



# Rapport sur la planification du marché du travail 2020/2021





### **Notre Mission:**

**De travailler en collaboration avec les partenaires de la communauté sur la création des solutions innovantes du marché du travail qui répondent aux besoins du développement des mains d'œuvres locales.**

L'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark (L'AMT) représente un de 26 endroits de planification dans la province de l'Ontario. Financée par la Ministère du Développement économique, de la Création d'emplois et du Commerce, l'association travaille pour fournir des informations du marché du travail précis et opportun aux employeurs, demandeurs d'emploi et organisations qui utilisent les données du marché du travail

pour des raisons de planification stratégique. L'association fournit des reports du marché du travail annuel qui esquissent les tendances dans le marché du travail local en utilisant les données de plusieurs sources, aussi bien qu'une intelligence recueillie des employeurs et des agences de recrutements locales. Pour plus d'information, consulter notre site web a [www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com).

### **Nos Valeurs:**

Le soin

Le respect

La qualité

L'intégrité

## **Our Team**



**Pauline Fitchett**  
Assistante du projet



**Oliver Jacob**  
Assistant du projet



**Hellen Lavric**  
Assistante du projet

# Table de matière

- 1 Sommaire exécutif**
- 2 Contexte**
- 2 Remerciements**
- 3 Aperçu démographique**
- 4 Caractéristiques d'âge**
- 4 Âge médiane**
- 4 Change de population**
- 5 Caractéristiques de migration**
- 6 Mises à jour de la communauté**
  - 6** • La Première Nation des Algonquins de Pikwakanagan
  - 7** • Le Partenariat local d'immigration des Comtés de Renfrew et de Lanark
  - 8** • L'Initiative d'établissement communautaire (IEC)
  - 9** • Garnison Petawawa - Les services de personnels
  - 10** • Les services de la croissance économique du Comté de Lanark
  - 11** • Le Village de Smiths Falls
  - 12** • Le Collège Algonquin (le Campus de Perth)
  - 13** • Le Conseil scolaire du Comté de Renfrew (RCDSB)
  - 14** • Les services de la croissance économique du Comté de Renfrew
  - 15** • La ville de Pembroke
  - 16** • Le Collège Algonquin (le Campus de Pembroke)
- 17 Faits rapides pour les demandeurs d'emploi**
- 18 Faits rapides pour les employeurs**
- 19 Résumé du niveau de scolarité local**
- 21 Aperçu économique**
  - 21** • L'emploi par municipalité
  - 22** • Les industries les plus payantes
  - 23** • Les tendances régionales - Renfrew
  - 24** • Les tendances régionales - Lanark
- 25 Les conditions du marché du travail**
  - 25** • Le nombre d'employeurs par la gamme de taille des employés
  - 26** • La distribution des employeurs totales par industrie à 3 chiffres
  - 27** • Les professions les mieux classés par le type de compétence CNP
  - 28** • Les industries avec la croissance le plus rapide au niveau SCIAN à 2 chiffres
  - 29** • Les principales 10 entreprises par la gamme de taille d'employés et industrie à 3 chiffres
- 31 Les données de clients d'Emploi Ontario**
- 35 Les programmes d'employeurs**
- 36 L'Enquête d'EmployerOne 2020/2021**
- 37 Les résultats de l'Enquête d'EmployerOne 2019/2020**
- 38 Le Sommet du marché du travail**
- 41 Le plan d'action 2021/2022**
- 43 L'annexe A: les partenaires de la communauté**
- 43 L'annexe B: les sources d'informations**
- 44 L'annexe C: les définitions des données de statistiques**

# Sommaire exécutif

Situé en Est de l'Ontario et en bordure de la Région de la capitale nationale, les comtés de Renfrew et de Lanark ensemble couvrent une zone de 10 679 km<sup>2</sup> avec une population totale de 180 177. Historiquement, les deux comtés ont eu des économies similaires qui étaient très actives dans la manufacture, l'agriculture, et la sylviculture, résultant en taux plus élevé de réalisation pour les apprentissages, les métiers et les diplômes de collèges.

Comme résultat d'une population qui vieillit, l'émigration des jeunes et une croissance de population plus lente que moyenne, plusieurs secteurs dans la région continuent à éprouver des pénuries aiguës des travailleurs qualifiés (incluant les secteurs de soins de santé, de la manufacture, des métiers spécialisés et du transport). Cette tendance a également été observée au niveau des communautés rurales à travers l'Ontario. Le recrutement des travailleurs qualifiés, de nouveaux arrivants et des jeunes autochtones des centres urbains a été identifié comme une priorité pour les partenaires de la communauté dans notre région. En tant que conseil de développement de la main-d'œuvre, fournissant les jeunes et les chercheurs d'emplois avec de l'information exacte et à jour sur le marché du travail est essentiel pour leur permettre de prendre des décisions fondées sur des preuves concernant l'éducation postsecondaire, la formation et les cheminements de carrière. La planification des carrières basées sur cette information sera essentielle pour le futur succès économique de notre région.

L'AMT continue à fournir à la demande de l'éducation et la formation des Informations du marché du travail (IMT) personnalisées à une variété d'agences et partenaires communautaires. En 2020, l'AMT a livré plus d'une douzaine

de présentations pour nos partenaires de la communauté incluant les Chambres de commerce, les fournisseurs des services d'Emploi Ontario, Garrison Petawawa et nos conseils scolaires pendant leur journée Emmenez vos enfants au travail. Ces occasions de travailler directement avec nos partenaires de la communauté, employeurs et chercheurs d'emplois ont aidés à contribuer à de nombreux projets incluant notre Rapport sur la planification du marché du travail annuel, l'enquête d'EmployerOne, l'étude d'impact sur les travailleurs et la Boîte à outils IMT pour les jeunes.

Comme pour de nombreuses organisations, la pandémie de COVID-19 a créé de nombreux défis et possibilités pour notre livraison de service. Le passage à la livraison en ligne pour notre Sommet du marché du travail et les activités de développements professionnels nous a permis d'augmenter notre participation et notre engagement de la part des partenaires communautaires nouveaux et de retour. Alors que nous avançons en 2021, nous avons hâte de continuer à travailler nos partenaires communautaires, employeurs et chercheurs d'emplois pendant que notre région entre dans la phase de récupération et commence à tracer un chemin au-delà de la pandémie de COVID-19.



## Contexte

Dans la province de l'Ontario, il y a 26 conseils de planification des effectifs qui reçoivent des fonds de la Ministère du Développement économique, de la Création d'emplois et du Commerce. Ces conseils facilitent le processus de la planification du marché du travail local qui identifie et donne la priorité aux problèmes du marché du travail. Lorsque les problèmes sont identifiés, le conseil de planification des effectifs ou autres organisations locales responsables de cette tâche travaille avec les partenaires communautaires pour développer un plan d'action qui rencontre les besoins changeants du marché du travail de la communauté.

En place d'une commission locale, l'AMT a livré le processus du PMTL en Renfrew et Lanark depuis mai 2007. L'AMT travail avec un comité de planification du marché du travail local qui reflètent une large section transversale d'industrie, d'emploi, d'entraînement, du développement économique et des agences gouvernementales. Les comités fournissent de l'information du marché du travail et du retour d'information sur les projets communautaires afin que nous puissions mieux servir nos communautés dans la région.

## Remerciements

Ce projet est financé en partie par le Gouvernement du Canada et le Gouvernement de l'Ontario.



L'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark est une division du Collège Algonquin dans la vallée de l'Outaouais et un membre fier de Planification de l'effectif Ontario.

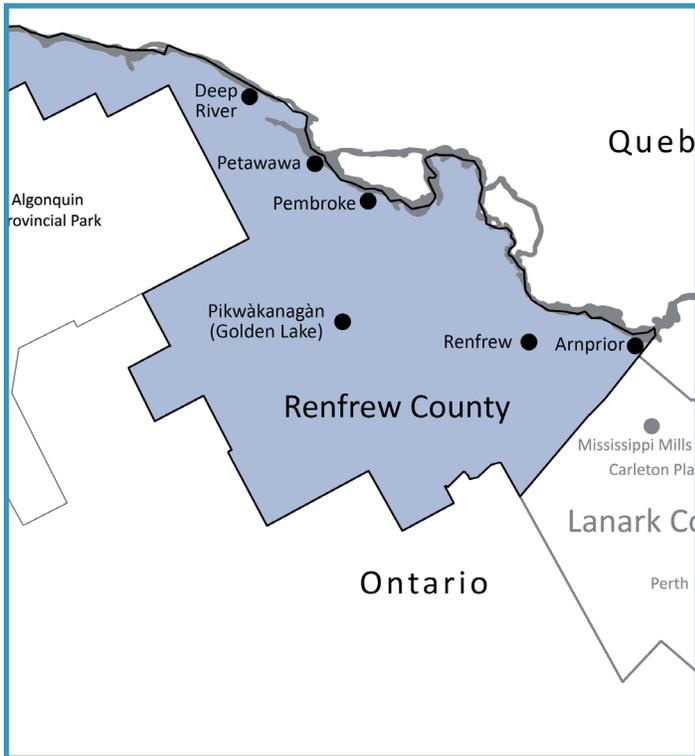


[www.workforceplanningontario.ca](http://www.workforceplanningontario.ca)



# Aperçu Démographique

## Le Comté de Renfrew - Profil démographique



Le Comté de Renfrew a une population totale de 106 858. Le comté est géographiquement le plus vaste en Ontario, englobant environ 7 645 kilomètres carrés. Situé au cœur de la vallée de l'Outaouais, il s'étend le long des rives de la rivière des Outaouais à partir de la périphérie d'Ottawa à l'est, jusqu'à la pointe nord de la zone sauvage du parc Algonquin, à l'ouest. Le Comté de Renfrew compte plus de 900 lacs vierges et quatre grands systèmes fluviaux. Le comté est très diversifié, allant des régions sauvages, qui constituent la moitié du comté, aux zones fortement industrialisées et développées, accueillant des employeurs de renommées mondiales et des installations à la fine pointe de la technologie. L'environnement naturel est unique, se prêtant à un large éventail d'activités de plein air et de tourisme. Il y a un total de 18 municipalités dans le Comté de Renfrew, y compris la ville indépendante de Pembroke.

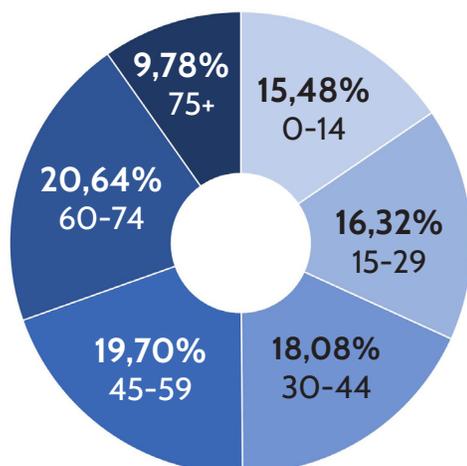
## Le comté de Lanark - Profil démographique

Le Comté de Lanark a une population totale de 73 319. Le comté est une région géographiquement vaste et diversifiée couvrant une superficie de 3 034 kilomètres carrés. Lanark a deux grandes rivières, Mississippi et Rideau, toutes deux débouchant dans la rivière des Outaouais. Situé à l'ouest d'Ottawa, le Comté de Lanark est la capitale ontarienne du sirop d'érable. Formé principalement de zones rurales avec de petites agglomérations d'activités urbaines, le Comté de Lanark s'annonce comme offrant « une qualité de vie supérieure ». On dit que le comté offre « le meilleur des deux mondes », étant entouré de beauté de la nature tout en étant à seulement quelques minutes de la capitale du pays et ses installations de calibre mondial. Il y a un total de neuf municipalités dans le Comté de Lanark, y compris le village indépendant de Smiths Falls.



## Caractéristiques d'âge

### Le Comté de Renfrew



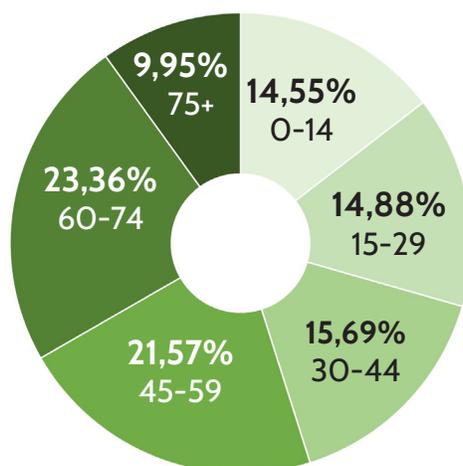
**49,8%**

de la population a  
45 ans et plus

**16,6%**

de la population a  
entre 15 et 29 ans

### Le Comté de Lanark



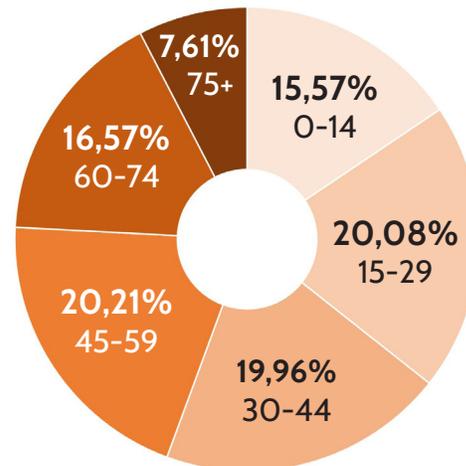
**54,5%**

de la population a  
45 ans et plus

**15,1%**

de la population a  
entre 15 et 29 ans

### L'Ontario



**44,3%**

de la population a  
45 ans et plus

**20,2%**

de la population a  
entre 15 et 29 ans

Source: La projection d'analyste de SMEI, 2021

## Âge médiane

Région	Âge médiane (2011)	Âge médiane (2016)	Différence
Le Comté de Renfrew (3547)	43.9	44.8	0.9
Le Comté de Lanark (3509)	46.2	48.2	2
L'Ontario	40.4	41.3	0.9

Source: Statistiques Canada 2011 et le Recensement de 2016

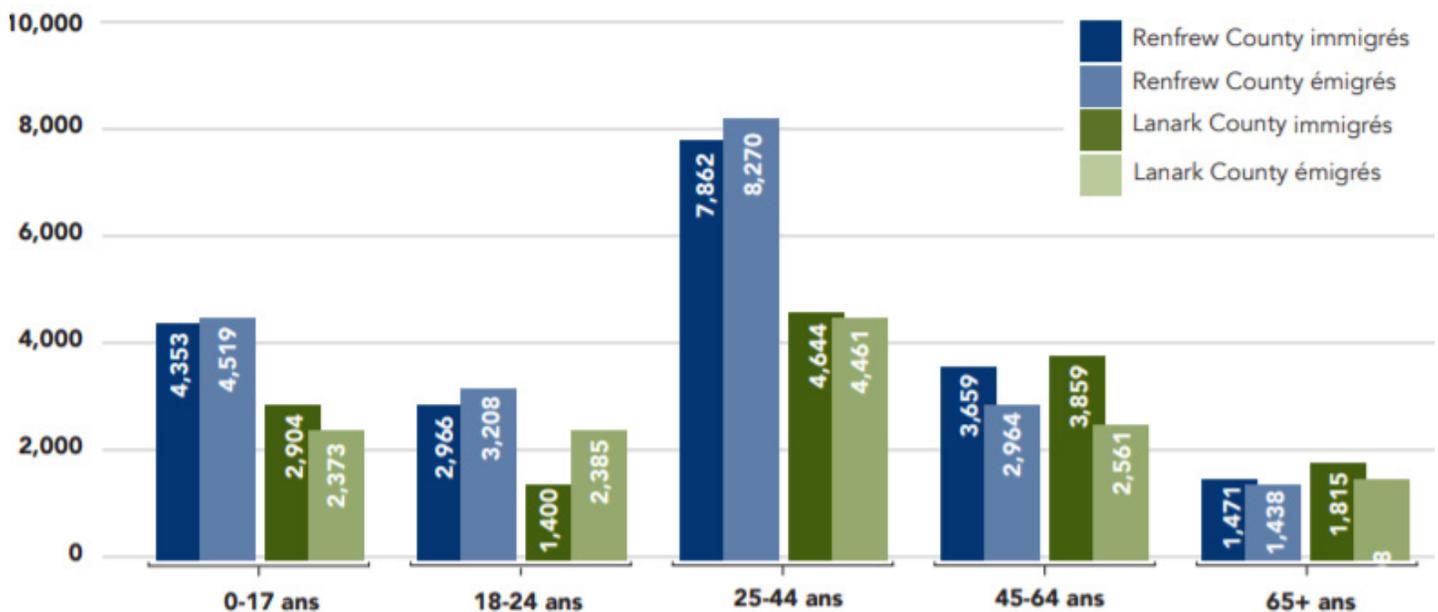
## Changement de population 2019-2020

Division de Recensement	2019	2020	Changement de population
Le Comté de Renfrew (3547)	106,727	106,858	+ 0%
Le Comté de Lanark (3509)	72,883	73,319	+ 1%
L'Ontario	14,566,547	14,743,379	+ 1%

Source: La projection d'analyste de SMEI, 2021

Le graphique suivant montre les caractéristiques de migration des comtés de Renfrew et de Lanark entre 2011 et 2016.

## Caractéristiques de migration selon la Catégorie de l'âge



**-88** Total de migrants nets dans le Comté de Renfrew de 2011 à 2016

**1303** Total de migrants nets dans le Comté de Lanark de 2011 à 2016

Source: Statistiques Canada 2011 et le Recensement de 2016

Les caractéristiques de la migration décrivent le mouvement de personnes d'un endroit à un autre, généralement à travers une frontière politique, dans le but de s'établir dans une nouvelle résidence. La migration peut être internationale (entre pays) ou interrégionale (à l'intérieur d'un pays). L'une des tendances migratoires les plus importantes observées dans la dernière décennie ou plus a été l'exode rural qui se définit par un mouvement de personnes qui, à la recherche d'occasions, se déplacent de la campagne vers les villes.

1. L'augmentation nette la plus forte dans le groupe d'âge 45-64 = 895
2. La diminution nette la plus forte dans le groupe d'âge 25-44 = 408
3. Comme l'accroissement actuel et futur de la main-d'œuvre apparaît limité, les mesures de recrutement et de rétention préventive devraient être investiguées et de la recherche additionnelle pourrait être justifiée.

1. L'augmentation nette la plus forte dans le groupe d'âge 45-64 = 1267
2. La diminution nette la plus forte dans le groupe d'âge 18-24 = 985
3. Probablement attribué aux jeunes qui poursuivent les occasions d'éducation postsecondaire hors du Comté, de la recherche additionnelle pourrait être justifiée.

Dans les deux comtés, l'augmentation des personnes plus âgées que 45 et la croissance continue de la démographie plus âgée imposeront des exigences plus élevées sur les services de soins et aux travailleurs de la santé dont la région a besoin.

# Mises à jour de la communauté



## Les Algonquins de la Première Nation de Pikwakanagan Mise à jour par Lisa Meness, Spécialiste de Communications

Les Algonquins de la Première Nation de Pikwakanagan ont occupé notre Territoire depuis des temps immémoriaux, pratiquant nos traditions et vivant conformément à nos lois culturelles et foncières. Les Algonquins de la Première Nation de Pikwakanagan (ADPNP) sont situés sur les rives du Lac Golden et la Rivière Bonnechere dans le Comté de Renfrew. ADPNP est une communauté fière et progressive établie en 1873, suivant une pétition pour acheter notre propre terrain. Cela a abouti au Réserve indien numéro 39 du Lac Golden avec une masse terrestre de 1 505 acres.

Aujourd'hui, la communauté est motivée; des plans stratégiques sont développés, sanctionnés, administrés et livrés par l'équipe administrative de Pikwakanagan et un Chef et Conseil élu servant 450 résidents sur réserve et une large adhésion d'environ 2 700 peuples. Le Bureau d'administration fournit des programmes et des services et gère le même niveau de services de bases qu'une municipalité et canton. Un service clé est fourni à travers le département de Développement économique "pour développer et promouvoir la Première Nation de Pikwakanagan en tant que communauté algonquin prospère, vivante, travaillant et autonome".

Le département de Développement économique a étendue avec des bureaux situés au Bâtiment Industriel du Partenariat limité situé à 469 Kokomis Inamo, Pikwakanagan. L'équipe de Développement économique a aussi étendue pour répondre aux demandes et opportunités au cours des associations, des industries et des intervenants. Amanda Two-Axe Kohoko, Coordinatrice de consultation

continue à mettre en place le Protocole de consultation et engagement du ADPNP en ce qui concerne la consultation et l'engagement significatif. Le département continuera à créer et maximiser les opportunités bénéfiques à l'ADPNP en établissant des partenariats significatifs pour construire la capacité dans l'organisation et la communauté ADPNP.

Aussi fournis dans le département sont les services d'emploi et de formation en cours. Christine Hutchinson, Chef de développement économique peut assister à des membres actifs ou non avec les initiatives de formation et de financement. Pour accéder les applications pour l'éducation de Kagita Mikam, le demandeur doit être un membre de statut de l'ADPNP. Vous pouvez contacter Christine à 613-625-2800 pour plus d'information en ce qui concerne le soutien financier.

Pour plus d'information, s'il vous plaît, veuillez contacter Lisa Meness, Spécialiste de Communications, à (613) 401-0312.



Photo: Algonquins of Pikwakanagan First Nation



## Le Partenariat local d'immigration des Comtés de Renfrew et de Lanark

Mise à jour par Lucas Bramberger, Agent de recherche

Les frontières fermées, le voyage international limité et la peur de la propagation d'un virus mortel ont retardé l'immigration au Canada en 2020. L'impact de la pandémie de COVID-19 a été ressenti autour du globe, mais le programme du Partenariat local d'immigration dans les Comtés de Renfrew et de Lanark a continué à se concentrer sur la création des communautés accueillantes.

Quand les protestes du mouvement Black Lives Matter se sont retrouvés sur le devant de la scène autour du monde et quand les histoires de racisme sont apparues dans les comtés de Renfrew et de Lanark, le PIL s'est engagé dans les tables rondes communautaires pour commencer à faire face aux inquiétudes concernant le racisme systémique.

Dans certaines municipalités, les comités de la diversité et l'inclusion ont été établis et des déclarations d'antiracisme ont aussi été délivrées par les conseils municipaux. Ce travail et cet engagement envers la construction de la capacité communautaire contribue à la création davantage d'opportunités pour les immigrants à obtenir l'embauche dans nos villes et nos villages, un facteur clé pour l'attraction des nouveaux arrivants aux régions rurales.

Le travail du PIL est pour partager les connaissances, mener des études et faciliter les interactions communautaires qui aident à créer les conditions pour que les communautés augmentent leurs populations de nouveaux arrivants. Les initiatives comme l'animation des séances d'informations et la formation à travers notre organisation partenaire, l'Initiative d'établissement communautaire, nous ont aidé à éduquer davantage personnes sur le biais inconscient

tout en les aidant à explorer les différences entre l'empathie et la sympathie.

Ces séances ont permis aux gens d'en apprendre davantage sur l'importance de l'inclusion dans la construction des communautés plus fortes, en les aidant à comprendre les défis auxquels font face les nouveaux arrivants quand ils déménagent aux communautés qui ont une diversité limitée.

Nous avons engagé plusieurs conversations communautaires au cours de l'année dernière, tel que notre cercle communautaire All of a Kind: Anti-racism, un groupe d'acteurs de la communauté qui travaillent ensemble pour soutenir la programmation antiraciste. Les groupes de discussion comme celle-ci sont très importants parce qu'ils aident à construire une fondation pour l'établissement des nouveaux arrivants dans les Comtés de Renfrew et de Lanark.

En avançant, nous allons travailler avec nos partenaires communautaires pour poursuivre de nouvelles occasions qui construisent la capacité de soutenir de nouveaux arrivants, tel que la création d'emplois. Nous continuerons à engager avec les champions communautaires avec l'objectif d'aider notre région à atteindre son plein potentiel en créant des communautés accueillantes. Il reste encore beaucoup de travail à faire, mais nous continuons à faire des progrès et c'est passionnant.





## L'Initiative d'établissement communautaire (IEC)

Mise à jour par Chéla Breckon, Chef de projet

En mai 2018, le Collège Algonquin a appris que l'application pour établir l'Initiative d'établissement communautaire (IEC) soumise au Fonds d'amélioration de la prestation des services a été sélectionnée comme une des 100 candidatures retenues d'un total de 1200 à l'échelle nationale.

Le projet de recherche lancé en 2019 est fortement axé sur l'amélioration continue dans le but de développer un modèle de prestation de services éprouvé en soutien à l'établissement qui pourra être reproduit dans d'autres régions rurales du Canada à l'avenir. Le siège social du programme est situé à Pembroke (Renfrew) avec un bureau affilié à Perth (Lanark). Le personnel travaille avec des alliés dans les Comtés de Renfrew et de Lanark qui veulent mieux soutenir les nouveaux arrivants avec lesquels ils interagissent.

À ce jour, l'IEC a collaboré avec et servi plus de 400 alliés, offrant un entraînement individuel, des ateliers, des séances de formation, des présentations et l'analyse des politiques. La réponse de la communauté pour avoir accès à un soutien d'établissement, là où il n'y en avait pas auparavant, a été enthousiaste. L'équipe a

adopté des techniques de mesure et d'évaluation approfondies pour démontrer l'efficacité et l'impact du modèle. Les preuves seront présentées dans un rapport final en mars 2021 dans l'espoir d'attirer de nouveaux investissements. Les résultats obtenus jusqu'à présent sont prometteurs pour l'avenir durable de nos économies locales. Le Comté de Renfrew n'a jamais reçu d'investissement dans les services d'établissement au passé et la capacité de la communauté à attirer de nouveaux résidents en est la preuve. Jusqu'à présent, le Comté de Lanark n'avait qu'un accès limité aux services d'établissement. Si notre région rurale va affronter avec succès pour la main-d'œuvre qualifiée, augmenter le nombre de jeunes familles qui choisissent de migrer ici et conserver les employeurs locaux déjà confrontés à une pénurie de main-d'œuvre, nous devons attirer et retenir de nouveaux résidents, y compris les nouveaux arrivants au Canada. Avec des alliés communautaires menant les efforts pour fournir un soutien et des services d'établissement dans les lieux de résidence des nouveaux arrivants et adaptés aux besoins des nouveaux arrivants, notre région sera perçue comme une destination accueillante et donc attrayante.





## Garnison Petawawa - Les services de personnels

Mise à jour par Lieutenant Robert Hall, Officier de sélection du personnel

Le Bureau de la sélection du personnel de la garnison (BSP) continue à aider les membres des Forces armées canadiennes (FAC) avec leur transition de la militaire. Malgré les limitations du contact face à face au cours de l'année dernière, le BSP a connecté virtuellement les membres de l'AMT et autres organisations locales directement aux membres de la Garnison. Par exemple, la collaboration avec Emploi Ontario et le CRFMP a permis l'assistance virtuelle pour les membres en transition cherchant à améliorer leur CV et développer d'autres compétences essentielles en recherche de carrière. De plus, la relation bien établie avec le RCDSB a permis plusieurs membres de la Garnison à prendre avantage de la mise à niveau académique en ligne et les opportunités de préparation pour les tests d'aptitude.

Au cours de l'année prochaine, le BSP améliorera encore les programmes virtuels et continuera à travailler avec les organisations locales pour fournir les ressources et les possibilités pour les membres de la Garnison qui contemplent une libération des FAC.

### Le Personnel du bureau:

- Major Brittany Mayne
- Capt. Robert Hall
- Capt. Cindy LaVine
- Lt. Renan Bandelaria
- Lt. Renee Motton
- Mlle. Kelly Meeks (Assistant Administrative)





## Les services de la croissance économique du Comté de Lanark

Mise à jour par Amber Coville, Agent de développement des affaires

En venant en 2020, le Comté de Lanark gérait une croissance régulière des dernières cinq années ou un changement fondamental dans le climat des affaires avait pris place, soutenu par un afflux d'activités de démarrage et une croissance à travers plusieurs industries. De même, à travers le pays, il y avait une croissance de la population régulière alimentée par l'importante migration vers l'intérieur de personnes venant d'ailleurs en Ontario.

Avant la pandémie, la montée en activité de démarrage a contribué à une augmentation de 6 % en nouvelles affaires en agriculture, construction, manufacture et commerce de détail, financier et autres services. Cette croissance a mené à plusieurs excellents bénéfices économiques et a éclairé en outre les défis de la main-d'œuvre reliés à la disponibilité des travailleurs qualifiés, la stabilité de la main-d'œuvre et la capacité d'attirer des employés. Les défis de la main-d'œuvre sont devenus beaucoup plus difficiles à résoudre lorsque les restrictions de la pandémie ont pris place dans nos communautés. Suivant une série de tables rondes sur le développement de la main-d'œuvre en 2020, c'était identifié que plusieurs employeurs sont maintenant en train de gérer les employées réaffectées à de nouveaux emplois pour la durée de la pandémie et ceux et celles qui travaillent à distance pour la première fois. Le recrutement, la formation et le maintien d'une main-d'œuvre suffisante a ses propres défis uniques pendant la crise de COVID-19. Les travailleurs, surtout ceux et celles dans les services essentiels, travaillent de longues heures et sont responsables du maintien des protocoles de santé stricts. Ils doivent également trouver le garde d'enfant, l'enseignement à domicile et protéger leur santé, parmi d'autres inquiétudes reliées à la pandémie.

Le Comté de Lanark, comme chaque autre communauté, a ressenti les effets de la pandémie de COVID-19. Parmi les plusieurs conséquences a été l'augmentation des travailleurs déplacés et le chômage. Mais malgré cette montée dans le nombre de personnes cherchant le travail, les pénuries de compétences continuent à être un défi pendant que la 'déficit de compétence' continue de tourmenter les employeurs qui ont du mal à embaucher les travailleurs correctement formés. L'innovation a été et reste essentielle à notre stratégie économique et nous continuons à collaborer avec des partenaires progressifs sur de nouvelles collaborations pour le développement, car les approches désuètes au développement économique ne suffisent plus. Tandis que les défis dans le marché du travail ne sont pas nouveaux, la mise à niveau et la requalification de notre main-d'œuvre continuera à être une approche fondamentale à la reprise dans le Comté de Lanark. La construction d'une main-d'œuvre qualifiée, agile et résiliente jouera un rôle essentiel dans une reprise durable et inclusive de la pandémie et ses effets économiques. En guise de contrat de service, la Société d'aide au développement des collectivités de Valley Heartland remplit des services de développement économique pour le Comté de Lanark. Cette collaboration continue à être un partenariat efficace qui prend l'avantage des forces de chaque partenaire et qui pilote les activités de développement économique à l'échelle du comté. Pour plus d'informations sur le développement économique du Comté de Lanark, veuillez contacter Amber Coville, Agent de développement des affaires, à [EcDev@valleycfdc.com](mailto:EcDev@valleycfdc.com) ou 613-283-7002, ext 110.



## Le village de Smiths Falls

Mise à jour par Jennifer Miller, Agent de développement économique

En 2020, pendant que la pandémie de COVID-19 se déroulait au Canada et autour du monde, la situation économique en Smiths Falls évoluait rapidement aussi. Smiths Falls était dans une situation uniquement précaire en ce qu'une résurgence économique prenait lentement l'élan entre 2014 et 2020. Cela voulait dire qu'un certain nombre d'entreprises locales étaient dans leurs premières cinq années d'opérations essentielles et que la pandémie n'aurait pas pu venir à un pire temps.

En même temps, un des majeurs employeurs de Smiths Falls, Canopy Growth Corp., était au milieu d'une série de licenciements qui reflétait des changements dans l'industrie du cannabis au Canada et a eu un impact supplémentaire sur le marché du travail.

Malgré cela, il y avait 5 573 emplois à Smiths Falls en 2020, seulement une réduction de cinq pourcents des niveaux de 2015 qui reflète les impacts de COVID-19 sur les niveaux de dotations.

Smiths Falls s'en est mieux sorti que la plupart car la communauté de Smiths Falls s'est ralliée à l'entour des petites entreprises. Alors qu'il y avait plusieurs fermetures permanentes grâce à la pandémie, il y avait aussi quelques petites entreprises qui ont prospéré.

Ces entreprises ont embauché plus de personnel et ont effectivement pris le relais des entreprises qui ont été forcées à fermer leurs portes. C'est réconfortant de voir que malgré la pandémie une poignée de nouvelles entreprises ont ouvert leurs portes en Smiths Falls, employant de personnel des différents niveaux d'industrie. Comme

réponse à ces défis spéciaux, le Village de Smiths Falls a travaillé aux côtés des entreprises locales pour distribuer des informations de financement précieuses d'autres niveaux de gouvernement, ainsi que pour livrer des programmes d'achat locaux pour aider à soutenir l'économie locale et maintenir le personnel employé et les entreprises en plein essor. La rétention des affaires était une priorité pour le département du développement économique chez Smiths Falls et de ressources de personnel significatives ont été dédiées à cet objectif.

Un programme de subvention de COVID-19 a distribué plus de 50 000\$ en fonds pendant que les programmes d'achat locaux ont généré plus de 100 000\$ en revenus directes. Le marché du travail en Smiths Falls reste confronté pendant que la pandémie continue, cependant le Village de Smiths Falls continue à développer des politiques et des programmes qui assisteront les entreprises à poursuivre à la tempête de COVID-19 maintenant et à l'avenir.





## Le Collège Algonquin (le Campus de Perth)

Mise à jour par Chris Hahn, Doyen

Le Campus de Perth du Collège Algonquin, comme d'autres entreprises dans notre communauté locale, était fortement affecté par la pandémie en cette dernière année. Comme un campus et la plus large communauté du Collège, en mars 2020 nous avons rapidement déménagé toute notre activité sur le campus à une livraison à distance. Ce déménagement a affecté nos apprenants et équipe, a changé comment nous fonctionnons et a retardé le lancement de nos premiers programmes de Préapprentissage du maçon en brique et pierre et d'Affaires réglementaires - science.

Finalement, nous avons repris pied et avons été témoin à nos étudiants et notre campus se rassembler de manières incroyables; soutenant eux-mêmes, collaborant de manières innovantes et continuant à apprendre. Pendant ce temps nous étions aussi capables de nous rassembler pour soutenir notre communauté en donnant des milliers de morceaux d'EPI aux travailleurs de la santé sur les lignes de front de la pandémie.

En avril 2020 nous avons officiellement ouvert notre programme de Soins infirmiers auxiliaires aux applications et avons reçu plus de 200 applications pour le lancement de mai 2021; l'admission est maintenant sur la liste d'attente pendant que nous avons hâte de rouvrir notre laboratoire de soins de santé à ces apprenants. Le Soins infirmiers auxiliaires joindra les admissions des campus et des autres programmes de printemps de l'Éducation de la petite enfance et des Affaires réglementaires - science.

Comme l'été s'est transformé à l'automne, nous avons accueilli de nouveaux groupes d'étudiants à nos programmes d'Entreprise-agriculture,

de Menuiserie et de Fondations de la police. Tandis que la plupart d'apprentissage, hors des laboratoires, s'est encore passée à distance, nous continuons à être inspirés par la résilience et la dédication de nos étudiants, notre faculté et notre personnel.

En octobre 2020, après un délai relié à la pandémie, nous avons accueilli de manière sauf les apprenants de Préapprentissage du maçon en brique et pierre sur notre campus. Ce programme, qui a reçu 218 applications, est un magnifique exemple d'un partenariat fort entre le Campus de Perth, le Centre de formation de maçonnerie d'Ontario et les Services communautaires d'emploi de Perth.

Finalement, alors que nous étions sur le point de tourner le calendrier de 2020, nous avons dit adieu et félicitation à la cohorte d'étudiants internationales du programme de Programmation informatique. Ce groupe d'étudiants dédiés ont complété leur programme durant une pandémie et loin de chez eux.

2020 a aussi marqué une étape importante pour le Campus et notre communauté; notre 50<sup>e</sup> anniversaire! Le 15 décembre 1970 le 'Campus de Lanark' a ouvert et alors qu'il n'y avait ni fête ni gâteau pour célébrer, il y avait une célébration tranquille et de souvenirs partagés.

Tandis que 2020 indéniablement eu ses défis, il avait aussi ses triomphes. Alors que nous entrons en 2021, notre équipe a hâte de l'avenir du Campus de Perth dans le Comté de Lanark et est dédiée à continuer à amener l'éducation de classe mondiale à la région.



## Le Conseil scolaire du Comté de Renfrew (RCDSB)

Mise à jour par Alex Harris, Coordinateur PAJO et MHS

Le Conseil scolaire du Comté de Renfrew (RCDSB) à une large gamme de programmes offerts dans chacune de nos écoles secondaires. Ces programmes parascolaires sont conçus pour donner aux étudiants la possibilité d'explorer leurs intérêts avec les partenaires de l'école et de la communauté. Chaque école secondaire à un mélange de programme unique et spécifique ainsi qu'autres occasions d'étudiant qui sont disponibles au niveau du conseil. Les programmes qui sont disponibles à chaque école incluent les programmes de Majeure haute spécialisation (MHS), l'Éducation coopérative (co-op), le programme de Double crédit et le Programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario (PAJO)

Ici au RCDSB, notre objectif est d'inspirer et de valoriser tous nos étudiants pour qu'ils puissent atteindre leurs buts et leurs rêves. Nous inspirons et valorisons nos étudiants dans nos écoles en personne et virtuelle à développer les compétences globales qui assureront la réalisation du succès en n'importe quelle voie un étudiant pourrait choisir. Tous les deux les environnements d'apprentissage en personne ou virtuelle sont fondés dans le bien-être des étudiants et dans l'égalité et l'inclusion. Le personnel attentionné et un sens de la communauté et d'appartenance pour toutes apprenants sont centrales à notre livraison de curriculum.

Les occasions pour améliorer l'apprentissage sont nombreuses et variées et nous espérons inspirer tous les étudiants à être apprenants à vie qui aideront à stimuler le futur moteur économique du Comté de Renfrew.

La dernière année a certainement apporté de nouveaux défis comme SARS-CoV-2 a provoqué plusieurs changements dans la livraison de notre programme à nos étudiants dans nos programmes primaires, secondaires et de formation continues. Cependant, comme la plupart d'autres fournisseurs de services, nous avons navigué dans de nouvelles eaux et avons encore réussi à fournir à nos clients des expériences authentiques et inspirées. Nos diplômés prennent plusieurs voies postsecondaires incluant l'entrée directe au marché du travail local. Les expériences que nous offrons à nos apprenants les préparent pour la voie postsecondaire pour laquelle ils planifient et pour les possibilités d'emploi et leurs fournissent aussi avec la flexibilité dont ils auront besoin pour s'adapter aux changements dans les demandes du marché du travail.

Apprendre au RCDSB est inspiré et suit notre devise de 'Inspirez, Valorisez et Réussissez.' S'il vous plaît, veuillez visiter notre site web pour en découvrir plus à propos de notre Comté, nos écoles, notre philosophie et nos programmes d'étudiants.





## Les services de la croissance économique du Comté de Renfrew

Mise à jour par Alastair Biard, Gestionnaire de développement économique

2020 était, bien sûr, une année inhabituelle, car nous avons traité une pandémie globale prolongée et ses effets sur les entreprises et la main-d'œuvre étaient significatifs et dommageables. Les perturbations dans les lieux de travail ont varié largement de secteur à secteur. Malgré cela, il y avait de nouvelles activités d'affaires significatives, de l'investissement, des ouvertures et des endroits avec de forte activité de main-d'œuvre. Vingt-huit nouvelles entreprises sont ouvertes dans le Comté de Renfrew; cependant, de nombreuses entreprises dans les espaces commerciaux ont été forcées à fermer. Nous ne sommes pas certains du nombre d'entreprises à domiciles qui ont peut-être cessé leurs opérations.

Le Détail, le Tourisme, l'Hébergement et les Services de Détail, la restauration, les services à la personne, l'hébergement et le tourisme ont été les entreprises les plus touchées par les fermetures obligatoires et les réductions de la main-d'œuvre et des licenciements qui en résultent. Environ 1 700 emplois ont été perdus durant les périodes de restrictions d'entreprises les plus strictes. Cinq entreprises de services à la personne à travers le comté ont été forcées de fermer. Les clubs de gym, les studios de yoga et les cliniques de physiothérapie ont été gravement touchés par la pandémie.

**La Fabrication, l'Industrie pharmaceutique, la Scierie et la Transformation du bois** - Ce secteur a globalement ressenti de l'activité proche ou supérieure à la normale. Les activités de la grande routière, de l'infrastructure et de la construction générale, reconnu par le gouvernement comme étant essentiel pour faire fonctionner l'économie, ont été permises de continuer. Les maisons

multifamiliales et unifamiliales et les projets d'appartements ont aussi été capables de continuer et de nombreux propriétaires ont entrepris des rénovations. Cela a créé une forte demande de bois de construction, les matériaux de construction et les travailleurs. La manufacture qui fournissait majoritairement le secteur d'aviation a ressenti une baisse significative de la demande.

**L'Agro-industrie** - Ce secteur a fortement continué avec une consommation domestique normale et avec le maintien de l'accès au marché international. Bien que de nombreux petits transformateurs de produits alimentaires ont été intimidés par les circonstances, ont fermé temporairement leurs opérations temporairement, prenant une approche attentiste, d'autres petits producteurs locaux et transformateurs de produits alimentaires ont adapté et ont continué à atteindre les clients et ont vu une augmentation significative en demandes et ventes.

**La Construction, Entrepreneur et Métiers spécialisés** - Ce secteur était extrêmement actif tout au long de la pandémie. Le quadruplement des investissements immobiliers, et bon nombre d'entre elles pour les propriétés rurales, a donné lieu à de nombreuses nouvelles activités de construction et de rénovation. Cela, combiné avec une infrastructure stable et avec de grands projets de construction à la Garnison Petawawa et aux Laboratoires nucléaires canadiens, a donné lieu à une main-d'œuvre tout à fait engagée, avec des défis de disponibilité pour les métiers spécialisés.

**La Science et la technologie** - Ce secteur, largement représenté dans le Comté de Renfrew par les Laboratoires nucléaires canadiens (LNC),

a maintenu son niveau d'embauche avec les arrangements de travail à distance. Avec de très grandes zones d'opérations et bâtiments, les distances de séparations sécuritaires ont pu être observées pour les travailleurs qui ont dû travailler sur site. À travers tous les secteurs de l'économie, les propriétaires d'entreprises et les gérants d'employés ont universellement commenté que le soutien salarial du gouvernement et les programmes de soutien d'employés ont été essentiels pour leur permettre de continuer à opérer sur un horaire réduit et survivre la pandémie. Ces programmes ont permis aux travailleurs de continuer à travailler et/ou maintenir leur niveau de vie de base pour qu'ils soient en mesure de revenir au travail comme requis. Les employeurs notent aussi que, si la pandémie continue, les programmes salariaux et de soutien d'employés doivent continuer à être déployés pour éviter un effondrement économique et de la main-d'œuvre. Les défis de la main-d'œuvre présentés avant la pandémie, ont continué tout au long de celle-ci, alors qu'une grande partie de notre économie a continué de fonctionner à un rythme proche ou supérieur à la normale. Nous prévoyons faire face à ces défis préexistants de la main-d'œuvre après la pandémie.



## La Ville de Pembroke

Mise à jour par Heather Sutherland, Agent de développement économique & tourisme

En 2020, comme partout ailleurs dans le monde, assister aux entreprises durant la pandémie de COVID-19 était primordial dans la Ville de Pembroke. Deux initiatives principales ont été entreprises pour aider les entreprises financièrement, la Subvention de soutien d'entreprises de COVID-19 sous le Plan d'amélioration communautaire (PAC) de la Ville déjà existant et le Fonds de développement d'entreprise de COVID-19 en partenariat avec Entreprise du Comté de Renfrew.

La Subvention de soutien d'entreprises de COVID-19 était introduite sous le PAC avec l'intention d'aider les entreprises avec de nouvelles mesures de santé et sécurité grâce à la pandémie. Dans le cadre de la subvention, 24 applications ont été approuvées et 30 678,03\$ a été engagé aux candidats de la ville pour leurs projets. De plus, dans le cadre du Fonds de développement d'entreprise de COVID-19, la ville a contribué 50

000\$ pour soutenir 25 entreprises en les aidant à adapter ou à pivoter durant la pandémie.

En 2020, le département de développement économique de la ville a aussi lancé le Bulletin d'affaires de Pembroke, un bulletin mensuel pour les entreprises locales pour en savoir plus sur les subventions, les projets de la ville et les événements d'affaires.

Malgré cette pandémie, les entreprises de Pembroke se sont avérées être résistantes et de nouvelles entreprises se sont ouvertes dans la Ville. En automne 2020, 14 nouvelles entreprises se sont ouvertes à Pembroke. Pour aider à soutenir les entreprises, la Ville de Pembroke a concentré ses efforts sur la propagation du soutien des entreprises locales à travers des campagnes publicitaires. De plus, la Ville a livré un programme de Projecteur d'entreprises pour souligner quelques-unes des entreprises qui pivotaient avec succès durant COVID-19.



## Le Collège Algonquin (Campus de Pembroke)

Mise à jour par le Dr. Keltie Jones, Doyenne

2020 restera dans les souvenirs comme étant une année de perturbation dans l'éducation postsecondaire, mais elle était aussi un temps pour le Campus de Pembroke du Collège Algonquin de démontrer sa légèreté et son engagement quant au succès des étudiants. Quand la pandémie de COVID-19 a envahi le Canada, elle a forcé le Collège à changer de l'enseignement sur le campus à une livraison en ligne, un grand changement pour tous les deux la faculté et les étudiants. Ce n'était pas une transition facile, mais comme les restrictions sur les rassemblements publics ont été assouplies, il y avait quelques occasions limitées d'offrir de l'enseignement en personne sur le campus. Par exemple, les salles de classe d'atelier ont été modernisés pour assurer qu'il y avait suffisant d'espace entre chaque station de travail et les protocoles ont été développés pour nous permettre à offrir nos programmes de soins de santé, ainsi que nos programmes d'instruction des compétences de plein air, tel que celles de Technicien forestier, d'Aventure en plein air et de Technicien environnemental. Durant l'année académique de 2020-21, environ deux tiers de nos étudiants ont reçu une forme d'instruction en personne.

La pandémie n'a aussi pas arrêté le campus de lancer un nouveau programme, alors que le programme de certificat de troisième cycle universitaire de Gestion et évaluation environnementale a accueilli ses premiers étudiants en janvier 2021. Le campus a continué à livrer une offre supplémentaire du programme de Travailleur de soutien en partenariat avec Bonnechere Manor en Renfrew. Cela a aidé à faire face à une pénurie dans la main-d'œuvre cruciale pour les travailleurs de la santé, aggravée

par l'impact de la pandémie sur les centres d'hébergement et du soin de longue durée. Une forte demande de programmes de métiers spécialisés a mené le campus à offrir davantage de programmes d'apprentissage dans les métiers de l'électricité et de la charpenterie. La programmation de double crédit a aussi été étendue alors que plus de 100 étudiants au niveau secondaire ont participé dans les cours de Communications en collège virtuel.

Le Campus de Pembroke a continué son parcours de Vérité et réconciliation alors qu'il a introduit un Kokum de Kampus et un Aîné. Kokum c'est le mot Algonquin pour Grand-mère. La position fournit de l'aperçu culturel et traditionnel et du conseil au nombre croissant d'étudiants autochtones qui étudient au campus. Les inscriptions sont restées fortes durant la pandémie, alors que presque 1 000 étudiants à temps plein et d'apprentissage se sont inscrits dans les plus de 20 programmes qui ont été offerts au Campus de Pembroke. Cependant, il y avait moins d'étudiants qui ont déménagé à Pembroke, alors que de nombreux étudiants à l'extérieur de la ville étaient capables d'accéder tous leurs cours à distance. D'autres étudiants ont déménagé à Pembroke, car bon nombre de leurs cours les obligeaient à participer à des expériences d'apprentissage pratique en plein air ou à des laboratoires spécialisés. Le fonctionnement à distance oblige aussi au Collège de livrer sa première cérémonie de remise de diplôme et Conférence de dirigeants d'entreprises d'automne virtuel. Tout au long de la pandémie, le Campus a continué à rester connecté à la communauté alors qu'il remplit son engagement de fournir l'accès à l'éducation postsecondaire et à une main-d'œuvre formée, pour s'adresser aux besoins du marché du travail de la région.

# Faits rapides pour les demandeurs d'emploi

#1. La pandémie de COVID-19 a affecté de nombreuses industries, a amplifié les pénuries aiguës existantes de travailleurs qualifiés à travers notre région.

#2. Les industries à la croissance la plus rapide sont le Soins de santé et l'Aide sociale, le Commerce de détail, la Construction et la Manufacture (page 28)

#3. Les trois principaux métiers pour les nouveaux apprentis inscrits sont le Technicien d'entretien automobile, le Charpentier général et l'Électricien (page 34)

#4. Dans le sondage d'EmployerOne, plus de 55% des employeurs ont eu des difficultés à combler les postes vacants en raison de manque de candidats (page 36)

#5. Si vous cherchez à améliorer vos compétences ou à faire la transition vers une nouvelle carrière, les agences de Services d'emploi seront ravies de vous aider gratuitement.

# Faits rapides pour les employeurs

#1. Les démographiques à la croissance la plus rapide au Canada sont les Nouveaux Canadiens et les Jeunes autochtones. Avec les populations déclinantes, attirer et retenir les nouveaux arrivants sera une partie importante de l'avenir de la planification des affaires (page 5)

#2. Environ 50% de la population régionale a plus de 45 ans. Les employeurs devraient considérer cette réalité démographique quand ils mènent des processus de recrutement (page 4)

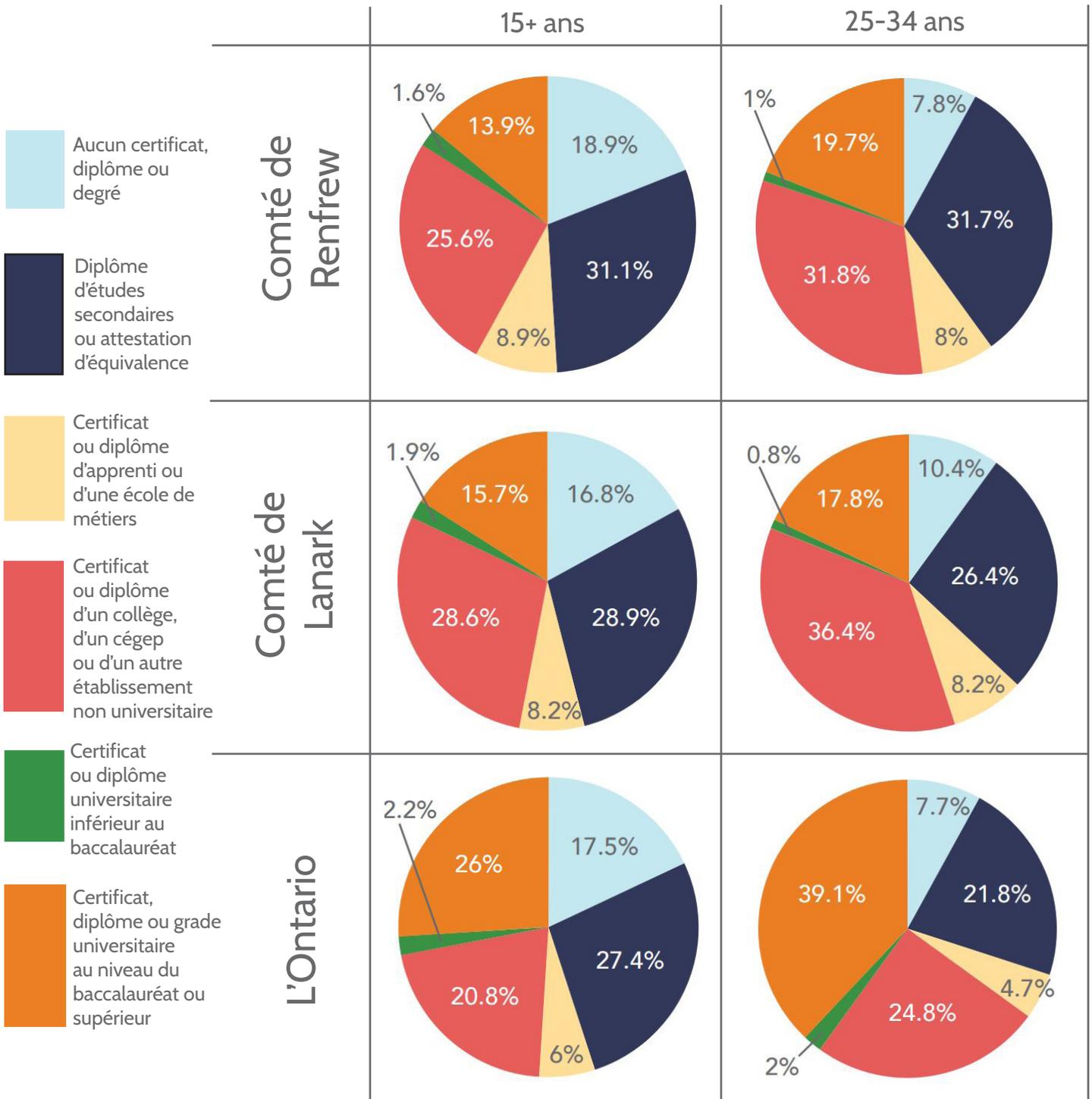
#3. En 2020, le plus grand nombre de clients de programme de Deuxième carrière étaient dans la catégorie d'âge de 25 à 44 ans (page 32)

#4. Les plus grands obstacles pour les demandeurs d'emploi sont un manque de formation, de transport, de garde d'enfant, et de connexion d'internet (page 5)

#5. Les Bureaux de service d'emploi locaux peuvent fournir une assistance et de l'information supplémentaire sur les offres de programmes pour les employeurs locaux incluant la Subvention Canada-Ontario pour l'emploi et les programmes d'Accès à l'emploi pour les jeunes.

# Résumé du niveau de scolarité local

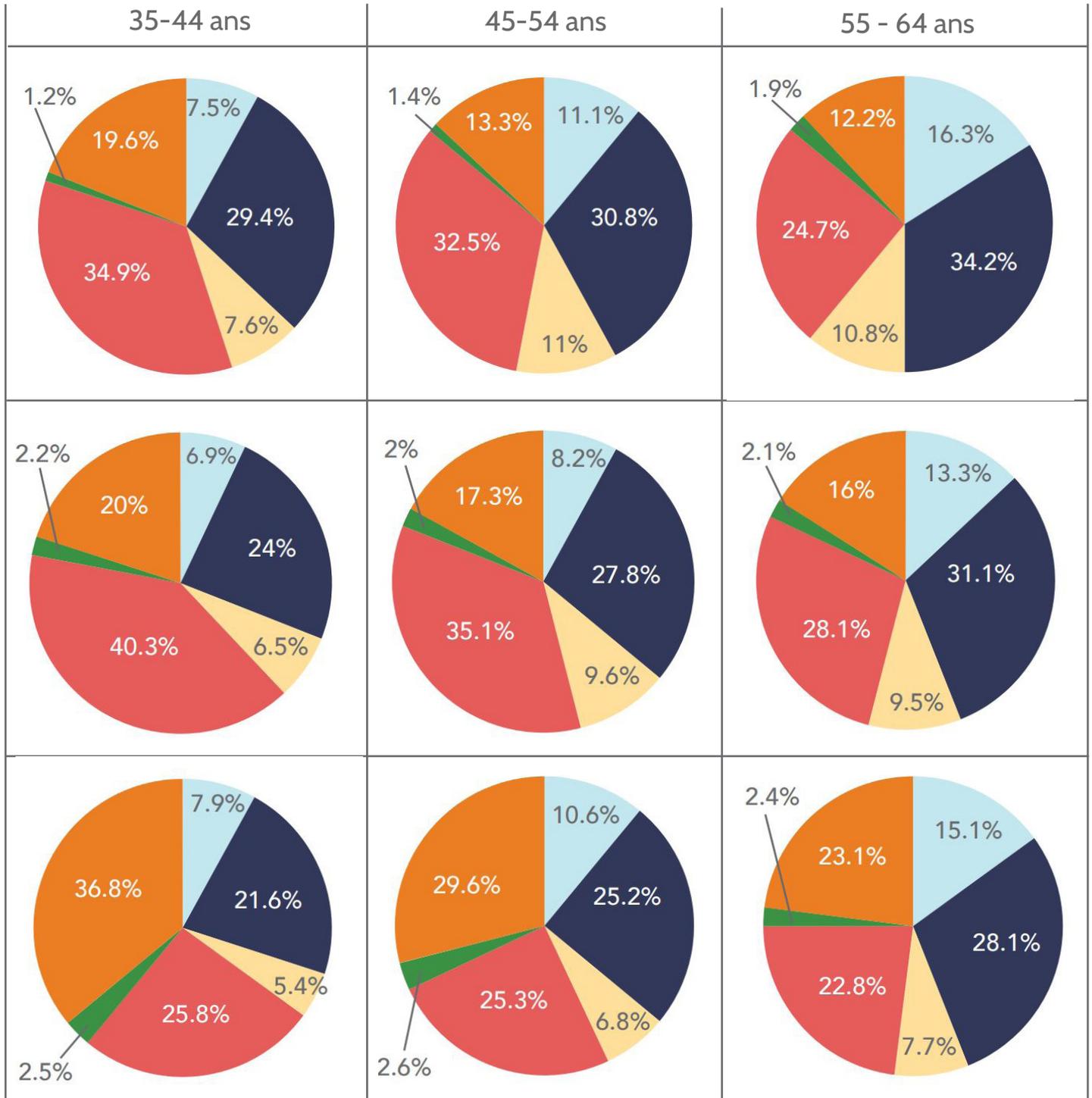
Les graphiques ci-dessous montrent le niveau de scolarité atteint par les différents groupes d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark comparativement à ceux de la province de l'Ontario en 2016. Les comtés Renfrew et Lanark ont toujours eu de solides bases économiques constituées des secteurs manufacturier,



Source: Statistiques Canada et le Recensement de 2016

## Résumé du niveau de scolarité local

d'agriculture et de sylviculture. Cela s'est traduit par des taux plus élevés d'obtention de certificats d'apprentissage, de métiers et de diplômes collégiaux, mais également par des taux inférieurs d'obtention de diplômes universitaires dans presque tous les groupes d'âge relativement aux résultats de la province.



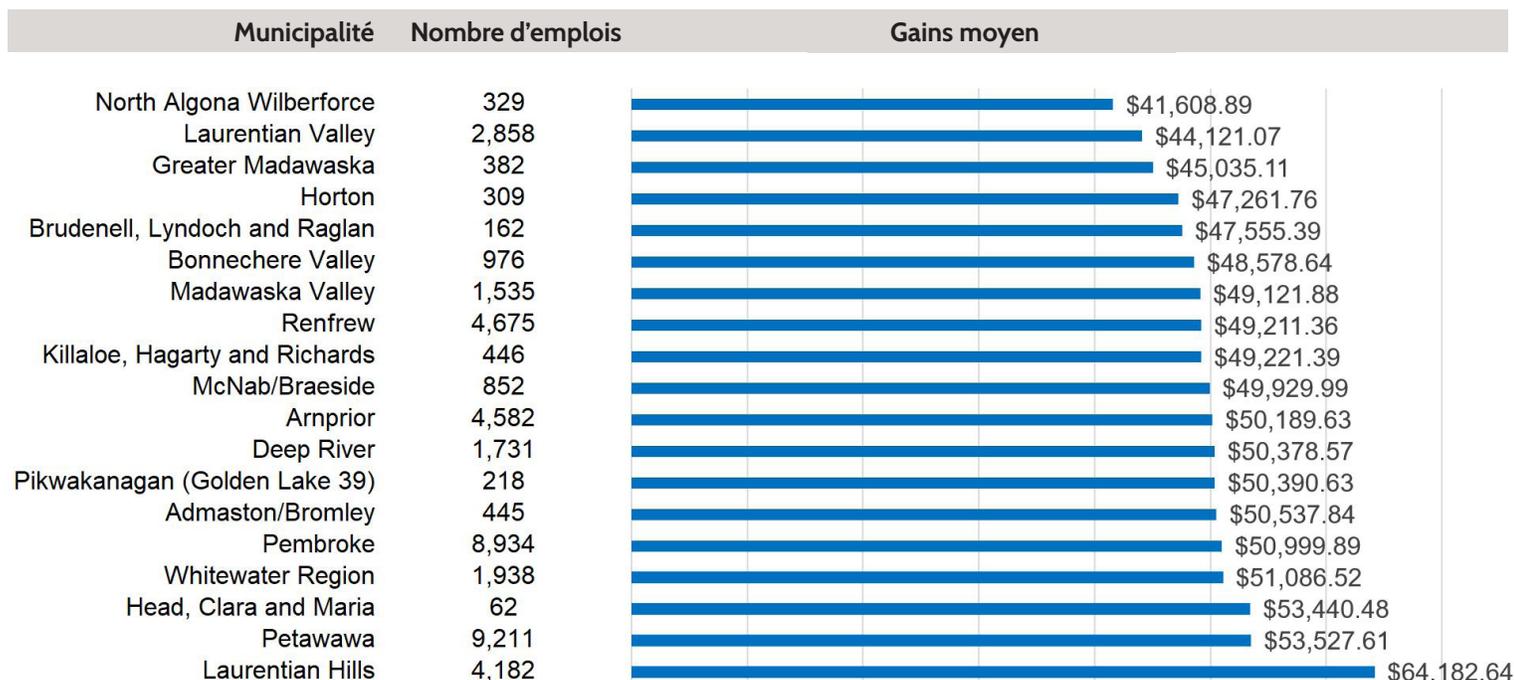
Source: Statistiques Canada et le Recensement de 2016

# Aperçu économique

## L'emploi par municipalité

Les deux graphes suivants représentent le nombre d'emplois par municipalité dans les Comtés de Renfrew et de Lanark, ainsi que les gains moyens.

### L'emploi par municipalité - le Comté de Renfrew 2020



Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

### L'emploi par municipalité - le Comté de Lanark 2020



Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Bien que les gains moyens à travers les municipalités du Comté de Lanark soient relativement cohérents, les gains moyens à travers les municipalités du Comté de Renfrew continuent à montrer un degré de variance plus élevée. Les larges organisations financées sur le plan fédéral telles que la Garrison Petawawa et les Laboratoires nucléaires canadiens comptent pour ces différences dans le Comté de Renfrew. Le Village de Petawawa abrite la Garrison Petawawa et les Laboratoires nucléaires canadiens est en Chalk River (Canton de Laurentian Hills). Ces employeurs augmentent considérablement les gains moyens dans ces régions.

## Les industries les plus payantes

Les deux graphes suivants représentent le nombre d'emplois par industrie dans les Comtés de Renfrew et de Lanark, ainsi que les gains moyens pour les 10 industries principales.

### Le Comté de Renfrew

SCIAN	Industries	Gains moyens
22	Les services publics	\$84,353
54	Les services professionnels, scientifiques et techniques	\$80,649
91	L'administration publique	\$63,301
61	Les services d'éducation	\$54,575
21	L'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz	\$54,238
23	La construction	\$51,889
31-33	La manufacture	\$51,434
41	Le commerce de gros	\$49,480
62	Les soins de santé et l'aide social	\$47,221
48-49	Le transport et l'entreposage	\$45,079

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

### Le Comté de Lanark

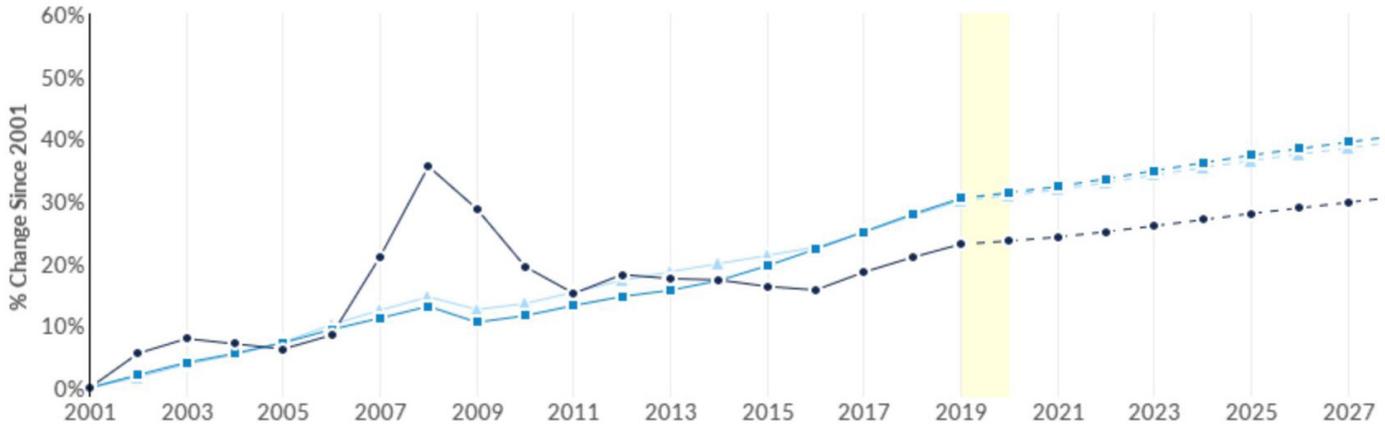
SCIAN	Industries	Gains moyens
21	L'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz	\$81,915
22	Les services publics	\$63,352
91	L'administration publique	\$60,468
61	Les services d'éducation	\$60,449
55	La gestion des sociétés et des entreprises	\$52,800
54	Les services professionnels, scientifiques et techniques	\$52,252
23	La construction	\$48,776
31-33	La manufacture	\$48,466
56	Les services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	\$47,154

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Les trois principales industries dans le Comté de Renfrew avec les gains moyens les plus élevées en 2019 étaient les Services publics, les Services professionnels, scientifiques et techniques et l'Administration publique. Les trois principales industries dans le Comté de Lanark avec les gains moyens les plus élevées en 2019 étaient L'Extraction minière, l'Exploitation en carrière et l'Extraction de pétrole et de gaz, les Services publics et l'Administration publique.

**Renseignements locaux:** Durant la pandémie de COVID-19, nous avons vu que quelques employeurs ont du mal à combler les postes comme résultat d'une variété de facteurs dont la Prestation canadienne d'urgence (PCU) et les inquiétudes pour la santé et la sécurité. En particulier, il y a eu un besoin démontré pour les Travailleurs de soutien, les Cribleurs et les Nettoyeurs. De plus, les postes vacants dans les secteurs de manufactures et de transport se sont intensifiés pendant que ces entreprises ont continué à opérer comme des entreprises essentielles.

# Les tendances régionales - le Comté de Renfrew



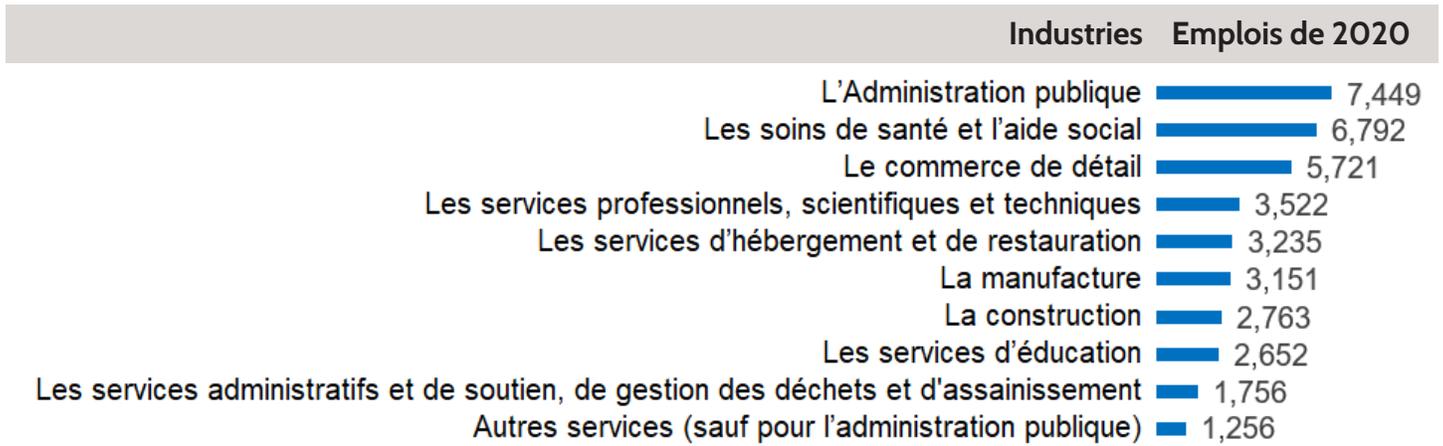
Région	Emplois de 2019	Emplois de 2020	Changement en %
Le Comté de Renfrew	43,641	43,825	0.4%
L'Ontario	6,735,748	6,783,221	0.7%
Le Canada	17,316,619	17,424,558	0.6%

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Total d'emploi dans le Comté de Renfrew en 2020: **43,825**

Gains moyens en 2020: **47,110 \$**

## Emplois par industrie - Le Comté de Renfrew

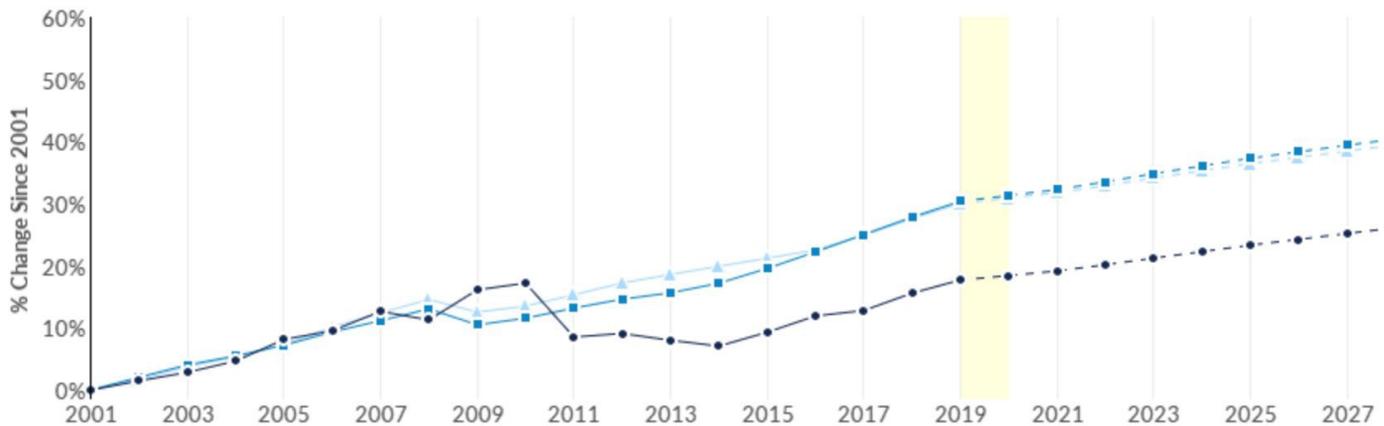


Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

L'Administration publique, le Soins de santé et l'Aide social et le Commerce de détail continuent à être les plus grands employeurs dans la région pour la sixième année de suite.

**Renseignements locaux:** Les fournisseurs de services locaux proposent de nombreuses offres et programmes de formation pour faire face à la pénurie des Travailleurs de soutien dans la main-d'œuvre dans notre région. Celles-ci incluent le [Collège Algonquin](#), l'[Académie de carrière canadienne](#), le programme Pathwards2PSWs et le programme de [bourse pour les Travailleurs de soutien au Collège Willis.scholarship program](#).

## Les tendances régionales - le Comté de Lanark



Région	Emplois de 2019	Emplois de 2020	Changement en %
● Le Comté de Lanark	22,712	22,847	0.6%
■ L'Ontario	6,735,748	6,783,221	0.7%
▲ Le Canada	17,316,619	17,424,558	0.6%

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Total d'emploi dans le Comté de Lanark en 2020: **22,847**

Gains moyens en 2020: **41,447 \$**

### Emplois par industrie - Le Comté de Lanark

Industries	Emplois de 2020
Les soins de santé et l'aide social	3,735
Le commerce de détail	3,440
Les services d'hébergement et de restauration	2,353
La manufacture	2,219
La construction	1,869
Les services d'éducation	1,651
L'administration publique	1,260
Autres services (sauf pour l'administration publique)	917
Les services professionnels, scientifiques et techniques	816
Le transport et l'entreposage	737

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

**Renseignements locaux:** Le Soins de santé et l'Aide social, le Commerce de détail et les Services d'hébergement et de restauration continuent à être les plus grands employeurs dans la région pour la troisième année de suite. Les occasions peuvent exister pour le développement des outils d'Information sur le marché du travail pour les jeunes qui mettent en évidence les nombreux avantages de poursuivre une carrière dans l'une de ces industries.

# Les conditions du marché du travail

## Le nombre d'employeurs (d'empl.) par la gamme de taille des employés

Taille de l'entreprise	Gamme de taille des employés	# d'empl. dans le Comté de Renfrew	% d'empl. dans le Comté de Renfrew	# d'empl. dans le Comté de Lanark	% d'empl. dans le Comté de Lanark	# d'empl. en Ontario	% d'empl. en Ontario
Petit	0*	5176	65.50%	4245	66.21%	1128303	69.81%
	1-4	1401	17.73%	1211	18.89%	285631	17.67%
	5-9	604	7.64%	409	6.38%	84053	5.20%
	10-19	359	4.54%	295	4.60%	55646	3.44%
	<b>Sous-total</b>	<b>7,540</b>	<b>95.42%</b>	<b>6,160</b>	<b>96.08%</b>	<b>1,553,633</b>	<b>96.13%</b>
Moyen	20-49	226	2.86%	170	2.65%	38911	2.41%
	50-99	77	0.97%	46	0.72%	13249	0.82%
	<b>Sous-total</b>	<b>303</b>	<b>3.83%</b>	<b>216</b>	<b>3.37%</b>	<b>52,160</b>	<b>3.23%</b>
Large	100-199	42	0.53%	23	0.36%	6141	0.38%
	200-499	13	0.16%	10	0.16%	3027	0.19%
	500+	4	0.05%	2	0.03%	1251	0.08%
	<b>Sous-total</b>	<b>59</b>	<b>0.75%</b>	<b>35</b>	<b>0.55%</b>	<b>10419</b>	<b>0.64%</b>
	<b>Total</b>	<b>7,936</b>	<b>100%</b>	<b>6,495</b>	<b>100%</b>	<b>3,250,120</b>	<b>100%</b>

Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

Ce tableau montre le nombre d'employeurs dans les Comtés de Renfrew et de Lanark et d'Ontario en juin 2020. Les employeurs sont catégorisés par la taille de leur main-d'œuvre et vont d'établissements propriétaires-exploitants avec aucun employé (0\*) à ces entreprises avec plus de 500 employés. Il est important de noter que la vaste majorité d'entreprises dans les Comtés de Renfrew et de Lanark tombe dans les catégories avec moins de 50 employés. En juin 2020, le Comté de Renfrew avait un total de 7 936 employeurs et le Comté de Lanark en avait 6 495. Les deux Comtés ont vu une augmentation dans le montant totale d'employeurs au cours du dernier exercice fiscal. Les deux régions sont relativement cohérentes en termes de pourcentages avec le reste de l'Ontario.

**Renseignements locaux:** la pandémie de COVID-19 a créé des défis uniques pour les chercheurs d'emplois et les employeurs tous les deux. Les prestataires locaux de services d'emplois ont noté qu'il y a des peurs accrues liées au retour au travail grâce à un manque de transport et de garde d'enfant, l'analphabétisme et les raisons de sécurité médicale (c.-à-d. Être immunodéprimé et / ou avoir des membres de la famille immunodéprimé). Il y a également eu des préoccupations croissantes concernant la santé mentale et une plus grande incertitude quant au développement de carrière à long terme en raison de la pandémie.

## La distribution des employeurs - le Comté de Renfrew

SCIAN	La distribution de Renfrew en %	La distribution de l'Ontario en %	La différence de distribution
541 - Les services professionnels, scientifiques et techniques	6.99%	13.84%	6.86%
238 - Les entrepreneurs spécialisées	15.54%	20.24%	4.70%
531 - L'immobilier	1.39%	3.88%	2.49%
561 - Les services administratifs et de soutien	2.77%	4.50%	1.73%
523 - Les valeurs mobilières, les contrats sur marchandises et les autres investissements financiers et activités connexes	0.44%	1.89%	1.45%
236 - La construction des bâtiments	2.53%	3.92%	1.39%
711 - Les arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	5.04%	5.69%	0.66%

Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

Ces tableaux soulignent les industries avec les plus larges différences de distributions entre les employeurs dans le Comté de Renfrew, le Comté de Lanark et le Province d'Ontario. L'Ontario a le plus grand pourcentage d'employeurs dans les services Professionnelle, Scientifique et Technologique, d'Entrepreneurs spécialisées et d'Immobilier que le Comté de Renfrew. De plus, l'Ontario a un plus grand pourcentage d'Immobilier, de Transport de camion et de Transport en commun et de transport terrestre de voyageurs comparé au Comté de Lanark.

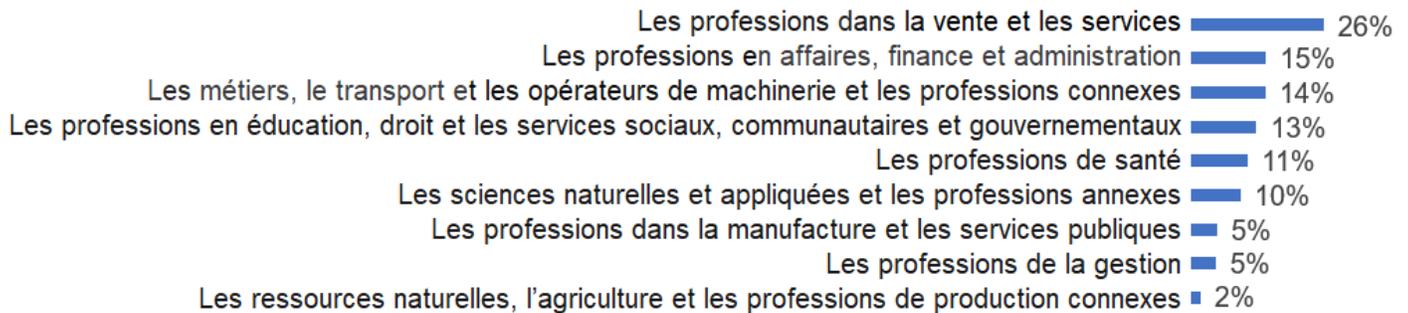
## La distribution des employeurs - le Comté de Lanark

SCIAN	La distribution de Lanark en %	La distribution de l'Ontario en %	La différence de distribution
531 - L'immobilier	16.92%	20.24%	3.32%
484 - Le transport de camion	1.04%	3.88%	2.84%
485 - Le transport en commun et le transport terrestre	0.34%	1.89%	1.55%
541 - Les services professionnels, scientifiques et techniques	12.82%	13.84%	1.02%
621 - Les services de soins de santé ambulatoires	4.73%	5.69%	0.96%
523 - Les valeurs mobilières, les contrats sur marchandises et les autres investissements financiers et activités connexes	3.63%	4.50%	0.88%
488 - Les activités de soutien pour le transport	0.19%	0.62%	0.44%

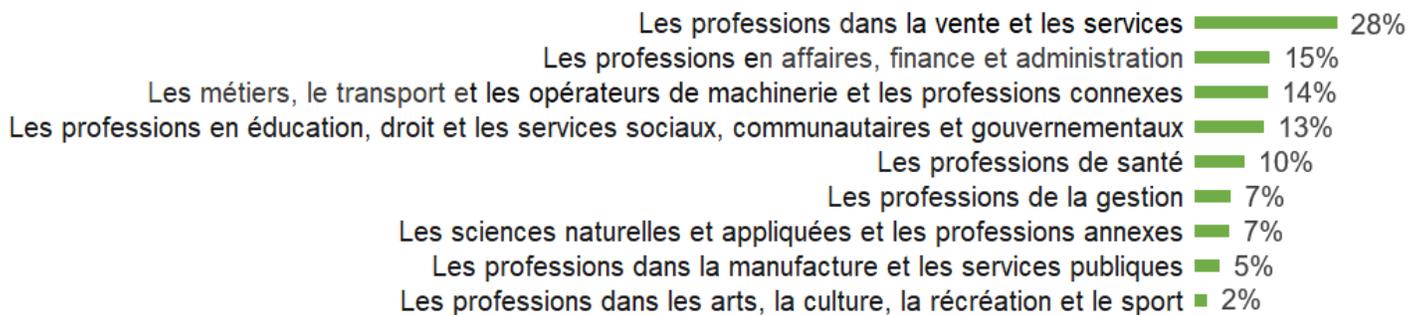
Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

# Les professions les mieux classés par le type de compétence CNP

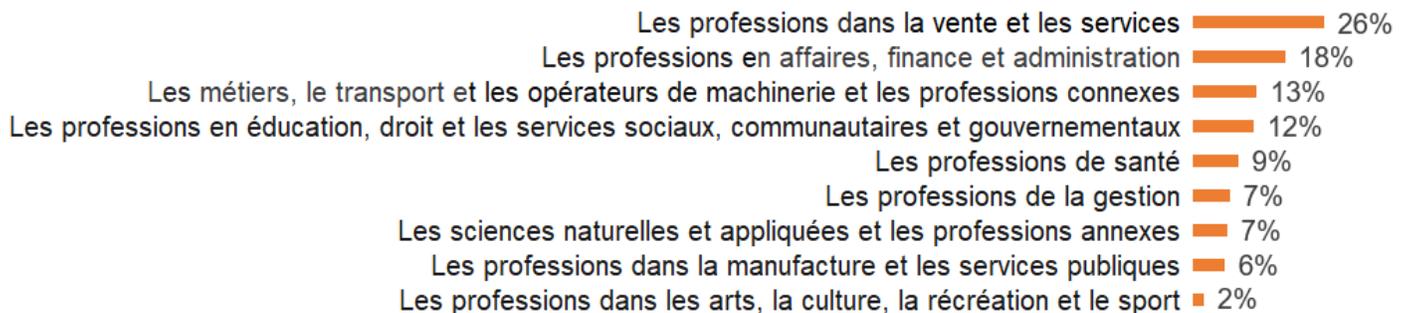
## Les principales 8 catégories de profession (le Comté de Renfrew)



## Les principales 8 catégories de profession (le Comté de Lanark)



## Les principales 8 catégories de profession (l'Ontario)



Source: La projection d'analyste de SMEI 2021



## Les industries avec la croissance le plus rapide au niveau SCIAN à 2 chiffres

### Les industries avec la croissance le plus rapide - Le Comté de Renfrew

Industrie	Emplois de 2019	Emplois de 2020	Les changements en emploi	Les salaires moyens
Les soins de santé et l'aide social	6,650	6,792	142	\$45,079
Le commerce de détail	5,680	5,721	41	\$23,384
Les services professionnels, scientifiques et techniques	3,511	3,522	10	\$80,649
La manufacture	3,138	3,151	12	\$49,480
La construction	2,738	2,763	25	\$51,434
Les services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	1,740	1,756	16	\$36,668
Autres services (sauf pour l'administration publique)	1,251	1,256	6	\$36,536
Non classé	864	867	4	\$54,575

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

### Les industries avec la croissance le plus rapide - Le Comté de Lanark

Industrie	Emplois de 2019	Emplois de 2020	Les changements en emploi	Les salaires moyens
Les soins de santé et l'aide social	3,706	3,735	30	\$43,332
Les services d'hébergement et de restauration	2,345	2,353	9	\$15,961
La manufacture	2,194	2,219	25	\$48,776
La construction	1,848	1,869	21	\$52,252
Les services d'éducation	1,637	1,651	14	\$60,468
Autres services (sauf pour l'administration publique)	905	917	12	\$30,142
Les services professionnels, scientifiques et techniques	805	816	11	\$52,800
Les services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	659	670	10	\$48,466

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Le graphique ci-dessus montre les industries avec la croissance la plus rapide, selon le statut de lieu de travail à la classification de SCIAN à 2 chiffres dans les Comtés de Renfrew et de Lanark. Les figures montrent le changement en emplois dans chaque industrie de 2018 à 2019 (SCIAN veut dire Système de classification des industries de l'Amérique du Nord). Les industries avec la croissance la plus rapide dans le Comté de Renfrew sont le Soins de santé et l'aide sociale, le Commerce de détail et la Construction. Dans le Comté de Lanark, les industries avec la croissance la plus rapide sont le Soins de santé et l'aide sociale, la Manufacture et la Construction.

## Les principales 10 entreprises par la gamme de taille d'employés et industrie à 3 chiffres

Les tableaux suivants montrent les principales 10 entreprises dans les Comtés de Renfrew et de Lanark ventilés par tranche de taille des employés. Les industries sont listées selon le nombre d'employeurs. Les trois industries dans le Comté de Renfrew qui ont le plus grand nombre d'employeurs sont l'Immobilier, les Entrepreneurs spécialisées et les Services professionnels, scientifiques et techniques. Les Entrepreneurs spécialisés et les Services professionnels, scientifiques et techniques restent dans les principaux cinq depuis 2008, bien que l'Immobilier ait connu une croissance significative. La croissance dans le secteur immobilier est probablement attribuable aux nouveaux lotissements à travers le Comté et en particulier en Arnprior et Petawawa qui ont tous les deux connus une croissance significative. En raison de cycles d'affectation du personnel militaire à la Garnison Petawawa, il y aura aussi peut être une augmentation du chiffre d'affaires immobilier.

### Les principales 10 employeurs par l'industrie à 3 chiffres - Le Comté de Renfrew

Sous-secteur d'industrie à 3 chiffres de SCIAN	Gamme de taille des employées									Numéro total d'employeurs
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +	
531 - L'immobilier	1141	75	8	3	0	1	0	0	0	1228
238 - Les entrepreneurs spécialisées	322	152	59	24	13	2	0	0	0	572
541 - Les services professionnels, scientifiques et techniques	369	119	34	18	7	3	0	2	0	552
621 - Les services de soins de santé ambulatoires	211	127	31	17	7	2	3	0	0	398
112 - La production animales et l'aquaculture	342	42	5	1	1	0	0	0	0	391
236 - La construction des bâtiments	144	67	27	10	3	0	1	0	0	252
811 - La réparation et l'entretien	147	71	23	7	3	0	0	0	0	251
111 - La production des cultures	209	23	3	2	2	0	0	0	0	239
722 - Les services de restauration et les débits de boissons	60	24	42	50	38	11	1	0	0	226
813 - Les organisation religieux, caritatives, civiques, professionnelles et autres organisations similaires	102	85	24	6	5	1	1	0	0	224

Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

## Les principales 10 employeurs par l'industrie à 3 chiffres - Le Comté de Lanark

Sous-secteur d'industrie à 3 chiffres de SCIAN	Gamme de taille des employées									Numéro total d'employeurs
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +	
531 - L'immobilier	923	59	6	5	1	0	0	0	0	994
541 - Les services professionnels, scientifiques et techniques	526	181	21	20	4	1	0	0	0	753
238 - Les entrepreneurs spécialisées	290	155	49	30	11	2	1	0	0	538
621 - Les services de soins de santé ambulatoires	154	78	15	20	8	0	3	0	0	278
236 - La construction des bâtiments	135	56	21	8	6	0	0	0	0	226
523 - Les valeurs mobilières, les contrats sur marchandises et les autres investissements financiers et activités connexes	181	27	2	1	2	0	0	0	0	213
561 - Les services administratifs et de soutien	136	41	14	7	6	0	1	1	0	206
722 - Les services de restauration et les débits de boissons	43	33	31	31	31	9	0	0	0	178
812 - Les services personnels et les services de blanchissage	107	37	18	6	3	0	0	0	0	171
1111 - La production des cultures	142	18	4	2	1	0	1	0	1	169

Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

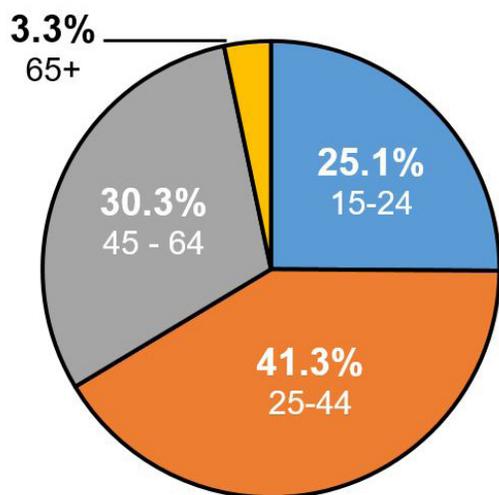
Les trois industries dans le Comté de Lanark qui ont le plus grand nombre d'employeurs sont l'Immobilier, les Services professionnels, scientifiques et techniques et les Entrepreneurs spécialisés. Les Services professionnels, scientifiques et techniques et les Entrepreneurs spécialisés restent dans les trois principaux trois tandis que l'Immobilier continue à frayer un chemin sans cesse vers le sommet depuis 2008.



# Les données de clients d'Emploi Ontario

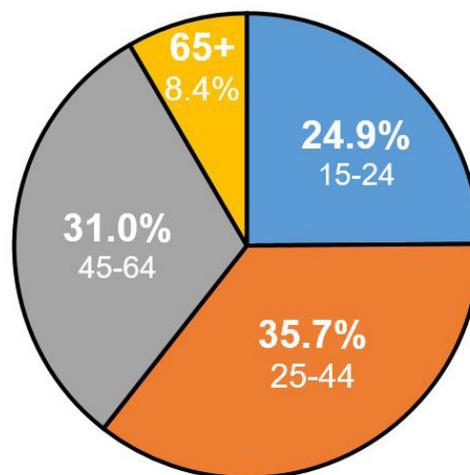
Le Ministère du Travail, de la Formation et Développement des compétences (MTFDC) a rendu les données d'Emploi Ontario disponible pour l'objectif du rapport du PMTL. L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark applique ces données pour faire une analyse comparative en utilisant les informations de base de l'exercice fiscal de 2019-2020. Cette information est utile pour tous ceux qui travaillent dans l'emploi, la littératie ou le développement économique pour l'analyse comparative et la planification des programmes. Les infographies sont disponibles sur demande.

## Les clients des services d'emploi selon le groupe d'âge dans les Comtés de Renfrew et de Lanark.



Dans les Comtés de Renfrew et de Lanark il y avait **88** individus formés internationalement sur **3,633\*** clients à l'aide de l'emploi.

## Les apprenants de l'alphabétisation et des compétences de base selon le groupe d'âge dans les Comtés de Renfrew et de Lanark

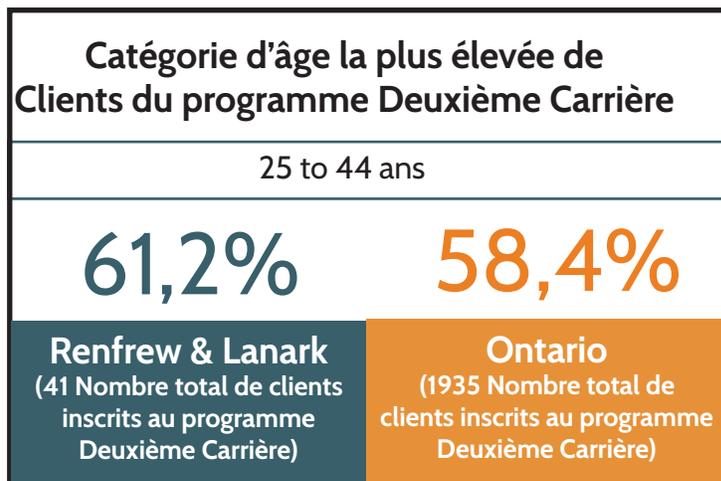
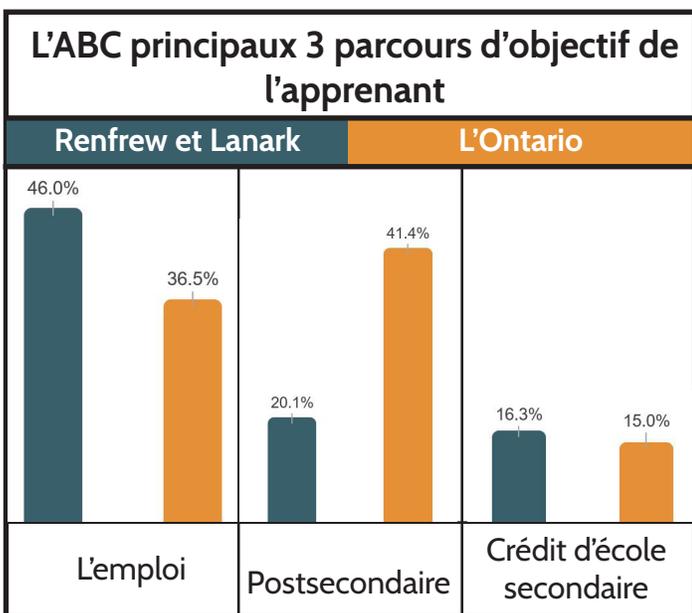
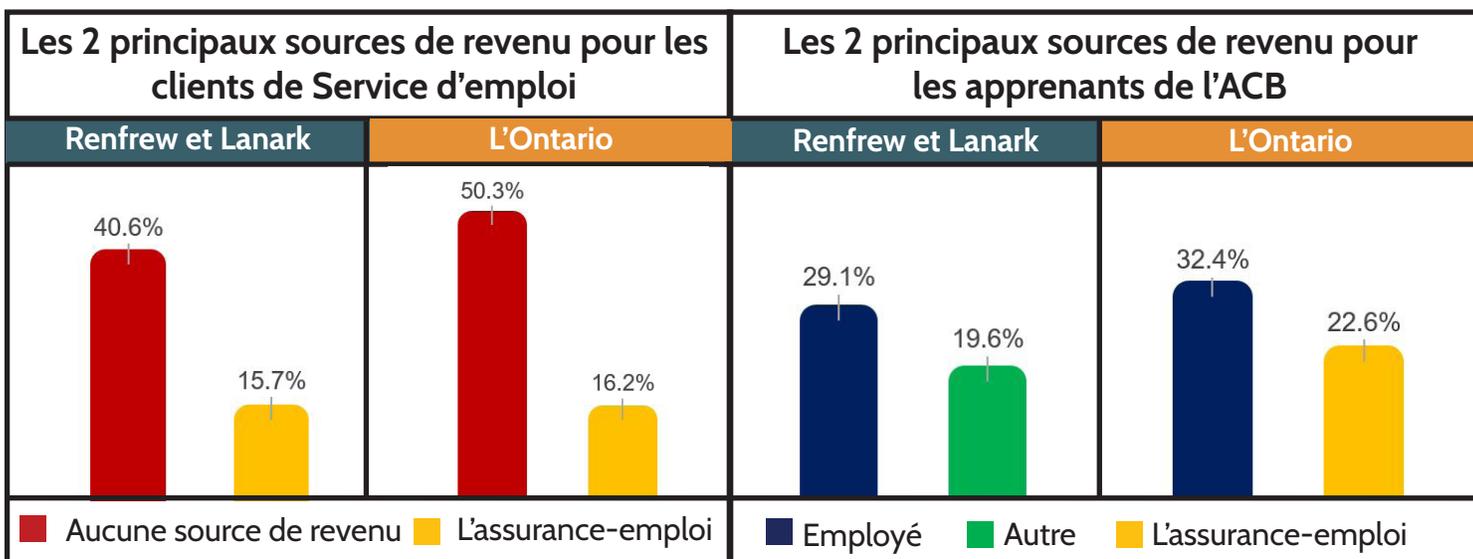


Dans les Comtés de Renfrew et de Lanark il y a :  
**16** Fournisseurs de service,  
**3,633** Clients à l'aide des services de l'emploi,  
**667** apprenants de l'alphabétisation et des compétences de base.

\*Le nombre de clients assistés ne reflètent pas le nombre total de clients qui visitent les Fournisseurs d'emploi Ontario. Les clients non-assistés ne sont pas inclus.

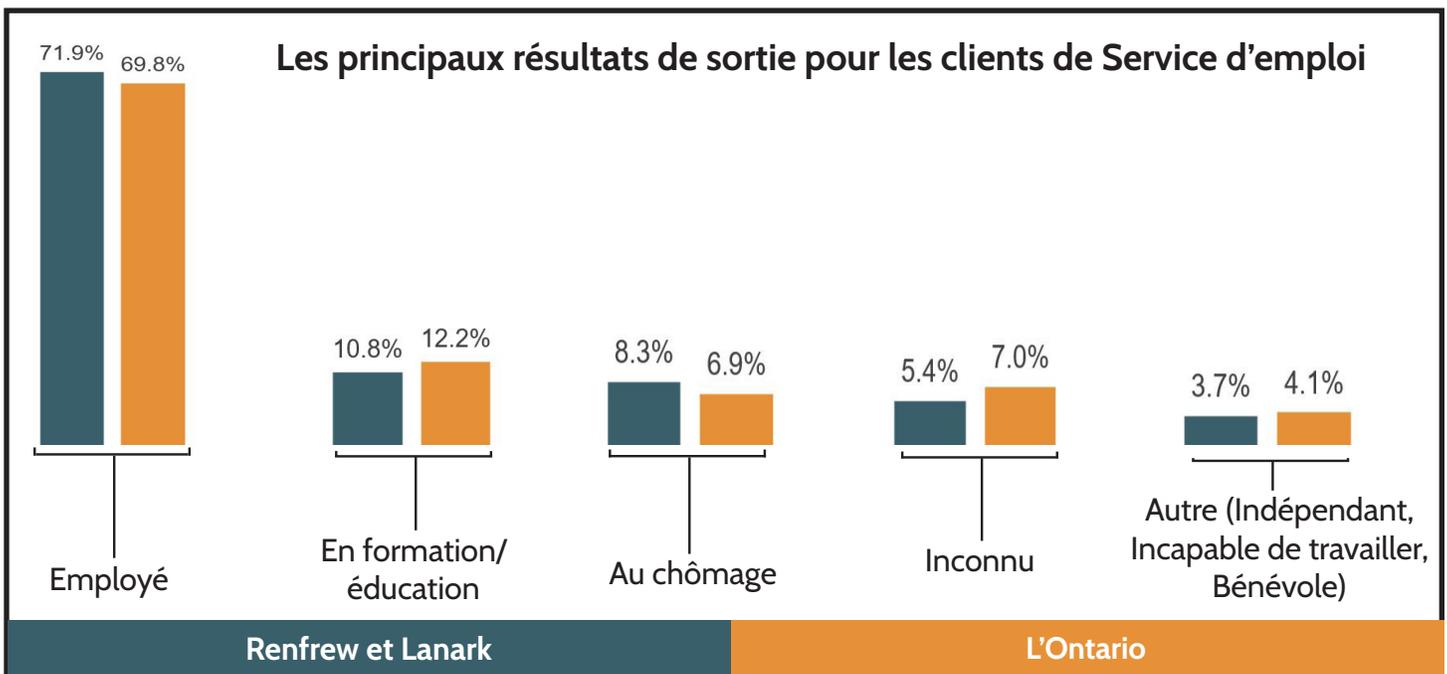
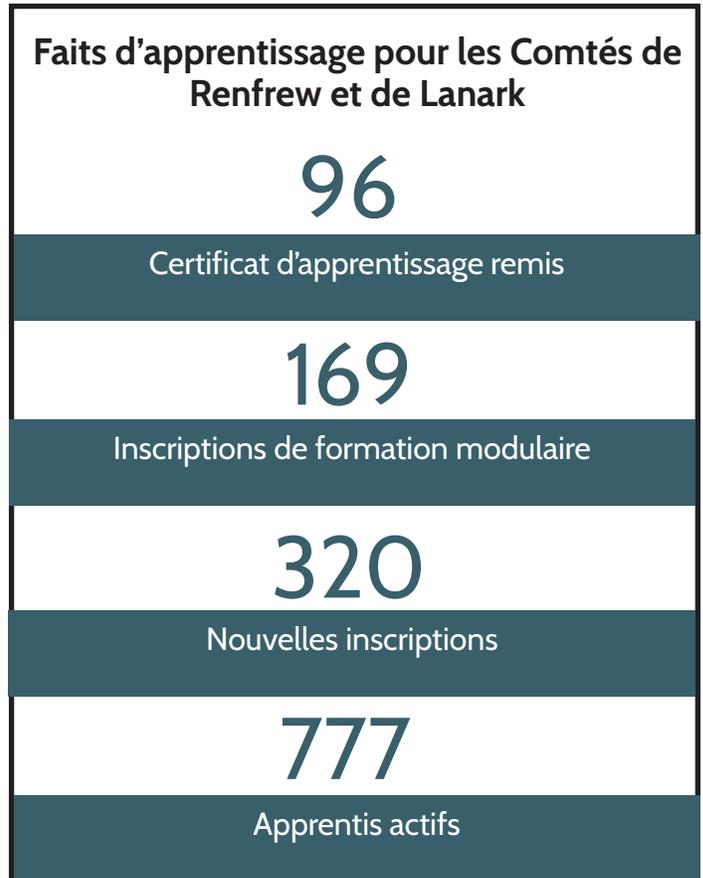
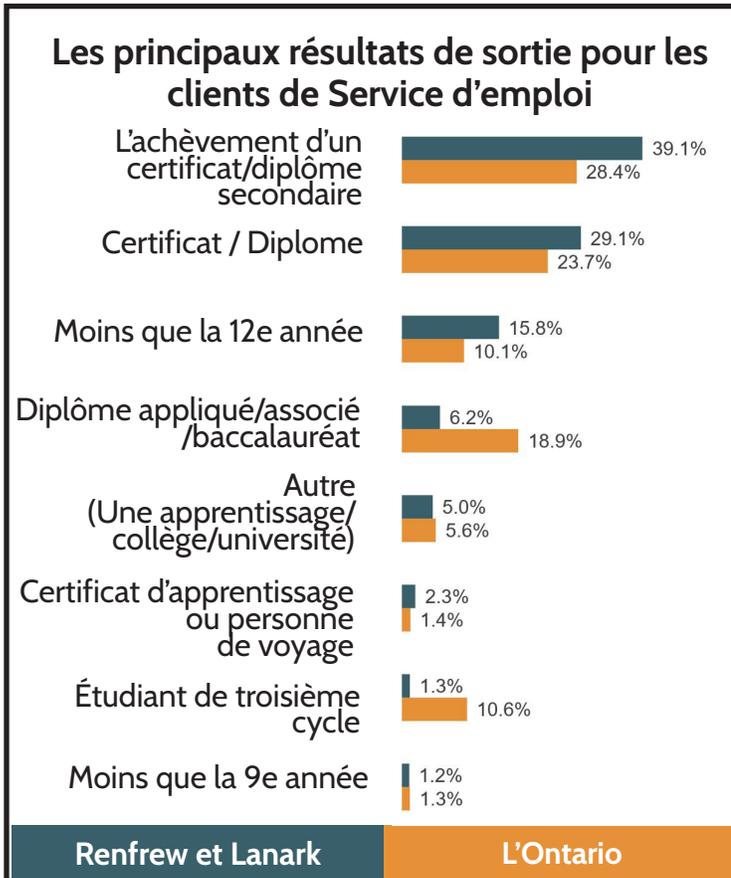


Le pourcentage des clients de Service d'emploi (SE) n'ayant aucune source de revenu continue à représenter une portion significative du total du clientèle dans notre région. Les pressions financières sur nos clients mettent au défi nos fournisseurs de services de fournir des assistances de formation suffisantes avec du financement limité. Alternativement, 29,1% des apprenants de l'alphabétisation et des compétences de base (ACB) en 2019-2020 ont listés Employé comme étant leur source primaire de revenu.



Le but le plus cité par les apprenants de l'alphabétisation et des compétences de base (ACB) en Renfrew et en Lanark continue à être l'emploi avec 46,0% des apprenants avec ce parcours d'objectif voulu. Un autre 20,1% des clients sont venus avec le but d'aller à une institution postsecondaire. Il y a une baisse spectaculaire dans le nombre de clients à Deuxième carrière dans les Comtés de Renfrew et de Lanark de l'année dernière. Il reste possible que la pandémie de COVID-19 aurait pu avoir un impact sur le nombre d'inscriptions. Le plus grand nombre de clients à Deuxième carrière était âgé de 25 à 44 en 2019-2020.

Les graphiques suivants illustrent que la majorité des clients de Service d'emploi tiennent un niveau d'éducation secondaire ou supérieur à l'admission. Il y a, cependant, un nombre plus élevé de clients avec une éducation au niveau de la 12e année ou moins comparé au moyen de l'Ontario.



Il n'y a eu aucun changement aux principaux résultats de profession pour les clients de Service d'emploi dans l'exercice fiscal de 2019-2020. Le soutien de service et autres professions de service restent le principal résultat de profession.

### Les clients de Service d'emploi - principaux 3 professions de résultat d'emploi (CNP)

Renfrew et Lanark		L'Ontario	
1	Service de soutien et autres professions de service	1	Service de soutien et autres professions de service
2	Les aides dans les métiers, les travailleurs en construction et les emplois connexes	2	Les travailleurs en traitement, en fabrication et en services publics.
3	Les travailleurs en traitement, en fabrication et en services publics.	3	Les représentants de service et autres professions de services à la clientèle et à la personne

Il y a un léger changement de résultat de l'industrie de l'emploi pour les clients de SE avec les Services d'hébergement et de restauration maintenant en haut de la liste avec la Construction en deuxième place et la Commerce de détail arrondissant les trois premiers.

### Les clients de Service d'emploi - principaux 3 professions de résultat d'emploi (SCIAN)

Renfrew et Lanark		L'Ontario	
1	Les Services d'hébergement et de restauration	1	Les Services d'hébergement et de restauration
2	La Construction	2	Les Services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement
3	La Commerce de détail	3	La Commerce de détail

Les principaux 3 métiers pour les nouvelles inscriptions d'apprentissage

Renfrew et Lanark
1 - Technicien automobile
2 - Charpentier général
3 - Électricien

L'Ontario
1 - Électricien
2 - Technicien automobile
3 - Charpentier général

# Les programmes d'employeurs

Les Services d'emploi de l'Ontario locales offrent une large variété de programmes et de services qui soutiennent les employeurs quand ils embauchent de nouveaux employés. Ces services sont gratuits pour tous les employeurs ontariens.

Les employeurs sont un partenaire clé pour aider les fournisseurs des SE à aider les chômeurs à trouver un emploi stable. Ils se connectent avec des centaines de chercheurs d'emploi annuellement et peuvent aider les entreprises à trouver la bonne personne pour le poste. En certains cas, ils offrent des incitations à la formation aux employeurs pour aider à compenser les coûts reliés à la formation et à l'orientation. Ceci peut inclure des essais d'emploi courts ou des expériences de placement prolongées. Ils offrent aussi un bonus de signature d'apprentissage aux employeurs qui y qualifient, quand ils s'engagent à former un apprenti dans une profession à métier spécialisé.

La Subvention Canada-Ontario pour l'emploi donne l'occasion aux employeurs d'investir dans leur main-d'œuvre. La subvention fournit le soutien financier direct pouvant atteindre jusqu'à 83% des coûts aux employeurs individuels qui souhaitent acheter la formation pour leur main-d'œuvre.

Le Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes (15 à 29 ans) et le Programme d'accès aux emplois d'été pour les jeunes (15 à 18 ans) fournissent une aide aux jeunes qui sont confrontés à des obstacles multiples ou significatifs à l'emploi. Il fournit de l'accès à l'employabilité et au développement des compétences professionnelles, avec les expériences d'éducation, formation et travail.

Les fournisseurs des SE peuvent aussi aider les employeurs avec le processus d'embauche. Ils vont publier les opportunités de travail, organiser des salons de l'emploi, ainsi que présélectionner les candidats.

Les Services d'emploi de l'Ontario locales offrent de l'emploi reconnu par l'industrie et les cours virtuels reliés à l'emploi et à la sécurité. Pour plus d'informations, veuillez s'il vous plaît visiter votre Fournisseur local des Services d'emploi de l'Ontario ou le site web d'Emploi Ontario chez [www.ontario.ca/employmentontario](http://www.ontario.ca/employmentontario).

Mise à jour par Brent Dick - Superviseur de Site  
Collège Algonquin (le Campus de Pembroke) - les Services d'emploi communautaire



# L'Enquête d'EmployerOne 2020/2021

L'Enquête d'EmployerOne fournit aux entreprises, aux fournisseurs de services et aux éducateurs des Comtés de Renfrew et de Lanark avec des aperçus de valeurs sur les compétences locales et les besoins en ressources humaines. Il est conçu pour recueillir des informations auprès des employeurs sur une gamme de questions de main-d'œuvre, telles que les difficultés de recrutement et les pénuries de compétences actuelles et futures. Les résultats aident votre communauté à répondre avec précision aux besoins d'entreprise.

L'Enquête d'EmployerOne est unique grâce à sa concentration sur nos régions spécifiques. Les données disponibles d'autres sources peuvent couvrir une vaste territoire géographique, mais les résultats d'EmployerOne reflètent directement notre région et ses employeurs. Pour consulter les résultats de l'Enquête EmployerOne 2020/2021, veuillez visiter notre site Web à [www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com) (disponible en avril 2020).



# 2019/2020 EmployerOne Results

L'Enquête d'EmployerOne était menée en janvier et février 2020. Il y avait un total de 119 répondants avec une répartition régionale de 70% dans le Comté de Renfrew et 30% des répondants dans le Comté de Lanark.

## La répartition régionale des répondants

- Le Comté de Renfrew - 70%
- Le Comté de Lanark - 30%

## Les principales répondants par industrie

- Le commerce de détail (17,6%)
- Les services d'hébergement et de restauration (15,8%)
- La construction (11,7%)
- Les soins de santé et l'aide social (10,9%) La manufacture (10,0%)

## Les principales raisons pour la difficulté à combler les postes

- Manque de candidats (55,3%)
- Manque d'éthique de travail des candidats (50,0%)
- Manque d'expérience des candidats (37,5%)
- Manque de compétences techniques des candidats (35,7%)

## Les principales compétences générales requises

- L'éthique de travail, le dévouement, la fiabilité (85,2%)
- Auto-motivé/Capable de travailler avec peu ou pas de supervision (82,6%)
- Travail d'équipe/interpersonnel (73,9%)
- Le service à la clientèle (68,7%)

### Q23: Select the top competencies the business seeks in future employees. (Check all that apply)



Source: les résultats de l'enquête d'EmployerOne 2019/2020, avril 2020

# Le Sommet du marché du travail

Chaque année, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark organise une Journée de coordination de services qui rassemble les fournisseurs de service et les intervenants pour apprendre à propos de leurs défis et leurs réalités communes. En raison de la pandémie de COVID-19, notre série de séminaires en ligne a inclus trois (3) événements virtuels de deux heures.

## Séminaire virtuel N° un: Introduction à la compétence interculturelle

La vitalité de notre communauté dépend de la diversité et nous avons besoin de comprendre notre capacité d'accueillir les nouveaux arrivés dans nos services et dans notre main-d'œuvre. Dans notre premier séminaire virtuel, nous avons exploré notre compréhension de nous-même quand on travaille avec les personnes de différentes cultures et avons travaillé à augmenter notre capacité de travailler ensemble comme une communauté de services plus large.

## Séminaire virtuel N° deux: Table ronde sur l'inclusivité

Cette table ronde a passé en revue les expériences communes reliées aux nouveaux migrants aux régions rurales et les meilleures pratiques pour les soutenir. La table ronde a inclus des représentants des programmes d'Immigration et d'Emploi du YMCA, le Centre de nouveaux arrivés de Peel et les personnes ayant vécu une expérience en tant qu'immigrants dans la main-d'œuvre locale. L'enregistrement de ce graphique est inclus sur les pages 39 et 40 et vous pouvez écouter l'enregistrement de la [Discussion de la table ronde sur YouTube](#).

## Séminaire virtuel N° trois: La planification d'action pour les lieux de travail

Avec une meilleure compréhension des expériences vécues, nous tournons notre attention vers la planification d'action communautaire. Cet atelier a demandé aux participants de travailler en petits groupes pour discuter comment nous pouvons développer une vision commune pour l'inclusion et la diversité dans nos programmes et nos services. Tournant vers l'avenir, créant des main-d'œuvres inclusives était l'objectif principal de cette séance. L'enregistrement graphique de cette séance est disponible sur [notre site Web](#).



# LMG SUMMIT: DIVERS

## [PANELISTS]

- OLIVER PRYCE  
NEWCOMER CENTRE OF PEEL
- LAURIE BECKSTEAD  
YM/YMCA
- LUISA CUNHA  
NEWCOMER
- GEORGE GILFILLAN  
NEWCOMER/PARTNER
- CHÉLA BRECKON  
COMMUNITY SETTLEMENT INITIATIVE

## WHY DID YOU CHOOSE CANADA

FOR LOVE

- VAST
- BEAUTIFUL
- SECURE
- SAFE
- SERVICES
- BENEFITS

CONSISTENCY IN CULTURE

PUBLIC TRANSIT IS

BARRIERS TO EMPLOYMENT

EMPLOYERS WANT "CANADIAN" WORK EXPERIENCE



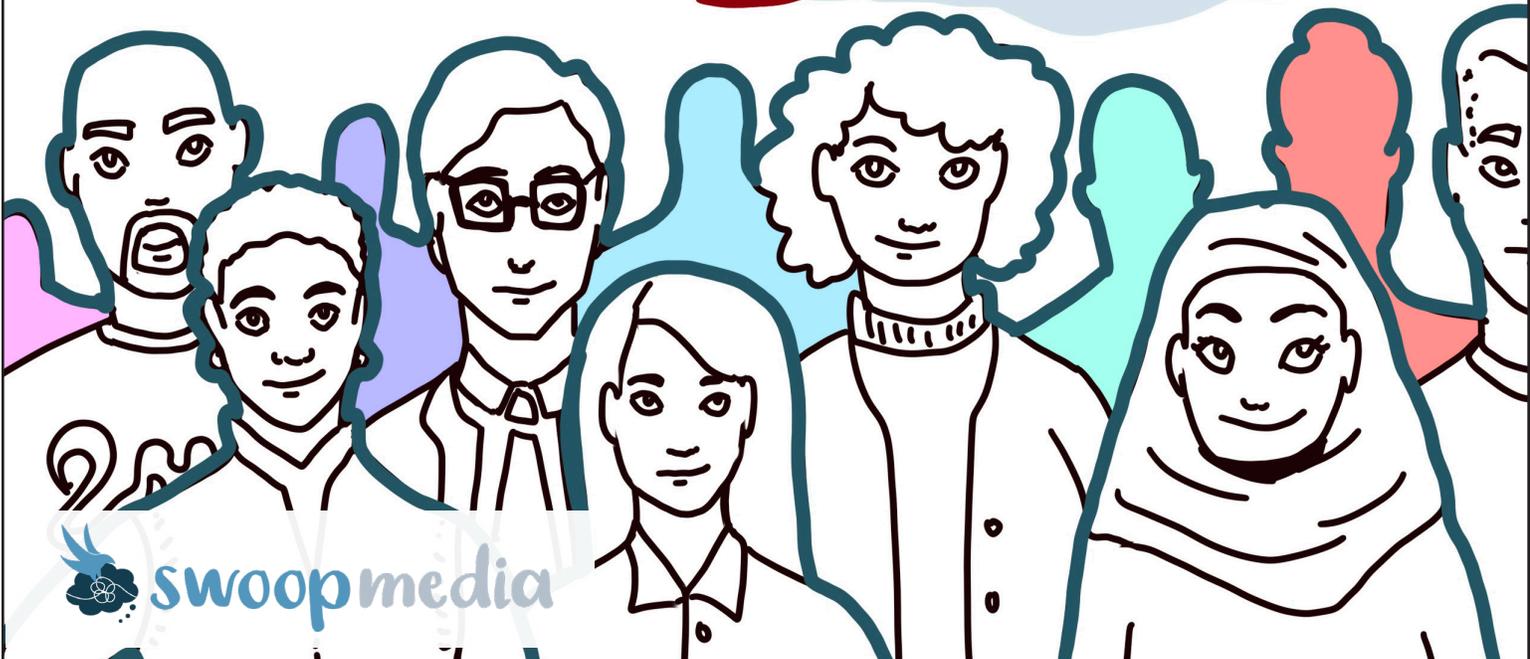
HAD TO START AT THE BOTTOM



DISREGARD FOR DEGREES FROM OUTSIDE OF CANADA



THINK THEY HAVE A WORK PERMIT  
CAN THEY FIT IN OUR CULTURE  
FLIP THIS!



# ITY AND INCLUSION IN THE WORKFORCE



# Le plan d'action 2021/2022

Le suivant est un bref résumé de la planification d'affaires pour l'exercice fiscal de 2021/2022 et les projets que l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark va entreprendre dans l'année à venir.

<b>Projet un: Les Rapports du Plan du marché du travail local (PMTL)</b>	
<b>Description du projet</b>	Les Rapports de l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark va inclure les indicateurs du marché du travail local, une analyse des données du SIEO-SGC, les aperçus du marché du travail local recueilli par les employeurs, les données économiques et professionnelles exploitées utilisant l'Outil d'analyse SMEI et les résultats de l'Enquête d'EmployerOne de 2020-2021.
<b>Les résultats mesurables</b>	Le PMTL va recevoir un score du SGRAC de 90% ou mieux des intervenants communautaires.
<b>La problématique/ le priorité</b>	Il est important de fournir de l'information sur le marché du travail qui est précise et opportune aux fournisseurs des services des Comtés de Renfrew et de Lanark, aux employeurs et aux employés.
<b>Les partenaires clés</b>	L'AMT, les Employeurs régionaux, la Chambre du commerce, les Agences du développement économique, les Programmes de développement de la collectivité, le Collège Algonquin, les Conseils scolaire, les Associations d'affaires, les Municipalités et les Partenaires d'Emploi Ontario.
<b>Projet deux: Les activités de coordination de services (les Sommets du marché du travail)</b>	
<b>Description du projet</b>	L'AMT offrira 3 à 5 événements professionnels pour le réseau SIEO régional et 15 à 20 sessions éducatives publiques sur l'IMT avec un score CIPMS supérieur à 90%. Nous continuerons à développer / offrir des présentations d'IMT personnalisées pour les jeunes, les partenaires communautaires, les Premières Nations et la Garnison de Petawawa.
<b>Les résultats mesurables</b>	L'AMT va livrer 3-5 événements professionnels pour le réseau SIEO régional et 15-20 séances d'éducation au public avec un score du SGRAC dépassant 90%.
<b>La problématique/ le priorité</b>	Le marché du travail dans la région de Renfrew et Lanark se resserre depuis de nombreuses années et nous faisons face maintenant à une pénurie cruciale de travailleurs qualifiés à travers une variété de secteurs. Assurer que nos partenaires communautaires sont pleinement engagés dans la planification communautaire efficace avec de l'accès à l'information du marché du travail juste à temps sera crucial pour le futur succès économique de notre région. Certains employeurs ont noté qu'il y a un manque de conscience quant aux services d'emplois et de soutien de formation qui sont actuellement disponibles pour les employeurs et les chercheurs d'emploi dans la région. Les employeurs ont aussi noté qu'ils sont contactés par les développeurs d'emplois d'une variété d'agences, ce qui mène à un épuisement général des employeurs.
<b>Les partenaires clés</b>	Emploi Ontario, l'alphabétisation et les compétences de base, Ontario au travail, Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, les agences de Vie communautaire et de logement régional et aucun autre développeur d'emplois régionaux sera invité des deux comtés d'assister.

## Projet trois: Outillage d'Information du marché du travail (IMT) pour les jeunes

<b>Description du projet</b>	Développer une suite d'outils qui éduquera les jeunes et les chercheurs d'emplois sur les actuels et les futures occasions du marché du travail et quelles compétences et quelle formation sont nécessaires pour avoir du succès dans ces positions. Lorsque complété, la suite d'outils (les vidéos, les matériaux imprimés) sera disponible aux conseils scolaires, les fournisseurs des ACB et les centres d'Emploi Ontario. Le curriculum pour ce projet sera approuvé par un comité de pilotage comprenant des partenaires SEIO et les représentants des conseils scolaires régionaux. Les données et l'aperçu local pour les outils seront exploités d'une série d'outils (l'Analyse SMEI, Vicinity Jobs, et d'études IMT récemment mené par l'AMT) avec un accent particulier sur les secteurs de la Manufacture, la Sylviculture, le Soins de santé et les Métiers spécialisés.
<b>Les résultats mesurables</b>	Grâce aux discussions et aux commentaires d'un certain nombre d'intervenants au service des jeunes, il y a un besoin de ressources IMT qui aideront les jeunes dans leur prise de décision de carrière.
<b>La problématique/ le priorité</b>	Coordonner la production et la distribution d'une série de vidéo, d'aides visuelles et de photocopiés informatiques pour fournir aux conseillers d'orientation, enseignants du secondaire, formateurs et autres intervenants communautaires, à utiliser pour la clientèle des jeunes.
<b>Les partenaires clés</b>	Pour ce projet, nous allons travailler avec nos partenaires de Service économique et de Développement économique pour identifier les employeurs qui peuvent être présentés dans nos vidéos. De plus, nous allons travailler avec nos partenaires d'éducation pour développer un outillage qui peut être utilisé dans les salles de classe pour introduire les étudiants au marché du travail local et les conditions du marché.

## Additional Projects

<b>L'Enquête EmployerOne</b>	En conjonction avec les autres Conseils du développement de la main-d'œuvre dans l'Est de l'Ontario, l'Enquête de SurveyOne aura lieu en janvier/février 2022 pour rassembler des données sur la main-d'œuvre complètes et détaillées de chaque gamme d'industrie dans les Comtés de Renfrew et de Lanark. L'enquête sert comme véhicule pour la communauté d'employeurs à exprimer leurs besoins sur une gamme de problèmes RH, tel qu'une rotation de la main-d'œuvre, les postes qui sont difficiles à combler, les difficultés de recrutement, les pénuries de compétences actuelles et futures, ainsi que des problèmes dans la pratique de la formation et de l'éducation.
<b>Étude d'impact sur les travailleurs</b>	En conjonction avec les autres Conseils du développement de la main-d'œuvre dans l'Est de l'Ontario, l'Étude d'impact sur les travailleurs consistera d'une enquête régionale des chercheurs d'emploi et de personnes qui ne sont pas dans la main-d'œuvre pour déterminer les impacts de la pandémie de COVID-19. Cette enquête nous laissera obtenir une compréhension des démographies de la main-d'œuvre, comment la pandémie de COVID-19 a eu un impact sur les travailleurs et les chercheurs d'emploi, quelles barrières à l'emploi existent et s'il y a aucun programme ou service qui pourrait être mise en œuvre pour adresser les barrières perçues.
<b>Bureau d'aide et l'outil d'emplois IMT</b>	En conjonction avec les autres Conseils du développement de la main-d'œuvre dans l'Est de l'Ontario, le projet du Bureau d'aide et l'outil d'emploi IMT va fournir un portail compréhensif pour les soumissions des demandes d'information du marché du travail (IMT) demandés par les membres du public et des partenaires. Cela va assurer que toutes les réponses sont suivies et adressées dans un temps opportun. De plus, le programme de l'outil d'emplois va permettre à l'AMT de coordonner une liste d'offres d'emploi local pour les membres du public. Il va aussi augmenter notre capacité locale d'accéder à la croissance d'emploi en complément du SMEI et Vicinity Jobs.

# L'annexe A: les partenaires de la communauté

Les Services d'emploi communautaires - Pembroke  
[www.algonquincollege.com/pembroke-employment/](http://www.algonquincollege.com/pembroke-employment/)

Les Services d'emploi communautaires - Perth  
<https://www.algonquincollege.com/perth-employment/>

La Première Nation des Algonquins de Pikwakanganans  
<https://www.algonquinsopikwakanagan.com/>

L'Académie de carrière canadienne  
[www.canadacareer.ca/](http://www.canadacareer.ca/)

Le Comté de Renfrew - Ontario au travail  
<https://www.countyofrenfrew.on.ca/en/community-services/ontario-works.aspx>

Le Comté de Lanark - Ontario au travail  
[www.lanarkcounty.ca/en/family-and-social-services/social-services-contacts-and-locations.aspx](http://www.lanarkcounty.ca/en/family-and-social-services/social-services-contacts-and-locations.aspx)

Entreprise du Comté de Renfrew, Pembroke  
[www.enterpriserenfrewcounty.com/](http://www.enterpriserenfrewcounty.com/)

La Garnison Petawawa  
<http://www.army-armee.forces.gc.ca/en/4-canadian-division/4-canadian-division-support-base-petawawa/index.page>

Le Ministère du travail, le développement de la formation et des compétences  
<https://www.ontario.ca/page/ministry-labour-training-skills-development>

Les Services de ressources d'emploi Ontrac  
[www.getontrac.ca/](http://www.getontrac.ca/)

Les Services d'emploi CRFMP  
[petawawaemployment.ca/](http://petawawaemployment.ca/)

La Corporation d'aide au développement des collectivités du Comté de Renfrew  
[www.rccfdc.org/](http://www.rccfdc.org/)

Le Conseil scolaire du Comté de Renfrew  
[www.rcdsb.on.ca/en/](http://www.rcdsb.on.ca/en/)

La Commission d'industrie de Renfrew  
<https://www.redc.ca/>

Le Centre de formation et d'apprentissage  
[trainingandlearningcentre.ca/](http://trainingandlearningcentre.ca/)

Tyerman & Daughters Inc.  
[www.tyerman.com/](http://www.tyerman.com/)

Le Conseil scolaire d'Upper Canada  
[www.ucdsb.on.ca/](http://www.ucdsb.on.ca/)

La Corporation de développement communautaire Valley Heartland  
[www.valleycfdc.com/](http://www.valleycfdc.com/)

Le Développement économique d'Arnprior  
[arnprior.ca/grow/community-development-branch/marketing-and-economic-development/](http://arnprior.ca/grow/community-development-branch/marketing-and-economic-development/)

Le Développement économique de Pembroke  
[www.pembroke.ca/economic-development/](http://www.pembroke.ca/economic-development/)

Le Développement économique et les Ressources naturelles, le Comté de Renfrew  
[www.investrenfrewcounty.com/](http://www.investrenfrewcounty.com/)

L'Initiative d'établissement communautaire  
<https://www.algonquincollege.com/settlement-integration/>

Le Partenariat d'immigration locale  
[www.wimmigrationpartnershiprenfrewlanark.com/](http://www.wimmigrationpartnershiprenfrewlanark.com/)

# L'annexe B: les sources d'informations

Statistiques Canada (le Recensement de 2011 et 2016, l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, la Structure des industries canadiennes)  
[www.statcan.gc.ca/eng/start](http://www.statcan.gc.ca/eng/start)

Le Collège Algonquin - Pembroke  
[www.algonquincollege.com/pembroke](http://www.algonquincollege.com/pembroke)

Le Collège Algonquin - Perth  
[www.algonquincollege.com/perth](http://www.algonquincollege.com/perth)

La Première Nation des Algonquins de Pikwakanganans  
[algonquinsopikwakanagan.com](http://algonquinsopikwakanagan.com)

Le site web du Comté de Lanark  
[www.lanarkcounty.ca](http://www.lanarkcounty.ca)

Le site web du Comté de Renfrew  
[www.countyofrenfrew.on.ca](http://www.countyofrenfrew.on.ca)

L'Outil d'analyste SMEI  
[www.economicmodeling.com](http://www.economicmodeling.com)

# L'annexe C: les définitions des données de statistiques

**Les données de la Structure des industries:** la base de données de la Structure des industries canadiennes fournit par Statistiques Canada identifie le nombre d'établissements commerciaux (employeurs) dans une division de recensement (DR). La base de données identifie aussi le nombre d'employeurs par industries détaillées et pour les neuf gammes de taille d'employés différentes. Les données de la Structure des industries canadiennes sont disponibles tous les six mois (juin et décembre) avec un délai d'environ cinq semaines pour la publication.

**La Division de recensement (DS):** Une Division de recensement est un groupe de municipalités voisins réunis pour l'objectif de la planification régionale. La Division de recensement est le terme général pour les régions légiférées au niveau provincial tel qu'un comté ou les districts régionaux.

**Une région métropolitaine de recensement (RMR):** une région métropolitaine de recensement est une grande région urbaine (connue sous le nom de noyau urbain) ainsi que des régions urbaines et rurales adjacentes (appelées franges urbaines et rurales) qui présentent un degré élevé d'intégration sociale et économique avec le milieu urbain. Un RMR a un noyau urbain d'au moins 100 000 habitants.

**Une région économique (RE):** Statistique Canada définit une région économique comme une unité géographique généralement composée de plusieurs divisions de recensement dans une province. Les régions économiques permettent des estimations fiables de la population active pour des zones trop petites à elles seules, de sorte qu'elles sont regroupées avec une ou plusieurs régions voisines. **L'emploi:** les chiffres de l'emploi dans le profil de base se réfèrent à l'emploi total, y compris à temps plein et à temps partiel.

**Le taux d'emploi:** fait référence au nombre de personnes employées dans la semaine (du dimanche au samedi) précédant le jour du recensement (16 mai 2006), exprimé en pourcentage de la population totale de 15 ans et plus.

**Le tarif de rachat:** un tarif de rachat, ou le taux TR, est la prime payée par un service public à ses consommateurs pour la puissance excédentaire générée par leur système d'énergie solaire, éolienne ou alternative. Les tarifs d'achat sont utilisés par le gouvernement pour inciter les consommateurs à adopter des sources d'énergie plus récentes, plus propres et renouvelables.

**Les secteurs industriels:** les secteurs industriels décrits dans l'Indicateur 1 et les industries à 4 chiffres mentionnées dans les Indicateurs 2 et 4 font référence à la classification dans laquelle toutes les activités économiques sont placées. Voir le SCIAN ci-dessous.

**L'industrie (basée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN]):** la nature générale de l'entreprise effectuée dans l'établissement où la personne a travaillé. Les données du Recensement de 2006 sur l'industrie (basé sur le SCIAN de 2002) peuvent être comparées aux données des partenaires canadiens d'ALENA (les États-Unis et le Mexique).

**La main-d'œuvre** fait référence aux personnes qui sont soit employés ou sans emploi durant la semaine (dimanche à samedi) avant la Journée de recensement (le 16 mai 2006). Lors des recensements antérieurs, ceci était nommé 'la main-d'œuvre totale'.

**Les défis du marché du travail:** un défi fait référence à la possibilité qu'il y a un déséquilibre dans l'offre et la demande de main-d'œuvre [incluant les compétences, la profession et l'éducation]. Un défi par sa nature même présente tous les deux un 'problème' et une 'occasion'. Un travailleur qui est sans emploi ou sous-employé est une ressource gaspillée et un problème. Cependant, le potentiel de ce travailleur est aussi une occasion à être déployé autre part.

**Local:** fait référence au DR ou au RMR ou la région pertinente dans le contexte particulier.

**L'aperçu local:** l'aperçu local fait référence à l'information, pas les impressions ou les perspectives sans bénéfice ni soutien, reçu des groupes d'affaires locales, d'institutions locales, d'organismes de développement économique, d'informatives de secteurs clés, des fournisseurs de services et des chefs communautaires.

**L'âge médian:** l'âge médian est un âge 'X', tel qu'exactement la moitié de la population soit plus âgée que 'X' et que l'autre moitié soit plus jeune que 'X'.

**SCIAN:** le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] est le système utilisé par les agences de statistiques du Canada, des États-Unis et du Mexique pour classer les établissements commerciaux avec l'objectif de collectionner, analyser et publier les données statistiques reliées à l'économie.

**L'Enquête nationale auprès des ménages (ENM):** commençant en 2011, l'information précédemment collectionnée par le questionnaire détaillé obligatoire du recensement comme partie de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). L'ENM fournit de l'information sur les caractéristiques démographiques, sociales et économiques des personnes qui vivent au Canada. L'information de l'enquête fournit des données pour soutenir la planification et la livraison des programmes des gouvernements fédéraux, provinciaux, territoriaux et locaux, ainsi qu'être utilisée par diverses organisations de services sociales et organisations ethnoculturelles.

Les lecteurs devraient prendre note que Statistiques Canada state que:

"La comparaison des estimations de l'ENM aux estimations produites à partir du questionnaire complet du Recensement de 2006 doit être faite avec prudence et tout spécialement lorsque l'analyse s'intéresse à de petits niveaux de géographie. L'utilisateur est invité à utiliser le principal indicateur de qualité de l'ENM fourni, soit le taux global de non-réponse (voir section 6.3), pour juger de la qualité des estimations de l'ENM et évaluer dans quelle mesure les comparaisons sont possibles avec les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006."

**L'AMT** essaie de faire des observations basées d'approximations proches de toutes les données disponibles. L'information dans ce rapport devrait être utilisée comme partie d'une analyse d'autres sources et en collaborant avec d'autres organisations partageant les mêmes idées. Pour plus d'information, voyez <http://goo.gl/wOYrLZ>.

**n.c.a.:** Non classé ailleurs. Un qualificatif professionnel utilisé à l'occasion dans les étiquettes des groupes principaux, mineurs et de base pour désigner des professions non classées ailleurs.

**CNP:** Le Code national des professions [PNC] était développé par Ressources humaines et Développement des ressources Canada en collaboration avec Statistiques Canada pour décrire dans un cadre cohérent le travail fait par les Canadiens.

**Profession (basé sur le Code national des professions pour les statistiques de 2006 [PNC-S 2006]):** le type de travail fait par les personnes âgées 15 et plus. La profession est basée sur le type d'emploi que tient la personne et la description de ses devoirs. Les données du Recensement de 2006 sur la profession sont classifiées selon le Code national des professions pour les statistiques de 2006 (PNC-S 2006). Pour les comparaisons avec les données des recensements de 1991 et 1996, la variable Profession (historique) devrait être utilisée.

**Déclarant:** Statistique Canada, Division des données régionales et administratives (déclarant), génère une mine de données socio-économiques et démographiques tirées des déclarations de revenus des particuliers soumises chaque année par les Canadiens. Les données sont généralement disponibles environ 18 mois après l'année en question.

**Source:** Dictionnaire du recensement de 2006 de Statistique Canada et Manuel des conseils locaux: Mobilisation des données comme preuves pour la planification du marché du travail local, Wikipédia

Ce rapport a été préparé par Oliver Jacob et Pauline Fitchett, Assistants du projet avec l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark. Pour plus d'informations sur cette publication, veuillez s'il vous plaît contacter:

Association du marché du travail de Renfrew et Lanark  
141 Lake Street  
Pembroke, ON  
K8A 5L8  
Téléphone: (613) 401-1274  
[lmg@algonquincollege.com](mailto:lmg@algonquincollege.com)  
[www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)

Ce projet est financé en partie par le Gouvernement du Canada et le Gouvernement de l'Ontario.



Le matériel contenu dans ce rapport a été préparé par l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark et a été tiré de diverses sources considérées comme fiables. Nous ne faisons aucune représentation ou garantie, expresse ou implicite, quant à son exactitude ou son exhaustivité. En fournissant ce matériel, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark n'assume aucune responsabilité ou obligation.

Les opinions exprimées dans ce document ne reflètent pas nécessairement celles d'Emploi Ontario.



Les notes:



# Travailler pour identifier les solutions locales pour les besoins de la main-d'œuvre locale.

Association du marché du travail de Renfrew et Lanark  
141 Lake Street, Pembroke, ON K8A 5L8  
(613) 401-1274 | [lmg@algonquincollege.com](mailto:lmg@algonquincollege.com)

Ce projet est financé en partie par le Gouvernement du Canada et le Gouvernement de l'Ontario.

