

Automne 2016/ Hiver 2017

RAPPORT DE PLANIFICATION DE LA MAIN-D'OEUVRE



L'Association
du marché du travail

de Renfrew et Lanark

Planification
de main-d'oeuvre
de l'Ontario



www.workforceplanningontario.ca

Planification du marché du travail local RAPPORT

Ce rapport vous est offert par :

L'Association
du marché du travail
de Renfrew et Lanark

Mission :

Poursuivre l'épanouissement et le développement des partenariats communautaires et des initiatives afin de garantir une main-d'oeuvre compétente, efficace et flexible aux comtés de Renfrew et Lanark.



Planification du marché du travail local RAPPORT

Apporté à vous par:



TABLE DES MATIÈRES

Arrière-plan/Contexte	1
Sommaire exécutif	1
Aperçu démographique	3
Profil Démographique - Comté de Renfrew	3
Profil Démographique - Comté de Lanark	3
Caractéristiques d'âge	4
Âge médian	4
Variation de la population	5
Population d'identité autochtone	5
Personne ayant une descendance autochtone	5
Caractéristiques de la migration	6
Niveau de scolarité et statut de la main-d'oeuvre	7
Résumé de la réussite scolaire locale	8
Aperçu Économique	9
Emploi par municipalité	9
Salaires les plus élevés par industries - Comté de Renfrew	10
Salaires les plus élevés par industries - Comté de Lanark	10
Tendances régionales - Comté de Renfrew	11
Emplois selon l'industrie - Comté de Renfrew	11
Tendances régionales - Comté de Lanark	12
Emplois selon l'industrie - Comté de Lanark	12
Les conditions de la main-d'oeuvre locale	13
Variation du nombre d'employeurs selon la taille des effectifs	13
Répartition du total des employeurs des secteurs à trois chiffres	14
Variation du nombre total d'employeurs	15
Industries du niveau à 2 chiffres SCIAN ayant la croissance la plus rapide	17
Positions de tête des catégories d'occupation, selon le genre de compétence de la CNP	18
Répartition des employeurs selon la taille des effectifs et les 3 chiffres du SCIAN	19
Emploi Ontario données sur les clients 2015/2016	21
Programmes d'employeur offerts par les services d'emploi	25
Programme de partenariats locaux en matière d'immigration	26
Sondage Employer One - Résultats 2015/2016	27
Sondage Employer One 2016/2017	28
Révision du Plan d'action 2015/2016	29
Consultation des développeurs d'emploi	30
Plan d'Action 2016/2017	31
ANNEXE A : Participants aux consultations communautaires	33
ANNEXE B : Sources d'information	34
ANNEXE C : Définitions des données statistiques	35

ARRIÈRE-PLAN/CONTEXTE

L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark

La province de l'Ontario est divisée en 25 zones de planification des effectifs, chacune recevant des fonds du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle afin de faciliter un processus de Planification du marché du travail local (PMTL), qui identifie et priorise les problèmes du marché du travail local. Une fois les problèmes identifiés, le Conseil de la planification locale ou tout autre organisme local chargé de cette tâche collaborent avec des partenaires communautaires afin d'élaborer un plan d'action pour répondre aux besoins changeants du marché du travail de la communauté.

Depuis mai 2007, en tant que Conseil de la planification

locale, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark (AMT) a réalisé le processus de PLMT dans la région de Renfrew-Lanark. L'AMT travaille avec deux sous-comités (un pour Renfrew et l'autre pour Lanark) reflétant un large pan de l'industrie, de l'emploi, de la formation, du développement économique et des agences gouvernementales. Les comités fournissent des informations locales du marché du travail (IMT) et des commentaires sur des projets communautaires afin que nous puissions mieux servir nos communautés dans la région. L'Association du marché du travail est un fier membre de Planification de main-d'oeuvre de l'Ontario. www.workforceplanningontario.com

SOMMAIRE EXÉCUTIF

Situé dans l'est de l'Ontario et riverain de la région de la capitale nationale, les comtés de Renfrew et Lanark lorsque combinés, couvrent une superficie de 10,679 km² avec une population totale projetée de 171 762. Historiquement, les deux comtés ont un passé économique similaire : très fort dans les secteurs manufacturiers, de l'agriculture et de la foresterie, entraînant une hausse des taux de réussite dans les études collégiales, les métiers spécialisés et les stages d'apprentis. Statistiquement, ainsi que selon des informations recueillies auprès de sources locales, tout indique qu'il y a eu, ces dernières années, un vaste changement dans les industries locales, de la fabrication à la vente au détail, des soins de santé et de l'administration publique. Selon les renseignements locaux, les secteurs de la foresterie, du tourisme, de l'agriculture et les fabricants de la région considèrent avoir vécu une bonne année économique grâce à la baisse du dollar canadien et du prix du carburant.

De septembre 2015 à janvier 2016, l'Association du marché du travail, en partenariat avec les employeurs locaux de toute la région, a réalisé le sondage Employer One Survey. L'enquête permet aux employeurs de la communauté d'exprimer leurs besoins sur une série de questions concernant les ressources humaines, la difficulté à combler des postes, les difficultés de recrutement, les pénuries actuelles et futures, ainsi que les questions dans les pratiques de formation et d'éducation. Le but de l'enquête fut de recueillir de l'information sur l'état actuel du marché du travail local pouvant ensuite être partagée à travers le réseau régional. Au sein des comtés de Renfrew et Lanark,



SOMMAIRE **EXÉCUTIF** Suite...

85 employeurs provenant des quatre coins de l'industrie ont répondu au sondage. Les informations et les données recueillies lors de l'enquête sont présentées dans le présent rapport sous la forme d'«intelligence locale». Pour obtenir une copie détaillée du sondage Employer One Survey ou afin de participer à l'enquête de cette année, veuillez visiter le www.renfrewlanark.com. Les résultats du sondage Employer One Survey 2016-2017 seront disponibles en 2017 à partir du mois de mars au www.renfrewlanark.com

Pour la quatrième année consécutive, le PMTL contient une section de profilant des données capturées à partir du réseau régional d'Emploi Ontario fourni par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle (page 21). Ces informations sont susceptibles d'intéresser toute organisation et particulièrement celles oeuvrant activement dans les services d'emploi, d'alphabétisation et de développement économique.

Pour fournir un accès continu à l'information la plus actuelle du marché du travail local, l'AMT met régulièrement à jour son site Web. Le site comprend les taux mensuels d'emplois et de chômage, des renseignements importants sur le marché du travail, l'emploi et les manchettes liées à la formation, ainsi que des éditions téléchargeables de nos rapports publiés antérieurement.

www.renfrewlanark.com

En 2015-2016, l'Association du marché du travail, a produit plusieurs présentations et forfaits IMT personnalisés à une variété de partenaires communautaires, dont les agences de développement économique, les conseils scolaires, les comités de planification communautaire, les fournisseurs de services d'Emploi Ontario, de programmes pour les jeunes, de programmes pour les travailleurs âgés, les collèges, les municipalités conseils, et la Première nation de Pikwàkanagàn. Pour plus d'informations ou pour requérir une présentation, veuillez nous contacter à renfrewlanark@gmail.com

Changements importants

Dans la région, il y a actuellement 44 022 emplois dans le comté de Renfrew et 21 332 emplois dans le comté de Lanark. La croissance de l'emploi projetée de l'économie locale de 2014 à 2015 est à 0,8% pour le comté de Renfrew et de -1,5% pour le comté de Lanark. Malgré le faible taux de croissance pour le comté de Renfrew et la légère perte d'emplois pour le comté de Lanark, il est prévu que la croissance de l'emploi se poursuivra dans les deux comtés jusqu'en 2021.



2016 Mise à jour du recensement Canadien

La collecte de données pour le recensement canadien 2016 est maintenant terminée. Le taux de réponse de collecte globale de 98,4 pour cent pour le recensement de la population 2016 est plus élevé que les recensements de 2006 et 2011. La population et des logements seront publiés sur le site Web de Statistique Canada le 8 Février, 2017. Le LMG partagera ces données dès qu'elles seront disponibles.

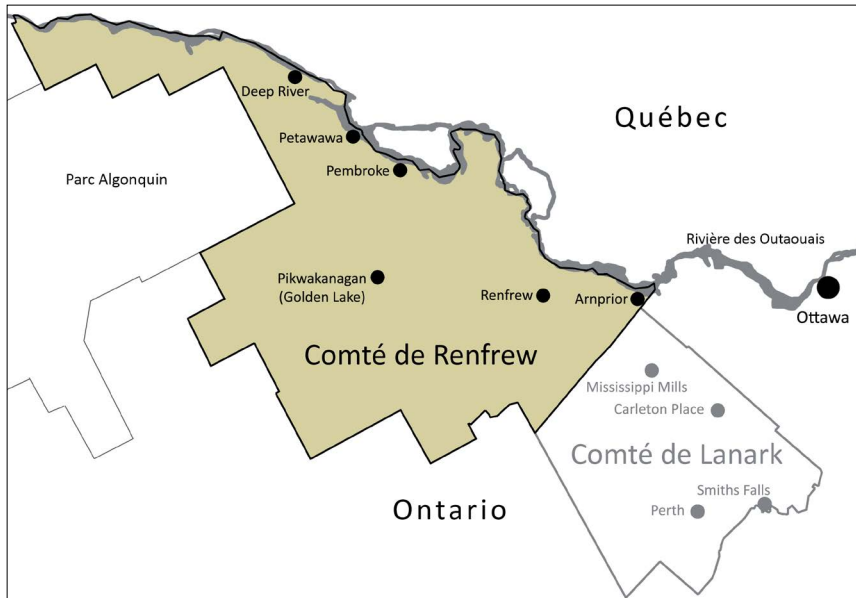
L'AMT tient à remercier le Collège Algonquin, les employeurs, les employés, les fournisseurs de services, les éducateurs et tous les autres pour leurs contributions dans la rédaction de cette Mise à jour du rapport de planification de la main-d'oeuvre. Nous nous réjouissons de leur participation soutenue et encourageons la collaboration de nouvelles organisations et de particuliers. En travaillant en coopération avec des partenaires communautaires, l'Association du Marché du Travail continuera à générer des changements positifs au sein du marché du travail local.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Matt LeMay'.

Matt LeMay, Coordonnateur
L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark

APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

COMTÉ DE RENFREW

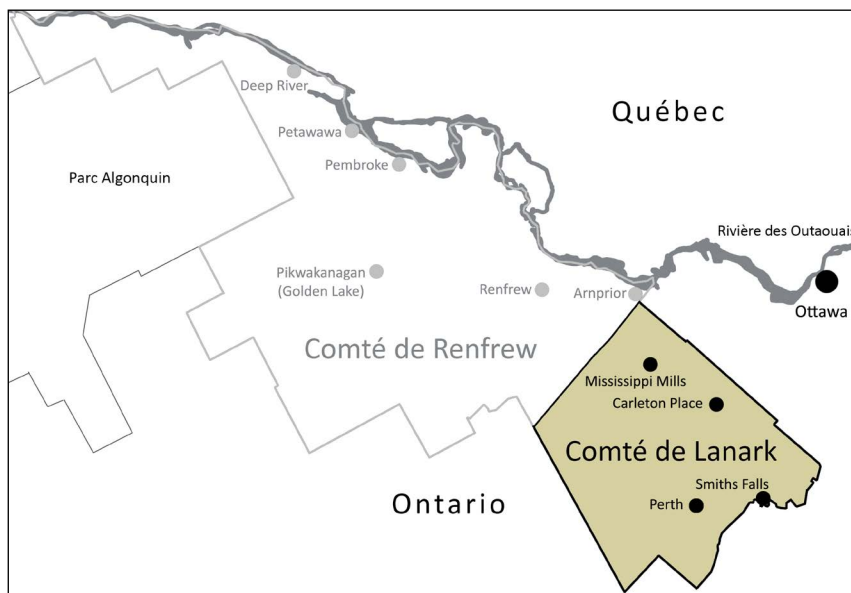


Le comté de Renfrew - Division de recensement

Profil Démographique

Selon l'outil d'analyse EMSI, le comté de Renfrew a une population totale projetée de 104 382. Englobant environ 7 645 kilomètres carrés, le comté est, géographiquement, le plus vaste en Ontario. Situé au coeur de la vallée de l'Outaouais, il s'étend le long des rives de la rivière des Outaouais à partir de la périphérie d'Ottawa à l'est, jusqu'à la pointe nord de la zone sauvage du parc Algonquin, à l'ouest. Le comté de Renfrew compte plus de 900 lacs vierges et quatre grands systèmes fluviaux. Le comté est très diversifié, allant des régions sauvages, qui constituent la moitié du comté, aux zones fortement industrialisées et développées, accueillant des employeurs de renommées mondiales et des installations à la fine pointe de la technologie. L'environnement naturel est unique, se prêtant à un large éventail d'activités de plein air et de tourisme. Le comté de Renfrew compte 18 municipalités.

COMTÉ DE LANARK



Le comté de Lanark - Division de recensement

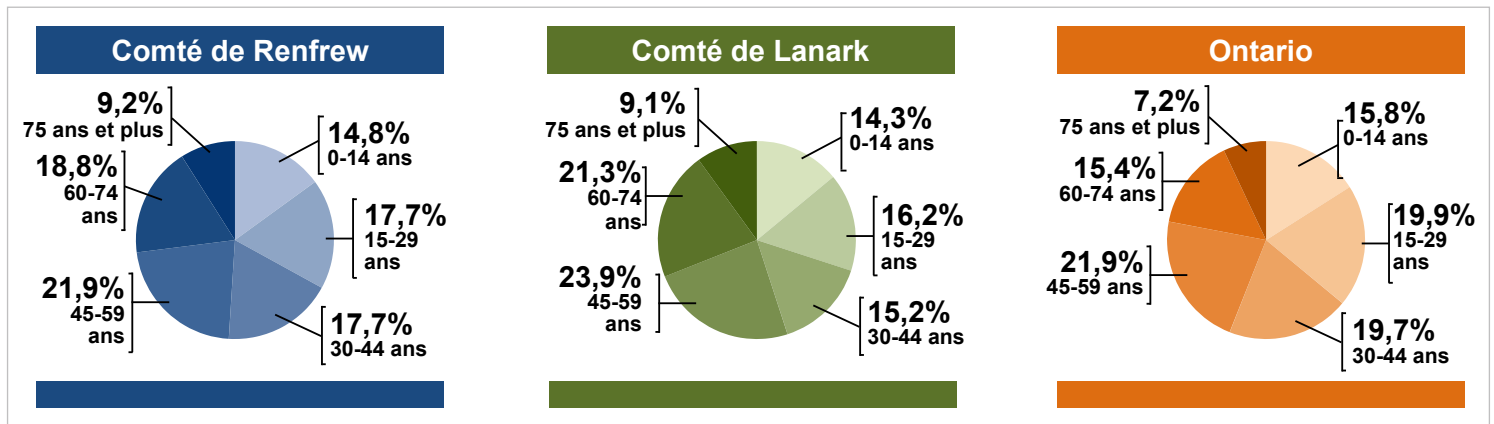
Profil Démographique

Selon l'outil d'analyse EMSI, le comté de Lanark a une population totale projetée de 68 061. Le comté est une région géographiquement vaste et diversifiée couvrant une superficie de 3 034 kilomètres carrés. Lanark a deux grands rivières, Mississippi et Rideau, toutes deux débouchant dans la rivière des Outaouais. Situé à l'ouest d'Ottawa, le comté de Lanark est la capitale ontarienne du sirop d'érable. Formé principalement de zones rurales avec des petites agglomérations d'activités urbaines, le comté de Lanark s'annonce comme offrant « une qualité de vie supérieure ». On dit que le comté offre « le meilleur des deux mondes », étant entouré par la beauté de la nature tout en étant à seulement quelques minutes de la capitale du pays et ses installations de calibre mondial. Le comté de Lanark compte 9 municipalités.

CARACTÉRISTIQUES D'ÂGE

Les graphiques et les analyses qui suivent reflètent les caractéristiques selon l'âge des citoyens des comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à ceux de l'Ontario.

Caractéristiques selon l'âge de la population 2015



Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

Dans le comté de Renfrew, 49,7% des membres de la population sont âgés de plus de 45 ans et plus. Dans le comté de Lanark, ce sont 54,1% des membres de la population qui sont âgés de 45 ans et plus; tandis que seulement 44,3% de la population Ontarienne est âgée de 45 ans et plus. On assiste manifestement à une tendance inverse au niveau de la démographie des jeunes de 15-29 ans. Le comté de Lanark a le plus faible pourcentage de jeunes, 16,2%, tandis qu'il est légèrement plus élevé à Renfrew avec 17,7%. En Ontario, le pourcentage de jeunes est plus haut, s'élevant à 19,9%.

Renseignements locaux - Dans les comtés de Renfrew et Lanark, il est à prévoir que les jeunes, dont la densité de la population est faible, seront incapables de répondre aux exigences des effectifs de l'avenir. Par conséquent, les employeurs, pour répondre aux besoins d'effectifs, seront peut-être tenus d'embaucher davantage de travailleurs âgés, à la retraite ou chômeur. De plus, il existe un nombre grandissant de baby-boomers et d'âinés plus âgés (55 +) en quête d'un emploi à temps partiel ou à temps plein. Un service à la clientèle amélioré et des formations aux nouvelles technologies pour les travailleurs âgés pourront aider ces demandeurs d'emploi à réintégrer le marché du travail dans le secteur de la distribution et de service.

Selon les résultats du **sondage Employer One 2015-2016**, 15,1% de la population active interrogée ont moins de 25 ans et 24,4% ont plus de 55 ans. Ces statistiques locales démontrent une tendance claire au vieillissement dans les comtés de Renfrew et de Lanark. Avec une si grande partie de la population ayant ou étant à proximité de l'âge de la retraite, il y a un risque accru de pénurie de main-d'œuvre dans un avenir rapproché. Ce vieillissement de la population, ainsi que l'immigration des individus âgés de 45 à 65 ans, peut générer des pressions sur les systèmes de soins de santé, entraînant un besoin de travailleurs de la santé dans les comtés de Renfrew et Lanark.

Les résultats de l'enquête 2015/2016 peuvent être téléchargés ici: www.renfrewlanark.com

ÂGE MÉDIAN

Ce tableau compare le changement d'âge médian des comtés de Renfrew et de Lanark à celui de la province de l'Ontario entre 2006 et 2011.

L'âge médian des citoyens du comté de Renfrew est de 43,9 ans et celui du comté de Lanark est de 46,2 ans. Les âges médians des deux comtés sont supérieurs à l'âge médian provincial qui est de 40,4 ans. Le comté de Lanark a connu le changement le plus important de 2006 à 2011 avec une augmentation de l'âge médian de 3,1 ans.

Région	Âge médian 2006	Âge médian 2011	Différence en années
Comté de Renfrew	42,1	43,9	1,8
Comté de Lanark	43,1	46,2	3,1
Ontario	39,0	40,4	1,4

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006 et 2011

Statistique Canada débutera la publication des résultats du recensement en 2017 au cours du mois de mars.

Pour une liste détaillée des dates de sortie des résultats du recensement, visiter le site:

<http://www12.statcan.ca/census-recensement/2016/ref/release-dates-diffusion-fra.cfm>

VARIATION DE LA POPULATION

Ce tableau compare les variations de la population totale des comtés de Renfrew et de Lanark à ceux de la province de l'Ontario entre 2015 et 2016.

Entre 2015 et 2016, le comté de Renfrew a connu une légère baisse de la population de 0,2%. Le comté de Lanark a connu une croissance modeste de la population de 0,1%. Les taux de croissance de la population ont été plus bas que celui de la province, qui est actuellement de 0,9%. Même si des recherches supplémentaires sont nécessaires, l'écart de croissance entre les comtés de Renfrew et Lanark et ceux de la province sont sans doute attribuables à la diminution d'immigrants s'établissant dans les communautés rurales.

Division de recensement	Population 2015	Population 2016	Variation de la population (%)
Comté de Renfrew 3547	104 382	104 176	-0,2%
Comté de Lanark 3509	68 061	68 142	0,1%
Ontario	13 792 052	13 921 910	0,9%

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

POPULATION D'IDENTITÉ AUTOCHTONE

Ce tableau examine le pourcentage de la population autochtone dans la région comparativement à celle de la province d'Ontario.

La population autochtone du comté de Renfrew est considérablement plus élevée que ceux du comté de Lanark et de la province. La communauté des Algonquins de la Première Nation de Pikwàkanagàn est située sur les berges de la rivière Bonnechere et du lac Golden dans le comté de Renfrew et constitue la majeure partie de cette population

	Comté de Renfrew	Comté de Lanark	Ontario
Pourcentage du total de la population	7,5%	3,7%	2,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2011

PERSONNE AYANT UNE DESCENDANCE AUTOCHTONE

Ce tableau indique le pourcentage de personnes ayant une descendance autochtone dans la région de Renfrew et Lanark par rapport à la province de l'Ontario.

Dans les comtés de Renfrew et Lanark, un pourcentage supplémentaire de 2% des résidents a déclaré posséder une descendance autochtone; toutefois, ces personnes ne s'identifient pas comme étant des membres de la population autochtone indiquée ci-dessus.

	Comté de Renfrew	Comté de Lanark	Ontario
Percentage of total population	9,5%	5,8%	3,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2011

Renseignements locaux – Les Algonquins de la Première Nation Pikwàkanagàn ont conclu un partenariat en tant que principal actionnaire pour plusieurs projets d'énergie solaire renouvelable. Les revenus générés par ces projets seront réinvestis dans de futurs projets de développement économiques communs qui profiteront à la Première nation.

Une enquête sur la stratégie d'investissement des entreprises dans la communauté Pikwàkanagàn a été récemment conclue avec 126 répondants. 93% ont indiqué que la priorité devait être donnée la création d'emplois pour les membres de la communauté.

Une séance d'information sur le marché du travail pour les jeunes Autochtones sans emploi s'est tenue au Centre Makwa en Pikwàkanagàn (Octobre 2016). Les jeunes ayant assistés à la séance ont indiqué que les plus grands obstacles à l'emploi étaient le manque de possibilités d'emploi au sein de la communauté et l'accès aux transports. Le manque de financement adéquat ainsi que l'incompréhension partielle des attentes du programme avant l'inscription ont été identifiés en tant que principaux obstacles à l'accomplissement des études post-secondaires.

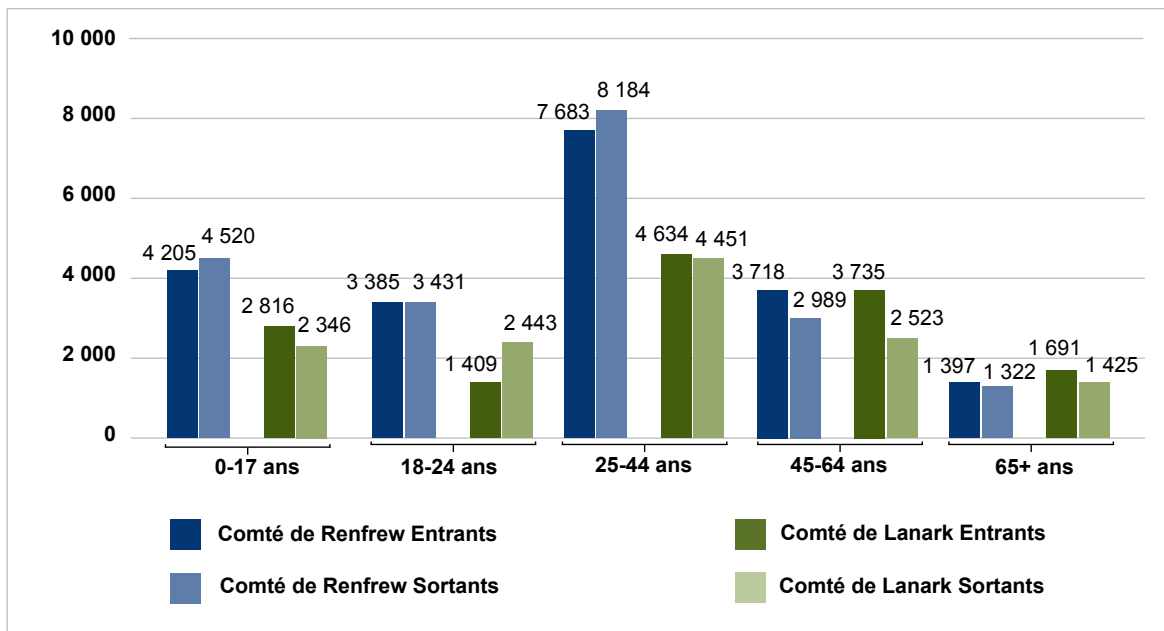


CARACTÉRISTIQUES DE LA MIGRATION

Les caractéristiques de la migration décrivent le mouvement de personnes d'un endroit à un autre, généralement à travers une frontière politique, dans le but de s'établir dans une nouvelle résidence. La migration peut être internationale (entre pays) ou interrégionale (à l'intérieur d'un pays). L'une des tendances migratoires les plus importantes observées dans un peu plus que la dernière décennie a été l'exode rural qui se définit par un mouvement de personnes qui, à la recherche d'opportunités, se déplacent de la campagne vers les villes.

Le graphique suivant montre les caractéristiques de migration des comtés de Renfrew et Lanark entre 2009 et 2014.*

**Caractéristiques de la migration selon le groupe d'âge
2009-2014**



Source : Statistique Canada, Données des déclarants

**Nombre de Migrants-Nets dans le comté de Renfrew
de 2009-2014: - 58**

**Nombre de Migrants-Nets dans le comté de Lanark
de 2009-2014: 1 097**

Entre 2009 et 2014, les comtés de Renfrew et Lanark ont connu une migration significative dans tous les groupes d'âge, ce qui suggère un bon renouvellement de la population. Alors que beaucoup de personnes ont quitté les zones rurales, peut-être à la recherche d'opportunités urbaines d'emplois, un grand nombre sont arrivés à la recherche d'un mode de vie plus rural.

Le comté de Renfrew a connu une émigration nette globale de 58 habitants entre 2009 et 2014. Le plus grand afflux net fut parmi le groupe des 45-64 ans (729 entrants), suivi par le groupe des 65 ans (75 entrants). Il y a eu une émigration nette des jeunes dans les groupes d'âge 0-44 ans (862 sortants). Cet exode des personnes en âge de travailler et de leurs familles suggère que l'approvisionnement actuel et futur des travailleurs pourrait être limité, auquel cas des mesures de rétention proactives devront être considérées.

De 2008 à 2013, le comté de Lanark a connu une augmentation nette totale dans la migration de 1 097 habitants. Le plus grand afflux net est survenu dans le groupe des 45-64 ans (1 212 entrants), suivi par le groupe d'âge 0-17 ans (470 entrants). Dans le comté de Lanark, la seule émigration nette de la région a été parmi les 18-24 ans (-1 034) et fut probablement attribuable aux départs de jeunes à l'extérieur du comté pour leur éducation postsecondaire. Dans les deux comtés, l'afflux de personnes âgées de plus de 45 accompagné du vieillissement démographique suggère que la région aura besoin d'augmenter ses services de soins de santé et son nombre de travailleurs de la santé dans les années à venir.

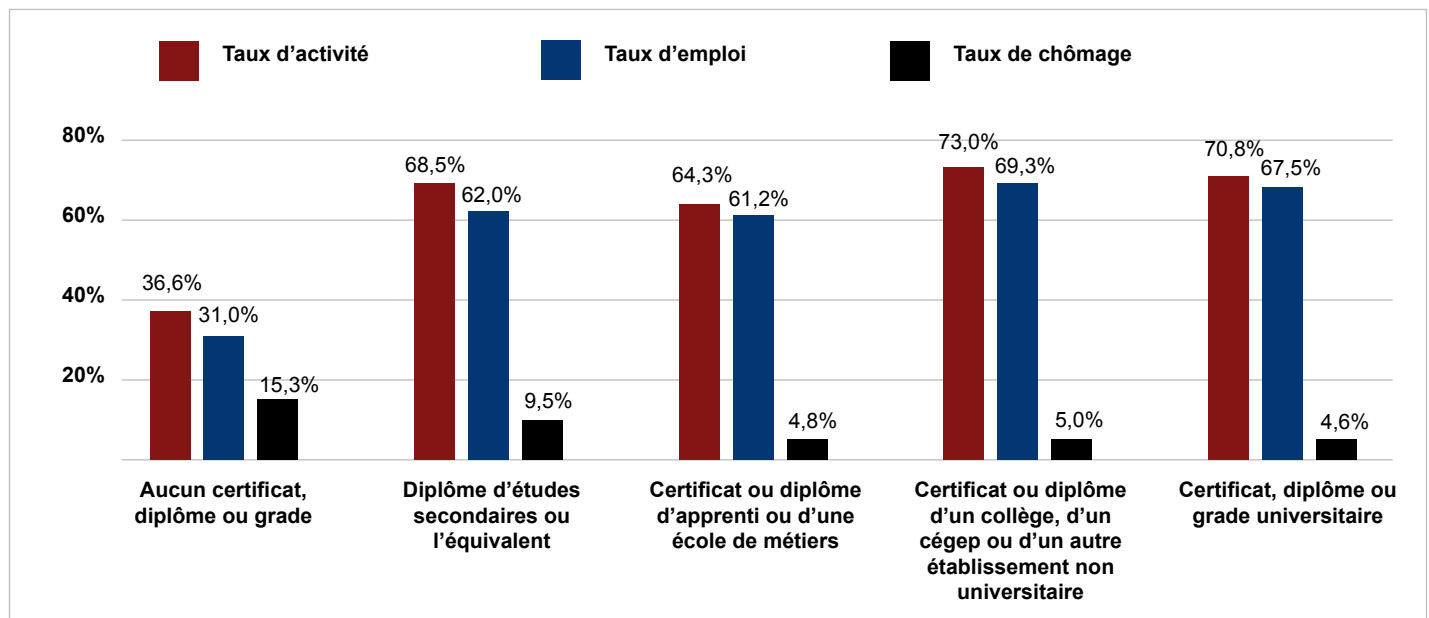
Renseignements locaux - Le rapport *Upper Canada District School Board Review* souligne l'existence d'un excédent de classe en surplus en raison de la baisse des effectifs; au niveau élémentaire, la baisse a été de 17 pour cent de 2005 à 2015. De même, les inscriptions au secondaire au cours de la même période ont diminuée d'environ 4 000 étudiants, soit 30 pour cent. Cela témoigne d'un important changement démographique dans les zones rurales et l'impact potentiel que la diminution du nombre de jeunes aura sur le marché du travail.

* Les données des caractéristiques de la migration ne comprennent pas le nombre de naissances ou de décès dans la région.

NIVEAU DE SCOLARITÉ ET STATUT DE LA MAIN-D'OEUVRE

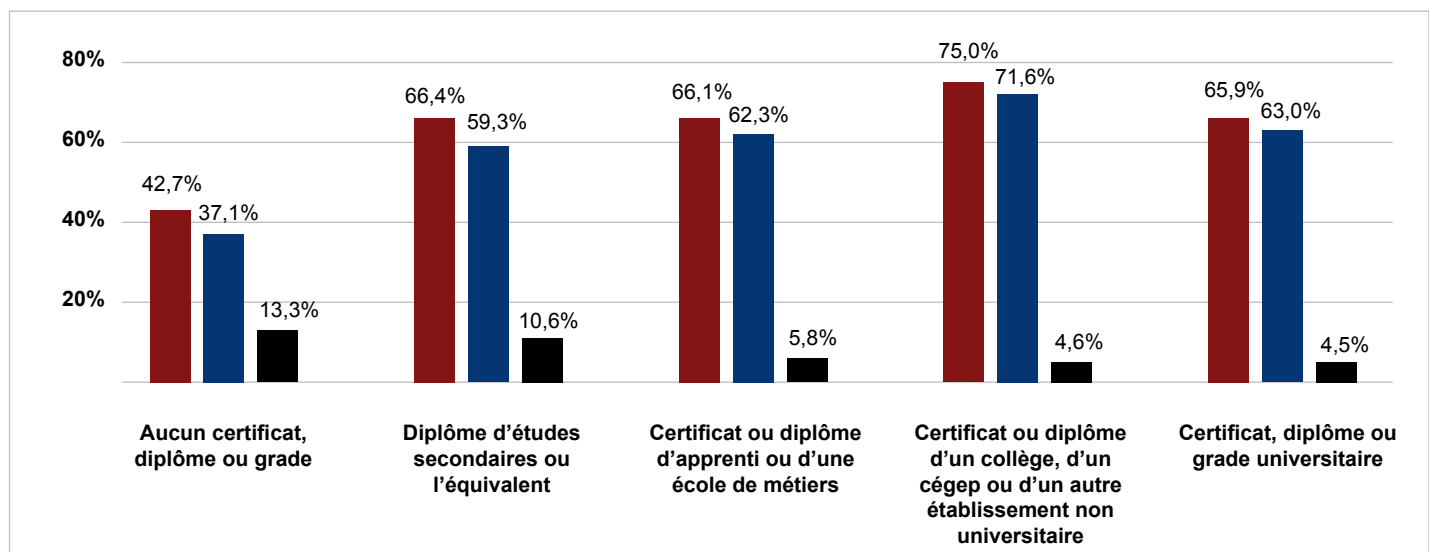
Les tableaux suivants représentent le taux de participation, le taux d'emploi et le taux du chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu par la population active.

Caractéristiques de la population active selon le niveau de scolarité - Comtés de Renfrew



Le tableau ci-dessus illustre clairement que les personnes vivant dans le comté de Renfrew ayant obtenu un diplôme d'études collégiales, un certificat ou un diplôme universitaire sont jusqu'à 3 fois plus susceptibles d'avoir un emploi que ceux dans une situation contraire. Les taux de chômage sont également inférieurs de 5,8% pour les personnes ayant terminé leurs études secondaires comparativement à ceux qui ne l'ont pas terminé.

Caractéristiques de la population active selon le niveau de scolarité - Comtés de Lanark



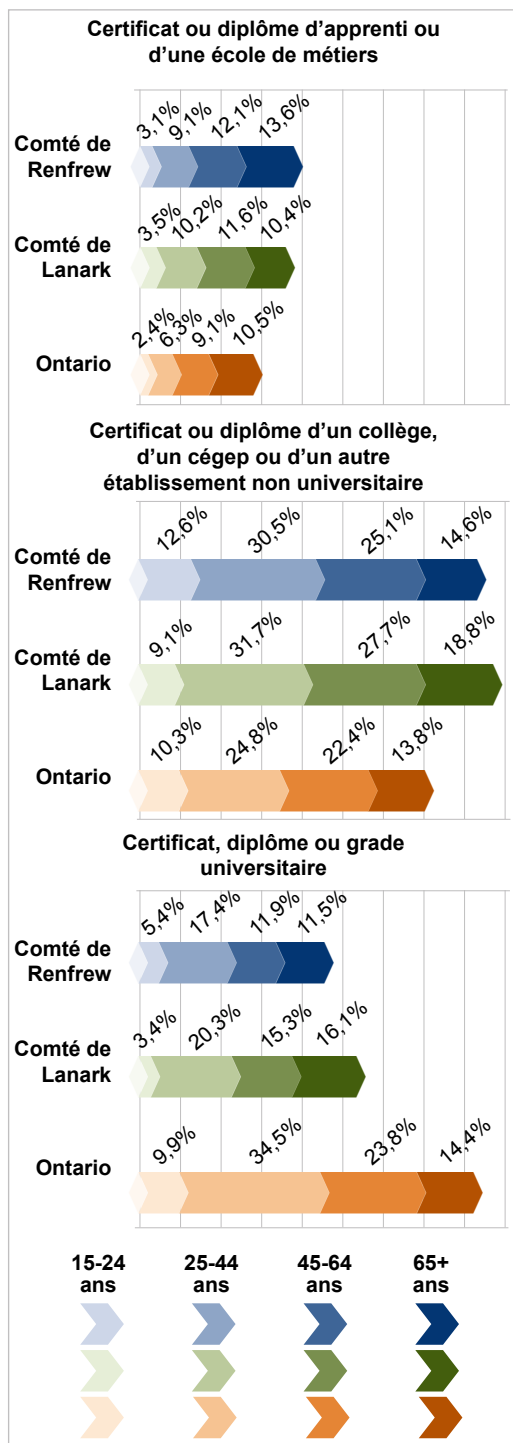
Source : Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Le tableau ci-dessus montre que les personnes vivant dans le comté de Lanark ayant obtenu un diplôme d'études collégiales, un certificat ou un diplôme universitaire sont jusqu'à trois fois plus susceptibles d'avoir un emploi que ceux dans une situation contraire. Les taux de chômage sont également inférieurs de 2,7% pour les personnes qui ont terminé leurs études secondaires comparativement à ceux qui ne l'ont pas terminé.

RÉSUMÉ DE LA RÉUSSITE SCOLAIRE LOCALE

Le tableau suivant illustre le niveau d'éducation atteint par différents groupes d'âge des comtés de Renfrew et Lanark en comparaison à ceux de la province de l'Ontario.

Scolarité atteinte selon le groupe d'âge



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011

Depuis 2006, les comtés de Renfrew et Lanark ont connu des augmentations positives de leur niveau de scolarité. Selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, parmi les 15-24 ans, plus de 42% dans le comté de Renfrew, et plus de 40% dans le comté de Lanark, ont complété un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, comparativement à environ 36% et 32% respectivement en 2006. Les comtés Renfrew et Lanark ont toujours eu de solides bases économiques constituées des secteurs manufacturiers, d'agriculture et de sylviculture. Cela s'est traduit par des taux plus élevés d'obtention de certificats d'apprentissage, de métiers et de diplômes collégiaux, mais également par des taux inférieurs d'obtention de diplômes universitaires dans presque tous les groupes d'âge relativement aux résultats de la province. Alors que le comté de Renfrew a connu une hausse d'obtention de diplômes de niveaux universitaires et collégiaux, le comté de Lanark a vu ses chiffres diminuer légèrement dans le même domaine. Cependant, la région se situe encore loin derrière les niveaux de scolarité provinciaux dans les deux catégories, et ce dans la plupart des groupes d'âge. Enfin, les comtés de Renfrew et Lanark continuent de dépasser les niveaux provinciaux dans toutes les tranches d'âge pour les personnes qui ont obtenu un certificat d'apprentissage ou de qualifications.

Renseignements locaux – À l'automne 2016, le campus Waterfront du Collège Algonquin de Pembroke compte plus de 950 étudiants à temps plein inscrits dans les 19 programmes à temps plein offerts sur le campus. Le campus dispose de plusieurs nouveaux programmes en cours de développement continuant à répondre aux besoins du marché du travail du comté de Renfrew et des industries spécifiques au secteur à travers le Canada. À compter de l'automne 2017, trois nouveaux programmes seront offerts à temps plein : Foresterie Urbaine - Arboriculture, Développement en Action, Sports et Parc et Opérations nucléaires appliquées et radioprotection.

Avec plus de 180 étudiants inscrits au baccalauréat en sciences infirmières de quatre ans, le programme Soins infirmiers est celui qui compte le plus d'inscriptions.

Le Collège Willis possède des campus à Arnprior, Smiths Falls et Ottawa. Ils sont l'un des plus anciens collèges d'enseignement professionnel de la région à décerner des diplômes et des certificats accélérés de compétences répondant aux besoins de formation pour les emplois en demande dans les domaines des affaires, de la santé et de la technologie. La plupart des programmes de diplômes sont accompagnés d'un placement coopératif garanti qui fournit une expérience de travail authentique aux étudiants. À l'automne 2016, le Collège Willis, en partenariat avec le Congrès des peuples autochtones, a lancé un programme-pilote de diplômes. L'*Indigenous Community Service Worker (ICSW)* répond à une demande élevée de formation pour les personnes autochtones. En 2017, le Collège Willis lancera une base de données, la Source programme Diplôme Advanced Open, visant à combler un déficit de compétences au sein de l'industrie de la technologie de l'information.

L'Association du marché du travail fournit en continuité des informations importantes sur les perspectives de carrière pour les jeunes dans divers contextes. Parmi d'autres informations importantes, les étudiants ont accès à un aperçu économique de la région, aux gains moyens en fonction du niveau d'éducation, et aux impacts d'une main-d'œuvre vieillissante. L'Association du marché du travail encourage les étudiants à s'interroger sur leurs carrières et sur les perspectives d'emploi de l'industrie pour s'assurer un avenir brillant.

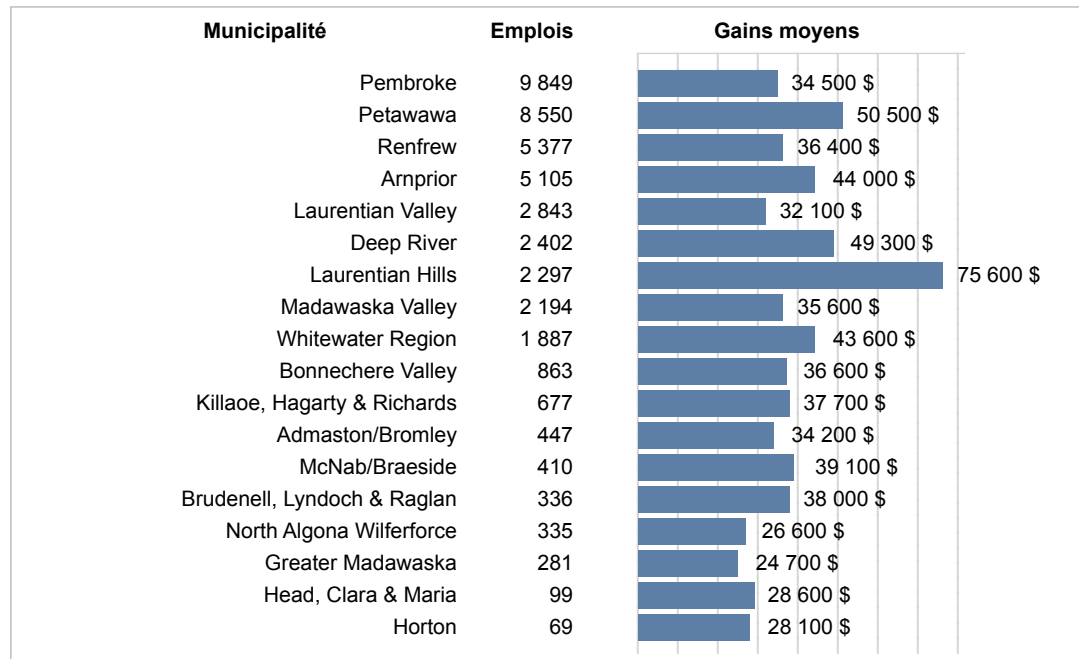
APERÇU ÉCONOMIQUE

Dans le but de fournir de l'information actuelle et précise sur le marché du travail, l'AMT a commencé à utiliser l'outil d'analyse Spécialistes de Modélisation Économique Internationale (EMSI) afin de réunir des données économiques et professionnelles utiles. L'outil d'analyse EMSI combine les données d'emploi, les données de paie, les données de l'Enquête sur la Population Active (EPA) et les données du recensement et des Structure des industries canadiennes (SIC) pour produire des estimations géographiques détaillées de l'emploi. Voici un échantillon de données qui ont été extraites à l'aide de l'outil EMSI.

EMPLOI PAR MUNICIPALITÉ

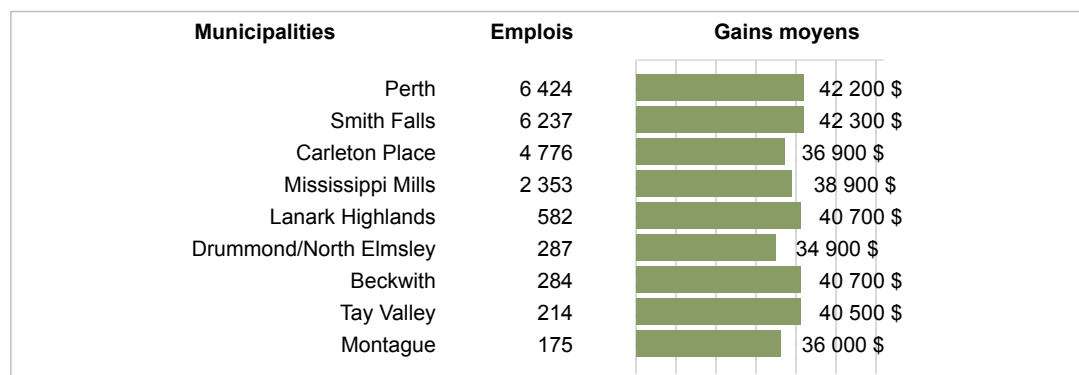
Les deux graphiques suivants représentent le nombre d'emplois par municipalité pour les comtés de Renfrew et Lanark, ainsi que les salaires moyens.

Emploi par municipalité - Comté de Renfrew 2015



Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

Emploi par municipalité - Comté de Lanark 2015



Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

Alors que le revenu médian des municipalités du comté de Lanark est stable, les gains médians à travers les municipalités du comté de Renfrew montrent une plus grande fluctuation. Cette différence est la conséquence de la présence des industries locales. La garnison Petawawa est située dans la ville de Petawawa, tandis que les Laboratoires Nucléaires Canadiens et Bubble Technologies sont respectivement situés à Deep River et Laurentian Hills. Dans ces régions, ces employeurs ont donné une forte impulsion à la médiane des gains.

SALAIRES LES PLUS ÉLEVÉS PAR INDUSTRIES - COMTÉ DE RENFREW

SCIAN	Industrie	Gains moyens 2015
22	Services publics	81 053 \$
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	76 138 \$
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	62 314 \$
91	Administrations publiques	55 617 \$
31-33	Fabrication	52 443 \$
61	Services d'enseignement	45 764 \$
41	Commerce de gros	45 655 \$
23	Construction	44 168 \$
62	Soins de santé et assistance sociale	37 233 \$
52	Finance et assurances	36 212 \$

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

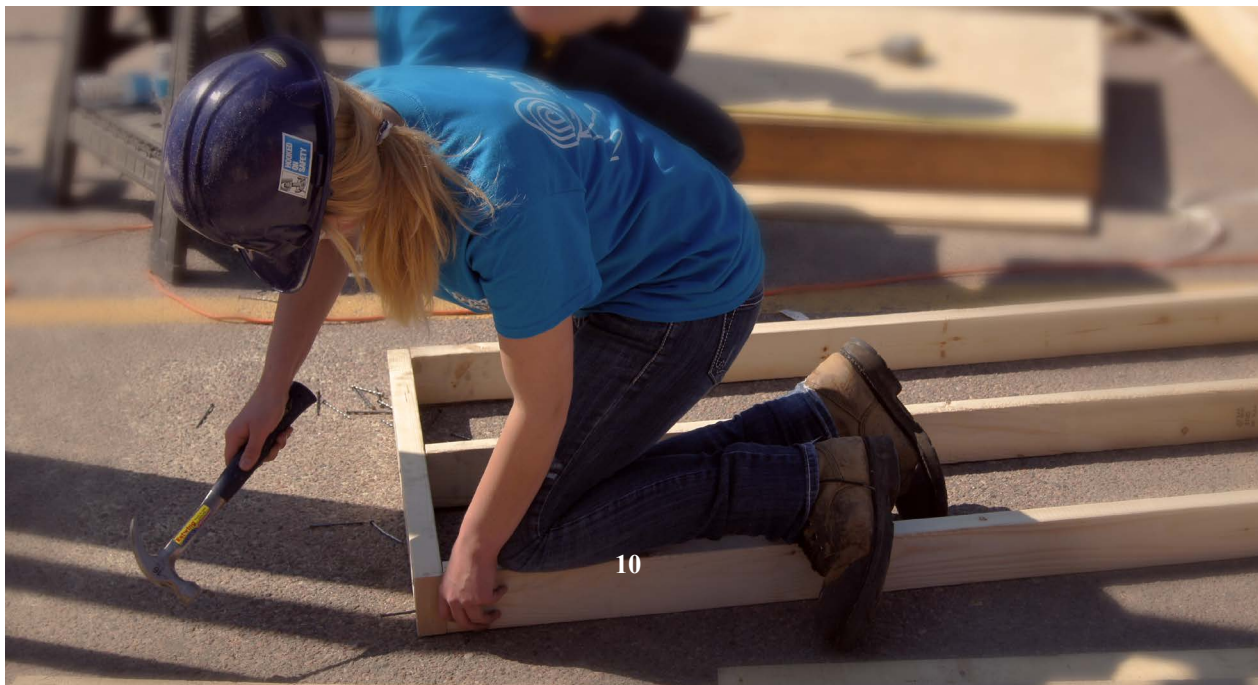
Les industries du comté de Renfrew ayant connu les plus grands gains moyens en 2015 furent les Services publics, les Services professionnels, scientifiques et techniques et la Gestion de sociétés et d'entreprises.

SALAIRES LES PLUS ÉLEVÉS PAR INDUSTRIES - COMTÉ DE LANARK

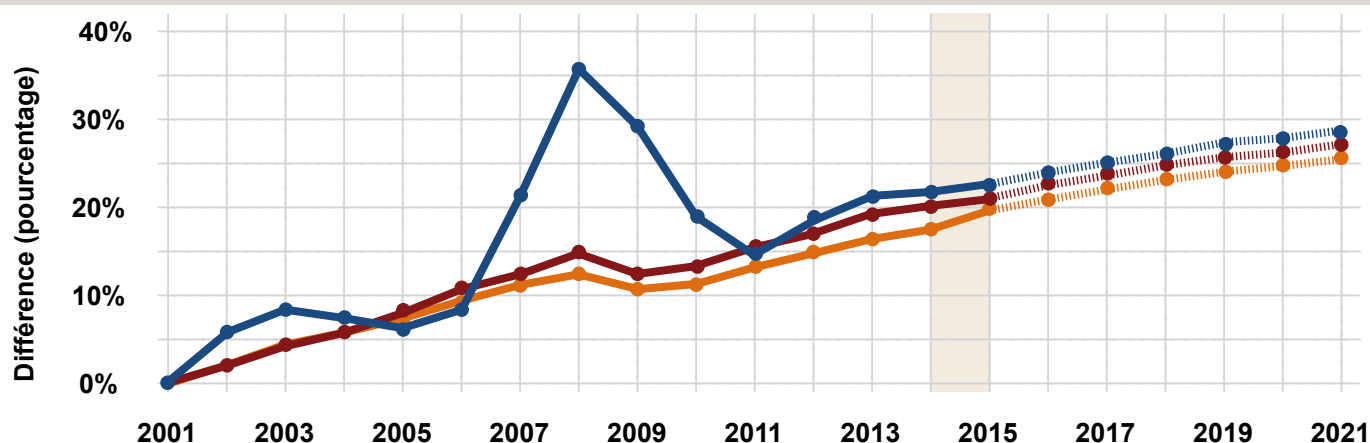
SCIAN	Industrie	Gains moyens 2015
22	Services publics	87 677 \$
21	Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	74 208 \$
91	Administrations publiques	64 233 \$
61	Services d'enseignement	60 358 \$
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	56 065 \$
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	49 493 \$
31-33	Fabrication	46 996 \$
23	Construction	46 039 \$
48-49	Transport et entreposage	44 166 \$
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	44 086 \$

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

Les industries du comté de Lanark ayant connu les plus grands gains moyens en 2015 furent les Services publics, l'Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz, et l'Administration publique.



TENDANCES RÉGIONALES - COMTÉ DE RENFREW



Région	2014 Emplois	2015 Emplois	% Différence
● Comté de Renfrew	43 679	44 022	0,8%
● Canada	15 969 528	16 138 520	1,1%
● Ontario	6 056 167	6 180 670	2,1%

Nombre total d'emplois dans le comté de Renfrew en 2015 :

44 022

Gains moyens en 2015 :
86% de moyenne nationale

42 185 \$

Le comté de Renfrew a connu un taux de l'emploi (0,8%) par rapport aux moyennes provinciales et nationales. Bien que le revenu moyen du comté de Renfrew (42 185 \$) représente seulement 86% de la moyenne nationale canadienne, il est prévu que la croissance de l'emploi se poursuive jusqu'en 2021.

EMPLOIS SELON L'INDUSTRIE - COMTÉ DE RENFREW

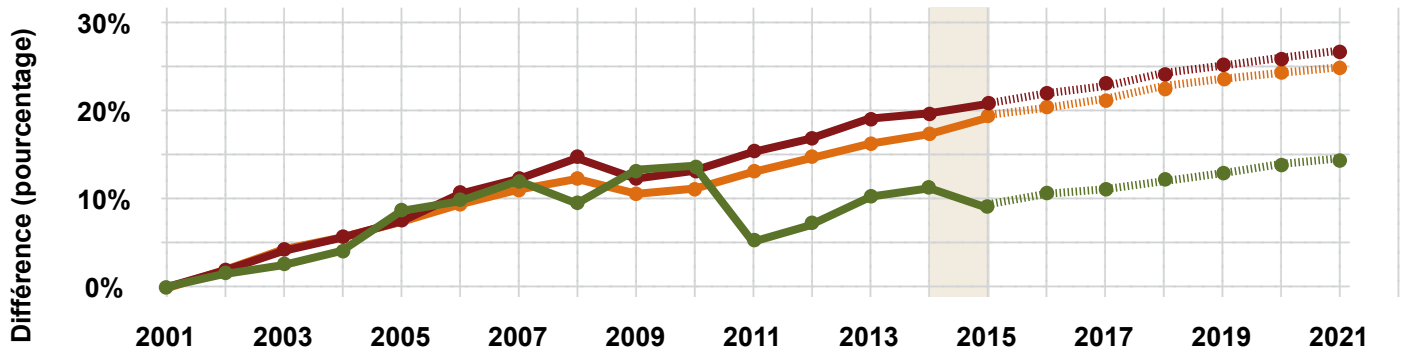
SCIAN	Industrie	2015 Emplois
91	Administrations publiques	7 868
62	Soins de santé et assistance sociale	5 656
44-45	Commerce de détail	5 603
31-33	Fabrication	3 951
72	Services d'hébergement et de restauration	3 272
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	3 126
61	Services d'enseignement	2 747
23	Construction	2 053
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 876
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	969

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

Renseignements locaux – Les employeurs des secteurs des industries du commerce de détail et ceux des ventes et services ont indiqué que beaucoup de diplômés récents des écoles secondaires et postsecondaires ne disposent pas des compétences de service à la clientèle nécessaire pour avoir du succès. De plus, les employeurs estiment que les candidats ne démontrent pas la motivation, l'attitude et les capacités interpersonnelles nécessaires.

Les employeurs ont également indiqué que de nombreux travailleurs âgés ne possèdent pas les compétences de base en informatique nécessaires pour manoeuvrer dans l'environnement technologique d'aujourd'hui.

TENDANCES RÉGIONALES - COMTÉ DE LANARK



Région	2014 Emplois	2015 Emplois	% Différence
● Comté de Lanark	21 652	21 332	-1,5%
● Canada	15 969 528	16 138 520	1,1%
● Ontario	6 056 167	6 180 670	2,1%

Nombre total d'emplois
dans le comté de Lanark
en 2015 :

21 332

Gains moyens en 2015 :
82% de moyenne nationale

40 458 \$

La croissance de l'emploi dans le comté de Lanark a légèrement baissé de 1,5%. Bien que le revenu moyen du comté de Lanark (40 458 \$) soit de seulement 82% de la moyenne nationale canadienne, il est prévu que la croissance de l'emploi se poursuive jusqu'en 2021.

EMPLOIS SELON L'INDUSTRIE - COMTÉ DE LANARK

SCIAN	Industrie	2015 Emplois
62	Soins de santé et assistance sociale	3 829
44-45	Commerce de détail	3 771
31-33	Fabrication	2 586
72	Services d'hébergement et de restauration	1 701
61	Services d'enseignement	1 447
23	Construction	1 269
91	Administrations publiques	1 155
48-49	Transport et entreposage	879
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	738
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	641

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

Renseignements locaux – Selon les résultats du **sondage Employer One 2015/2016**, les employeurs locaux jugent que les trois principales compétences pour les futurs employés sont : Employés techniques, les connaissances informatiques et le travail d'équipe/interpersonnel.

Les résultats de l'enquête 2015/2016
peuvent être téléchargés ici:
www.renfrewlanark.com



LES CONDITIONS DE LA MAIN-D'OEUVRE LOCALE

VARIATION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS SELON LA TAILLE DES EFFECTIFS

Ce tableau montre le nombre d'employeurs à Renfrew et Lanark et en Ontario en juin 2015. Les employeurs sont classés par le nombre d'employés et vont du propriétaire exploitant d'établissements sans salariés aux entreprises de plus de 500 employés. Il est important de noter que la grande majorité des entreprises des comtés de Renfrew et Lanark appartiennent à des catégories de moins de 100 employés.

Variation du nombre d'employeurs selon la taille des effectifs
juin 2015

Taille de l'entreprise	Taille des effectifs	Comté de Renfrew Nombre d'employeurs	Comté de Renfrew - Pourcentage d'employeurs	Comté de Lanark Nombre d'employeurs	Comté de Lanark - Pourcentage d'employeurs	Ontario Nombre d'employeurs	Ontario Pourcentage d'employeurs
Petites et moyennes entreprises	0*	5 085	65,7%	4 206	61,8%	1 014 244	69,1%
	1 - 4	1 340	17,3%	1 096	17,7%	262 520	17,9%
	5 - 9	630	8,1%	395	6,4%	80 604	5,5%
	10 - 19	334	4,3%	272	4,4%	51 557	3,5%
	20-49	217	2,8%	134	2,2%	35 563	2,4%
	50-99	82	1,1%	43	0,7%	13 917	0,9%
	Sous total		7 688	99,3%	6 146	99,4%	1 458 405
Grandes entreprises	100-199	36	0,5%	24	0,4%	5 531	0,4%
	200-499	9	0,1%	10	0,2%	2 950	0,2%
	500+	9	0,1%	0	0,0%	1 191	0,1%
	Sous total	54	0,7%	34	0,6%	9 672	0,7%
Total		7 742	100%	6 180	100%	1 468 077	100%

Source : Structure des industries canadiennes

En juin 2015, le comté de Renfrew comptait un total de 7 742 employeurs, et le comté de Lanark 6 180. Le comté de Renfrew avait le même pourcentage de petites et moyennes entreprises (PME) et grandes entreprises que l'Ontario; soit 99,3% et 0,7% respectivement. Le comté de Lanark avait un pourcentage légèrement plus élevé de PME à 99,4% et un pourcentage légèrement inférieur de 0,6% pour ce qui est des grandes entreprises.

Ce graphique montre une répartition similaire des employeurs par la taille de leurs établissements entre Renfrew, Lanark et l'Ontario.

Renseignements locaux – La plus grande quantité de croissance et de décroissance, triés par le changement absolu semble se produire dans les petites entreprises qui emploient moins de neuf personnes. Selon les résultats du **sondage Employer One 2015/2016**, les principaux obstacles pour les employés afin de recevoir une formation et une éducation continue sont le coût et une absence d'offre locale.

Les résultats de l'enquête 2015/2016
peuvent être téléchargés ici:
www.renfrewlanark.com



* Sans employés salariés. Ceci inclut les propriétaires exploitants ou les firmes qui embauchent des contractuels. Suppose un seul travailleur.

RÉPARTITION DU TOTAL DES EMPLOYEURS DES SECTEURS À TROIS CHIFFRES

Les tableaux suivants mettent en évidence les secteurs ayant la plus grande différence de distribution entre les employeurs des comtés de Renfrew, de Lanark et la province de l'Ontario. Les industries avec les plus grands écarts positifs et négatifs y sont incluses.

Répartition des employeurs - Comté de Renfrew juin 2016

SCIAN	Renfrew Distribution %	Ontario Distribution %	Différence dans la Distribution
112 - Élevage et aquaculture	5,6%	1,4%	4,2%
238 - Entrepreneurs spécialisés	7,1%	5,3%	1,8%
811 - Réparation et entretien	3,3%	1,8%	1,5%
113 - Foresterie et exploitation forestière	1,4%	0,1%	1,3%
721 - Services d'hébergement	1,6%	0,4%	1,2%
484 - Transport par camion	1,5%	3,2%	-1,7%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	6,8%	12,6%	-5,8%

Source : Structure des industries canadiennes

Le comté de Renfrew a un pourcentage plus élevé d'employeurs que la province de l'Ontario en Élevage et aquaculture, Entrepreneurs spécialisés et en Réparation et entretien. Malgré la présence des Laboratoires Nucléaires Canadiens, le comté de Renfrew a un pourcentage inférieur à celui de la province de l'Ontario dans les Services professionnels, scientifiques et techniques.

Renseignements locaux – L'Association des produits forestiers du Canada prévoit 60.000 nouvelles recrues en foresterie au Canada d'ici 2020. À la suite d'une baisse de la valeur du dollars canadiens et du prix du carburant, le secteur forestier régional continue de croître avec de nombreuses possibilités pour les jeunes et les demandeurs d'emploi. La réouverture de l'usine MDF de Pembroke lors de l'été 2014 a contribué à redynamiser le secteur forestier dans la région.

Les opportunités à temps plein qui existent actuellement au sein du secteur sont : le soutien en laboratoire, la santé et la sécurité, opérateur de machine, mécanicien de chantier industriel, et électriciens.

Répartition des employeurs - Comté de Lanark juin 2016

SCIAN	Lanark Distribution %	Ontario Distribution %	Différence dans la Distribution
238 - Entrepreneurs spécialisés	12,1%	5,3%	6,9%
531 - Services immobiliers	20,6%	15,5%	5,1%
112 - Élevage et aquaculture	5,6%	1,4%	4,2%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	16,2%	12,6%	3,7%
236 - Construction de bâtiments	5,7%	2,9%	2,9%
811 - Réparation et entretien	4,1%	1,8%	2,3%
111 - Cultures agricoles	3,6%	1,5%	2,0%
812 - Services personnels et services de blanchissage	3,8%	1,8%	2,0%
722 - Services de restauration et débits de boissons	4,4%	2,5%	1,9%
484 - Transport par camion	2,0%	3,2%	-1,2%

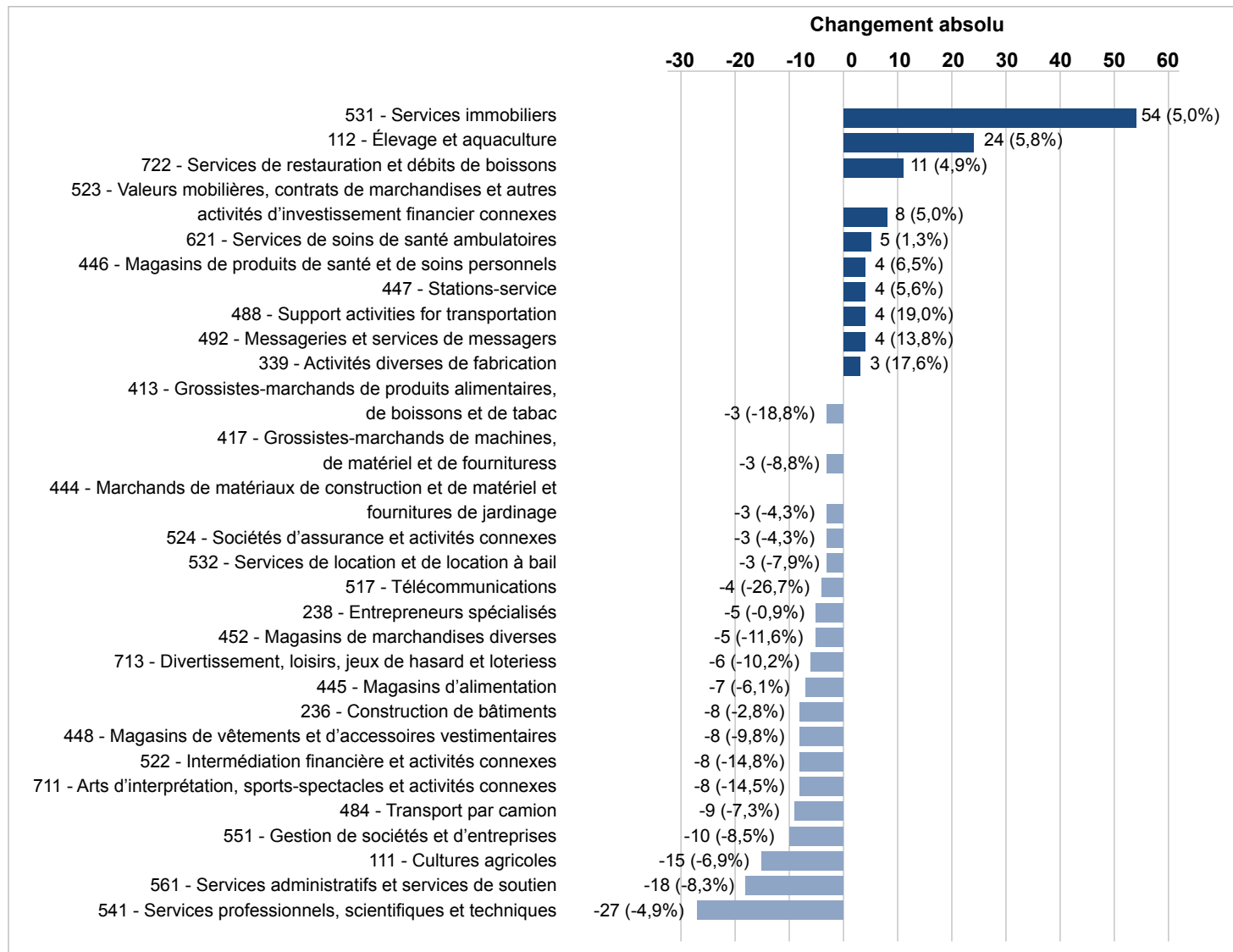
Source : Structure des industries canadiennes

Comparé à la province de l'Ontario, le comté de Lanark a un pourcentage plus élevé d'Entrepreneurs spécialisés, de Services immobiliers, et d'Élevage et aquaculture.

VARIATION DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS

Les deux graphiques suivants illustrent les changements les plus importants du nombre d'employeurs dans les comtés de Renfrew et de Lanark entre décembre 2015 et juin 2016, classés par secteur d'industrie. Tous les secteurs ayant connu une augmentation ou une diminution de trois ou plusieurs employeurs apparaissent dans ce tableau.

**Variation du nombre d'employeurs - Comté de Renfrew
décembre 2015 à juin 2016**

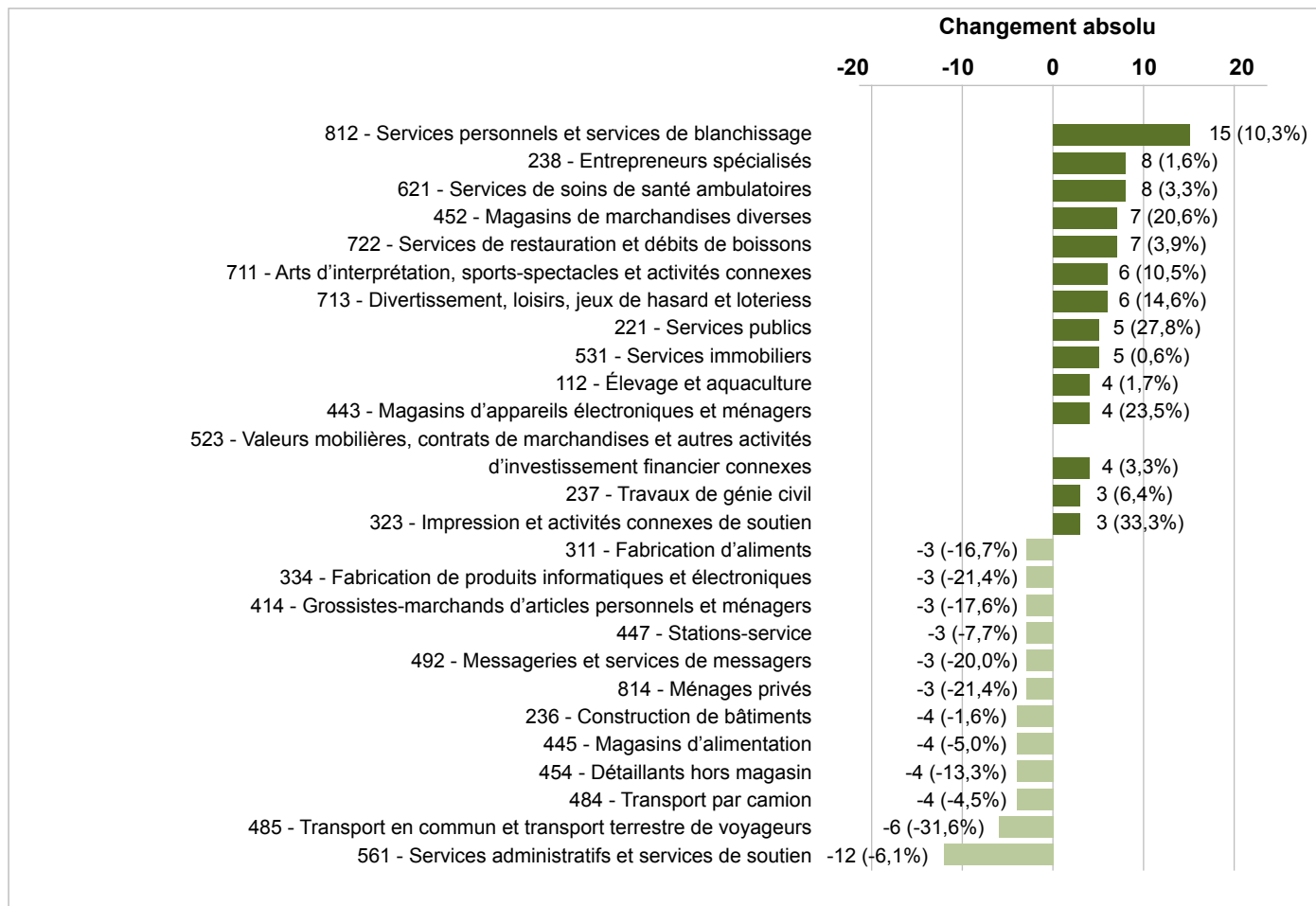


Source : Structure des industries canadiennes

Les industries dans le comté de Renfrew avec les plus fortes hausses absolues dans le nombre d'employeurs de 2015 à 2016 sont Services immobiliers, Élevage et aquaculture, et Services de restauration et débits de boissons. Les industries avec les plus fortes baisses absolues dans le nombre d'employeurs sont Services professionnels, scientifiques et techniques, Services administratifs et services de soutien, et Cultures agricoles.

Renseignements locaux – Malgré un temps plus sec pendant les mois d'été pour la plupart des régions de l'est de l'Ontario, le secteur agricole régional continue de croître. La baisse du prix du carburant et du dollar canadien sont des facteurs ayant contribué à ce succès. De nombreuses opérations agricoles sont devenues des environnements technologiquement alimentés en utilisant les dernières applications technologiques et informatiques pour cartographier le sol et repérer les récoltes. L'accès au financement et à une main-d'œuvre instruite, expérimentée et qualifiée, continuent d'être des obstacles à la croissance. Les possibilités d'emploi peuvent exister pour les généticiens de semences et les conseillers agricoles agréés.

Variation du nombre d'employeurs - Comté de Lanark décembre 2015 à juin 2016



Source : Structure des industries canadiennes

Les industries dans le comté de Lanark avec les plus fortes hausses absolues dans le nombre d'employeurs de 2015 à 2016 sont Services personnels et services de blanchissage, Entrepreneurs spécialisés, et Services de soins de santé ambulatoires. Les industries avec les plus fortes baisses absolues dans le nombre d'employeurs sont Transport par camion, Services personnels et services de blanchissage et Magasins de détail divers.

Renseignements locaux - Avec un besoin croissant de services de santé dans la région, les hôpitaux soulignent un manque de professionnels de la santé dans des domaines spécialisés. La demande est élevée pour les infirmières autorisées avec des certifications spécifiques, forçant des employeurs à chercher à l'extérieur de la région ce personnel hautement qualifiés.



INDUSTRIES DU NIVEAU À 3 CHIFFRES SCIAN AYANT LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE

Les graphiques suivants montrent les industries, classées selon la catégorie de lieu de travail de la classification SCIAN ayant eu la plus forte croissance à Renfrew et Lanark. Les chiffres montrent l'évolution de l'emploi dans chaque secteur de 2015 à 2016.

Industries à la croissance la plus rapide - Comté de Renfrew 2015-16

Industrie	Emplois 2015	Emplois 2016	Changement en emplois	Revenus par travailleur
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 393	3 478	86	76 138 \$
Soins de santé et assistance sociale	5 392	5 459	66	37 233 \$
Administrations publiques	8 087	8 132	44	55 617 \$
Fabrication	3 945	3 975	30	52 443 \$
Services d'hébergement et de restauration	3 238	3 259	21	22 875 \$
Commerce de détail	5 628	5 649	21	22 875 \$
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 769	1 784	15	25 316 \$
Construction	1 914	1 923	9	44 168 \$
Gestion de sociétés et d'entreprises	262	270	8	62 314 \$
Industrie de l'information et industrie culturelle	712	718	7	34 350 \$

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

Industries à la croissance la plus rapide - Comté de Lanark 2015-16

Industrie	Emplois 2015	Emplois 2016	Changement en emplois	Revenus par travailleur
Soins de santé et assistance sociale	3 930	3 997	67	42 430 \$
Commerce de détail	3 842	3 872	30	25 600 \$
Services d'enseignement	1 395	1 417	22	60 358 \$
Fabrication	2 394	2 413	20	46 996 \$
Services d'hébergement et de restauration	1 824	1 839	14	15 069 \$
Construction	1 253	1 265	12	46 039 \$
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	784	795	8	27 803 \$
Services professionnels, scientifiques et techniques	757	765	11	27 803 \$
Arts, spectacles et loisirs	478	485	6	32 658 \$
Transport et entreposage	883	888	5	44 166 \$

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

Dans le comté de Renfrew, les industries les plus dynamiques en termes de croissance sont Services professionnels, scientifiques et techniques, Soins de santé et assistance sociale et l'Administrations publiques. Dans le comté de Lanark, les industries les plus dynamiques sont Soins de santé et assistance sociale, Commerce de détail et Services d'enseignement.

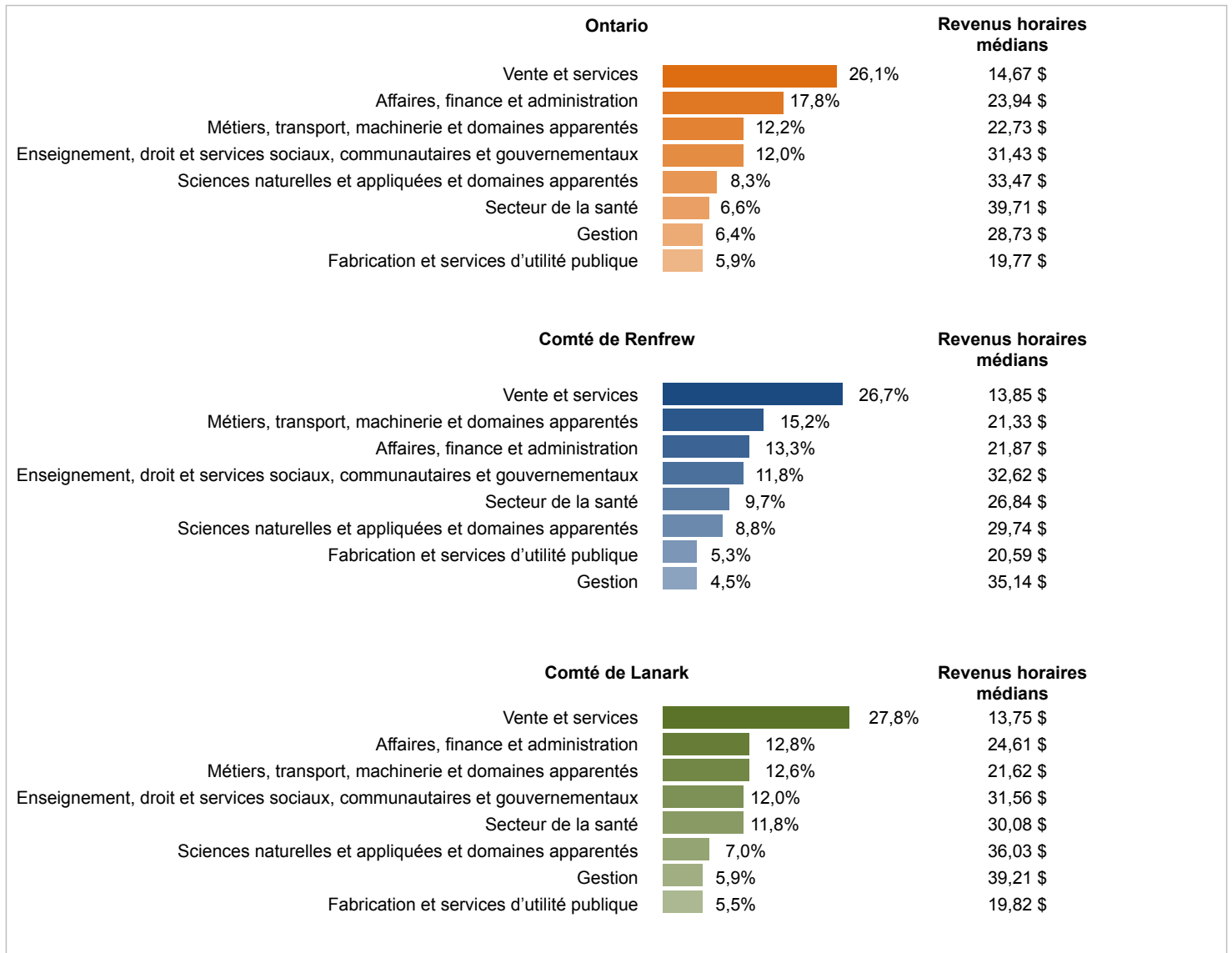
Renseignements locaux - Il est important pour les demandeurs d'emploi de noter que la plupart des employeurs dans les industries à croissance rapide exigent comme niveau d'éducation minimum un diplôme de 12e année et la plupart exigent un certain degré de formation postsecondaire.

Selon les résultats du **sondage Employer One 2015/2016**, Les professions exigeant principalement un niveau minimum d'éducation de Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent comprennent Employés de la production et l'Autre. Certificat d'une école de métiers sont nécessaires pour la plupart des professions dans Gens de métier (compagnons d'apprentissage). Diplômes d'études collégiales sont le niveau minimum d'éducation pour la plupart des Employés techniques, Personnel des ventes et du marketing, Travailleurs en administration et de bureau et Employés du secteur des services. Les professions exigeant un niveau minimal de formation des Diplôme de premier cycle et Reconnaissance professionnelle ou diplôme d'études supérieures sont les Directeurs et cadres et Professionnels (p. ex., ingénieurs, comptables).

POSITIONS DE TÊTE DES CATÉGORIES D'OCCUPATION, SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE DE LA CNP

Les graphiques suivants présentent les catégories professionnelles les mieux classées, selon le genre de compétence de la CNP en Ontario, Renfrew et Lanark. Les figures indiquent les professions en pourcentage de la population active totale de 15 ans et plus dans chaque région ainsi que les revenus horaires médians pour chaque catégorie.

8 positions de tête des catégories d'occupation 2016



Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, octobre 2016

Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, ainsi qu'en Ontario, les employés du secteur de la Vente et services occupent le plus haut pourcentage de la population; 26,7% dans le comté de Renfrew et 27,8% dans le comté de Lanark, et 26,1% en Ontario.

Renseignements locaux - La Commission de développement économique de l'Est de l'Ontario estime à près de 20 000 le nombre d'employés municipaux de l'Est de l'Ontario. Des estimations prudentes indiquent que 35% des employés municipaux devraient prendre leur retraite au cours des 5-7 prochaines années. Des opportunités peuvent exister pour la création de programmes de perfectionnement professionnel afin de préparer les demandeurs d'emploi pour les ouvertures dans ce secteur public.

RÉPARTITION DES EMPLOYEURS SELON LA TAILLE DES EFFECTIFS ET LES TROIS CHIFFRES DU SCIAN

Les tableaux suivants présentent les 20 premières industries des comtés de Renfrew et Lanark réparties par fourchettes de taille des employés. Les industries sont classées, selon le nombre d'employeurs.

Comté de Renfrew - juin 2016

Sous-secteur industriel de 3 chiffres du SCIAN	Taille des effectifs									Nombre d'employeurs Total	%
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +		
531 - Services immobiliers	1 073	40	11	4	1	0	1	0	0	1 130	14,6%
238 - Entrepreneurs spécialisés	302	156	53	24	9	1	1	0	0	546	7,1%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	369	105	29	13	7	1	0	0	1	525	6,8%
112 - Élevage et aquaculture	390	38	7	1	1	0	0	0	0	437	5,6%
621 - Services de soins de santé ambulatoires	194	116	42	17	5	1	3	0	0	378	4,9%
236 - Construction de bâtiments	166	66	35	8	1	0	1	0	0	277	3,6%
811 - Réparation et entretien	153	64	28	6	3	1	0	0	0	255	3,3%
722 - Services de restauration et débits de boissons	67	28	48	45	38	10	0	0	0	236	3,0%
111 - Cultures agricoles	178	14	7	1	1	0	0	0	0	201	2,6%
561 - Services administratifs et services de soutien	115	42	17	18	5	1	0	0	0	198	2,6%
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	51	92	27	6	1	0	0	0	0	177	2,3%
812 - Services personnels et services de blanchissage	105	43	19	3	0	0	0	0	0	170	2,2%
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	146	16	2	1	1	2	1	0	0	169	2,2%
721 - Services d'hébergement	68	25	14	5	7	2	3	0	0	124	1,6%
484 - Transport par camion	76	27	3	5	3	1	0	0	0	115	1,5%
551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	94	9	4	0	0	1	0	0	0	107	1,4%
445 - Magasins d'alimentation	41	24	14	13	3	9	2	0	1	107	1,4%
113 - Foresterie et exploitation forestière	66	25	8	5	2	0	0	0	0	106	1,4%
441 - Concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles	39	14	14	14	13	0	0	0	0	94	1,2%
624 - Assistance sociale	59	10	3	5	8	2	2	0	0	89	1,1%

Source : Structure des industries canadiennes

Les trois industries dans le comté de Renfrew ayant le plus grand nombre d'employeurs sont Services immobiliers, Entrepreneurs spécialisés et Services professionnels, scientifiques et techniques. Les Entrepreneurs spécialisés et les Services professionnels, scientifiques et techniques sont classés parmi les cinq meneurs depuis 2008, tandis que Services immobiliers ont connu une croissance importante. La croissance dans le secteur de l'immobilier peut être attribuée de nouveaux développements résidentiels dans la région de Petawawa. L'arrivée de nouveaux militaires à la garnison de Petawawa a engendré une accélération élevée des activités dans le marché de l'immobilier.

Renseignements locaux - Afin d'accroître la rétention des employés des services alimentaires, les employeurs ont tenté d'augmenter l'offre de postes à temps plein. Toutefois, les postes à temps partiel restent les plus répandus dans l'industrie alimentaire et l'industrie de la restauration.

Le secteur des services de santé continue son expansion. Les organismes de soins de santé communautaires et les établissements de soins de longue durée ont constaté une pénurie de travailleurs de soutien personnel et d'infirmières. Ces pénuries sont souvent liées aux types de communauté; plus la communauté est rurale, plus la pénurie est importante.

** Sans employés salariés. Ceci inclut les propriétaires exploitants ou les firmes qui embauchent des contractuels. Suppose un seul travailleur.*

Comté de Lanark - juin 2016

Sous-secteur industriel de 3 chiffres du SCIAN	Taille des effectifs									Nombre d'employeurs Total	%
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +		
531 - Services immobiliers	825	28	3	7	2	1	1	0	0	867	11,2%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	484	151	29	15	2	1	0	0	0	682	8,8%
238 - Entrepreneurs spécialisés	300	124	55	25	4	1	1	0	0	510	6,6%
621 - Services de soins de santé ambulatoires	141	73	22	11	1	1	3	0	0	252	3,3%
236 - Construction de bâtiments	143	69	17	8	4	0	0	0	0	241	3,1%
112 - Élevage et aquaculture	208	21	4	1	1	0	0	0	0	235	3,0%
722 - Services de restauration et débits de boissons	54	27	39	35	29	2	0	0	0	186	2,4%
561 - Services administratifs et services de soutien	121	35	19	7	1	0	1	0	0	184	2,4%
811 - Réparation et entretien	109	47	15	1	1	0	0	0	0	173	2,2%
812 - Services personnels et services de blanchissage	98	38	15	5	4	0	0	0	0	160	2,1%
111 - Cultures agricoles	124	20	1	3	2	0	1	0	0	151	2,0%
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	106	16	2	1	1	0	0	0	0	126	1,6%
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	46	45	12	6	0	0	0	0	0	109	1,4%
551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	90	7	2	2	0	0	0	0	0	101	1,3%
484 - Transport par camion	61	13	5	2	4	0	0	0	0	85	1,1%
624 - Assistance sociale	52	9	5	7	3	1	0	0	0	77	1,0%
445 - Magasins d'alimentation	35	9	13	9	4	2	4	0	0	76	1,0%
453 - Magasins de détail divers	38	22	8	5	2	0	0	0	0	75	1,0%
441 - Concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles	28	12	4	18	4	0	0	0	0	66	0,9%
711 - Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	58	2	2	0	0	1	0	0	0	63	0,8%

Source : Structure des industries canadiennes

Les trois industries du comté de Lanark qui ont le plus grand nombre d'employeurs sont Services immobiliers, Services professionnels, scientifiques et techniques et Entrepreneurs spécialisés. Depuis 2008, les Services professionnels, scientifiques et techniques et Entrepreneurs spécialisés se sont classés parmi les trois meneurs tandis que le secteur de l'Immobilier s'est tracé un chemin vers le sommet.

Renseignements locaux - Les fournisseurs de services d'emplois régionaux ont souligné que les demandeurs d'emploi de la région bénéficieraient de plus de stage ou de possibilités d'apprentissage en milieu authentique pour augmenter leurs chances d'emploi. Le manque d'expérience pratique constitue un obstacle pour les demandeurs d'emploi qui réintègrent le marché du travail. Les services locaux d'emploi ont signalé une augmentation du nombre d'employeurs dans le secteur des métiers, d'hôtellerie et de services alimentaires offrant des postes de placement pour les clients des Services d'emploi.

Selon les résultats du **sondage Employer One 2015/2016**, Le Programme d'alternance travail-études non rémunéré est le plus commun formation adaptée au milieu de travail aux étudiants à Renfrew et Lanark. Ces opportunités sont principalement offertes aux étudiants de l'école secondaire et du collège.

Les résultats de l'enquête 2015/2016 peuvent être téléchargés ici:
www.renfrewlanark.com



* Sans employés salariés. Ceci inclut les propriétaires exploitants ou les firmes qui embauchent des contractuels. Suppose un seul travailleur.

EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS

2015/2016

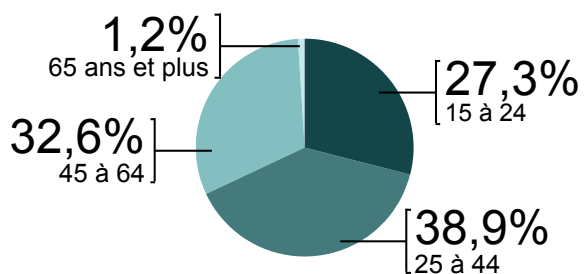
Pour la quatrième année consécutive, le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle a rendu les rapports de données d'Emploi Ontario disponibles afin de rendre possible l'exécution du rapport PLMT. En utilisant les informations de base de l'année financière 2014-2015, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark applique ces données pour effectuer une analyse comparative. Si vous travaillez dans les services d'emploi, d'alphabétisation ou de développement économique, cette information peut vous être utile afin de les comparer à vos propres conclusions statistiques. Les infographies sont disponibles sur demande à l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark.

Dans les comtés de Renfrew et Lanark, il y a ...

- 16** Fournisseurs de services
- 3 770** Clients assistés par Services d'emploi
- 654** Apprenants en alphabétisation et en compétences de base

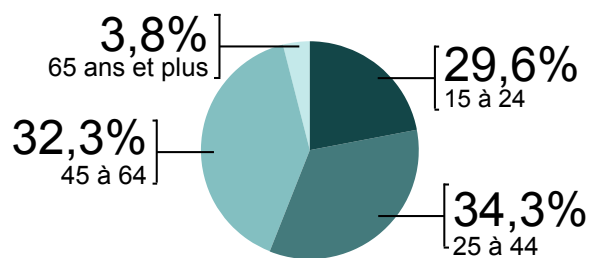
SERVICE DE L'EMPLOI: CLIENTS PAR GROUPE D'ÂGE

Renfrew & Lanark



ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES: CLIENTS PAR GROUPE D'ÂGE

Renfrew & Lanark



Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, la majorité des clients assistés par Emploi Ontario* sont âgés de 25 et 44 ans.

La catégorie d'âge avec le changement le plus significatif depuis l'année dernière est celle des 15 à 24 ans avec une diminution de clients de 1,5%. Une augmentation des clients de 45 à 64 ans de 1,0%.

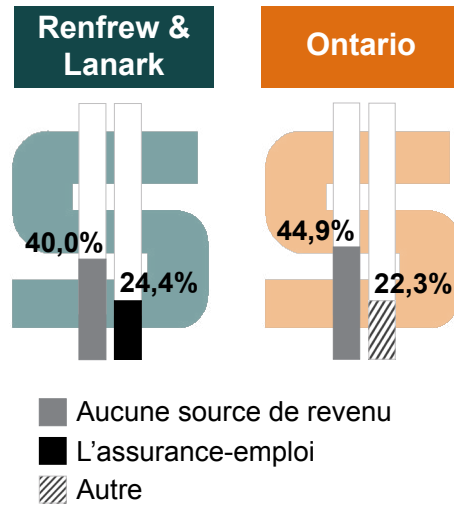
* N.B. Le nombre de clients aidés ne reflète pas le nombre total de clients qui visitent les fournisseurs d'Emploi Ontario.

La majorité des clients à la formation de l'alphabétisation et des habiletés de base se situent entre les âges de 25 et 44 ans. Cette catégorie d'âge a connu une baisse de 0,1% dans depuis l'année dernière.

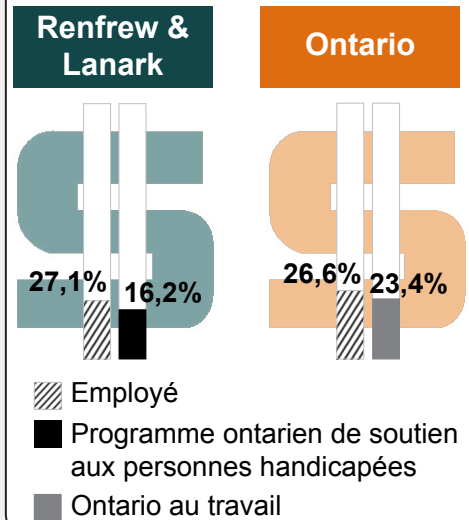
La catégorie d'âge ayant connu la plus forte augmentation l'an dernier fut celle des 15 à 24 ans, avec une augmentation de clients de 8,1%.

EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS

LES 2 SOURCES PLUS IMPORTANTES DE REVENUS POUR LES CLIENTS DES SERVICES EMPLOI



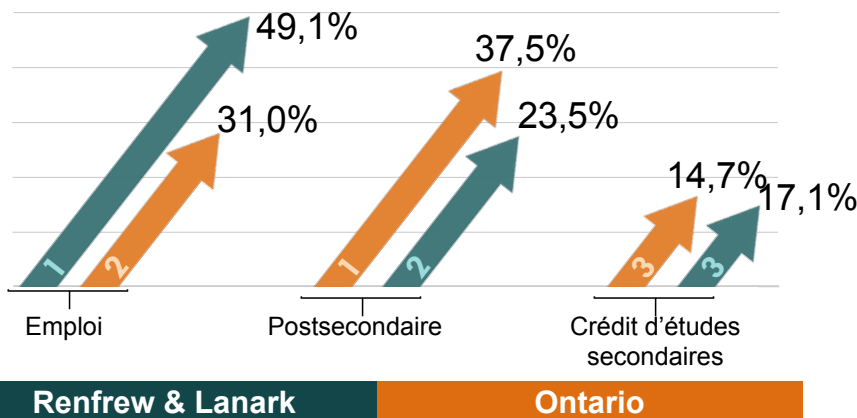
LES 2 SOURCES PLUS IMPORTANTES DE REVENUS POUR L'ALPHABÉTISATION ET LES COMPÉTENCES DE BASE ÉLEVÉS



Au cours de l'année 2015/16 le pourcentage des clients de Services d'emplois n'ayant pas une source de revenus à Renfrew et Lanark a augmenté de 0,7%. Au niveau provincial, le nombre de clients sans une source de revenus à grimpé de 0,9% par rapport au dernier exercice. Les augmentations les plus importantes au cours de cette période ont été enregistrées dans l'assurance-emploi, soit 1,7% dans Renfrew et Lanark.

À Renfrew et Lanark, la principale source de revenus pour les apprenants AFB en 2015/16 était l'emploi (27,1%) et le Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées (16,2%).

LES 3 PLUS IMPORTANT OBJECTIFS DES APPRENANT EN ALPHABÉTISATION ET EN SAVOIR-FAIRE DE BASE



Dans les comtés de Renfrew et Lanark...

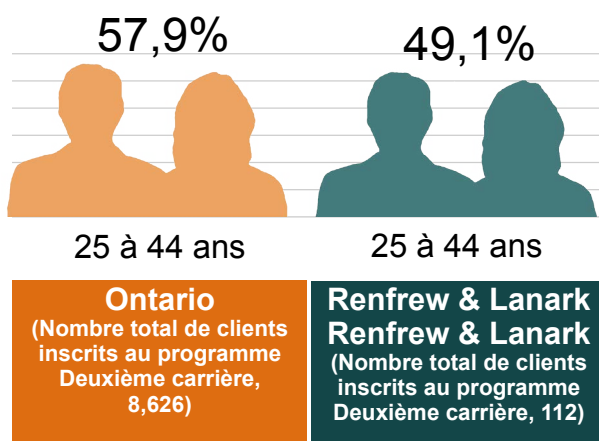
Sur les 3 770 clients assistés par Services d'emplois, **82** personnes ont eu une formation internationale.

L'Emploi continue à être l'objectif prépondérant chez les étudiants AFB de Renfrew et Lanark. 23,5% des apprenants ont indiqué que la scolarité post-secondaire constituait leur chemin de prédilection, faisant passer les études post-secondaires au second rang des objectifs de l'apprenant dans les comtés de Renfrew et de Lanark.

Renseignements locaux - Bien qu'il y ait eu une augmentation des clients plus jeunes dans les programmes d'Alphabétisation et formation de base, AFB ont indiqué une augmentation des clients âgés entre 45 et 60 ans à la recherche de formation en technologie numérique. Les programmes sont dispensés par le biais de l'apprentissage assisté par ordinateur, ce qui permet aux clients d'acquérir des compétences en informatique tout en améliorant simultanément d'autres compétences en alphabétisation et en habilités de base.

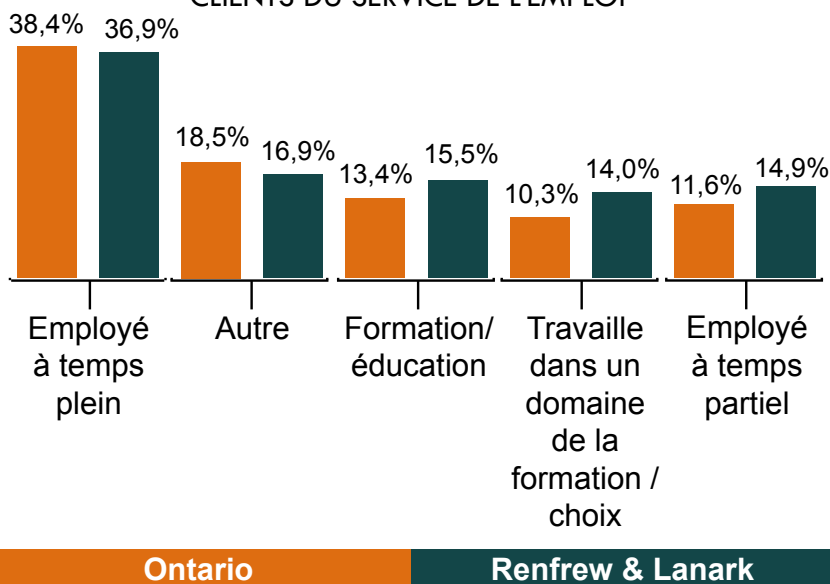
EMPLOI ONTARIO **DONNÉES SUR LES CLIENTS**

PLUS HAUTE CATÉGORIE D'ÂGE DES CLIENTS DU PROGRAMME DEUXIÈME CARRIÈRE



Le nombre de clients de Deuxième Carrière dans les comtés de Renfrew et de Lanark âgés de 15 et 24 ans a augmenté de 5,2% depuis l'année dernière. La catégorie ayant connu le recul le plus important fut les 25 à 44 ans, avec une baisse de 3.6%.

PRINCIPAUX RÉSULTATS POUR LES CLIENTS DU SERVICE DE L'EMPLOI



Les comtés de Renfrew et de Lanark ont connu une augmentation de 7,8% du nombre de clients quittant les Services d'Emploi qui occupent un emploi à temps plein.

Le pourcentage de clients employés dans leur domaine de formation a augmenté de 1,0%.

Renseignements locaux – Les fournisseurs de services d'une variété d'organismes ont indiqué que la pauvreté intergénérationnelle, de même que les problèmes de toxicomanie et de santé mentale sont de plus en plus identifiés comme des obstacles à l'emploi. En particulier, le trouble de stress post-traumatique est considéré dans la région comme un obstacle à l'emploi. Des opportunités peuvent se présenter afin d'offrir du perfectionnement professionnel en matière de formation de secourisme en santé mentale pour le personnel travaillant avec des clients à haut risque. Le collège Algonquin, situé dans la vallée d'Ottawa, offre actuellement ce programme sur une base volontaire.

APPRENTISSAGE

Renfrew & Lanark

138

Certificats d'apprentissage délivré

168

Inscriptions à la formation modulaire

344







Nouveaux enregistrements

1,107

Apprentis actifs

EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS

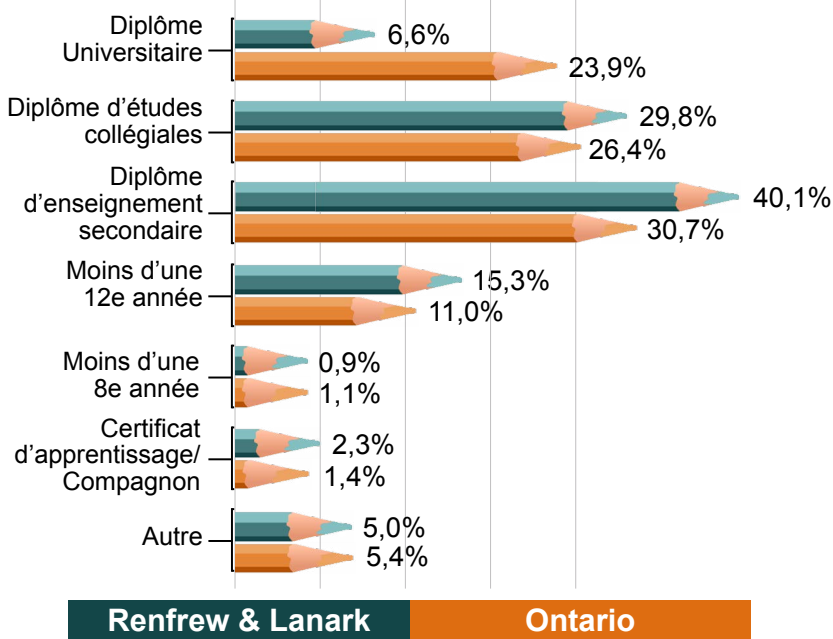
SERVICE DE L'EMPLOI - 3 PREMIERS RÉSULTATS D'EMPLOI (CNP) GROUPE 2-CHIFFRE

Renfrew & Lanark	Ontario
1  Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	1  Représentants/ représentantes de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés
2  Personnel de soutien des métiers, manoeuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	2  Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.
3  Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien	3  Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique


Renseignements locaux - Beaucoup de petites entreprises ont indiqué que les coûts de formation pour les nouveaux employés et les employés actuels étaient trop coûteux. L'incapacité d'accéder à des possibilités de formation spécifiques - à savoir technicien automobile/ spécialiste des pneus, et classeurs/ classeuses de bois - dans la région a également été identifiée comme un obstacle à la croissance. L'introduction de la Subvention Subvention Canada-Ontario pour l'emploi pourrait aider à atténuer certains de ces problèmes exprimés par les employeurs. Pour un aperçu de la Subvention Canada-Ontario pour l'emploi, voir la page 25 du présent rapport.

Selon les résultats du **sondage Employer One 2015/2016**, 77,6% des employeurs n'avaient aucune aide de services d'emploi sans frais, 22,5% utilisés aide ciblée aux jeunes (15-24 ans) et de 8,2% utilisé l'assistance aux personnes handicapées ou les travailleurs âgés (55 ans et plus).

SCOLARITÉ À L'ADMISSION (CLIENTS DU SERVICE DE L'EMPLOI)






DEUXIÈME CARRIÈRE – 3 PREMIERS PROGRAMMES DE FORMATION PROFESSIONNELLE (CNP) GROUPE 4-CHIFFRE

1  **Conducteurs conductrices de camions de transport**

Quand il y a moins de 10 personnes dans un groupe d'occupation, les numéros sont supprimés pour représenter zéro. Par conséquent, notre région ne répertorie qu'une seule profession pour les programmes de formation des compétences Deuxième carrière.

Conducteurs/conductrices de camions de transport continue à être le chemin de prédilection des clients des programmes de formation des compétences Deuxième carrière.

3 PREMIERS MÉTIERS POUR NOUVEAUX INSCRITS EN APPRENTISSAGE (CNP) GROUPE 4-CHIFFRE

- 1  **Mécaniciens/ mécaniciennes de véhicules automobiles**
- 2  **Charpentiers-menuisiers/ charpentières-menuisières**
- 3  **Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières**

Renseignements locaux - Perth, par la forte présence de l'industrie lourde avec, entre autres, Albany International, 3M Canada et Omya Canada Inc., est unique dans la vallée de l'Outaouais. Pour le maintien et la croissance des principaux employeurs, il est primordial de veiller à ce que la main-d'oeuvre locale puisse répondre aux besoins actuels et futurs de l'industrie lourde.

PROGRAMMES D'EMPLOYEUR OFFERTS PAR LES SERVICES D'EMPLOI

Programmes d'employeurs offerts par Services d'emploi d'Emploi Ontario (SE)

Les Services d'emploi locaux d'Emploi Ontario offrent une vaste gamme de programmes et de services qui soutiennent les employeurs lorsqu'ils embauchent de nouveaux employés. Ces services sont gratuits pour tous les employeurs de l'Ontario.

Les employeurs sont un partenaire clé pour aider les prestataires d'ES à aider les chômeurs à obtenir un emploi durable. Ils se connectent avec des centaines de chercheurs d'emplois chaque année et peuvent aider les entreprises à trouver la bonne personne pour occuper un poste. Dans certains cas, ils offrent des incitations à la formation pour aider les employeurs à payer les coûts de formation. Cela peut inclure des essais de courte durée ou des expériences de placement prolongées. Ils offrent également une prime à la signature à l'intention des employeurs pour l'apprentissage aux employeurs qui se qualifient, lorsqu'ils s'engagent à former un apprenti dans une profession spécialisée.

Le **Programme Subvention Canada-Ontario** pour l'emploi offre aux employeurs l'occasion d'investir dans leur main-d'œuvre. La subvention offre un soutien financier direct allant jusqu'à 2/3 des coûts aux employeurs individuels qui souhaitent acheter de la formation pour leur main-d'œuvre.

Les **Directives à l'intention des fournisseurs de services (ICTA)** offre aux personnes âgées de 55 à 64 ans des programmes visant à accroître leur employabilité, à les réintégrer dans l'emploi et à faire en sorte qu'ils restent actifs et productifs sur le marché du travail dans leurs communautés.

Le **Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes** (15 à 29 ans) et le **Programme d'accès aux emplois d'été pour les jeunes** (15 à 18 ans) offrent de l'aide aux jeunes qui font face à des obstacles multiples ou sérieux à l'emploi. Il donne accès à l'employabilité et à l'acquisition de compétences professionnelles, ainsi qu'à l'éducation / formation et aux expériences de travail.

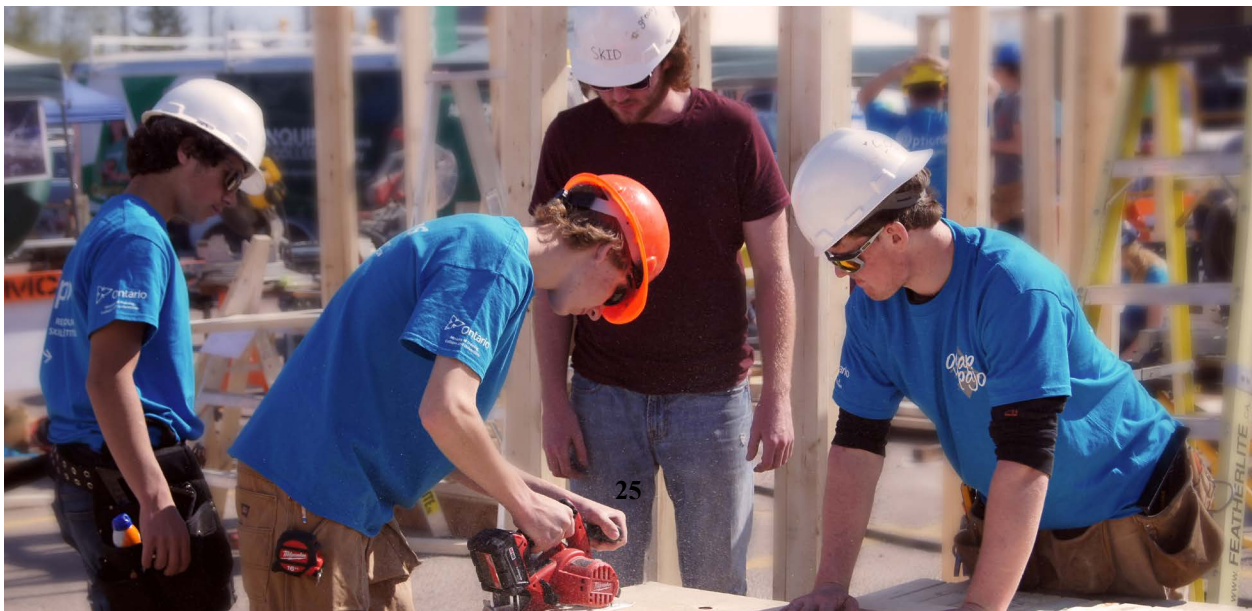
Le **Programme d'orientation en matière d'emploi pour les jeunes** est conçu pour offrir aux jeunes, y compris aux étudiants âgés de 15 à 29 ans, faisant face à peu d'obstacles à l'emploi et ayant accès à des ressources et à des renseignements sur l'emploi et les carrières non intensifs.

Les fournisseurs de SE peuvent également aider les employeurs dans le processus d'embauche. Ils feront des offres d'emploi, organiseront des foires d'emploi et des expositions d'emploi, présenteront des candidats et offriront leurs centres pour tenir des entrevues.

Les Services d'Emploi locaux d'Emploi Ontario offrent également des cours de formation en ligne reconnus dans le domaine de l'emploi et de la sécurité.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter votre fournisseur local de services d'Emploi Ontario.

www.ontario.ca/fr/page/emploi-ontario



PROGRAMME DE PARTENARIATS LOCAUX EN MATIÈRE D'IMMIGRATION



Le Partenariat local en matière d'immigration de Renfrew et Lanark (PLI) a été financé en avril 2011 et le projet s'est concentré sur l'amélioration de l'attraction locale, l'établissement et la rétention des nouveaux arrivants, effectuant les travaux à divers niveaux depuis. Le projet sera financé jusqu'en mars 2020, soit huit années de service dans la région à ce moment-là.

Au cours des exercices 2015/2016 et 2016/2017, le projet a mené deux initiatives particulières : s'engager avec les dirigeants municipaux pour l'impact et soutenir le règlement local des réfugiés parrainés par le secteur privé. Depuis octobre 2015, le chef de projet du PLI a remis vingt-cinq délégations municipales pour mieux faire connaître les changements démographiques et, par conséquent, la diminution de la main-d'œuvre. Chaque présentation comportait un aperçu de ce qu'est le PLI, qui sont les principaux partenaires et ce que nous visons à atteindre. Cependant, les éléments cruciaux du message ont mis l'accent sur la répartition démographique de la population des états actuels et futurs. Nous avons prévu un changement de population pour chaque municipalité et nous avons constaté qu'en moyenne, la plupart d'entre eux doubleraient la population de personnes âgées, ce qui entraînerait une diminution spectaculaire de la population en âge de travailler. 2) le nombre estimé de postes vacants et le faible niveau d'offre de main-d'œuvre, et 3) l'ampleur de la participation de la main-d'œuvre dans les dix prochaines années, ont tous été présentés afin d'articuler la nécessité de ce travail en termes proactifs.

Les présentations ont également souligné les avantages manifestes et documentés de l'accueil et de l'intégration des nouveaux arrivants comme solution directe à ces problèmes. Si les communautés peuvent travailler ensemble avec des dirigeants élus en formant une bonne politique jusqu'aux programmes de base en changeant leurs paradigmes et leurs actions, notre région peut participer pleinement à un avenir économique prospère. Une étude menée par le gouvernement de l'Ontario présente un thème unique pour l'attractivité et la rétention des nouveaux arrivants dans toute communauté - que la perception d'une collectivité accueillante est essentielle à la conservation à long terme. Lorsque les décideurs politiques et les programmeurs positionnent leurs services ou leurs offres de façon accueillante, les nouveaux arrivants réagissent en investissant à long terme et en s'intégrant dans la communauté. Les collectivités doivent jouer un rôle prépondérant dans ces efforts et PLI est bien placée pour les appuyer dans les trois prochains exercices.

Le projet PLI, étant la seule entité formelle dans la région axée sur les thèmes de la planification et du soutien à long terme, est apparu comme un mécanisme de soutien pour les groupes engagés dans le parrainage privé des réfugiés. Au cours de la phase initiale d'analyse des besoins, le chef de projet du PLI a rencontré tous les groupes possibles pour déterminer les plus grandes lacunes en matière de ressources, d'éducation et de soutien à la réinstallation positive et locale des réfugiés. Le premier élément d'action consistait à développer une page de ressources en ligne à laquelle tous les membres de chaque groupe pouvaient accéder pour obtenir de l'information. Des ressources telles que des listes de services d'interprétation, des échantillons de manuels, de bonnes nouvelles et ainsi de suite sont présentées sur la page à www.immigrationpartnershiprenfrewlanark.com/refugees.

Deuxièmement, les partenaires PLI se sont réunis pour soutenir le développement d'un module de formation Syriens d'accueil. Par la suite, le gestionnaire de projet s'est associé au Cross Cultural Learner Centre et a pu obtenir un programme d'études bien développé et une séance de formation sur la facilitation pour rendre cette série disponible à Renfrew et Lanark. Depuis, nous avons distribué ce module à plus de vingt auditoires de la région à divers groupes intéressés tels que les fournisseurs de services de santé, les élèves du secondaire, les participants au programme du ministère ontarien, les groupes pour le parrainage privé des réfugiés et ainsi de suite.

Enfin, le gestionnaire du projet PLI, en partenariat avec des experts locaux en anglais langue seconde (ALS), a mené une discussion sur la prestation de l'ALS aux collectivités de la région qui n'ont pas de cours officiels financés par le ministère. Cette discussion a abouti à la recherche de fonds pour soutenir l'exécution d'un modèle d'ALS rural afin de soutenir les communautés périphériques qui ont généreusement parrainé les réfugiés et accueilli ces familles dans la communauté. PLI s'engage à appuyer la prestation de l'ALS, car le langage est primordial à l'emploi positif, et l'emploi est primordial à la rétention et à l'intégration à long terme. Les résultats de cette initiative de programme seront contenus dans la mise à jour suivante.

Pour aller de l'avant, le PLI est en mesure de cibler une autre initiative, en plus de notre travail en cours avec les municipalités et de l'aide au règlement des réfugiés. Le projet est placé pour orienter la section éducation de sensibilisation de notre travail vers la population des jeunes. Notre plan est de s'engager avec les jeunes à divers niveaux, en soutenant les besoins des jeunes arrivants qui sont arrivés par les canaux réguliers de l'immigration, comme réfugiés ou comme étudiants internationaux. Nous avons également l'intention d'éduquer et d'encourager les jeunes Canadiens nés au Canada à participer à la pratique des compétences interculturelles et à vraiment comprendre les avantages de la diversité dans leur vie personnelle et professionnelle aujourd'hui et dans l'avenir. L'objectif primordial est d'agir comme un agent de changement à long terme pour des perspectives et des comportements positifs et durables autour de la valorisation de la diversité au sein des familles qui vivent dans les communautés que nous desservons.

www.immigrationpartnershiprenfrewlanark.com

Le sondage **Employer One** fournit aux entreprises, aux prestataires de services et aux éducateurs des comtés de Renfrew et de Lanark des informations précieuses sur les compétences locales et les besoins en ressources humaines. Il est conçu pour recueillir des informations auprès des employeurs sur une panoplie de questions liées au travail, comme les difficultés de recrutement et les pénuries de compétences actuelles et futures. Cette enquête est la première d'une série et représente notre année de référence. La valeur sera augmentée dans les années qui suivent, lorsque nous établirons les tendances de la main-d'œuvre avec nos employeurs locaux.

Points saillants

85 employeurs ont rempli le questionnaire.

Les deux principales industries représentées étaient le commerce de détail, **22%** et les Soins de santé et assistance sociale, **21%**

2,369 employés étaient représentés dans l'enquête

53% des employeurs interrogés ont eu un départ au cours des 12 derniers mois

69% des employeurs interrogés ont été embauchés au cours des 12 derniers mois

La profession dans laquelle la plupart des employés ont été embauchés était Collaborateur du service clients, **271**

65% prévoient embaucher l'année suivante

75% des employeurs ont fourni ou soutenu des possibilités de formation et d'éducation continues pour leurs employés l'année dernière

Les trois principales compétences pour les employés actuels sont; Éthique de travail, dévouement, fiabilité, Motivation individuelle/capacité à travailler avec peu de supervision ou de façon autonome et Employés techniques. Les trois principales compétences pour les futurs employés sont; Employés techniques, Connaissances en informatique et Travail d'équipe/relations humaines.

La source la plus courante de formation et d'éducation pour les employés était dans le **lieu de travail, 37%**

Programme d'alternance travail-études non rémunéré est la formation la plus courante en milieu de travail pour les étudiants et les futurs travailleurs dans les comtés de Renfrew et de Lanark. Ces occasions sont offertes principalement aux étudiants du secondaire et des collègues.



Employeurs, nous avons besoin de votre contribution ...

Le sondage **Employer One** fournira aux entreprises, aux prestataires de services et aux éducateurs des comtés de Renfrew et de Lanark des informations précieuses sur les compétences locales et les besoins en ressources humaines. Il est conçu pour recueillir des informations auprès des employeurs sur une panoplie de questions liées au travail, comme les difficultés de recrutement et les pénuries de compétences actuelles et futures.

Les résultats aideront votre collectivité à répondre avec précision à vos besoins d'affaires.

- Identifier et développer les possibilités de croissance
- Planifier pour l'avenir
- Obtenir une main-d'œuvre adaptée et prête à joindre votre organisation immédiatement
- Voir les résultats régionaux
- S'assurer que les comtés de Renfrew et Lanark possèdent une main-d'œuvre efficace

Le sondage **Employer One** est unique en raison de sa concentration sur nos régions rurales. Principalement, les données disponibles couvrent une zone géographique plus grande et ne reflètent pas directement nos régions et industries. C'est l'occasion de participer à un sondage sur l'emploi local.

Pour consulter les résultats du sondage **Employer One 2015/2016**, veuillez visiter notre site Web à : www.renfrewlanark.com

2016/2017

sondage

EMPLOYER ONE

Votre main-d'oeuvre. Notre avenir.



Chaque participant sera inscrit à notre tirage au sort de et court la chance de gagner:

- Vidéo-Profil de l'entreprise
- iPod shuffle
- Chèque-cadeau de restaurant de 100 \$



Pour remplir le sondage en ligne, veuillez visiter:

<https://www.surveymonkey.com/r/7P26WFV>



Pour plus d'informations, contactez-nous : renfrewlanark@gmail.com



RÉVISION DU PLAN D'ACTION 2015/2016

Ce qui suit est un résumé des projets menés entre 2015-2016 et les résultats obtenus.

PROJET 1 : LE SONDAGE EMPLOYER ONE (2015-2016)	
Description du projet	Le but du projet est de rassembler les données et les renseignements locaux directement des employeurs locaux concernant leurs exigences en matière de dotation et de formation.
Résultats mesurables	Une meilleure compréhension des besoins de main-d'œuvre et de formation actuels et futurs des employeurs locaux.
	Réussite de 85 sondages Employer One auprès des employeurs par les employeurs locaux.
Résultats du projet	Un rapport détaillé résumant les informations recueillies auprès des employeurs sera soumis au Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle en mars 2016.
	Toutes les données collectées et les renseignements sur le marché du travail ont été partagés avec les partenaires qui, à leur tour, les utilisent de manière à répondre aux besoins du marché du travail de la région.
	Présentations sur les résultats de l'Employer One aux groupes de services d'emploi et aux demandeurs d'emploi.
Partenaires clés	Employeurs locaux, les Chambres de commerce locales, le réseau Emploi Ontario.
PROJECT 2: SERVICE COORDINATION	
Description du projet	Dresser un inventaire des employeurs et des agences et analyser les données disponibles concernant l'emploi local. Faciliter une journée de perfectionnement professionnel pour les promoteurs d'emploi et le personnel d'Emploi Ontario dans la région, dans l'intention d'accroître la coordination et la communication dans la région.
Résultats mesurables	Inventaire de plus de 550 employeurs locaux développés.
	Journée de perfectionnement professionnel animée par Angela Hoyt en février 2016. 35 agences réparties dans les comtés de Renfrew et de Lanark étaient présentes avec un total de 40 participants.
Résultats du projet	La distribution de paquets d'information sur le marché du travail local, extraits à l'aide de l'outil EMSI, à chaque agence EO et AFB dans la région en mai 2016.
	Mise à jour des coordonnées EO et AFB pour les cartons d'information.
	Score global de satisfaction des participants de 91% basé sur la Journée du perfectionnement professionnel.
Partenaires clés	Emploi Ontario, Fournisseurs de services de formation de base et d'alphabétisation, Ontario au travail, Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, Intégration communautaire et les agences régionales de logement ainsi que d'autres développeurs régionaux d'emplois seront invités par les deux comtés à assister à l'événement.

CONSULTATION DES DÉVELOPPEURS D'EMPLOI

L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark a coordonné une séance de consultation avec des promoteurs d'emplois de six organismes dans les deux comtés (juin 2016). Quelques-unes des principales questions soulevées au cours de la discussion furent: le manque de formation adéquate et l'épuisement des employeurs.

Ils ont mentionnés les difficultés rencontrées lorsqu'on tente de mettre un nombre sur un résultat plutôt que de se concentrer sur le succès et les objectifs individuels. L'Association a convenu de mettre davantage l'accent sur les cibles situationnelles et de faire circuler les réussites des agences pour orienter l'attention vers les objectifs individuels. Les développeurs d'emplois ont également indiqué que la formation insitu serait un outil utile pour préparer les nouveaux développeurs à leur rôle dans la communauté.

Les services d'emploi dans les régions rurales sont confrontés à de multiples défis, dont l'épuisement des employeurs. L'Association a discuté de la création d'une base de données partagée en ligne qui aiderait à rationaliser le processus et à suivre les employeurs participants et tout contact avec l'employeur. Cela pourrait être une occasion pour les développeurs d'emplois de réduire la consommation de temps afin de se concentrer davantage sur leurs clients.



PLAN D'ACTION 2016/2017

Le Plan d'Action suivant a été développé pour répondre aux défis du marché de la main-d'oeuvre locale actuels et futurs à Renfrew et Lanark. Le Projet 1 met l'accent sur la collecte et la diffusion de renseignements du marché du travail local. Le Projet 2 met l'accent sur la coordination des services. L'objectif de ces projets est de fournir des informations claires et précises aux employeurs et aux demandeurs d'emploi dans la région. Voici un résumé des activités que l'Association du marché du travail dirigera jusqu'en 2017.

PROJET 1 : LE SONDAGE EMPLOYER ONE (2016-2017)	
Description du projet	Mener le sondage Employer One auprès de 150 employeurs de la région. Le but du projet est de recueillir les données et les renseignements locaux directement des employeurs de la région concernant leurs exigences en matière de personnel et de formation.
Enjeu prioritaire	Données insuffisantes pour déterminer si les objectifs en terme d'exigence de formation et de personnel des employeurs locaux sont actuellement atteints. Demandeurs d'emplois manquent également d'informations à jour concernant les possibilités offertes en matière d'emploi au niveau local.
Résultats mesurables	Le projet consiste en la création d'une base de données élargie des employeurs. Il vise à améliorer la source d'informations sur le marché de la main-d'oeuvre local pour appuyer les mesures communautaires et favoriser les possibilités d'emploi. En outre, les fournisseurs de services d'Emploi Ontario vont acquérir une meilleure compréhension des exigences de formation et de personnel des employeurs locaux.
Partenaires clés	L'Association du marché du travail, Réseau Emploi Ontario et les employeurs locaux.



PLAN D'ACTION 2016/2017

PROJECT 2: SERVICE COORDINATION	
Description du projet	Dresser un inventaire des employeurs et des agences et analyser les données disponibles concernant l'emploi local.
	Créer un répertoire en ligne des services régionaux de l'emploi à l'aide de matériel de marketing.
	Organiser une journée de perfectionnement professionnel pour les développeurs d'emplois et le personnel d'Emploi Ontario dans la région.
Enjeu prioritaire	Actuellement, il existe dans la région un manque de sensibilisation en ce qui concerne les services d'emploi et de soutien à la formation qui sont disponibles pour les employeurs et les demandeurs d'emploi. Les employeurs ont également noté qu'ils sont contactés par les développeurs de l'emploi à partir d'une variété d'agences d'emploi, créant un sentiment généralisé d'épuisement et de confusion au sein des groupes d'employeurs. L'Association du Marché du Travail comprend que l'amélioration de la coordination des services ainsi qu'une meilleure communication entre les agences de la région aideraient à résoudre cette question. Créer des possibilités de perfectionnement professionnel pour les développeurs régionaux d'emplois et la création d'une stratégie commune de marketing orienté vers les besoins de la communauté pourrait résoudre ce problème.
Résultats mesurables	Le développement d'un répertoire complet des services de l'emploi régionaux au niveau communautaire. Le répertoire des services sera mis à disposition par voie électronique et sur papier. La version électronique sera accessible en ligne à www.renfrewlanark.com . Du matériel de soutien marketing sera également développé pour promouvoir le répertoire et nos services régionaux d'emploi.
Partenaires clés	L'Association du marché du travail, Réseau Emploi Ontario, les Chambres de commerce locales, Renfrew Enterprise Centre, Lanark-North Leeds Enterprise Centre, Renfrew Industrial Commission, le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, Excellence in Manufacturing Consortium, Comté de Renfrew développement économique, propriétaires et gestionnaires de petites et moyennes entreprises.



APPENDIX A: COMMUNITY CONSULTATION PARTICIPANTS

Chaque année, l'AMT de Renfrew et Lanark collabore avec des centaines d'employeurs et des partenaires communautaires. Voici une liste non exhaustive des personnes et des groupes avec qui nous sommes heureux de travailler.

Adult Learning and Training Centre	Levesque, Pauline	Collège Algonquin	Bramburger, Jamie Davis, Anne Dick, Brent Kidd, Jennifer Moon, Wendy
Albany International Canada	Little, Joanne	Community Employment Services, Pembroke	Dick, Brent
Algonquin Employment Services Perth	Clark, Colleen Laut, Debbie	Community Resource Centre	King, Joanne
Algonquins of Pikwàkanagàn	Two-Axe Kohoko, Amanda Meness, Lisa Lightbody, Christine	Comté de Renfrew, Développement économique et ressources naturelles	Baird, Alastair Wybou, David
Arnprior Aerospace	Pierce, Brent	Comté de Renfrew, Ontario au Travail	Dombroskie, Jennifer
Arnprior Builders' Supplies	Sullivan, Tom	East Side Mario's, Pembroke	Gauthier, Jen
Arnprior Economic Development	Wilson, Lindsay	Employment Networks	Peacock, Susan
Association de l'Intégration communautaire, Lanark	Wright, Bruce	Ensyn Technologies	Gorsky, Garth
Association de l'Intégration communautaire Upper Ottawa Valley	Grayson, Chris Wilson, Tina	Entreprise Comté de Renfrew, Pembroke	Fraser, Kim Sadler, Colleen
Bonnechere Caves	Hinsperger, Chris	ETM Industries Inc.	Leclerc, JP
Bureau en gros, Carleton Place	Arnott, Carolyn	Excellence in Manufacturing Consortium	Diggins, Al
Bureau en gros, Pembroke	Rohrich, John	Forward Thinking Marketing & Media	Layman, Jennifer
Calabogie & Area Business Assoc.	Jakes, Carolyn Parker, Bruce	Garrison Petawawa	Chubbs, Charlene Gagnon, Ed Malone, Diane Yutronkie, Edna
Canadian Career Academy, Carleton Place	Bennett, Laura Field, Kim Probert, Rob	HGS Canada	Brunette, Danielle Woods, Leanne
Canadian Tire, Deep River	Fitton, Will	Home Hardware, Deep River	Kreiger, Connie
Canadian Tire, Pembroke	Birch, John	Hôpital de Deep River et District	Wilkie, Ian
Canton de Greater Madawaska	Emon, Peter	Hôpital de District Perth-Smiths Falls	Evans, Dave
Canton de Killaloe, Hagarty & Richards	Marion, Kathy	Hôpital Memorial d'Arnprior et District	Woods, Cyndy
Canton de Laurentian Valley	Armstrong, Lauree Hodgkinson, George	Hôpital régional de Pembroke	Thomas, Danielle
Canton de Madawaska Valley	Kelley, Craig Shulist, Dave	Hôpital Victoria de Renfrew	Hunter, Judy
Career Transition Services	Hardy, Trudy	Kenwood Corporate Centre	Nibourg, Mark
Centre d'entreprises de Lanark-north Leeds	James, Cindy	KI Pembroke LP	Lane, Harry
Chambre de commerce de Carleton place et de la région	Kavenagh, Jackie MacDonald, Donna	Laboratoires Nucléaires Canadiens	Quinn, Pat Sweet, Susan
Chambre de commerce de Greater Arnprior	Hughes, Murray	Literacy Link Eastern Ontario	Noyes, Doug
Chambre de commerce de l'Upper Ottawa Valley	MacKenzie, Lorraine McInall, Brian	Lockwood's Rona Building Centre	Lockwood, Bob
Chambre de commerce de Mississippi Mills	Rudyk, Nathan	Magellan Aerospace Haley Industries	Scott, Emily
Chambre de commerce de Perth & District	LeVatte, John	Ministère de Citoyenneté et Culture; promotion de la santé, des Immigrations; sports et des loisirs	Goold, Carmen
Chambre de commerce de Renfrew et région	Logan, Tammy Villamere, Julie	Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales	Moore, Bruce Lavictoire, Yves Ritchie, Brian
Chambre de commerce de Smiths falls et région	Lennox, Ashley Saumure, Chris	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle	Gapp, Sandra
		Ministère des Petites Entreprises et des Services aux consommateurs	Haddon, Steve

APPENDIX A: COMMUNITY CONSULTATION PARTICIPANTS

Ministère des Services sociaux et Communautaires	Treidlinger, Ben	Scapa Tapes	Boldt, Andy
Ministère du Développement économique et du commerce	Kew, Hollee	Scotiabank Pembroke	Becvar, John
Ministère du Tourisme	Harris, Jonathan	Service d'emploi, PMFRC	Anderson, Louise
MJM Consulting	McLaren, Jay	Société d'aide au développement des collectivités de Renfrew	Lemenchick, Kelley McKinnon, Diane
Murray Bros. Lumber Company	Sullivan, Tom	Société d'aide au développement des collectivités de Valley Heartland	Joynt, Bridget
Nylene Canada	Clouthier, Bob Guindon, Frank Steeds, Dave	St. Jean Flooring	St. Jean, Michael
Omya Canada Inc.	Sparks, Larry	T.R. Leger School, Brockville	Dunn, Sandy
ontrac Employment Resource Services	Hunt, Kathy Sovey, Linda Toop, Michelle	T.R. Leger School, Carleton Place	Cooke, Kim Lane, Daphne
Ottawa Valley Glass	McHale, Shawn	The Delphi Group	Larry, Schruder
Pacific Safety Products	Larson, Suzanne Rosien, Nancy	The Mall Laundromat	Juhasz, Richard
Pastway Planing	Pritchard, Arnie	Tigre Géant, Pembroke	Hammill, Lou
Pembroke Downtown Development Commission	Picard, Chantal	Times Fiber	Dunbar, Lillian MacMillan, Laurie
Pembroke Mall	Brophy, Jayne	Training & Learning Centre	Sue Rupert
Pembroke MDF	McComb, Cindy	Triacta Power Technologies	Nichols, Karen
Perth Downtown Committee	Hanscon, Heather	Tyerman & Daughters Inc.	Tyerman, Maggie
Perth Home Hardware	Grissam, Ruth	Valley Artisans' Co-op	White, Leslie
Pillar5Pharma	Graham, Anne	Valley Automation	Fletcher, Todd
Programme d'aide à la recherche industrielle/CNRC	Hitchmough, Ken	Ville de Arnprior	Donaldson, Larry Smith, Robin
Renfrew County Child Poverty Action Network	Smith, Lyn	Ville de Carleton Place	Ralph, Jasmin Sonnenburg, Ed
Renfrew County District School Board /OYAP	Clarke, Roger	Ville de Perth	Buchanan, Casey
Renfrew County District School Board Continuing Education	Friske, Melissa	Ville de Petawawa	Phillips-McCann, Cyndy
Renfrew County United Way	Logan-McMeekin, Gail	Ville de Pembroke	LeMay, Mike
Renfrew Industrial Commission	Lemkay, Dave	Willis College - Smiths Falls	Lever, Shannon Russett, Lynn
Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) de l'Ontario	Lamb, Guillaume Plourde, Martine	Women's Shelter and Support Services	Sweeney, Leigh
Rose Integration	Bishop, Ryan Whitelaw, Graham		

ANNEXE B : SOURCES D'INFORMATION

Statistiques Canada (Recensement de 2011, Enquête nationale auprès des ménages, 2011, Structure des industries canadiennes)
< <http://www.statcan.gc.ca/start-debut-fra.html> >

Collège Algonquin - Pembroke
<<http://www.algonquincollege.com/pembrokenewcampus/index.htm>>

Collège Algonquin - Perth
<http://www.algonquincollege.com/expansion/perth_campus.htm>

Algonquins de Pikwàkanagàn Première Nation
<<http://algonquinsofpikwakanagan.com/index.php>>

Site web du comté de Lanark
<www.county.lanark.on.ca>

Site web du comté de Renfrew
<www.countyofrenfrew.on.ca>

The Upper Canada District School Board- Building for the Future
Pupil Accommodation Review

ANNEXE C : DÉFINITIONS DES DONNÉES STATISTIQUES

Âge médian : L'âge médian est un âge « x » de sorte qu'exactlyement une moitié de la population est plus âgée que « x » et que l'autre moitié est moins âgée que « x ».

CNP : La Classification nationale des professions [CNP] a été développée par Développement des compétences et des ressources humaines Canada en collaboration avec Statistique Canada pour décrire à l'aide d'un cadre uniforme, le travail fait par les Canadiens.

Déclarant : La Division des données régionales et administratives de Statistique Canada (déclarant) produit une multitude de données socioéconomiques et démographiques tirées des déclarations d'impôt personnelles que soumettent les Canadiens chaque année. Les données sont habituellement disponibles dans les 18 mois environ qui suivent l'année en question.

Défis du marché du travail : Un défi réfère à la possibilité d'un déséquilibre dans l'offre et la demande de main-d'oeuvre [y compris les habiletés, les professions et la scolarité]. Un défi, de par sa nature, présente à la fois un « problème » et une « possibilité ». Un travailleur au chômage ou sous-employé constitue une ressource gaspillée et un problème. Toutefois, le potentiel de ce travailleur est aussi une opportunité à déployer ailleurs.

Division de recensement (DR) : Une division de recensement constitue un groupe de municipalités voisines les unes des autres qui sont réunies pour des besoins de planification régionale. Ces groupes sont créés selon les lois en vigueur dans certaines provinces du Canada. Division de recensement (DR) est le terme général pour désigner des régions créées en vertu des lois provinciales (comme les comtés et les « districts régionaux »).

Spécialistes de Modélisation Économique Internationale : EMSI transforme les données du marché du travail en information utile aidant les organisations à comprendre ce qui relie l'économie, les gens et le travail. Utilisant des principes économiques sains et des données exactes, ils mettent sur pied des services conviviaux aidant les établissements d'enseignement, les planificateurs de la main-d'oeuvre, et les développeurs régionaux (tels que *Workforce Investment Boards*, Bureaux du développement économique, les Chambres de commerces, les services publics) à construire une meilleure main-d'oeuvre et à améliorer les conditions économiques dans leurs régions.

Emploi : Les chiffres de l'emploi dans le profil de la base réfèrent à l'emploi total, y compris l'emploi à temps plein et à temps partiel.

Enquête nationale auprès des ménages (ENM) : À compter de 2011, les renseignements recueillis antérieurement dans le questionnaire complet du recensement à participation obligatoire sont recueillis par le biais d'une enquête à participation volontaire, l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). L'ENM fournit de l'information sur les caractéristiques démographiques, sociales et économiques des Canadiens. L'information recueillie par l'enquête procure des données pour appuyer les gouvernements fédéral, provinciaux, territoriaux et locaux dans la planification et la distribution des programmes ainsi que pour différents organismes de services sociaux et ethnoculturels.

Les lecteurs doivent noter que, selon Statistique Canada :

« La comparaison des estimations de l'ENM aux estimations produits à partir du questionnaire complet du Recensement de 2006 doit être faite avec prudence et tout spécialement lorsque l'analyse s'intéresse à de petits niveaux de géographie. L'utilisateur est invité à utiliser le principal indicateur de qualité de l'ENM fourni, soit le taux global de non-réponse (voir section 6.3), pour juger de la qualité des estimations de l'ENM et évaluer dans quelle mesure les comparaisons sont possibles avec les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006. »

L'AMT essaie de faire des observations à partir d'estimations de toutes les données disponibles. Les informations contenues dans le présent rapport devrait être utilisées dans le cadre d'une analyse provenant ainsi qu'en collaboration avec d'autres organisations similaires. Pour plus d'informations, voir http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/nhs-enm_guide/guide_4-fra.cfm.

Industrie (selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] de 2002) : La nature générale des activités de l'entreprise exécutées

dans l'établissement où la personne travaille. Les données sur l'industrie du Recensement de 2006 (basées sur le SCIAN de 2002) peuvent être comparées aux données des partenaires de l'ALÉNA du Canada (les États-Unis et le Mexique).

Local : Local réfère à la DR ou à la RMR ou la région pertinente au contexte particulier.

n.c.a. : non classé ailleurs. Un qualificateur professionnel parfois utilisé dans la désignation des groupes majeurs, mineurs et unitaires pour référer aux professions qui ne sont pas classées ailleurs.

Population active : La population active réfère aux personnes qui étaient soit occupées, soit au chômage pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 16 mai 2006. Dans les recensements antérieurs, elle était désignée de 'population active totale'.

Profession (selon Classification nationale des professions pour statistiques 2006 [CNP-S 2006]) : Le genre de travail qu'effectuent les personnes âgées de 15 ans et plus. La profession est fondée sur le type d'emploi que la personne occupe et la description de ses tâches. Les données sur les professions du Recensement de 2006 sont classées selon la Classification nationale des professions pour statistiques 2006 (CNP-S 2006). Pour comparer les données des recensements de 1991 et 1996, la variable Profession (historique) devrait être utilisée.

Région économique (RE) : Statistique Canada définit une région économique comme étant une unité géographique généralement composée de plusieurs divisions de recensement dans une province. Les régions économiques permettent de faire des estimations fiables concernant la main-d'oeuvre dans les petites régions qui, trop petites à elles seules, sont regroupées avec les régions voisines.

Région métropolitaine de recensement (RMR) : Une région métropolitaine de recensement est une grande zone urbaine (appelée noyau urbain) entourée de régions urbaines et rurales adjacentes (appelées banlieue urbaine et banlieue rurale) qui ont un degré d'intégration sociale et économique élevé avec la région urbaine centrale. Une RMR a un noyau urbain d'au moins 100 000 habitants.

Savoir ou renseignement local : Le savoir local réfère à l'information reçue, par opposition aux impressions ou aux perspectives non soutenues, des groupes d'affaires, des institutions éducationnelles, des agences de développement économique, des informants des secteurs clés, des pourvoyeurs de service et des dirigeants de la communauté locale.

SCIAN : Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] est le système qu'utilisent les agences statistiques du Canada, des États-Unis et du Mexique pour classer les établissements commerciaux dans le but de recueillir, analyser et publier les données statistiques reliées à l'économie.

Secteurs industriels : Les secteurs industriels décrits à l'indicateur 1 et les codes à 4 chiffres dont il est question dans les indicateurs 2 et 4 réfèrent à la classification dans laquelle l'activité économique est placée. Voir la définition de SCIAN ci-dessous.

Structure des industries canadiennes : La base de données de la Structure des industries canadiennes qu'offre Statistique Canada indique le nombre d'emplacements commerciaux (employeurs) dans une division de recensement (DR). La base de données recense également le nombre d'employeurs selon le secteur industriel précis pour neuf tranches d'effectifs. Les données de la Structure des industries canadiennes sont recueillies tous les six mois (en juin et en décembre) suivies d'un décalage d'environ cinq semaines qui en précède la publication.

Tarifs de rachat garantis (TRG) : Les tarifs de rachat garantis (Feed-in-tariff) sont le prix que paye un service public à ses consommateurs pour l'excès d'électricité produit par leur système d'énergie solaire, éolienne ou alternative. Le gouvernement utilise les tarifs de rachat garantis pour inciter les consommateurs à adopter des sources d'énergie nouvelle, propre et renouvelable.

Taux d'emploi : Le taux d'emploi réfère au nombre de personnes occupées durant la semaine (du dimanche au samedi) précédant le jour du recensement (le 16 mai 2006), exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus.

Source : Statistique Canada, Dictionnaire du Recensement de 2006 et A Local Board Manual: Mobilizing Data as Evidence for Local Labour Market Planning, et Wikipédia.

Ce rapport a été préparé par Matt LeMay, Coordonnateur, Janna DesRoches-
Coordinatrice Comté de Renfrew
et Shauna Kennedy -Coordinatrice Comté de Lanark tous trois membres
l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark.

Pour de plus amples renseignements concernant ce document ou
pour obtenir des copies, veuillez contacter :

L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark
141, rue Lake, Pembroke, ON K8A 5L8
Téléphone : (613) 735-4308 ext.2898
renfrewlanark@gmail.com
www.renfrewlanark.com

L' Association du marché du travail de Renfrew et Lanark est subventionnée par



www.ontario.ca/emploiontario

Le matériel contenu dans ce rapport a été préparé par l'Association du marché du travail de Lanark et Renfrew, et est provient d'une variété de sources considérées comme fiables. Nous ne faisons aucune représentation ou garantie, explicite ou implicite, quant à leur exactitude ou leur exhaustivité. En fournissant ce matériel, l'Association du marché du travail de Lanark et Renfrew n'assume aucune responsabilité ou obligation.

Les points de vue exprimés dans ce document ne reflètent pas nécessairement ceux du gouvernement de l'Ontario.

Photos de la page couverture :

Options 2016
Par Shauna Kennedy

Photos Documentaires :

Pages 5, 32: **Algonquins de Pikwàkanagàn Première Nation**

Options 2016
Par Shauna Kennedy



ALGONQUIN
COLLEGE

Une main-d'oeuvre qualifiée contribuant à la prospérité de l'Ontario



L' ASSOCIATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL
DE RENFREW ET LANARK

141, rue Lake, Pembroke, ON K8A 5L8
tél : 613.735.4308 ext.2898 • renfrewlanark@gmail.com

www.renfrewlanark.com



Ce projet Emploi Ontario est financé par le gouvernement de l'Ontario.