

Hiver/Printemps 2018

# RAPPORT DE PLANIFICATION DE LA MAIN-D'OEUVRE



L'Association  
du marché du travail  
de Renfrew et Lanark

Planification  
de main-d'oeuvre  
de l'Ontario

[www.workforceplanningontario.ca](http://www.workforceplanningontario.ca)

# Planification du marché du travail local

## RAPPORT

Ce rapport vous est offert par :

L'Association  
du marché du travail  
de Renfrew et Lanark



### Mission :

Poursuivre l'épanouissement et le développement des partenariats communautaires et des initiatives afin de garantir une main-d'oeuvre compétente, efficace et flexible aux comtés de Renfrew et Lanark.

# Planification du marché du travail local

## RAPPORT

Apporté à vous par:



## TABLE DES MATIÈRES

<b>Arrière-plan/Contexte</b>	<b>1</b>
<b>Sommaire exécutif</b>	<b>1</b>
<b>Aperçu démographique</b>	<b>3</b>
Profil Démographique - Comté de Renfrew	3
Profil Démographique - Comté de Lanark	3
Caractéristiques d'âge	4
Âge médian	4
Variation de la population	5
Population d'identité autochtone	5
Caractéristiques de la migration	6
Caractéristiques historiques de la population actives	7
Résumé de l'éducation locale	8
Résumé de la réussite scolaire locale	9
<b>Aperçu Économique</b>	<b>11</b>
Emploi par municipalité	11
Salaires les plus élevés par industries - Comté de Renfrew	12
Salaires les plus élevés par industries - Comté de Lanark	12
Tendances régionales - Comté de Renfrew	13
Emplois selon l'industrie - Comté de Renfrew	13
Tendances régionales - Comté de Lanark	14
Emplois selon l'industrie - Comté de Lanark	14
<b>Les conditions de la main-d'oeuvre locale</b>	<b>15</b>
Variation du nombre d'employeurs selon la taille des effectifs	15
Répartition du total des employeurs des secteurs à trois chiffres	16
Variation du nombre total d'employeurs	17
Industries du niveau à 2 chiffres SCIAN ayant la croissance la plus rapide	19
Positions de tête des catégories d'occupation, selon le genre de compétence de la CNP	20
Répartition des employeurs selon la taille des effectifs et les 3 chiffres du SCIAN	21
<b>Emploi Ontario données sur les clients 2016/2017</b>	<b>23</b>
<b>Programmes d'employeur offerts par les services d'emploi</b>	<b>27</b>
<b>Programme de partenariats locaux en matière d'immigration</b>	<b>28</b>
<b>Sondage <i>Employer One</i> - Résultats 2016/2017</b>	<b>29</b>
<b>Sondage <i>Employer One</i> 2017/2018</b>	<b>30</b>
<b>Révision du Plan d'action 2016/2017</b>	<b>31</b>
<b>L'avenir du secteur manufacturier : Forum et consultation</b>	<b>32</b>
<b>Table ronde AFB et EO Événement de développement professionnel</b>	<b>33</b>
<b>Plan d'Action 2017/2018</b>	<b>34</b>
ANNEXE A : Participants aux consultations communautaires	35
ANNEXE B : Sources d'information	36
ANNEXE C : Définitions des données statistiques	37

# ARRIÈRE-PLAN/CONTEXTE

## L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark

La province de l'Ontario est divisée en 25 zones de planification des effectifs, chacune recevant des fonds du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle afin de faciliter un processus de Planification du marché du travail local (PMTL), qui identifie et priorise les problèmes du marché du travail local. Une fois les problèmes identifiés, le Conseil de la planification locale ou tout autre organisme local chargé de cette tâche collaborent avec des partenaires communautaires afin d'élaborer un plan d'action pour répondre aux besoins changeants du marché du travail de la communauté.

## SOMMAIRE EXÉCUTIF

Situé dans l'est de l'Ontario et riverain de la région de la capitale nationale, les comtés de Renfrew et Lanark lorsque combinés, couvrent une superficie de 10 679 km<sup>2</sup> avec une population totale projetée de 171 092. Historiquement, les deux comtés ont un passé économique similaire : très fort dans les secteurs manufacturiers, de l'agriculture et de la foresterie, entraînant une hausse des taux de réussite dans les études collégiales, les métiers spécialisés et les stages d'apprentis. Statistiquement, ainsi que selon des informations recueillies auprès de sources locales, tout indique qu'il y a eu, ces dernières années, un vaste changement dans les industries locales, de la fabrication à la vente au détail, des soins de santé et de l'administration publique. Selon les renseignements locaux, les secteurs de la foresterie, du tourisme, de l'agriculture et les fabricants de la région considèrent avoir vécu une bonne année économique grâce à la baisse du dollar canadien et du prix du carburant.

De septembre 2016 à janvier 2017, l'Association du marché du travail, en partenariat avec les employeurs locaux de toute la région, a réalisé le sondage *Employer One*. L'enquête permet aux employeurs de la communauté d'exprimer leurs besoins sur une série de questions concernant les ressources humaines, la difficulté à combler des postes, les difficultés de recrutement, les pénuries actuelles et futures, ainsi que les questions dans les pratiques de formation et d'éducation. Le but de l'enquête fut de recueillir de l'information sur l'état actuel du marché du travail local pouvant ensuite être partagée à travers le réseau régional. Au sein des comtés de Renfrew et Lanark, 102 employeurs provenant des quatre coins de

Depuis mai 2007, en tant que Conseil de la planification locale, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark (AMT) a réalisé le processus de PLMT dans la région de Renfrew-Lanark. L'AMT travaille avec deux sous-comités (un pour Renfrew et l'autre pour Lanark) reflétant un large pan de l'industrie, de l'emploi, de la formation, du développement économique et des agences gouvernementales. Les comités fournissent des informations locales du marché du travail (IMT) et des commentaires sur des projets communautaires afin que nous puissions mieux servir nos communautés dans la région. L'Association du marché du travail est un fier membre de Planification de main-d'oeuvre de l'Ontario. [www.workforceplanningontario.com](http://www.workforceplanningontario.com)

l'industrie ont répondu au sondage. Les informations et les données recueillies lors de l'enquête sont présentées dans le présent rapport sous la forme « d'intelligence locale ». Pour obtenir une copie détaillée du sondage *Employer One* ou afin de participer à l'enquête de cette année, veuillez visiter le [www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com). Les résultats du sondage *Employer One* 2017-2018 seront disponibles en 2018 à partir du mois de mars au [www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)



# SOMMAIRE **EXÉCUTIF** Suite...

Pour la cinquième année consécutive, le PMTL contient une section de profilant des données capturées à partir du réseau régional d'Emploi Ontario fourni par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle (page 21). Ces informations sont susceptibles d'intéresser toute organisation et particulièrement celles oeuvrant activement dans les services d'emploi, d'alphabétisation et de développement économique.

Pour fournir un accès continu à l'information la plus actuelle du marché du travail local, l'AMT met régulièrement à jour son site Web. Le site comprend les taux mensuels d'emplois et de chômage, des renseignements importants sur le marché du travail, l'emploi et les manchettes liées à la formation, ainsi que des éditions téléchargeables de nos rapports publiés antérieurement.

En 2016-2017, l'Association du marché du travail, a produit plusieurs présentations et forfaits IMT personnalisés à une variété de partenaires communautaires, dont les agences de développement économique, les conseils scolaires, les comités de planification communautaire, les fournisseurs de services d'Emploi Ontario, de programmes pour les jeunes, de programmes pour les travailleurs âgés, les collèges, les municipalités conseils, et la Première nation de Pikwàkanagàn.

Cette année, Le groupe LMG a organisé plus de 25 ateliers d'information sur le marché du travail à l'intention des jeunes inscrits aux programmes *Youth Discovery Connect*, *Indigenous Workplace* et *Carrière à l'école*. Il est essentiel que les jeunes de la région obtiennent l'information sur le marché du travail nécessaire pour prendre des décisions éclairées lorsqu'ils souhaitent s'engager dans des programmes de formation postsecondaire et d'apprentissage.

Pour plus d'informations ou pour requérir une présentation, veuillez nous contacter à [renfrewlanark@gmail.com](mailto:renfrewlanark@gmail.com)

## **Changements importants**

Dans la région, il y a actuellement 44 222 emplois dans le comté de Renfrew et 21 820 emplois dans le comté de Lanark. La croissance de l'emploi projetée de l'économie locale de 2015 à 2016 est à 0,5% pour le comté de Renfrew et de 2,3% pour le comté de Lanark. Malgré le faible taux de croissance pour le comté de Renfrew et la légère perte d'emplois pour le comté de Lanark, il est prévu que la

croissance de l'emploi se poursuivra dans les deux comtés jusqu'en 2021.

## **2016 Mise à jour du recensement Canadien**

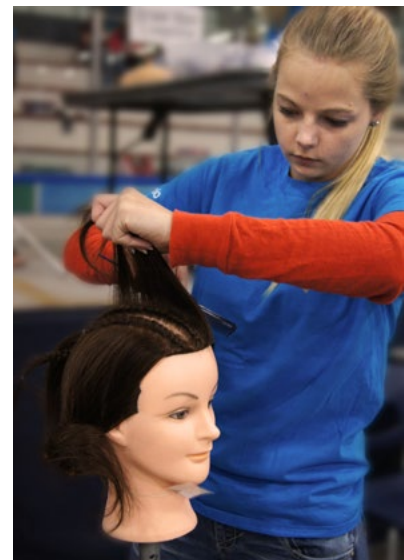
Les résultats du recensement canadien de 2016 sont complets et en cours de publication. Ce rapport comprend les résultats des données de 2016 pour Caractéristiques d'âge, Âge médian, Variation de la population, Population d'identité autochtone, Résumé de la réussite scolaire local.

Selon les résultats du Recensement de 2016, le comté de Renfrew a connu une légère croissance démographique de 1,1%. Le comté de Lanark a connu une croissance démographique de 4,6%, à l'image de celle de la province. Bien que d'autres recherches soient nécessaires, la différence de croissance entre le comté de Renfrew et la province pourrait s'expliquer par le fait que moins d'immigrants décident de s'établir dans les collectivités rurales.

L'AMT tient à remercier le Collège Algonquin, les employeurs, les employés, les fournisseurs de services, les éducateurs et tous les autres pour leurs contributions dans la rédaction de cette Mise à jour du rapport de planification de la main-d'oeuvre. Nous nous réjouissons de leur participation soutenue et encourageons la collaboration de nouvelles organisations et de particuliers. En travaillant en coopération avec des partenaires communautaires, l'Association du Marché du Travail continuera à générer des changements positifs au sein du marché du travail local.

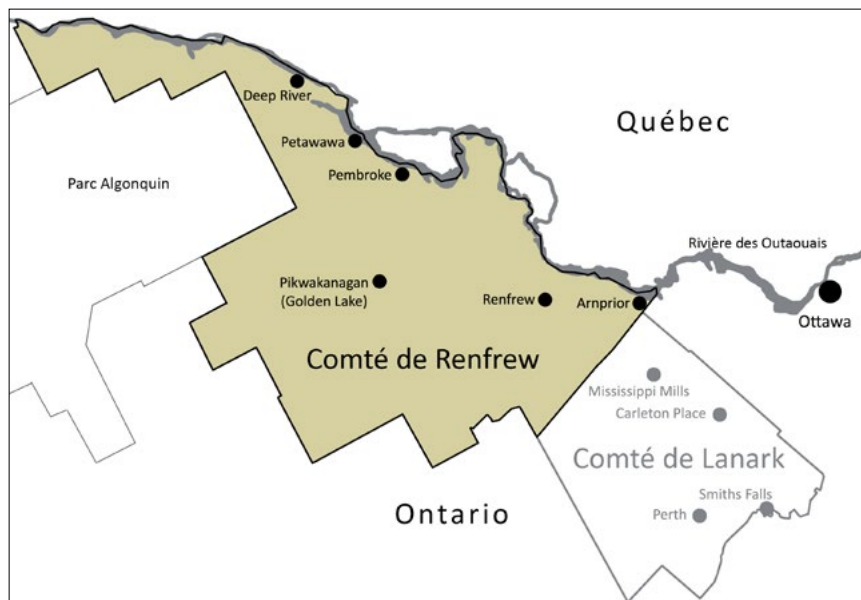


Matt LeMay, Coordonnateur  
L'Association du marché  
du travail de Renfrew et  
Lanark



# APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

## COMTÉ DE RENFREW

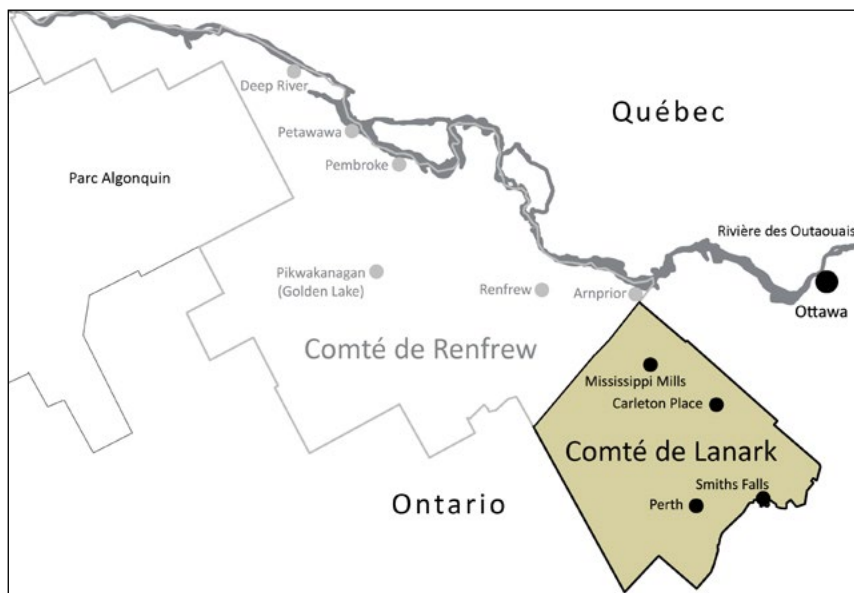


Le comté de Renfrew - Division de recensement

### Profil Démographique

Le comté de Renfrew a une population totale de 102 394. Englobant environ 7 645 kilomètres carrés, le comté est, géographiquement, le plus vaste en Ontario. Situé au coeur de la vallée de l'Outaouais, il s'étend le long des rives de la rivière des Outaouais à partir de la périphérie d'Ottawa à l'est, jusqu'à la pointe nord de la zone sauvage du parc Algonquin, à l'ouest. Le comté de Renfrew compte plus de 900 lacs vierges et quatre grands systèmes fluviaux. Le comté est très diversifié, allant des régions sauvages, qui constituent la moitié du comté, aux zones fortement industrialisées et développées, accueillant des employeurs de renommées mondiales et des installations à la fine pointe de la technologie. L'environnement naturel est unique, se prêtant à un large éventail d'activités de plein air et de tourisme. Le comté de Renfrew compte 18 municipalités.

## COMTÉ DE LANARK



Le comté de Lanark - Division de recensement

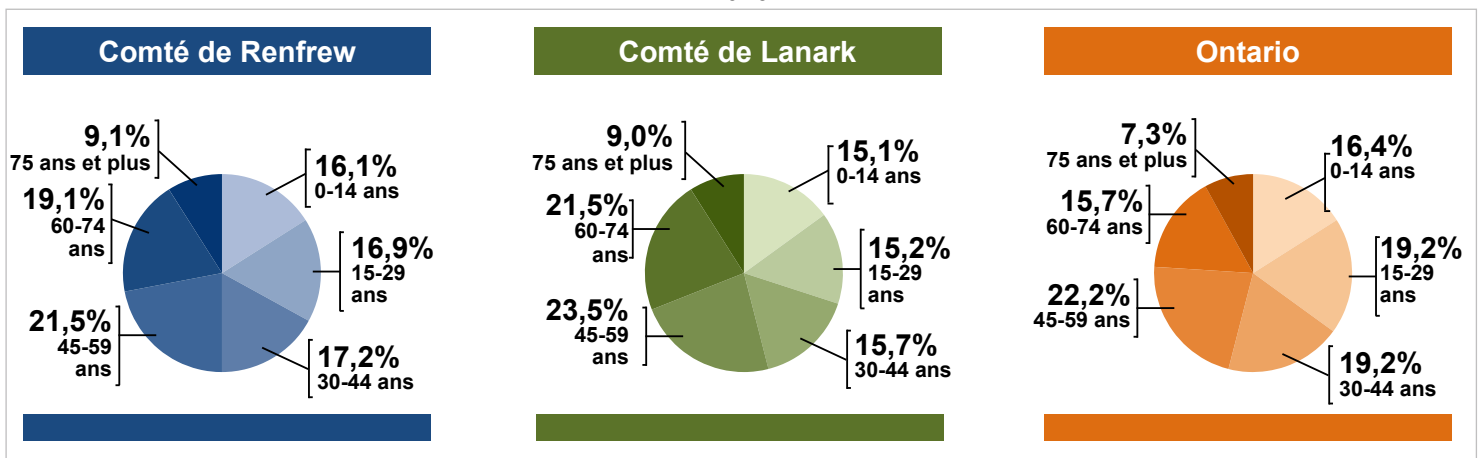
### Profil Démographique

Le comté de Lanark a une population totale de 68 698. Le comté est une région géographiquement vaste et diversifiée couvrant une superficie de 3 034 kilomètres carrés. Lanark a deux grands rivières, Mississippi et Rideau, toutes deux débouchant dans la rivière des Outaouais. Situé à l'ouest d'Ottawa, le comté de Lanark est la capitale ontarienne du sirop d'érable. Formé principalement de zones rurales avec des petites agglomérations d'activités urbaines, le comté de Lanark s'annonce comme offrant « une qualité de vie supérieure ». On dit que le comté offre « le meilleur des deux mondes », étant entouré par la beauté de la nature tout en étant à seulement quelques minutes de la capitale du pays et ses installations de calibre mondial. Le comté de Lanark compte 9 municipalités.

## CARACTÉRISTIQUES D'ÂGE

Les graphiques et les analyses qui suivent reflètent les caractéristiques selon l'âge des citoyens des comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à ceux de l'Ontario.

### Caractéristiques selon l'âge de la population 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

Dans le comté de Renfrew, 49,8% des membres de la population sont âgés de plus de 45 ans et plus. Dans le comté de Lanark, ce sont 54,0% des membres de la population qui sont âgés de 45 ans et plus; tandis que seulement 45,2% de la population Ontarienne est âgée de 45 ans et plus. On assiste manifestement à une tendance inverse au niveau de la démographie des jeunes de 15-29 ans. Le comté de Lanark a le plus faible pourcentage de jeunes, 15,2%, tandis qu'il est légèrement plus élevé à Renfrew avec 16,9%. En Ontario, le pourcentage de jeunes est plus haut, s'élevant à 19,2%.

**Renseignements locaux** – On prévoit que les populations relativement jeunes des comtés de Renfrew et de Lanark seront incapables de répondre aux exigences futures de la main-d'œuvre. Par conséquent, pour répondre à la demande de main-d'œuvre, les employeurs seront forcés de recruter des travailleurs qualifiés provenant de l'extérieur de la région, d'embaucher des travailleurs âgés, au chômage, ou à la retraite. L'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie régionale de perfectionnement de la main-d'œuvre, qui accorderait mieux le gouvernement, l'éducation et l'industrie, contribuerait à assurer que notre main-d'œuvre locale puisse répondre à nos besoins économiques actuels et futurs.

Selon les résultats du **sondage Employer One 2016-2017**, 15,6% de la population active interrogée ont moins de 25 ans et 16,7% ont plus de 55 ans. Ces statistiques locales démontrent une tendance claire au vieillissement dans les comtés de Renfrew et de Lanark. Avec une si grande partie de la population ayant ou étant à proximité de l'âge de la retraite, il y a un risque accru de pénurie de main-d'œuvre dans un avenir rapproché. Ce vieillissement de la population, ainsi que l'immigration des individus âgés de 45 à 65 ans, peut générer des pressions sur les systèmes de soins de santé, entraînant un besoin de travailleurs de la santé dans les comtés de Renfrew et Lanark.

Les résultats de l'enquête 2016/2017

peuvent être téléchargés ici:

[www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)



## ÂGE MÉDIAN

Ce tableau compare le changement d'âge médian des comtés de Renfrew et de Lanark à celui de la province de l'Ontario entre 2011 et 2016.

L'âge médian des citoyens du comté de Renfrew est de 44,8 ans et celui du comté de Lanark est de 48,2 ans. Les âges médians des deux comtés sont supérieurs à l'âge médian provincial qui est de 41,3 ans. Le comté de Lanark a connu le changement le plus important de 2011 à 2016 avec une augmentation de l'âge médian de 2,0 ans.

Région	Âge médian 2011	Âge médian 2016	Différence en années
Comté de Renfrew	43,9	44,8	0,9
Comté de Lanark	46,2	48,2	2,0
Ontario	40,4	41,3	0,9

Source : Statistique Canada, Recensement de 2011, 2016

Statistique Canada a débuté la publication des résultats du recensement en février 2017. Pour une liste détaillée du calendrier de diffusion du recensement, visitez: <http://www12.statcan.ca/census-recensement/2016/ref/release-dates-diffusion-fra.cfm>

## VARIATION DE LA POPULATION 2011-2016

Ce tableau compare les variations de la population totale des comtés de Renfrew et de Lanark à ceux de la province de l'Ontario entre 2011 et 2016.

Entre 2011 et 2016, le comté de Renfrew a connu une légère croissance démographique de 1,1%. Le comté de Lanark a connu une croissance démographique de 4,6%, à l'image de celle de la province. Bien que d'autres recherches soient nécessaires, la différence de croissance entre le comté de Renfrew et la province pourrait s'expliquer par le fait que moins d'immigrants décident de s'établir dans les collectivités rurales.

Division de recensement	Population 2011	Population 2016	Variation de la population (%)
Comté de Renfrew 3547	101 326	102 394	1,1%
Comté de Lanark 3509	65 667	68 698	4,6%
Ontario	12 851 821	13 448 494	4,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2011, 2016

## POPULATION D'IDENTITÉ AUTOCHTONE 2016

Ce tableau examine le pourcentage de la population autochtone dans la région comparativement à celle de la province d'Ontario.

De 2011 à 2016, la population autochtone du comté de Renfrew a augmenté de 0,8%. La croissance du comté de Lanark fut de 0,1% et, en Ontario, de 0,4% au cours de la même période.

	Comté de Renfrew	Comté de Lanark	Ontario
Pourcentage du total de la population	8,3%	3,8%	2,8%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

La population autochtone du comté de Renfrew est considérablement plus élevée que ceux du comté de Lanark et de la province. La communauté des Algonquins de la Première Nation de Pikwàkanagàn est située sur les berges de la rivière Bonnechere et du lac Golden dans le comté de Renfrew et constitue la majeure partie de cette population.

**Renseignements locaux** – Les Algonquins de la Première Nation de Pikwàkanagàn ont conclu un partenariat en tant que principal actionnaire pour plusieurs projets d'énergie solaire renouvelable. Les revenus générés par ces projets seront réinvestis dans de futurs projets de développement économiques communs qui profiteront à la Première nation.

Depuis 2013, les Premières nations ont élaborées un code foncier. Ce code se distingue du processus de «revendication territoriale». Le code foncier permet de se soustraire à la Loi sur les Indiens pour la gestion des terres des Premières nations. Il déterminera les responsabilités des autorités: élaboration de lois foncières, protection de l'environnement et mise à jour du système interne d'enregistrement des terres.

Une séance d'information sur le marché du travail pour les jeunes Autochtones sans emploi s'est tenue au Centre Makwa en Pikwàkanagàn (Septembre 2017). Les jeunes ayant assistés à la séance ont indiqué que les plus grands obstacles à l'emploi étaient le manque de possibilités d'emploi au sein de la communauté et l'accès aux transports. Le manque de financement adéquat ainsi que l'incompréhension partielle des attentes du programme avant l'inscription ont été identifiés en tant que principaux obstacles à l'accomplissement des études post-secondaires.



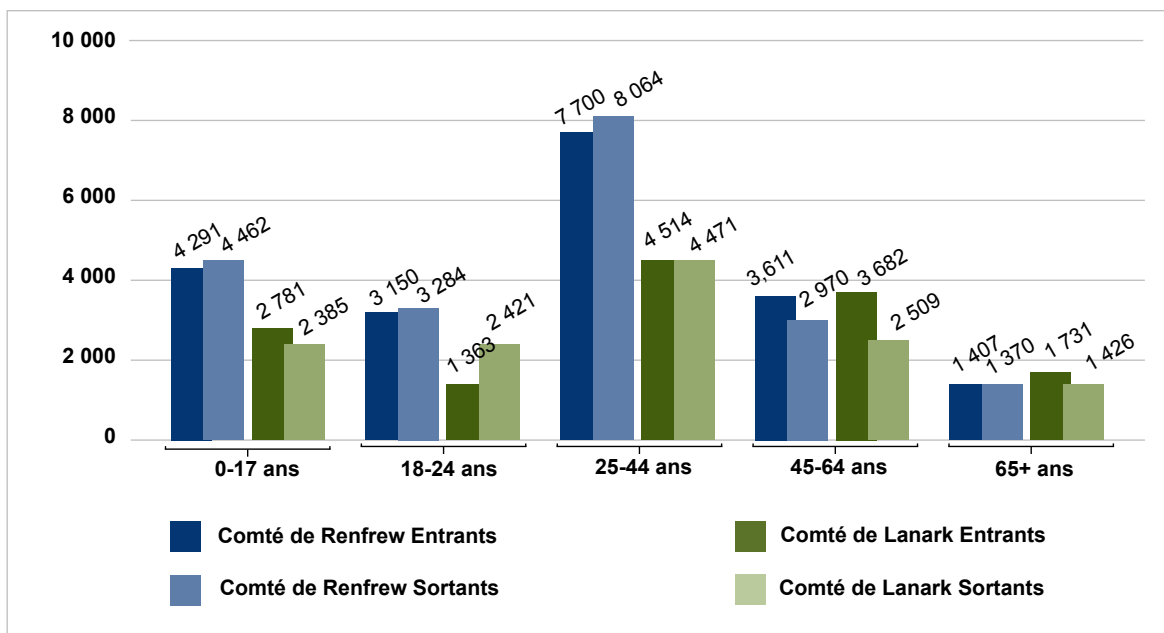


## CARACTÉRISTIQUES DE LA MIGRATION

Les caractéristiques de la migration décrivent le mouvement de personnes d'un endroit à un autre, généralement à travers une frontière politique, dans le but de s'établir dans une nouvelle résidence. La migration peut être internationale (entre pays) ou interrégionale (à l'intérieur d'un pays). L'une des tendances migratoires les plus importantes observées dans un peu plus que la dernière décennie a été l'exode rural qui se définit par un mouvement de personnes qui, à la recherche d'opportunités, se déplacent de la campagne vers les villes.

Le graphique suivant montre les caractéristiques de migration des comtés de Renfrew et Lanark entre 2010 et 2015.\*

**Caractéristiques de la migration selon le groupe d'âge  
2010-2015**



Source : Statistique Canada, Données des déclarants

**Nombre de Migrants-Nets dans le  
comté de Renfrew de 2009-2014: 9**

**Nombre de Migrants-Nets dans le  
comté de Lanark de 2009-2014: 859**

Entre 2010 et 2015, les comtés de Renfrew et Lanark ont connu une migration significative dans tous les groupes d'âge, ce qui suggère un bon renouvellement de la population. Alors que beaucoup de personnes ont quitté les zones rurales, peut-être à la recherche d'opportunités urbaines d'emplois, un grand nombre sont arrivés à la recherche d'un mode de vie plus rural.

Le comté de Renfrew a connu une émigration nette globale de 9 habitants entre 2010 et 2015. Le plus grand afflux net fut parmi le groupe des 45-64 ans (641 entrants), suivi par le groupe des 65+ ans (37 entrants). Il y a eu une émigration nette des jeunes dans les groupes d'âge 0-44 ans (669 sortants). Cet exode des personnes en âge de travailler et de leurs familles suggère que l'approvisionnement actuel et futur des travailleurs pourrait être limité, auquel cas des mesures de rétention proactives devront être considérées.

De 2010 à 2015, le comté de Lanark a connu une augmentation nette totale dans la migration de 859 habitants. Le plus grand afflux net est survenu dans le groupe des 45-64 ans (1 173 entrants), suivi par le groupe d'âge 0-17 ans (396 entrants). Dans le comté de Lanark, la seule émigration nette de la région a été parmi les 18-24 ans (-1 058) et fut probablement attribuable aux départs de jeunes à l'extérieur du comté pour leur éducation postsecondaire. Dans les deux comtés, l'afflux de personnes âgées de plus de 45 accompagné du vieillissement démographique suggère que la région aura besoin d'augmenter ses services de soins de santé et son nombre de travailleurs de la santé dans les années à venir.

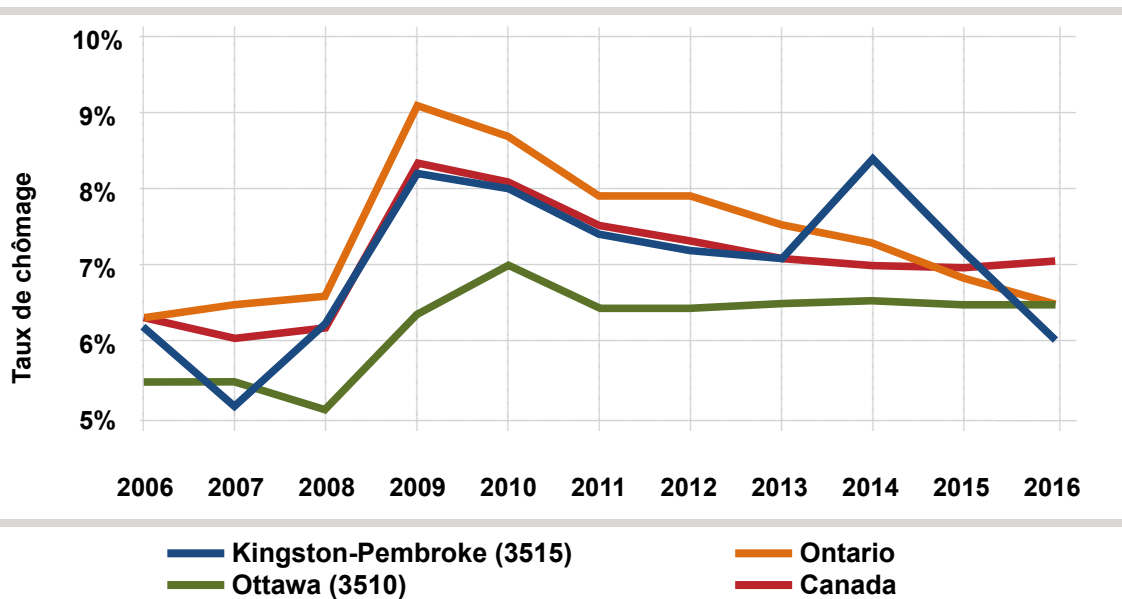
**Renseignements locaux** – Le segment de la population canadienne dont la croissance est la plus rapide est celui des Nouveaux Canadiens. Selon des économistes et des experts gouvernementaux, la région pourrait bénéficier énormément de la mise en place de services d'établissement.

\* Les données des caractéristiques de la migration ne comprennent pas le nombre de naissances ou de décès dans la région.

## CARACTÉRISTIQUES HISTORIQUES DE LA POPULATION ACTIVES

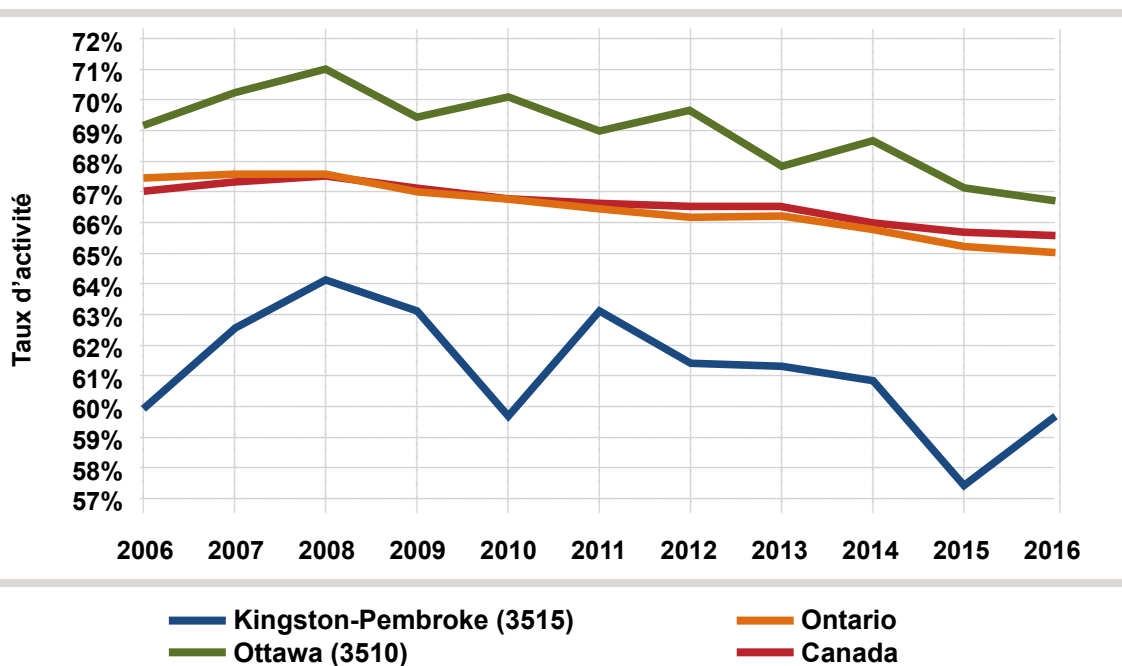
Les graphiques suivants présentent en détail les taux de chômage et de participation dans les régions économiques 3510 (comprenant le comté de Lanark), 3515 (comprenant le comté de Renfrew), Ontario et Canada de 2006 à 2016.

### TAUX DE CHÔMAGE



Cet historique du taux de chômage survolant une période de 10 ans atteste d'une augmentation dans chaque région coïncidant avec la période de ralentissement économique survenue en 2008. Le taux de chômage est représenté par le pourcentage de chômeurs dans la population active totale.

### TAUX D'ACTIVITÉ



L'historique du taux de participation sur une période de 10 ans témoigne d'une diminution similaire en Ontario et au Canada. Les régions économiques de Kingston-Pembroke et d'Ottawa affichent une diminution globale. Toutefois, Ottawa maintient un taux de participation beaucoup plus élevé et Kingston-Pembroke un taux de participation beaucoup plus bas comparativement aux taux de la province ou du pays.

Source : Statistique Canada, Tableau 282-0123

## RÉSUMÉ DE L'ÉDUCATION LOCALE

**Renseignements locaux** – Alors que le **Collège Algonquin** célèbre son 50e anniversaire, le Campus Waterfront à Pembroke a franchi la barre des 1 000 inscriptions à temps plein pour la première fois de son histoire. Le campus a lancé avec succès trois nouveaux programmes à l'automne 2017, incluant Foresterie Urbaine - Arboriculture, Science nucléaire et appliquée et Radioprotection, et Programme de développement du parc de sports d'action. La croissance des effectifs sur le campus a également entraîné d'importantes retombées économiques pour la ville de Pembroke, notamment l'ouverture de trois résidences privées d'étudiants. Ces résidences offrent des logements à plus de 170 étudiants de l'extérieur de la ville.



### Programme de Développement de Parc de Sports d'Action

Le campus de Perth du Collège Algonquin compte un peu plus de 300 étudiants répartis dans 10 programmes. La plupart des programmes sont d'une durée de 45 semaines ou moins, ce qui permet aux étudiants d'obtenir leur diplôme plus rapidement et d'économiser sur les frais de subsistance en fréquentant l'école moins longtemps. Les programmes Fondations de la police, Administration de bureau, Éducation de la petite enfance, Technicien en maçonnerie et le Technicien en menuiserie traditionnelle et en rénovation tandis que Personnel de soutien administratif et Personnel de bureau peuvent être fait en 30 et 31 semaines respectivement. Le campus de Perth continue d'accueillir l'Institut du patrimoine et, en plus du programme de maçonnerie susmentionné, offre un diplôme en Charpente de bois, Construction de rondins et Forgeron pour n'en citer que quelques-uns. Le campus élargit ses partenariats dans le domaine du bâtiment patrimonial ainsi que dans la construction durable de qualité supérieure à consommation basse d'énergie. En fait, le campus de Perth a ouvert un nouveau Laboratoire de Recherche sur l'Innovation dans le Bâtiment qui sert de salle de classe, de centre de recherche appliquée et d'espace événementiel pour la communauté.



### Laboratoire Résidentiel au Campus de Perth

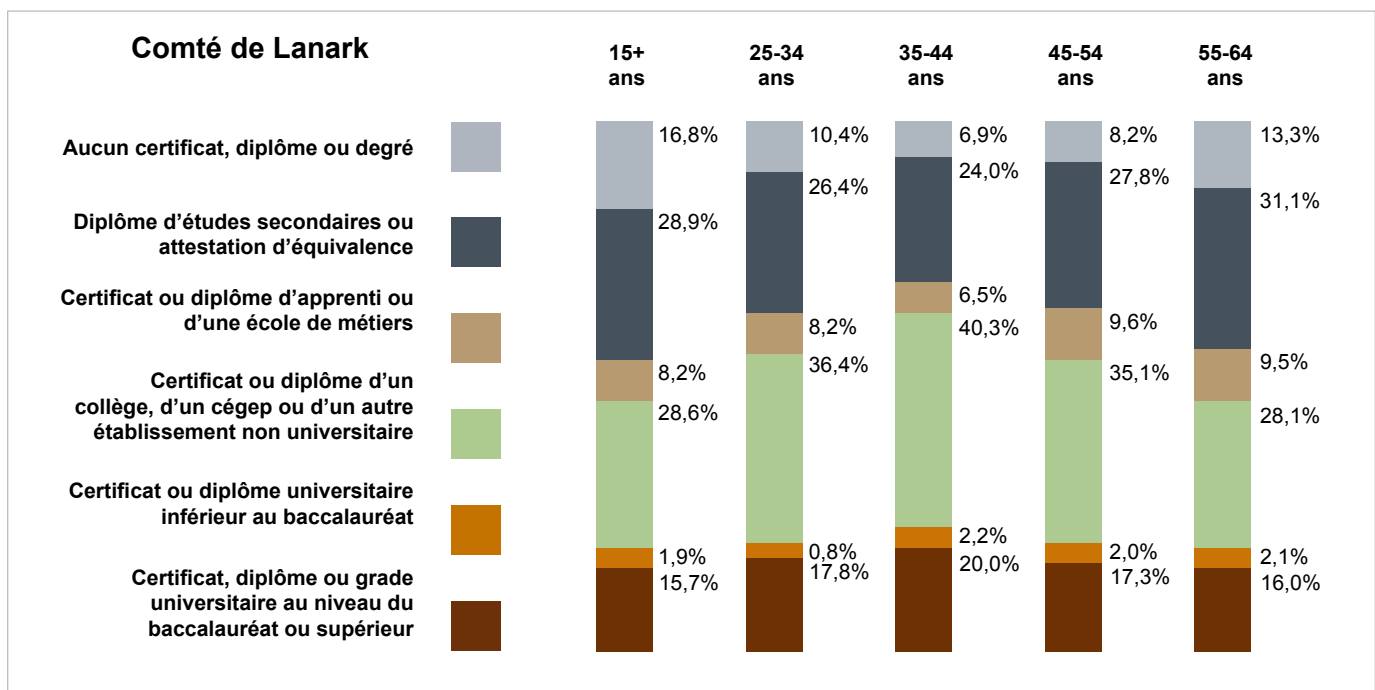
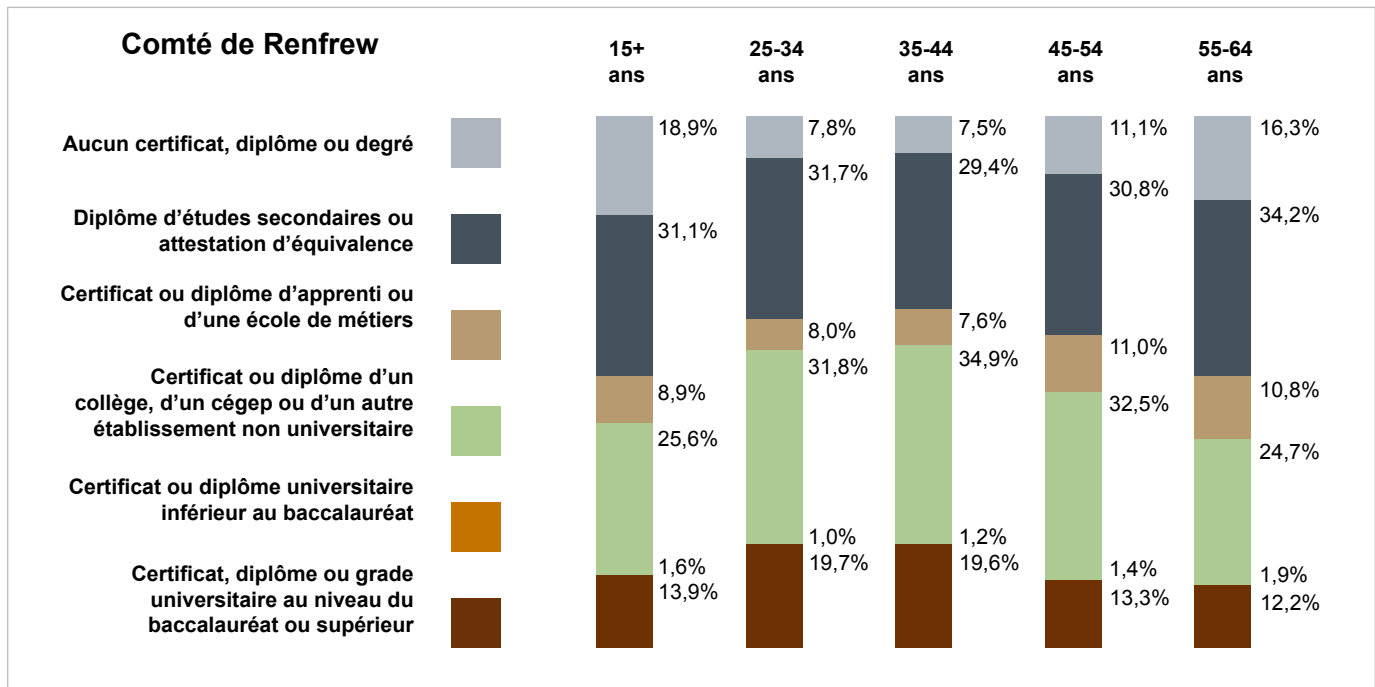
Le Collège Willis possède des campus à Arnprior, Smiths Falls et Ottawa. Ils sont l'un des plus anciens collèges d'enseignement professionnel de la région à décerner des diplômes et des certificats accélérés de compétences répondant aux besoins de formation pour les emplois en demande dans les domaines des affaires, de la santé et de la technologie. La plupart des programmes de diplômes sont accompagnés d'un placement coopératif garanti qui fournit une expérience de travail authentique aux étudiants. À l'automne 2016, le Collège Willis, en partenariat avec le Congrès des peuples autochtones, a lancé un programme-pilote de diplômes. L'*Indigenous Community Service Worker (ICSW)* répond à une demande élevée de formation pour les personnes autochtones. Le Collège Willis lancera bientôt un programme de diplôme avancé nommé Base de Données *Open Source* visant à combler un déficit de compétences existant dans l'industrie informatique.

L'Association du marché du travail fournit en continuité des informations importantes sur les perspectives de carrière pour les jeunes dans divers contextes. Parmi d'autres informations importantes, les étudiants ont accès à un aperçu économique de la région, aux gains moyens en fonction du niveau d'éducation, et aux impacts d'une main-d'œuvre vieillissante. L'Association du marché du travail encourage les étudiants à s'interroger sur leurs carrière et sur les perspectives d'emploi de l'industrie pour s'assurer un avenir brillant.

# RÉSUMÉ DE LA RÉUSSITE SCOLAIRE LOCALE

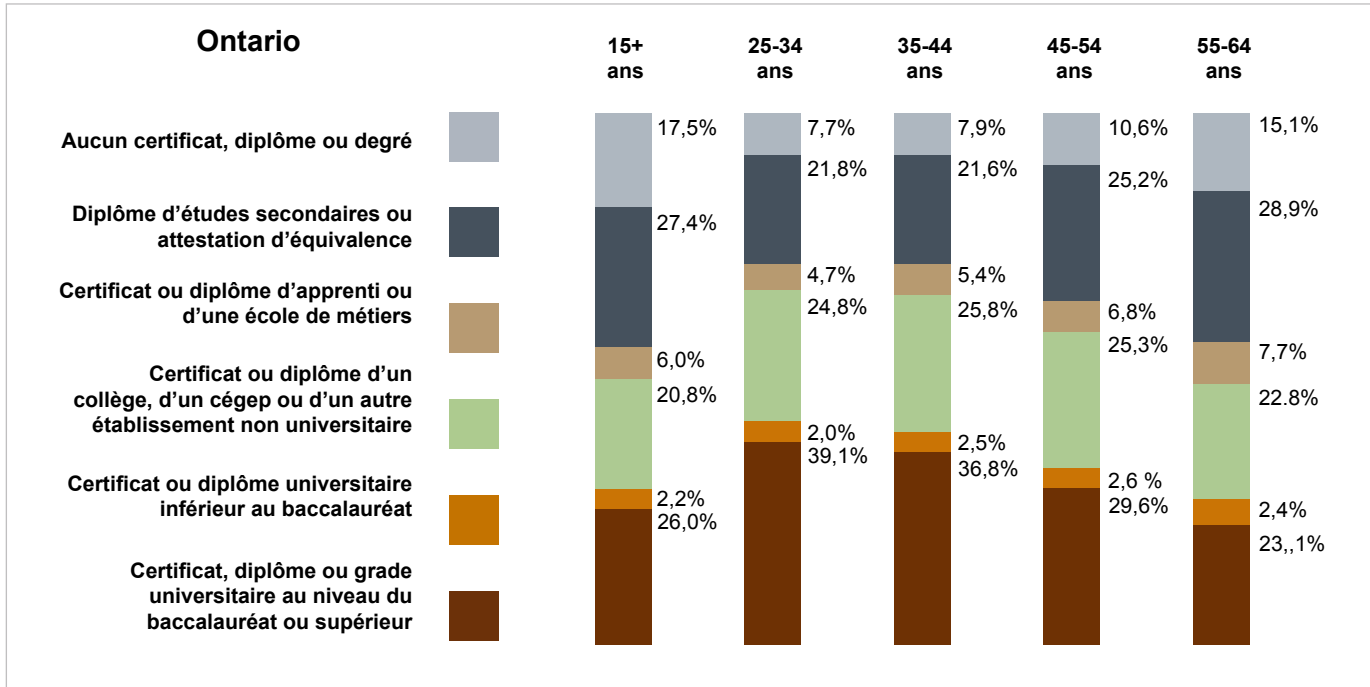
Les graphiques ci-dessous montrent le niveau de scolarité atteint par les différents groupes d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark comparativement à ceux de la province de l'Ontario en 2016.

## Scolarité atteinte selon le groupe d'âge, 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

## Scolarité atteinte selon le groupe d'âge, 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

Les comtés Renfrew et Lanark ont toujours eu de solides bases économiques constituées des secteurs manufacturiers, d'agriculture et de sylviculture. Cela s'est traduit par des taux plus élevés d'obtention de certificats d'apprentissage, de métiers et de diplômes collégiaux, mais également par des taux inférieurs d'obtention de diplômes universitaires dans presque tous les groupes d'âge relativement aux résultats de la province.

Les comtés de Renfrew et de Lanark continuent de dépasser les niveaux de scolarité provinciaux dans toutes les cohortes d'âge pour les personnes ayant obtenu un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.



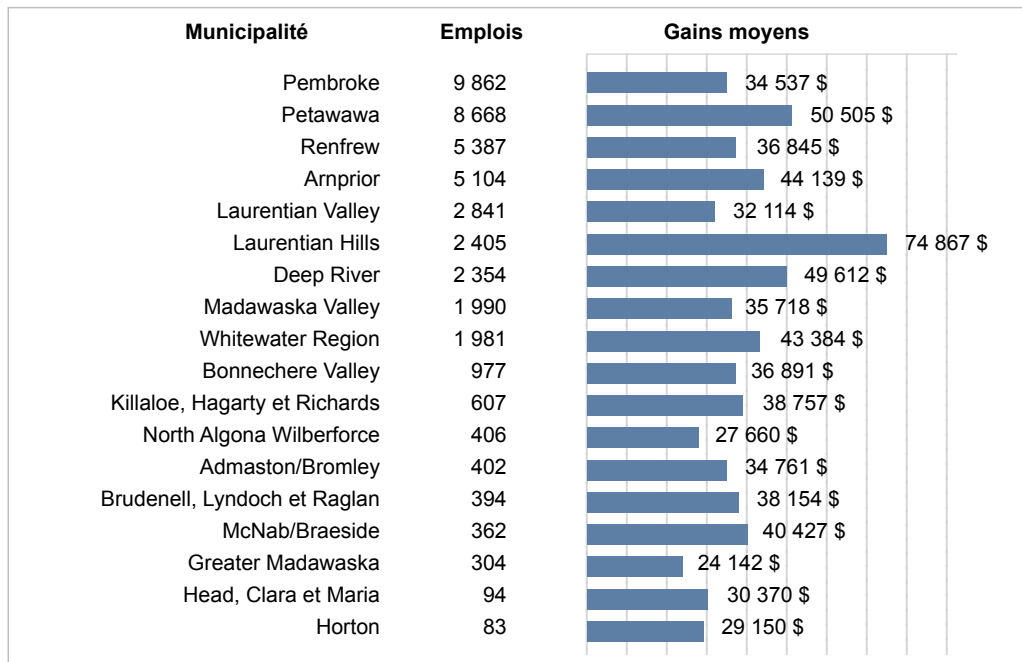
# APERÇU ÉCONOMIQUE

Dans le but de fournir de l'information actuelle et précise sur le marché du travail, l'AMT a commencé à utiliser l'outil d'analyse Spécialistes de Modélisation Économique Internationale (EMSI) afin de réunir des données économiques et professionnelles utiles. L'outil d'analyse EMSI combine les données d'emploi, les données de paie, les données de l'Enquête sur la Population Active (EPA) et les données du recensement et des Structure des industries canadiennes (SIC) pour produire des estimations géographiques détaillées de l'emploi. Voici un échantillon de données qui ont été extraites à l'aide de l'outil EMSI.

## EMPLOI PAR MUNICIPALITÉ

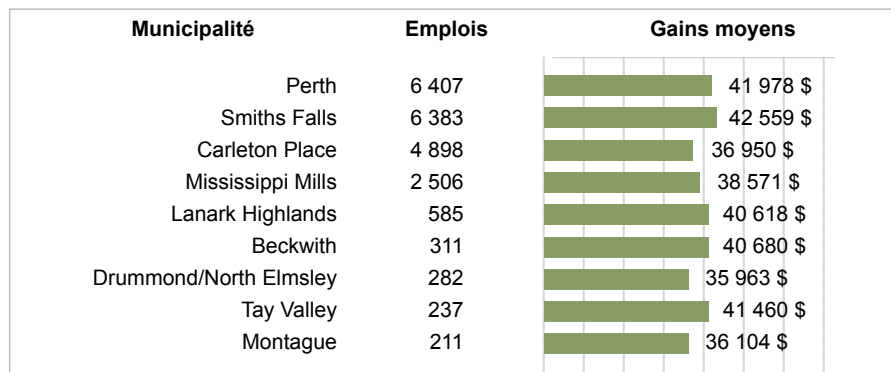
Les deux graphiques suivants représentent le nombre d'emplois par municipalité pour les comtés de Renfrew et Lanark, ainsi que les salaires moyens.

**Emploi par municipalité - Comté de Renfrew 2016**



Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, août 2017

**Emploi par municipalité - Comté de Lanark 2016**



Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, août 2017

Alors que les gains moyens dans les municipalités du comté de Lanark sont relativement constants, les gains moyens dans les municipalités du comté de Renfrew sont plus variés. La présence d'industries locales dans le comté de Renfrew explique ces différences. La garnison de Petawawa est située dans la ville de Petawawa, les Laboratoires Nucléaires Canadiens et Bubble Technologies sont situés dans les régions de Deep River et de Laurentian Hills. Ces employeurs ont contribué à la hausse des revenus moyens dans ces régions.

## SALAIRES LES PLUS ÉLEVÉS PAR INDUSTRIES - COMTÉ DE RENFREW

SCIAN	Industrie	Gains moyens 2016
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	75 825 \$
22	Services publics	75 823 \$
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	64 529 \$
91	Administrations publiques	55 564 \$
31-33	Fabrication	52 637 \$
61	Services d'enseignement	46 262 \$
41	Commerce de gros	45 351 \$
23	Construction	44 980 \$
52	Finance et assurances	37 824 \$
62	Soins de santé et assistance sociale	36 949 \$

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, août 2017

Les industries du comté de Renfrew ayant connu les plus grands gains moyens en 2016 furent les Services professionnels, scientifiques et techniques, les Services publics, et la Gestion de sociétés et d'entreprises.

## SALAIRES LES PLUS ÉLEVÉS PAR INDUSTRIES - COMTÉ DE LANARK

SCIAN	Industrie	Gains moyens 2016
22	Services publics	81 178 \$
21	Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	76 818 \$
91	Administrations publiques	64 241 \$
61	Services d'enseignement	61 028 \$
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	58 058 \$
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	49 279 \$
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	48 056 \$
31-33	Fabrication	47 626 \$
23	Construction	46 601 \$
48-49	Transport et entreposage	44 353 \$

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, août 2017

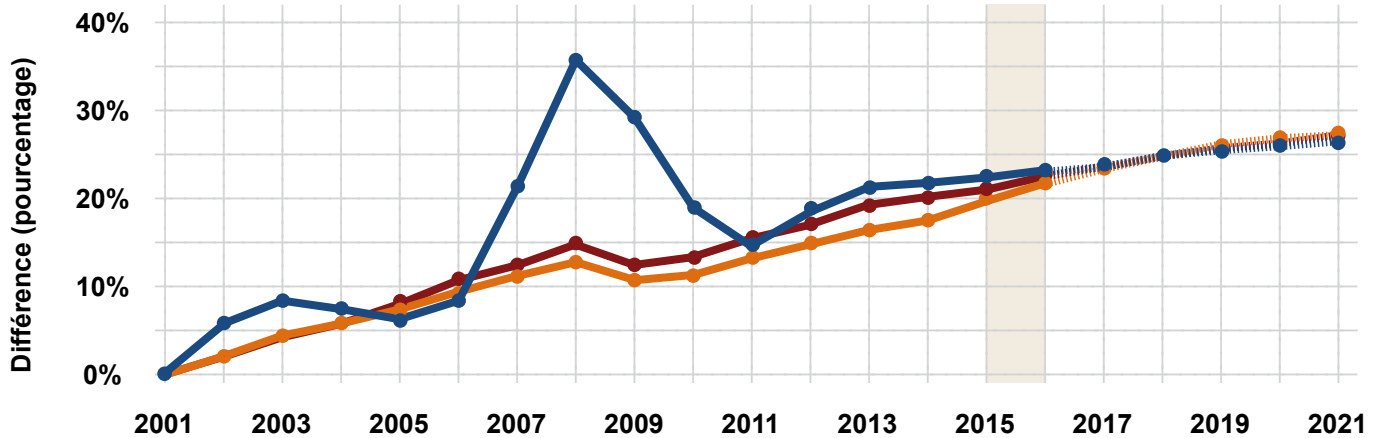
Les industries du comté de Lanark ayant connu les plus grands gains moyens en 2016 furent les Services publics, l'Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz et l'Administrations publiques.

**Renseignements locaux** – Bien que la désindustrialisation affecte les deux comtés, le secteur manufacturier demeure une source importante d'emplois et contribue grandement à l'économie de la région. Selon l'outil d'analyse EMSI, il y a plus de 4 000 emplois manufacturiers dans le comté de Renfrew et 2 650 dans le comté de Lanark. Selon la Banque de développement du Canada a indiqué, la recherche de talents qualifiés est le plus grand défi auquel sont confrontés tous les fabricants en Ontario et dans l'ensemble du Canada.

Selon la publication récente par Statistique Canada des revenus médians des ménages de 2015 en Ontario, Petawawa se situe en seconde place avec un revenu médian des ménages de 86 000 \$. Carleton Place suit de près avec un revenu médian des ménages de 83 600 \$.



## TENDANCES RÉGIONALES - COMTÉ DE RENFREW



Région	2015 Emplois	2016 Emplois	% Différence
● Comté de Renfrew	44 022	44 222	0,5%
● Ontario	6 180 670	6 302 151	2,0%
● Canada	16 138 520	16 387 120	0,9%

Nombre total d'emplois dans le comté de Renfrew en 2016 :

**44 222**

Gains moyens en 2016 :  
86% de moyenne nationale

**42 385 \$**

Le comté de Renfrew a connu un taux de l'emploi (0,5%) par rapport aux moyennes provinciales et nationales. Bien que le revenu moyen du comté de Renfrew (44 222 \$) représente seulement 86% de la moyenne nationale canadienne, il est prévu que la croissance de l'emploi se poursuive jusqu'en 2021.

## EMPLOIS SELON L'INDUSTRIE - COMTÉ DE RENFREW

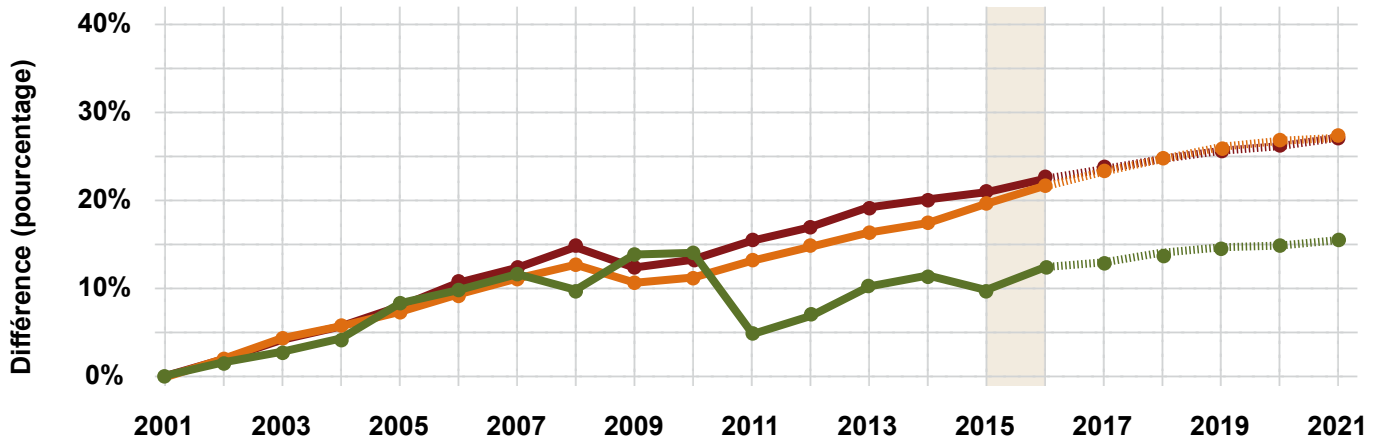
SCIAN	Industrie	2016 Emplois
91	Administrations publiques	8 022
62	Soins de santé et assistance sociale	5 682
44-45	Commerce de détail	5 640
31-33	Fabrication	3 974
72	Services d'hébergement et de restauration	3 367
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	3 235
61	Services d'enseignement	2 893
23	Construction	1 929
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 817
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	946

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, août 2017

**Renseignements locaux** – Malgré une offre salariales et des mesures incitatives compétitives, certains fabricants régionaux ont indiqué qu'ils éprouvaient des difficultés à recruter et à retenir des candidats qualifiés pour combler de nombreux postes de premier échelon. Il existe également une pénurie importante de mécanicien de machines fixes, d'électricien industriel/électricienne industrielle et de mécanicien-monteur/mécanicienne-monteuse. Pour faire face à cette tendance, le LMG a obtenu un financement supplémentaire du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle afin d'organiser un forum d'une journée autour du secteur manufacturier. Le but du forum est d'identifier des actions spécifiques à entreprendre pour aider à attirer et retenir des travailleurs qualifiés dans le secteur manufacturier local.



## TENDANCES RÉGIONALES - COMTÉ DE LANARK



Région	2015 Emplois	2016 Emplois	% Différence
● Comté de Lanark	21 332	21 820	2,3%
● Ontario	6 180 670	6 302 151	2,0%
● Canada	16 138 520	16 387 120	0,9%

Nombre total d'emplois  
dans le comté de Lanark  
en 2016 :

**21 820**

Gains moyens en 2016 :  
82% de moyenne nationale

**40 433 \$**

La croissance de l'emploi dans le comté de Lanark a augmentée de 2,3%, ce qui est supérieur aux moyennes provinciales et nationales. Bien que le revenu moyen du comté de Lanark (40 433 \$) ne représente que 82% de la moyenne nationale canadienne, on prévoit que la croissance de l'emploi se poursuivra jusqu'en 2021.

## EMPLOIS SELON L'INDUSTRIE - COMTÉ DE LANARK

SCIAN	Industrie	2016 Emplois
62	Soins de santé et assistance sociale	4 026
44-45	Commerce de détail	3 783
31-33	Fabrication	2 613
72	Services d'hébergement et de restauration	1 816
61	Services d'enseignement	1 395
23	Construction	1 294
91	Administrations publiques	1 140
48-49	Transport et entreposage	876
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	746
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	719

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, août 2017

**Renseignements locaux** – Selon les résultats du sondage *Employer One 2016/2017*, les employeurs locaux jugent que les trois principales compétences pour les futurs employés sont : Éthique de travail, dévouement, fiabilité, Motivation individuelle/capacité à travailler avec peu de supervision ou de façon autonome et Travail d'équipe/compétences interpersonnelles.

Les résultats de l'enquête 2016/2017  
peuvent être téléchargés ici:  
[www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)



# LES CONDITIONS DE LA MAIN-D'OEUVRE LOCALE

## VARIATION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS SELON LA TAILLE DES EFFECTIFS

Ce tableau montre le nombre d'employeurs à Renfrew et Lanark et en Ontario en juin 2017. Les employeurs sont classés par le nombre d'employés et vont du propriétaire exploitant d'établissements sans salariés aux entreprises de plus de 500 employés. Il est important de noter que la grande majorité des entreprises des comtés de Renfrew et Lanark appartiennent à des catégories de moins de 100 employés.

Variation du nombre d'employeurs selon la taille des effectifs  
juin 2017

Taille de l'entreprise	Taille des effectifs	Comté de Renfrew Nombre d'employeurs	Comté de Renfrew - Pourcentage d'employeurs	Comté de Lanark Nombre d'employeurs	Comté de Lanark - Pourcentage d'employeurs	Ontario Nombre d'employeurs	Ontario Pourcentage d'employeurs
Petites et moyennes entreprises	0*	5 243	66,6%	4 220	68,3%	1 517 318	69,1%
	1 - 4	1 343	17,0%	1 057	17,7%	264 317	17,9%
	5 - 9	611	7,8%	411	6,7%	81 850	5,5%
	10 - 19	342	4,3%	275	4,5%	53 470	3,5%
	20-49	213	2,7%	142	2,3%	36 046	2,4%
	50-99	71	0,9%	40	0,6%	12 705	0,9%
	<b>Sous total</b>		<b>7 823</b>	<b>99,3%</b>	<b>6 145</b>	<b>99,4%</b>	<b>1 507 319</b>
Grandes entreprises	100-199	37	0,5%	22	0,4%	5 765	0,4%
	200-499	9	0,1%	11	0,2%	3 010	0,2%
	500+	9	0,1%	1	0,0%	1 224	0,1%
	<b>Sous total</b>	<b>55</b>	<b>0,7%</b>	<b>34</b>	<b>0,6%</b>	<b>9 999</b>	<b>0,7%</b>
<b>Total</b>		<b>7 878</b>	<b>100%</b>	<b>6 179</b>	<b>100%</b>	<b>1 517 318</b>	<b>100%</b>

Source : Structure des industries canadiennes

En juin 2017, le comté de Renfrew comptait un total de 7 878 employeurs, et le comté de Lanark 6 179. Le comté de Renfrew avait le même pourcentage de petites et moyennes entreprises (PME) et grandes entreprises que l'Ontario; soit 99,3% et 0,7% respectivement. Le comté de Lanark avait un pourcentage légèrement plus élevé de PME à 99,4% et un pourcentage légèrement inférieur de 0,6% pour ce qui est des grandes entreprises.

Ce graphique montre une répartition similaire des employeurs par la taille de leurs établissements entre Renfrew, Lanark et l'Ontario.

**Renseignements locaux** – La plus grande quantité de croissance et de décroissance, triés par le changement absolu semble se produire dans les petites entreprises qui emploient moins de neuf personnes. Selon les résultats du **sondage Employer One 2016/2017**, plus de la moitié des changements de personnel prévus au cours de l'année suivante auront lieu dans des postes d'entrée d'échelon. Les principales raisons d'offres d'emploi prévues au cours des 12 prochains mois sont l'Expansion ou la Restructuration, 82,9%, et les Retraites, 37,1%.

Les résultats de l'enquête 2016/2017  
peuvent être téléchargés ici:  
[www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)



\* Sans employés salariés. Ceci inclut les propriétaires exploitants ou les firmes qui embauchent des contractuels. Suppose un seul travailleur.

## RÉPARTITION DU TOTAL DES EMPLOYEURS DES SECTEURS À TROIS CHIFFRES

Les tableaux suivants mettent en évidence les secteurs ayant la plus grande différence de distribution entre les employeurs des comtés de Renfrew, de Lanark et la province de l'Ontario. Les industries avec les plus grands écarts positifs et négatifs y sont incluses.

### Répartition des employeurs - Comté de Renfrew juin 2017

SCIAN	Renfrew Distribution %	Ontario Distribution %	Différence dans la Distribution
112 - Élevage et aquaculture	5,3%	1,4%	3,9%
111 - Cultures agricoles	3,7%	1,8%	1,9%
238 - Entrepreneurs spécialisés	7,6%	6,1%	1,5%
811 - Réparation et entretien	3,5%	2,0%	1,5%
113 - Foresterie et exploitation forestière	1,5%	0,1%	1,4%
721 - Services d'hébergement	1,7%	0,4%	1,3%
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	3,0%	4,6%	-1,6%
484 - Transport par camion	1,5%	3,7%	-2,2%
531 - Services immobiliers	16,2%	18,6%	-2,4%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	7,2%	14,4%	-7,1%

Source : Structure des industries canadiennes

Le comté de Renfrew a un pourcentage plus élevé d'employeurs que la province de l'Ontario en l'Élevage et aquaculture, Cultures agricoles et Entrepreneurs spécialisés. Malgré la présence des Laboratoires Nucléaires Canadiens, le comté de Renfrew a un pourcentage inférieur à celui de la province de l'Ontario dans les Services professionnels, scientifiques et techniques.

**Renseignements locaux** – Malgré une offre salariale compétitive, de nombreuses scieries et exploitations forestières locales ont de la difficulté à recruter des travailleurs qualifiés prêts à s'engager dans un travail physiquement exigeant. En réaction, de nombreuses entreprises investissent dans des systèmes plus automatisés qui nécessiteront des employés aux compétences plus techniques.

### Répartition des employeurs - Comté de Lanark juin 2017

SCIAN	Renfrew Distribution %	Ontario Distribution %	Différence dans la Distribution
238 - Entrepreneurs spécialisés	8,9%	6,1%	2,9%
112 - Élevage et aquaculture	3,3%	1,4%	1,9%
111 - Cultures agricoles	3,1%	1,8%	1,3%
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	3,2%	4,6%	-1,4%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	12,6%	14,4%	-1,8%
484 - Transport par camion	1,4%	3,7%	-2,3%
531 - Services immobiliers	15,8%	18,6%	-2,8%

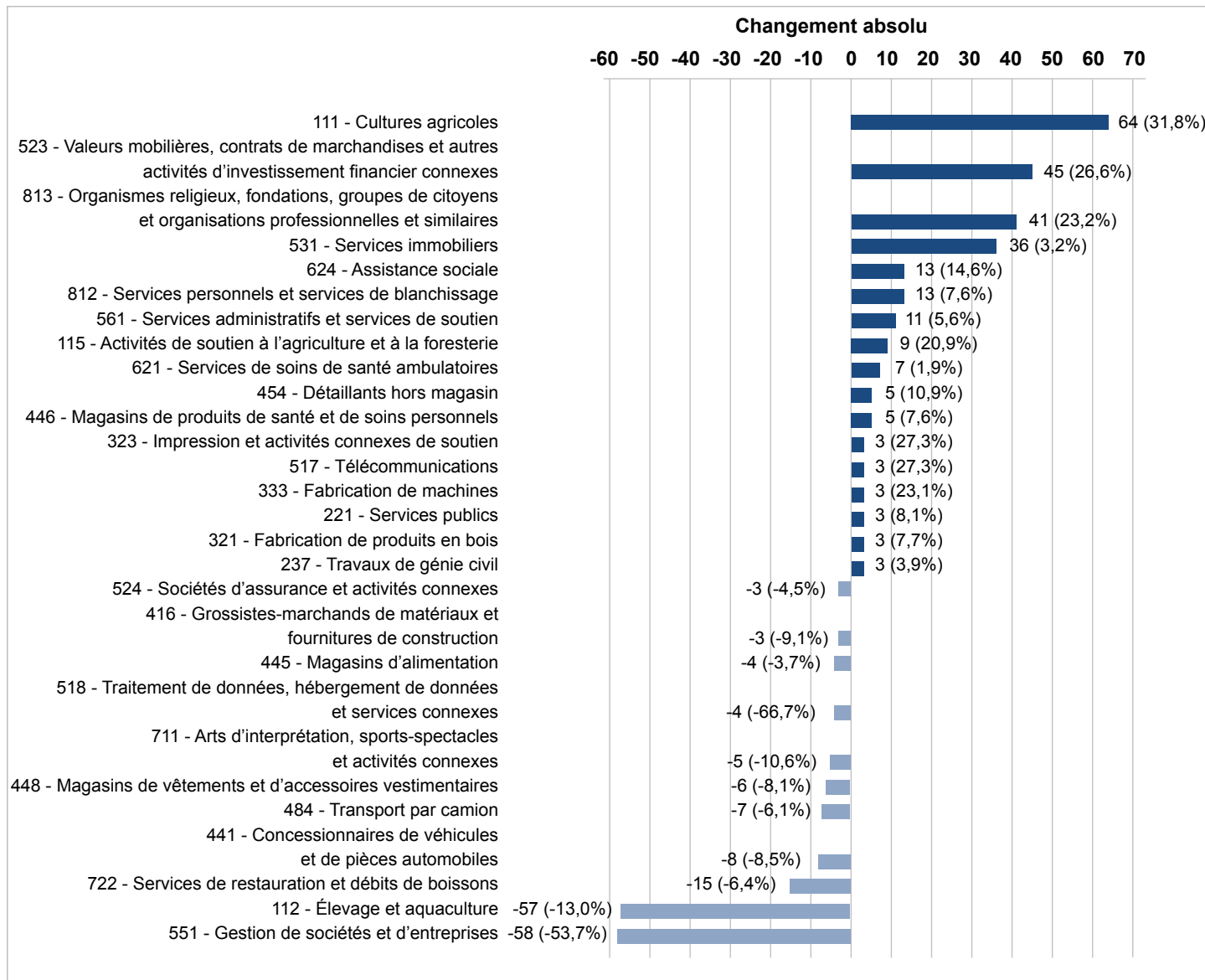
Source : Structure des industries canadiennes

Comparé à la province de l'Ontario, le comté de Lanark a un pourcentage plus élevé d'Entrepreneurs spécialisés, d'Élevage et aquaculture et Cultures agricoles.

## VARIATION DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS

Les deux graphiques suivants illustrent les changements les plus importants du nombre d'employeurs dans les comtés de Renfrew et de Lanark entre juin 2016 et juin 2017, classés par secteur d'industrie. Tous les secteurs ayant connu une augmentation ou une diminution de trois ou plusieurs employeurs apparaissent dans ce tableau.

### Variation du nombre d'employeurs - Comté de Renfrew juin 2016 à juin 2017

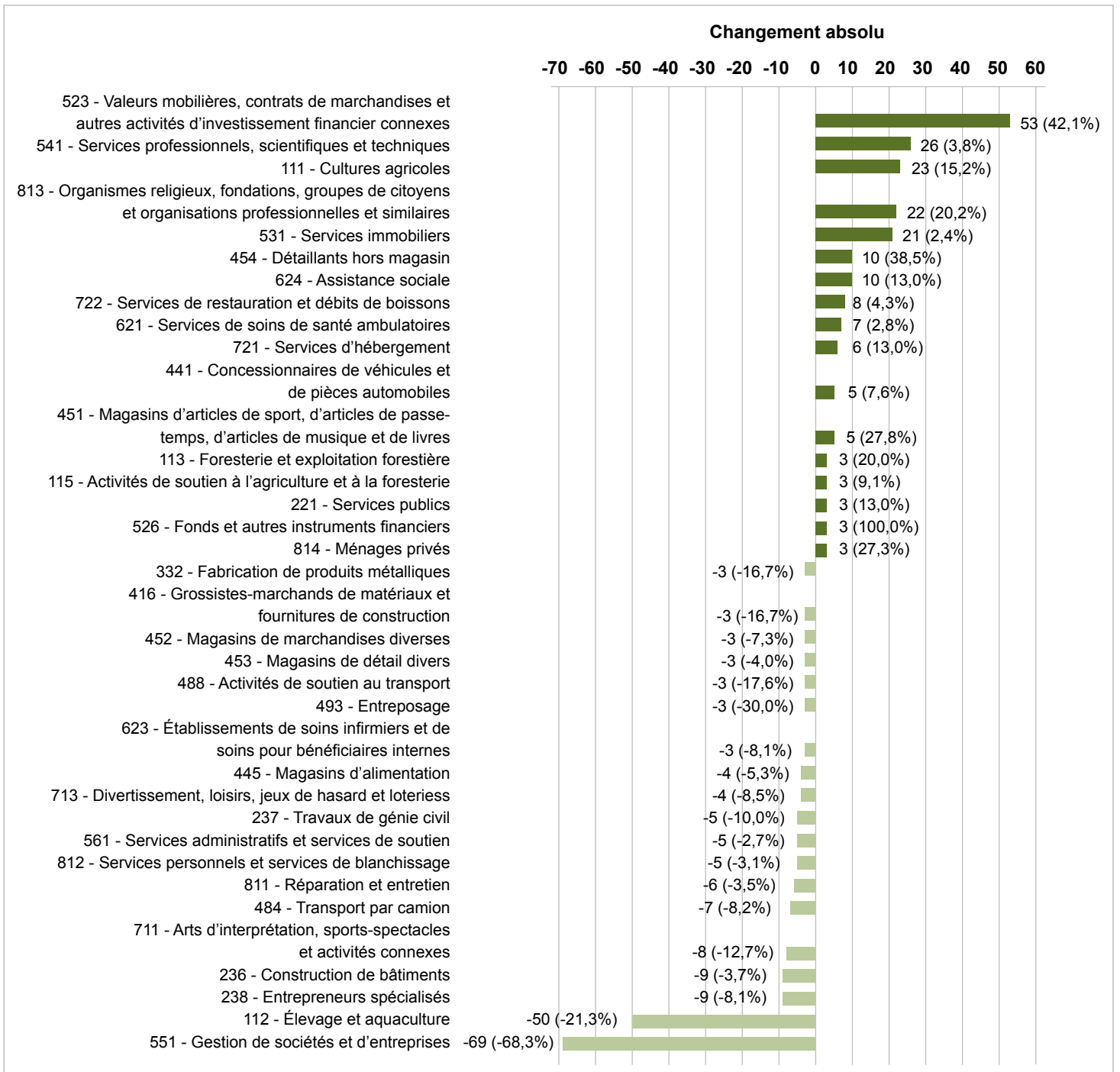


Source : Structure des industries canadiennes

Les industries du comté de Renfrew ayant enregistré les plus fortes augmentations absolues du nombre d'employeurs entre 2016 et 2017 furent les Cultures agricoles, les Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes, et les Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires.

Les industries ayant enregistrées les plus fortes baisses absolues du nombre d'employeurs sont la Gestion de sociétés et d'entreprises, l'Élevage et aquaculture et la Services de restauration et débits de boissons.

## Variation du nombre d'employeurs - Comté de Lanark juin 2016 à juin 2017



Source : Structure des industries canadiennes

Les industries dans le comté de Lanark avec les plus fortes hausses absolues dans le nombre d'employeurs de 2016 à 2017 sont Services personnels et services de blanchissage, Entrepreneurs spécialisés, et Services de soins de santé ambulatoires. Les industries avec les plus fortes baisses absolues dans le nombre d'employeurs sont Transport par camion, Services personnels et services de blanchissage et Magasins de détail divers.

## INDUSTRIES DU NIVEAU À 3 CHIFFRES SCIAN AYANT LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE

Les graphiques suivants montrent les industries, classées selon la catégorie de lieu de travail de la classification SCIAN ayant eu la plus forte croissance à Renfrew et Lanark. Les chiffres montrent l'évolution de l'emploi dans chaque secteur de 2016 à 2017.

### Industries à la croissance la plus rapide - Comté de Renfrew 2016-17

Industrie	Emplois 2016	Emplois 2017	Changement en emplois	Revenus par travailleur
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 235	3 329	94	75 825 \$
Fabrication	3 974	4 042	68	52 637 \$
Soins de santé et assistance sociale	5 682	5 743	61	36 949 \$
Services d'hébergement et de restauration	3 367	3 390	23	15 302 \$
Commerce de détail	5 640	5 656	16	23 252 \$
Gestion de sociétés et d'entreprises	290	305	15	64 529 \$
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 817	1 826	9	26 705 \$
Administrations publiques	8 022	8 031	9	55 564 \$
Services immobiliers et services de location et de location à bail	500	508	8	36 233 \$
Arts, spectacles et loisirs	576	583	7	21 517 \$

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI août 2017

### Industries à la croissance la plus rapide - Comté de Lanark 2016-17

Industrie	Emplois 2016	Emplois 2017	Changement en emplois	Revenus par travailleur
Fabrication	2 613	2 672	59	47 626 \$
Soins de santé et assistance sociale	4 026	4 072	46	42 293 \$
Commerce de détail	3 783	3 809	26	26 343 \$
Services d'enseignement	1 395	1 420	25	61 028 \$
Services professionnels, scientifiques et techniques	746	755	9	49 279 \$
Arts, spectacles et loisirs	550	558	8	33 513 \$
Industrie de l'information et industrie culturelle	235	241	6	48 056 \$
Services publics	154	157	3	81 178 \$
Services d'hébergement et de restauration	1 816	1 819	3	14 866 \$
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	719	721	2	28 976 \$

Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI août 2017

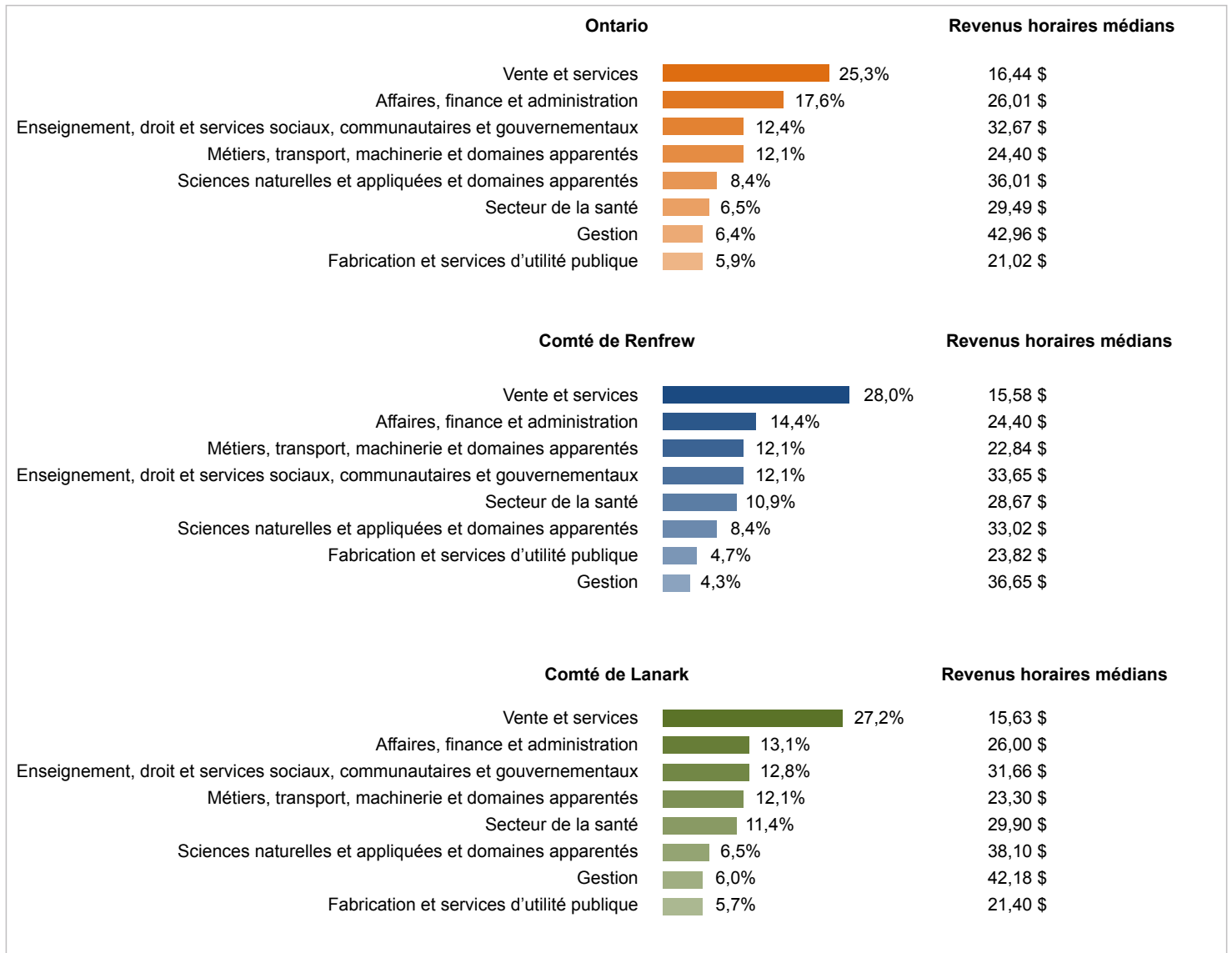
Dans le comté de Renfrew, les industries les plus dynamiques en termes de croissance sont Services professionnels, scientifiques et techniques, Fabrication, et Soins de santé et assistance sociale. Dans le comté de Lanark, les industries les plus dynamiques sont Fabrication, Soins de santé et assistance sociale, et Commerce de détail.

**Renseignements locaux** – Selon les résultats du **sondage Employer One 2016/2017**, le niveau de scolarité minimum exigé pour être embauché est le diplôme d'études secondaires, 46,3%, le diplôme collégial, 25,3%, et l'expérience de travail et la non-certification, 24,2%. Ces trois catégories constituent une écrasante majorité de 95,8%. Les trois autres catégories, le certificat d'apprentissage/de commerce, de premier cycle et d'accréditation professionnelle et le diplôme d'études supérieures totalisent seulement 4,2%. Il existe donc d'excellentes opportunités pour les travailleurs débutants de rejoindre la main-d'œuvre locale.

## POSITIONS DE TÊTE DES CATÉGORIES D'OCCUPATION, SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE DE LA CNP

Les graphiques suivants présentent les catégories professionnelles les mieux classées, selon le genre de compétence de la CNP en Ontario, Renfrew et Lanark. Les figures indiquent les professions en pourcentage de la population active totale de 15 ans et plus dans chaque région ainsi que les revenus horaires médians pour chaque catégorie.

### 8 positions de tête des catégories d'occupation 2017



Source : Projection de l'outil d'analyse EMSI, août 2017

Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, ainsi qu'en Ontario, les employés du secteur de la Vente et services occupent le plus haut pourcentage de la population; 28,0% dans le comté de Renfrew et 27,2% dans le comté de Lanark, et 25,3% en Ontario.

## RÉPARTITION DES EMPLOYEURS SELON LA TAILLE DES EFFECTIFS ET LES TROIS CHIFFRES DU SCIAN

Les tableaux suivants présentent les 20 premières industries des comtés de Renfrew et Lanark réparties par fourchettes de taille des employés. Les industries sont classées, selon le nombre d'employeurs.

### Comté de Renfrew - June 2017

Sous-secteur industriel de 3 chiffres du SCIAN	Taille des effectifs									Nombre d'employeurs Total	%
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +		
531 - Services immobiliers	1100	47	12	4	1	1	1	0	0	<b>1 166</b>	16,2%
238 - Entrepreneurs spécialisés	326	139	50	23	9	1	0	0	0	<b>548</b>	7,6%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	359	110	28	18	5	1	0	0	2	<b>523</b>	7,2%
621 - Services de soins de santé ambulatoires	200	113	43	17	8	1	3	0	0	<b>385</b>	5,3%
112 - Élevage et aquaculture	337	36	5	1	1	0	0	0	0	<b>380</b>	5,3%
236 - Construction de bâtiments	163	74	28	9	2	0	1	0	0	<b>277</b>	3,8%
111 - Cultures agricoles	235	21	6	2	0	1	0	0	0	<b>265</b>	3,7%
811 - Réparation et entretien	153	67	23	6	3	1	0	0	0	<b>253</b>	3,5%
722 - Services de restauration et débits de boissons	68	23	43	39	38	10	0	0	0	<b>221</b>	3,1%
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	97	88	22	9	1	1	0	0	0	<b>218</b>	3,0%
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	198	11	2	1	1	1	0	0	0	<b>214</b>	3,0%
561 - Services administratifs et services de soutien	127	41	20	16	4	1	0	0	0	<b>209</b>	2,9%
812 - Services personnels et services de blanchissage	116	43	21	3	0	0	0	0	0	<b>183</b>	2,5%
721 - Services d'hébergement	67	27	10	8	7	1	2	1	0	<b>123</b>	1,7%
113 - Foresterie et exploitation forestière	71	20	10	4	3	0	0	0	0	<b>108</b>	1,5%
484 - Transport par camion	68	28	3	5	3	1	0	0	0	<b>107</b>	1,5%
445 - Magasins d'alimentation	38	20	17	16	2	6	4	0	0	<b>103</b>	1,4%
624 - Assistance sociale	72	8	5	5	8	3	1	0	0	<b>102</b>	1,4%
453 - Magasins de détail divers	35	25	17	6	3	1	0	0	0	<b>87</b>	1,2%
441 - Concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles	37	13	14	14	8	0	0	0	0	<b>86</b>	1,2%

Source : Structure des industries canadiennes

Les trois industries dans le comté de Renfrew ayant le plus grand nombre d'employeurs sont Services immobiliers, Entrepreneurs spécialisés et Services professionnels, scientifiques et techniques. Les Entrepreneurs spécialisés et les Services professionnels, scientifiques et techniques sont classés parmi les cinq meneurs depuis 2008, tandis que Services immobiliers ont connu une croissance importante. La croissance dans le secteur de l'immobilier peut être attribuée de nouveaux développements résidentiels dans la région de Petawawa. L'arrivée de nouveaux militaires à la garnison de Petawawa a engendré une accélération élevée des activités dans le marché de l'immobilier.

\* Sans employés salariés. Ceci inclut les propriétaires exploitants ou les firmes qui embauchent des contractuels. Suppose un seul travailleur.



## Comté de Lanark - June 2017

Sous-secteur industriel de 3 chiffres du SCIAN	Taille des effectifs									Nombre d'employeurs Total	%
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +		
531 - Services immobiliers	840	32	6	6	2	1	1	0	0	888	15,8%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	510	152	30	12	3	1	0	0	0	708	12,6%
238 - Entrepreneurs spécialisés	294	123	48	28	6	1	1	0	0	501	8,9%
621 - Services de soins de santé ambulatoires	136	80	22	15	3	1	2	0	0	259	4,6%
236 - Construction de bâtiments	141	57	19	9	6	0	0	0	0	232	4,1%
722 - Services de restauration et débits de boissons	54	32	39	33	27	7	1	0	1	194	3,5%
112 - Élevage et aquaculture	165	17	2	0	1	0	0	0	0	185	3,3%
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	160	16	3	0	0	0	0	0	0	179	3,2%
561 - Services administratifs et services de soutien	120	36	12	7	3	1	0	0	0	179	3,2%
111 - Cultures agricoles	147	18	3	3	2	0	0	1	0	174	3,1%
811 - Réparation et entretien	99	49	16	3	0	0	0	0	0	167	3,0%
812 - Services personnels et services de blanchissage	101	31	16	3	4	0	0	0	0	155	2,8%
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	68	40	17	5	1	0	0	0	0	131	2,3%
624 - Assistance sociale	59	10	7	7	3	1	0	0	0	87	1,6%
484 - Transport par camion	52	18	2	3	3	0	0	0	0	78	1,4%
445 - Magasins d'alimentation	30	8	14	9	5	1	4	1	0	72	1,3%
453 - Magasins de détail divers	39	18	9	5	1	0	0	0	0	72	1,3%
441 - Concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles	29	9	8	19	5	1	0	0	0	71	1,3%
611 - Services d'enseignement	43	10	0	2	2	0	0	0	0	57	1,0%
524 - Sociétés d'assurance et activités connexes	29	14	7	3	2	1	0	0	0	56	1,0%

Source : Structure des industries canadiennes

Les trois industries du comté de Lanark qui ont le plus grand nombre d'employeurs sont Services immobiliers, Services professionnels, scientifiques et techniques et Entrepreneurs spécialisés. Depuis 2008, les Services professionnels, scientifiques et techniques et Entrepreneurs spécialisés se sont classés parmi les trois meneurs tandis que le secteur de l'Immobilier s'est tracé un chemin vers le sommet.

Selon les résultats du **sondage Employer One 2016/2017**, les deux programmes les plus utilisés par les entreprises locales sont la Subvention Salariale (26,2%) et le Placement Coopératif (25,0%).

Les résultats de l'enquête 2016/2017 peuvent être téléchargés ici: [www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)



\* Sans employés salariés. Ceci inclut les propriétaires exploitants ou les firmes qui embauchent des contractuels. Suppose un seul travailleur.

# EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS

# 2016/2017

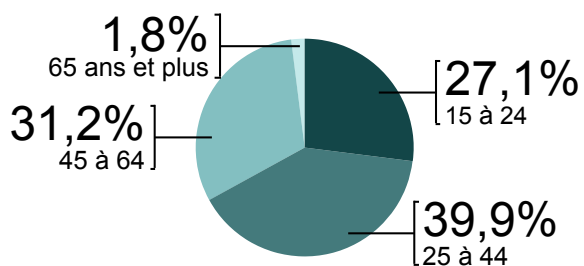
Pour la cinquième année consécutive, le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle a rendu les rapports de données d'Emploi Ontario disponibles afin de rendre possible l'exécution du rapport PLMT. En utilisant les informations de base de l'année financière 2016-2017, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark applique ces données pour effectuer une analyse comparative. Si vous travaillez dans les services d'emploi, d'alphabétisation ou de développement économique, cette information peut vous être utile afin de les comparer à vos propres conclusions statistiques. Les infographies sont disponibles sur demande à l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark.

## Dans les comtés de Renfrew et Lanark, il y a ...

- 16** Fournisseurs de services
- 3 734** Clients assistés par Services d'emploi
- 619** Apprenants en alphabétisation et en compétences de base

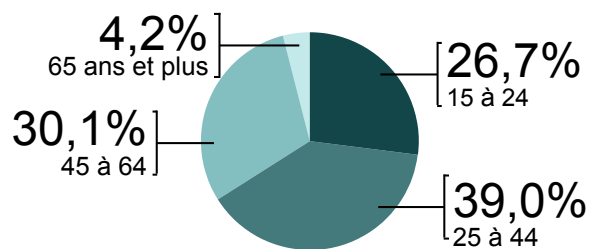
### SERVICE DE L'EMPLOI: CLIENTS PAR GROUPE D'ÂGE

#### Renfrew & Lanark



### ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES: CLIENTS PAR GROUPE D'ÂGE

#### Renfrew & Lanark



Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, la majorité des clients assistés par Emploi Ontario\* sont âgés de 25 et 44 ans.

La catégorie d'âge avec le changement le plus significatif depuis l'année dernière est celle des 45 à 64 ans avec une diminution de clients de 1,4%. Une augmentation des clients de 25 à 44 ans de 1,0%.

\* N.B. Le nombre de clients aidés ne reflète pas le nombre total de clients qui visitent les fournisseurs d'Emploi Ontario.

La majorité des clients à la formation de l'alphabétisation et des habilités de base se situent entre les âges de 25 et 44 ans.

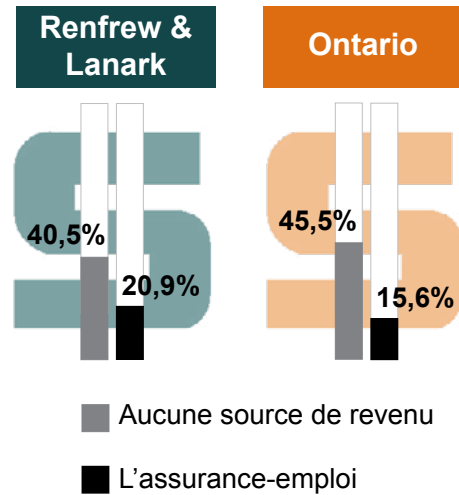
La tranche d'âge ayant connu le changement le plus important comparativement à l'année dernière est celle des 25 à 44 ans, avec une augmentation de 4,7% des clients. Il y a eu une diminution de 2,9% chez les clients de 15 à 24 ans.

## Dans les comtés de Renfrew et Lanark...

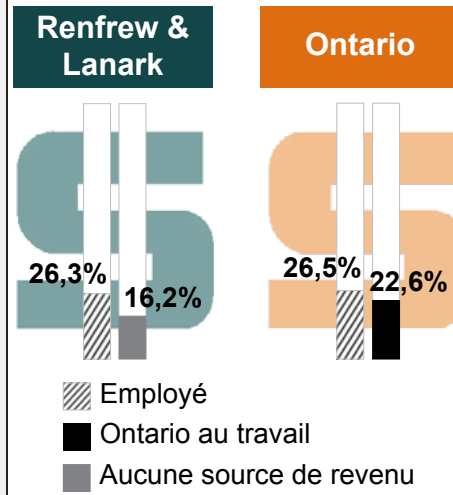
Sur les 3 734 clients assistés par Services d'emploi, **87** personnes ont eu une formation internationale.

# EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS

LES 2 SOURCES PLUS IMPORTANTES DE REVENUS POUR LES CLIENTS DES SERVICES EMPLOI



LES 2 SOURCES PLUS IMPORTANTES DE REVENUS POUR L'ALPHABÉTISATION ET LES COMPÉTENCES DE BASE ÉLEVÉS

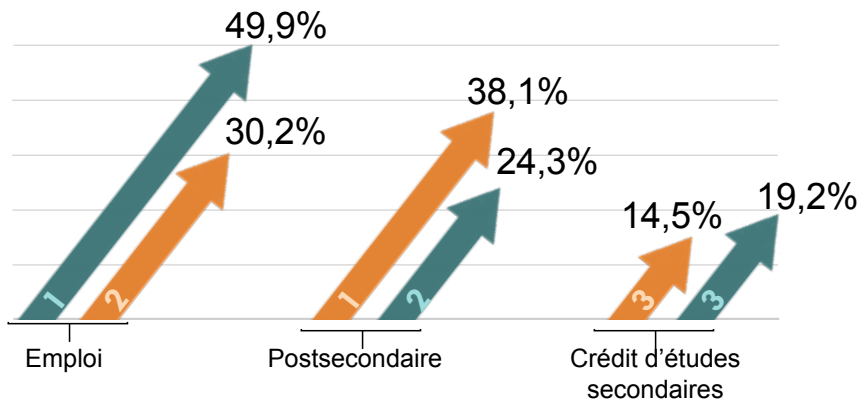


Au cours de l'année 2016/17 le pourcentage des clients de Services d'emplois n'ayant pas une source de revenus à Renfrew et Lanark a augmenté de 0,5%. Les clients ayant une assurance-emploi en tant que revenu ont augmenté de 3,5%

Au niveau provincial, le nombre de clients sans une source de revenus à grimpé de 0,6% par rapport au dernier exercice.

À Renfrew et Lanark, la principale source de revenus pour les apprenants AFB en 2016/17 était l'emploi (26,3%) et aucune source de revenu (16,2%).

LES 3 PLUS IMPORTANT OBJECTIFS DES APPRENANT EN ALPHABÉTISATION ET EN SAVOIR-FAIRE DE BASE



Le Chemin vers l'emploi est toujours le meilleur parcours pour les apprenants en AFB dans les comtés de Renfrew et de Lanark avec près de la moitié des apprenants ayant adopté cet objectif. Les études postsecondaires constituent le deuxième meilleur objectif pour les apprenants en AFB dans les comtés de Renfrew et de Lanark, soit 24,3%.

PLUS HAUTE CATÉGORIE D'ÂGE DES CLIENTS DU PROGRAMME DEUXIÈME CARRIÈRE

52,3%



25 à 44 ans

**Renfrew & Lanark**  
(Nombre total de clients inscrits au programme Deuxième carrière, 109)

56,4%

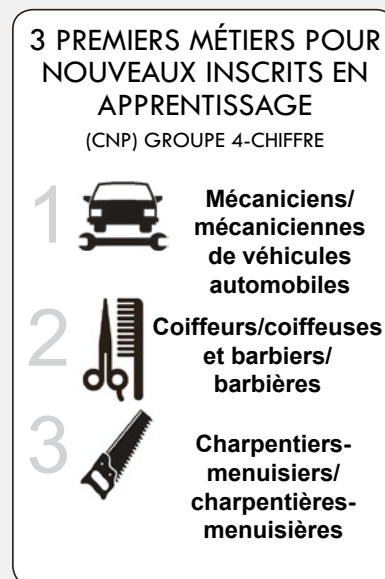
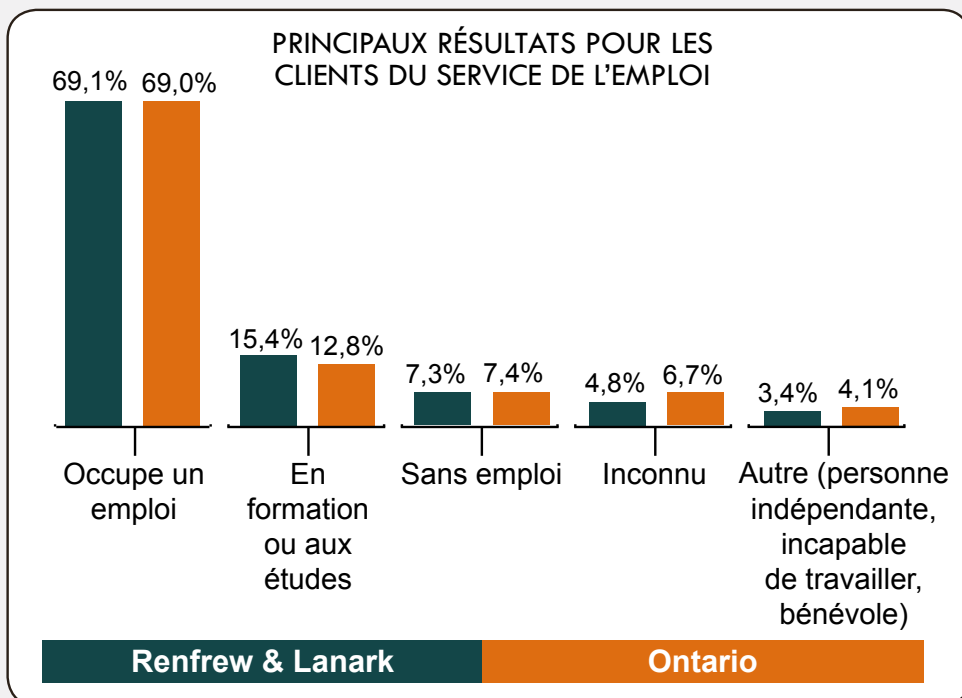
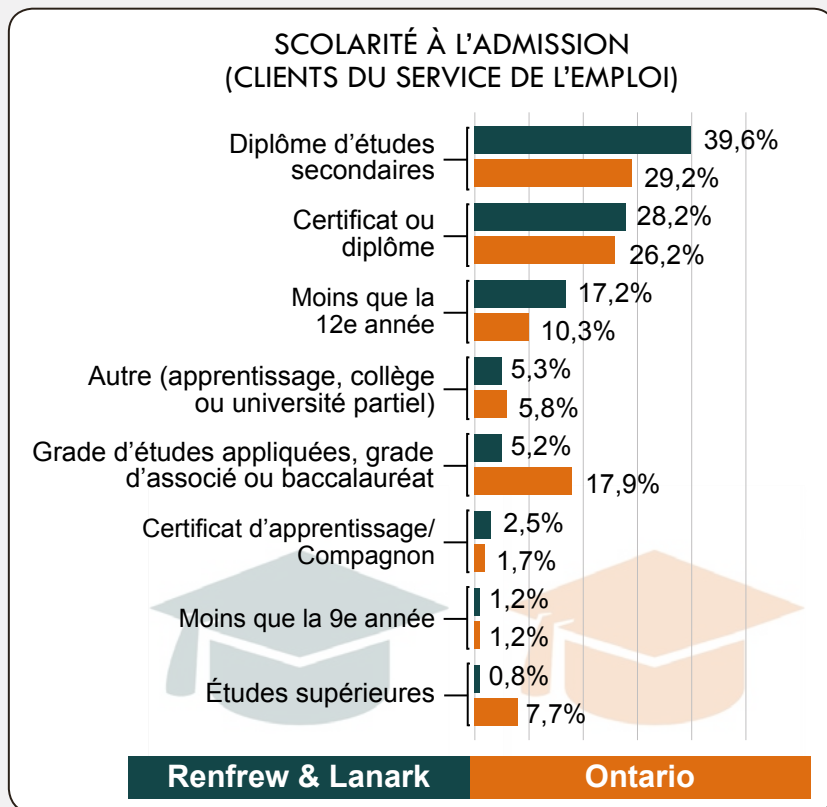


25 à 44 ans

**Ontario**  
(Nombre total de clients inscrits au programme Deuxième carrière, 7 158)

Le nombre de clients de Deuxième Carrière dans les comtés de Renfrew et de Lanark a diminué de 3,5% depuis l'an dernier. La catégorie avec la plus forte baisse est celle des 45 à 64 ans avec une diminution de 6,9%.







# EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS



L'emploi demeure le principal résultat de sortie pour les comtés de Renfrew et de Lanark, 69%, soit le même pourcentage que la province. Au cours de l'année 2015/16 le pourcentage des clients de Services d'emplois n'ayant pas une source de revenus à Renfrew et Lanark a augmenté de 0,7%.

# EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS







## SERVICE DE L'EMPLOI - 3 PREMIERS RÉSULTATS D'EMPLOI, PROFESSIONS (CNP) GROUPE 2-CHIFFRE

Renfrew & Lanark	Ontario
<p>1  Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.</p>	<p>1  Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.</p>
<p>2  Personnel de soutien des métiers, manoeuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé</p>	<p>2  Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique</p>
<p>3  Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien</p>	<p>3  Représentants/ représentantes de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés</p>

Les trois meilleurs résultats en matière d'emploi pour les clients des Services d'Emploi des comtés de Renfrew et de Lanark sont obtenus par Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a., Personnel de soutien des métiers, manoeuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé et Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien.

Depuis l'année dernière, Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a. remplace Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique en tant que principale occupation. Les deuxièmes et troisièmes positions n'ont connu aucun changement.

## SERVICE DE L'EMPLOI - 3 PREMIERS RÉSULTATS D'EMPLOI, INDUSTRIES (SCIAN) GROUPE 2-CHIFFRE

Renfrew & Lanark	Ontario
<p>1  Services d'hébergement et de restauration</p>	<p>1  Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement</p>
<p>2  Construction</p>	<p>2  Services d'hébergement et de restauration</p>
<p>3  Commerce de détail</p>	<p>3  Commerce de détail</p>

Les trois premières places de l'industrie de l'emploi pour les clients des Services d'Emploi des comtés de Renfrew et de Lanark sont occupées par Services d'hébergement et de restauration, Construction et Commerce de détail.

L'année dernière, Services d'hébergement et de restauration a remplacé en première position l'Industrie Manufacturière. Les deuxièmes et troisièmes positions n'ont connu aucun changement.

# PROGRAMMES D'EMPLOYEUR OFFERTS PAR LES SERVICES D'EMPLOI

## Programmes d'employeurs offerts par Services d'emploi d'Emploi Ontario (SE)

Les Services d'emploi locaux d'Emploi Ontario offrent une vaste gamme de programmes et de services qui soutiennent les employeurs lorsqu'ils embauchent de nouveaux employés. Ces services sont gratuits pour tous les employeurs de l'Ontario.

Les employeurs sont un partenaire clé pour aider les prestataires d'ES à aider les chômeurs à obtenir un emploi durable. Ils se connectent avec des centaines de chercheurs d'emplois chaque année et peuvent aider les entreprises à trouver la bonne personne pour occuper un poste. Dans certains cas, ils offrent des incitations à la formation pour aider les employeurs à payer les coûts de formation. Cela peut inclure des essais de courte durée ou des expériences de placement prolongées. Ils offrent également une prime à la signature à l'intention des employeurs pour l'apprentissage aux employeurs qui se qualifient, lorsqu'ils s'engagent à former un apprenti dans une profession spécialisée.

Le **Programme Subvention Canada-Ontario** pour l'emploi offre aux employeurs l'occasion d'investir dans leur main-d'œuvre. La subvention offre un soutien financier direct allant jusqu'à 2/3 des coûts aux employeurs individuels qui souhaitent acheter de la formation pour leur main-d'œuvre.

Le **Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes** (15 à 29 ans) et le **Programme d'accès aux emplois d'été pour les jeunes** (15 à 18 ans) offrent de l'aide aux jeunes qui font face à des obstacles multiples ou sérieux à l'emploi. Il donne accès à l'employabilité et à l'acquisition de compétences professionnelles, ainsi qu'à l'éducation / formation et aux expériences de travail.

Le **Programme d'orientation en matière d'emploi pour les jeunes** est conçu pour offrir aux jeunes, y compris aux étudiants âgés de 15 à 29 ans, faisant face à peu d'obstacles à l'emploi et ayant accès à des ressources et à des renseignements sur l'emploi et les carrières non intensifs.

Les fournisseurs de SE peuvent également aider les employeurs dans le processus d'embauche. Ils feront des offres d'emploi, organiseront des foires d'emploi et des expositions d'emploi, présenteront des candidats et offriront leurs centres pour tenir des entrevues.

Les Services d'Emploi locaux d'Emploi Ontario offrent également des cours de formation en ligne reconnus dans le domaine de l'emploi et de la sécurité.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter votre fournisseur local de services d'Emploi Ontario.

[www.algonquincollege.com/renfrewlanark/employment-ontario](http://www.algonquincollege.com/renfrewlanark/employment-ontario)  
[www.ontario.ca/fr/page/emploi-ontario](http://www.ontario.ca/fr/page/emploi-ontario)



Le Partenariat local en matière d'immigration de Renfrew et Lanark (PLI) a été financé en avril 2011 et le projet s'est concentré sur l'amélioration de l'attraction locale, l'établissement et la rétention des nouveaux arrivants, effectuant les travaux à divers niveaux depuis. Le projet sera financé jusqu'en mars 2020, soit neuf années de service dans la région à ce moment-là.

Au cours de l'exercice 2016-2017 et lors des deux premiers trimestres de 2017-2018, le projet a réalisé un certain nombre d'initiatives alignées sur les quatre priorités de projet identifiées dans notre demande de financement 2017-2020. Le ministère fédéral Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada a approuvé les initiatives suivantes pour le reste de la période de financement :

- 1) Des efforts ciblés pour collaborer avec les municipalités locales et régionales et les élus afin d'améliorer notre planification et notre politique intentionnelles concernant les collectivités accueillantes et attrayantes.
- 2) Renforcer la capacité de la communauté entière à répondre aux efforts municipaux et organisationnels visant à intégrer les nouveaux arrivants avec une capacité accrue de penser et de se comporter en matière de compétence interculturelle.
- 3) Améliorer l'accès et la présence de l'ALS dans les communautés où les salles de classe financées par le ministère n'existent pas.
- 4) Continuer de soutenir et de mobiliser les groupes pour le parrainage privé de réfugiés.

Chacun de ces domaines ciblés s'accorde avec le mandat plus vaste du PLI et sur les besoins identifiés par les communautés que nous desservons. En plus de ces domaines spécifiquement ciblés, le personnel du PLI a également entrepris un certain nombre d'actions de soutien. Afin de faire entendre la voix des nouveaux arrivants aux diverses tables de planification, le personnel du projet PLI représente maintenant les intérêts des nouveaux arrivants ou dirige l'élaboration de la planification avec les comités suivants :

- a. *The Renfrew County Youth Network Strategy Working Group*
- b. *The Child Poverty Action Network's Living Wage Working Group*
- c. *The Perth and Area Vital Signs Advisory Council*
- d. *The Renfrew County Mental Health Planning Table*
- e. *Petawawa Inclusion Project*

Nous avons prévu un certain nombre d'initiatives qui appuieront les domaines prioritaires ci-dessus. Les voici :

- 1) Des efforts ciblés pour collaborer avec les municipalités locales et régionales et les élus afin d'améliorer notre planification et notre politique intentionnelles concernant les collectivités accueillantes et attrayantes.
  - a. Séance tenue à la conférence municipale de l'Ontario-Est « La valeur de notre accueil »
  - b. 24 délégations municipales ont été créées pour divulguer les changements démographiques et les opportunités économiques liés aux nouveaux arrivants
  - c. Partenariat avec le projet pilote *Big Data for Small Places* pour utiliser efficacement les ensembles de données afin de soutenir nos présentations et la prise de décision fondée sur des données probantes
  - d. Les réunions avec les municipalités locales ont débutées, en traitant chaque cas individuellement, pour fournir des conseils et un soutien aux initiatives de politiques et de planification liées aux collectivités accueillantes et attrayantes
  - e. Des recherches ont été menées pour identifier les meilleures pratiques et les leçons apprises des municipalités qui ont commencé à travailler en adoptant des approches communautaires accueillantes intentionnelles

2) Renforcer la capacité de la communauté entière à répondre aux efforts municipaux et organisationnels visant à intégrer les nouveaux arrivants avec une capacité accrue de penser et de se comporter en matière de compétence interculturelle.

- a. Partenariat avec le Collège Algonquin pour offrir un programme d'accréditation, Cultural Inclusivity at Work, aux organisations et au grand public
- b. Création et exécution de programmes d'éducation de 10 e et de 6e année valorisant la diversité afin d'encourager les initiatives de soutien à l'apprentissage disponible gratuitement dans toutes les salles de classe des comtés de Renfrew et de Lanark
- c. Création de *Welcoming Syrians*, un module de formation sur l'accueil des Syriens avec des groupes communautaires pour le parrainage privé de réfugiés, d'agences au service des réfugiés et du grand public

3) Améliorer l'accès et la présence de l'ALS dans les communautés où les salles de classe financées par le ministère n'existent pas.

- a. Programme-pilote de soutien linguistique communautaire lancé par le Collège Algonquin à titre de partenaire principal et financé par la Croix-Rouge canadienne au début de 2017 et s'échelonnant jusqu'en décembre 2017
- b. Embauche par notre partenaire Collège Algonquin d'un coordonnateur du soutien linguistique communautaire au début de 2017
- c. Proposition de subvention au Ministère des Affaires civiques et de l'Immigration soumise en août 2017 pour la poursuite à long terme de ce modèle, qui a fait ses preuves, jusqu'en 2020
- d. Partenariat élaboré dans le cadre d'un projet pilote d'évaluation linguistique lancé dans la région d'Ottawa pour améliorer l'accès aux Évaluations Linguistiques
- e. Développement d'une page de ressources ALS en ligne afin de fournir un accès 24h/24h et 7 jours /7
- f. Le partage et la duplication du modèle sont déjà en cours dans une région similaire de l'Ontario rural

4) Continuer de soutenir et de mobiliser les groupes pour le parrainage privé de réfugiés.

- a. Fournir un soutien local continu pour l'élaboration et l'exécution des plans d'établissement
- b. Mener des recherches en consultant les promoteurs afin de recueillir continuellement de l'information sur les besoins et de répondre à ceux-ci
- c. Assurer la liaison avec le ministère fédéral, au besoin, au nom des groupes de parrainage
- d. Créer des opportunités pour partager les meilleures pratiques et les leçons apprises entre les différents groupes
- e. Fournir des connexions à divers fournisseurs de services dans la région et aussi dans la région d'Ottawa au besoin

Le PLI Renfrew-Lanark s'engage à créer des changements dans le secteur que nous desservons en ce qui concerne l'attraction, l'intégration et la rétention des nouveaux arrivants pour un plus grand bénéfice communautaire et économique à long terme. Nous sommes également les meneurs en matière de leadership dans ce secteur de l'est de l'Ontario en nous engageant dans un réseau plus vaste et en contribuant à la planification et à l'établissement de priorités positives et bien ancrées. Si vous souhaitez vous impliquer dans le projet, veuillez contacter notre bureau en envoyant un courriel ou en appelant :

**Chela Breckon, gestionnaire de projet**

613-735-4700 x 2882

[immigrationpartnership@gmail.com](mailto:immigrationpartnership@gmail.com)

<http://www.facebook.com/newcomerontario>

[www.immigrationpartnershiprenfrewlanark.com](http://www.immigrationpartnershiprenfrewlanark.com)

**Kate Walker, agent de projet**

613-735-4308 ext 2878

Le sondage **Employer One** fournit aux entreprises, aux prestataires de services et aux éducateurs des comtés de Renfrew et de Lanark des informations précieuses sur les compétences locales et les besoins en ressources humaines. Il est conçu pour recueillir des informations auprès des employeurs sur une panoplie de questions liées au travail, comme les difficultés de recrutement et les pénuries de compétences actuelles et futures. Cette enquête est la première d'une série et représente notre année de référence. La valeur sera augmentée dans les années qui suivent, lorsque nous établirons les tendances de la main-d'œuvre avec nos employeurs locaux.

### Points saillants

**102** employeurs ont rempli le questionnaire

Les deux principales industries représentées étaient le Commerce de détail, **28%** et Hébergement et services alimentaires, **18%**

**3 300** employés étaient représentés dans l'enquête

**47%** des employés travaillent à temps plein toute l'année

**65%** prévoient embaucher l'année suivante

Expansion ou Restructuration, dans **83%** des cas c'est la principale raison des ouvertures d'emploi prévues

**43%** des entreprises ont eu de la difficulté à combler des postes au cours de la dernière année

Les principales raisons pour lesquelles les postes sont difficiles à pourvoir sont Le manque de candidats, **19%** et Les candidats n'avaient pas les qualifications requises (niveau de scolarité/titres de compétences), **17%**

Formation professionnelle de base, **18%**, Santé et la sécurité, **16%**, et Orientation des nouveaux employés, **15%**, sont les types les plus courants de formation sur lesquels les entreprises se concentreront au cours de la prochaine année

Les programmes les plus couramment utilisés par les entreprises sont Subvention salariale, **26%** et Placement Coopératif, **25%**

Les trois principales compétences pour les futurs employés sont: Éthique de travail, dévouement, fiabilité, Motivation individuelle/capacité à travailler avec peu de supervision ou de façon autonome et Travail d'équipe/compétences interpersonnelles



Les résultats de l'enquête peuvent être téléchargés ici.



# Employeurs, nous avons besoin de votre contribution ...

Le sondage *Employer One* fournira aux entreprises, aux prestataires de services et aux éducateurs des comtés de Renfrew et de Lanark des informations précieuses sur les compétences locales et les besoins en ressources humaines. Il est conçu pour recueillir des informations auprès des employeurs sur une panoplie de questions liées au travail, comme les difficultés de recrutement et les pénuries de compétences actuelles et futures.

**Les résultats aideront votre collectivité à répondre avec précision à vos besoins d'affaires.**

- Identifier et développer les possibilités de croissance
- Planifier pour l'avenir
- Obtenir une main-d'œuvre adaptée et prête à joindre votre organisation immédiatement
- Voir les résultats régionaux
- S'assurer que les comtés de Renfrew et Lanark possèdent une main-d'œuvre efficace

Le sondage *Employer One* est unique en raison de sa concentration sur nos régions rurales. Principalement, les données disponibles couvrent une zone géographique plus grande et ne reflètent pas directement nos régions et industries. C'est l'occasion de participer à un sondage sur l'emploi local.

**Pour consulter les résultats du sondage *Employer One* 2016/2017, veuillez visiter notre site Web à : [www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)**

## 2017/2018

### sondage

# EMPLOYER ONE

*Votre main-d'oeuvre. Notre avenir.*



**Chaque participant sera inscrit à notre tirage au sort de et court la chance de gagner:**

- Vidéo-Profil de l'entreprise
- Chèque-cadeau de restaurant de 100 \$



**Pour remplir le sondage en ligne, veuillez visiter : <https://www.surveymonkey.com/r/6C6MHY5>**



**Pour plus d'informations, contactez-nous : [renfrewlanark@gmail.com](mailto:renfrewlanark@gmail.com)**

# RÉVISION DU PLAN D'ACTION 2016/2017

Ce qui suit est un résumé des projets menés entre 2016-2017 et les résultats obtenus.

<b>PROJET 1 : LE SONDAGE <i>EMPLOYER ONE</i> (2016-2017)</b>	
<b>Description du projet</b>	Le but du projet est de rassembler les données et les renseignements locaux directement des employeurs locaux concernant leurs exigences en matière de dotation et de formation.
<b>Résultats mesurables</b>	Une meilleure compréhension des besoins de main-d'œuvre et de formation actuels et futurs des employeurs locaux.
	Réussite de 102 sondages <i>Employer One</i> auprès des employeurs par les employeurs locaux.
<b>Résultats du projet</b>	Un rapport détaillé résumant les informations recueillies auprès des employeurs sera soumis au Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle en mars 2017.
	Toutes les données collectées et les renseignements sur le marché du travail ont été partagés avec les partenaires qui, à leur tour, les utilisent de manière à répondre aux besoins du marché du travail de la région.
	Présentations sur les résultats de l' <i>Employer One</i> aux groupes de services d'emploi et aux demandeurs d'emploi.
<b>Partenaires clés</b>	Employeurs locaux, les Chambres de commerce locales, le réseau Emploi Ontario.
<b>PROJECT 2: COORDINATION DU SERVICE</b>	
<b>Description du projet</b>	La mise sur pied de deux journées de perfectionnement professionnel pour les fournisseurs de services d'Emploi Ontario. La production et la distribution de notre bulletin trimestriel <i>Labour Market Bulletin</i> . La production de dossiers personnalisés d'information sur le marché du travail local pour les bureaux d'EO dans la région.
<b>Résultats mesurables</b>	L'organisation réussie de deux ateliers. Les participants comprendront mieux le marché du travail local et les ressources à leur disposition.
	Bulletins sur le marché du travail distribués (par voie électronique) à plus de 1 000 personnes dans la région.
<b>Résultats du projet</b>	La production trimestrielle du <i>Labour Market Bulletin</i> .
	La production et la livraison électronique de troussees personnalisées d'information sur le marché du travail local pour les fournisseurs de services EO utilisant l'outil d'analyse EMSI.
<b>Partenaires clés</b>	Emploi Ontario, Alphabétisation et formation de base, Ontario au travail, Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, <i>Community Living</i> et les agences régionales de logement et tous les autres développeurs d'emplois régionaux des deux comtés seront invités à y assister.

# L'AVENIR DU SECTEUR MANUFACTURIER **FORUM ET CONSULTATION**

Le 26 octobre 2017, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark a organisé le Forum sur l'avenir du secteur manufacturier dans le comté de Renfrew. L'objectif de l'événement était d'élaborer un plan d'action communautaire pour soutenir le secteur manufacturier local qui peine à trouver des travailleurs qualifiés.

**Priorités :** Les six points suivants ont été identifiés comme des priorités qui peuvent et seront mises en œuvre au cours des 12 prochains mois. L'Association du marché du travail s'est engagé à coordonner ce plan communautaire et à fournir des mises à jour régulières.

1. Établir un groupe de travail comprenant des intervenants municipaux et provinciaux, des entreprises privées, des secteurs de l'éducation et des fournisseurs de services d'Emploi Ontario pour établir un plan complet identifiant les objectifs principaux, les activités à réaliser, les responsabilités, les ressources requises et les personnes-ressources. Le groupe se réunira et produira des rapports régulièrement.
2. *Travelling Career Fair* (promotion des choix de carrière pour les jeunes, les options, etc.) Les membres du secteur manufacturier iront dans les écoles secondaires et feront des présentations sur les choix de carrière disponibles et offriront des opportunités d'expériences de portes ouvertes dans les usines.
3. Coordonner la spécificité des salons de l'emploi à l'industrie manufacturière en ciblant les talents à l'intérieur et à l'extérieur de la région. Salon de l'emploi itinérant à l'échelle du comté tenus en différents lieux et formation pour les employeurs sur la façon de recruter en utilisant les nouvelles technologies.
4. Développer le conseil des employeurs immigrés (PLI). Services d'établissement pour les nouveaux arrivants (analyse des besoins, etc.)
5. Recherche - entamer plus d'enquêtes pour évaluer quels sont les besoins de formation, les compétences recherchées par l'industrie – Association du marché du travail - quels sont les salaires moyens, les avantages. Recherche et communication au sein de l'industrie et des écoles.
6. Publicités multimédias/médias sociaux pour informer les nouveaux employés sur les opportunités actuelles et futures dans notre région, c'est-à-dire, cibler adéquatement, dans d'autres régions, les entreprises qui pourraient fermer, les étudiants en formation/éducation/métiers inscrits à différents programmes spécifiques, etc.



Une Consultation/Sondage préalable au forum a été menée auprès des membres de l'industrie manufacturière du comté de Renfrew. Trente entreprises ont participé à l'enquête qui pourrait être réalisée en personne ou en ligne.

Pour obtenir la copie complète du rapport ou la version surlignée, veuillez visiter [www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com).



**Les participants au forum se sont engagés dans une discussion. 26 octobre 2017**

# TABLE RONDE AFB ET EO ÉVÉNEMENT DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

En octobre 2017, l'Association du Marché du Travail de Renfrew et Lanark a coordonné un événement de perfectionnement professionnel avec tous les Services d'Emploi et les organismes d'Alphabétisation et formation de base. Au cours de la table ronde, les représentants des Services de l'Emploi ont signalé des problèmes liés à la nécessité d'accroître la disponibilité des stages de formation dans la région. Les participants ont également manifesté leur intérêt à utiliser des outils d'information sur le marché du travail comme l'outil d'analyse EMSI pour fournir des statistiques d'emploi à jour afin de mieux servir leurs clients.

Les organismes d'Alphabétisation et formation de base ont noté qu'une amélioration des accès à l'éducation et à la formation pour les clients produirait des résultats plus favorables. Aider les apprenants à identifier les compétences transférables et leur en apprendre davantage sur les communications numériques est important. Créer une nouvelle image de marque, promouvoir les services AFB et augmenter les stratégies de marketing au niveau provincial ont également été suggérés comme moyens d'améliorer les services globaux.

L'ensemble du groupe a signalé un grand nombre de clients plus âgés souhaitant accéder à des services et étant très intéressé par plus de possibilités de développement professionnel et de réseautage.



# PLAN D'ACTION 2017/2018

Le Plan d'Action suivant a été développé pour répondre aux défis du marché de la main-d'oeuvre locale actuels et futurs à Renfrew et Lanark. Le Projet 1 met l'accent sur la collecte et la diffusion de renseignements du marché du travail local. Le Projet 2 met l'accent sur la coordination des services. L'objectif de ces projets est de fournir des informations claires et précises aux employeurs et aux demandeurs d'emploi dans la région. Voici un résumé des activités que l'Association du marché du travail dirigera jusqu'en 2018.

<b>PROJET 1 : LE SONDAGE <i>EMPLOYER ONE</i> (2017-2018)</b>	
<b>Description du projet</b>	Mener le sondage <i>Employer One</i> auprès de 125 employeurs de la région. Le but du projet est de recueillir les données et les renseignements locaux directement des employeurs de la région concernant leurs exigences en matière de personnel et de formation.
<b>Enjeu prioritaire</b>	Données insuffisantes pour déterminer si les objectifs en terme d'exigence de formation et de personnel des employeurs locaux sont actuellement atteints. Demandeurs d'emplois manquent également d'informations à jour concernant les possibilités offertes en matière d'emploi au niveau local.
<b>Résultats mesurables</b>	Le projet consiste en la création d'une base de données élargie des employeurs. Il vise à améliorer la source d'informations sur le marché de la main-d'oeuvre local pour appuyer les mesures communautaires et favoriser les possibilités d'emploi. En outre, les fournisseurs de services d'Emploi Ontario vont acquérir une meilleure compréhension des exigences de formation et de personnel des employeurs locaux.
<b>Partenaires clés</b>	L'Association du marché du travail, Réseau Emploi Ontario et les employeurs locaux.
<b>PROJECT 2: SERVICE COORDINATION</b>	
<b>Description du projet</b>	Dresser un inventaire des employeurs et des agences et analyser les données disponibles concernant l'emploi local.  Créer un répertoire en ligne des services régionaux de l'emploi à l'aide de matériel de marketing.  Organiser une journée de perfectionnement professionnel pour les développeurs d'emplois et le personnel d'Emploi Ontario dans la région.
<b>Enjeu prioritaire</b>	Actuellement, il existe dans la région un manque de sensibilisation en ce qui concerne les services d'emploi et de soutien à la formation qui sont disponibles pour les employeurs et les demandeurs d'emploi. Les employeurs ont également noté qu'ils sont contactés par les développeurs de l'emploi à partir d'une variété d'agences d'emploi, créant un sentiment généralisé d'épuisement et de confusion au sein des groupes d'employeurs. L'Association du Marché du Travail comprend que l'amélioration de la coordination des services ainsi qu'une meilleure communication entre les agences de la région aideraient à résoudre cette question. Créer des possibilités de perfectionnement professionnel pour les développeurs régionaux d'emplois et la création d'une stratégie commune de marketing orienté vers les besoins de la communauté pourrait résoudre ce problème.
<b>Résultats mesurables</b>	Le développement d'un répertoire complet des services de l'emploi régionaux au niveau communautaire. Le répertoire des services sera mis à disposition par voie électronique et sur papier. La version électronique sera accessible en ligne à <a href="http://www.renfrewlanark.com">www.renfrewlanark.com</a> . Du matériel de soutien marketing sera également développé pour promouvoir le répertoire et nos services régionaux d'emploi.
<b>Partenaires clés</b>	L'Association du marché du travail, Réseau Emploi Ontario, les Chambres de commerce locales, Renfrew Enterprise Centre, Lanark-North Leeds Enterprise Centre, Renfrew Industrial Commission, le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, Excellence in Manufacturing Consortium, Comté de Renfrew développement économique, propriétaires et gestionnaires de petites et moyennes entreprises.

# APPENDIX A: COMMUNITY CONSULTATION PARTICIPANTS

Chaque année, l'AMT de Renfrew et Lanark collabore avec des centaines d'employeurs et des partenaires communautaires. Voici une liste non exhaustive des personnes et des groupes avec qui nous sommes heureux de travailler.

<b>Adult Learning and Training Centre</b>	Levesque, Pauline	<b>Collège Algonquin</b>	Bramburger, Jamie Davis, Anne Dick, Brent Kidd, Jennifer Moon, Wendy
<b>Albany International Canada</b>	Little, Joanne	<b>Community Employment Services, Pembroke</b>	Dick, Brent
<b>Algonquin Employment Services Perth</b>	Clark, Colleen Laut, Debbie	<b>Community Resource Centre</b>	King, Joanne
<b>Algonquins de Pikwàkanagàn Première Nation</b>	Two-Axe Kohoko, Amanda Meness, Lisa Lightbody, Christine	<b>Comté de Renfrew, Développement économique et ressources naturelles</b>	Baird, Alastair Wybou, David
<b>Arnprior Aerospace</b>	Pierce, Brent	<b>Comté de Renfrew, Ontario au Travail</b>	Dombroskie, Jennifer
<b>Arnprior Builders' Supplies</b>	Sullivan, Tom	<b>East Side Mario's, Pembroke</b>	Gauthier, Jen
<b>Arnprior Economic Development</b>	Wilson, Lindsay	<b>Employment Networks</b>	Peacock, Susan
<b>Association de l'Intégration communautaire, Lanark</b>	Wright, Bruce	<b>Ensyn Technologies</b>	Gorsky, Garth
<b>Association de l'Intégration communautaire Upper Ottawa Valley</b>	Grayson, Chris Wilson, Tina	<b>Entreprise Comté de Renfrew, Pembroke</b>	Fraser, Kim Sadler, Colleen
<b>Bonnechere Caves</b>	Hinsperger, Chris	<b>ETM Industries Inc.</b>	Leclerc, JP
<b>Bureau en gros, Carleton Place</b>	Arnott, Carolyn	<b>Excellence in Manufacturing Consortium</b>	Diggins, Al
<b>Bureau en gros, Pembroke</b>	Rohrich, John	<b>Forward Thinking Marketing &amp; Media</b>	Layman, Jennifer
<b>Calabogie &amp; Area Business Assoc.</b>	Jakes, Carolyn Parker, Bruce	<b>Garnison Petawawa</b>	Chubbs, Charlene Gagnon, Ed Malone, Diane Yutronkie, Edna
<b>Canadian Career Academy, Carleton Place</b>	Bennett, Laura Field, Kim Probert, Rob	<b>HGS Canada</b>	Brunette, Danielle Woods, Leanne
<b>Canadian Tire, Deep River</b>	Fitton, Will	<b>Home Hardware, Deep River</b>	Kreiger, Connie
<b>Canadian Tire, Pembroke</b>	Birch, John	<b>Hôpital de Deep River et District</b>	Wilkie, Ian
<b>Canton de Greater Madawaska</b>	Emon, Peter	<b>Hôpital de District Perth-Smiths Falls</b>	Evans, Dave
<b>Canton de Killaloe, Hagarty &amp; Richards</b>	Marion, Kathy	<b>Hôpital Memorial d'Arnprior et District</b>	Woods, Cyndy
<b>Canton de Laurentian Valley</b>	Armstrong, Lauree Hodgkinson, George	<b>Hôpital régional de Pembroke</b>	Thomas, Danielle
<b>Canton de Madawaska Valley</b>	Kelley, Craig Shulist, Dave	<b>Hôpital Victoria de Renfrew</b>	Hunter, Judy
<b>Career Transition Services</b>	Hardy, Trudy	<b>Kenwood Corporate Centre</b>	Nibourg, Mark
<b>Centre d'entreprises de Lanark-north Leeds</b>	James, Cindy	<b>KI Pembroke LP</b>	Lane, Harry
<b>Chambre de commerce de Carleton place et de la région</b>	Kavenagh, Jackie MacDonald, Donna	<b>Laboratoires Nucléaires Canadiens</b>	Quinn, Pat Sweet, Susan
<b>Chambre de commerce de Greater Arnprior</b>	Hughes, Murray	<b>Literacy Link Eastern Ontario</b>	Noyes, Doug
<b>Chambre de commerce de l'Upper Ottawa Valley</b>	MacKenzie, Lorraine McInall, Brian	<b>Lockwood's Rona Building Centre</b>	Lockwood, Bob
<b>Chambre de commerce de Mississippi Mills</b>	Rudyk, Nathan	<b>Magellan Aerospace Haley Industries</b>	Scott, Emily
<b>Chambre de commerce de Perth &amp; District</b>	LeVatte, John	<b>Ministère de Citoyenneté et Culture; promotion de la santé, des Immigrations; sports et des loisirs</b>	Goold, Carmen
<b>Chambre de commerce de Renfrew et région</b>	Logan, Tammy Villamere, Julie	<b>Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales</b>	Moore, Bruce Lavictoire, Yves Ritchie, Brian
<b>Chambre de commerce de Smiths falls et région</b>	Lennox, Ashley Saumure, Chris	<b>Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle</b>	Gapp, Sandra
		<b>Ministère des Petites Entreprises et des Services aux consommateurs</b>	Haddon, Steve

# APPENDIX A: COMMUNITY CONSULTATION PARTICIPANTS

Ministère des Services sociaux et Communautaires	Treidlinger, Ben	Scapa Tapes	Boldt, Andy
Ministère du Développement économique et du commerce	Kew, Hollee	Scotiabank Pembroke	Becvar, John
Ministère du Tourisme	Harris, Jonathan	Service d'emploi, PMFRC	Anderson, Louise
MJM Consulting	McLaren, Jay	Société d'aide au développement des collectivités de Renfrew	Lemenchick, Kelley McKinnon, Diane
Murray Bros. Lumber Company	Sullivan, Tom	Société d'aide au développement des collectivités de Valley Heartland	Joynt, Bridget
Nylene Canada	Clouthier, Bob Guindon, Frank Steeds, Dave	St. Jean Flooring	St. Jean, Michael
Omya Canada Inc.	Sparks, Larry	T.R. Leger School, Brockville	Dunn, Sandy
ontrac Employment Resource Services	Hunt, Kathy Sovey, Linda Toop, Michelle	T.R. Leger School, Carleton Place	Cooke, Kim Lane, Daphne
Ottawa Valley Glass	McHale, Shawn	The Delphi Group	Larry, Schruder
Pacific Safety Products	Larson, Suzanne Rosien, Nancy	The Mall Laundromat	Juhasz, Richard
Pastway Planing	Pritchard, Arnie	Tigre Géant, Pembroke	Hammill, Lou
Pembroke Downtown Development Commission	Picard, Chantal	Times Fiber	Dunbar, Lillian MacMillan, Laurie
Pembroke Mall	Brophy, Jayne	Training & Learning Centre	Sue Rupert
Pembroke MDF	McComb, Cindy	Triacta Power Technologies	Nichols, Karen
Perth Downtown Committee	Hanscon, Heather	Tyerman & Daughters Inc.	Tyerman, Maggie
Perth Home Hardware	Grissam, Ruth	Valley Artisans' Co-op	White, Leslie
Pillar5Pharma	Graham, Anne	Valley Automation	Fletcher, Todd
Programme d'aide à la recherche industrielle/CNRC	Hitchmough, Ken	Ville de Arnprior	Donaldson, Larry Smith, Robin
Renfrew County Child Poverty Action Network	Smith, Lyn	Ville de Carleton Place	Ralph, Jasmin Sonnenburg, Ed
Renfrew County District School Board /OYAP	Clarke, Roger	Ville de Perth	Buchanan, Casey
Renfrew County District School Board Continuing Education	Friske, Melissa	Ville de Petawawa	Phillips-McCann, Cyndy
Renfrew County United Way	Logan-McMeekin, Gail	Ville de Pembroke	LeMay, Mike
Renfrew Industrial Commission	Lemkay, Dave	Willis College - Smiths Falls	Lever, Shannon Russett, Lynn
Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉ) de l'Ontario	Lamb, Guillaume Plourde, Martine	Women's Shelter and Support Services	Sweeney, Leigh
Rose Integration	Bishop, Ryan Whitelaw, Graham		

## ANNEXE B : SOURCES D'INFORMATION

Statistiques Canada (Recensement de 2011 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages, 2011, Structure des industries canadiennes)  
[www.statcan.gc.ca/fra/debut](http://www.statcan.gc.ca/fra/debut)

Collège Algonquin - Pembroke  
[www.algonquincollege.com/pembroke](http://www.algonquincollege.com/pembroke)

Collège Algonquin - Perth  
[www.algonquincollege.com/perth](http://www.algonquincollege.com/perth)

Algonquins de Pikwàkanagàn Première Nation  
[algonquinsofpikwakanagan.com](http://algonquinsofpikwakanagan.com)

Site web du comté de Lanark  
[www.county.lanark.on.ca](http://www.county.lanark.on.ca)

Site web du comté de Renfrew  
[www.countyofrenfrew.on.ca](http://www.countyofrenfrew.on.ca)

Outil d'analyse EMSI  
[www.economicmodeling.com](http://www.economicmodeling.com)

# ANNEXE C : DÉFINITIONS DES DONNÉES STATISTIQUES

**Âge médian** : L'âge médian est un âge « x » de sorte qu'exactlyement une moitié de la population est plus âgée que « x » et que l'autre moitié est moins âgée que « x ».

**CNP** : La Classification nationale des professions [CNP] a été développée par Développement des compétences et des ressources humaines Canada en collaboration avec Statistique Canada pour décrire à l'aide d'un cadre uniforme, le travail fait par les Canadiens.

**Déclarant** : La Division des données régionales et administratives de Statistique Canada (déclarant) produit une multitude de données socioéconomiques et démographiques tirées des déclarations d'impôt personnelles que soumettent les Canadiens chaque année. Les données sont habituellement disponibles dans les 18 mois environ qui suivent l'année en question.

**Défis du marché du travail** : Un défi réfère à la possibilité d'un déséquilibre dans l'offre et la demande de main-d'oeuvre [y compris les habiletés, les professions et la scolarité]. Un défi, de par sa nature, présente à la fois un « problème » et une « possibilité ». Un travailleur au chômage ou sous-employé constitue une ressource gaspillée et un problème. Toutefois, le potentiel de ce travailleur est aussi une opportunité à déployer ailleurs.

**Division de recensement (DR)** : Une division de recensement constitue un groupe de municipalités voisines les unes des autres qui sont réunies pour des besoins de planification régionale. Ces groupes sont créés selon les lois en vigueur dans certaines provinces du Canada. Division de recensement (DR) est le terme général pour désigner des régions créées en vertu des lois provinciales (comme les comtés et les « districts régionaux »).

**Spécialistes de Modélisation Économique Internationale** : EMSI transforme les données du marché du travail en information utile aidant les organisations à comprendre ce qui relie l'économie, les gens et le travail. Utilisant des principes économiques sains et des données exactes, ils mettent sur pied des services conviviaux aidant les établissements d'enseignement, les planificateurs de la main-d'oeuvre, et les développeurs régionaux (tels que *Workforce Investment Boards*, Bureaux du développement économique, les Chambres de commerces, les services publics) à construire une meilleure main-d'oeuvre et à améliorer les conditions économiques dans leurs régions.

**Emploi** : Les chiffres de l'emploi dans le profil de la base réfèrent à l'emploi total, y compris l'emploi à temps plein et à temps partiel.

**Enquête nationale auprès des ménages (ENM)** : À compter de 2011, les renseignements recueillis antérieurement dans le questionnaire complet du recensement à participation obligatoire sont recueillis par le biais d'une enquête à participation volontaire, l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). L'ENM fournit de l'information sur les caractéristiques démographiques, sociales et économiques des Canadiens. L'information recueillie par l'enquête procure des données pour appuyer les gouvernements fédéral, provinciaux, territoriaux et locaux dans la planification et la distribution des programmes ainsi que pour différents organismes de services sociaux et ethnoculturels.

Les lecteurs doivent noter que, selon Statistique Canada :

« La comparaison des estimations de l'ENM aux estimations produits à partir du questionnaire complet du Recensement de 2006 doit être faite avec prudence et tout spécialement lorsque l'analyse s'intéresse à de petits niveaux de géographie. L'utilisateur est invité à utiliser le principal indicateur de qualité de l'ENM fourni, soit le taux global de non-réponse (voir section 6.3), pour juger de la qualité des estimations de l'ENM et évaluer dans quelle mesure les comparaisons sont possibles avec les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006. »

L'AMT essaie de faire des observations à partir d'estimations de toutes les données disponibles. Les informations contenues dans le présent rapport devrait être utilisées dans le cadre d'une analyse provenant ainsi qu'en collaboration avec d'autres organisations similaires. Pour plus d'informations, voir [http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/nhs-enm\\_guide/guide\\_4-fra.cfm](http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/nhs-enm_guide/guide_4-fra.cfm).

**Industrie (selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] de 2002)** : La nature générale des activités de l'entreprise exécutées

dans l'établissement où la personne travaille. Les données sur l'industrie du Recensement de 2006 (basées sur le SCIAN de 2002) peuvent être comparées aux données des partenaires de l'ALÉNA du Canada (les États-Unis et le Mexique).

**Local** : Local réfère à la DR ou à la RMR ou la région pertinente au contexte particulier.

**n.c.a.** : non classé ailleurs. Un qualificatif professionnel parfois utilisé dans la désignation des groupes majeurs, mineurs et unitaires pour référer aux professions qui ne sont pas classées ailleurs.

**Population active** : La population active réfère aux personnes qui étaient soit occupées, soit au chômage pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 16 mai 2006. Dans les recensements antérieurs, elle était désignée de 'population active totale'.

**Profession (selon Classification nationale des professions pour statistiques 2006 [CNP-S 2006])** : Le genre de travail qu'effectuent les personnes âgées de 15 ans et plus. La profession est fondée sur le type d'emploi que la personne occupe et la description de ses tâches. Les données sur les professions du Recensement de 2006 sont classées selon la Classification nationale des professions pour statistiques 2006 (CNP-S 2006). Pour comparer les données des recensements de 1991 et 1996, la variable Profession (historique) devrait être utilisée.

**Région économique (RE)** : Statistique Canada définit une région économique comme étant une unité géographique généralement composée de plusieurs divisions de recensement dans une province. Les régions économiques permettent de faire des estimations fiables concernant la main-d'oeuvre dans les petites régions qui, trop petites à elles seules, sont regroupées avec les régions voisines.

**Région métropolitaine de recensement (RMR)** : Une région métropolitaine de recensement est une grande zone urbaine (appelée noyau urbain) entourée de régions urbaines et rurales adjacentes (appelées banlieue urbaine et banlieue rurale) qui ont un degré d'intégration sociale et économique élevé avec la région urbaine centrale. Une RMR a un noyau urbain d'au moins 100 000 habitants.

**Savoir ou renseignement local** : Le savoir local réfère à l'information reçue, par opposition aux impressions ou aux perspectives non soutenues, des groupes d'affaires, des institutions éducationnelles, des agences de développement économique, des informants des secteurs clés, des pourvoyeurs de service et des dirigeants de la communauté locale.

**SCIAN** : Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] est le système qu'utilisent les agences statistiques du Canada, des États-Unis et du Mexique pour classer les établissements commerciaux dans le but de recueillir, analyser et publier les données statistiques reliées à l'économie.

**Secteurs industriels** : Les secteurs industriels décrits à l'indicateur 1 et les codes à 4 chiffres dont il est question dans les indicateurs 2 et 4 réfèrent à la classification dans laquelle l'activité économique est placée. Voir la définition de SCIAN ci-dessous.

**Structure des industries canadiennes** : La base de données de la Structure des industries canadiennes qu'offre Statistique Canada indique le nombre d'emplacements commerciaux (employeurs) dans une division de recensement (DR). La base de données recense également le nombre d'employeurs selon le secteur industriel précis pour neuf tranches d'effectifs. Les données de la Structure des industries canadiennes sont recueillies tous les six mois (en juin et en décembre) suivies d'un décalage d'environ cinq semaines qui en précède la publication.

**Tarifs de rachat garantis (TRG)** : Les tarifs de rachat garantis (Feed-in-tariff) sont le prix que paye un service public à ses consommateurs pour l'excès d'électricité produit par leur système d'énergie solaire, éolienne ou alternative. Le gouvernement utilise les tarifs de rachat garantis pour inciter les consommateurs à adopter des sources d'énergie nouvelle, propre et renouvelable.

**Taux d'emploi** : Le taux d'emploi réfère au nombre de personnes occupées durant la semaine (du dimanche au samedi) précédant le jour du recensement (le 16 mai 2006), exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus.

Source : Statistique Canada, Dictionnaire du Recensement de 2006 et *A Local Board Manual: Mobilizing Data as Evidence for Local Labour Market Planning*, et Wikipédia.



Ce rapport a été préparé par Matt LeMay, Coordonnateur, Hellen Lavric- Coordinatrice Comté de Renfrew et Shauna Kennedy -Coordinatrice Comté de Lanark tous trois membres l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark.

Pour de plus amples renseignements concernant ce document ou pour obtenir des copies, veuillez contacter :

**L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark**  
141, rue Lake, Pembroke, ON K8A 5L8  
Téléphone : (613) 735-4308 ext.2898  
renfrewlanark@gmail.com  
[www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)

**L' Association du marché du travail de Renfrew et Lanark est subventionnée par**



[www.ontario.ca/fr/page/ministere-de-lenseignement-superieur-et-de-la-formation-professionnelle](http://www.ontario.ca/fr/page/ministere-de-lenseignement-superieur-et-de-la-formation-professionnelle)

Le matériel contenu dans ce rapport a été préparé par l'Association du marché du travail de Lanark et Renfrew, et est provient d'une variété de sources considérées comme fiables. Nous ne faisons aucune représentation ou garantie, explicite ou implicite, quant à leur exactitude ou leur exhaustivité. En fournissant ce matériel, l'Association du marché du travail de Lanark et Renfrew n'assume aucune responsabilité ou obligation.

Les points de vue exprimés dans ce document ne reflètent pas nécessairement ceux du gouvernement de l'Ontario.

**Photos de la page couverture :**

*Options Skilled Trades Career Fair 2016*  
Par Shauna Kennedy

**Photos Documentaires :**

Pages 5, 10: Algonquins de Pikwàkanagàn Première Nation

Page 8: Collège Algonquin - Pembroke, Perth

Page 27: Collège Algonquin - Pembroke

Toutes les autres photos : *Options Skilled Trades Career Fair*  
2015-2016  
Par Shauna Kennedy



**ALGONQUIN**  
COLLEGE

# Une main-d'oeuvre qualifiée contribuant à la prospérité de l'Ontario



L' ASSOCIATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL  
DE RENFREW ET LANARK

141, rue Lake, Pembroke, ON K8A 5L8  
tél : 613.735.4308 ext.2898 • renfrewlanark@gmail.com

[www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)

*Ce projet Emploi Ontario est financé par le gouvernement de l'Ontario.*

