

# RAPPORT DE PLANIFICATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

2019/2020





# TABLE DES MATIÈRES

Groupe du marché du travail Introduction	1
Contexte	2
Sommaire Exécutif	2
Aperçu démographique	3
Comté de Renfrew - Profil démographique	3
Lanark County - Demographic Profile	3
Age Characteristics	4
Median Age	5
Population Change	5
Migration Characteristics	6
Historical Labour Force Characteristics	7
Algonquin College Pembroke	8
Algonquin College Perth	9
Education/Willis College	10
Local Education Attainment Summary	11-12
Economic Overview	13-14
Employment by Municipality	
Highest Paying Industries-Renfrew County	
Highest Paying Industries-Lanark County	
Economic Highlight Renfrew County	15
Economic Highlight Pembroke	15-16
Economic Highlight Lanark County	16
Regional Trends - Renfrew County	17
Jobs by Industry - Renfrew County	18
Regional Trends - Lanark County	
Jobs by Industry - Lanark County	
Local Labour Market Conditions	19
Number of Employers by Employee Size Range	19
Distribution of Total Employers by 3-Digit Industry	20
Change in the Total Number of Employers	21
Fastest Growing Industries at the 2-Digit NAIC Level	22
Highest Ranked Occupations by NOC Skill Type	23
Number of Businesses by Employee Size Range and 3-Digit Industry	24-25
Algonquins Of Pikwakanagan Update	26
Employment Ontario Client Data 2017/2018	27-30
Employer Programs Offered by Employment Services	31
Local Immigration Partnership Program	32
Employer One Survey Results 2016/2017	33
Employer One Survey 2018/2019	34
LBS Service Coordination Day	35
Health Care Labour Market Forum	36
LBS Graphic Recording	37-38
Health Care Forum Graphic Recording	39-40
Plan of Action 2018/2019	41
Plan of Action Plan Review 2017/2018	42
APPENDIX A: Community Consultation Participants	43
APPENDIX B: Information Sources	44
APPENDIX C: Health Care Community Consultation	45
APPENDIX D: Community Partners	45
APPENDIX E: Data Definitions	46



**LA MISSION : de travailler en collaboration avec les partenaires de la communauté sur la création des solutions innovantes du marché du travail qui répond aux besoins du développement des mains d'oeuvres locales.**

L'Association du marché du travail de Renfrew and Lanark représente un de 26 endroits de planification dans la province de l'Ontario. Financé par la Ministère de la Formation et des Collèges et Universités, l'association travail pour fournir des informations du marché du travail précis et opportun aux employeurs, demandeurs d'emploi et organisations qui utilisent les données du marché de travail pour les raisons de planification stratégiques. L'association fournit des reports du marché du travail

annuel qui esquissent les tendances dans le marché du travail local en utilisant les données de plusieurs sources, aussi bien qu'une intelligence recueillie des employeurs et des agences de recrutement locales. Cette Service d'emploi Ontario est financée par le Gouvernement du Canada et le *Gouvernement de l'Ontario*.

## L' équipe



**MATT LEMAY**

*Chef de projet*



**HELLEN LAVRIC**

*Coordinatrice de projet*



**LAURA HANEK**

*Coordinatrice de Projet*

# SOMMAIRE EXÉCUTIF

Situé en Est de l'Ontario et en bordure de la Région de la capitale nationale, les comtés de Renfrew et de Lanark ensemble couvrent une zone de 10 679 km<sup>2</sup> avec une population totale de 171 092. Historiquement, les deux comtés ont eu des économies similaires qui étaient très actives dans la manufacture, l'agriculture, et la sylviculture, résultant en taux plus élevé de réalisation pour les apprentissages, les métiers et les diplômés de collèges.

Comme résultat d'une population qui vieillit, l'émigration des jeunes et une croissance de population plus lente que moyenne, plusieurs secteurs dans la région (des soins de santé, la manufacture, les métiers, la sylviculture, les services scientifiques et professionnels, l'administration publique, le commerce de détail et service, et l'agriculture) éprouvent des difficultés de recrutement et maintien en poste des travailleurs débutants et qualifiés. Recrutant des travailleurs qualifiés et de nouveaux Canadiens des centres urbains ont été identifiés comme une priorité pour les partenaires de la communauté dans la région.

La globalisation couplée avec un climat économique et géopolitique volatile a conduit aux pertes dans le secteur de la manufacture avec Sanvik Steel (Arnprior) et Greenville Castings (Perth) établis pour la fermeture en 2019. Malgré ces pertes, et comme résultat du dollar canadien bas et des prix d'essences qui sont plus bas que normal, plusieurs fabricants continuent à développer et sont en train d'éprouver de la difficulté à attirer et retenir les travailleurs. L'Association du

marché du travail de Renfrew and Lanark (AMT) continue à fournir de l'éducation et de l'entraînement des informations locales du marché du travail (IMT) à une variété d'agences et partenaires communautaires. L'année dernière, on a livré plus de 40 présentations à un groupe de clients diverses, incluant Garrison Petawawa, les programmes pour les jeunes, les services d'emploi des premières nations, les groupes de chambre de commerce locaux, les services d'Emploi Ontario, les fournisseurs d'alphabetisation et de compétences de base, les conseils scolaires régionales, les élus et les maires, les cours de carrière dans les écoles secondaires et les agences du développement économique.

Le rapport du Planification du marché du travail local (PMTL), de l'année 2019/2020 résume notre sondage annuel 2018/2019 d'Employer One sur page 33 et de notre forum de santé communautaire sur page 36.

L'AMT souhaite remercier le Collège Algonquin, les employeurs/chercheurs de travail, les fournisseurs de services, les éducateurs et les autres pour leurs contributions aux IMT de cette année. Nous avons hâte à leurs participations continuées et encourageons la participation de nouvelles organisations et individus. L'AMT est engagé à générer des changements positifs dans le marché du travail local par le travail collaboratif avec les partenaires communautaires.

Matt LeMay, Coordinateur

*L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark*

## Contexte

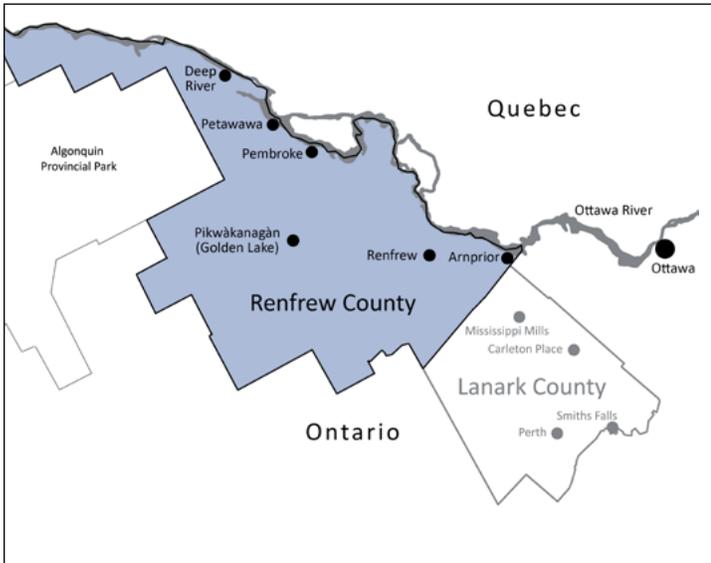
Dans la province de l'Ontario, il y a 26 conseils de planification des effectifs qui reçoivent des fonds de la Ministère de la Formation et des Collèges et Universités (MFCU). Cette commission facilite le processus du PMTL qui identifie et donne la priorité aux problèmes du marché du travail. Lorsque les problèmes sont identifiés, le conseil de planification des effectifs ou autres organisations locales responsables de cette tâche travail avec les partenaires communautaires pour développer un plan d'action qui rencontre les besoins changeant du marché du travail de la communauté. En place d'une commission locale, l'AMT a livré le processus du PMTL en Renfrew et Lanark depuis mai 2007. L'AMT travail avec deux sous-comités, un pour Renfrew et un pour

Lanark, qui reflètent une large section transversale d'industrie, d'emploi, d'entraînement, du développement économique et des agences gouvernementales. Les comités fournissent de l'information du marché du travail et du retour d'information sur les projets communautaires afin que nous puissions mieux servir nos communautés dans la région. L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark et un membre fier de planification de l'effectif Ontario.

[www.workforceplanningontario.com](http://www.workforceplanningontario.com)

# APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

## RENFREW COUNTY PROFIL DÉMOGRAPHIQUE



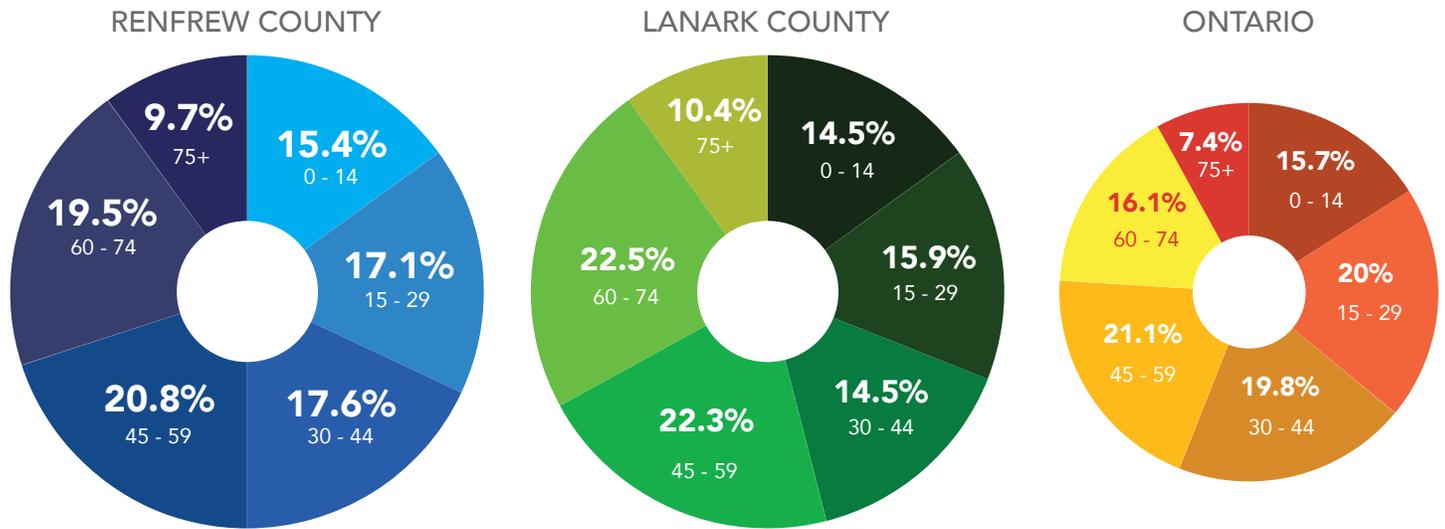
Le comté de Renfrew a une population totale de 105 240 (population projetée de 2018 analyste SMEI). Englobant environ 7 645 kilomètres carré, le comté est, géographiquement, le plus vaste en Ontario. Situé au cœur de la vallée de l’Outaouais, il s’étend le long des rives de la rivière des Outaouais à partir de la périphérie d’Ottawa à l’est, jusqu’à la pointe nord de la zone sauvage du parc Algonquin, à l’ouest. Le comté de Renfrew compte plus de 900 lacs vierges et quatre grands systèmes fluviaux. Le comté est très diversifié, allant des régions sauvages, qui constituent la moitié du comté, aux zones fortement industrialisées et développées, accueillant des employeurs de renommées mondiales et des installations à la fine pointe de la technologie. L’environnement naturel est unique, se prêtant à un large éventail d’activités de plein air et de tourisme. Le comté de Renfrew compte 18 municipalités.

## LANARK COUNTY PROFIL DÉMOGRAPHIQUE



Le comté de Lanark a une population totale de 69 423 (population projetée de 2018 analyste SMEI). Le comté est une région géographiquement vaste et diversifiée couvrant une superficie de 3 034 kilomètres carré. Lanark a deux grandes rivières, Mississippi et Rideau, toutes deux débouchant dans la rivière des Outaouais. Situé à l’ouest d’Ottawa, le comté de Lanark est la capitale ontarienne du sirop d’érable. Formé principalement de zones rurales avec des petites agglomérations d’activités urbaines, le comté de Lanark s’annonce comme offrant « une qualité de vie supérieure ». On dit que le comté offre « le meilleur des deux mondes », étant entouré par la beauté de la nature tout en étant à seulement quelques minutes de la capitale du pays et ses installations de calibre mondial. Le comté de Lanark compte 9 municipalités.

# CARACTÉRISTIQUES DE L'ÂGE



Source: EMSI Analyst Projection, 2018

Les graphiques et les analyses qui suivent reflètent les caractéristiques selon l'âge des citoyens des comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à ceux de l'Ontario.

**Renseignements locaux** - les statistiques locales démontre une tendance évidente de vieillissement de la main-d'œuvre dans les comtés de Renfrew et de Lanark. Le démographique plus âgé de la région, couplé avec une émigration de jeunesse a résulté dans une pénurie de main-d'oeuvre. Selon les résultats du sondage 2018/2019 d'Employer One, 62.5 % des employeurs ont déclaré qu'ils ont eu des difficultés à remplir des positions au cours de la dernière année et 65.4 % de ces répondants ont déclaré qu'un manque de candidats a été la raison pour les difficultés d'embauche.

## Besoins locaux

- Les soins de santé, la manufacture et les travailleurs du commerce sont en grand demande.
- Les employeurs seront peut-être tenus de recruter des travailleurs qualifiés de dehors de la région, d'embaucher des travailleurs plus âgés, mis à pied ou en retraite pour répondre aux demandes de la main-d'oeuvre.



## ÂGE MOYEN

Ce tableau compare le changement d'âge médian des comtés de Renfrew et de Lanark à celui de la province de l'Ontario entre 2011 et 2016.

L'âge médian des citoyens du comté de Renfrew est de 44,8 ans et celui du comté de Lanark est de 48,2 ans. Les âges médians des deux comtés sont supérieurs à l'âge médian provincial qui est de 41,3 ans. Le comté de Lanark a connu le changement le plus important de 2011 à 2016 avec une augmentation de l'âge médian de 2,0 ans.

Statistique Canada a débuté la publication des résultats du recensement en février 2017. Pour une liste détaillée du calendrier de diffusion du recensement, visitez ce [website](#).

RÉGION	ÂGE MOYEN 2011	ÂGE MOYEN 2016	DIFFÉRENCE
Renfrew County (3547)	43.9	44.8	0.9
Lanark County (3509)	46.2	48.2	2
Ontario	40.4	41.3	0.9

Statistics Canada 2011 and 2016 Census

## CHANGEMENT DE POPULATION 2017-2018

Ce tableau compare les variations projetées de la population totale des comtés de Renfrew et de Lanark et de la province de l'Ontario entre 2017 et 2018.

Les comtés de Renfrew et de Lanark sont estimés de voir près d'aucun accroissement de population entre 2017 et 2018. Lorsque d'autres recherches sont nécessaires, la différence en accroissement entre Renfrew et Lanark et la province pourrait être attribuable à moins d'immigrants s'installant dans des communautés rurales.

**Renseignements locaux** - le segment de la population canadien qui grandit le plus vite est les Nouveaux canadiens. Les économistes et les experts gouvernementaux ont indiqué que la région pourrait bénéficier énormément de l'établissement des services de d'établissement pour soutenir les nouveaux-venus. Le Collège Algonquin pilote actuellement une livraison à distance de services d'établissement dans les comtés de Lanark et Renfrew qui soutient les alliés communautaires qui sont investis en aidant les nouveaux-venus.

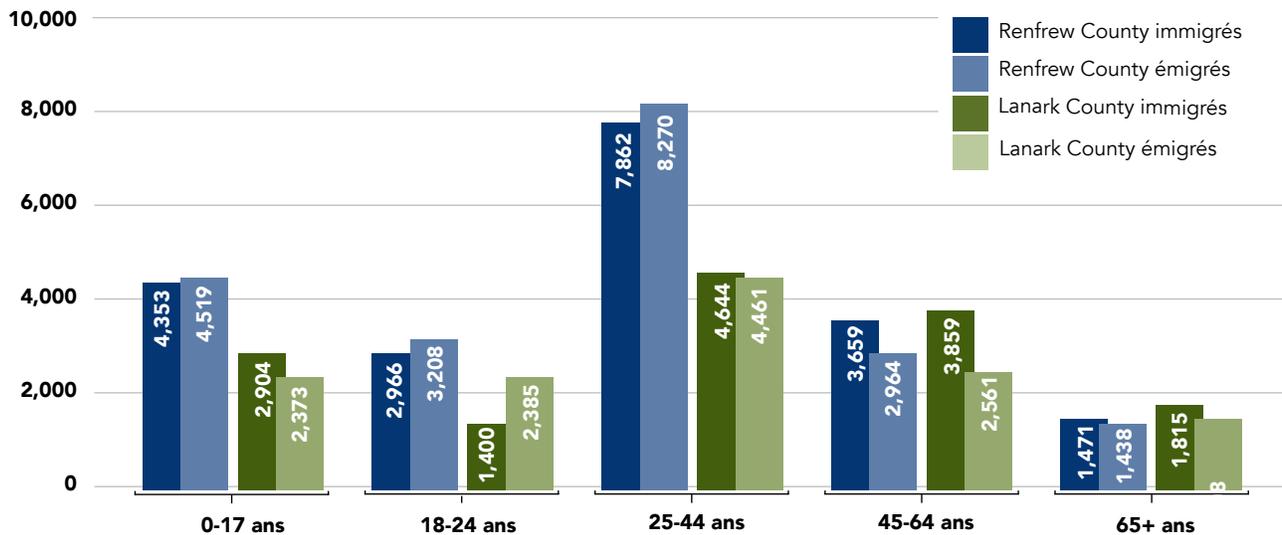
DIVISION DE RECENSEMENT	2017	2018	CHANGEMENT DE POPULATION
Renfrew County (3547)	105,382	105,240	0.00%
Lanark County (3509)	69,281	69,423	0.00%
Ontario	14,193,384	14,322,334	1%

Source: EMSI Analyst Projection, 2018

# CARACTÉRISTIQUES DE MIGRATION

Le graphique suivant montre les caractéristiques de migration des comtés de Renfrew et Lanark entre 2011 et 2016.

CATÉGORIE DE CARACTÉRISTIQUE DE MIGRATION SELON L'ÂGE



PROJECTED DATA: EMSI

**-88** MIGRANTS NETS DANS LE comté DE RENFREW DE 2011-2016

**1303** MIGRANTS NETS DANS LE comté DE LANARK DE 2011-2016

Statistics Canada Taxfiler

Les caractéristiques de la migration décrivent le mouvement de personnes d'un endroit à un autre, généralement à travers une frontière politique, dans le but de s'établir dans une nouvelle résidence. La migration peut être internationale (entre pays) ou interrégionale (à l'intérieur d'un pays). L'une des tendances migratoires les plus importantes observées dans un peu plus que la dernière décennie a été l'exode rural qui se définit par un mouvement de personnes qui, à la recherche d'opportunités, se déplacent de la campagne vers les villes. Dans les deux comtés, un accroissement des personnes plus de 45 ans, particulièrement la population âgée plus de 65 ans a créé une grosse demande pour les services et les travailleurs du domaine de la santé.

**L'augmentation nette la plus forte dans le groupe d'âge 45-64 = 895 La diminution nette la plus forte dans le groupe d'âge 25-44 = 408**

**Les mains-d'oeuvres actuels et futurs des travailleurs pourrait être limité, auquel cas des mesures de rétention proactives devront être considérées.**

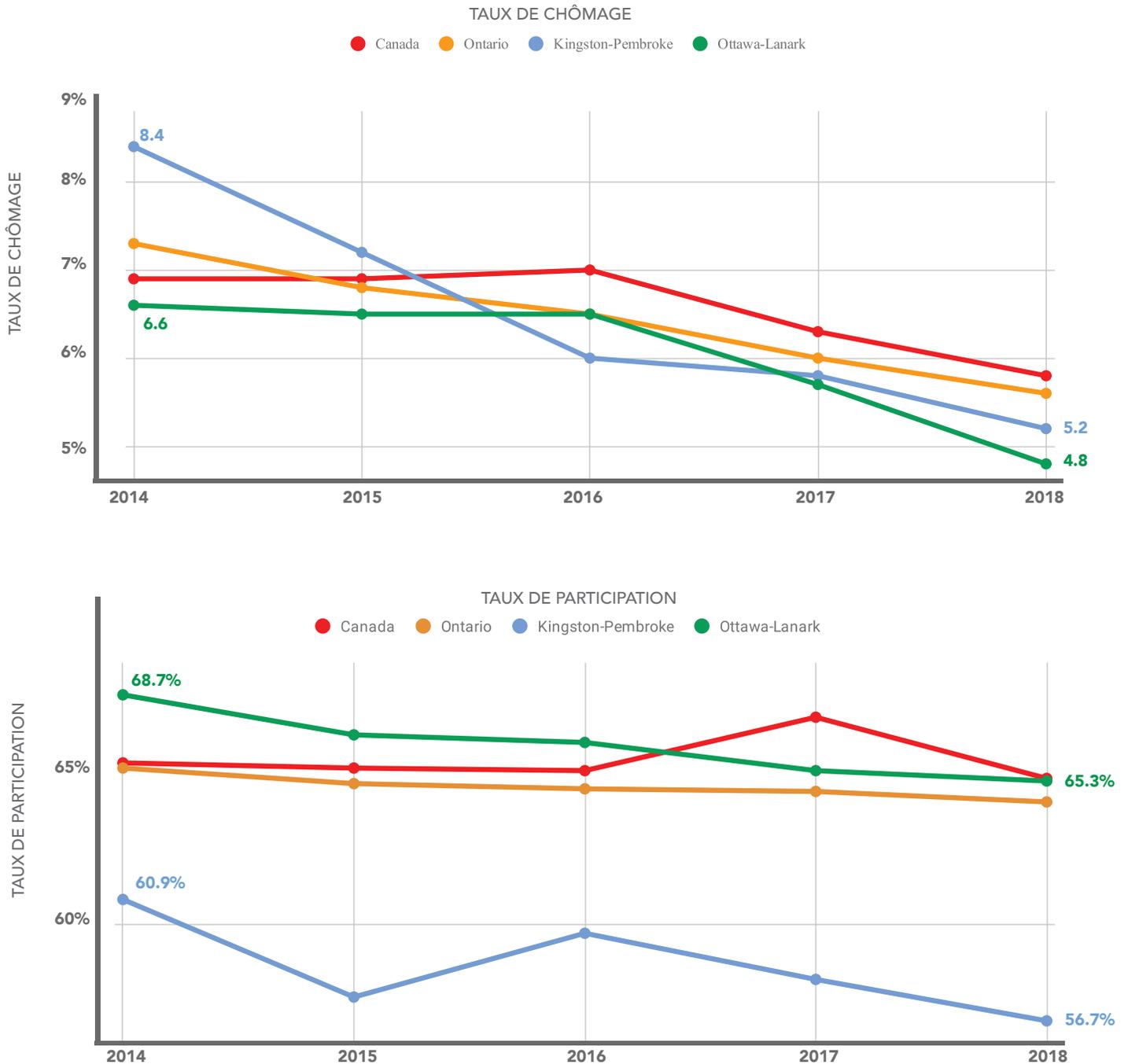
**L'augmentation nette la plus forte dans le groupe d'âge 45-64 = 1267 La diminution nette la plus forte dans le groupe d'âge 25-44 = 985**

**Probablement attribué au jeunes poursuivant les opportunités d'éducation post-secondaire hors du pays.**

**Renseignements locaux** - quatre-vingt-quatorze pourcent des agences des soins de santé tremendously from the establishment of settlement services to support newcomers. locaux interrogés rapportent qu'il est plus difficile d'embaucher les travailleurs par rapport à il y a cinq ans. L'incapacité de remplir des positions clé a résulté en 74 % d'organisation payant plus d'heures supplémentaires pour combler les quarts de travail. Quarante pourcent d'employeurs rapportent qu'un manque de candidats est la raison principale pour ces nouveaux défis d'embauche. Le segment de la population canadien qui grandit le plus vite est les Nouveaux canadiens. Les économistes et les experts gouvernementaux ont indiqué que la région pourrait bénéficier énormément de l'établissement des services de d'établissement pour soutenir les nouveaux-venus.

# CARACTÉRISTIQUES DU MAIN D'ŒUVRE HISTORIQUE

Les graphiques suivantes détaillent les taux de chômage et de participation dans les régions économiques 3510 (incluant le comté Lanark), 3515 (incluant le comté Renfrew), l'Ontario et le Canada de 2014-2018. \*Le taux de chômage est représenté par le pourcentage de travailleurs sans emploi dans la main d'œuvre total. L'historique de cinq ans du taux de participation montre une diminution lente similaire pour l'Ontario et pour le Canada. Les régions économiques de Kingston-Pembroke et Ottawa Lanark montre une diminution global, mais avec Ottawa maintenant un taux de participation beaucoup plus élevé et Kingston-Pembroke un taux de participation beaucoup plus bas que le reste de la province.



# ÉDUCATION ALGONQUIN COLLEGE PEMBROKE



Le Collège Algonquin a terminé une célébration d'un an de son 50e anniversaire en 2018 en recevant une clé de la ville de Pembroke. Depuis l'ouverture il y a plus que cinq décennies, le Campus de Pembroke a graduellement devenu l'un des moteurs économique principaux dans la région, grandissant d'un modeste 16 étudiants à plein temps en 1967 à approximativement 1,000 étudiants à l'heure actuelle. La croissance de l'inscription d'étudiants sur le campus est venue a un temps quand l'inscription des écoles élémentaires et secondaires a été dans une forte baisse dans le comté de Renfrew et la population de la région a âgé.

Au cours du développement des programmes uniques, le Campus de Pembroke attire maintenant presque 50 pourcent de ces étudiants de dehors de la région, et éprouve aussi une inscription record d'étudiants internationaux. En 2018, plus que 25 étudiants d'autour du monde se sont inscrits dans une variété de programmes. Le campus attend que son inscription internationale continue à grandir dans les années à suivre, un premier pas positif en aidant les communautés rurales à devenir plus invitant aux nouveaux-venus au Canada.

Le Collège repose fortement sur son industrie et ses partenariats d'affaires pour répondre aux besoins du marché du travail. Un exemple est le lancement d'un programme de préposé aux services de soutien personnel en collaboration avec le Manoir Bonnechere en Renfrew. Le programme a commencé en janvier de 2019 et est en

train d'être livré au Manoir dans un effort d'aider la portion est de la comté de Renfrew a abordé une pénurie critique des travailleurs du domaine de la santé. Le Collège a aussi organisé un forum d'une journée pour le secteur des soins de santé, un processus qui a abouti à plusieurs stratégies qui a des organisations travaillant ensemble pour rendre les soins de santé un cheminement de carrière plus désirable pour les jeunes. Le Campus de Pembroke est aussi en expansion pour le nombre d'étudiants et d'employeurs qui participent dans les programmes coopératifs. Les programmes coopératifs sont une stratégie de recrutement de travailleur effectif pour plusieurs entreprises qui ont du mal a trouver des travailleurs qualifiés ou qui développent un plan de relève pour les travailleurs partant à la retraite. Les placements coopératifs se produisent normalement pendant l'été et sont disponibles en plusieurs programmes incluant Les affaires, Technicien en informatique, Technicien environnemental et Sciences nucléaires appliqués et La radioprotection. En avançant, le campus continuera à répondre aux défis du marché du travail auxquels fait face le comté de Renfrew, la province et le Canada alors que la société est aux prises avec un main-d'oeuvre changeant conduit par les avancements technologiques, les démographiques changeant and les économies émergentes.

Jamie Bramburger  
*Doyen par intérim*

# ÉDUCATION - ALGONQUIN COLLEGE PERTH



Le Campus Perth du Collège Algonquin a rejoint ses campus soeurs à Ottawa et en Pembroke en célébrant le 50e anniversaire en 2017-2018. Depuis son début sur le 15 décembre, 1970, le campus a fourni de l'éducation et de la formation aux citoyens du comté de Lanark et à ceux qui le choisissent comme maison pour un court temps pendant qu'ils assistent à un programme au campus. Au cours des 50 dernières années le campus a subi plusieurs changements et pendant l'année la plus récente, il a peut-être connu son changement le plus important dans sa gamme de programmes.

Pour l'automne de 2019, le campus va accueillir des étudiants dans ses programmes existants de Préposé aux services de soutien personnel, Fondations policiers, Éducation de la petite enfance et Menuiserie patrimoniale, mais aussi, nouveau pour l'automne de 2019, deux nouveaux programmes d'affaires. Les fondations d'affaires, un programme de certificat de deux semestres et Les affaires - l'agriculture, un programme de diplôme de quatre semestres sont en cours de lancement en vue de combler une lacune en l'est de l'Ontario. Aussi nouveau au campus est la livraison du programme de diplôme de programmeur à une cohorte internationale de 35 étudiants du sud d'Inde commençant en mai, 2019. Le campus attire des étudiants d'autour du monde, comme l'Irlande, le Brésil, la France, la Corée du Sud et les Etats-Unis, mais ceci est la première fois qu'une cohorte au complet cherche à obtenir non-seulement une éducation, mais une expérience canadienne quintessence chez Perth. Regardant au-delà de 2019, le campus cherche à lancer un nouveau certificat d'étude supérieure and la construction renouvelable en 2020 et un programme d'études en patrimoine bâti en 2021. Le campus poursuit aussi des opportunités dans la charpente en bois, la maçonnerie et la planification du patrimoine. En addition des changements des programmes le campus cherche aussi à faire encore une plus grande différence lorsqu'il travail a la viabilité financière à long terme. Pour aider,

le campus a formé un comité consultatif au campus avec des dirigeants d'a travers le pays pour façonner sa connexion au communauté tout les deux du dedans et de dehors le comté de Lanark pour que le campus continue à faire une différence dans les sphères sociales et économiques du comté. Le comité fournira des conseils qui sont bien besoin concernant le futur du campus comme destination pour les étudiants internationaux, comme source de solutions de formation en entreprise, et concernant son potentiel pour de la recherche a l'usage mixte et appliqué, parmi d'autres opportunités. Dans un article d'Atlantic Monthly en mars 2016, James Fallowed a décrit 11 facteurs clé pour une municipalité prospère. Il a inclus des facteurs comme une centre-ville forte, un respect pour la diversité, une reconnaissance de leurs histoire civique, des partenariats publique-privé réelle et une reconnaissance des champions de la communauté. Il a même souligné qu'un nombre de brasseries artisanales plus élevé que moyen et/ou des distilleries dans une communauté démontre l'entrepreneuriat d'une communauté. Mais cet article mention aussi de manière critique que des communautés qui ont vraiment du succès ont et se soucie d'un collège communautaire, surtout un qui effectue des recherches. Le campus Perth, comme cet article discute, à court terme aide a soulever l'économie en amenant une population d'étudiant et à long terme, il aide à transformer la communauté par le talent qu'il attire et le talent qu'il forme. En avançant, le campus cherche à faire encore une plus grande différence comme partenaire avec la communauté.

Christopher Hahn

*Doyen du Collège Algonquin Campus Perth*

# ÉDUCATION - WILLIS COLLEGE

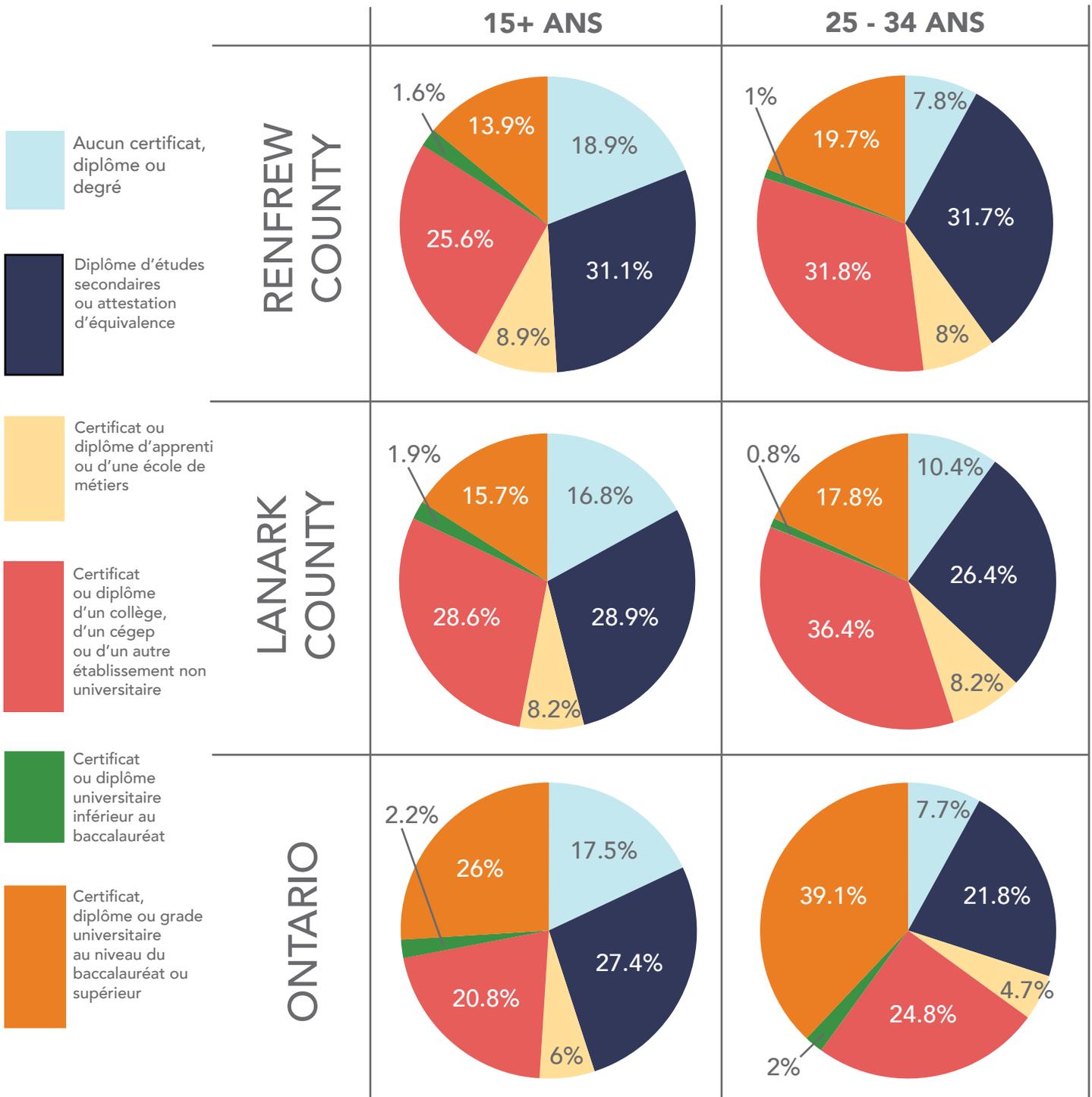


Le Collège Willis, notre campus de la Vallée d'Ottawa et commodément situé proche du 417 en Arnprior. Le Collège Willis est le collège privé d'enseignement professionnel le plus vieux au Canada, établi en 1866. Nous offrons des programmes en Affaires, Technologie, et Soins de santé. N'importe quoi dans les soins de santé est un bon choix avec notre population vieillissante. Les Administrateurs de cabinets médicaux réussissent dans les percentiles 90 élevées à la recherche d'un emploi non scolarisé. La même peut être dite à propos de toutes les préposées aux services de soutien personnel (PSP), comme la demande dépasse largement l'offre et nous avons constaté une grande augmentation dans les salaires horaires pour les étudiants PSP avec le choix employeurs. Nos programmes d'affaires durs de 21 à 48 semaines du programme et notre programme Analyste en cybersécurité est au-dessus de tout. Les Forces armées canadiennes (FAC) nomment le Collège Willis comme le seul cours dans le pays qu'ils reconnaissent. Le Collège Willis est honoré d'accueillir le programme de transition conviviale pour les anciens combattants ici en Arnprior au centre d'apprentissage pour anciens combattants Joan Brea. Approximativement 20% du conseil des élèves à Arnprior sont des anciens combattants des FAC. Nos cours durs de soit 8:00-12:00 lundi à vendredi ou 13:00-17:00. Nos cours sont limitées à 16 et la majorité de nos étudiants sont matures par nature. Nous avons un agent d'OSAP sur site pour aider à guider et répondre à aucune question. Nous inscrivons les étudiants dans la plupart des programmes de manière bimensuelle, la structure de notre inscription nous laisse entrer 4 à 8 étudiants de manière bimensuelle avec le même diplôme en entrant le marché du travail, permettant moins de compétition entre les étudiants.

Dan Planetta  
*Coordinateur d'emploi vétérinaire*

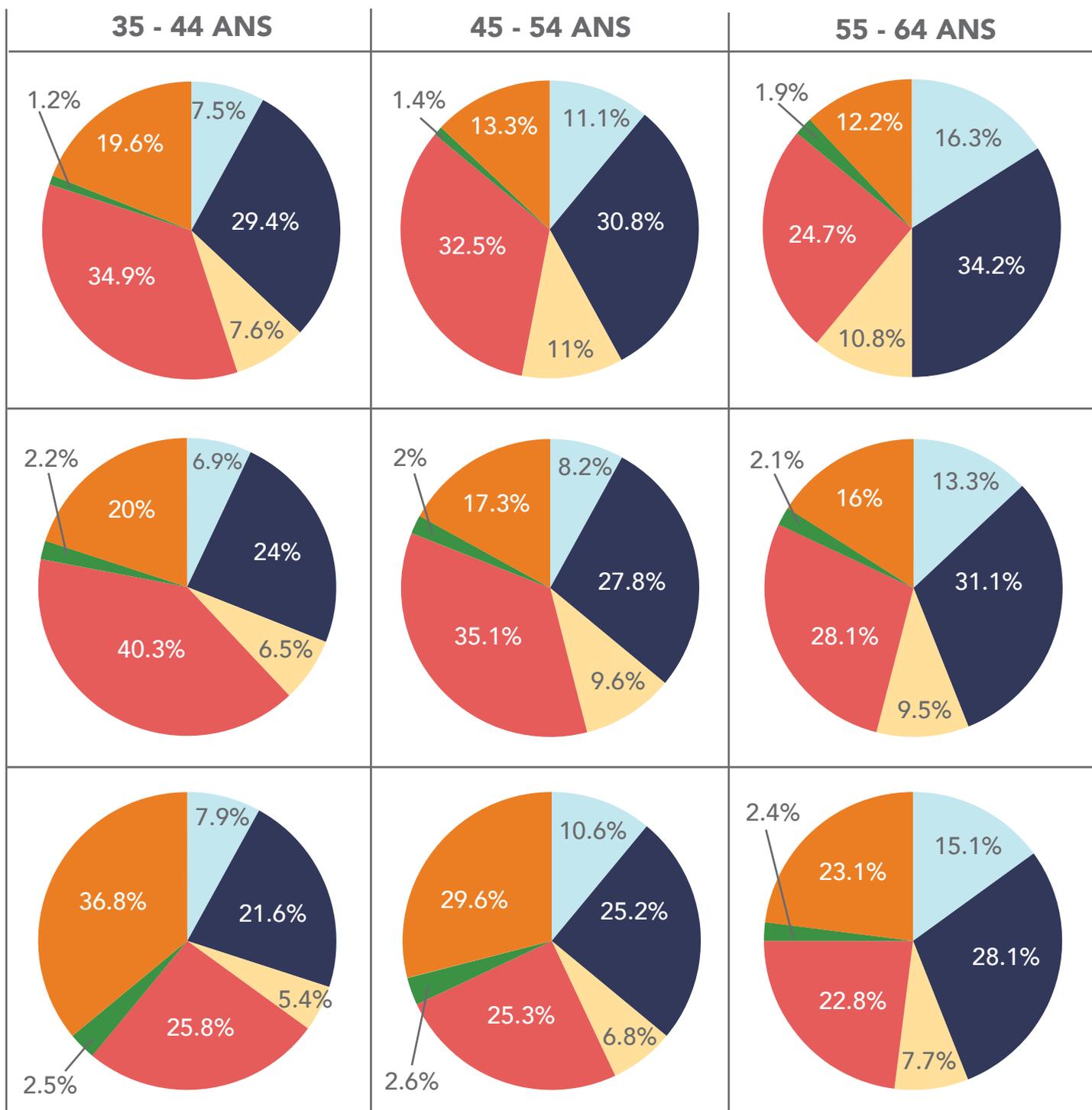
# RÉSUMÉ DE LA RÉUSSITE SCOLAIRE LOCAL

Les graphiques ci-dessous montrent le niveau de scolarité atteint par les différents groupes d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark comparativement à ceux de la province de l'Ontario en 2016. Les comtés Renfrew et Lanark ont toujours eu de solides bases économiques constituées des secteurs manufacturiers, d'agriculture et de sylviculture. Cela s'est traduit par des taux plus élevés d'obtention de certificats d'apprentissage, de métiers et de diplômes collégiaux, mais également par des taux inférieurs



Statistics Canada 2011 and 2016 Census

d'obtention de diplômes universitaires dans presque tous les groupes d'âge relativement aux résultats de la province.  
 Les comtés de Renfrew et de Lanark continuent de dépasser les niveaux de scolarité provinciaux dans toutes les cohortes d'âge pour les personnes ayant obtenu un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.



Statistics Canada 2011 and 2016 Census

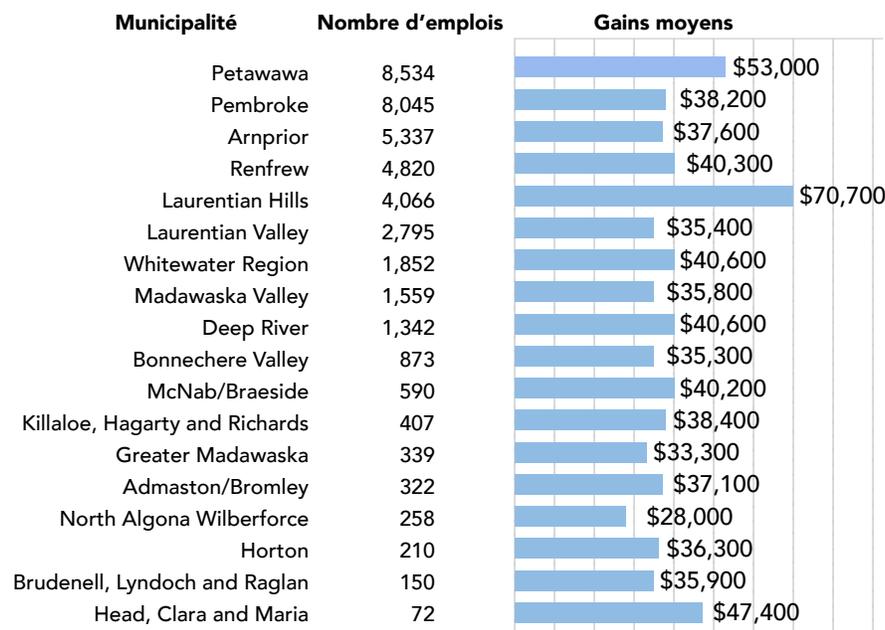
# APERÇU ÉCONOMIQUE

Dans le but de fournir de l'information actuelle et précise sur le marché du travail, l'AMT a commencé à utiliser l'outil d'analyse Spécialistes de modélisation économique Internationale (SMEI) afin de réunir des données économiques et professionnelles utiles. L'outil d'analyse SMEI combine les données d'emploi, les données de paie, les données de l'Enquête sur la population active (EPA) et les données du Recensement et des structure des industries canadiennes (SIC) pour produire des estimations géographiques détaillées de l'emploi.

## EMPLOI PAR MUNICIPALITÉ

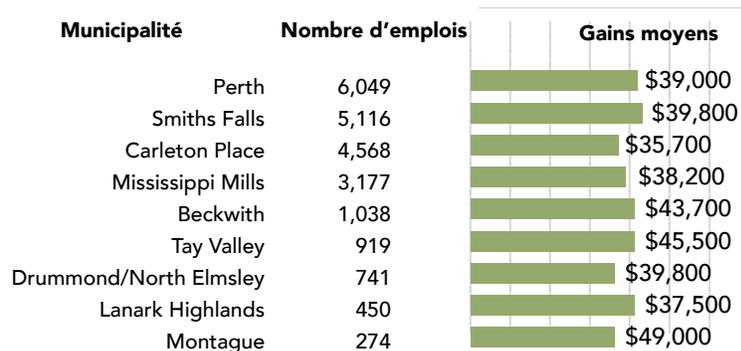
Les deux graphiques suivants représentent le nombre d'emplois par municipalité pour les comtés de Renfrew et Lanark, ainsi que les salaires moyens.

EMPLOI PAR MUNICIPALITÉ - Comté de RENFREW 2018



Source: EMSI Analyst projection 2018

EMPLOI PAR MUNICIPALITÉ - COMTÉ DE LANARK 2018



Source: EMSI Analyst projection 2018

Lorsque les gains moyens à travers les municipalités du comté de Lanark sont relativement cohérent, les gains moyens à travers les municipalités du comté de Renfrew montrent une variance plus élevée. Des grandes organisation financé au niveau fédéral, comme Garrison Petawawa et les Laboratoire nucléaires canadiennes explique ces différences dans le comté de Renfrew. La ville de Petawawa est maison à Garrison Petawawa, et les Laboratoires nucléaires canadiens sont en Rivière Chalk (le canton des Collines Laurentian). Ces employeurs ont augmenté considérablement les revenus moyens dans ces régions.

## LES INDUSTRIES LES MIEUX RÉMUNÉRÉES - RENFREW

NAICS	Industrie	Gains moyens
22	Utilitaires	\$82,371
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	\$74,238
55	Management de sociétés et d'entreprises	\$71,959
91	Administration publique	\$62,277
61	Services éducatifs	\$52,582
23	Construction	\$49,277
31-33	Fabrication	\$47,802
41	Le commerce de gros	\$47,330
21	Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	\$46,023
62	Soins de santé et assistance sociale	\$42,520

Source: EMSI Analyst projection, 2018

## LES INDUSTRIES LES MIEUX RÉMUNÉRÉES - RENFREW

NAICS	Industrie	Gains moyens
22	Utilitaires	\$79,516
21	Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	\$72,663
55	Management de sociétés et d'entreprises	\$63,629
91	Administration publique	\$61,408
61	Services éducatifs	\$58,697
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	\$50,105
23	Construction	\$48,223
31-33	Fabrication	\$47,950
48-49	Transport et entreposage	\$45,840
56	Services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	\$45,025

Source: EMSI Analyst Projection, 2018

Les trois premiers industries dans le comté de Renfrew avec les plus grands gains moyens en 2018 était les Utilités, les Services professionnels, scientifiques et technique, et la Gestion des compagnies et entreprises.

Les trois premiers industries dans le comté de Lanark avec les plus grands gains moyens en 2018 était les Utilités, l'Exploitation minière, l'Extraction en carrière, et l'Extraction de la pétrole et de la gaz, et l'Administration publique.

**Renseignements locaux** - quelques employeurs de la santé régionaux ont indiqué qu'ils le trouvent difficile de recruter et retenir des candidats qualifiés pour combler une variété de postes. Comme réponse à cette tendance, le Collège Algonquin a reçu du financement supplémentaire de Société d'aide au développement futur des collectivités du comté de Renfrew (SADCCR) pour organiser un forum d'une journée sur les soins de santé. Des employeurs des comtés des Renfrew et de Lanark ont été interrogés pour amasser des informations concernant les défis du marché du travail. Sur le 23 novembre, 2018, les employeurs ont convoqué en Pembroke pour identifier des actions spécifiques pour attirer et retenir les travailleurs. Il y a une profonde pénurie d'Infirmières (auxiliaires) autorisée, déposés aux services de soutien personnel, et de docteur dans la région. Après un atelier d'une journée, le groupe a identifié des recommandations importantes et va maintenant travailler à donner la priorité à ces idées et fournir un plan pour de la collaboration communautaire.

## POINT FORT DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE - LE COMTÉ DE RENFREW

L'année 2018 a vu de fortes performances dans les secteurs clé de manufacture, de sylviculture et de produits de bois à valeur ajoutée et d'agriculture. Les résultats positifs ont été soutenus par la demande en produits, un dollar canadien relativement bas et des faibles taux d'intérêt. Des investissements très significatifs se poursuivent dans le re développement des Laboratoires nucléaires canadiennes (1,2 G\$) et Garrison Petawawa (750 M\$), qui contribuent de grande manière à l'économie, particulièrement pour la construction et pour les secteurs de métiers. Ces investissements couplés avec approximativement 50 M\$ en nouveaux investissements dans le secteur de produits de bois à valeur ajoutée et des investissements en cours dans l'agriculture et la manufacture, aide à maintenir la compétitivité et la durabilité pour les économies locales et régionales. Le comté de Renfrew se vante des secteurs de manufacture vibrantes en aérospatiale, défense, biocarburants, médicaments, botaniques (incluant le Cannabis médicinal et récréatif) et le traitement des produits de bois à valeur ajoutée et de la fibre. Du côté des science et de la technologie, le comté de Renfrew abrite une des institutions de recherche et développement prééminent au Canada aux Laboratoires nucléaires canadiennes, menant des recherches de pointe et le développement des produits dans la production d'hydrogène avancé, des technologies de stockage d'énergies, des petits réacteurs modulaires, des isotopes

médicaux, des matériaux avancés et plus.

Le département du développement économique du comté de Renfrew soutient la rétention des entreprises et l'expansion dans le comté, assistant avec les entreprises et le développement des investissements et l'attraction et les initiatives du développement économique municipal locales. Plus récemment, les efforts du développement économique du comté se concentrent aussi sur l'attraction des travailleurs et des résidents. Dans le comté de Renfrew, il existe une diverse gamme de positions qualifiées et non-qualifiées à forte potentiel de croissance dans une grande sélection de secteurs industriels. La région se vante un environnement physique spectaculaire, des courses et services de petite ville uniques et amicales, des activités récréatives abondantes, de bons services éducatifs et médicaux, toutes fournissant un environnement sain, secouru et amusant pour le travail, pour l'élevage des familles ou pour la retraite. Il existe une gamme complète d'options de logement avec des prix moyens de 47 % à 73 % de moins par rapport aux larges centres ruraux, comme les villes d'Ottawa et de Toronto. Un endroit exceptionnel où vivre avec la nature à votre porte et des aménagements à proximité, le comté offre un équilibre entre travail et loisir.

David Wybou

*Agent du développement des affaires*

## POINT FORT DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE - PEMBROKE

Dans l'année passé, la ville de Pembroke a ressenti un nombre incroyable d'ouvertures des nouvelles entreprises, fournissant une gamme de nouveaux services, produits et opportunités à nos résidents. En 2018 seul, la ville de Pembroke a vu 19 nouvelles entreprises ouvertes. Plusieurs de ces entreprises étaient dans le centre-ville tels que Blendz Smoothie Shop, Crazy Beautiful Dresses, et McGuire's Doughnuts. Autres entreprises peuvent être trouvés dehors du centre-ville incluant Planet Fitness, Redd Taxi et Camz Cars. À l'avenir, la Ville continuera

à concentrer sur être aussi ouvert que possible aux nouveaux entrepreneurs et offrir de l'assistance n'importe où la mesure du possible. Une grande porte d'attention de 2019 sera le développement du bord d'eau de Pembroke et commercialiser la communauté aux investisseurs extérieurs. Nous avons identifié quelques secteurs qui feraient bien en Pembroke incluant la production d'aliments/ de culture intérieure et de boisson, les biocarburants et sous-produits du bois et entrepreneurs indépendantes

cherchant à fuir les plus grandes villes. Pembroke a aussi des terrains qui sont prêts pour développement pour ceux qui cherchent à construire une sélection diverse de bâtiments. Avec 10 bourses disponibles avec notre Plan d'amélioration communautaire, Pembroke a un plus grand appel aux investisseurs, des incitations fiscales de réaménagement de grande envergure aux financements

pour l'amélioration d'accessibilité, il y a quelque chose pour chaque entreprise. Nous travaillons aussi pour éduquer les entreprises à propos des bourses fédérales et provinciales disponibles à eux.

Heather Salovaara

Agent du développement économique de Pembroke



## POINT FORT DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE - LE COMTÉ DE LANARK

Le comté de Lanark a une économie locale bien diversifiée, où le petit commerce est fondamentale et des opportunités de croissance existent dans des secteurs clés incluant l'Agriculture et l'Alimentation, la Construction et les Métiers, la Manufacture, l'Art et le Divertissement, le Tourisme, les Soins de santé et l'Éducation. La population du comté en 2016 était de 68 698 (Statistiques Canada 2016), comprise de 8 municipalités plus la commune de Smiths Falls, et représentait une augmentation de 4.6 % à travers 2011. Ces emplois totaux ont augmenté de 3.8 % de 25 818 en 2011 à 26 795 en 2016. Dans sa vision pour le développement économique, le comté de Lanark valorise une communauté progressive favorable aux entreprises qui prospère dans un milieu urbain rural diversifié, tout en conservant son environnement naturel et construit et sa haute qualité de vie. La corporation des développements futurs du comté de Lanark et de la communauté de Valley Heartland a eu une année incroyable de COLLABORATION et ATTENTIONS sur la croissance de l'entreprise et les succès entrepreneuriaux en 2018. Au moins d'un contrat de service, Valley Heartland fournit des services du développement économique au comté de Lanark. À travers ce partenariat et avec le support de MAAARO, un processus de planification du développement économique stratégique à l'échelle du comté a été complété, résultant en un programme détaillé stratégique incluant 16 Plans d'action fondés sur des preuves pour le comté et pour la municipalité. L'année de 2018 a marqué le début de la mise en œuvre du Plan d'action ! Le programme détaillé

stratégique a identifié La Rétention d'entreprises + L'Expansion (RE+E) comme un Plan d'action prioritaire pour aider le Comté et les municipalités à mieux comprendre les besoins des entreprises locales et les priorités à travers tous les secteurs de l'économie. Le projet à l'échelle du comté RE+E est en plein essor, avec près de 120 entreprises étant interrogées par plus de 80 bénévoles communautaires, et des données collectées pour répondre aux préoccupations immédiates, pour connecter les entreprises aux ressources et programmes de support, pour identifier des tendances, et pour développer des activités pour le développement économique futur en soutien de la communauté d'entreprises. Pour une liste complète des Plans d'actions en cours, veuillez télécharger une copie du Plan du développement économique stratégique du comté de Lanark 2018 - 2020 ici : <https://www.valleycfdc.com/lanarkcountynecdev>

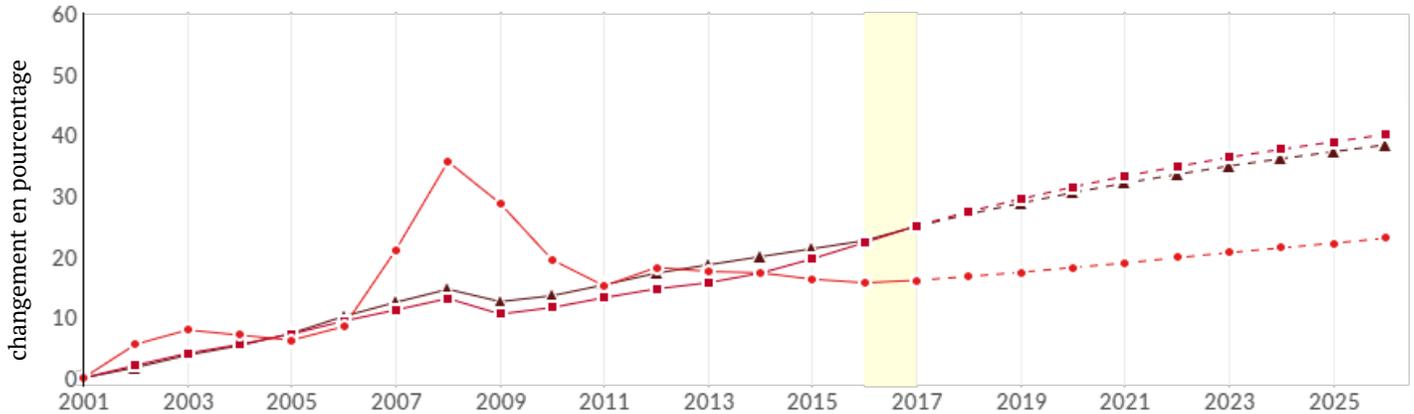
Le comté de Lanark offre les MEILLEURES opportunités d'entreprises et mode de vie, où le Comté et ses municipalités collaborent avec les parties prenantes de la communauté pour renforcer la croissance commerciale et résidentielle. Pour plus d'informations, contactez Stacie Lloyd, Agent du développement économique, à [EcDev@valleycfdc.com](mailto:EcDev@valleycfdc.com) ou 613-283-7002, poste 106

Stacie Lloyd

Agent du développement économique

## TENDANCES RÉGIONALES - LE COMTÉ DE RENFREW

Le comté de Renfrew a ressenti un taux de croissance de l'emploi de 1.0 %, ce qui est au-dessous les moyens Provincial et National. Lorsque le revenu moyen du comté de Renfrew (44 600 \$) est seulement 80 % du moyen national canadien, il est projeté que la croissance de l'emploi continuera à travers 2021.



RÉGION	2017 EMPLOIS	2018 EMPLOIS	DIFFÉRENCE
Renfrew County	41,176	41,402	1%
Ontario	6,547,350	6,578,790	2%
Canada	16,629,990	16,897,232	2%

**NOMBRE D'EMPLOI TOTAL EN RENFREW EN 2018: 41,402**  
**GAINS MOYEN EN 2018: \$44,600 (88% DU MOYE NATIONAL)**

### EMPLOI PAR INDUSTRIE - LE COMTÉ DE RENFREW

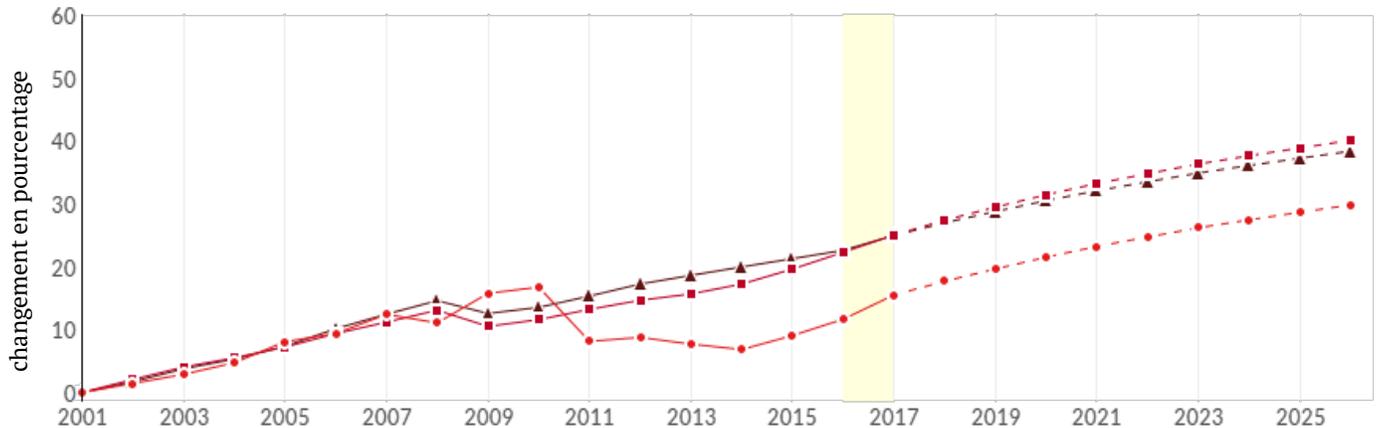
NAICS	Industry	2017 Jobs
91	Public administration	7,152
62	Health care and social assistance	6,098
44-45	Retail trade	4,990
72	Accommodation and food services	3,237
31-33	Manufacturing	2,928
54	Professional, scientific and technical services	2,908
23	Construction	2,700
61	Educational services	2,572
56	Administrative and support, waste management and remediation services	1,752
81	Other services (except public administration)	1,278

Source: EMSI Analyst projection, 2018

## TENDANCES RÉGIONALES - COMTÉ DE LANARK

La croissance de l'emploi dans le comté de Lanark a augmenté par 2.0 %, égale des moyens Provincial et National. Lorsque les gains moyens du comté de Lanark (39 000 \$) sont seulement 70 % du moyen national, il est projeté que la croissance de l'emploi arrivera à travers 2021.

**Renseignements locaux** - selon les résultats du sondage Employer One 2018/2019, les employeurs locaux ont suggéré que les trois meilleures compétences pour les futurs employés sont la conscience professionnelle, le dévouement, la fiabilité, être motivé/capable de travailler avec peu ou pas de supervision et possédant des capacités de travail d'équipe/interpersonnelle.



RÉGION	2017 EMPLOIS	2018 EMPLOIS	DIFFÉRENCE
Lanark County	22,332	22,753	2%
Ontario	6,578,790	6,685,695	2%
Canada	16,629,990	16,897,232	2%

**NOMBRE D'EMPLOI TOTAL EN LANARK EN 2018: 22,753**  
**GAINS MOYEN EN 2018: \$39,000 (77 % DU MOYEN NATIONAL)**

### EMPLOI PAR INDUSTRIE - LE COMTÉ DE LANARK

NAICS	Industry	2017 Jobs
62	Health care and social assistance	3,675
44-45	Retail trade	3,635
31-33	Accommodation and food services	2,333
72	Manufacturing	2,049
61	Construction	1,760
23	Educational services	1,583
91	Public administration	1,275
48-49	Other services (except public administration)	896
54	Wholesale Trade	716
56	Transportation and warehousing	676

Source: EMSI Analyst projection, 2018

# CONDITIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

## NOMBRE D'EMPLOYEURS SELON LA GAMME DU TAILLE D'EMPLOYÉS

Nombre d'employeurs par tranche de taille d'employé  
Juin 2018

Taille de l'entreprise	Taille de l'employé	Comté de Renfrew Nombre d'employeurs	Comté de Renfrew Pourcentage d'employeurs	Comté de Lanark Nombre d'employeurs	Comté de Lanark Pourcentage d'employeurs	Ontario Nombre d'employeurs	Ontario Pourcentage d'employeurs
Petit et moyen	0*	4,562	65.1%	3,748	66.8%	1,113,554	70.5%
	1 - 4	1,183	16.9%	975	17.4%	268,513	17.0%
	5 - 9	579	8.3%	400	7.1%	82,742	5.2%
	10 - 19	346	4.9%	272	4.8%	55,632	3.5%
	20-49	210	3.0%	140	2.5%	36,499	2.3%
	50-99	65	0.9%	40	0.7%	12,594	0.8%
	Subtotal		6,945	99.1%	5,575	99.4%	1,569,534
Grand	100-199	36	0.5%	22	0.4%	5,912	0.4%
	200-499	15	0.2%	11	0.2%	3,063	0.2%
	500+	8	0.2%	1	0.0%	1,273	0.1%
	Subtotal	59	0.9%	34	0.6%	10,249	0.6%
	<b>Total</b>	<b>7,004</b>	<b>100%</b>	<b>5,609</b>	<b>100%</b>	<b>1,579,783</b>	<b>100%</b>

Source: Canadian Business Patterns

Cette table montre le nombre d'employeurs dans les comtés de Renfrew et de Lanark et dans l'Ontario en juin, 2018. Les employeurs sont catégorisés selon la taille de leur main-d'oeuvre et varient des établissements opérateurs-propriétaires sans employés jusqu'aux entreprises avec plus de 500 employés. Il est important à noter que la grande majorité d'entreprises dans les comtés de Renfrew et de Lanark tombent dans les catégories avec moins de 100 employés.

En juin, 2018, le comté de Renfrew avait un total de 7 004 employeurs, et le comté de Lanark avait 5 609. Le comté de Lanark avait le même pourcentage de Petites et moyennes entreprises (PMEs) et grandes entreprises que l'Ontario; 99,4 % et 0,6 % respectivement. Le comté de Renfrew avait un pourcentage de PME un peu plus bas à 99,1 % et un pourcentage de larges entreprises un peu plus haut à 0,9 %.

**Renseignements locaux** – le montant de croissance et de déclin le plus grand classé par du change absolu semble se produire dans des petites entreprises qui emploie moins de 10 individus. Selon les résultats du sondage Employer One de 2018/2019, les changements d'effectifs anticipés au cours de l'année prochaine se produira dans les ventes et services ainsi que les métiers, le transport et les positions de fonctionnement de l'équipement. Les plus grandes raisons pour les offres d'emploi anticipé au cours des prochaines 12 mois sont le travail saisonnier/temporaire, 42,1 % et pénurie de travail, 15,8 %.

# RÉPARTITION DU TOTAL DES EMPLOYEURS DES SECTEURS À TROIS CHIFFRES

## RÉPARTITION DES EMPLOYEURS - COMTÉ DE RENFREW JUIN 2018

NAICS	Renfrew Distribution %	Ontario Distribution %	Distribution Difference
112 - Production animale et aquaculture	4.7%	1.3%	3.4%
111 - La production agricole	3.4%	1.76%	1.6%
238 - Entrepreneurs spécialisés	7.3%	6.03%	1.3%
811 - Réparation et entretien	3.6%	2.0%	1.6%
113 - Foresterie et exploitation forestière	1.6%	0.1%	1.5%
721 - Services d'hébergement	1.7%	0.4%	1.3%
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres investissements financiers et activités connexes	3.0%	4.6%	-1.6%
484 - Transport par camion	1.5%	3.8%	-2.3%
531 - Immobilier	16.8%	19.2%	-2.4%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	7.2%	14.3%	-7.1%

Source: Canadian Business Patterns

Les tableaux suivants mettent en évidence les secteurs ayant la plus grande différence de distribution entre les employeurs des comtés de Renfrew, de Lanark et la province de l'Ontario. Les industries avec les plus grands écarts positifs et négatifs y sont incluses.

Le comté de Renfrew a un pourcentage d'employeurs dans la production animale et l'aquaculture, la production agricole et les entrepreneurs commerciaux spécialisé de plus élevé que la province de l'Ontario. Malgré abriter les Laboratoires nucléaires canadiennes, le comté de Renfrew a un pourcentage des services professionnel, scientifiques et techniques de plus bas que la province.

## RÉPARTITION DES EMPLOYEURS - COMTÉ DE LANARK JUIN 2018

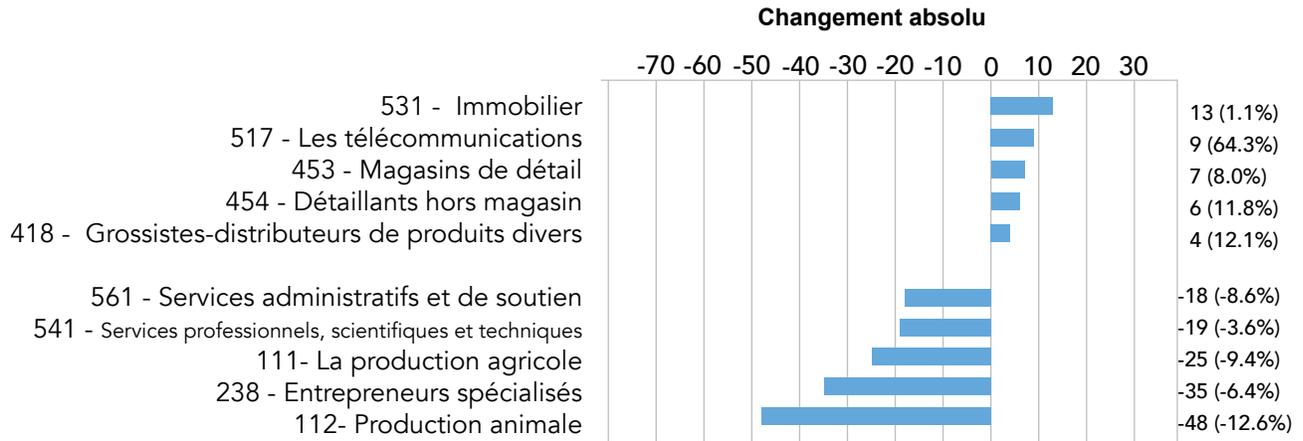
NAICS	Lanark Distribution %	Ontario Distribution %	Distribution Difference
238 - Entrepreneurs spécialisés	9.2%	6.0%	3.2%
112 - Production animale et aquaculture	3.3%	1.3%	2.0%
111 - La production agricole	2.8%	1.8%	1.0%
523 - Securities, commodity contracts, and other financial investment and related activities	3.2%	4.6%	-1.4%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	12.6%	14.3%	-1.7%
484 - Transport par camion	1.2%	3.8%	-2.3%
531 - Immobilier	16.9%	19.2%	-2.6%

Source: Canadian Business Patterns

Le comté de Lanark a un pourcentage d'entrepreneurs commerciaux spécialisés, de production animale et d'aquaculture, et de la production agricole de plus élevé par rapport à la province de l'Ontario.

# VARIATION DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS

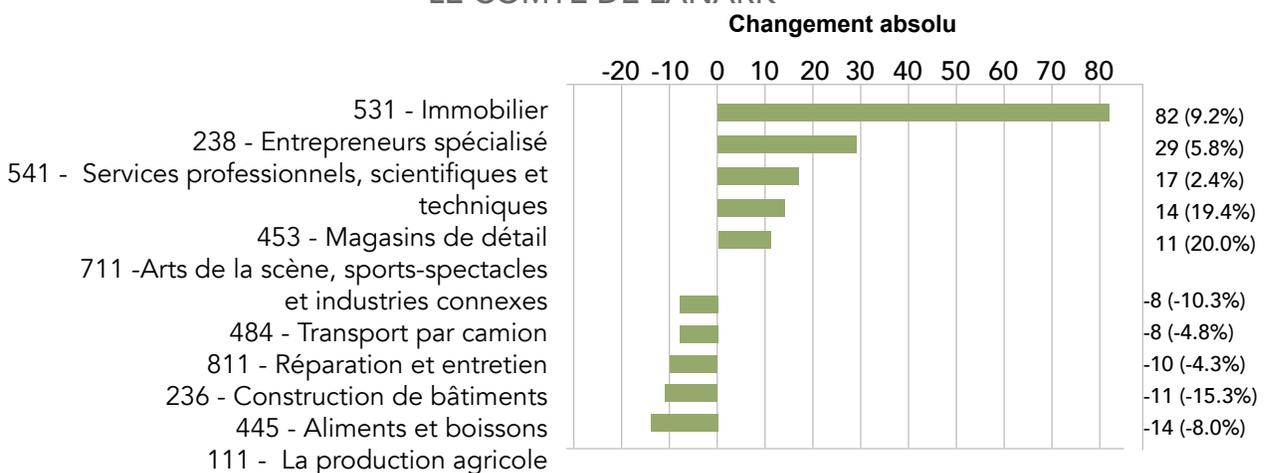
## LE COMTÉ DE RENFREW



Les deux graphiques suivantes illustrent les changements dans le nombre d'employeurs dans les comtés de Renfrew et de Lanark les plus significatives entre juin 2017 et juin 2018, classés par secteur d'industrie. Les figures montrent les 5 augmentations et diminutions les plus fortes dans le nombre d'employeurs.

Les industries dans le comté de Renfrew avec les plus fortes augmentations absolues du nombre d'employeurs de 2017 à 2018 furent l'immobilier, les entrepreneurs commerciaux spécialisés, et les services professionnel et scientifique. Les industries avec les plus fortes diminutions absolues du nombre d'employeurs furent le transport par camion, la réparation et l'entretien, et la construction des bâtiments.

## LE COMTÉ DE LANARK



Les industries du comté de Lanark ayant enregistré la plus forte augmentation absolue du nombre d'employeurs de 2017 à 2018 sont celles de l'immobilier, des entrepreneurs spécialisés et des services professionnels et scientifiques. Les industries qui ont enregistré les plus fortes baisses absolues du nombre d'employeurs sont le transport routier, la réparation et l'entretien, et la construction de bâtiments.

## INDUSTRIES DU NIVEAU À 2 CHIFFRES SCIAN AYANT LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE

Les deux graphiques suivantes montrent les industries, classées selon la catégorie de lieu de travail de la classification SCIAN ayant eu la plus forte croissance à Renfrew et Lanark. Les chiffres montrent l'évolution de l'emploi dans chaque secteur de 2017 à 2018. SCIAN = Système de classification des industries de l'Amérique du Nord Les industries à la croissance la plus rapide dans le comté de Renfrew sont les soins de santé et l'assistance sociale, les services d'hébergement et alimentaires, et la construction. Dans le comté de Lanark, les industries à la croissance la plus rapide sont les services d'hébergement et alimentaires, les soins de santé et l'assistance sociale, et la construction.

### INDUSTRIES À LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE - LE COMTÉ DE RENFREW 2017-2018

Industrie	Emplois 2017	Emplois 2018	Changement dans les emplois	Gains par travailleur
Soins de santé et assistance sociale	6,098	6,283	185	\$42,520
Hébergement et restauration	3,237	3,312	75	\$14,628
Construction	2,700	2,763	63	\$49,277
Services de soutien administratif, de gestion des déchets et de dépollution	1,752	1,774	22	\$34,092
Autres services (sauf les administrations publiques)	1,278	1,299	21	\$34,092
Arts, spectacles et loisirs	429	439	10	\$22,540
Le commerce de gros	765	774	9	\$47,330
Transport et entreposage	788	797	9	\$35,390
Immobilier et crédit-bail	376	383	7	\$31,716
Utilitaires	768	773	5	\$82,371

Source: EMSI Analyst projection 2018

### INDUSTRIES À LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE - LE COMTÉ DE LANARK 2017-2018

Industrie	Emplois 2017	Emplois 2018	Changement dans les emplois	Gains par travailleur
Hébergement et restauration	2,333	2,452	119	\$14,096
Soins de santé et assistance sociale	3,675	3,774	99	\$40,737
Construction	1,760	1,801	41	\$48,223
Services éducatifs	1,583	1,614	31	\$58,697
Autres services (sauf les administrations publiques)	896	921	25	\$28,281
Le commerce de gros	716	737	21	\$44,711
Commerce de détail	3,635	3,654	19	\$21,669
Services de soutien administratif, de gestion des déchets et d'assainissement	631	644	13	\$45,025
Administration publique	1,275	1,288	13	\$61,408
Arts, spectacles et loisirs	434	446	12	\$29,114

Source: EMSI Analyst projection, 2018

# NOMBRE D'ENTREPRISES SELON LA GAMME DU TAILLE D'EMPLOYÉS ET L'INDUSTRIE DU NIVEAU À TROIS CHIFFRES

## LE COMTÉ DE RENFREW - JUIN 2018

NAICS 3 chiffres sous-secteur de l'industrie	Taille de l'employé									Nombre total d'employeurs d'employeurs	%
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +		
531 - Immobilier	1125	38	10	3	2	1	0	0	0	1179	16.8%
238 - Entrepreneurs spécialisés	297	133	55	16	11	1	0	0	0	513	7.3%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	345	96	35	15	5	1	0	6	1	504	7.2%
621 - Services de soins ambulatoires	208	120	29	18	9	0	3	0	0	387	5.5%
112 - Production animale et aquaculture	290	34	6	1	1	0	0	0	0	332	4.7%
236 - Construction de batiments	158	67	26	7	5	0	1	0	0	264	3.8%
111 - Réparation et entretien	158	76	21	8	2	1	0	0	0	250	3.6%
811 - La production agricole	217	16	4	2	0	1	0	0	0	240	3.4%
722 - Restauration et débits de boissons	60	25	44	46	36	11	0	0	0	222	3.2%
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	90	88	21	9	1	1	0	0	0	210	3.0%
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres investissements financiers et activités connexes	193	10	2	1	1	2	0	0	0	209	3.0%
561 - Services administratifs et de soutien	113	42	17	15	3	1	0	0	0	191	2.7%
812 - Services personnels et de blanchisserie	119	35	21	3	1	0	0	0	0	179	2.6%
721 - Services d'hébergement	64	25	10	8	5	1	3	0	0	116	1.7%
113 - Foresterie et exploitation forestière	71	25	8	4	3	0	0	0	0	111	1.6%
484 - Transport par camion	65	30	2	5	3	1	0	0	0	106	1.5%
624 - Assistance sociale	80	3	7	5	7	1	2	0	0	105	1.5%
453 - Magasins de détail	49	17	20	6	1	1	0	0	0	94	1.3%
441 - Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces	34	13	15	17	11	0	0	0	0	90	1.3%
445 - Revendeurs d'aliments et de boissons	25	17	13	22	3	6	3	0	1	90	1.3%

Source: Canadian Business Patterns

Les tableaux suivants présentent les 20 premières industries des comtés de Renfrew et Lanark réparties par fourchettes de taille des employés. Les industries sont classées, selon le nombre d'employeurs. Les trois industries dans le comté de Renfrew ayant le plus grand nombre d'employeurs sont l'immobilier, les entrepreneurs commerciaux spécialisés, et les services professionnels, scientifiques et techniques. Les entrepreneurs commerciaux spécialisés et les services professionnels, scientifiques et techniques sont classés parmi les cinq meneurs depuis 2008, tandis que l'immobilier a connu une croissance importante. La croissance dans le secteur de l'immobilier peut être attribuée aux nouveaux développements résidentiels dans la région de Petawawa. En raison des cycles d'affichage du personnel militaire à Garrison Petawawa, il y a un taux de roulement élevé dans le marché de l'immobilier.

## LE COMTÉ DE LANARK - JUIN 2018

NAICS 3 digit industry subsector	Employee Size Range									Total Number of Employers	%
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +		
531 - Immobilier	923	30	5	8	2	1	1	0	0	970	16.9%
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	521	156	29	15	2	1	0	1	0	725	12.6%
238 - Entrepreneurs spécialisés	317	123	54	24	10	2	1	0	0	530	9.2%
621 - Services de soins ambulatoires	140	77	22	13	5	1	2	0	0	260	4.5%
236 - Construction de batiments	138	50	19	10	5	0	0	0	0	222	3.9%
722 -Restauration et débits de boissons	58	30	43	37	21	8	1	0	1	199	3.5%
112 - Production animale et aquaculture	169	18	2	0	1	0	0	0	0	190	3.3%
561 - Services administratifs et de soutien	122	38	11	10	4	1	0	0	0	186	3.2%
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres investissements financiers et activités connexes	167	15	2	0	0	0	0	0	0	184	3.2%
111 - La production agricole	132	17	6	2	1	0	1	1	0	160	2.8%
811 - Réparation et entretien	91	47	18	3	0	0	0	0	0	159	2.8%
812 - Services personnels et de blanchisserie	107	31	14	3	4	0	0	0	0	159	2.8%
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	66	40	13	5	0	0	0	0	0	124	2.2%
453 - Magasins de détail	45	23	12	5	1	0	0	0	0	86	1.5%
624 - Assistance sociale	58	9	6	8	3	1	0	0	0	86	1.5%
441 -Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces	29	11	7	15	5	1	0	0	0	71	1.2%
484 - Transport par camion	47	16	1	3	1	0	0	0	0	70	1.2%
711 - Arts de la scène, sports-spectacles et activités connexes	59	5	0	1	5	0	0	0	0	66	1.2%
445 - Revendeurs d'aliments et de boissons	17	3	12	18	2	1	4	0	0	61	1.1%
721 - Services d'hébergement	39	11	6	2	2	1	0	0	0	60	1.0%

*Source: Canadian Business Patterns*

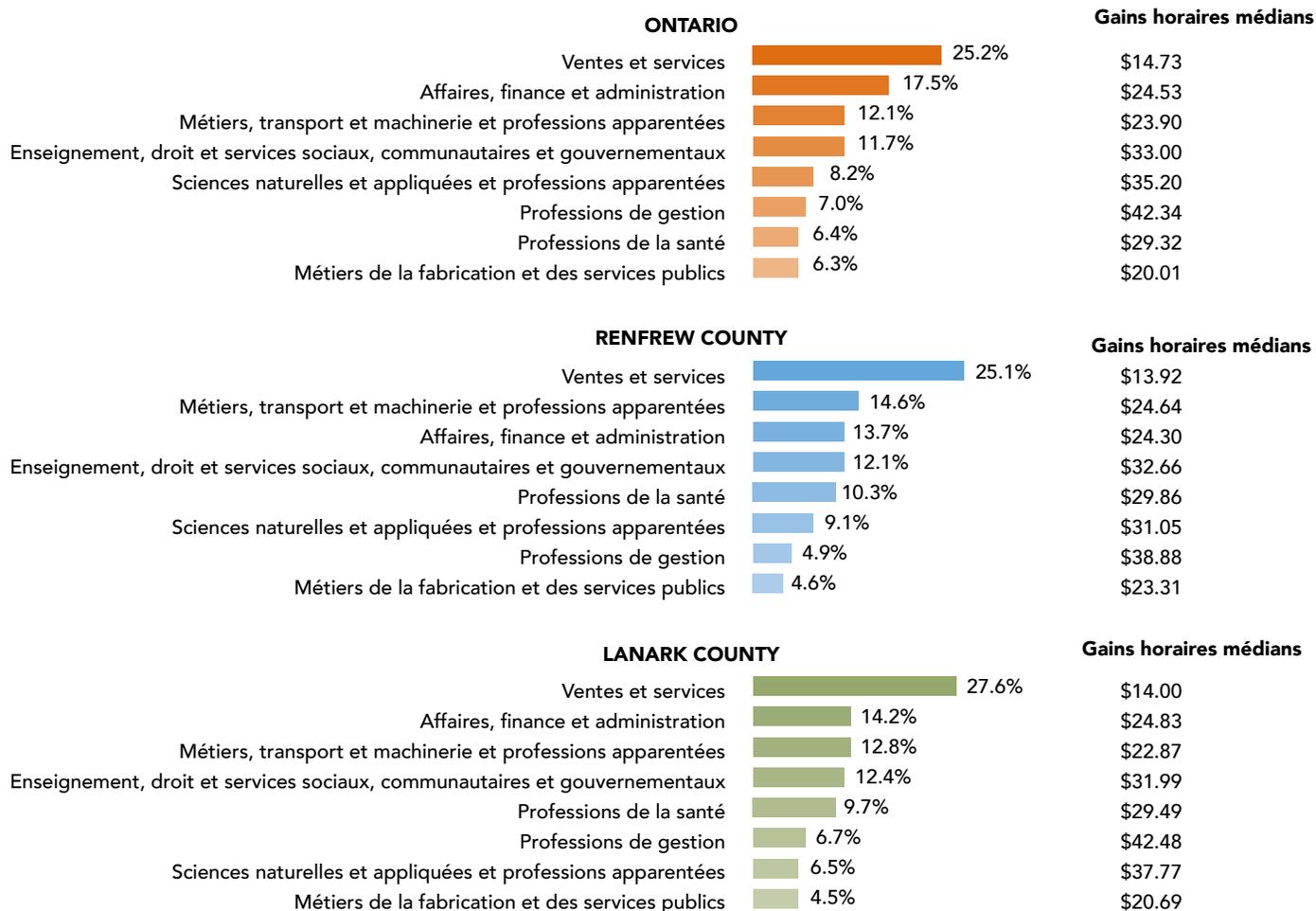
Selon les résultats du sondage Employer One de 2016/2017, les deux programmes les plus utilisés par les entreprises locales sont le Placement Coopératif (55,0 %) et la Subvention Salariale (48,3 %).

**Renseignements locaux** - selon les résultats du sondage Employer One de 2018/2019, les employeurs ont énuméré que le niveau minimum d'éducation requis par le personnel était une Diplôme d'études secondaire, 56,8 %, l'Expérience professionnel et pas de certification, 27,0 %, et une Diplôme collégiale, 16,2 %. Ces trois catégories ont été choisies par 88,1 % des répondants. Les trois catégories restantes de Certificat d'apprentissage/métier, de Diplôme de premier cycle et d'Accréditation professionnel ou de Diplôme d'études supérieures totalisent 11,9 % de réponses. Cela suggère qu'il y a d'excellentes opportunités pour les travailleurs débutants à joindre le marché du travail local.

## LES PROFESSIONS LES MIEUX CLASSÉES, SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE DE LA CNP

Les graphiques suivants présentent les catégories professionnelles les mieux classées, selon le genre de compétence de la CNP en Ontario, Renfrew et Lanark. Les figures indiquent les professions en pourcentage de la population active totale de 15 ans et plus dans chaque région ainsi que les revenus horaires médians pour chaque catégorie. Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, ainsi qu'en Ontario, les employés du secteur de la Vente et services occupent le plus haut pourcentage de la population ; 28,0 % dans le comté de Renfrew et 27,2 % dans le comté de Lanark, et 25,3 % en Ontario. CNP = Code national des professions

### TOP 8 DES CATÉGORIES DE TRAVAIL 2018



Source: EMSI Analyst projection, August 2018



## **MISE A JOUR DE 2018 DES ALGONQUINS DE PIKAWANAGAN**

Les Algonquins de la Première Nation de Pikwakanagan (ADPNP) sont situés est sur les rivages du lac Golden et de la rivière Bonnechere dans le comté de Renfrew. Nous sommes situés près de l'autoroute 60 et a trente minutes de voiture de Pembroke, Ontario. La Première Nation consiste de départements variés qui fournissent des services aux membres d'ADPNP.

Le département du développement économique travaille continuellement dur pour créer et maximiser des opportunités bénéfiques au ADPNP en établissant des partenariats significatifs pour renforcer des capacités dans l'organisation du ADPNP et dans la communauté. Le ADPNP a aussi créé and mise en oeuvre la Consultation et engagement du ADPNP avec le Gouvernement de l'Ontario et le Protocole du secteur privé en ce qui concerne les consultations dans le territoire traditionnel des Algonquins.

Le département du développement économique gère les édifices industriels et aux détails qui ont deux unités disponibles pour l'espace de bureau. Les édifices sont situés au 473 Kokomis Inamo, dans la réserve et il y a 15 bureaux disponibles. N'importe quel individu peut louer un espace de bureau dans ces unités. Actuellement, unité 1 de l'édifice industriel accueil un BINGO hebdomadaire les lundis soir, où tout le monde est invité à assister. Le département du développement économique supervise aussi les services d'emploi.

Taylor Ozawanimke, Agent du développement économique peut aider les membres occasionnels avec des initiatives de formation et de financement. Pour accéder les applications de financement pour l'éducation par Kagita Mikam, l'applicant doit être un membre de statut des Algonquins de la Première Nations de Pikwakanagan. Vous pouvez la joindre à (613) 625-2800 poste 253 pour plus d'information concernant du soutien financier.

Si vous aimeriez apprendre plus à propos des Algonquins de la Première Nation de Pikwakanagan, visitez-nous sur Facebook ou visitez notre site web chez <https://www.algonquinsopfikwakanagan.com/>. Pour de l'information, veuillez contactez le bureau d'administration du ADPNP à (613) 635-2800.

Amanda Two-Axe Kohoko  
*Coordinateur de recherche*

# EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS

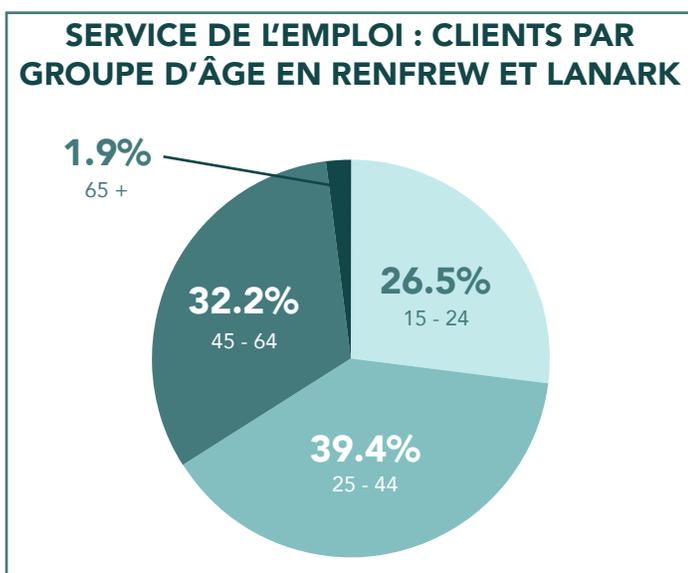
La Ministère de la Formation et des Collèges et Universités (MFCU) a mis à disposition les rapports de données d'Emploi Ontario afin de rendre possible l'exécution du rapport PLMT. En utilisant les informations de base de l'année financière 2017-2018, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark applique ces données pour effectuer une analyse comparative. Si vous travaillez dans les services d'emploi, d'alphabetisation ou de développement économique, cette information peut être utile afin de comparer à vos propres résultats statistiques. Les infographies sont disponibles sur demande à l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark.

**Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, il y a ...**

**16 Fournisseurs de services**

**3630 Clients assistés par Services d'emploi**

**504 Apprenants en alphabetisation et en compétences de base**

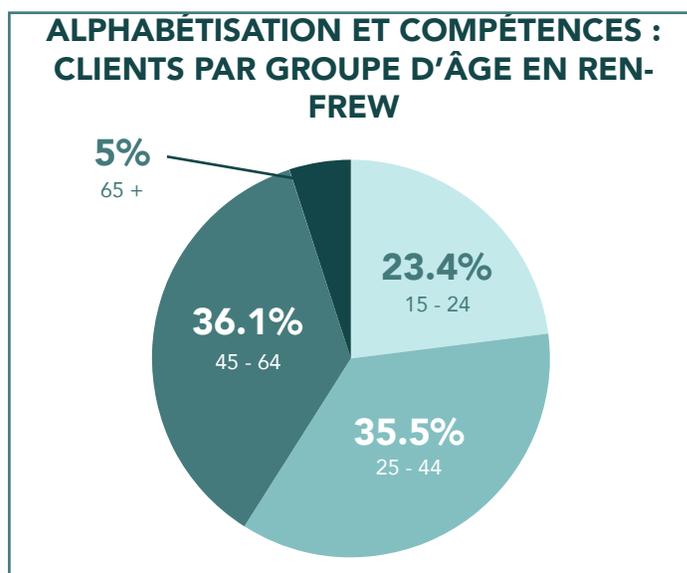


Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, la majorité des clients assistés par Emploi Ontario\* sont âgés de 25 et 44 ans.

La catégorie d'âge avec le changement le plus significatif depuis l'année dernière est celle des 45 à 64 ans avec une augmentation de clients de 1,0 %.

La majorité des clients à la formation de l'alphabetisation et des compétences de base se situent entre les âges de 25 et 44 ans.

La tranche d'âge ayant connu le changement le plus important comparativement à l'année dernière est celle des 25 à 44 ans, avec une augmentation de clients de 6,0 %. Il y a eu une diminution de 3,5 % chez les clients de 25 à 44 ans.



**Sur les 3 630 clients assistés par Services d'emploi, 89 personnes ont eu une formation internationale.**

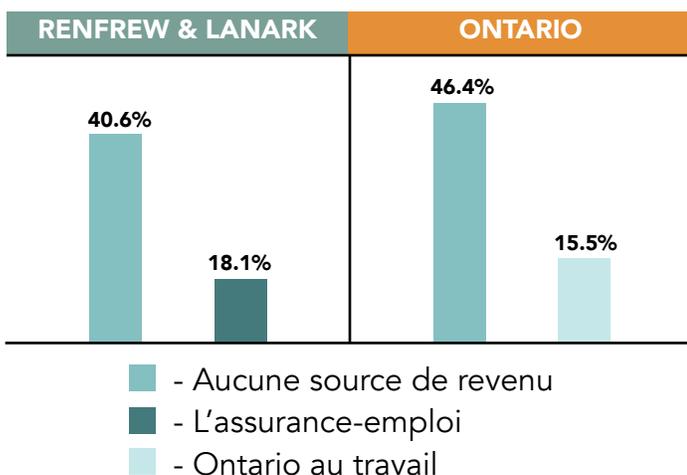
\*Le nombre de clients assistés ne reflète pas le nombre total de clients qui visitent les fournisseurs d'Emploi Ontario.

# EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS

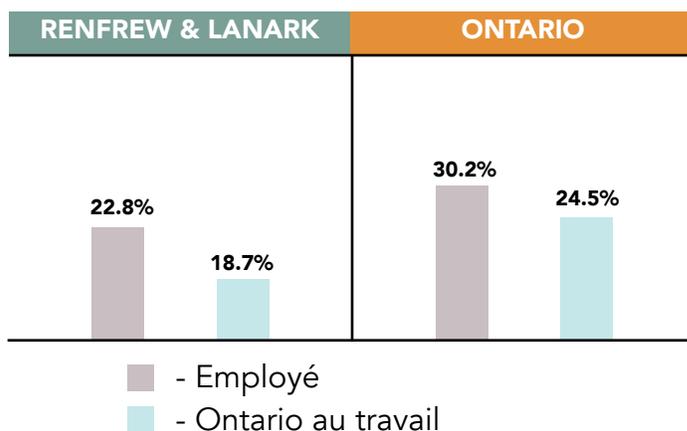
Le pourcentage de clients de Service d'emploi ayant une assurance-emploi dans les comtés de Renfrew et de Lanark a diminué par 2,8 % pour l'année 2017/2018.

Au niveau provincial, le nombre de clients sans une source de revenus a grimpé de 0,9 % par rapport au dernier exercice financier. À Renfrew et Lanark, la principale source de revenus pour les apprenants ACB en 2017/18 était l'emploi (22,8 %) et Ontario au travail (18,7 %).

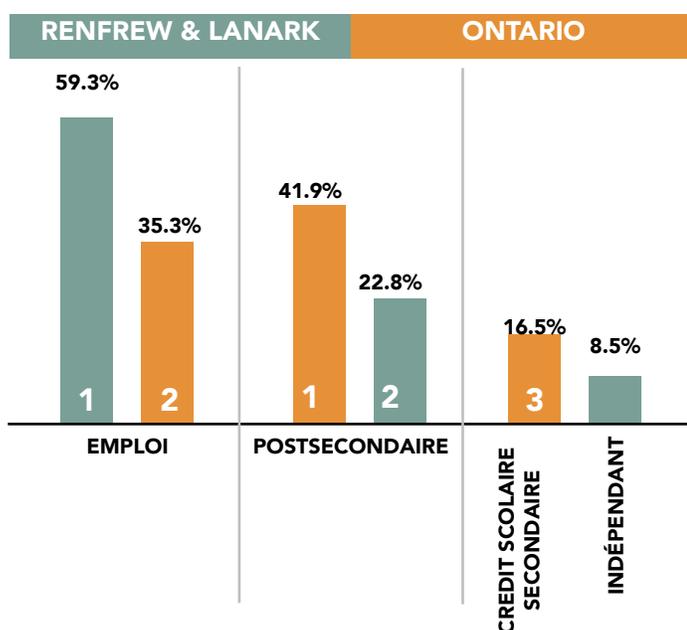
Les 2 sources plus importantes de revenus pour les clients des Services d'emploi



Les 2 sources plus importantes de revenus pour les Apprenants en alphabétisation et en compétences de base



Literacy & Basic Skills Top 3 Learner Goal Paths



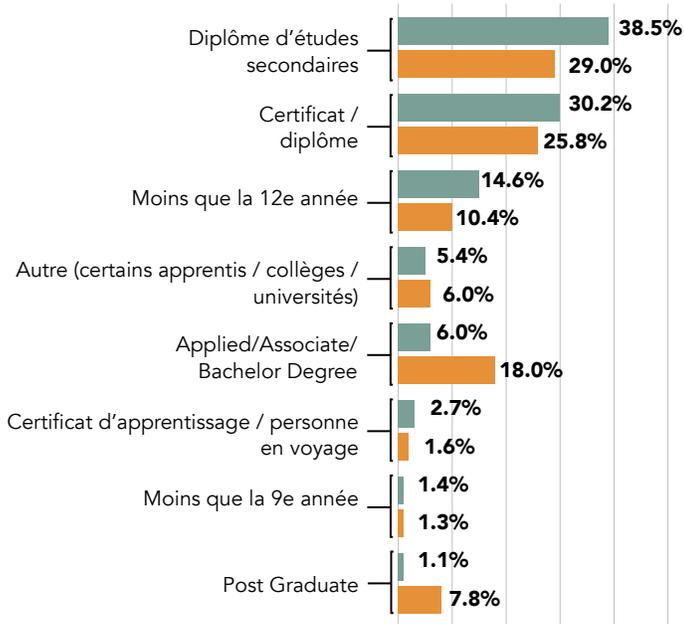
Highest Age Category of Second Career Program Clients



Le Chemin vers l'emploi continue d'être l'objectif le plus commun pour les apprenants en ACB dans les comtés de Renfrew et de Lanark avec 59,3 % des apprenants ayant cet objectif. Les études postsecondaires constituent le deuxième objectif pour les apprenants en ACB dans les comtés de Renfrew et de Lanark, a 22,8 %. Le nombre de clients de Deuxième Carrière dans les comtés de Renfrew et de Lanark a diminué de 2,4 % depuis l'année dernière. Il y a une augmentation significative dans la catégorie de 45 à 64 ans avec une saute de 11,6 %.

# EMPLOI ONTARIO DONNÉES SUR LES CLIENTS

## NIVEAU D'ÉDUCATION A L'ADMISSION (CLIENTS DU SERVICE DE L'EMPLOI)



RENFREW & LANARK

ONTARIO

## APPRENTISSAGE

Renfrew & Lanark

159

Certificats d'apprentissage délivrés

163

Inscriptions aux formations modulaires

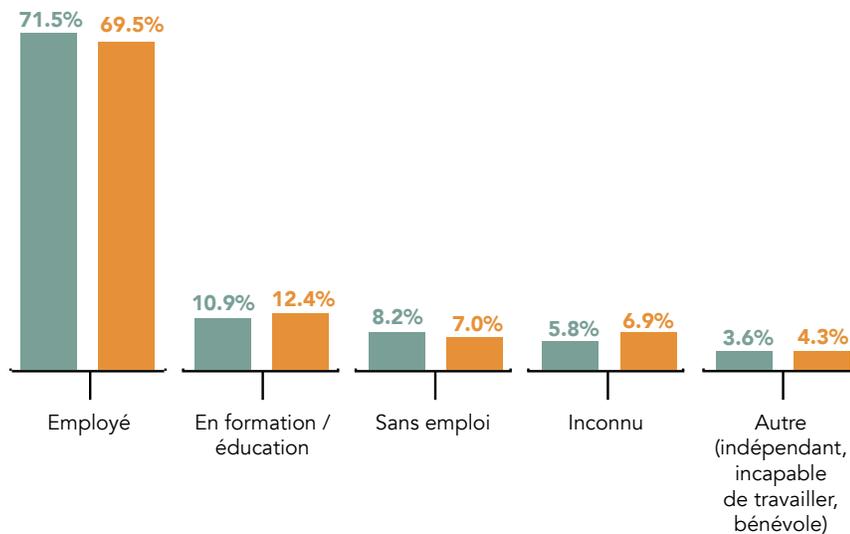
545

Nouvelles inscriptions

1,485

Apprentis actifs

## PRINCIPAUX RÉSULTATS DE SORTIE POUR LES CLIENTS DU SERVICE DE L'EMPLOI



RENFREW & LANARK

ONTARIO

## 3 DES MÉTIERS POUR LES NOUVEAUX ENREGISTREMENTS D'APPRENTISSAGE

RENFREW & LANARK

- 1 - TECHNICIEN AUTOMOBILE
- 2 - ÉLECTRICIEN
- 3 - CAMION ET ENTRAÎNEUR

ONTARIO

- 1 - ÉLECTRICIEN
- 2 - AUTOMOTIVE TECHNICIAN
- 3 - HAIRSTYLIST

# CLIENTS DU SERVICE DE L'EMPLOI

## SERVICE DE L'EMPLOI -3 PREMIER RÉSULTATS D'EMPLOI, PROFESSIONS (CNP)

RENFREW & LANARK		ONTARIO	
1	Personnel de soutien en service et autre personnel de service	1	Hébergement et restauration
2	Aides de soutien des métiers, manœuvres de la construction et personnel assimilé	2	Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement
3	Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services publics	3	Personnel de soutien et autres services

## SERVICE DE L'EMPLOI -3 PREMIER RÉSULTATS D'EMPLOI, INDUSTRIES (SCIAN)

RENFREW & LANARK		ONTARIO	
1	Hébergement et restauration	1	Hébergement et restauration
2	Construction	2	Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement
3	Commerce de détail	3	Commerce de détail

L'emploi reste le principal résultat de sortie pour les clients des Services de l'emploi dans les comtés de Renfrew et de Lanark à 71,5 %, comparé à la Province à 69,5 %.

Les trois principaux résultats en matière d'emploi pour les clients des Services de l'emploi dans les comtés de Renfrew et de Lanark sont les services de soutien et autres services, n.c.a., les aides de soutien des métiers, les manoeuvres du bâtiment et autres domaines connexes, et les manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services publics.

Les trois principaux résultats en matière d'industrie pour les clients des Services de l'emploi dans les comtés de Renfrew et de Lanark sont la même que l'année dernière ; les services d'hébergement et alimentaire, la construction et le commerce de détail.

# PROGRAMMES D'EMPLOYEUR OFFERT PAR LES SERVICES D'EMPLOI

# EMPLOYMENT ONTARIO

Les Services d'emploi locaux d'Emploi Ontario offrent une vaste gamme de programmes et de services qui soutiennent les employeurs lorsqu'ils embauchent de nouveaux employés. Ces services sont gratuits pour tous les employeurs de l'Ontario.

Les employeurs sont un partenaire clé pour aider les fournisseurs de SE à aider les chômeurs à obtenir un emploi durable. Ils se connectent avec des centaines de chercheurs d'emplois chaque année et peuvent aider les entreprises à trouver la bonne personne pour occuper un poste. Dans certains cas, ils offrent des incitations à la formation pour aider les employeurs à payer les coûts de formation. Cela peut inclure des essais de courte durée ou des expériences de placement prolongées. Ils offrent également une prime à la signature à l'intention des employeurs pour l'apprentissage aux employeurs qui se qualifient, lorsqu'ils s'engagent à former un apprenti dans un métier spécialisé. Le Programme Subvention Canada-Ontario pour l'emploi offre aux employeurs l'occasion d'investir dans leur main-d'oeuvre. La subvention offre un soutien financier direct allant jusqu'à 2/3 des coûts aux employeurs individuels qui souhaitent acheter de la formation pour leur main-d'oeuvre. Le Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes (15 à 29 ans) et le Programme d'accès aux emplois d'été pour les jeunes (15 à 18 ans) offrent de l'aide aux jeunes qui font face à des obstacles

multiples ou sérieux à l'emploi. Il donne accès à l'employabilité et à l'acquisition de compétences professionnelles, ainsi qu'à l'éducation/formation et aux expériences de travail. Le Programme d'orientation en matière d'emploi pour les jeunes est conçu pour offrir aux jeunes, y compris aux étudiants âgés de 15 à 29 ans, faisant face à peu d'obstacles à l'emploi et ayant accès à des ressources et à des renseignements sur l'emploi et les carrières non-intensifs. Le gouvernement de l'Ontario a aussi introduit le nouveau programme d'incitation d'emploi des jeunes talents pour aider les petites entreprises et les employeurs à embaucher et garder les jeunes âgés de 15 à 29. Ces incitations sont délivrées par les Service d'emploi et les Programmes d'accès à l'emploi pour les jeunes et offrent aux employeurs \$2 000 pour embaucher et garder les jeunes. Les fournisseurs de SE peuvent aussi aider les employeurs dans le processus d'embauche. Ils afficheront des offres d'emploi, organiseront des salons d'emplois, présélectionner des candidats et offriront leurs centres pour tenir des entrevues. Les Services d'Emploi locaux d'Emploi Ontario offrent également des cours de formation relié à l'emploi et à la sécurité en ligne reconnus dans l'industrie. Pour plus d'informations, veuillez visiter votre fournisseur de services Emploi Ontario local.

[www.ontario.ca/employmentontario](http://www.ontario.ca/employmentontario)

# PROGRAMME DE PARTENARIATS D'IMMIGRATION LOCAL

Le Partenariats d'immigration local (PIL) a été établi dans les comtés de Renfrew et de Lanark en 2011 comme réponse à une pénurie de la main d'oeuvre identifié par le marché du travail de Renfrew et de Lanark par de la recherche et des consultations de communauté. L'objectif du PIL est d'améliorer les résultats d'établissement pour les nouveaux Canadiens habitant dans la région.

Les cinq résultats clé :

Les nouveaux venus ont des opportunités d'emploi positives, réalisées grâce à la collaboration avec les employeurs et la communauté. Plus de nouveaux venus sont engagés dans la formation linguistique personnalisée. La réponse au PIL est positive, répandue et efficace. Tous nouveaux venus ont une guide de ressource qui est compréhensive, claire et pertinente. Tous fournisseurs de services, en tous secteurs, sont préparés and prêt à assister les nouveaux venus ou les diriger au(x) service(s) approprié(s).

Points forts :

Dix-sept groupes de parrainage privés pour les Réfugiés ont formé en 2015/16. Le PIL a fourni un plan d'établissement en codéveloppement, offrant sur de 280 sessions de formation sur les compétences interculturelle nommé "Accueillir les Syriens ", et à relever le défi à l'accès à l'Anglais comme une langue seconde. Le Ministère de l'Ontario des affaires civiques et de l'immigration a financé la continuation et l'expansion du programme pour servir tous nouveaux venus, en addition des Réfugiés syriens jusqu'en mars 2020. Des résultats linguistique amélioré et des mouvements d'établissement significatifs et l'intégration dans leurs communautés d'accueil. Le département fédéral Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada a financé l'Initiative d'établissement communautaire local ; une de 100 applications réussis à l'échelle nationale.

L'évaluation de ce travail est prometteuse pour le futur durable de nos économies locales. En avançant, le PIL de Renfrew et de Lanark embarque en trois directions stratégiques ;

Plan d'engagement municipal - Le PIL a travaillé activement avec le personnel et l'élu de la ville de Pembroke afin d'assister la ville pour faire avancer leur travail de leurs communautés d'accueil.

Projet pilote de migration secondaire - les endroits urbains ressent un surplus de travailleurs, soit sans emploi ou sous-employé. Le PIL va tester une initiative nommée Projet pilote de migration secondaire afin de développer des relations clé avec l'offre de travail en Ottawa et la demande de travail localement. Engagement et éducation des jeunes - Travaillant avec le Réseau de jeunes du comté de Renfrew, les jeunes locales conçoivent des Fêtes de bienvenues pour aider les jeunes nouveaux venus à sentir un meilleur sentiment d'appartenance. Le concept est entièrement dirigé par des jeunes et est une pratique promettant pour l'engagement effectif des jeunes, ainsi que l'appréciation améliorée de la diversité au long terme pour les futurs dirigeants dans notre communauté.

Le Partenariat local d'immigration de Renfrew et de Lanark aimerait remercier les innombrables bénévoles, partenaires, dirigeants, et champions de communautaires qui soutiennent notre travail et engagé dans vos propres activités d'accueil pertinentes. De plus, sans l'énorme support du Collège Algonquin, des partenaires clé comme l'Association du marché du travail, et nos bailleurs de fonds généreux gouvernementale et non-gouvernementale, ce travail ne serait pas possible.

Chela Breckon

*Gestionnaire de l'initiative d'établissement communautaire*

# RÉSULTATS DU SONDAGE 2018/2019



*Your Workforce. Our Future.*

Le sondage Employer One fournit les entreprises des comtés de Renfrew et de Lanark, les prestataires de services et les éducateurs avec les aperçus des besoins des compétences locales et des ressources humaines. C'est conçu pour collectionner des informations auprès des employeurs sur une gamme de problèmes liés au travail, tel que des difficultés de recrutement et des pénuries de compétences actuelles et futures. Ce sondage est le premier dans une série et représente notre année de référence. La valeur sera augmentée dans les années suivantes pendant que nous établissons les tendances de la force de travail avec nos employeurs locales.

## Points forts

**128 employeurs ont complété le sondage**

**Les trois principales industries représentées sont 17 % le Commerce de détail, 18 % l'Hébergement et les Soins de santé et l'Assistance sociale, 14 %**

**1695 des employés sont employés toute l'année à plein temps**

**64 % des entreprises prévoient d'embaucher au cours de la prochaine année**

**63 % des entreprises ont eu de la difficulté à pourvoir les postes au cours de la dernière année**

**Les principales raisons les positions sont difficiles à pourvoir sont un Manque de candidats, 66 % et 42 % un Manque d'éthique de travail.**

**La Formation professionnelle de base, 62 % la Santé et la sécurité, 56% l'Orientation des nouveaux employés, 49 % sont les types de formation les plus commune sur lesquels les entreprises vont se concentrer au cours de la prochaine année.**

**Les programmes les plus communs accédé par les entreprises sont la Subvention salariale, 48 % et le Placement coopératif, 55 %**

**Les trois meilleures compétences pour les futurs employés sont ; l'Éthique de travail, la conscience professionnelle, le dévouement et la fiabilité, être motivé/capable de travailler avec peu ou pas de supervision et possédant des capacités de travail d'équipe/interpersonnelle.**

# SONDAGE EMPLOYER ONE

Le sondage Employer One fournit les entreprises des comtés de Renfrew et de Lanark, les prestataires de services et les éducateurs avec des aperçus précieux sur les besoins des compétences locales et des ressources humaines. C'est conçu pour collectionner des informations auprès des employeurs sur une gamme de problèmes liés au travail, tel que des difficultés de recrutement et des pénuries de compétences actuelles et futures. Les résultats aident votre communauté à répondre aux besoins d'entreprises avec précision.

- **Identifier et élargir les opportunités pour la croissance**
- **Planifier pour l'avenir**
- **Accéder des profils de main-d'oeuvre personnalisés immédiatement pour votre organisation**
- **Comparer des résultats régionaux**
- **Assurer que les comtés de Renfrew et de Lanark ont un main-d'oeuvre durable**



Le sondage Employer One est unique en raison de sa concentration sur nos régions rurales. Principalement, les données disponibles couvrent une zone géographique plus grande et ne reflètent pas directement nos régions et industries.

Pour voir les résultats du sondage de 2018/2019 d'Employer One, veuillez visiter notre site Web a : [www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com) (Disponible mars 2019)

# JOURNÉE DE COORDINATION DES SERVICES ABC



Vendredi, le 9 novembre, 2018 | Arnprior ON

L'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark (AMT) coordonne un événement de développement professionnel annuel comme partie d'une stratégie de coordination de service afin d'aligner les problèmes de développement de la main d'oeuvre. Avec les Services d'emploi et les agences de l'Alphabétisation et des compétences de bases à travers la région, l'AMT facilite cet atelier d'une demi-journée pour identifier et résoudre des problèmes, et rapporter sur les buts et les résultats au cours de l'année précédant. À l'ordre du jour de cette année, l'AMT a rapporté sur les informations du marché du travail courantes qui se concentrent fortement sur les exigences du main d'oeuvre et sur le manque des travailleurs débutants et qualifiés. Chela Breckon de l'Initiative de l'établissement communautaire (IEC) de Renfrew et de Lanark a rapporté sur l'acquisition récente des fonds pour ouvrir des bureaux de service d'établissement et pour travailler sur les migrations directe et secondaire à la région. Ces fonds sont une victoire significative pour la région et, accompagné du Partenariat d'immigration local, du travail important est en cours pour assurer que les nouveaux venus à la région se sentent bienvenus et ont de l'assistance leurs transitions. Créer un environne-

ment qui est accueillant et accessible est essentiel pour répondre aux demandes de la main-d'oeuvre et contribuer au maintien en puissance et au succès de la région. Les bureaux d'établissement sont situés dans tous les deux comtés de Renfrew et de Lanark. Avec un manque de travailleurs qualifiés dans la région, le Réseau d'apprentissage de la Vallée Rideau-Ottawa (RAVRO) a fait sa part en exécutant un programme pilote nommé Accès de carrière aux métiers. Le plan a été financé par Accès aux métiers Ontario et a été facilité par les équipes de l'Alphabétisation et des compétences de base (ACB) locales pour fournir un curriculum de préparation à l'emploi pour les clients intéressés à travailler dans les métiers. En véritable partenariat, les Services emploi (SE) a également joué un rôle essentiel dans présentant cette option à leurs clients aussi. La région a maintenant un curriculum pour les clients ABC qui sont intéressés dans une carrière de métiers. Lisa Ambaye, Directeur exécutif, a présenté le contexte, les buts, et les résultats et a félicité les équipes ABC et SE de la région qui travaillent dur pour leur contribution au développement et à l'exécution du projet.

Hellen Lavric

*Coordinatrice du comté de Renfrew - Association du marché du travail*

# FORUM DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA SANTÉ



Supporté par : La Société des futurs développements communautaire du comté de Renfrew  
Vendredi, le 23 novembre, 2018 | Hotel Clarion Pembroke

Contexte : Dans l'automne de 2017, le Campus de Pembroke du Collège Algonquin a accueilli un forum pour répondre à une pénurie critique du marché du travail dans le secteur de manufacture du comté de Renfrew. La conférence a réuni plus de 50 personnes connectés à l'industrie de la manufacture ainsi qu'à l'éducation, le développement économique, et les spécialistes en planification du marché du travail. La session facilitée a produit plusieurs excellentes idées pour aider à soulager les pénuries de la main-d'oeuvre et aussi fournir de l'information de base solide qui a détaillé l'étendue du problème et quelques-unes des barrières qui ont du être surmonté pour adresser ce problème identifié. Basé sur le succès de cet événement, le Collège Algonquin a étendu cette initiative au secteur de la Santé. Très respecté et facilitateur effectif, Erik Lockart de l'Université de Queens, a conduit la session d'une journée. Le Besoin :

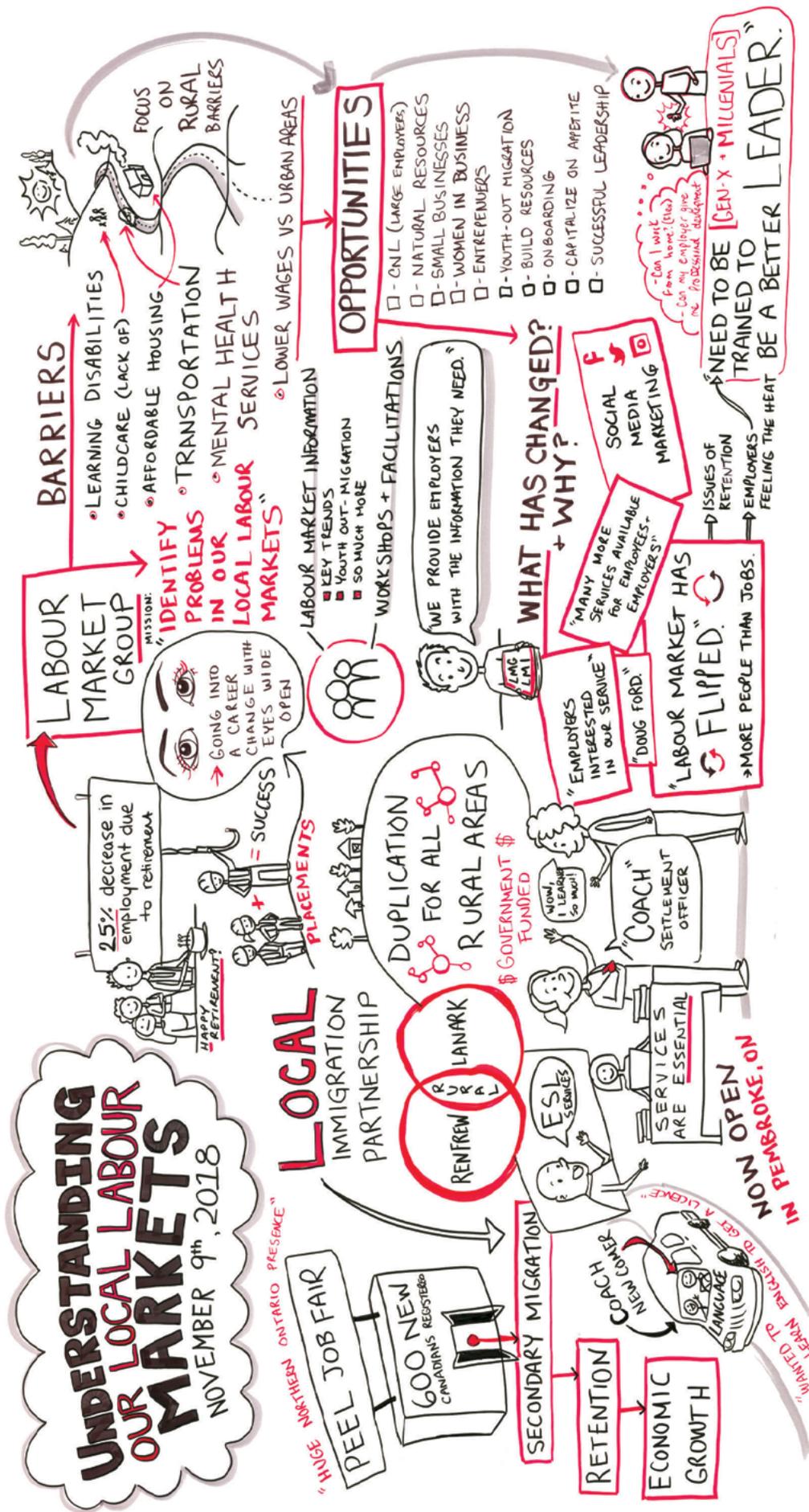
En janvier 2019, le Collège Algonquin a tenu une admission pour le programme de Préposé aux services de soutien personnel au Manoir Bonnechere à Renfrew. Ce programme est offert à l'établissement de soin à longue durée afin d'aider le Manoir à obtenir plus de préposé aux services de soutien personnel. Dans les années récentes, le Manoir et plusieurs autres fournisseurs de soins de santé dans le comté de Renfrew ont identifié qu'il est devenu de plus en plus difficile d'obtenir des PSPs et ils sont maintenant préoccupés de leur futur main-d'oeuvre. Cette

difficulté est particulièrement problématique dans ce secteur à cause d'une population vieillissante. Le recensement national récemment publié pour le comté de Renfrew indique que l'âge moyen dans la région est maintenant 45 ans et le segment de la population dont la croissance est la plus rapide a plus de 65 ans. Cette tendance signifie qu'il y aura une pression accrue dans le secteur des soins de santé et des services sociaux en avançant, nécessitant une main-d'oeuvre robuste pour gérer les besoins des personnes âgées. Le Plan : Le Collège Algonquin a tenu une session d'une journée pour le Secteur de la santé sur le 23 novembre, 2018, en Pembroke. Les employeurs dans les soins de santé ont été invités à assister ces sessions. Le conférencier invité, David Coletto, a présenté un exposé sur le fait de devenir un employeur de choix pour les Millénaires. Les informations recueillies à partir d'enquêtes complétées par les employeurs avant le forum ont défini le contexte de la journée en expliquant mieux les points de pression ressentis par le secteur dans l'obtention d'une main-d'oeuvre. L'animateur a ensuite utilisé une série de questions pour rassembler les idées/recommandations du groupe afin de développer une stratégie pour relever ces défis. Le groupe travaillera maintenant à donner priorité à ces recommandations, en fournissant un plan pour la collaboration communautaire. Pour le rapport complet, veuillez visiter notre site Web à cette adresse.

Hellen Lavric

*Coordinatrice du comté de Renfrew - Association du marché du travail*

# ENREGISTREMENT GRAPHIQUE : JOURNÉE DE COORDINATION DU SERVICE ABC



BY: LAURA HANEK  
PROJECT COORDINATOR - LABOUR MARKET GROUP



# EXAMEN DU PLAN D'ACTION

Le suivant est un résumé bref des projets entrepris de 2016-2017 et les résultats obtenus.

<b>PROJET 1 : SONDAGE EMPLOYER ONE (2016-2017)</b>	
<b>Description du projet</b>	Le projet vise à exploiter des données et des informations locales directement des employeurs locaux concernant leurs exigences en personnel et en formation.
<b>Résultats mesurables</b>	Une meilleure compréhension des actuels et des futures exigences en main-d'oeuvre et en formation des employeurs locaux..
	Réussite de 125 sondages Employer One par des employeurs locaux.
<b>Résultats du projet</b>	Un rapport détaillé résumant les informations recueillies des employeurs soumis à la MCFU en mars 2019.
	Toutes les données et les informations collectées sur le marché du travail ont été partagées avec les partenaires, qui les ont utilisées à leur tour pour servir les besoins du marché du travail de la région.
	Présentations sur les résultats d'Employer One aux groupes des Services de l'emploi et aux demandeurs d'emploi.
<b>Partenaires clé</b>	Employeurs régionaux, groupes locaux de chambres de commerce, Conseils locaux d'Est Ontario et réseau Emploi Ontario
<b>PROJET 2 : COORDINATION DU SERVICE</b>	
<b>Description du projet</b>	La facilitation de deux journées de développement professionnel pour les fournisseurs de services d'Emploi Ontario. La production et la distribution de notre Bulletin trimestriel sur le marché du travail. La production de paquets d'IMT personnalisés pour les bureaux d'EO de la région.
<b>Résultats mesurables</b>	La livraison de deux ateliers réussis. Les participants auront une meilleure compréhension du Marché du travail local et les ressources mises à leur disposition.
	Les Bulletins du marché du travail distribués (électroniquement) à plus de 1 000 contacts dans la région.
<b>Résultats du projet</b>	La production d'un Bulletin trimestriel sur le marché du travail.
	La production et livraison électronique de forfaits IMT personnalisés pour les fournisseurs de services EO qui utilisent l'outil d'analyse SMEI
<b>Partenaires clé</b>	Emploi Ontario, Alphabétisation et compétences de base, Ontario au travail, Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, Vie communautaire et agences de logement régionales et tout autre développeurs d'emplois régionaux seront invités des deux comtés à participer.

# PLAN D'ACTION 2018/2019

Le Plan d'action a été développé pour répondre aux défis actuels et futurs du marché du travail des comtés de Renfrew et de Lanark. Project 1 se concentre sur le rassemblement et la distribution de l'Information du marché du travail local, et Projet 2 se concentre sur la coordination de service. Le but de ce projet est de fournir de l'information claire et précis aux employeurs et aux demandeurs d'emploi dans la région. Ci-dessous est un résumé des activités que l'Association du marché du travail conduira au cours de 2019.

<b>PROJET 1 : SONDAGE EMPLOYER ONE (2017-2018)</b>	
<b>Description du projet</b>	Mener le sondage Employer One avec 130 employeurs dans la région. Le but du projet est d'exploiter les informations du marché du travail local directement des employeurs locaux par rapport à leurs exigences de dotation de personnel et de formation. Le sondage capture également les renseignements locaux des employeurs qui peuvent être extrêmement utiles pour le processus de planification communautaire.
<b>Problème/priorité</b>	De l'information insuffisant du Marché du travail pour déterminer si les exigences de personnel et de formation des employeurs locaux sont actuellement satisfaites. Les demandeurs d'emploi manquent également de l'information actuelle concernant les opportunités d'emploi disponibles localement. Faciliter deux journées de développement professionnel pour le personnel ABC, les développeurs d'emplois et le personnel d'Emploi Ontario dans la région.
<b>Résultats mesurables</b>	Le projet crée une base de données élargie sur les employeurs, améliore la source d'informations sur le marché du travail local pour soutenir la planification communautaire et améliore les résultats en matière d'emploi. De plus, les fournisseurs de services d'Emploi Ontario gagnent une meilleure compréhension des exigences de formation et de dotation de personnel des employeurs locaux.
<b>Partenaires clé</b>	L'Association du marché du travail, les agences de Développement économique, les agences d'Emploi Ontario et les employeurs locaux.
<b>PROJET 2 : COORDINATION DU SERVICE</b>	
<b>Description du projet</b>	Développer un inventaire d'employeurs et d'agences et analyser aucune des données disponibles sur l'emploi local. Créer un répertoire en ligne des services d'emploi régionaux avec des matériels de commercialisation complémentaires. Faciliter deux journées de développement professionnel pour le personnel ABC, les développeurs d'emplois et le personnel d'Emploi Ontario dans la région.
<b>Problème/priorité</b>	Il y a actuellement un manque de conscience par rapport aux services de support d'emploi et de formation qui sont disponibles aux employeurs et aux demandeurs d'emploi dans la région. Les employeurs ont également noté qu'ils sont contactés par des développeurs d'emploi d'une variété d'agences d'emploi ce qui mène à un sens général de fatigue et de confusion dans les groupes d'employeurs. L'Association du marché du travail comprend que la coordination du service amélioré et de meilleur communication inter-agences dans la région assisterait à adresser ce problème. Créer des opportunités de développement professionnel pour des développeurs d'emplois régionaux et collaborer sur des matériels de promotion de communauté communs pourraient potentiellement résoudre ce problème
<b>Résultats mesurables</b>	La facilitation de deux journées de développement professionnel pour le réseau d'EO de Renfrew et de Lanark. Les journées de développement professionnel promouvoir le couronnement des services effectif et fourniront les participants sur la manière d'utiliser efficacement les informations sur le marché du travail local.
<b>Partenaires clé</b>	L'Association du marché du travail, les agences Emploi Ontario, Chambres de commerce, l'Entreprise Comté Renfrew, le Centre d'entreprise Lanark-North Leeds, la Commission industrielle de Renfrew, la MFCU, le Consortium d'excellence en fabrication, le Développement économique du comté de Renfrew, propriétaires et gestionnaires de petites et moyennes entreprises.

# ANNEXE A: PARTICIPANTS À LA CONSULTATION COMMUNAUTAIRES

Chaque année, l'AMT de Renfrew et Lanark collabore avec des centaines d'employeurs et des partenaires communautaires. Voici une liste partielle des personnes et des groupes avec qui nous sommes heureux de travailler..

ABC  
Access Work Service  
Adult Learning and Training Centre  
Al-Cha Rentals  
Algonquin Cinemas  
Algonquins of Pikwakanagen  
Andress' Your Independent Grocer  
Arnprior Aerospace  
Arnprior and District Memorial Hospital  
Arnprior Builders' Supplies  
Barclay Dick and Son Farm Supply Ltd.  
Barr Bus Lines Ltd.  
Bell, Truckers Plus  
Bernadette McCann House  
Blendz Smoothie Shop & Healthy Eatery  
Blok Swimming Pools and Hot Tubs  
Bob Hackett Janitorial Sales and Service  
Bonnechere Caves  
Bruham Food Mart  
Bubble Technology Industries  
Buchanan's Sand and Gravel  
Bunsmaster  
Calabogie & Area Business Assoc.  
Calabogie Motor Inn  
Calabogie Peaks Resort  
Canadian Nuclear Laboratories  
Canadian Tire  
Carleton Place & District Chamber of Commerce  
Carleton Place & District Memorial Hospital  
Carson Lake Lumber Ltd  
Champlain Trail Museum  
City of Pembroke  
Coco Jarry's Restaurant  
Community Living Association, Lanark  
Community Living Upper Ottawa Valley  
Community Resource Centre (Killaloe)  
County of Renfrew  
Couples Resort Inc.  
Creative HCR Design  
DCC –Wellspring Dental  
Deep River and District Hospital  
Deep River Family Chiropractic  
DENOCO ENERGY SYSTEMS LTD.  
Department of National Defence  
Donna Watt Insurance and Financial Services Inc.  
Dulux Paint (PPG)  
E.T.M Industries  
East Side Mario's, Pembroke  
Eastway Group  
Economic Development & Employability Network of Ontario  
EGM Insurance Brokers Ltd.  
EIP Manufacturing Inc.  
Ensyn Technologies  
Equator Coffee Roasters  
ETM Industries Inc.  
Excellence in Manufacturing Consortium  
Finnigan's Roadhouse  
First Step Options  
Flint and Honey  
Fortunes Madawaska Valley Inn  
Forward Thinking Marketing & Media  
Fraser Enterprises  
Full Spectrum Gear Inc.  
Garrison Petawawa  
Gary Ron's Cabinet Making Ltd.  
Gemmell's Garden Centre  
General Fine Craft  
Giant Tiger  
Glenergy Inc  
Greater Arnprior Chamber of Commerce  
Gulick Forest Products Limited  
Hart Laundry Services  
Harveys/Swiss Chalet  
Heathervale Farms  
Heliconia  
HGS  
Highland Bus Services  
Holiday Inn Express  
Home Hardware  
Howling Designs  
Huberts Nursery  
Industrial Research Assistance  
Integrated Health Centre  
J A PATTERSON ELECTRIC LTD  
J. Quattrocchi & Co.LTD  
Janna & Kerry's Over Easy Bar & Grill  
Joh2stone Inc.  
K&L Seigel Enterprises  
Kenwood Corporate Centre  
KI Pembroke  
Kilmarnock Enterprise  
Kreationz Hair Studio  
LACROIX SIGNS  
Lanark Cedar  
Lanark County Interval House  
Lanark Transportation  
Lanark-North Leeds Enterprise Centre  
Literacy Link Eastern Ontario  
Lockwood's Rona Building Centre  
Logos Land Resort  
Long Shots Sports Cafe  
Lutheran Camp and Conference Centre  
Magellan Aerospace Haley Industries  
Mid-Town Cleaners  
Ministry of Agriculture Food and Rural Affairs  
Ministry of Citizenship and Immigration,  
Ministry of Community and Social Services  
Ministry of Economic Development and Trade  
Ministry of Small Business & Consumer Services  
Ministry of Tourism, Culture and Sport  
National Research Council  
Mission Thrift Store

Mississippi Mills Chamber of Commerce  
 Mississippi Valley Textile Museum  
 Mitchells Contracting  
 MJM Consulting  
 Moncion Metro  
 Mulvihill Drug Mart Petawawa  
 Murray Bros. Lumber Company  
 Nick's Chicken House  
 Nik Naks' Paddle Shack Inc.  
 North Renfrew Long-Term Care Centre  
 Northern Credit Union  
 Northern Reflections  
 Nylene Canada  
 ontrac  
 Ottawa Valley Glass  
 Our Lady Seat of Wisdom College  
 Pacific Safety Products  
 Pastway Planing  
 Paul's Maple Products  
 Pembroke Business Improvement Area  
 Pembroke Lube Ltd.  
 Pembroke Mall  
 Pembroke Pentecostal Tabernacle  
 Pembroke Refrigeration LTD  
 Pembroke Regional Hospital  
 Perth & District Chamber of Commerce  
 Perth & Smiths Falls District Hospital  
 Perth Downtown Committee  
 Perth Home Hardware  
 Petawawa Toyota  
 Phoenix Centre  
 Pillar5Pharma  
 Pineridge Children's Centre  
 Quality Homes and Renovations  
 Rapid Media  
 RBWM Historical Society  
 Renfrew & Area Chamber of Commerce  
 Renfrew County Child Poverty Action Network  
 Renfrew County District School Board /OYAP  
 Renfrew County United Way  
 Renfrew Golf Club  
 Renfrew Industrial Commission  
 Renfrew Printing (2018) Ltd.  
 Renfrew Victoria Hospital  
 Riverview Heights

rND Foods Ltd  
 Rose Integration  
 Roseburg MDF Inc.  
 Royal Tax Services  
 Safeguard Electric  
 Scapa Tapes  
 Scotiabank Pembroke  
 Smiths Falls & District Chamber of Commerce  
 Speedpro Signs  
 St. Francis Herb Farm  
 St. Jean Flooring  
 Staples Business Depot  
 Stone Farms  
 T.R. Leger School, Brockville  
 The Commonwell Mutual Insurance Group  
 The Delphi Group  
 The Phoenix Centre  
 Times Fiber  
 Town of Arnprior  
 Town of Carleton Place  
 Town of Perth  
 Town of Petawawa  
 Township of Greater Madawaska  
 Township of Killaloe, Hagarty & Richards  
 Township of Laurentian Valley  
 Township of Madawaska Valley  
 Triacta Power Technologies  
 Upper Ottawa Valley Chamber of Commerce  
 Valley Artisans' Co-op  
 Valley Automation  
 Valley Gunsmithing Inc.  
 Valley Workwear  
 Value Village  
 Virtus Westend Plaza  
 W. Murphy Enterprises Inc.  
 Willis College  
 Wise Move Realty Inc.  
 Women's Shelter and Support Services  
 YK consulting

## ANNEXE B : SOURCES D'INFORMATION

Statistics Canada (2011 and 2016 Census, 2011 National Household Survey, Canadian Business Patterns)  
[www.statcan.gc.ca/eng/start](http://www.statcan.gc.ca/eng/start)

Algonquin College - Pembroke  
[www.algonquincollege.com/pembroke](http://www.algonquincollege.com/pembroke)

Algonquin College - Perth  
[www.algonquincollege.com/perth](http://www.algonquincollege.com/perth)

Algonquins of Pikwàkanagàn First Nation  
[algonquinsofpikwakanagan.com](http://algonquinsofpikwakanagan.com)

County of Lanark Website  
[www.county.lanark.on.ca](http://www.county.lanark.on.ca)

County of Renfrew Website  
[www.countyofrenfrew.on.ca](http://www.countyofrenfrew.on.ca)

EMSI Analyst Tool  
[www.economicmodeling.com](http://www.economicmodeling.com)

## ANNEXE C : CONSULTATION COMMUNAUTAIRE DES SOINS DE SANTÉ

Access Health Care	Tammy Schwantz	Miramichi Lodge	Shelley Sheedy Jennifer White
Algonquin College	Lisa Benoit Karen Davies Brent Dick	Ottawa Valley Lactation Consultants	Joe Price
Arnprior Regional Health	Elaine Drabik Donna Anderson	Pembroke Regional Hospital	Janna Desroches Brittany Pearsoll
Bayshore	Sarah Gardiner Patsy St.Denis	Renfrew County Community Futures Development Corporation	Kelly Lemenchick Diane Mckinnon
Carefore	Sharon Maye	Renfrew Hospital	Julia Boudreau
Caessant Care	Tami Sandrelli	St. Francis Memorial Hospital	Mary Ellen Harris
Count of Renfrew	Jill Eady David Wybou Shelly Yantha	Sweatergang Companions	Christine Wilson
Deep River District Hospital	Janna Hotson Michelle Roberston	Tyerman and Daughters, Inc.	Amber Costello Cheryl Stewart
The Grove Nursing Home	Carol Beattie	Valley Heartland	Stacie Lloyd
Local Health Integration Network (LHIN)	Janet Brookes Lindsay Richards	Valley Manor Long Term Care	Trisha Sammon Gail Yantha
Marianhill	Joanna Chisnell Diane Tennant	Speakers/Facilitators	David Coletto Erik Lockhart

## ANNEXE D : PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

Algonquin College	Jamie Bramburger Anne Davis Brent Dick Melanie Burton Jeff Ross Lisa Benoit	Training & Learning Centre	Sue Rupert
Algonquins of Pikwàkanagàn	Amanda Two-Axe Kohoko Taylor Ozawanimke Christine Lightbody	Tyerman & Daughters Inc.	Maggie Tyerman
Canadian Career Academy	Rob Probert Laura Bennett Kim Fields	Upper Canada District School Board	Roxane McDonell Pauline Levesque
County of Renfrew, Ontario Works	Jennifer Dombroskie	Valley Heartland Community Futures Development Corporation	Stacie Lloyd
County of Lanark, Ontario Works	Lisa Michaud	Arnprior Economic Development	Lindsay Wilson
Enterprise Renfrew County, Pembroke	Kim Fraser Colleen Sadler	Pembroke Economic Development	Heather Salovaara
Garrison Petawawa	Robert Hall Sebastien Boucher	County of Renfrew, Economic Development & Natural Resources	Alastair Baird David Wybou
Ministry of Training Colleges and Universities	Laurie Martel	Community Settlement Initiative	Chela Breckon Conor Leggott Sabrina Farmer Lana Johnston
ontrac Employment Resource Services	Cathy Hunt Rhonda Morrow Michelle Toop	Local Immigration Partnership	Marja Huis Cameron Montgomery Shawna Baker
PMFRC Employment Services	Chantal Rook		
Renfrew County Community Futures Development Corporation	Kelley Lemenchick Diane McKinnon		
Renfrew County District School Board	Ivan Saarii Melissa Friske Alex Harris		
Renfrew Industrial Commission	Ron Brazeau		

# ANNEXE E : DÉFINITIONS DES DONNÉES

**Âge médian :** L'âge médian est un âge « x » de sorte qu'exactement une moitié de la population est plus âgée que « x » et que l'autre moitié est moins âgée que « x ».

**CNP :** La Classification nationale des professions [CNP] a été développée par Développement des compétences et des ressources humaines Canada en collaboration avec Statistique Canada pour décrire à l'aide d'un cadre uniforme, le travail fait par les Canadiens.

**Déclarant :** La Division des données régionales et administratives de Statistique Canada (déclarant) produit une multitude de données socioéconomiques et démographiques tirées des déclarations d'impôts personnelles que soumettent les Canadiens chaque année. Les données sont habituellement disponibles dans les 18 mois environ qui suivent l'année en question.

**Défis du marché du travail :** Un défi réfère à la possibilité d'un déséquilibre dans l'offre et la demande de main-d'oeuvre [y compris les habiletés, les professions et la scolarité]. Un défi, de par sa nature, présente à la fois un « problème » et une « possibilité ». Un travailleur au chômage ou sous-employé constitue une ressource gaspillée et un problème. Cependant, le potentiel de ce travailleur est aussi une opportunité à déployer ailleurs.

**Division de recensement (DR):** Une division de recensement constitue un groupe de municipalités voisines réunies ensemble aux fins des besoins de planification régionale. La Division de recensement (DR) est le terme général pour les zones légiféré provincialement, telles que les comtés et les districts régionaux.

**Données de modèle d'affaires :** La base de données de la Structure des industries canadiennes qu'offre Statistique Canada indique le nombre d'établissements commerciaux (employeurs) dans une division de recensement (DR). La base de données recense également le nombre d'employeurs selon le secteur industriel précis pour neuf tranches d'effectifs. Les données de la Structure des industries canadiennes sont recueillies tous les six mois (en juin et en décembre) suivies d'un décalage d'environ cinq semaines qui en précède la publication.

**Emploi :** Les chiffres de l'emploi dans le Profil de la base réfèrent à l'emploi total, y compris l'emploi à temps plein et à temps partiel.

**Enquête nationale auprès des ménages (ENM) :** À partir de 2011, les informations précédemment recueillies dans le questionnaire complet obligatoire sont recueillies par dans le cadre de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) volontaire. L'ENM fournit de l'information sur les caractéristiques démographiques, sociales et économiques des Canadiens. L'information tirée de l'enquête fournit des données pour soutenir de la planification et de la prestation de programmes par les gouvernements fédéral, provinciaux, territoriaux et locaux, ainsi que par diverses organisations de services sociaux et organisations ethnoculturelles.

Les lecteurs devraient noter que, selon Statistique Canada : « La comparaison des estimations de l'ENM aux estimations produites à partir du questionnaire complet du Recensement de 2006 doit être faite avec prudence et tout spécialement lorsque l'analyse s'intéresse à de petits niveaux de géographie. L'utilisateur est invité à utiliser le principal indicateur de qualité de l'ENM, le taux global de non-réponse, pour juger de la qualité des estimations de l'ENM et évaluer dans quelle mesure les comparaisons sont possibles avec les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006. »

L'AMT essaie de faire des observations à partir d'estimations de toutes les données disponibles. Les informations contenues dans le présent rapport devraient être utilisées dans le cadre d'une analyse provenant d'autres sources ainsi qu'en collaboration avec d'autres organisations similaires. Pour plus d'informations, voir <http://goo.gl/wOYrIz>.

**Force de travail :** La population active réfère aux personnes qui étaient soit occupées, soit au chômage pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 16 mai 2006). Dans les recensements antérieurs, elle était désignée de 'population active totale'.

**Industrie (Selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] de 2002) :** La nature générale des activités de l'entreprise

exécutées dans l'établissement où la personne travaille. Les données sur l'industrie du Recensement de 2006 (basées sur le SCIAN de 2002) peuvent être comparées aux données des partenaires de l'ALÉNA du Canada (les États-Unis et le Mexique).

**Local :** Local réfère à la DR ou à la RMR ou la région pertinente au contexte particulier.

**n.c.a. :** non classé ailleurs. Un qualificateur professionnel parfois utilisé dans la désignation des groupes majeurs, mineurs et unitaires pour référer aux professions qui ne sont pas classées ailleurs.

**Profession (Selon Classification nationale des professions pour statistiques 2006 [CNP-S 2006]) :** Le genre de travail qu'effectuent les personnes âgées de 15 ans et plus. La profession est fondée sur le type d'emploi que la personne occupe et la description de ses tâches. Les données sur les professions du Recensement de 2006 sont classées selon la Classification nationale des professions pour statistiques 2006 (CNP-S 2006). Pour comparer les données des recensements de 1991 et 1996, la variable Profession (historique) devrait être utilisée.

**Région économique (RE) :** Statistique Canada définit une région économique comme étant une unité géographique généralement composée de plusieurs Divisions de recensement dans une province. Les régions économiques permettent de faire des estimations fiables concernant la main-d'oeuvre pour des petites régions qui, trop petites à elles seules, sont regroupées avec les régions voisines.

**Région métropolitaine de recensement (RMR) :** Une Région métropolitaine de recensement est une grande zone urbaine (connue comme noyau urbain) ensemble avec de régions urbaines et rurales adjacentes (connues comme frange urbaine et rurale) qui ont un degré d'intégration sociale et économique élevé avec la région urbaine centrale. Une RMR a un noyau urbain d'au moins 100 000 habitants.

**Savoir ou renseignement local :** Le savoir local réfère à l'information reçue, pas des impressions ou des perspectives non soutenues, reçu des groupes d'affaires, des institutions éducationnelles, des agences de développement économique, des informateurs des secteurs clé, des pourvoyeurs de service et des dirigeants de la communauté locale.

**SCIAN :** Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] est le système qu'utilisent les agences statistiques du Canada, des États-Unis et du Mexique pour classer les établissements commerciaux dans le but de recueillir, analyser et publier les données statistiques reliées à l'économie.

**Secteurs industriels :** Les secteurs industriels décrits à l'indicateur 1 et les codes à 4 chiffres dont il est question dans les indicateurs 2 et 4 réfèrent à la classification dans laquelle tous activités économique sont placées. Voir la définition de SCIAN ci-dessus. Spécialistes de Modélisation Économique

**Internationale :** SMEI transforme les données du marché du travail en information utile aidant les organisations à comprendre ce qui relie l'économie, les gens et le travail. Utilisant des principes économiques sains et des bonnes données, ils construisent des services conviviaux aidant les établissements d'enseignement, les planificateurs de la main-d'oeuvre, et les développeurs régionaux (tels que les Conseils d'investissement en main d'oeuvre, les Bureaux de développement économique, les Chambres de commerces, les services publics) à construire une meilleure main-d'oeuvre et à améliorer les conditions économiques dans leurs régions.

**Tarifs de rachat garantis (TRG) :** Les tarifs de rachat garantis sont le prix que paye un service public à ses consommateurs pour l'excès d'électricité produit par leur système d'énergie solaire, éolienne ou alternative. Le gouvernement utilise les tarifs de rachat garantis pour inciter les consommateurs à adopter des sources d'énergie nouvelle, propre et renouvelable.

**Taux d'emploi :** Réfère au nombre de personnes occupées durant la semaine (du dimanche au samedi) précédant le jour du recensement (le 16 mai 2006), exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus.

## REMARQUES

Ce rapport a été préparé par Matt LeMay, Coordonnateur, Hellen Lavric, Coordinatrice du Comté de Renfrew et Laura Hanek, Coordinatrice du Comté de Lanark de l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark.

Pour de plus amples renseignements concernant ce document ou pour obtenir des copies, veuillez contacter :

**L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark**

**141, rue Lake, Pembroke, ON K8A 5L8**

**Téléphone : (613) 735-4308 ext.2898**

**renfrewlanark@gmail.com**

**www.renfrewlanark.com**

L' Association du marché du travail de Renfrew et Lanark est subventionnée par



[www.ontario.ca/employmentontario](http://www.ontario.ca/employmentontario)

Le matériel contenu dans ce rapport a été préparé par l'Association du marché du travail de Lanark et de Renfrew et provient d'une variété de sources considérées comme fiables. Nous ne faisons aucune représentation ou garantie, explicite ou implicite, quant à son exactitude ou son exhaustivité. En fournissant ce matériel, l'Association du marché du travail de Lanark et Renfrew n'assume aucune responsabilité ou obligation.

Les points de vue exprimés dans ce document ne reflètent pas nécessairement ceux du gouvernement de l'Ontario.

Dernière page: Une main-d'oeuvre qualifiée contribuant à la prospérité de l'Ontario

Le projet Emploi Ontario est financé par le gouvernement de l'ontario.



**ALGONQUIN** | Pembroke  
COLLEGE | Campus

# Une main- d'œuvre qualifiée contribuant à un Ontario prospère

L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark  
141, rue Lake, Pembroke, ON K8A 5L8  
Téléphone : (613) 735-4308 ext.2898  
[renfrewlanark@gmail.com](mailto:renfrewlanark@gmail.com)  
[www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)

L' Association du marché du travail de Renfrew et Lanark est sub-  
ventionnée par

