

RAPPORT DE PLANIFICATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2020/2021





LA MISSION : de travailler en collaboration avec les partenaires de la communauté sur la création des solutions innovantes du marché du travail qui répond aux besoins du développement des mains d'oeuvres locales.

L'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark représente un de 26 endroits de planification dans la province de l'Ontario. Financé par la Ministère du Développement économique, de la Création d'emplois et du Commerce, l'association travaille pour fournir des informations du marché du travail précis et opportun aux employeurs, demandeurs d'emploi et organisations qui utilisent les données du marché du travail pour les raisons de planification stratégique.

L'association fournit des reports du marché du travail annuel qui esquissent les tendances dans le marché du travail local en utilisant les données de plusieurs sources, aussi bien qu'une intelligence recueillie des employeurs et des agences de recrutements locaux.

Cette Service d'emploi Ontario est financée par le Gouvernement du Canada et le Gouvernement de l'Ontario.

THE TEAM



MATT LEMAY

Chef de projet



HELLEN LAVRIC

Coordinatrice de projet



LAURA HANEK

Coordinatrice de Projet

TABLE DE MATIÈRES

- 1- SOMMAIRE EXÉCUTIF
- 2- CONTEXTE
- 3- APERÇU DÉMOGRAPHIQUE
- 4- CARACTÉRISTIQUES D' GE
- 4- GE MÉDIANE
- 4- CHANGE DE POPULATION
- 5- CARACTÉRISTIQUES DE MIGRATION
- 6- MISES À JOUR DE LA COMMUNAUTÉ
- 6- LA PREMIÈRE NATION DES ALGONQUINS DE PIKWAKANAGAN
- 7- LE PARTENARIAT LOCAL D'IMMIGRATION DES COMTÉ DE RENFREW ET DE LANARK
- 8- BUREAU DE SÉLECTION DU PERSONNEL DE GARNISON
- 9- L'INITIATIVE D'ÉTABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE
- 9- LE COLLÈGE ALGONQUIN DE PERTH
- 10- LE POINT FORT DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE - LANARK
- 11- LE COLLÈGE ALGONQUIN DE PEMBROKE
- 12- LA VILLE DE PEMBROKE
- 13- FAITS RAPIDES POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
- 14- FAITS RAPIDES POUR LES EMPLOYEURS
- 15- RÉSUMÉ DU NIVEAU DE SCOLARITÉ LOCAL
- 17- APERÇU ÉCONOMIQUE
- 17- L'EMPLOI PAR MUNICIPALITÉ
- 18- LES INDUSTRIES LES PLUS PAYANTES
- 19- LES TENDANCES RÉGIONALES - RENFREW
- 20- LES TENDANCES RÉGIONALES - LANARK
- 21- LES CONDITIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
- 21- LE NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR LA GAMME DE TAILLE DES EMPLOYÉS
- 22- LA DISTRIBUTION DES EMPLOYEURS TOTALS PAR INDUSTRIE À 3 CHIFFRES
- 23- LES PROFESSIONS LES MIEUX CLASSÉS PAR LE TYPE DE COMPÉTENCE CNP
- 24- LES INDUSTRIES AVEC LA CROISSANCE LE PLUS RAPIDE AU NIVEAU SCIAN À 2 CHIFFRES
- 25- LES 10 MEILLEURES ENTREPRISES PAR LA GAMME DE TAILLE D'EMPLOYÉS ET INDUSTRIE
- 27- CHIFFRES
- 31- LES DONNÉES DE CLIENTS D'EMPLOI ONTARIO
- 32- LES PROGRAMMES D'EMPLOYEURS OFFERTES PAR LES SERVICES D'EMPLOI
- 33- L'ENQUÊTE D'EMPLOYER ONE
- 34- LE FORUM DES MÉTIERS SPÉCIALISÉS
- 37- LA JOURNÉE DE SERVICES COORDONNÉES
- 38- LA REVUE DU PLAN D'ACTION
- 39- LE PLAN D'ACTION 2020/2021
- 39- L'ANNEXE A: LES PARTENAIRES DE LA COMMUNAUTÉ
- 40- L'ANNEXE B: LES SOURCES D'INFORMATIONS
- ANNEXE C: LES DÉFINITIONS DES DONNÉES DE STATISTIQUES

SOMMAIRE EXÉCUTIF



Matt LeMay, Chef de projet - L'Association du marché du travail de Renfrew and Lanark

Situé en Est de l'Ontario et en bordure de la Région de la capitale nationale, les Comtés de Renfrew et de Lanark ensemble couvrent une zone de 10 679 km² avec une population totale de 171 092. Historiquement, les deux comtés ont eu des économies similaires qui étaient très actives dans la manufacture, l'agriculture, et la sylviculture, résultant en taux plus élevé de réalisation pour les apprentissages, les métiers et les diplômes de collègues.

Comme résultat d'une population qui vieillit, l'émigration des jeunes et une croissance de population plus lente que moyenne, plusieurs secteurs dans la région (des soins de santé, la manufacture, les métiers, la sylviculture, les services scientifiques et professionnels, l'administration publique, le commerce de détail et service, et l'agriculture) éprouvent des difficultés de recrutement et maintien en poste des travailleurs débutants et qualifiés. Recrutant des travailleurs qualifiés et de nouveaux Canadiens des centres urbains ont été identifiés comme une priorité pour les partenaires de la communauté dans la région. Fournir la jeunesse et les demandeurs d'emploi avec des informations du marché du travail précises et à jour est essentielle lors de la prise de décision fondées sur des preuves en ce qui concerne la formation après le secondaire et les opportunités de carrières. La planification des carrières basées sur cette information sera critique pour le futur succès économique de notre région.

L'AMT continue à fournir l'éducation et la

formation des Informations du marché du travail (IMT) personnalisées à une variété d'agences et partenaires communautaires. L'année dernière, on a livré plus de 45 présentations à un groupe de clients diverses, incluant Garrison Petawawa, les programmes pour les jeunes, les services d'emploi des premières nations, les groupes de chambre de commerce locaux, les services d'Emploi Ontario, les fournisseurs d'alphabétisation et de compétences de base, les conseils scolaires régionales, les élus et les maires, les cours de carrière dans les écoles secondaires et les agences du développement économique. En plus de notre enquête annuel Employer One, l'AMT a aussi complété une étude détaillée des opportunités en demandes dans le secteur régional du commerce spécialisé. Les résultats des deux projets peuvent être trouvés à www.renfrewlanark.com

L'AMT souhaite remercier le Collège Algonquin, les employeurs/chercheurs de travail, les fournisseurs de services, les éducateurs et les autres pour leurs contributions aux IMT de cette année. Nous avons hâte à leurs participations continuées et encourageons la participation de nouvelles organisations et individus. L'Association du marché du travail est engagé à générer des changements positifs dans le marché du travail local par le travail collaboratif avec les partenaires communautaires.

CONTEXTE

Dans la province de l'Ontario, il y a 26 conseils de planification des effectifs qui reçoivent des fonds de la Ministère du Développement économique, de la Création d'emplois et du Commerce. Ces conseils facilitent le processus de la planification du marché du travail local qui identifie et donne la priorité aux problèmes du marché du travail. Lorsque les problèmes sont identifiés, le conseil de planification des effectifs ou autres organisations locales responsables de cette tâche travaillent avec les partenaires communautaires pour développer un plan d'action qui rencontre les besoins changeants du marché du travail de la communauté.

En place d'une commission locale, l'AMT a livré le processus du PMTL en Renfrew et Lanark depuis mai 2007. L'AMT travaille avec un comité de planification du marché du travail local qui reflète une large section transversale d'industrie, d'emploi, d'entraînement, du développement économique et des agences gouvernementales. Les comités fournissent de l'information du marché du travail et du retour d'information sur les projets communautaires afin que nous puissions mieux servir nos communautés dans la région. L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark est une division du Collège Algonquin dans la vallée de l'Outaouais et un membre fier de Planification de l'effectif Ontario.

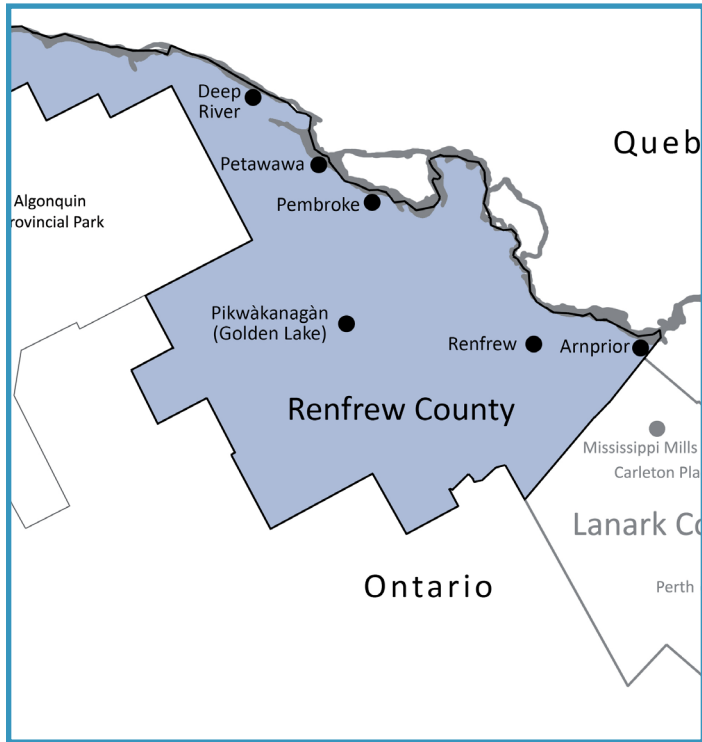
www.workforceplanningontario.com



photo par Yury Kim (Pexels.com)

APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

RENFREW COUNTY - PROFIL DÉMOGRAPHIQUE



Le Comté de Renfrew a une population totale de 106 317. Le comté est, géographiquement, le plus vaste en Ontario, englobant environ 7 645 kilomètres carrés. Situé au cœur de la vallée de l'Outaouais, il s'étend le long des rives de la rivière des Outaouais à partir de la périphérie d'Ottawa à l'est, jusqu'à la pointe nord de la zone sauvage du parc Algonquin, à l'ouest. Le Comté de Renfrew compte plus de 900 lacs vierges et quatre grands systèmes fluviaux. Le comté est très diversifié, allant des régions sauvages, qui constituent la moitié du comté, aux zones fortement industrialisées et développées, accueillant des employeurs de renommées mondiales et des installations à la fine pointe de la technologie. L'environnement naturel est unique, se prêtant à un large éventail d'activités de plein air et de tourisme. Le Comté de Renfrew compte 18 municipalités.

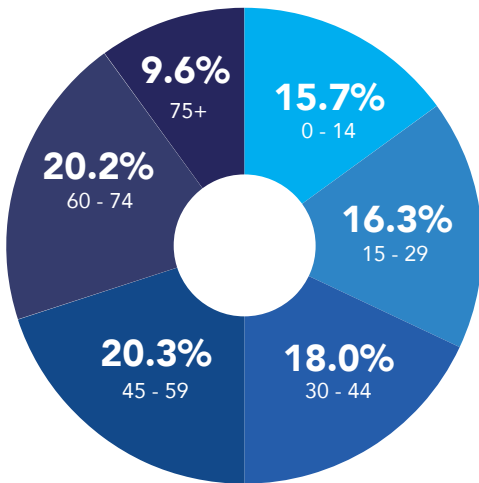
LANARK COUNTY - PROFIL DÉMOGRAPHIQUE

Le Comté de Lanark a une population totale de 71 664. Le comté est une région géographiquement vaste et diversifiée couvrant une superficie de 3 034 kilomètres carrés. Lanark a deux grandes rivières, Mississippi et Rideau, toutes deux débouchant dans la rivière des Outaouais. Situé à l'ouest d'Ottawa, le Comté de Lanark est la capitale ontarienne du sirop d'érable. Formé principalement de zones rurales avec des petites agglomérations d'activités urbaines, le Comté de Lanark s'annonce comme offrant « une qualité de vie supérieure ». On dit que le comté offre « le meilleur des deux mondes », étant entouré de beauté de la nature tout en étant à seulement quelques minutes de la capitale du pays et ses installations de calibre mondial. Le Comté de Lanark compte neuf municipalités.



CARACTÉRISTIQUES DE L'ÂGE

RENFREW COUNTY



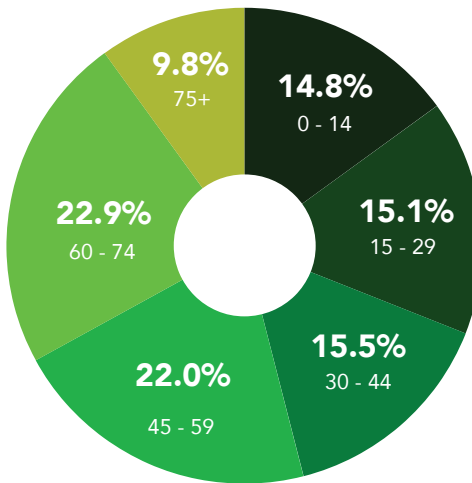
50.1%

de la population a
45 ans et plus

16.3%

de la population a entre
15 et 29 ans

LANARK COUNTY



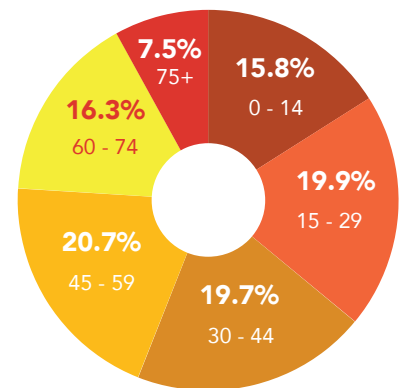
54.7%

de la population a
45 ans et plus

15.1%

de la population a entre
15 et 29 ans

ONTARIO



44.5%

de la population a
45 ans et plus

19.9%

de la population a entre
15 et 29 ans

ÂGE MOYEN

RÉGION	ÂGE MOYEN 2011	ÂGE MOYEN 2016	DIFFÉRENCz
Renfrew County (3547)	43.9	44.8	0.9
Lanark County (3509)	46.2	48.2	2
Ontario	40.4	41.3	0.9

Statistics Canada 2011 and 2016 Census

CHANGEMENT DE POPULATION 2017-2018

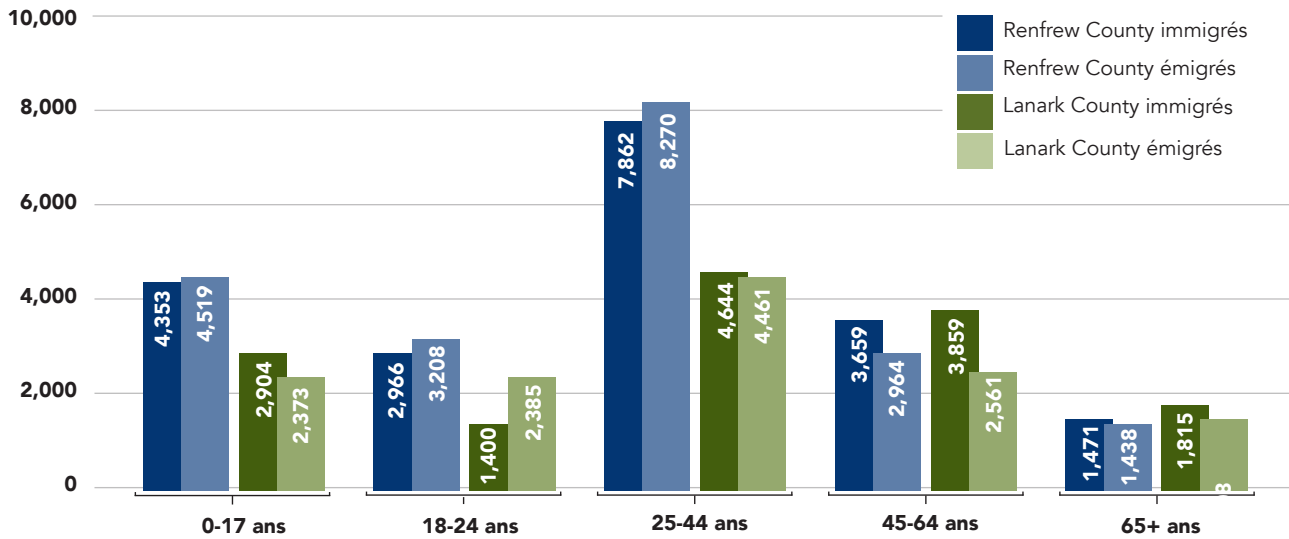
DIVISION DE RECENSEMENT	2018	2019	CHANGEMENT DE POPULATION
Renfrew County (3547)	105,240	106,317	+ 1.02%
Lanark County (3509)	69,423	71,664	+ 3.23%
Ontario	14,322,334	14,451,254	+ 0.9%

Source: EMSI Analyst Projection, 2019

CARACTÉRISTIQUES DE MIGRATION

Le graphique suivant montre les caractéristiques de migration des comtés de Renfrew et Lanark entre 2011 et 2016.

CATÉGORIE DE CARACTÉRISTIQUE DE MIGRATION SELON L'ÂGE



PROJECTED DATA: EMSI

-88 MIGRANTS NETS DANS LE comté DE RENFREW DE 2011-2016

1303 MIGRANTS NETS DANS LE comté DE LANARK DE 2011-2016

Statistics Canada Taxfiler

Les caractéristiques de la migration décrivent le mouvement de personnes d'un endroit à un autre, généralement à travers une frontière politique, dans le but de s'établir dans une nouvelle résidence. La migration peut être internationale (entre pays) ou interrégionale (à l'intérieur d'un pays). L'une des tendances migratoires les plus importantes observées dans un peu plus que la dernière décennie a été l'exode rural qui se définit par un mouvement de personnes qui, à la recherche d'opportunités, se déplacent de la campagne vers les villes. Dans les deux comtés, un accroissement des personnes plus de 45 ans, particulièrement la population aînée plus de 65 ans a créé une grosse demande pour les services et les travailleurs du domaine de la santé.

L'augmentation nette la plus forte dans le groupe d'âge 45-64 = 895 La diminution nette la plus forte dans le groupe d'âge 25-44 = 408

L'augmentation nette la plus forte dans le groupe d'âge 45-64 = 1267 La diminution nette la plus forte dans le groupe d'âge 25-44 = 985

Les mains-d'œuvres actuels et futurs des travailleurs pourrait être limité, auquel cas des mesures de rétention proactives devront être considérées.

Probablement attribué au jeunes poursuivant les opportunités d'éducation post-secondaire hors du pays.

Renseignements locaux - quatre-vingt-quatorze pourcent des agences des soins de santé tremendously from the establishment of settlement services to support newcomers. locaux interrogés rapportent qu'il est plus difficile d'embaucher les travailleurs par rapport à il y a cinq ans. L'incapacité de remplir des positions clé a résulté en 74 % d'organisation payant plus d'heures supplémentaires pour combler les quarts de travail. Quarante pourcent d'employeurs rapportent qu'un manque de candidats est la raison principale pour ces nouveaux défis d'embauche. Le segment de la population canadien qui grandit le plus vite est les Nouveaux canadiens. Les économistes et les experts gouvernementaux ont indiqué que la région pourrait bénéficier énormément de l'établissement des services de d'établissement pour soutenir les nouveaux-venus.

MISES À JOURS DE COMMUNAUTÉ



LES ALGONQUINS DE LA PREMIÈRE NATION DE PIKWAKANAGAN

Mis à jour par Amanda Two-Axe Kohoko

Les Algonquins de la Première Nation de Pikwakanagan ont occupé notre Territoire depuis des temps immémoriaux. Pratiquant nos traditions et vivant conformément à nos lois culturelles et foncières. Les Algonquins de la Première Nation de Pikwakanagan (ADPNP) sont situés sur les rives du Lac Golden et la Rivière Bonnechere dans le Comté de Renfrew. ADPNP est une communauté fière et progressive établie en 1873, suivant une pétition pour acheter notre propre terrain. Cela a abouti au Réserve indien numéro 39 du Lac Golden avec une masse terrestre de 1 505 acres.

Aujourd'hui, la communauté est motivée; des plans stratégiques sont développées, sanctionnées, administrées et livrées par l'équipe administrative de Pikwakanagan et un Chef et Conseil élu servant 450 résidents sur réserve et un large adhésion d'environ 2 700 peuples. Le Bureau d'administration fournit des programmes et des services et gère le même niveau de services de bases qu'une municipalité et canton. Un service clé est fournie à travers le département de Développement économique "pour développer et promouvoir la Première Nation Pikwakanagan en tant que communauté algonquin prospère, vivante, travaillant et autonome".

Le département de Développement économique a étendue avec des bureaux situés au Bâtiment Industriel du Partenariat limité

situé à 469 Kokomis Inamo, Pikwakanagan. L'équipe de Développement économique a aussi étendue pour répondre aux demandes et opportunités au cours des associations, des industries et des parties prenantes. En même temps, l'ADPNP continue à mettre en place le Protocole de consultation et engagement du ADPNP en ce qui concerne la consultation et l'engagement significatif. Le département continuera à créer et maximiser les opportunités bénéfiques à l'ADPNP en établissant les partenariats significatifs pour construire la capacité dans l'organisation et la communauté ADPNP.

Aussi fournis dans le département sont les services d'emploi et de formation en cours. Christine Hutchinson, Chef de développement économique peut assister à des membres actifs ou non avec les initiatives de formation et de financement. Pour accéder les applications pour l'éducation de Kagita Mikam, le demandeur doit être un membre de statut de l'ADPNP. Vous pouvez contacter Christine à 613-625-2800 ext. 253 pour plus d'information en ce qui concerne le soutien financier.

Plus plus d'information, s'il vous plaît contacter Christine Lightbody, gérant du Développement économique à (613) 625-2800.



PARTENARIAT LOCAL D'IMMIGRATION DE RENFREW & LANARK

Mise à jour par Marja Huis - Gérante du projet

Le Partenariat d'immigration local (PIL) de Renfrew et de Lanark a été établi en 2011 comme réponse à un futur pénurie de la main d'œuvre identifié par l'association du marché du travail (AMT) de Renfrew et de Lanark. Par de la recherche et des consultations de communauté, l'AMT a déterminé que les nouveaux Canadiens pourraient être une source potentielle de main-d'œuvre qualifiée bien nécessaire.

L'objectif du PIL est d'améliorer les résultats d'établissement pour les nouveaux Canadiens habitant ou arrivant à la région en travaillant de manière collaborative avec les partenaires de la communauté pour répondre aux besoins économiques et de développement communautaire. En 2012, les partenaires de la communauté ont formés un plan stratégique pour de l'action travaillant à côté du secrétariat PIL. Le processus de planification a produits cinq objectifs clés:

Les nouveaux venus ont des opportunités d'emploi et des expériences positives. Plus de nouveaux venus sont engagés dans la formation linguistique personnalisée. Le PIL est largement perçu comme efficace. Tous nouveaux venus ont un guide de ressource qui est compréhensible, claire et pertinente. Tous fournisseurs de services, en tous secteurs, sont préparés et prêt à assister aux nouveaux venus ou les diriger au(x) service(s) approprié(s).

Depuis 2013, les partenaires du PIL et les personnels ont eu du succès considérable en réalisant ces objectifs, soutenu par un partenariat de base avec le Campus Waterfront du Collège Algonquin d'Art et de la technologie appliquée à Pembroke, en Ontario.

Le LIP a développé le programme de Support linguistique communautaire (SLC) en 2017. Le modèle implique un enseignant de l'Anglais

langue seconde (ALS) qualifié qui "entraîne" les bénévoles disposés et capables sur la meilleure façon d'enseigner aux apprenants ALS adultes, dont certains font face à multiples barrières à l'apprentissage, incluant le niveau d'alphabétisation, le transport, le grade d'enfants, la santé mentale et autres. Avec seulement deux salles de classe formelles pour l'Anglais comme langue seconde dans la région, le programme SLC était capable de soutenir la création durable de plus de 65 endroits d'apprentissage dehors la salle de classe. Une courte documentaire a été produit pour capturer les résultats du programme, et de nouvelles ressources ont été créés pour augmenter le travail des enseignants bénévoles.

Le programme a été un grand succès. Cependant, grâce à l'environnement de financement précaire et aux difficultés à obtenir futur investissement, le programme SLC fermera le 31 mars 2020. Le Collège et le PIL sont tous les deux dévoués à renouveler le programme et considère cette lacune en service une pause plutôt qu'une fin. Nous poursuivons activement de la financement additionnelle et continuerons à soutenir les bénévoles de langue le plus que possible en attendant.

Le PIL a adapté le modèle de formation linguistique pour délivrer du soutien d'établissement à l'échelle de la communauté en 2018. Ce nouveau programme a été bien nommé l'Initiative pour l'établissement communautaire (IEC), car la communauté pousse les résultats à travers une approche d'apprendre-à-faire. Reflétant le modèle linguistique, IEC offre des services locaux décentralisées en "entraînant" les alliés de la communauté sur la meilleure façon d'interagir avec les nouveaux venus. Le modèle transfère des expertises et la propriété du travail d'établissement aux fournisseurs de services locaux, aux employeurs et aux groupes communautaires.



PERSONNEL DE GARNISON BUREAU DE SÉLECTION

Mise à jour par Lieutenant Robert Hall
(Officier de sélection du personnel)

En avançant, le PIL de Renfrew et de Lanark se lance en trois directions stratégiques:

- La dirigeance et le plaidoyer
- Accueillir les communautés
- La recherche et l'apprentissage

Ces objectifs stratégiques informeront le PIL dans les cinq endroits de concentration suivante:

- L'expansion de l'engagement municipal
- Le cadre du programme de migration secondaire
- L'engagement et l'éducation des jeunes
- Les peuples indigènes et l'apprentissage
- La sensibilisation à la communauté francophone

L'AMT travaille à côté du PIL pour développer un modèle qui soutient les employeurs locaux dans leurs recherches pour du talent qui n'est pas disponible dans la région. Deux constatations clé poussent cet effort:

- Les pénuries de main-d'oeuvre dans la région sont sérieuses et causes des défis pour les employeurs locaux, et Les endroits urbaines ressentent un surplus de travailleurs soit employés ou sans emploi.
- Il est critique de développer un modèle pour la migration secondaire. Le PIL se concentra sur la recherche et l'essai des approches pour attirer les nouveaux arrivés à la région par la migration intra- et inter-provinciale, lié directement aux opportunités d'emploi et le choix de communauté du candidat.

Le PIL aimerait remercier les innombrables bénévoles, partenaires et champions de communautés pour leurs soutien et dirigeance en établissant des pratiques accueillantes. De plus, sans soutien du Collège Algonquin, les partenaires clés comme l'AMT et nos généreuses bailleurs de fonds gouvernementales et non-gouvernementales, ce travail ne serait pas possible.

Le Bureau de la sélection du personnel de garnison (BSP) continue à assister aux membres des Forces armée canadienne (FAC) avec leurs transitions de la vie militaire. Au cours de l'année dernière, le BSP a accueilli les membres de l'AMT et autres associations locales sur la Garnison pour assister à cet effort. Le BSO a combiné forces avec Emploi Ontario et le CRFMP pour fournir la 2e Salon annuel de l'éducation et de l'emploi au Centre civique Petawawa, ou plus de 500 résidents locaux se sont rencontrés avec 56 employeurs et éducateurs pour discuter des objectifs futurs. Des séances d'information mensuelles sur l'éducation présentant le Collège Algonquin, le Collège Willis, Anciens Combattant Canada et le Conseil scolaire du Comté de Renfrew continue à fournir de l'information sur les programmes disponibles aux membres des FAC et leurs familles, spécifiquement pour ceux qui désirent rester dans la région du Comté de Renfrew. Ces séances ont aussi eu des présentations spéciales de l'Université de Nipissing. Au cours de l'année prochaine, le BSP continuera à s'efforcer de travailler avec des associations locales pour fournir des ressources et des opportunités de transition pour les membres de la Garnison qui pensent à se libérer des FAC.

Personnel du bureau:

- Matelot de 3e classe Taylor Congdon (Technicien en imagerie)
- Major Gary Lawlor (Officier de sélection du personnel de la base)
- Sous-lieutenant Cole Keaney (Officier de sélection du personnel)
- Mme Leslie McKinnon (Adjointe administrative)
- Lieutenant Robert Hall (Officier de sélection du personnel)



L'INITIATIVE D'ÉTABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE

Mise à jour par Chéla Breckon - Dirigeante du projet

En mai 2018, le Collège Algonquin a appris que l'application pour établir l'Initiative d'établissement communautaire (IEC) soumise au Fond pour l'amélioration de la prestation des services a été sélectionnée comme une des 100 candidats retenus d'un total de 1 200 à l'échelle nationale.

Le projet de recherche lancé en 2019 a un fort accent sur l'amélioration continue avec l'objectif de développer un modèle de service de prestation éprouvée dans le soutien d'établissement qui puissent être dupliqué en autres endroits ruraux au Canada au futur. Le bureau central du programme est situé en Pembroke (Renfrew) avec un bureau affilié à Perth (Lanark). Le personnel travaille avec des alliés dans les Comtés de Renfrew et de Lanark qui s'intéressent à mieux soutenir les nouveaux arrivés avec lesquels ils interagissent.

À date, l'IEC a engagé avec et a servi plus de 400 alliés, fournissant de l'entraînement individuel, des ateliers, des séances de formations, des présentations et de l'analyse de politique. La réponse de la communauté pour avoir de l'accès au soutien d'établissement, où il n'y en avait pas avant, a été enthousiaste. L'équipe a adopté des techniques de mesures et d'évaluation approfondi pour démontrer

l'efficacité et l'impact du modèle. L'évidence sera soumise dans un rapport final en mars 2021 avec l'espoir d'attirer de l'investissement durable supplémentaire pour continuer le modèle dans la région. Jusqu'à date, les résultats sont prometteurs du futur durable de nos économies locales. Le Comté de Renfrew n'a jamais reçu un investissement dans les services d'établissement au passé et la capacité de la communauté d'attirer de nouveaux résidents a reflété cela. Jusqu'à date, le Comté de Lanark a seulement eu de l'accès limité aux services d'établissement.

Si notre endroit rural va rivaliser pour le travail qualifié avec succès, il faut augmenter le nombre de jeunes familles qui choisissent à migrer ici et retiennent les employeurs locaux qui font face déjà aux pénuries de main-d'oeuvre. Nous devons attirer et retenir de nouveaux résidents, incluant les nouveaux arrivés au Canada. Avec des alliés de la communauté menant l'effort pour fournir le soutien et les services pour l'établissement dans les endroits locaux où vivent les nouveaux arrivés et les adapter aux besoins des nouveaux arrivés, notre région sera perçue comme une destination accueillante. et par conséquent, attrayante.



LE COLLÈGE ALGONQUIN - PERTH

Mise à jour par Chris Hahn Dean, Campus de Perth

Le Campus de Perth au Collège Algonquin continue à évoluer et à changer. Au Printemps de 2019, le campus a accueilli plus de 20 étudiants de l'Inde du Sud à son programme de diplôme de Programmeur informatique. À l'Automne de 2019, le campus a lancé son nouveau programme de diplôme d'Affaires-Agriculture grâce au soutien dévoué du secteur d'agriculture dans l'est de l'Ontario. Le Campus continue à ouvrir ses bras aux étudiants internationaux à travers une nouvelle admission

au Printemps de 2020 d'un Certificat d'études supérieures en Réglementation des sciences des affaires d'un Collège Ontario. Le Campus continue à explorer et mettre en oeuvre de nouvelles opportunités de programme tel que son Pré-apprentissage en maçonnerie commençant en mars 2020 et une offre nouvellement approuvée en Soins d'infirmier pratique au Printemps de 2021. Restez à l'écoute pour encore plus à venir.



POINT FORT DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE - LE COMTÉ DE LANARK

Mise à jour par Amber Coville Officière de Développement des affaires

Le Comté de Lanark a vu, en très peu de temps, un changement fondamental dans le climat d'affaire enrichi par l'activité de la démarrage, du soutien accru pour la rétention des entreprises, et la croissance accélérée des industries locales, tous contribuant à une économie locale plus diversifiée.

En 2016, la population du Comté de Lanark était 68 698 (Statistiques Canada 2016), compris de 8 municipalités plus la commune de Smiths Falls. Plus récemment, le Comté de Lanark a ressenti une croissance population stable alimenté par la migration entrante importante des peuples d'ailleurs en Ontario. De presque 300 Divisions de recensement à travers le Canada, le Comté de Lanark a été classé 32^e pour son taux net de migration intra provincial. L'agglomération du recensement de Beckwith (Canton), Carleton Place (Ville) et Mississippi Mills (Ville) compte pour toute croissance nette de la population à travers le comté au cours des années récentes; 12% entre 2013-2018. En fait, en 2018 cette agglomération a été classée 3^e sur 152 centres urbaines à travers le Canada pour la migration intra- et interprovincial combinée.

Dans le comté, les entreprises sont aussi au "mode d'expansion" et il y a une base d'entreprise croissante qui compte pour une augmentation de 6% dans le nombre d'entreprises au cours des deux dernières années. Cette augmentation a inclus 113 nouvelles entreprises nettes entre 2017 et 2019 dans l'agriculture, la construction, la fabrication, la vente au détail, les services financiers et autres. Cette croissance a apporté plusieurs excellentes avantages économiques, mais a aussi illustré davantage la demande pour une main d'oeuvre plus large qui peut répondre aux demandes des employeurs locaux.

Bien que les défis dans le marché du travail ne sont rien de nouveaux, le développement de la main d'oeuvre sera une priorité clé dans le Comté de Lanark, tel qu'identifié dans le Plan de rétention et expansion d'entreprises (R+ED) de 2019. Le plan a été développé par de nombreuses revues approfondies des données de 134 entreprises à travers le comté. Le Développement de la main d'oeuvre est montée la liste à numéro 1 de 3 priorités clés pour les affaires. Dans le rapport, les employeurs locaux ont identifié les défis de main d'oeuvre relié à la disponibilité des travailleurs qualifiés, la stabilité de la main d'oeuvre et la capacité d'attirer des employés. Les inquiétudes reliées à la rétention des employés étaient petites et parle de la haute qualité de vie dans le Comté de Lanark. Pour réviser les actions de développement de la main d'oeuvre identifié, regardez s'il vous plaît page 24 du Rapport final.

Au moyen d'un contrat de service, la Société de développement des collectivités de Valley Heartland accomplit des services de développement économiques pour le Comté de Lanark. Cette collaboration continue a être un partenariats effectif qui prend avantage des forces de chaque partenaire et qui pousse des activités de développement économique à l'échelle du pays.

Lien du rapport R+ED

Pour plus d'information sur le Développement économique du Comté de Lanark, contactez Amber Coville, Officier de Développement d'affaires, à EcDev@valleycfdc.com ou à 613-283-7002, ext 110



LE COLLÈGE ALGONQUIN - PEMBROKE

Mise à jour par Jamie Bramburger - Gerant des Affaires communautaires et étudiantes

Le Campus de Pembroke du Collège Algonquin continue à répondre aux besoins du marché du travail local tout en aidant à pousser le développement économique dans la ville. Par l'admission de septembre 2020, le campus aura cinq résidences d'étudiants posséder et diriger par des intérêts privés qui soutient sa population étudiante hors de ville alors que deux nouveaux bâtiments ouvriront avant le départ de l'année scolaire. Quand cela arrive, ces résidences abriteront plus de 200 étudiants. Les inscriptions sur le campus pour les étudiants à temps plein plafonnent autour de la marque de 1 000 pour les dernières cinq années, avec environ 50 pourcent des étudiants ayant besoin de re-localiser à Pembroke pour étudier au campus.

Le campus offre 20 programmes à temps pleins et continue à ajouter plus d'offres incluant un programme électrique de préapprentissage qui a été livré pour les deux dernières années. Ce programme de six mois gratuits inclus un placement d'expérience de travail et l'opportunité d'accomplir un des programmes d'apprentissage électrique. Le campus offre aussi un programme apprenti de charpenterie, et un programme à temps pleins de Techniques de menuiserie et de rénovation, car il répond aux pénuries dans le secteur de métiers spécialisés du Comté de Renfrew.

Une nouvelle programmation est aussi en développement au Campus de Pembroke. Le campus s'attend à offrir un Diplôme de programmeur en informatique et un programme

de Certificat d'études supérieures en Évaluation et réglementation environnementale commençant en Hiver 2021. Autres programmes sont aussi sous considération lorsque le Collège passe en revue les défis du marché du travail dans la région et recueille les commentaires de ses comités consultatifs de programmes.

La diversification de ses inscriptions est un objectif majeur du campus, car cela attire plus d'étudiants de diverses origines culturelles et soutient les avantages d'accueillir les nouveaux arrivés, incluant les étudiants internationaux, à la région de Pembroke. L'année dernière le campus a eu plus de 20 étudiants internationaux des pays et continents autour du monde, incluant l'Inde, l'Ukraine, l'Afrique et le Panama. Les étudiants au campus ont aussi participé aux expériences d'apprentissages internationaux tel que les étudiants en Soins infirmier qui ont voyagé en République Dominicaine pour fournir le soin de santé pédiatrique aux enfants et les étudiants d'Aventure en plein aire qui ont accompli un projet de recherche appliqué en Islande.

Le Campus de Pembroke est le plus large des campus régionaux du Collège Algonquin. Le campus a accueilli une nouvelle Doyenne, Dr Keltie Jones, en août 2019. Dr Jones est arrivée de Truro, Nouvelle-Écosse où elle était la Doyenne associée pour le Collège d'agriculture à l'Université de Dalhousie.



Photo by Rory Toop



VILLE DE PEMBROKE

Heather Sutherland - Officier de Développement économique & tourisme

La revitalisation du centre-ville était de nouveau évident à Pembroke en 2019. Plusieurs projets dans le Plan d'amélioration communautaire qui ont amélioré des façades, des espaces commerciaux et des unités résidentielles terminées, fournissant des emplacements commerciaux et résidentiels de qualité au centre-ville.

Le Plan d'amélioration communautaire reste une priorité pour la Ville, car ce programme a prouvé apporter avantages à tous de Pembroke. Avec 10 subventions disponibles par notre Plan d'amélioration communautaire, Pembroke à un meilleur attrait aux investisseurs, des incitations

fiscales de réaménagement à grande échelle au financement pour l'amélioration de l'accessibilité et des bourses d'embellissement, il y a quelque chose pour chaque entreprise. Nous travaillons également pour éduquer les entreprises à propos des subventions fédérales et provinciales à leur disposition.

En avançant, la Ville continuera à prioriser des efforts de commercialisations concentrées pour l'attraction et la rétention commerciale, aussi bien qu'être le plus ouvert possible aux entrepreneurs et leurs aidant au mesure du possible.



Photo by Rory Toop

FAITS EN BREF POUR LES CHERCHEURS D'EMPLOI

#1. Il y a une grave pénurie de travailleurs qualifiés et des possibilités d'emploi existent dans tous les secteurs de la région.

#2. Regardez les salaires moyens aux pages 15 & 16

#3. Obtenez des conseils de recherche d'emploi de votre bureau d'Emploi Ontario local.

#4. Votre organisation locale d'Alphabétisation et compétences de base peut aider avec la mise à nouveau et le développement des compétences essentielles.

#5. Les postes les plus demandés sont les métiers spécialisés, les soins de santé et la fabrication.

FAITS EN BREF POUR LES EMPLOYEURS

#1. Regardez les démographies en Renfrew et en Lanark. Avec une population vieillissante, considérez embaucher des travailleurs plus vieux.

#2. Les démographies qui connaissent la plus grande vitesse sont les Nouveaux Canadiens et les jeunes Indigènes.

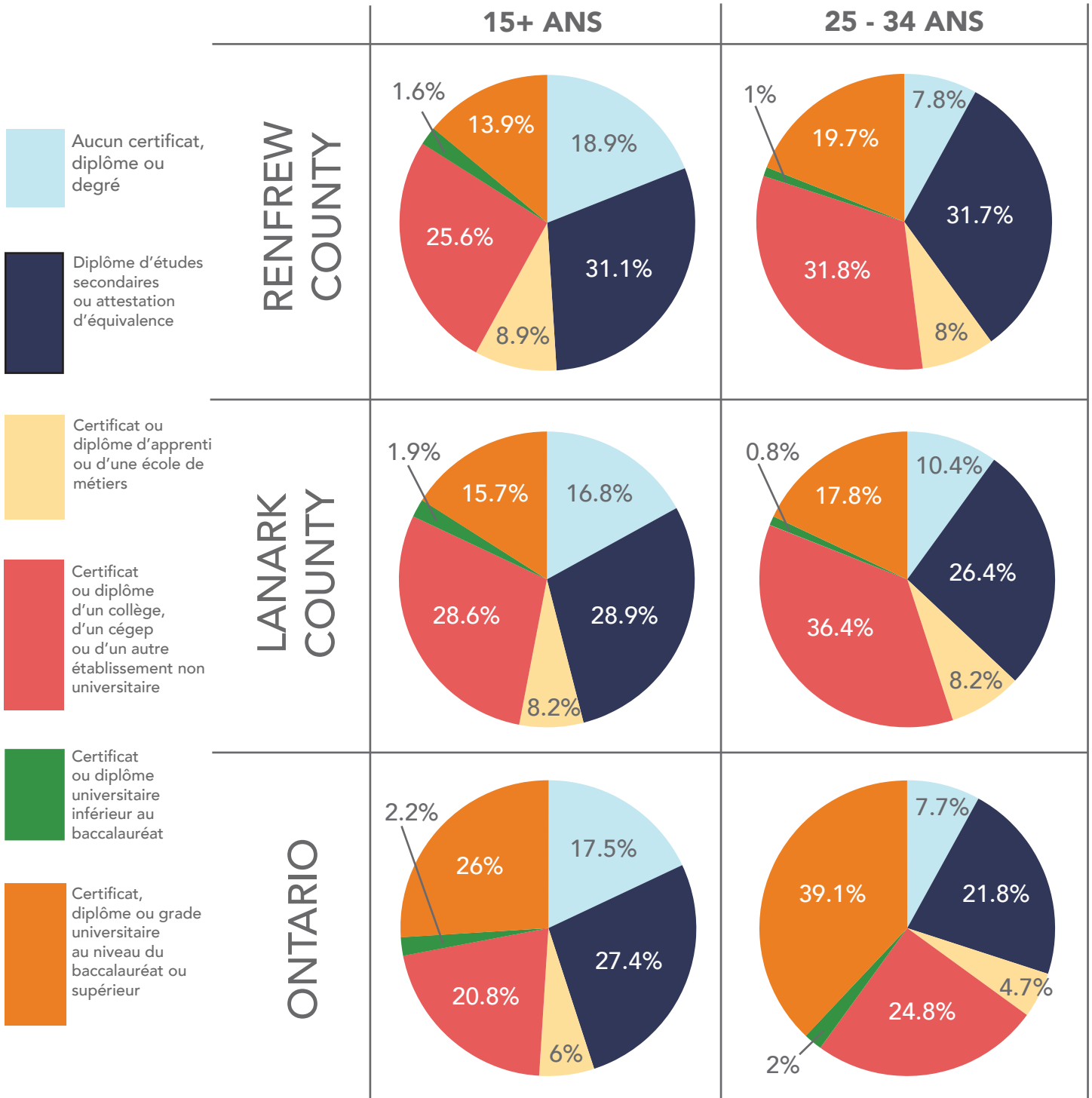
#3. Les recruteurs performants suggèrent "soyez un leader, pas un patron" et apprenez ce que les chercheurs d'emploi apprécient (ex. L'argent, les heures flexibles, etc.)

#4. Apprenez à propos de nos bureaux d'Emploi Ontario et Alphabétisation et compétences de base. Ils peuvent aider.

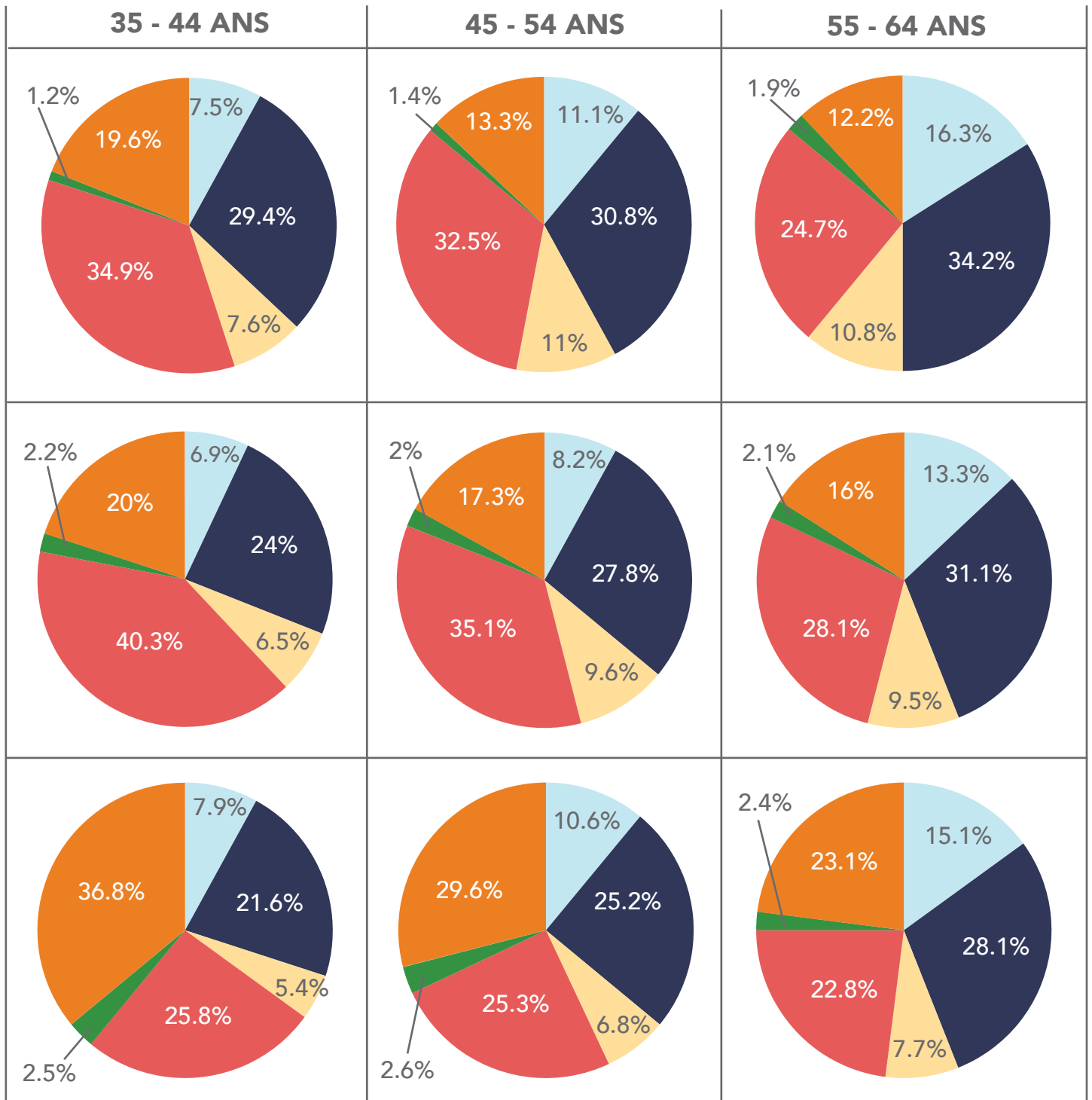
#5. Les principaux obstacles à l'emploi pour les chercheurs d'emploi sont le transport, un manque de services de garde d'enfants et un manque de formation.

RÉSUMÉ DE LA RÉUSSITE SCOLAIRE LOCAL

Les graphiques ci-dessous montrent le niveau de scolarité atteint par les différents groupes d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark comparativement à ceux de la province de l'Ontario en 2016. Les comtés Renfrew et Lanark ont toujours eu de solides bases économiques constituées des secteurs manufacturiers, d'agriculture et de sylviculture. Cela s'est traduit par des taux plus élevés d'obtention de certificats d'apprentissage, de métiers et de diplômes collégiaux, mais également par des taux inférieurs



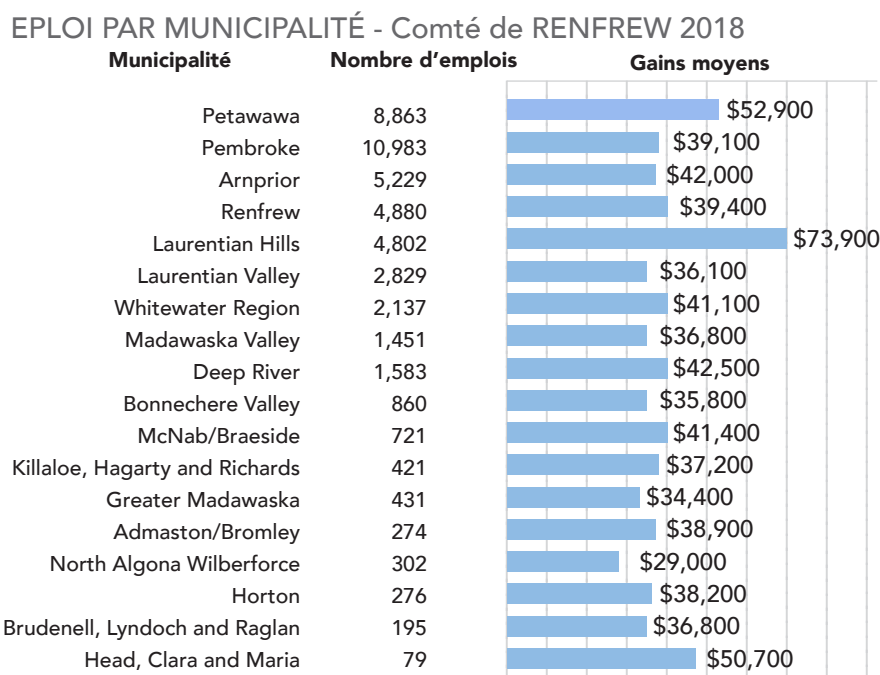
d'obtention de diplômes universitaires dans presque tous les groupes d'âge relativement aux résultats de la province.
 Les comtés de Renfrew et de Lanark continuent de dépasser les niveaux de scolarité provinciaux dans toutes les cohortes d'âge pour les personnes ayant obtenu un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.



ECONOMIC OVERVIEW

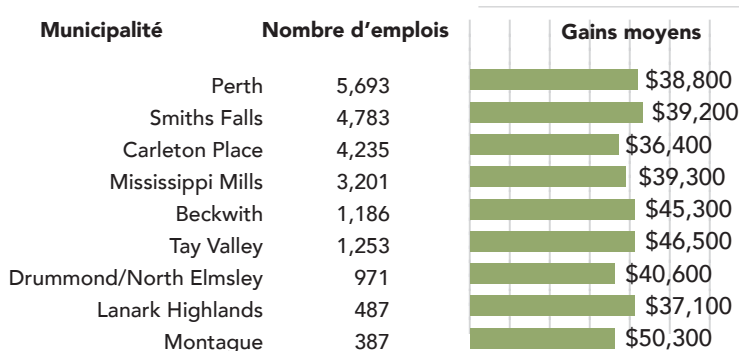
EMPLOI PAR MUNICIPALITÉ

Les deux graphiques suivants représentent le nombre d'emplois par municipalité pour les Comtés de Renfrew et Lanark, ainsi que les salaires moyens.



Source: EMSI Analyst projection 2019

EMPLOI PAR MUNICIPALITÉ - COMTÉ DE LANARK 2018



Source: EMSI Analyst projection 2019

Lorsque les gains moyens à travers les municipalités du Comté de Lanark sont relativement cohérent, les gains moyens à travers les municipalités du Comté de Renfrew montrent une variance plus élevée. Des grandes organisations financés au niveau fédéral, comme Garrison Petawawa et les Laboratoires nucléaires canadiennes expliquent ces différences dans le Comté de Renfrew. La ville de Petawawa est maison à Garrison Petawawa, et les Laboratoires nucléaires canadiens sont en Rivière Chalk (le canton des Collines Laurentian). Ces employeurs ont augmenté considérablement les revenus moyens dans ces régions.

LES INDUSTRIES LES MIEUX RÉMUNÉRÉES

RENFREW COUNTY

NAICS	Industry	Average Earnings 2019
22	Services publics	\$81,861
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	\$77,553
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	\$75,721
91	Administration publique	\$61,464
61	Services éducatifs	\$53,229
23	Construction	\$51,232
31-33	Fabrication	\$47,764
41	Commerce de gros	\$46,766
21	Extraction de pétrole et de gaz	\$46,220
62	Soins de santé et aide sociale	\$44,420

Source: EMSI Analyst projection, 2019

LANARK COUNTY

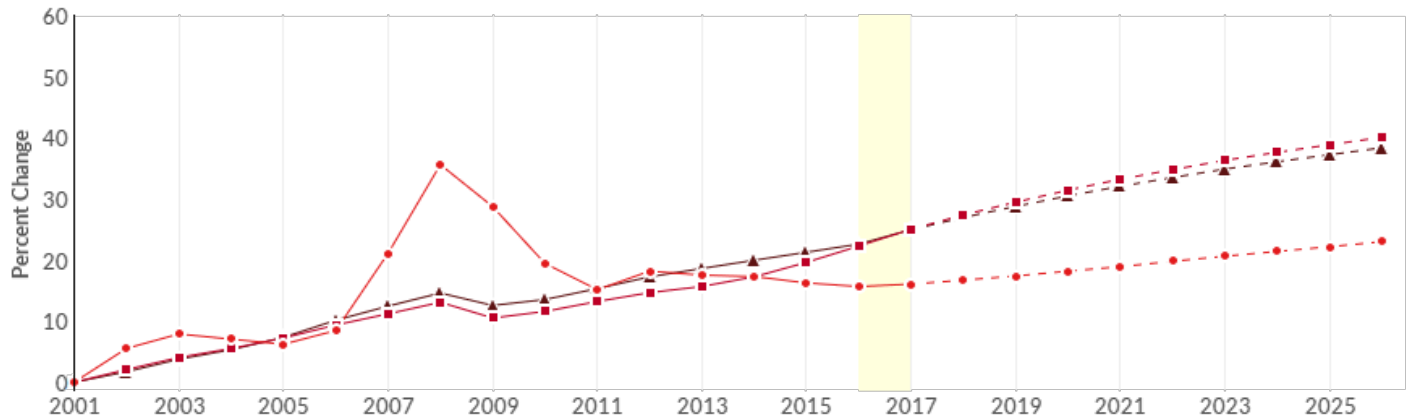
NAICS	Industry	Average Earnings 2019
22	Services publics	\$78,395
21	Extraction de pétrole et de gaz	\$72,417
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	\$66,910
91	Administration publique	\$60,638
61	Services éducatifs	\$59,750
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	\$51,307
23	Construction	\$50,335
31-33	Fabrication	\$48,341
48-49	Commerce de gros	\$45,641
56	Services administratifs et de soutien, gestion des déchets et assainissement	\$45,780

Source: EMSI Analyst Projection, 2018

Les trois premières industries dans le Comté de Renfrew avec les plus grands gains moyens en 2019 étaient les Utilités, les Services professionnels, scientifiques et technique, et la Gestion des compagnies et entreprises. Les trois premières industries dans le Comté de Lanark avec les plus grands gains moyens en 2019 étaient les Utilités, l'Exploitation minière, l'Extraction en carrière, et l'Extraction du pétrole et du gaz, et l'Administration publique.

Renseignements locaux- Les participants du programme d'Accès à l'emploi pour les jeunes (interrogés) ont indiqué que rallonger le programme d'Accès à l'emploi pour les jeunes (AEJ), ajouter plus de formation expérientielle, de la certification, et du soutien, assurerait une transition plus douce au marché du travail. Les jeunes ont aussi indiqué qu'ils aimeraient voir de nouveaux outils d'information sur le marché du travail orienté envers les jeunes.

TENDANCES RÉGIONALES - LE COMTÉ DE RENFREW



RÉGION	2018 EMPLOIS	2019 EMPLOIS	DIFFÉRENCE
Renfrew County	42,402	43,586	1%
Ontario	6,606,416	6,732,740	2%
Canada	16,993,236	17,288,148	2%

NOMBRE D'EMPLOI TOTAL EN RENFREW EN 2019: 43,586
GAINS MOYEN EN 2019: 46,004

EMPLOI PAR INDUSTRIE - LE COMTÉ DE RENFREW

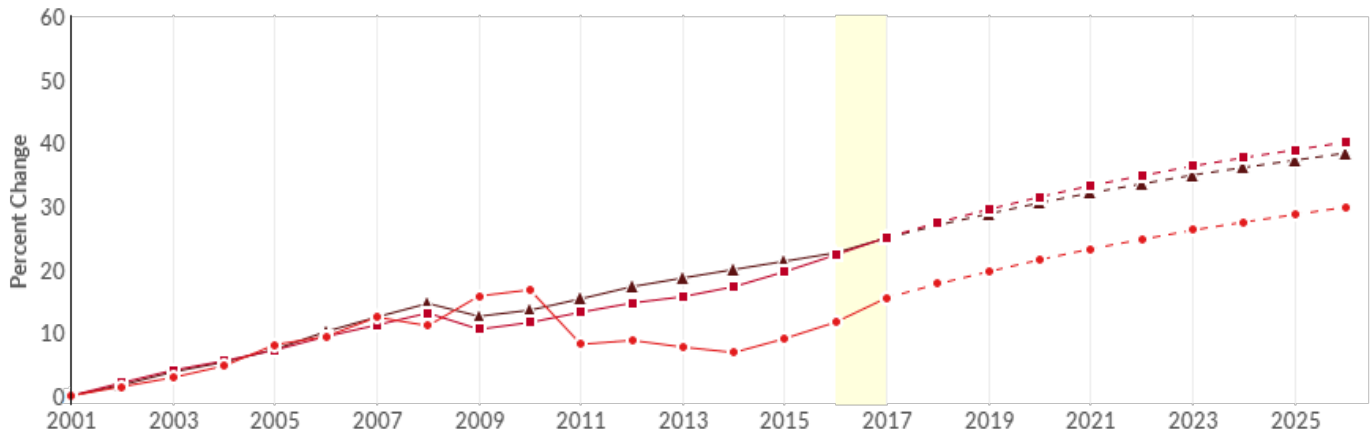
NAICS	Industry	2019 Jobs
91	Administration publique	7,227
62	Soins de santé et aide sociale	6,382
44-45	Commerce de détail	5,416
72	Hébergement et restauration	3,368
31-33	Fabrication	3,063
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	3,788
23	Construction	2,774
61	Services éducatifs	2,523
56	Services administratifs et de soutien, gestion des déchets et assainissement	1,722
81	Autres services (sauf administration publique)	1,262

Source: EMSI Analyst projection, 2019

L'administration publique, les Soins de santé, et l'assistance sociale et la Commerce de détail continue à être les plus grandes employeurs dans la région pour la cinquième année consécutive.

Renseignement locaux - quatre-vingt-dix-huit pourcent de petites entreprises dans le Comté de Renfrew sont une petite entreprise qui emploie moins de 9 personnes. La plupart de ces petites entreprises ne peuvent pas adéquatement recruter, attirer et retenir de nouveau personnel. Des possibilités peuvent exister pour développer et fournir de la formation en ressource humaine et des outils pour de petites entreprises locales.

TENDANCES RÉGIONALES - COMTÉ DE LANARK



RÉGION	2018 EMPLOIS	2019 EMPLOIS	DIFFÉRENCE
Lanark County	22,196	22,531	2%
Ontario	6,606,416	6,732,740	2%
Canada	16,993,236	17,288,148	2%

NOMBRE D'EMPLOI TOTAL EN LANARK EN 2019: 22,531
GAINS MOYEN EN 2019: 39,514

EMPLOI PAR INDUSTRIE - LE COMTÉ DE LANARK

NAICS	Industry	2019 Jobs
62	Soins de santé et aide sociale	3,656
44-45	Commerce de détail	3,588
31-33	Hébergement et restauration	2,617
72	Fabrication	1,958
61	Construction	1,814
23	Services éducatifs	1,550
91	Administration publique	1,107
48-49	Autres services (sauf administration publique)	885
54	Commerce de gros	768
56	Services professionnels, scientifiques et techniques	783

Source: EMSI Analyst projection, 2019

Les Soins de santé et l'assistance sociale, Commerce de détail et les services d'hébergement et restauration continue à être les industries régionales les plus larges pour la troisième année consécutive. Des possibilités peuvent exister pour développer de l'information sur le marché du travail pour les jeunes qui mettent en évidence les nombreuses avantages de poursuivre une carrière dans l'une de ces industries.

LES CONDITIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAUX

NOMBRE D'EMPLOYEURS SELON LA GAMME DU TAILLE D'EMPLOYÉS

Nombre d'employeurs par tranche de taille d'employé - Juin 2019

Taille de l'entreprise	Taille de l'employé	Comté de Renfrew Nombre d'employeurs	Comté de Renfrew Pourcentage d'employeurs	Comté de Lanark Nombre d'employeurs	Comté de Lanark Pourcentage d'employeurs	Ontario Nombre d'employeurs	Ontario Pourcentage d'employeurs
Petit et moyen	0*	5,252	66.7%	4,409	67.9%	1,144,436	70.4%
	1 - 4	1,375	17.3%	1,183	17.5%	281,527	17.3%
	5 - 9	603	7.6%	400	6.2%	82,135	5.1%
	10 - 19	365	4.6%	324	5.0%	55,832	3.5%
	20-49	199	2.5%	147	2.3%	37,915	2.3%
	50-99	78	1.0%	40	0.6%	13,004	0.8%
	Subtotal	7,872	99.2%	6,458	99.4%	1,614,849	99.4%
Grand	100-199	43	0.5%	24	0.4%	5,923	0.4%
	200-499	17	0.2%	11	0.2%	3,066	0.2%
	500+	4	0.1%	2	0.0%	1,222	0.1%
	Subtotal	64	0.9%	37	0.6%	10,211	0.6%
	Total	7,936	100%	6,495	100%	3,250,120	100%

Source: Canadian Business Patterns

Cette table montre le nombre d'employeurs dans les Comtés de Renfrew et de Lanark et dans l'Ontario en juin 2019. Les employeurs sont catégorisés selon la taille de leur main-d'œuvre et varient des établissements opérateurs-proprétaires sans employés jusqu'aux entreprises avec plus de 500 employés. Il est important à noter que la grande majorité d'entreprises dans les Comtés de Renfrew et de Lanark tombent dans les catégories avec moins de 100 employés. En juin 2019, le comté de Renfrew avait un total de 7 936 employeurs, et le Comté de Lanark avait 6 495. Les deux Comtés ont vu des augmentations dans le nombre total d'employeurs dans le dernier exercice fiscal. Les deux régions sont relativement cohérentes en termes de pourcentages au reste de l'Ontario.

Renseignements locaux - Il est important de noter que les employeurs de toutes les tailles connaissent une grave pénurie de main-d'œuvre qualifiée à travers une variété de secteurs. Les démographies qui connaissent la plus grande vitesse sont les Nouveaux Canadiens et les jeunes Indigènes. Le développement et la mise en œuvre d'une stratégie de recrutement et de rétention réussie d'une main-d'œuvre culturellement sensible concentré sur ces démographies clés sera essentielle pour notre futur succès économique au Canada rural.

RÉPARTITION DU TOTAL DES EMPLOYEURS DES SECTEURS À TROIS CHIFFRES

RÉPARTITION DES EMPLOYEURS - COMTÉ DE RENFREW JUIN 2019

NAICS	Renfrew Distribution %	Ontario Distribution %	Distribution Difference
112 - Production animale et aquaculture	1.20%	4.80%	3.60%
238 - Entrepreneurs spécialisés	5.30%	7.20%	1.90%
111 - Production végétale	1.50%	3.20%	1.60%
811 - Réparation et entretien	1.70%	3.20%	1.50%
113 - Sylviculture et exploitation forestière	0.10%	1.30%	1.20%
721 - Services d'hébergement	0.40%	1.50%	1.10%
813 - Organismes religieux, subventionnaires, civiques, professionnels et assimilés	2.10%	2.90%	0.80%
624 - Assistance sociale	1.00%	1.70%	0.70%
441 - Concessionnaires de véhicules automobiles et de pièces détachées	0.50%	1.10%	0.60%
447 - Stations-service	0.30%	0.90%	0.60%

Les tableaux suivants mettent en évidence les secteurs ayant la plus grande différence de distribution entre les employeurs des Comtés de Renfrew, de Lanark et la province de l'Ontario. Le Comté de Renfrew a un pourcentage plus élevé d'employeurs dans la Production animale et l'aquaculture, la Production agricole et les Entrepreneurs commerciaux spécialisé que la province de l'Ontario.

Le Comté de Lanark a un pourcentage plus élevé d'Entrepreneurs commerciaux, de la Production animale et l'aquaculture et la Production agricole par rapport à la province de l'Ontario.

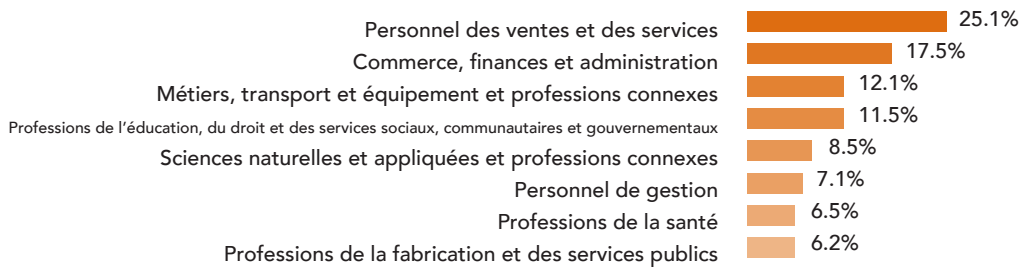
RÉPARTITION DES EMPLOYEURS - COMTÉ DE LANARK JUIN 2019

NAICS	Lanark Distribution %	Ontario Distribution %	Distribution Difference
238 - Entrepreneurs spécialisés	5.30%	8.30%	3.00%
112 - Production animale et aquaculture	1.20%	2.70%	1.50%
111 - Production végétale	1.50%	2.60%	1.10%
811 - Réparation et entretien	1.70%	2.60%	0.90%
812 - Services personnels et de blanchisserie	1.90%	2.70%	0.70%
236 - Construction de bâtiments	2.90%	3.50%	0.70%
624 - Assistance sociale	1.00%	1.60%	0.60%
453 - Détaillants de magasins divers	0.70%	1.20%	0.50%
721 - Services d'hébergement	0.40%	0.90%	0.50%
722 - Services de restauration et débits de boissons	2.40%	2.80%	0.50%

Source: Canadian Business Patterns

TOP 8 DES CATÉGORIES DE TRAVAIL 2019

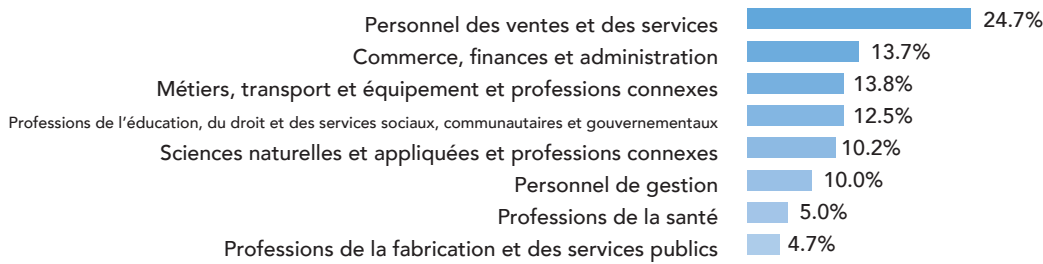
ONTARIO



Gains horaires médians

\$16.01
\$25.16
\$24.29
\$33.22
\$35.22
\$42.53
\$29.73
\$20.15

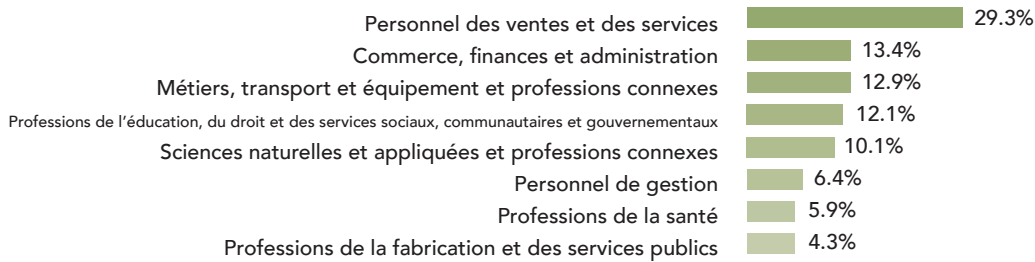
RENFREW COUNTY



Gains horaires médians

\$15.09
\$24.02
\$23.76
\$32.83
\$29.88
\$32.74
\$40.61
\$23.78

LANARK COUNTY



Gains horaires médians

\$15.44
\$25.38
\$23.92
\$32.60
\$29.16
\$41.97
\$38.58
\$20.07

Source: EMSI Analyst projection, August 2018



photo by valeria boltneva (Pexels.com)

INDUSTRIES DU NIVEAU À 2 CHIFFRES SCIAN AYANT LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE

INDUSTRIES CONNAISSANT LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE - COMTÉ DE RENFREW

Industry	2018 Jobs	2019 Jobs	Change in Jobs	Average Wage
Soins de santé et aide sociale	6,382	6,585	203	\$44,420
Services professionnels et scientifiques	3,788	3,966	178	\$77,553
Hébergement et services de restauration	3,368	3,459	91	\$16,098
Construction	2,774	2,851	77	\$51,232
Commerce de détail	5,416	5,446	30	\$23,045
Administration publique	7,227	7,248	21	\$61,464
Services de soutien administratif, de gestion des déchets et d'assainissement	1,722	1,737	15	\$35,489
Fabrication	3,063	3,077	14	\$47,764
Arts, spectacles et loisirs	444	455	11	\$23,485
Services publics	770	779	9	\$81,861

Source: EMSI Analyst projection 2019

INDUSTRIES DONT LA CROISSANCE EST LA PLUS RAPIDE - COMTÉ DE LANARK

Industry	2018 Jobs	2019 Jobs	Change in Jobs	Average Wages
Hébergement et services de restauration	2,617	2,773	156	\$15,432
Soins de santé et aide sociale	3,656	3,727	71	\$41,689
Construction	1,814	1,868	54	\$50,355
Services professionnels et scientifiques	783	814	31	\$51,307
Commerce de gros	768	797	29	\$45,641
Services éducatifs	1,550	1,566	16	\$59,750
Autres services (sauf administration publique)	885	900	15	\$28,868
Commerce de détail	3,588	3,601	14	\$23,919
Arts, spectacles et loisirs	443	454	11	\$30,425
Immobilier	204	213	9	\$26,401

Source: EMSI Analyst projection, 2019

Les graphiques ci-dessus montrent les industries, classées selon la catégorie de lieu de travail de la classification SCIAN ayant eu la plus forte croissance à Renfrew et Lanark. Les chiffres montrent l'évolution de l'emploi dans chaque secteur de 2018 à 2019. (SCIAN = Système de classification des industries de l'Amérique du Nord). Les industries à la croissance la plus rapide dans le Comté de Renfrew sont les Soins de santé et l'assistance sociale, les Services professionnelles et scientifiques, les Services d'hébergement et alimentaires, et la Construction. Dans le Comté de Lanark, les industries à la croissance la plus rapide sont les Services d'hébergement et alimentaires, les Soins de santé et l'assistance sociale, et la Construction.

LES 10 MEILLEURES INDUSTRIES PAR GAMME DE TAILLE D'EMPLOYÉS ET INDUSTRIES À 3 CHIFFRES

Les tableaux suivantes montrent les 10 meilleures industries dans le Comté de Renfrew et le Comté de Lanark ventilé par la gamme de taille d'employées. Les industries sont énumérées basé sur le nombre d'employeurs. Les trois industries dans le Comté de Renfrew qui ont le plus grand nombre d'employeurs sont l'Immobilier, les Entrepreneurs commerciaux spécialisé et les Services professionnelles et scientifiques. Les Entrepreneurs commerciaux spécialisé et les Services professionnelles et scientifiques sont restées dans les meilleurs cinq depuis 2008, lorsque l'Immobilier a ressenti une croissance significative. La croissance dans le secteur de l'immobilier est probablement attribué aux nouveaux développement de logement dans la région de Petawawa. En raison des cycles de détachement de personnels militaires et de leurs familles à la garnison Petawawa, le taux de rotation du marché immobilier est plus élevé.

RENFREW COUNTY - JUIN 2019

NAICS 3 chiffres sous-secteur de l'industrie	Taille de l'employé									Nombre total d'employeurs d'employeurs	%
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +		
531 - Immobilier	1149	66	9	3	0	1	0	0	0	79	
238 - Entrepreneurs spécialisés	320	144	51	23	9	2	0	0	0	229	
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	373	109	30	17	6	2	0	6	0	170	
621 - Services de soins de santé ambulatoires	213	127	34	18	5	3	3	0	0	190	
112 - Production animale et aquaculture	331	40	6	0	2	0	0	0	0	48	
236 - Construction de bâtiments	148	71	30	10	3	0	1	0	0	115	
111 - Réparation et entretien	150	72	27	6	2	1	0	0	0	108	
811 - Production végétale	213	25	6	1	0	1	0	0	0	33	
722 - Services de restauration et débits de boissons	65	31	42	45	41	9	0	0	0	168	
813 - Organismes religieux, subventionnaires, civiques, professionnels et assimilés	105	93	21	8	4	1	0	0	0	127	



LANARK COUNTY - JUIN 2019

NAICS 3 chiffres sous-secteur de l'industrie	Taille de l'employé									Nombre total d'employeurs d'employeurs	%	
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +			
531 - Immobilier	931	53	7	6	0	0	0	0	0	0	66	
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	545	164	24	22	2	1	0	0	0	0	213	
238 - Entrepreneurs spécialisés	484	138	57	26	10	1	1	0	0	0	100	
621 - Services de soins de santé ambulatoires	297	80	15	17	8	2	3	0	0	0	233	
236 - Construction de bâtiments	157	53	24	7	6	0	0	0	0	0	125	
722 - Services de restauration et débits de boissons	151	20	2	3	0	0	0	0	0	0	90	
112 - Production animale et aquaculture	184	34	22	7	4	1	0	1	0	0	25	
561 - Services administratifs et de soutien	129	23	3	1	0	0	0	0	0	0	69	
523 - Titres, contrats sur matières premières et autres activités financières d'investissement et activités connexes	154	25	37	37	26	8	0	0	0	0	27	
111 - Production végétale	48	18	3	3	1	0	1	0	1	0	133	2.8%

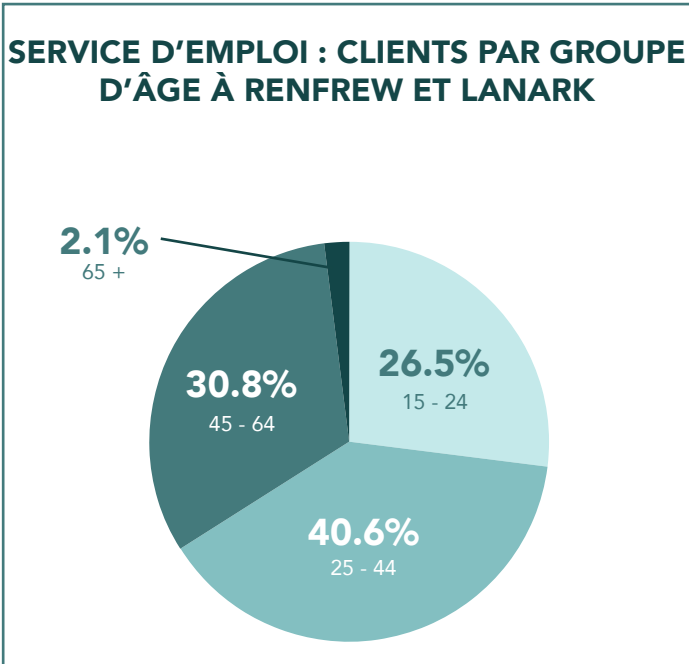
Les trois industries dans le Comté de Lanark qui ont le plus grand nombre d'employeurs sont l'immobilier, les Entrepreneurs commerciaux spécialisé et les Services professionnelles et scientifiques. Les Entrepreneurs commerciaux spécialisé et les Services professionnelles et scientifiques sont restées dans les meilleurs trois, tandis que l'Immobilier a continué à gravir l'échelon depuis 2018.



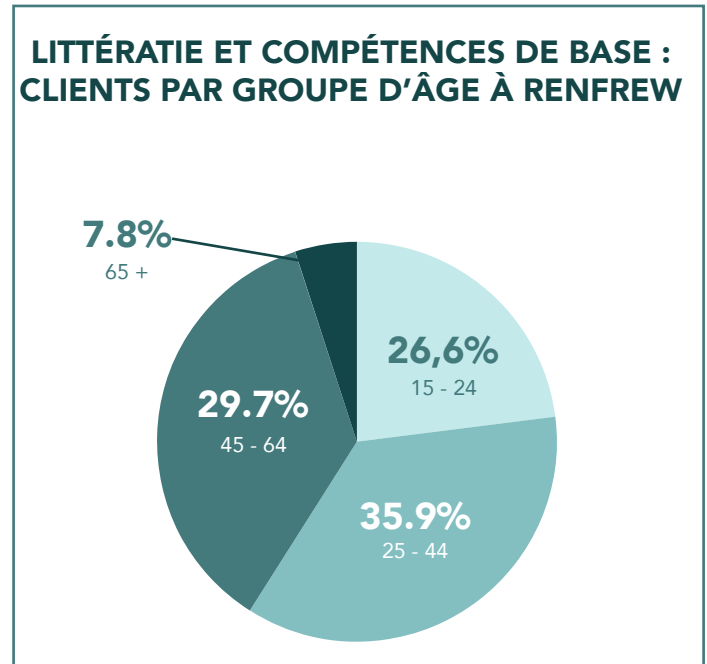
LES DONNÉES SUR LES CLIENTS D'EMPLOI ONTARIO

La Ministère de la Formation et des Collèges et Universités (MFCU) a mis à disposition les rapports de données d'Emploi Ontario afin de rendre possible l'exécution du rapport PLMT.

En utilisant les informations de base de l'année financière 2017-2018, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark applique ces données pour effectuer une analyse comparative. Si vous travaillez dans les services d'emploi, d'alphabétisation ou de développement économique, cette information peut être utile afin de comparer à vos propres résultats statistiques. Les infographies sont disponibles sur demande à l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark.



Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, il y avait 88 personnes formées à l'étranger sur 3 636* clients assistés par l'emploi.

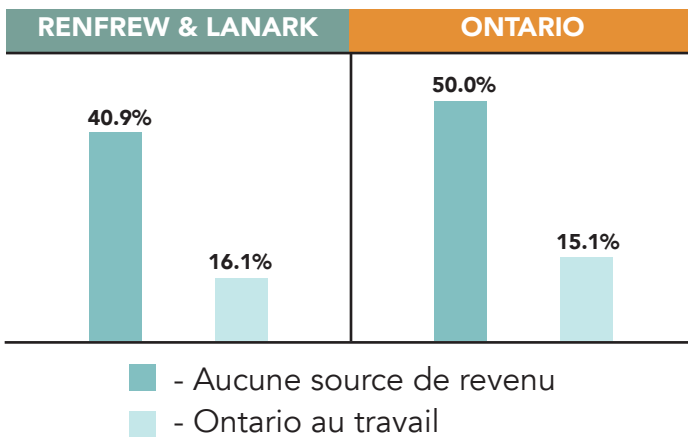


**Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, il y a...
16 fournisseurs de services
3 636 clients assistés par les services d'emploi
683 Personnes apprenantes en littératie et en compétences de base**

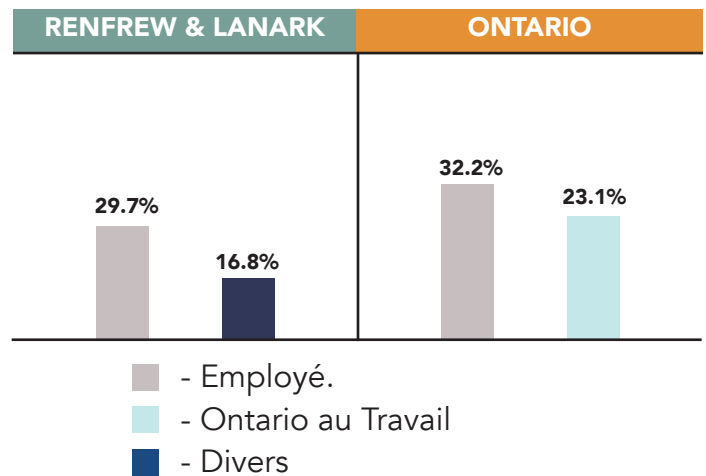
*Le nombre de clients assistés ne reflète pas le nombre total de clients qui visitent les fournisseurs d'Emploi Ontario.

Le pourcentage de clients de Service d'Emploi (SE) sans source de revenu a continué à monter l'année dernière avec une augmentation de 0,3 pourcent. Les contraintes financières qui pèsent sur les clients obligent les prestataires de services à fournir suffisamment de soutiens de formation avec un financement limité. Alternativement, 29,7% d'apprenant d'Alphabétisation et compétences de base (ACB) en 2018-2019 ont noté l'Emploi comme leurs principaux source de revenu. Ceci est une augmentation de 6,9% de l'année dernière.

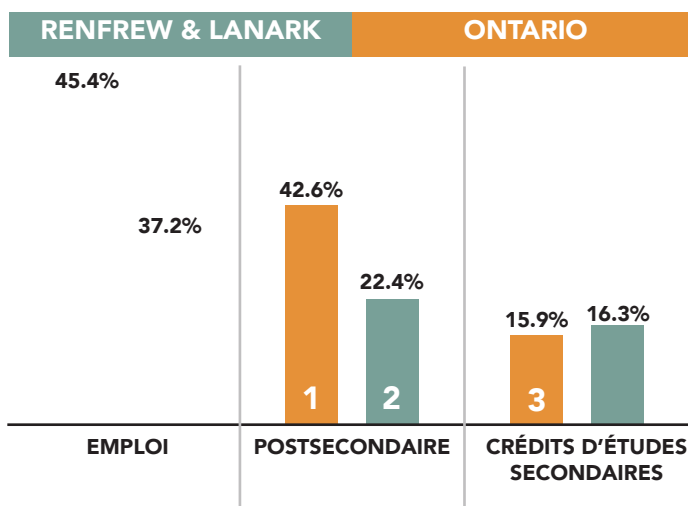
Deux principales sources de revenu pour les clients des services d'emploi



Les deux principales sources de revenu des personnes apprenantes en littératie et en compétences de base



Littératie et compétences de base Les trois principaux buts des personnes apprenantes



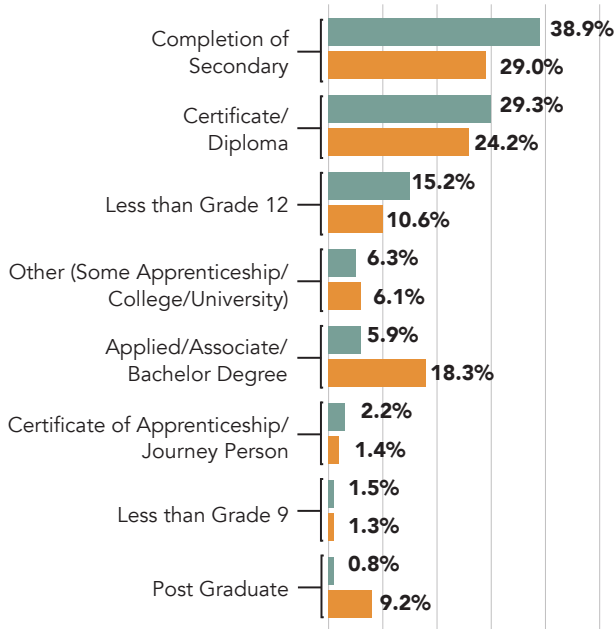
Catégorie d'âge la plus élevée des clients du programme



L'objectif le plus souvent cité par les apprenants ACB en Renfrew et en Lanark continue à être l'emploi avec 45,5 pourcent de client entrant à ce service avec cette intention. Un autre 42,6 pourcent de clients entrent à ce service avec l'objectif d'aller à une institution postsecondaire.

Il y a eu une diminution spectaculaire du nombre de clients à Deuxième carrière dans les Comtés de Renfrew et de Lanark depuis l'année dernière. Il y avait 14,5% moins de clients dans exercice fiscal de 2018-2019. Le plus grand nombre de clients à Deuxième carrière étaient âgées de 45 à 64.

EDUCATIONAL ATTAINMENT AT INTAKE (EMPLOYMENT SERVICE CLIENTS)



RENFREW & LANARK

ONTARIO

APPRENTICESHIP RENFREW & LANARK

96

Certificates of Apprenticeship Issued

169

Modular Training Registrations

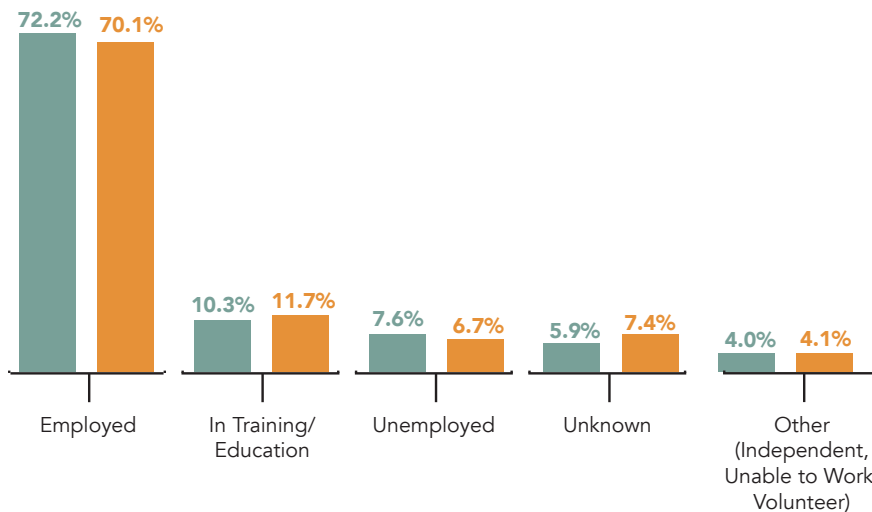
320

New Registrations

777

Active Apprentices

TOP EXIT OUTCOMES FOR EMPLOYMENT SERVICE CLIENTS



RENFREW & LANARK

ONTARIO

TOP 3 TRADES FOR NEW APPRENTICESHIP REGISTRATIONS

RENFREW & LANARK

- 1 - AUTOMOTIVE SERVICE TECHNICIAN
- 2 - GENERAL CARPENTER
- 3 - ELECTRICIAN

ONTARIO

- 1 - ELECTRICIAN
- 2 - AUTOMOTIVE TECHNICIAN
- 3 - HAIRSTYLIST

Les trois principaux résultats professionnels pour les clients des services de l'emploi dans les Comtés de Renfrew et de Lanark sont les suivants:

EMPLOYMENT SERVICE - TOP 3 EMPLOYED OUTCOME, OCCUPATIONS (NOC)

RENFREW & LANARK		ONTARIO	
1	Service support and other service occupations, n.e.c.	1	Service support and other service occupations
2	Trades helpers, construction labourers and related occupations	2	Trades helpers, construction labourers and related occupations
3	Labourers in processing, manufacturing and utilities	3	Accommodation and Food Services

Il y a un petit changement de résultats d'industries d'emploi pour les clients de SE avec la Construction maintenant en haut de la liste avec les Services d'hébergement et alimentaires en deuxième et Commerce de détail pour compléter les trois principaux.

EMPLOYMENT SERVICE - TOP 3 EMPLOYED OUTCOME, INDUSTRIES (NAIC)

RENFREW & LANARK		ONTARIO	
1	Construction	1	Accommodation and Food Services
2	Accommodation and Food Services	2	Administrative and Support and Waste Management and Remediation Services
3	Retail Trade	3	Retail Trade

PROGRAMMES D'EMPLOYEUR OFFERT PAR LES SERVICES D'EMPLOI

Les Services d'emploi locaux d'Emploi Ontario offrent une vaste gamme de programmes et de services qui soutiennent les employeurs lorsqu'ils embauchent de nouveaux employés. Ces services sont gratuits pour tous les employeurs de l'Ontario.

Les employeurs sont un partenaire clé pour aider les fournisseurs de SE à aider les chômeurs à obtenir un emploi durable. Ils se connectent avec des centaines de chercheurs d'emplois chaque année et peuvent aider les entreprises à trouver la bonne personne pour occuper un poste. Dans certains cas, ils offrent des incitations à la formation pour aider les employeurs à payer les coûts de formation. Cela peut inclure des essais de courte durée ou des expériences de placement prolongées. Ils offrent également une prime à la signature à l'intention des employeurs pour l'apprentissage aux employeurs qui se qualifient, lorsqu'ils s'engagent à former un apprenti dans un métier spécialisé.

Le Programme Subvention Canada-Ontario pour l'emploi offre aux employeurs l'occasion d'investir dans leur main-d'œuvre. La subvention offre un soutien financier direct allant jusqu'à 2/3 des coûts aux employeurs individuels qui souhaitent acheter de la formation pour leur main-d'œuvre.

Le Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes (15 à 29 ans) et le Programme d'accès aux emplois d'été pour les jeunes (15 à 18 ans) offrent de l'aide aux jeunes qui font face à des obstacles multiples ou sérieux à l'emploi. Il donne accès à l'employabilité et à l'acquisition de compétences professionnelles, ainsi qu'à l'éducation/formation et aux expériences de travail.

Les fournisseurs de SE peuvent également aider les employeurs dans le processus d'embauche. Ils afficheront des offres d'emploi, organiseront des salons d'emplois, présélectionneront des candidats et offriront leurs centres pour tenir des entrevues.

Les Services d'Emploi locaux d'Emploi Ontario offrent également des cours de formation reliés à l'emploi et à la sécurité en ligne reconnues dans l'industrie. Pour plus d'informations, veuillez visiter votre fournisseur de services Emploi Ontario local.

Mise à jour par Brent Dick - Superviseur de site
Service d'emploi du Collège Algonquin

www.ontario.ca/employmentontario

EMPLOYMENT ONTARIO

LE SONDAGE EMPLOYER ONE

Le sondage Employer One fournit les entreprises des Comtés de Renfrew et de Lanark, les prestataires de services et les éducateurs avec les aperçus des besoins des compétences locales et des ressources humaines. C'est conçu pour collectionner des informations auprès des employeurs sur une gamme de problèmes liés au travail, tel que des difficultés de recrutement et des pénuries de compétences actuelles et futures. Les résultats assistent à votre communauté à répondre avec précision aux besoins

- Identifier & élargir les opportunités pour la croissance
- Planifier pour l'avenir
- Accéder des profils de la main-d'oeuvre personnalisé immédiatement pour votre organisation
- Comparer les résultats régionaux
- Assurer que les Comtés de Renfrew et de Lanark on une main-d'oeuvre durable



les données disponibles couvrent une zone géographique plus grande et ne reflètent pas directement nos régions et industries.

Pour voir les résultats du sondage de 2018/2019 d'Employer One, veuillez visiter notre site Web a : www.renfrewlanark.com

SKILLED TRADES FORUM

À la fin de 2019 et au début de 2020, l'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark s'est lancé dans un projet de recherche pour saisir l'état actuel des métiers spécialisés dans les Comtés de Renfrew et de Lanark. Les données ont été collectionnées par une série de mesures de collectes d'informations, incluant des sondages en ligne, des entrevues individuelles, et des consultations de groupes. L'AMT aimerait remercier les employeurs de métiers spécialisés de la région pour leurs hospitalités et leurs enthousiasme en participant à cette recherche importante.



“Les employeurs des métiers spécialisés signalent que les compétences requises dans les petits commerces qui constituent la grande majorité des lieux de travail des métiers spécialisés de la région sont différentes de celles requises dans les lieux de travail urbains”

“Les employeurs des métiers spécialisés signalent qu’un manque de logement à courte durée présente un obstacle majeur à l’acquisition des apprentis. Souvent les petits commerces dans les régions rurales accueillera plutôt les étudiants secondaires des programmes coopératifs.”

“Les employeurs des métiers spécialisés suggèrent que fournir des incitations aux apprentis pour rester après que leurs apprentissages finissent sera utile pour les lieux de travail éloignés et ruraux.”

“Les employeurs des métiers spécialisés sont frustrés quand les exigences de certification éloignent les employés pendant les saisons de pointe au travail.”

L'AMT a récemment terminé une Étude régionale des compétences de métiers en demandes détaillé. Pour télécharger le rapport complet s'il vous plaît visitez www.renfrewlanark.com

LA JOURNÉE DE COORDINATION DES SERVICES

L'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark (AMT) coordonne un événement de développement professionnel annuel comme partie d'une stratégie de coordination de service afin d'aligner les problèmes de développement de la main d'œuvre. Avec les Services d'emploi et les agences de l'Alphabétisation et des compétences de bases à travers la région, l'AMT facilite cet atelier d'une demi-journée pour identifier et résoudre des problèmes, et rapporter sur les buts et les résultats au cours de l'année précédant.

À l'ordre du jour de cette année, l'AMT a rapporté sur les informations du marché du travail actuelles, ce qui a souligné le besoin de métiers spécialisés et de travailleurs des soins de santé. Il y a des possibilités dans chaque secteur à travers la région et à travers le Canada.

Steven Tobin, Directeur exécutif du Conseil d'information sur le marché du travail, a prononcé une allocution convaincante où il a parlé de l'état actuel des choses à travers la province ainsi que le pays. Bien que le taux de chômage en Ontario était

très bonne comparée au reste du Canada, Mr Tobin a souligné que les jeunes, surtout ceux qui vivent dans des régions rurales, ont fait face à des défis plus considérables lors de l'obtention d'emploi. Le niveau d'incertitude est plus haut maintenant dans le monde de travail. Avec les changements de technologie, une population vieillissante, et des obstacles accrus à l'emploi, il a souligné que les employeurs doivent penser différemment pour répondre à leurs besoins d'emploi.

Tout au long de l'évènement, les thèmes importants dans la main-d'oeuvre et l'emploi continue à être une pénurie de main-d'oeuvre et de compétences, l'incompatibilité d'éducation, et la croissance de travail précaire (à temps partiel et à court terme).

Veillez s'il vous plaît voir l'Enregistrement graphique terminé le jour de par Laura Hanek, à la page suivante.

Hellen Lavric
Coordinatrice de projet



photo by fauxels (Pexels.com)

SERVICE COORDINATING

"GHOSTING"
CONFIRMS INTERVIEW, BUT NEVER SHOWS!
BYEEEE
EMPLOYERS + EMPLOYEES + PROSPECTIVE EMPLOYEES ARE GUILTY



UNEMPLOYMENT RATE: ONTARIO IS DOING VERY WELL VS. CANADA
YOUTH IN ONTARIO... NOT SO GREAT, ESPECIALLY RURAL YOUTH.

MOVING TO URBAN CENTRES FOR JOBS
"GIG" ECONOMY NO TRUE DATA FOR THIS

LOTS OF UNEMPLOYMENT
TECHNOLOGY IS ALWAYS CHANGING
JOBS

HR
NO H.R. PEOPLE EXPECT SERVICES THAT AREN'T AVAILABLE

COLLEGE OF TRADES
PARTNERSHIP?

URBAN [↓] RURAL

COMPENSATION
EMPLOYERS LACK HUMANITY (CORPORATE CULTURE)
HOW TO STAY FAIR?
DOESN'T ALWAYS MEAN YOU WILL RETAIN

FACTORY OPEN
INTRODUCE YOUTH TO THE TRADES EARLY!

UNEMPLOYMENT GAP ISN'T THAT BIG

WHAT ARE THE CHALLENGES?
CHILD CARE
TRANSPORT
LIFE-LONG EDUCATION

ROBOTS ARE COMING!
NO RESEARCH DONE ON AUTOMATION OF JOBS
OUR AGING POPULATION AND HOW IT RELATES

EMPLOYERS THAT GET IT, WILL SURVIVE IN THE NEXT DECADE.

HOW TO BE A LEADER, NOT A BOSS
WORK WITH YOUR TEAM

LEAVING HIGH SCHOOL:
- MORE KIDS GOING STRAIGHT INTO WORK (EXPENSIVE POST-SECONDARY)
- TAKING GAP YEARS (NOT SURE WHAT TO TAKE)

MARKETING: START EARLY!
WE ARE STILL RUNNING A 1950'S EDUCATION PROGRAM!

LABOUR SHORTAGE AND SKILL SHORTAGE ARE NOT THE SAME

INVEST IN YOUR TEAM
WHAT DO THEY VALUE?
BE PATIENT
"SORRY I'M LATE"
ARE YOU EDUCATING THEM?
"I'M NOT SURE HOW TO DO THIS"

PARENTS:
"SKILLED TRADES ARE NOT FOR MY KID"
WHY NOT DOCTOR? LAWYER?
SMART? = UNIVERSITY
NOT SMART? = COLLEGE
SHIFT THIS MINDSET!!!

EMPLOYERS:
CHANGE POSTING LANGUAGE. DO THEY NEED THAT DEGREE?

35% OF CANADIANS HAVE POST-SECONDARY EDUCATION FOR THE JOB
MULTIPLE CHOICES
HOW DO WE
UNIVERSITY?

INFORMATION DAY!

HOSTED BY: THE LABOUR MARKET GROUP OF RENFREW + LANARK COUNTIES
NOVEMBER 7. 2019

VOICES

CERTAINTY

AGING POPULATION
ALWAYS COMING AND GOING
BARRIERS?

"NO FUTURE IN TRADES"
"HANDS-ON TRAINING GAP"
"NO RURAL OPPORTUNITY"



"WHAT IS LMI?"
"WHY IS IT IMPORTANT?"
"WHAT OPPORTUNITIES ARE THERE IN MY AREA?"

OF PARENTS

PARTICIPATION RATE

"I NEED A 9-4 JOB, IN WALKING DISTANCE - ADMIN PREFERRED."



"I CAN'T GET COMMITMENT FROM MY EMPLOYER."

"EDUCATION IS SOOOO EXPENSIVE!!"

"MENTAL HEALTH ISSUES" - ONGOING -

VOICES OF A JOB SEEKERS

EDUCATION

GOVERNMENT/ MINISTRY

THE LABOUR MARKET GROUP 2

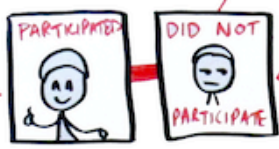
SCHOOL BOARDS

EMPLOYMENT SERVICES

ECONOMICAL DEVELOPMENT

WHAT IF EMPLOYERS OFFERED HEALTHCARE TO P/T EMPLOYEES TO INCREASE STANDARD EMPLOYMENT?

FOLLOW CLIENTS LONGER - WHAT'S WORKING?



HIGHER... THEY HAVE... REER PATHWAYS

WOMEN TAKING ON MORE RESPONSIBILITY FOR FAMILY: ABSENT WORKERS

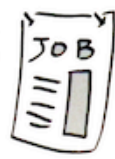
JOB: HOURLY CAREER: SALARY \$ [smiley face] \$
GROUP THESE TOGETHER INSTEAD.

MARKET THIS?

LINK BETWEEN DEGREES AND CURRENT JOB IS BROKEN OR NOT EVEN REQUIRED.



HAVE REALISTIC EXPECTATIONS
DEGREE = DOES NOT GUARANTEE A JOB.



Instagram icon: laurajhanek
GRAPHIC RECORDING BY: LAURA HANEK (LMG)

BY: LAURA HANEK
PROJECT COORDINATOR - LABOUR MARKET GROUP

EXAMEN DU PLAN D'ACTION

Le suivant est un résumé bref des projets entrepris de 2019-2020 et les résultats obtenus.

PROJET 1: SONDAGE EMPLOYER ONE (2019-2020)	
Description du projet	Le projet vise à exploiter des données et des informations locales directement des employeurs locaux concernant leurs exigences en personnel et en formation.
Résultats mesurables	Une meilleure compréhension des actuels et des futures exigences en main-d'oeuvre et en formation des employeurs locaux.
	Réussite de 125 sondages Employer One par des employeurs locaux.
Résultats du projet	Un rapport détaillé résumant les informations recueilli des employeurs soumis à la MCFU en mars 2019.
	Toutes les données et les informations collectées sur le marché du travail ont été partagées avec les partenaires, qui les ont utilisées à leur tour pour servir les besoins du marché du travail de la région.
	Présentations sur les résultats d'Employer One aux groupes des Services de l'emploi et aux demandeurs d'emploi.
Partenaires clés	Employeurs régionaux, groupes locaux de chambres de commerce, Conseils locaux d'Est Ontario et réseau Emploi Ontario
PROJET 2: COORDINATION DU SERVICES	
Description du projet	La facilitation de deux journées de développement professionnel pour les fournisseurs de services d'Emploi Ontario. La production et la distribution de notre Bulletin trimestriel sur le marché du travail. La production de paquets d'IMT personnalisés pour les bureaux d'EO de la région.
Résultats mesurables	La livraison de deux ateliers réussis. Les participants auront une meilleure compréhension du Marché du travail local et les ressources mises à leur disposition..
	Les Bulletins du marché du travail distribués (électroniquement) à plus de 1 000 contacts dans la région..
Résultats du projet	La production d'un Bulletin trimestriel sur le marché du travail.
	La production et livraison électronique de forfaits IMT personnalisés pour les fournisseurs de services EO qui utilisent l'outil d'analyse SMEI
Partenaires clé	Emploi Ontario, Alphabétisation et compétences de base, Ontario au travail, Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, Vie communautaire et agences de logement régionales et tout autre développeurs d'emplois régionaux seront invités des deux comtés à participer.

PLAN D'ACTION 2020/2021

PROJET 1: TRAVAILLER ENVERS UN FUTUR TROUSSE À OUTILS IMT	
Description du projet	Développer une suite d'outils qui éduquera la jeunesse et les chercheurs d'emplois à propos des possibilités futurs et actuel du marché du travail et quelles compétences et formations sont requises pour avoir du succès dans ces positions. Lorsque complété, la suite d'outils (videos, matériaux imprimés) seront disponibles aux conseils scolaires locales, aux fournisseurs d'ACB et aux centres d'Emploi Ontario. Le programme pour le projet sera approuvé par un comité directeur composé de partenaires de l'EO et de représentants des conseils scolaires régionales. Les données et les renseignements locaux pour les outils seraient extrait d'une série d'outils (Analyste SMEI, Emplois à proximité et des études IMT récentes réalisées par l'AMT. (Les secteurs Manufacturiers, Forestiers, des Soins de santé et du Commerce spécialisés.
Problème/priorité	
Résultats mesurables	Ce projet assurera que les partenaires de la communauté (EO, ACB, et les conseils scolaires locaux) auront les outils pour éduquer les jeunes et les chercheurs d'emplois à propos des possibilités futur et actuel d'emplois et de carrières basées sur l'information du marché du travail local. De plus, les fournisseurs de services d'Emploi Ontario gagnent une meilleure compréhension des exigences de formation et de dotation de personnel des employeurs locaux.
Partenaires clés	Les employeurs locaux, l'Association du marché du travail, les agences de Développement économique, les agences d'Emploi Ontario et les conseils scolaires locaux.
PROJECT 2: COORDINATION DU SERVICE	
Description du projet	Faciliter deux journées de développement professionnelle pour le personnel d'ACB, les développeurs d'emplois et le personnel d'Emploi Ontario dans la région. L'AMT délivra également 40 séances d'information et d'éducation sur le marché du travail communautaire.
Problème/priorité	Il y a actuellement un manque de conscience par rapport aux services de support d'emploi et de formation qui sont disponibles aux employeurs et aux demandeurs d'emploi dans la région. Les employeurs ont également noté qu'ils sont contactés par des développeurs d'emploi d'une variété d'agences d'emploi ce qui mène à un sens général de fatigue et de confusion dans les groupes d'employeurs. L'Association du marché du travail comprend que la coordination du service amélioré et de meilleur communication inter-agences dans la région assisterait à adresser ce problème. Créer des opportunités de développement professionnel pour des développeurs d'emplois régionaux et collaborer sur des matériels de promotion de communauté communs pourraient potentiellement résoudre ce problème.
Résultats mesurables	La facilitation de deux journées de développement professionnel pour le réseau d'EO de Renfrew et de Lanark. Les journées de développement professionnel promouvoir le couronnement des services effectif et fourniront les participants sur la manière d'utiliser efficacement les informations sur le marché du travail local.
Partenaires clés	L'Association du marché du travail, les agences Emploi Ontario, Chambres de commerce, l'Entreprise Comté Renfrew, le Centre d'entreprise Lanark-North Leeds, la Commission industrielle de Renfrew, la MFCU, le Consortium d'excellence en fabrication, le Développement économique du Comté de Renfrew, propriétaires et gestionnaires de petites et moyennes entreprises.

ANNEXE A : PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

Algonquin College	Jamie Bramburger Anne Davis Brent Dick Melanie Burton Lisa Benoit	Training & Learning Centre	Sue Rupert
		Tyerman & Daughters Inc.	Maggie Tyerman
		Upper Canada District School Board	Roxane McDonell Pauline Levesque
Algonquins of Pikwàkanagàn	Amanda Two-Axe Kohoko Taylor Ozawanimke Christine Lightbody	Valley Heartland Community Futures Development Corporation	Amber Coville
Canadian Career Academy	Rob Probert Laura Bennett Kim Fields	Arnprior Economic Development	Lindsay Wilson
		Pembroke Economic Development	Heather Salovaara
County of Renfrew, Ontario Works	Jennifer Dombroskie	County of Renfrew, Economic Development & Natural Resources	Alastair Baird David Wybou
County of Lanark, Ontario Works	Buffy Armour Heather Kehoe	Community Settlement Initiative	Chela Breckon Laura Julien Sabrina Farmer Lana Johnston
Enterprise Renfrew County, Pembroke	Kim Fraser Colleen Sadler	Local Immigration Partnership	Marja Huis Kate Walker Shawna Baker
Garrison Petawawa	Robert Hall		
Ministry of Training Colleges and Universities	Laurie Martel		
ontrac Employment Resource Services	Ashley Cavanagh Rhonda Morrow Michelle Toop		
PMFRC Employment Services	Christina McFadden		
Renfrew County Community Futures Development Corporation	Kelley Lemenchick Diane McKinnon		
Renfrew County District School Board	Ivan Saarii Melissa Friske Alex Harris		
Renfrew Industrial Commission	Ron Brazeau		

ANNEXE B : SOURCES D'INFORMATION

Statistics Canada (2011 and 2016 Census, 2011 National Household Survey, Canadian Business Patterns)
www.statcan.gc.ca/eng/start

Algonquin College - Pembroke
www.algonquincollege.com/pembroke

Algonquin College - Perth
www.algonquincollege.com/perth

Algonquins of Pikwàkanagàn First Nation
algonquinsofpikwakanagan.com

County of Lanark Website
www.lanarkcounty.ca

County of Renfrew Website
www.countyofrenfrew.on.ca

EMSI Analyst Tool
www.economicmodeling.com

ANNEXE C : DÉFINITIONS DES DONNÉES STATISTIQUES

Âge médian : L'âge médian est un âge « x » de sorte qu'exactement une moitié de la population est plus âgée que « x » et que l'autre moitié est moins âgée que « x ».

CNP : La Classification nationale des professions [CNP] a été développée par Développement des compétences et des ressources humaines Canada en collaboration avec Statistique Canada pour décrire à l'aide d'un cadre uniforme, le travail fait par les Canadiens.

Déclarant : La Division des données régionales et administratives de Statistique Canada (déclarant) produit une multitude de données socioéconomiques et démographiques tirées des déclarations d'impôts personnelles que soumettent les Canadiens chaque année. Les données sont habituellement disponibles dans les 18 mois environ qui suivent l'année en question.

Défis du marché du travail : Un défi réfère à la possibilité d'un déséquilibre dans l'offre et la demande de main-d'œuvre [y compris les habiletés, les professions et la scolarité]. Un défi, de par sa nature, présente à la fois un « problème » et une « possibilité ». Un travailleur au chômage ou sous-employé constitue une ressource gaspillée et un problème. Cependant, le potentiel de ce travailleur est aussi une opportunité à déployer ailleurs.

Division de recensement (DR): Une division de recensement constitue un groupe de municipalités voisines réunies ensemble aux fins des besoins de planification régionale. La Division de recensement (DR) est le terme général pour les zones légiférées provinciales, telles que les comtés et les districts régionaux.

Données de modèle d'affaires : La base de données de la Structure des industries canadiennes qu'offre Statistique Canada indique le nombre d'établissements commerciaux (employeurs) dans une division de recensement (DR). La base de données recense également le nombre d'employeurs selon le secteur industriel précis pour neuf tranches d'effectifs. Les données de la Structure des industries canadiennes sont recueillies tous les six mois (en juin et en décembre) suivies d'un décalage d'environ cinq semaines qui en précède la publication.

Emploi : Les chiffres de l'emploi dans le Profil de la base réfèrent à l'emploi total, y compris l'emploi à temps plein et à temps partiel.

Enquête nationale auprès des ménages (ENM) : À partir de 2011, les informations précédemment recueillies dans le questionnaire complet obligatoire sont recueillies par dans le cadre de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) volontaire. L'ENM fournit de l'information sur les caractéristiques démographiques, sociales et économiques des Canadiens. L'information tirée de l'enquête fournit des données pour soutenir de la planification et de la prestation de programmes par les gouvernements fédéral, provinciaux, territoriaux et locaux, ainsi que par diverses organisations de services sociaux et organisations ethnoculturelles.

Les lecteurs devraient noter que, selon Statistique Canada :
« La comparaison des estimations de l'ENM aux estimations produites à partir du questionnaire complet du Recensement de 2006 doit être faite avec prudence et tout spécialement lorsque l'analyse s'intéresse à de petits niveaux de géographie. L'utilisateur est invité à utiliser le principal indicateur de qualité de l'ENM, le taux global de non-réponse, pour juger de la qualité des estimations de l'ENM et évaluer dans quelle mesure les comparaisons sont possibles avec les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006. »

L'AMT essaie de faire des observations à partir d'estimations de toutes les données disponibles. Les informations contenues dans le présent rapport devraient être utilisées dans le cadre d'une analyse provenant d'autres sources ainsi qu'en collaboration avec d'autres organisations similaires. Pour plus d'informations, voir <http://goo.gl/wOYrIZ>.

Force de travail : La population active réfère aux personnes qui étaient soit occupées, soit au chômage pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 16 mai 2006). Dans les recensements antérieurs, elle était désignée de 'population active totale'.

Industrie (Selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] de 2002) : La nature générale des activités de l'entreprise

exécutées dans l'établissement où la personne travaille. Les données sur l'industrie du Recensement de 2006 (basées sur le SCIAN de 2002) peuvent être comparées aux données des partenaires de l'ALÉNA du Canada (les États-Unis et le Mexique).

Local : Local réfère à la DR ou à la RMR ou la région pertinente au contexte particulier.

n.c.a. : non classé ailleurs. Un qualificatif professionnel parfois utilisé dans la désignation des groupes majeurs, mineurs et unitaires pour référer aux professions qui ne sont pas classées ailleurs.

Profession (Selon Classification nationale des professions pour statistiques 2006 [CNP-S 2006]) : Le genre de travail qu'effectuent les personnes âgées de 15 ans et plus. La profession est fondée sur le type d'emploi que la personne occupe et la description de ses tâches. Les données sur les professions du Recensement de 2006 sont classées selon la Classification nationale des professions pour statistiques 2006 (CNP-S 2006). Pour comparer les données des recensements de 1991 et 1996, la variable Profession (historique) devrait être utilisée.

Région économique (RE) : Statistique Canada définit une région économique comme étant une unité géographique généralement composée de plusieurs Divisions de recensement dans une province. Les régions économiques permettent de faire des estimations fiables concernant la main-d'œuvre pour des petites régions qui, trop petites à elles seules, sont regroupées avec les régions voisines.

Région métropolitaine de recensement (RMR) : Une Région métropolitaine de recensement est une grande zone urbaine (connue comme noyau urbain) ensemble avec de régions urbaines et rurales adjacentes (connues comme frange urbaine et rurale) qui ont un degré d'intégration sociale et économique élevé avec la région urbaine centrale. Une RMR a un noyau urbain d'au moins 100 000 habitants.

Savoir ou renseignement local : Le savoir local réfère à l'information reçue, pas des impressions ou des perspectives non soutenues, reçu des groupes d'affaires, des institutions éducationnelles, des agences de développement économique, des informateurs des secteurs clé, des pourvoyeurs de service et des dirigeants de la communauté locale.

SCIAN : Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] est le système qu'utilisent les agences statistiques du Canada, des États-Unis et du Mexique pour classer les établissements commerciaux dans le but de recueillir, analyser et publier les données statistiques reliées à l'économie.

Secteurs industriels : Les secteurs industriels décrits à l'indicateur 1 et les codes à 4 chiffres dont il est question dans les indicateurs 2 et 4 réfèrent à la classification dans laquelle tous activités économiques sont placées. Voir la définition de SCIAN ci-dessus. Spécialistes de Modélisation Économique

Internationale : SMEI transforme les données du marché du travail en information utile aidant les organisations à comprendre ce qui relie l'économie, les gens et le travail. Utilisant des principes économiques sains et des bonnes données, ils construisent des services conviviaux aidant les établissements d'enseignement, les planificateurs de la main-d'œuvre, et les développeurs régionaux (tels que les Conseils d'investissement en main d'œuvre, les Bureaux de développement économique, les Chambres de commerces, les services publics) à construire une meilleure main-d'œuvre et à améliorer les conditions économiques dans leurs régions.

Tarifs de rachat garantis (TRG) : Les tarifs de rachat garantis sont le prix que paye un service public à ses consommateurs pour l'excès d'électricité produit par leur système d'énergie solaire, éolienne ou alternative. Le gouvernement utilise les tarifs de rachat garantis pour inciter les consommateurs à adopter des sources d'énergie nouvelle, propre et Source: Statistics Canada 2006 Census Dictionary and A Local Board Manual: Mobilizing Data as Evidence for Local Labour Market Planning, Wikipedia

renouvelable.

Taux d'emploi : Réfère au nombre de personnes occupées durant la semaine (du dimanche au samedi) précédant le jour du recensement (le 16 mai 2006), exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15

Ce rapport a été préparé par Matt LeMay, Coordonnateur, Hellen Lavric, Coordinatrice du Comté de Renfrew et Laura Hanek, Coordinatrice du Comté de Lanark de l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark.

Pour de plus amples renseignements concernant ce document ou pour obtenir des copies, veuillez contacter :

L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark

141, rue Lake, Pembroke, ON K8A 5L8

Téléphone : (613) 735-4308 ext.2898

renfrewlanark@gmail.com

www.renfrewlanark.com

L' Association du marché du travail de Renfrew et Lanark est subventionnée par



www.ontario.ca/employmentontario

Le matériel contenu dans ce rapport a été préparé par l'Association du marché du travail de Lanark et de Renfrew et provient d'une variété de sources considérées comme fiables. Nous ne faisons aucune représentation ou garantie, explicite ou implicite, quant à son exactitude ou son exhaustivité. En fournissant ce matériel, l'Association du marché du travail de Lanark et Renfrew n'assume aucune responsabilité ou obligation.

Les points de vue exprimés dans ce document ne reflètent pas nécessairement ceux du gouvernement de l'Ontario.

Dernière page: Une main-d'oeuvre qualifiée contribuant à la prospérité de l'Ontario

Le projet Emploi Ontario est financé par le gouvernement de l'ontario.



ALGONQUIN | Pembroke
COLLEGE | Campus

NOTES:



A Skilled Workforce Contributing to a Prosperous Ontario

The Labour Market Group of Renfrew and Lanark
141 Lake Street, Pembroke, ON K8A 5L1
613-735-4308 ext. 2893
renfrewlanark@gmail.com

This Employment Ontario project is funded by the Ontario Government.

