

# 2022- 2023



## PLAN DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI



## NOTRE MISSION

---

Travailler en collaboration avec les partenaires communautaires à la création de solutions novatrices de développement de la main-d'œuvre qui répondent aux besoins du marché local de l'emploi.

Le Groupe du marché de l'emploi de Renfrew et Lanark (LMG) représente l'une des 26 zones de planification de la capacité de la main-d'œuvre de la province de l'Ontario. Financés par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MLTSD), nous nous efforçons de fournir des informations précises et opportunes sur le marché de l'emploi aux employeurs, aux demandeurs d'emploi et aux organisations qui utilisent les données du marché de l'emploi à des fins de planification stratégique. Le groupe fournit des rapports annuels sur le marché de l'emploi qui décrivent les tendances de la main-d'œuvre locale en utilisant des données statistiques provenant de plusieurs sources, ainsi que des renseignements recueillis auprès des employeurs locaux et des agences pour l'emploi. Nous aidons à faciliter la planification communautaire pour résoudre les problèmes liés au marché de l'emploi et, surtout, nous travaillons en partenariat avec des organisations et des entreprises pour élaborer des stratégies qui répondent aux défis les plus pressants en matière de développement de la capacité de la main-d'œuvre dans notre région, tout en recherchant de nouvelles opportunités. De plus amples informations sur nos projets sont disponibles sur notre site web à l'adresse suivante : [www.labourmarketgroup.ca](http://www.labourmarketgroup.ca).

## NOS VALEURS

---

**Dévouement   Respect   Intégrité   Qualité**



## NOTRE ÉQUIPE



Chidimma Anyi



Amanda Asselin



Jamie Bramburger



Allison Donnelly

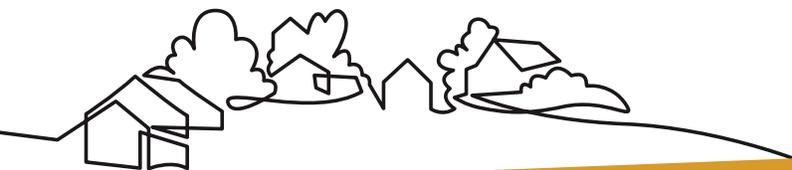


Syeda Zainab Gillani



Maurane Poirier

ÉQUIPE



## CONTENU

Sommaire . . . . .	06	Conditions du marché local de l'emploi . . . . .	35
La région que nous desservons et comment nous pouvons vous aider . . . . .	08	Nombre d'employeurs par tranche d'effectifs . . . . .	35
Contexte . . . . .	10	Répartition du nombre total d'employeurs par secteur d'activité à trois chiffres . . . . .	45
Remerciements . . . . .	10	Les industries qui connaissent la croissance la plus rapide au niveau de la SCIAN à deux chiffres . . . . .	50
Aperçu démographique . . . . .	11	Professions les mieux classées par tailles (Professions les plus importantes) . . . . .	52
Caractéristiques selon l'âge . . . . .	12	Les 10 premières entreprises par taille d'employés par secteur d'activité à 3 chiffres . . . . .	54
Âge médian . . . . .	13	Données de clients d'Emploi Ontario . . . . .	56
Accroissement démographique . . . . .	13	Sondage 2022 « Employer Pulse » . . . . .	60
Caractéristiques migratoires . . . . .	14	Plan d'action 2022/2023 . . . . .	62
Mises à jour communautaires . . . . .	18	Consultations communautaires . . . . .	66
Partenariat en matière d'immigration locale de Renfrew and Lanark . . . . .	18	Annexe A :	
Services de développement économique du comté de Lanark . . . . .	20	Partenaires communautaires . . . . .	68
Valley Heartland . . . . .	22	Annexe B :	
Conseil scolaire du District de Renfrew County (RCDSB) . . . . .	23	Sources d'information . . . . .	69
Ville de Pembroke . . . . .	25	Annexe C :	
Ce que les demandeurs d'emploi devraient savoir . . . . .	27	Définitions de données statistiques . . . . .	71
Ce que les employeurs devraient savoir . . . . .	27	Annexe D :	
Sommaire du niveau de scolarité atteint . . . . .	28	Rapport de consultations communautaires . . . . .	74
Aperçu économique . . . . .	30		
Secteur le plus rémunérateur . . . . .	32		
Tendances régionales – Comté de Renfrew	33		
Tendances régionales – Comté de Lanark . . . . .	34		

### SOMMAIRE

Le marché de l'emploi évolue. Avant la pandémie de la COVID-19, des fissures apparaissaient déjà dans de nombreux secteurs de la main-d'œuvre en raison du vieillissement de la population active, de la baisse du taux de natalité, de l'exode des jeunes des petites zones rurales et du manque d'immigrants pour occuper les postes vacants.

Lorsque la pandémie a frappé au printemps 2020, elle a accéléré l'utilisation de la technologie dans la population active, car les gens ont été contraints de faire du télétravail. La pandémie a eu un effet négatif sur de nombreux secteurs de l'économie, obligeant les entreprises à s'adapter à ce qui a été un changement transformationnel de notre façon de travailler. Ce changement se poursuit, les employeurs adaptant leurs méthodes de travail maintenant que la vie est revenue à un état plus normal, mais le bassin d'emploi continue d'être perturbé.

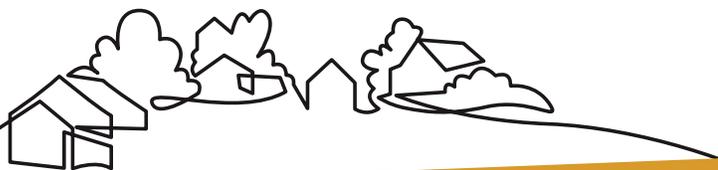
Les demandeurs d'emploi n'ont jamais eu autant de choix qu'aujourd'hui. L'augmentation des possibilités de télétravail ou hybride a supprimé la nécessité pour certains travailleurs d'accepter des emplois basés sur le lieu de travail. La concurrence entre les employeurs est importante, obligeant de nombreuses entreprises à offrir des incitations pour recruter et conserver leurs employés, et de plus en plus d'employeurs se tournent vers les nouveaux arrivants pour pourvoir les postes vacants.

Tous les ordres de gouvernement sont préoccupés par le nombre croissant d'industries qui connaissent des pénuries de main-d'œuvre généralisées. De nouvelles mesures incitatives, telles que la subvention Apprendre et rester, qui offre la gratuité des frais de scolarité aux étudiants

postsecondaires entrant dans des programmes de soins de santé collégiaux et universitaires en 2023, s'ils acceptent de rester dans la région où ils ont été formés pour occuper des postes vacants après l'obtention de leur diplôme, est un bon exemple de la réponse du gouvernement de l'Ontario à ces graves pénuries de main-d'œuvre.

Dans les comtés de Lanark et de Renfrew, le fait que près de 25% de la population de la région soit aujourd'hui âgée de plus de 65 ans constitue une préoccupation majeure. L'augmentation de la population âgée va accroître la pression sur un secteur des soins de santé déjà très sollicité et entraînera une augmentation des postes vacants. La pandémie a mis en lumière la demande croissante des établissements de santé et l'impact du manque de personnel infirmier pour répondre aux besoins des patients. Dans de nombreuses petites communautés, les urgences ont dû être temporairement fermées et les centres de soins de longue durée ont compté sur les incitations gouvernementales pour embaucher davantage de préposés aux services de soutien à la personne.

Le Lanark-Renfrew Labour Market Group a organisé plusieurs consultations communautaires en 2022 afin de recueillir des informations sur les difficultés rencontrées par les employeurs locaux dans leurs efforts pour embaucher et conserver du personnel. Le thème était similaire. Ils nous ont dit qu'il y avait moins de candidats, qu'il y avait des lacunes dans les compétences, qu'il y avait plus de concurrence pour les travailleurs et qu'il était plus difficile de garder les employés. Dans les enquêtes que nous leur avons demandé de remplir, presque tous les employeurs qui ont répondu ont dit qu'ils



avaient eu des difficultés à recruter au cours de l'année écoulée.

La pénurie de la main-d'œuvre reste très répandue dans de nombreux secteurs, de l'industrie manufacturière à la vente de détail, mais la fin de l'année 2022 et le début de 2023 ont été marqués par des ralentissements économiques qui ont commencé à coûter des emplois à la région. Les deux plus grosses pertes ont eu lieu dans le comté de Lanark lorsque Shandex a annoncé qu'elle fermerait la Perth Soap Company en février 2023, entraînant le licenciement permanent de 48 employés, puis lorsque Canopy Growth a annoncé qu'elle fermerait sa principale usine de fabrication à Smiths Falls. Canopy prévoit de licencier 800 personnes dans tout le pays, dont la moitié environ à Smiths Falls, où elle mettra fin aux activités de l'ancienne usine Hershey, fermée il y a plus de dix ans et remplacée par Canopy Growth.

Avec la hausse de l'inflation, l'augmentation des taux d'intérêt, le refroidissement du marché immobilier, les préoccupations concernant les logements abordables et l'insécurité alimentaire, il y a de nombreuses raisons de suivre de près l'évolution du marché local de l'emploi. Notre rapport sur la planification du marché local de l'emploi est un instantané de la situation actuelle du marché de l'emploi et des stratégies qui ont été élaborées pour répondre aux tendances, aux opportunités et aux priorités de nos communautés, alors que nous nous efforçons de construire un avenir meilleur dans les comtés de Lanark et de Renfrew.



## LA RÉGION QUE NOUS DESSERVONS ET COMMENT NOUS POUVONS VOUS AIDER

Situés dans l'est de l'Ontario et bordant la région de la capitale nationale, les comtés de Renfrew et de Lanark couvrent ensemble une superficie de 10 679 km<sup>2</sup> avec une population totale de 177 981 habitants. Historiquement, les deux comtés ont eu des économies similaires très actives dans les secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la sylviculture, ce qui s'est traduit par des taux plus élevés de réussite en matière d'apprentissage, de métiers et de diplômes et certificats d'études collégiales.

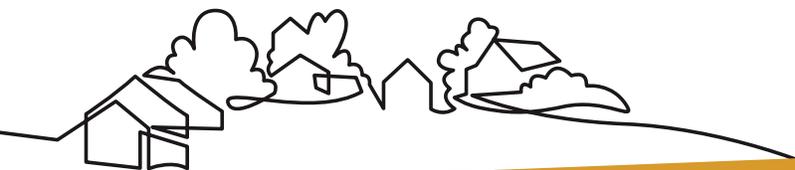
En raison du vieillissement de la population, de l'exode des jeunes et d'une croissance démographique plus lente que la moyenne, de nombreux secteurs de la région (soins de santé, industrie manufacturière, foresterie, services scientifiques et professionnels, administration publique, commerce de détail et services, et agriculture) connaissent une grave pénurie de travailleurs qualifiés. Cette tendance n'est pas propre aux comtés de Lanark et de Renfrew. Elle se produit également dans de nombreuses communautés rurales de l'Ontario, ce qui crée un marché très concurrentiel pour les travailleurs qualifiés.

Le recrutement de travailleurs qualifiés et de Néo-Canadiens dans les centres urbains a été identifié comme une priorité pour les partenaires communautaires de la région. Il est essentiel de fournir aux demandeurs d'emploi de tous âges, et en particulier aux jeunes, des informations précises et actualisées sur le marché de l'emploi pour les aider à prendre des décisions fondées sur des données probantes en ce qui concerne

la formation postsecondaire et les possibilités de carrière. C'est pourquoi le Labour Market Group s'est associé à Edge Factor, une plateforme d'exploration des carrières en ligne qui fournit aux écoles et aux étudiants de la région des informations pertinentes sur les choix de carrières.

Le LMG travaille également avec les conseils scolaires de district, les fournisseurs de services d'alphabétisation, de formation de base et d'emploi, les formateurs postsecondaires privés et publics, les bureaux de développement économique, les municipalités et le Partenariat local d'immigration Lanark-Renfrew pour coordonner les possibilités d'apprentissage et le partage de l'information sur le marché local de l'emploi qui soutient la planification et l'élaboration de stratégies.

Le LMG continue de fournir de l'information sur le marché de l'emploi (IME), de l'éducation et de la formation à une variété d'agences et de partenaires communautaires. Notre service d'assistance IME répond aux demandes de l'industrie pour fournir des informations détaillées sur les tendances et les opportunités du marché de l'emploi qui peuvent aider les entreprises à planifier leurs besoins en matière de développement de la main-d'œuvre. En 2022, nous avons répondu à plus de 50 demandes émanant de diverses organisations ayant besoin d'informations sur le marché local de l'emploi. Nous avons également organisé plusieurs événements de coordination des services pour aider les partenaires communautaires à comprendre quelles informations sur le marché local de l'emploi sont





disponibles et comment elles peuvent être utilisées pour aider notre région à répondre à ses besoins en matière de main-d'œuvre.

Une grande partie de notre travail consiste à analyser des données et à valider des informations statistiques en recueillant des renseignements locaux auprès des employeurs, des demandeurs d'emploi et des prestataires de services qui sont en première ligne sur le marché de l'emploi.

Nos recherches visent à aider les collectivités à comprendre le marché local de l'emploi et à identifier les tendances, les opportunités et les priorités pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre ou aux déficits de compétences. Le rapport de planification sur le marché local de l'emploi représente ce travail sur une base annuelle en fournissant une vue d'ensemble de ce qui se passe sur le marché de l'emploi dans les comtés de Lanark et de Renfrew.

*informations  
précises et  
actualisées  
sur le marché  
de l'emploi*



### CONTEXTE

La province de l'Ontario compte 26 commissions de planification de la main-d'œuvre, financées par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MLTSD) pour soutenir la planification du marché de l'emploi dans les régions qu'elles desservent. Chaque conseil facilite un processus de planification locale du marché de l'emploi (PLME) qui identifie et hiérarchise les problèmes du marché de l'emploi. Une fois les problèmes identifiés, le conseil de planification de la main-d'œuvre travaille avec les partenaires communautaires, les prestataires de services et les employeurs pour élaborer un plan d'action

visant à répondre aux besoins changeants de la communauté en matière de marché de l'emploi.

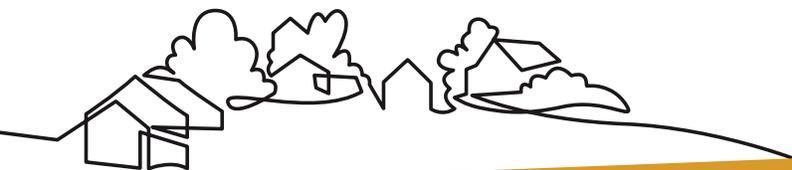
En lieu et place d'un conseil de planification local, le Labour Market Group of Renfrew and Lanark (LMG) met en œuvre le processus de PLME dans notre région depuis 2007. Le LMG travaille en collaboration avec des dizaines de fournisseurs de services, de partenaires communautaires et d'employeurs. Chaque partenaire contribue à fournir des renseignements efficaces sur le marché local de l'emploi et une rétroaction sur les projets communautaires afin que nous puissions mieux servir les collectivités de la région.

### REMERCIEMENTS

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

Le travail du Groupe du marché de l'emploi de Renfrew et Lanark est administré par le campus Pembroke du Collège Algonquin.

Le LMG est un membre fier de Planification de la main-d'œuvre de l'Ontario



## APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

### Comté de Renfrew – Profil démographique

Le comté de Renfrew a une population totale de 106 365 habitants (recensement national de 2021). Le comté est géographiquement le plus grand de l'Ontario, avec une superficie d'environ 7 645 kilomètres carrés. Situé au cœur de la vallée de l'Outaouais, il s'étend le long des rives de la rivière des Outaouais, de la périphérie d'Ottawa à l'est jusqu'à l'extrémité nord de la zone sauvage du parc Algonquin à l'ouest. Le comté de Renfrew abrite plus de 900 lacs vierges et

quatre grands réseaux hydrographiques. Le comté est très diversifié, allant de zones sauvages, qui représentent la moitié du comté, à des zones hautement industrialisées et développées avec des employeurs et des installations de classe mondiale utilisant les dernières technologies pour fournir des produits et des services. L'environnement naturel est unique et rural, se prêtant à un large éventail d'activités de plein air et de tourisme. Le comté de Renfrew compte au total 18 municipalités, dont la ville indépendante de Pembroke.

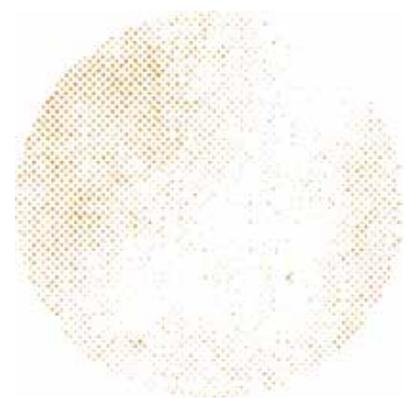


### Comté de Lanark – Profil démographique

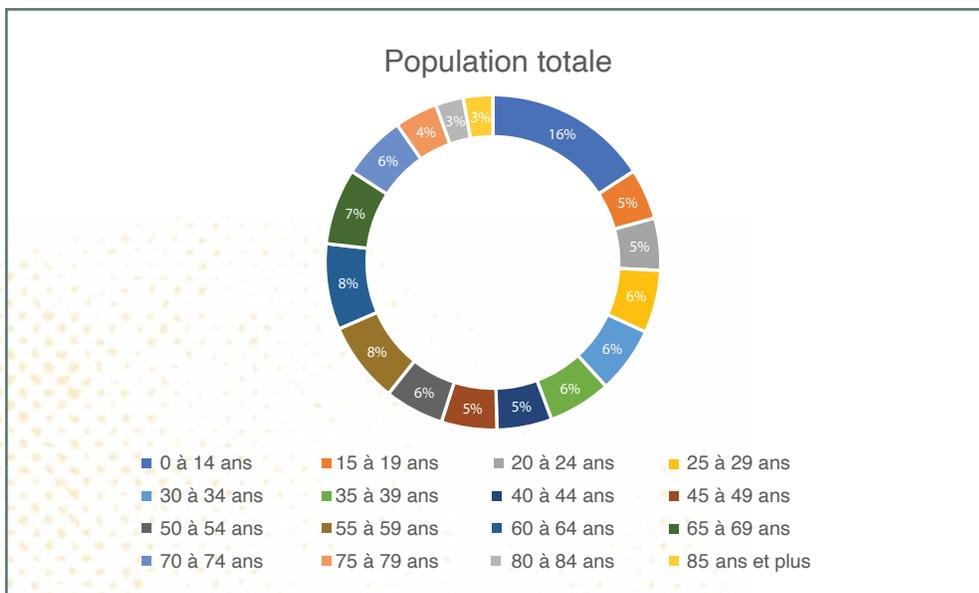
Le comté de Lanark a une population totale de 75 760 habitants (recensement national de 2021). Le comté est une région géographiquement vaste et diversifiée qui couvre une superficie de 3 034 kilomètres carrés. Le comté de Lanark compte deux grandes rivières, la Mississippi et la Rideau, qui se jettent toutes deux dans la rivière des Outaouais. Situé à la limite ouest d'Ottawa, le comté de Lanark est la capitale du sirop d'érable

de l'Ontario. Composé principalement de zones rurales avec des poches d'activité urbaine, le comté de Lanark fait la promotion d'une « qualité de vie supérieure ». Le comté promeut le « meilleur des deux mondes », avec des communautés entourées par la beauté de la nature tout en étant à quelques minutes seulement des commodités de classe mondiale de la capitale nationale. Le comté de Lanark compte au total neuf municipalités, dont la ville indépendante de Smiths Falls.

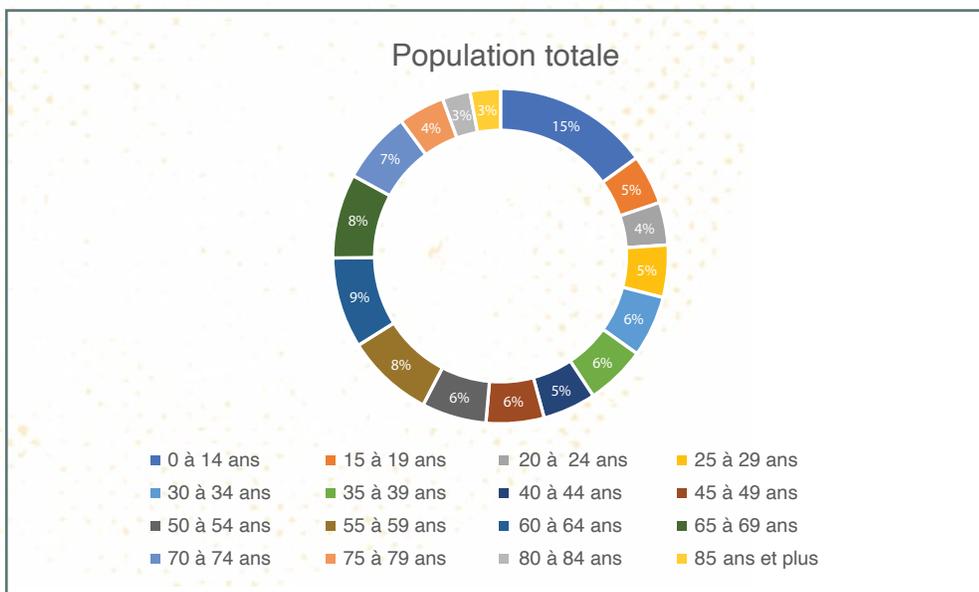




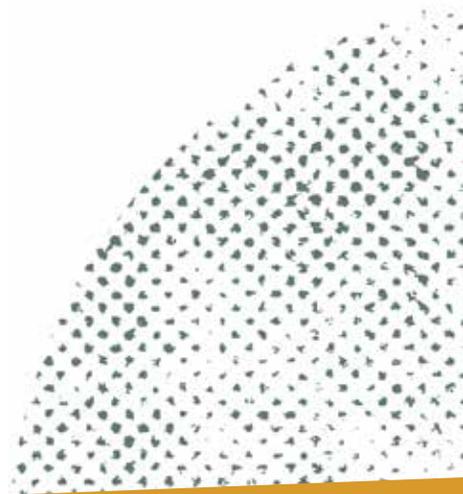
## CARACTÉRISTIQUES SELON L'ÂGE



Source: Statistique Canada, Recensement de la population 2021.



Source: Statistique Canada, Recensement de la population 2021.



## ÂGE MÉDIAN

Région	Âge médian (2016)	Âge médian (2021)	Différence
Comté de Renfrew (3547)	44,8	45,2	0,4
Comté de Lanark (3509)	48,2	48,8	0,6
Ontario	41,3	41,6	0,3

Source: Statistique Canada, Recensement de la population 2021.

## ACCROISSEMENT DÉMOGRAPHIQUE 2016-2021

Division de recensement	2016	2021	Accroissement démographique
Comté de Renfrew (3547)	102 394	106 365	+3,9 %
Comté de Lanark (3509)	68 698	75 760	+10,3 %
Ontario	13 448 494	14 223 942	+5,8 %

Source: Statistique Canada, Recensement de la population 2021.

### *Renseignements locaux*

Les comtés de Renfrew et de Lanark vieillissent plus rapidement que la province de l'Ontario. L'exception est la ville de Petawawa qui a un âge médian beaucoup plus jeune de 32,2 ans en raison du renouvellement constant du personnel militaire affecté à la garnison de Petawawa. Le plus préoccupant pour le marché local de l'emploi est que 23,2% de la population du comté de Renfrew et 25,2% de la population du comté de Lanark sont âgés de 65 ans ou plus. À titre de comparaison,

la proportion de personnes âgées au Canada était de 19% en 2021. Cette population exercera une pression accrue sur les soins de santé et sera difficile à remplacer lorsqu'elle quittera le marché de l'emploi, compte tenu des tendances démographiques actuelles chez les jeunes et de l'attrait limité des immigrants dans la région.



## CARACTÉRISTIQUES MIGRATOIRES

Le tableau suivant démontre les caractéristiques migratoires des comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à celle de la province de l'Ontario entre 2015 et 2020.

### Comté de Renfrew

#### Caractéristiques migratoires de 2015 à 2020

Groupe d'âge	Entrées	Sorties	Solde migratoire
0 à 17	4 410	4 235	175
18 à 24	2 998	2 692	306
25 à 44	8 184	8 222	-38
45 à 64	4 616	2 962	1 654
65+	1 930	1 565	365
<b>Total</b>	<b>22 138</b>	<b>19 676</b>	<b>2 462</b>

Source: Statistique Canada, Taxfiler

#### Classification géographique type (CGT)

##### Entrées de 2015 à 2020

CGT	Nom du lieu de la CGT	Province du SGC	0 à 17 ans	18 à 24 ans	25 à 44 ans	45 à 65 ans	65+ ans	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	584 783	442 546	1 471 910	530 532	240 873	3 270 644
3547	RENFREW	ONTARIO	4 410	2 998	8 184	4 616	1 930	22 138

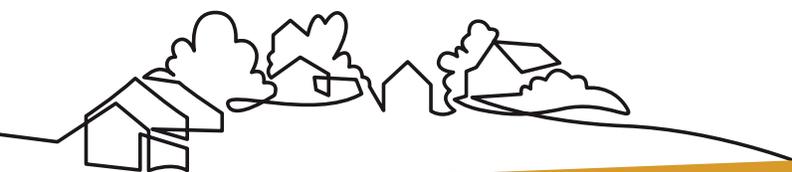
##### Sorties de 2015 à 2020

CGT	Nom du lieu de la CGT	Province du SGC	0 à 17 ans	18 à 24 ans	25 à 44 ans	45 à 65 ans	65+ ans	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	459 678	319 344	1 026 863	483 768	224 491	2 514 144
3547	RENFREW	ONTARIO	4 235	2 692	8 222	2 962	1 565	19 676

##### Solde migratoire 2015 à 2020

CGT	Nom du lieu de la CGT	Province du SGC	0 à 17 ans	18 à 24 ans	25 à 44 ans	45 à 65 ans	65+ ans	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	125 105	123 202	445 047	46 764	16 382	756 500
3547	RENFREW	ONTARIO	175	306	-38	1 654	365	2 462

Source: Statistique Canada, Taxfiler



## Comté de Lanark

### Caractéristiques migratoires de 2015 à 2020

Groupe d'âge	Entrées	Sorties	Solde migratoire
0 à 17	3 405	2 341	1 064
18 à 24	1 532	1 978	-446
25 à 44	5 635	4 272	1 363
45 à 64	4 773	2 661	2 112
65+	2 573	1 610	963
<b>Total</b>	<b>17 918</b>	<b>12 862</b>	<b>5 056</b>

Source: Statistique Canada, Taxfiler

### Classification géographique type (CGT)

#### Entrées de 2015 à 2020

CGT	Nom du lieu de la CGT	Province du SGC	0 à 17 ans	18 à 24 ans	25 à 44 ans	45 à 65 ans	65+ ans	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	584 783	442 546	1 471 910	530 532	240 873	3 270 644
3509	LANARK	ONTARIO	3 405	1 532	5 635	4 773	2 573	17 918

#### Sorties de 2015 à 2020

CGT	Nom du lieu de la CGT	Province du SGC	0 à 17 ans	18 à 24 ans	25 à 44 ans	45 à 65 ans	65+ ans	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	459 678	319 344	1 026 863	483 768	224 491	2 514 144
3509	LANARK	ONTARIO	2 341	1 978	4 272	2 661	1 610	12 862

#### Solde migratoire 2015 à 2020

CGT	Nom du lieu de la CGT	Province du SGC	0 à 17 ans	18 à 24 ans	25 à 44 ans	45 à 65 ans	65+ ans	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	125 105	123 202	445 047	46 764	16 382	756 500
3509	LANARK	ONTARIO	1 064	-446	1 363	2 112	963	5 056

Source: Statistics Canada, Taxfiler

## APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

Les caractéristiques de la migration décrivent le déplacement de personnes d'un endroit à un autre, généralement au-delà d'une frontière politique, dans le but d'établir une nouvelle résidence. La migration peut être internationale (entre pays) ou interrégionale (à l'intérieur d'un pays). L'une des tendances migratoires les plus significatives observées au cours de la dernière décennie ou plus est l'exode rural, c'est-à-dire le déplacement de personnes de la campagne vers les villes à la recherche d'opportunités.

Entrées = nouveaux résidents

Sorties = résidents actuels qui ont déménagé

Lors du recensement national de 2021, Statistique Canada a constaté qu'il y avait 16 580 enfants âgés de 0 à 14 ans, soit 15,8% de la population du comté de Renfrew. La population primaire en âge de travailler (15 à 64 ans) dans le comté représentait 60,9% de la population totale, contre 64,8% dans le pays. La croissance rapide de la population âgée (65 ans et plus) est la plus préoccupante pour le marché de l'emploi, car les données du recensement montrent que cette population représente désormais 23,2% de la population du comté. À titre de comparaison, la proportion de personnes âgées au Canada était de 19% en 2021.

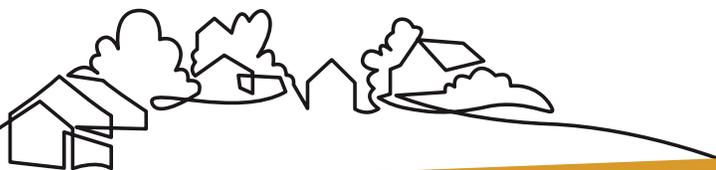
Traditionnellement, les régions rurales connaissent un déclin démographique, car les jeunes migrent vers les grandes villes, les immigrants choisissent les centres urbains et la population générale connaît une baisse des naissances et un vieillissement de la population, mais les comtés de Renfrew et de Lanark ont tous deux connu une augmentation de leur population au cours des cinq dernières années. La croissance a été plus importante dans le comté de Lanark.

Le comté de Lanark a connu une augmentation de 10,3% de sa population entre 2016 (68 698) et 2021 (75 760), comparativement à une augmentation de 4,6% entre 2011 et 2016.

Le comté de Renfrew a connu une augmentation de population de 3,9% entre 2016 (102 394) et 2021 (106 365). Cette augmentation est inférieure à la moyenne provinciale (5,8%) et nationale (5,2%) pour la même période, mais elle est supérieure à l'augmentation régionale de 1,1% enregistrée entre 2011 et 2016.

### *Renseignements locaux*

La pandémie de la COVID-19 a démontré que la main-d'œuvre pouvait travailler efficacement à distance, éliminant ainsi l'emploi basé sur le lieu de travail pour de nombreux postes. Les comtés de Lanark et de Renfrew ont ainsi eu l'occasion d'attirer des télétravailleurs, ce qui a probablement contribué à une partie de la croissance démographique observée dans les deux régions. En raison de sa proximité avec la région métropolitaine d'Ottawa-Carleton, le comté de



Lanark a connu une croissance plus importante des cités-dortoirs, en particulier dans des villes comme Carleton Place, dont la population a augmenté de 17,6% au cours des cinq dernières années. La ville a gagné 1 873 habitants et compte aujourd'hui 12 517 résidents. Arnprior, à l'extrémité orientale du comté de Renfrew, a également vu sa population augmenter de 9,2% pour atteindre 9 629 habitants lors du dernier recensement.

*d'un  
endroit à  
l'autre*



Le PLI - Lanark & Renfrew coordonne et facilite les initiatives de formation entourant l'établissement des nouveaux arrivants dans nos communautés. En travaillant avec divers employeurs locaux, le PLI - Lanark & Renfrew aide à garantir que les organisations locales peuvent s'engager dans une planification stratégique basée sur les tendances actuelles de l'immigration, les réalités de l'expérience des nouveaux arrivants dans nos communautés rurales et les leçons tirées de l'expérience directe. Notre champ de formation s'est élargi pour inclure l'évaluation Intercultural Development Inventory® (IDI®), qui permet aux groupes et aux individus d'évaluer leurs compétences interculturelles et de créer un plan de développement.

Notre travail au sein de la communauté et la collaboration sont essentiels pour garantir la réussite collective. PLI - Lanark & Renfrew dirige plusieurs initiatives, notamment l'élaboration d'une stratégie d'attraction et de rétention des immigrants dans le nord-est de l'Ontario, en partenariat avec la Commission de formation de l'est de l'Ontario, le Partenariat local pour l'immigration d'Ottawa, le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'est de l'Ontario et le Partenariat pour l'immigration Saint-Laurent-Rideau - Leeds et Grenville. Ce plan holistique de trois ans guidera les efforts collectifs de chaque région au niveau de la municipalité et du comté vers un objectif unifié de croissance et de rétention de nos populations de nouveaux arrivants.

Il existe dans nos communautés une énergie positive autour de l'accueil et du soutien des nouveaux arrivants, et notre travail consiste à continuer à faire croître cette énergie.

COMMUNAUTÉ



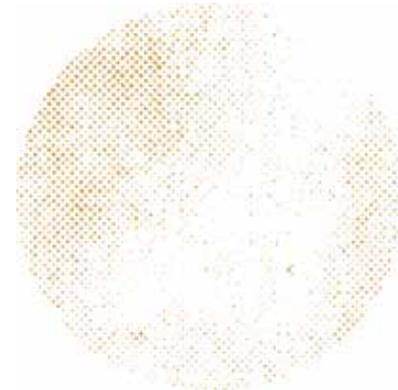


Le rythme accéléré du changement d'aujourd'hui a créé une opportunité de transformer les pratiques et les programmes désuets. Lanark County Economic Development continue de collaborer à de nouvelles approches pour moderniser le développement et l'attraction de la main-d'œuvre dans les communautés rurales afin de se développer, de soutenir et de retenir une main-d'œuvre prête pour l'avenir qui peut soutenir les

entreprises actuelles et futures et les industries émergentes.

Par le biais d'une entente de service, Valley Heartland agit en tant que principal organisme de développement économique pour le compte du comté de Lanark.





### Centre d'innovation Valley Heartland (CFDC)

*par Tina Stevens, directrice générale*

Pendant la pandémie, Valley Heartland a effectué d'importants travaux de rénovation pour transformer son bureau en centre d'innovation rurale. Le Valley Heartland Innovation Centre (VHIC), d'une superficie de 5 000 pieds carrés, offre un guichet unique pour l'accès aux capitaux, aux conseils, à la formation et à un environnement favorable aux projets de développement économique non conventionnels et réalisables.

Deux caractéristiques essentielles de l'installation nous ont permis d'étendre notre soutien aux entreprises au-delà de notre programme principal de développement des collectivités : des bureaux partagés pour les organisations de soutien aux entreprises et une salle de formation de 1 400 pieds carrés.

Conçue intentionnellement pour stimuler la collaboration, l'innovation et l'apprentissage, la salle de formation est équipée d'un mur de télévision de 164 pouces, d'un système de réalité virtuelle sans fil, de porteurs WiFi et du premier micro jetable au monde, ainsi que d'un robot qui écrit et efface. Les entreprises et les organismes à but non lucratif ont rapidement commencé à utiliser cet espace pour le recyclage et l'amélioration des compétences, tandis que les co-locataires proposaient des programmes de développement de la main-d'œuvre sur place.

L'un des co-locataires du VHIC, le Work Matters Project (une initiative de la Canadian Career

Academy), a contribué à améliorer les pratiques de recrutement et de maintien en poste dans les comtés de Lanark et de Renfrew. Ce co-locataire a été la force motrice de divers programmes financés par Emploi Ontario et conçus pour former et placer un nombre important de personnes dans des secteurs présentant d'importantes pénuries de main-d'œuvre. Ces programmes, partiellement mis en œuvre dans le comté de Lanark au Valley Heartland Innovation Centre, sont notamment les suivants :

#### **PATHWAY2PSW**

Ce programme formera et placera 180 préposés de soutien à la personne dans les comtés de Lanark et de Renfrew.

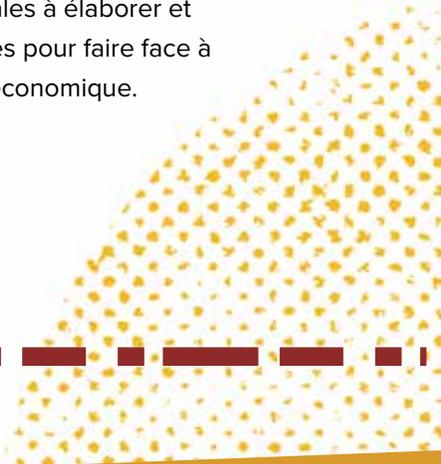
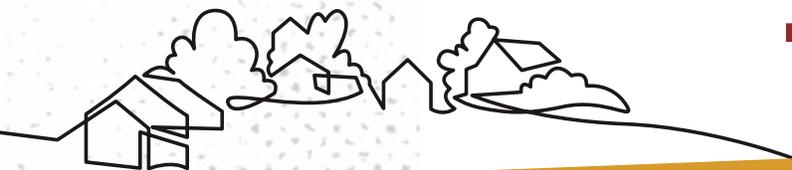
#### **PATHWAY2DSW**

Ce programme formera et placera 15 travailleurs en services de développement dans les comtés de Lanark et de Renfrew.

#### **PATHWAY2DZ**

Ce programme formera et placera 37 chauffeurs de camion titulaires d'un permis DZ dans les comtés de Lanark et de Renfrew.

En tant qu'organisme à but non lucratif axé sur l'innovation, Valley Heartlands a pour mandat de soutenir l'entrepreneuriat et la création d'emplois et d'aider les communautés rurales à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies pour faire face à l'évolution de l'environnement économique.





À cette fin, le Centre d'innovation de Valley Heartland est un lieu de rassemblement où les acteurs du changement peuvent s'installer, partager des idées et collaborer à des programmes visant à améliorer la vitalité économique de nos communautés rurales, à la fois par le biais de programmes et de ressources pour les entreprises et en pilotant, en établissant des partenariats et en mettant en œuvre de nouvelles approches en

matière de développement de la main-d'œuvre. Sur cette lancée, Valley Heartland continuera d'être un chef de file régional en matière de programmes et d'installations avant-gardistes (capital d'innovation) pour soutenir notre écosystème de l'entrepreneuriat et de la main-d'œuvre.

## Conseil scolaire du District du comté de Renfrew (RCDSB)

*par Hannah McMillan, agente des communications*

Bien que l'année scolaire 2020-2021 ait été une autre année difficile pour nos communautés scolaires en raison de la pandémie de la COVID-19, elle a également été une année étonnante pleine d'apprentissages inspirés, de progrès et de réalisations pour nos élèves et notre personnel du Conseil scolaire du District du Comté de Renfrew (RCDSB).

Programme de majeure haute spécialisation de RCDSB (SHSM)

La majeure haute spécialisation (MHS) est un programme spécialisé approuvé par le ministère de l'Éducation qui permet aux élèves de concentrer leur apprentissage sur un secteur ou un intérêt particulier tout en satisfaisant aux exigences du diplôme d'études secondaires de l'Ontario (DESO). Les programmes de MHS aident les élèves à passer de l'école secondaire à la formation en apprentissage, au collège, à l'université ou au lieu de travail.

Cette année, le programme de MHS du RCDSB a proposé :

- 37 programmes dans nos sept écoles secondaires avec 650 élèves inscrits;
- Une formation aux chariots élévateurs dans les sept écoles secondaires avec 80 élèves participants;
- Nous avons créé de nombreux partenariats communautaires où les élèves ont acquis des compétences spécifiques à l'industrie;
- Des partenariats secondaires et élémentaires pour promouvoir les métiers pour toutes les classes, où nos élèves du secondaire ont aidé les élèves du primaire à acquérir des compétences en matière de construction, et;
- Les élèves du RCDSB ont participé à l'événement provincial « Entrepreneuriat dans les métiers » où ils ont pu interagir avec des professionnels des secteurs de la construction, de la fabrication, de la force motrice et des services.



### ***Programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario (PAJO)***

Le Programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario (PAJO) est un programme école-travail qui permet aux élèves d'explorer et de travailler dans des métiers d'apprentissage à partir de la 11e ou de la 12e année, et il s'agit d'un programme important pour le RCDSB. Cette année, les élèves du RCDSB intéressés par les métiers ont participé aux programmes suivants :

- Programmes à double crédit du Collège Algonquin (niveau 1) en construction et entretien des électriciens, en technique d'entretien automobile et en charpenterie ; au salon des carrières des métiers spécialisés d'Options, où 650 élèves du RCDSB ont participé à des concours de compétences dans les domaines du transport, de la fabrication, de la construction, des industries vertes, de l'art culinaire, de la coiffure et des ongles, et de la dynamique de vie;
- Journée de découverte virtuelle de Compétences Ontario, pour explorer les carrières dans les métiers ;
- Semaine des carrières World Of Choices où les élèves ont eu l'occasion d'apprendre des mentors sur les rôles et les industries spécifiques pour commencer à penser à des cheminements de carrière potentiels ;

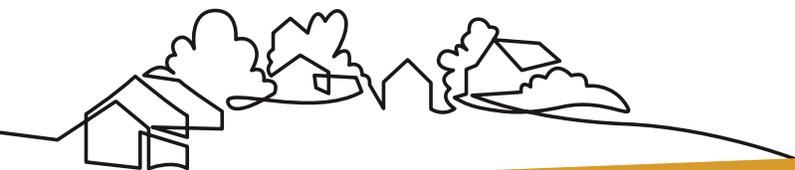
- Ateliers/certification d'entrepreneur en maçonnerie canadien, et ;
- Excursion sur le terrain avec Indigenous Experiences pour acquérir des connaissances et de l'expérience dans la fabrication de tambours autochtones authentiques.

### ***Expansion du programme de français langue seconde au RCDSB***

Ici, au RCDSB, nous élargissons notre programme de français langue seconde (FLS) dans tout le district, et nous recrutons des enseignants qualifiés en FLS qui ont une bonne maîtrise de la langue française afin de pourvoir les postes vacants actuels et à venir.

Notre district offre actuellement un programme d'anglais avec français de base dans chaque site. Dans le cadre de l'expansion du programme de FLS en cours, nous introduirons progressivement l'immersion en français - soit l'immersion précoce en français (EFI), soit l'immersion moyenne en français (MFI) - dans un ou plusieurs sites de chaque famille d'écoles.

# EXPLORER



## Ville de Pembroke

*par Heather Sutherland, agente de développement économique et des communications*

Pendant la pandémie, l'aide aux entreprises est restée une priorité pour la ville de Pembroke.

Pour apporter un soutien financier, la ville a de nouveau offert sa subvention de soutien aux entreprises de la COVID-19 dans le cadre du plan d'amélioration communautaire de la ville. La Ville a approuvé 10 demandes, engageant près de 13 000\$ pour soutenir des projets liés aux nouvelles mesures de santé et de sécurité requises en raison de la pandémie.

La ville a également poursuivi son partenariat avec la ville de Petawawa et le canton de Laurentian Valley dans le cadre du programme Service Concierge pour aider les entreprises. Le thème de 2021 était les finances des entreprises, et les municipalités ont organisé une série d'ateliers au printemps pour aider les entreprises dans tous les domaines, de la rédaction de demandes de subventions à la compréhension des flux de trésorerie.

En ce qui concerne le développement, la ville a enregistré une augmentation du nombre de permis de construire délivrés, ainsi qu'une augmentation de la valeur des projets entrepris dans la région de Pembroke. Afin de rationaliser le processus de vente de la ville dans les deux parcs industriels, nous avons modifié le prix de vente par acre pour un prix forfaitaire de 12 000\$ par acre. La ville dispose actuellement d'environ 75 acres de terrain à aménager dans les deux parcs.

Après avoir obtenu une subvention pour le développement économique rural, la ville a mené une campagne de marketing pour attirer à Pembroke les entrepreneurs et les personnes qui peuvent travailler à domicile. La campagne visait les marchés d'Ottawa et de la région du Grand Toronto. Toutes les annonces ont été placées sur LinkedIn, Facebook et Instagram. Les messages sur le coût de la vie moins élevé et l'excellent équilibre entre le travail et la vie privée à Pembroke ont été bien reçus, avec des chiffres constants en termes de portée et d'interactions avec le contenu.

Au cours du second semestre de l'année, la ville a également entamé une étude de faisabilité sur les transports en commun afin de déterminer les besoins des entreprises et des résidents en la matière et la meilleure façon d'y répondre. La ville utilisera les résultats de cette étude pour étudier les options viables qui s'offrent à Pembroke en matière de transport collectif.

Enfin, la Ville a commencé à travailler à la mise à jour de son site web municipal et à la création d'un nouveau site web consacré au développement économique de Pembroke. Les deux sites ont été lancés au début de 2022. Le site de développement économique, [choisirpembroke.ca](http://choisirpembroke.ca), comprend des ressources, des renseignements importants, du soutien et plus encore pour les entreprises existantes, les nouvelles entreprises ou les nouveaux développements, ainsi que pour les nouveaux résidents.



## MISES À JOUR COMMUNAUTAIRES

### ***Collège Algonquin (Campus de Pembroke et de Perth)***

Après avoir traversé la pandémie de la COVID-19 pendant deux ans pour offrir une formation postsecondaire à ses étudiants, les campus de Pembroke et de Perth du Collège Algonquin ont accueilli un plus grand nombre d'étudiants à l'automne 2022. Un grand nombre de ces étudiants sont arrivés de destinations internationales, car les deux campus régionaux ont augmenté leurs inscriptions internationales.

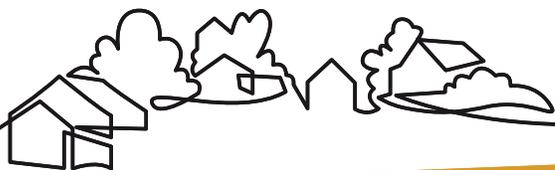
Au seul campus de Pembroke, plus de 80 étudiants ont rejoint le campus à l'automne 2022 et à l'hiver 2023, dont beaucoup sont inscrits aux programmes de gestion et d'évaluation de l'environnement, de programmation informatique et de soins infirmiers auxiliaires. Sur le campus de Perth, la plupart des étudiants étrangers se sont inscrits à une nouvelle offre du programme de soins infirmiers auxiliaires.

La majorité des étudiants arrivent d'Inde, mais les campus attirent également des étudiants de Chine, de Hong Kong, des Philippines, du Mexique, d'Afrique et de nombreux autres pays. Cet afflux d'étudiants étrangers crée de nouvelles opportunités pour combler les lacunes du marché de l'emploi dans la région.

En partenariat avec le partenariat local en matière d'immigration de Lanark-Renfrew et les municipalités locales, les employeurs sont encouragés à offrir des opportunités d'emploi aux nouveaux diplômés internationaux afin de les aider à s'installer dans la région. Grâce à un partenariat entre le Collège, le PLI, le comté de Renfrew, le canton de Laurentian Valley et la ville de Pembroke, un épisode spécial de New Canadians TV a été diffusé sur OMNI Television, mettant en avant des étudiants internationaux diplômés du campus de Pembroke qui sont restés dans la région après avoir trouvé un emploi.

Les étudiants étrangers contribuent également à pourvoir les postes vacants dans les secteurs des services et de la vente au détail. Ils sont autorisés à travailler plus de 20 heures par semaine pendant leurs études au Canada et nombre d'entre eux ont accepté des postes que les employeurs avaient du mal à pourvoir, tels que les postes de caissiers dans les entreprises.

Les inscriptions d'étudiants étrangers augmentent depuis de nombreuses années dans les grands collèges et universités urbains. L'augmentation que connaissent actuellement les petits campus régionaux devrait se poursuivre, d'autant plus que la concurrence entre les établissements d'enseignement supérieur pour attirer les étudiants s'intensifie.



## CE QUE LES DEMANDEURS D'EMPLOI DEVRAIENT SAVOIR

**#1** Le vieillissement de la population dans les comtés de Lanark et de Renfrew exerce une pression extrême sur de nombreux secteurs confrontés à de graves pénuries de main-d'œuvre. Près de 25 % de la population de la région est aujourd'hui âgée de 65 ans ou plus. (Source: Recensement national 2021)

**#2** Le gouvernement de l'Ontario a mis en place plusieurs programmes d'incitation pour offrir des frais de scolarité gratuits aux étudiants de l'enseignement postsecondaire afin de remédier aux graves pénuries de main-d'œuvre dans des secteurs tels que les soins de santé. Par exemple, une nouvelle subvention Apprendre et rester offre des frais de scolarité gratuits aux étudiants en soins infirmiers qui s'inscrivent à l'automne 2023 ou à l'hiver 2024 dans les collèges et universités admissibles. Les étudiants admissibles sont tenus de travailler pendant au moins six mois pour chaque année d'études qu'ils ont terminée dans la région où ils ont été formés.

**#3** Le groupe local du marché de l'emploi de Lanark-Renfrew dispose d'une plateforme Job Tools sur son site web qui permet aux demandeurs d'emploi de savoir quels sont les emplois disponibles dans la région locale, où ils se trouvent et quels sont les services de soutien présents à proximité de l'endroit où se trouve l'emploi. Par exemple, les écoles et les hôpitaux.

## CE QUE LES EMPLOYEURS DEVRAIENT SAVOIR

**#1** La population qui connaît la croissance la plus rapide au Canada est celle des peuples autochtones. Entre 2006 et 2021, la population autochtone a augmenté de 56,8%, soit près de quatre fois plus vite que la population non autochtone, au cours de la même période (15,4%): Statistique Canada.

**#2** Environ 50% de la population régionale des comtés de Lanark-Renfrew est âgée de plus de 45 ans et près de 25% a 65 ans ou plus. Les employeurs doivent tenir compte de cette réalité démographique lors des processus de recrutement. (Source: Recensement national de 2021)

**#3** Les Forces canadiennes enregistrent un grand nombre de départs de soldats par rapport aux moyennes historiques. Comme l'armée est un employeur important dans le comté de Renfrew, les employeurs civils ont la possibilité d'accéder à ce bassin d'emploi d'anciens soldats.

Source: Centre de transition de la garnison de Petawawa

## SOMMAIRE DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ATTEINT AU NIVEAU LOCAL

Les graphiques ci-dessous montrent le niveau d'éducation atteint par différents groupes d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à la province de l'Ontario en 2021. Les comtés de Renfrew et de Lanark ont toujours eu des bases économiques solides dans les secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la foresterie.

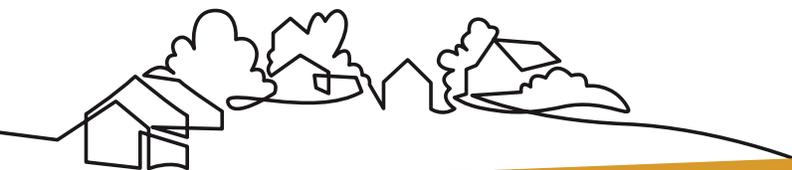
Cela s'est traduit par des taux plus élevés d'obtention d'apprentissages, de certificats de métiers et de certificats collégiaux, et des taux plus faibles d'obtention de diplômes universitaires dans chaque groupe d'âge par rapport aux moyennes provinciales.

## DONNÉES 2021 SUR LE NIVEAU DE SCOLARITÉ ATTEINT

*Renfrew, Lanark et l'Ontario*

Niveau d'études le plus élevé atteint (pour la population de 15 ans et plus)	Renfrew	Pourcentage du total	Lanark	Pourcentage du total	Ontario	Pourcentage du total
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	14 200	16,36	9 120	14,50	1 799 890	15,28
Diplôme de fin d'études secondaires ou certificat d'équivalence	28 720	33,10	18 895	30,03	3 204 170	27,19
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	6 455	7,44	4 490	7,14	592 485	5,03
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un CÉGEP ou d'un autre établissement non universitaire	23 525	27,11	17 775	28,25	2 389 205	20,28
Certificat universitaire ou diplôme de niveau inférieur au baccalauréat	1 110	1,28	900	1,43	268 480	2,28
Certificat, diplôme ou baccalauréat universitaire ou supérieur.	12 770	14,72	11 735	18,65	3 528 600	29,95
Total	86 775	100	62 915	100	11 782 830	100

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.



## CHANGEMENT DE NIVEAU DE SCOLARITÉ ATTEINT SUR CINQ ANS

### Comté de Renfrew

Niveau d'études le plus élevé atteint (pour la population de 15 ans et plus)	2016	2021	Changement sur 5 ans
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	15 645	14 200	-1 445
Diplôme de fin d'études secondaires ou certificat d'équivalence	25 775	28 720	2 945
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	7 395	6 455	-940
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un CÉGEP ou d'un autre établissement non universitaire	21 170	23 525	2 355
Certificat universitaire ou diplôme de niveau inférieur au baccalauréat	1 295	1 110	-185
Certificat, diplôme ou baccalauréat universitaire ou supérieur.	11 550	12 770	1 220
Total	82 830	86 775	3 950

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

### Comté de Lanark

Niveau d'études le plus élevé atteint (pour la population de 15 ans et plus)	2016	2021	Changement sur 5 ans
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	9 560	9 120	-440
Diplôme de fin d'études secondaires ou certificat d'équivalence	16 405	18 895	2 490
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	4 645	4 490	-155
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un CÉGEP ou d'un autre établissement non universitaire	16 250	17 775	1 525
Certificat universitaire ou diplôme de niveau inférieur au baccalauréat	1 080	900	-180
Certificat, diplôme ou baccalauréat universitaire ou supérieur.	8 930	11 735	2 805
Total	56 870	62 915	6 045

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

## APERÇU ÉCONOMIQUE

### Renseignements locaux

Pendant la pandémie de la COVID-19, le gouvernement de l'Ontario a investi dans des programmes de formation pour soutenir les secteurs du marché de l'emploi qui avaient du mal à trouver des employés possédant les compétences nécessaires pour travailler sur le terrain. Ces investissements, réalisés dans le cadre du programme Compétences+ Ontario et

du Fonds de développement des compétences, comprenaient des programmes de cours gratuits dans les domaines des soins de santé, de la foresterie, de la fabrication et des métiers de la construction. Les campus de Pembroke et de Perth du Collège Algonquin, ainsi que le Collège Willis à Arnprior et la Canadian Career Academy à Carleton Place ont participé à certaines de ces initiatives.

## APERÇU ÉCONOMIQUE

### L'emploi selon les municipalités

Les deux tableaux suivants représentent le nombre d'emplois par municipalité dans les

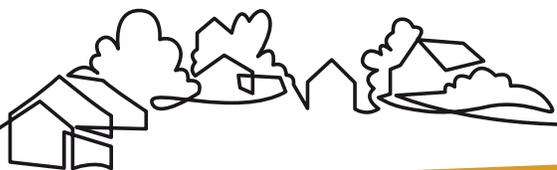
comtés de Renfrew et Lanark, ainsi que les revenus moyens.

### Comté de Renfrew

Nom de la subdivision du recensement	Emplois 2021	Emplois 2022	Salaires moyens/emplois
Petawawa	8 862	9 055	56 109 \$
Pembroke	7 640	7 973	45 645 \$
Renfrew	4 428	4 594	44 641 \$
Arnprior	4 308	4 529	47 327 \$
Laurentian Hills	4 997	5 318	80 372 \$
Laurentian Valley	3 008	3 132	41 295 \$
Whitewater Region	1 584	1 660	46 737 \$
Madawaska Valley	1 417	1 470	42 005 \$
Deep River	1 098	1 154	46 045 \$
Bonnechere Valley	981	1 018	41 048 \$
McNab/Braeside	687	734	46 676 \$
Killaloe, Hagarty and Richards	414	435	45 863 \$
Admaston/Bromley	417	437	44 541 \$
Greater Madawaska	298	325	41 758 \$
North Algona Wilberforce	235	249	35 118 \$
Horton	196	204	44 810 \$
Pikwakanagan (Golden Lake 39)	166	173	43 552 \$
Brudenell, Lyndoch and Raglan	121	124	44 065 \$
Head, Clara and Maria	67	70	58 533 \$

Source: Projection Lightcast Analyst, 2022

INVEST



## Comté de Lanark

Nom de la subdivision du recensement	Emplois 2021	Emplois 2022	Salaires moyens/emplois
Perth	5 549	5 799	47 012 \$
Smiths Falls	4 662	4 864	46 967 \$
Carleton Place	4 336	4 569	41 456 \$
Mississippi Mills	3 462	3 605	45 609 \$
Beckwith	1 432	1 487	53 074 \$
Tay Valley	1 066	1 110	54 150 \$
Drummond/North Elmsley	683	715	48 328 \$
Lanark Highlands	502	530	43 711 \$
Montague	359	369	56 398 \$

Source: Projection Lightcast Analyst, 2022

### ***Renseignements locaux***

Alors que les revenus moyens dans les municipalités du comté de Lanark sont relativement constants, les revenus moyens dans les municipalités du comté de Renfrew continuent d'afficher un degré de variance plus élevé. Les grandes organisations financées par le gouvernement fédéral, telles que la garnison de Petawawa et les Laboratoires nucléaires

canadiens, expliquent ces différences dans le comté de Renfrew. La ville de Petawawa abrite la garnison de Petawawa et les Laboratoires nucléaires canadiens se trouvent à Chalk River (canton de Laurentian Hills). Ces employeurs augmentent considérablement les revenus moyens dans ces régions.

# ESTISSSEMENTS



## SECTEURS LES PLUS RÉMUNÉRATEURS

### Comté de Renfrew

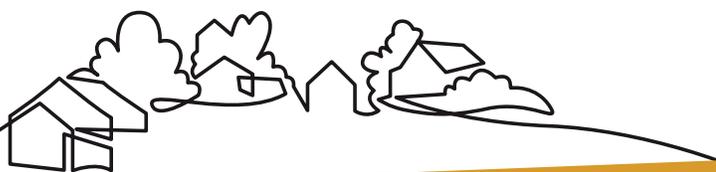
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	86 132 \$
22	Services publics	84 480 \$
91	Administration publique	65 952 \$
61	Services d'enseignement	58 424 \$
23	Construction	57 416 \$
41	Commerce de gros	54 529 \$
31-33	Industrie manufacturière	53 218 \$
21	Mines, carrières et extraction de pétrole et de gaz	51 896 \$
62	Soins de santé et assistance sociale	49 250 \$
52	Finance et assurance	44 686 \$

Source: Projection Lightcast Analyst, 2022

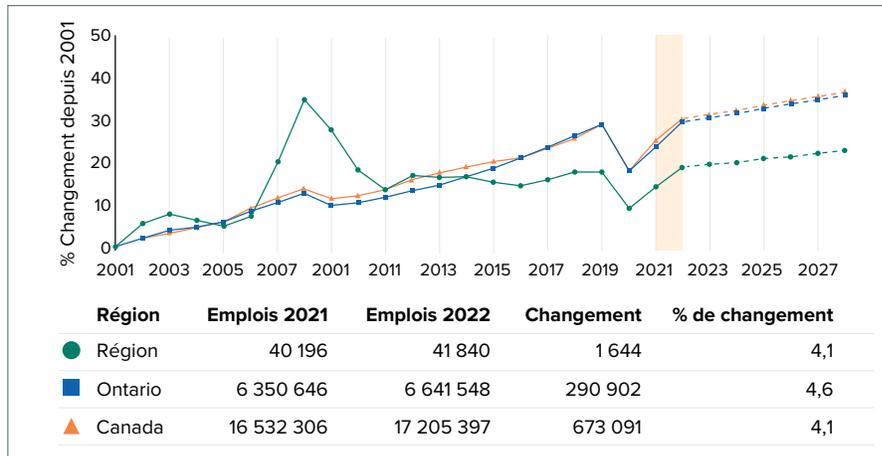
### Comté de Lanark

22	Services publics	82 408 \$
21	Mines et carrières, extraction de pétrole et de gaz	81 998 \$
91	Administration publique	71 668 \$
61	Services d'enseignement	64 953 \$
56	Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	60 523 \$
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	59 474 \$
23	Construction	57 349 \$
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	55 571 \$
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	53 390 \$
31-33	Industrie manufacturière	52 199 \$

Source: Projection Lightcast Analyst, 2022



## TENDANCES RÉGIONALES – COMTÉ DE RENFREW



Source: Projection Lightcast (EMSI Analyst), 2022

Nombre total d'emplois dans le comté de Renfrew en 2022 : 41 840;

Sal. moyen par emploi (2022): 51 498 \$

### Emplois par secteur – Comté de Renfrew

Secteur	Affichages uniques (janvier 2021 - décembre 2022)
Commerce de détail	528
Finance et assurance	299
Hébergement et restauration	256
Soins de santé et assistance sociale	240
Services professionnels, scientifiques et techniques	130
Services administratifs et de soutien et services de gestion des déchets et d'assainissement	128
Services d'enseignement	118
Administration publique	85
Industrie manufacturière	84
Information	47

Source: Projection Lightcast Analyst, 2022

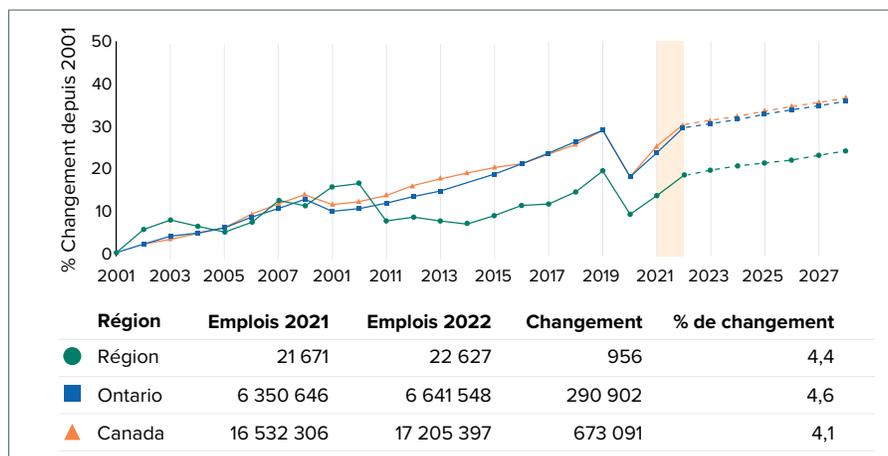
#### **Renseignements locaux**

La pandémie de la COVID-19 a été particulièrement difficile pour les secteurs des services, du tourisme et de l'hôtellerie, qui ont dû faire face à de longues fermetures et se remettent encore de l'impact de ces fermetures. De nombreuses entreprises

continuent d'éprouver des difficultés à attirer et à conserver du personnel et ont dû adapter leurs horaires ou ont fermé leurs portes en raison des difficultés économiques rencontrées ou du manque de travailleurs pour faire fonctionner l'entreprise.



## TENDANCES RÉGIONALES – COMTÉ DE LANARK



Source: Projection Lightcast (EMSI Analyst), 2022

Nombre total d'emplois dans le comté de Lanark en 2022: 22 627; Sal. moyen par emploi (2022): 46 255 \$

### Emplois par secteur – Comté de Lanark

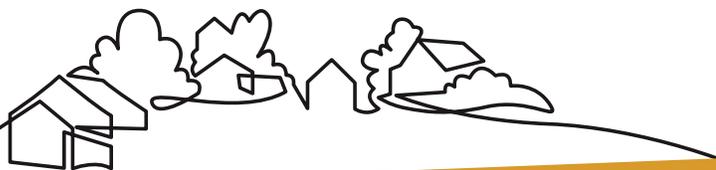
Secteur	Affichages uniques (janvier 2021 - décembre 2022)
Commerce de détail	390
Finance et assurance	194
Hébergement et restauration	131
Soins de santé et assistance sociale	107
Services professionnels, scientifiques et techniques	63
Services administratifs et de soutien et services de gestion des déchets et d'assainissement	36
Services d'enseignement	31
Administration publique	30
Industrie manufacturière	27
Information	85

Source: Projection Lightcast Analyst, 2022

#### Renseignements locaux

Fin 2022 et début 2023, le comté de Lanark a commencé à ressentir l'impact du ralentissement de l'économie sur son secteur manufacturier. Après plus de 100 ans d'activité, la société mère de l'entreprise Perth Soap a annoncé qu'elle fermerait

ses portes au début de la nouvelle année, ce qui a entraîné plus de 40 pertes d'emploi. En janvier 2023, Canopy Growth a annoncé qu'elle allait licencier 800 travailleurs à travers le Canada, dont la moitié environ à Smiths Falls.



## CONDITIONS DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI

### NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR TRANCHE D'EFFECTIFS

#### Comté de Renfrew

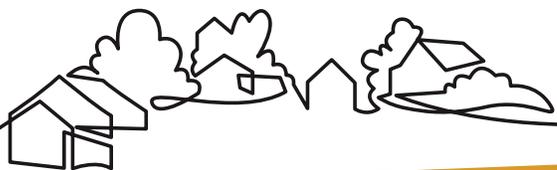
SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
111 – Cultures agricoles	218	30	1	1	2	1	0	0	0	253	3,27	7
112 - Élevage	328	38	5	1	0	0	0	0	0	372	4,82	5
113 – Foresterie et exploitation forestière	218	30	1	1	2	1	0	0	0	253	3,27	7
114 – Pêche, chasse et piégeage	328	38	5	1	0	0	0	0	0	372	4,82	5
115 – Activité de soutien à l'agriculture et la foresterie	218	30	1	1	2	1	0	0	0	253	3,27	7
211 – Extraction de pétrole et gaz	328	38	5	1	0	0	0	0	0	372	4,82	5
212 – Extraction manière et en carrière (sauf pétrole et gaz)	218	30	1	1	2	1	0	0	0	253	3,27	7
213 – Activités de soutien à l'extraction minière, pétrolière et gazière	328	38	5	1	0	0	0	0	0	372	4,82	5
221 – Services publics	218	30	1	1	2	1	0	0	0	253	3,27	7
236 - Construction de bâtiments	328	38	5	1	0	0	0	0	0	372	4,82	5
237 – Travaux de génie civil	50	10	6	2	3	2	2	1	0	76	0,98	21
238 – Entrepreneurs spécialisés	348	164	63	31	10	3	0	0	0	619	8,02	2
311 – Fabrication d'aliments	7	4	2	1	0	0	0	0	0	14	0,18	49
312 – Fabrication de boissons et de produits du tabac	3	0	0	0	0	1	0	0	0	4	0,05	59
313 – Usines de textiles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	63
314 - Usines de produits textiles	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,02	61
315 – Fabrication de vêtements	4	0	1	0	0	0	0	0	0	5	0,06	58
316 – Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	63
323 – Impression et activités connexes de soutien	9	4	0	1	0	0	0	0	0	14	0,18	49
324 – Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0,01	62

## CONDITIONS DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI

### Nombre d'employeurs par tranche d'effectifs

#### Comté de Renfrew

SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
325 - Fabrication de produits chimiques	1	0	0	2	0	2	2	0	0	7	0,09	56
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	2	0	1	1	1	0	0	0	0	5	0,06	58
327 - Fabrication de produits minéraux non métalliques	3	2	4	2	1	0	0	0	0	12	0,15	51
331 - Première transformation des métaux	1	0	0	0	0	0	0	1		2	0,02	61
332 - Fabrication de produits métalliques	8	5	3	3	3	1	0	0	0	23	0,29	42
333 - Fabrication de machines	7	2	3	0	0	0	1	0	0	13	0,16	50
334 - Fabrication de produits informatiques et électroniques	3	0	1	1	0	0	0	0	0	5	0,06	58
335 - Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	2	1	0	0	2	0	0	0	0	5	0,06	58
336 - Fabrication de matériel de transport	4	0	0	1	0	0	1	0	0	6	0,07	57
337 - Fabrication de meubles et de produits connexes	13	5	3	1	1	0	2	0	0	25	0,32	40
339 - Activités diverses de fabrication	14	4	2	0	0	2	0	0	0	22	0,28	43
411 - Grossistes-marchands de produits agricoles	4	0	0	1	0	0	0	0	0	5	0,06	58
412 - Grossistes-marchands de pétrole et de produits pétroliers	1	0	0	1	0	2	0	0	0	4	0,05	59
413 - Grossistes-marchands de produits alimentaires, de boissons et de tabac	11	1	2	1	2	0	0	0	0	17	0,22	47
414 - Grossistes-marchands d'articles personnels et ménagers	11	4	0	0	0	0	0	0	0	15	0,19	48
415 - Grossistes-marchands de véhicules automobiles, et de pièces et d'accessoires de véhicules automobiles	6	1	0	2	2	0	0	0	0	11	0,14	52
416 - Grossistes-marchands de matériaux et fournitures de construction	7	9	4	2	3	1	0	0	0	26	0,33	39
417 - Grossistes-marchands de machines, de matériel et de fournitures	5	6	7	2	4	0	0	0	0	24	0,31	41

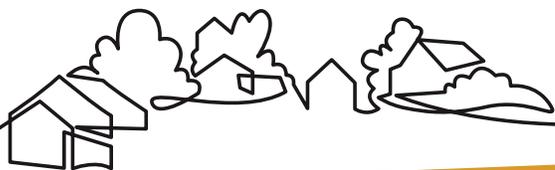


SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
418 - Grossistes-marchands de produits divers	16	7	3	2	3	0	0	0	0	31	0,40	37
419 - Commerce électronique de gros entre entreprises, et agents et courtiers	6	2	0	0	0	0	0	0	0	8	0,10	55
441 - Concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles	29	14	15	15	10	2	0	0	0	85	1,10	19
444 - Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage	27	9	9	9	9	2	1	0	0	66	0,85	24
445 - Magasins d'alimentation	25	23	21	20	2	9	3	0	0	103	1,33	16
449 - Magasins de meubles et d'accessoires de maison	8	12	9	2	0	0	0	0	0	31	0,40	37
455 - Détaillants de marchandises générales	16	4	5	7	6	3	0	2	0	43	0,55	33
456 - Magasins de produits de santé et de soins personnels	23	23	13	13	6	2	0	0	0	80	1,03	20
457 - Stations-service	30	9	21	7	1	1	0	0	0	69	0,89	23
458 - Magasins de vêtements et d'accessoires	18	17	19	4	1	0	0	0	0	59	0,76	27
459 - Magasins d'articles de sport, de loisirs, de livres et de musique	93	31	27	15	3	2	0	0	0	171	2,21	13
481 - Transport aérien	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,02	61
482 - Transport ferroviaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	63
483 - Transport par eau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	63
484 - Transport par camion	56	27	8	7	2	1	0	0	0	101	1,30	17
485 - Transport en commun et transport terrestre de passagers	16	5	2	1	3	1	1	0	0	29	0,37	38
486 - Transport par pipeline	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,01	62
487 - Transports de tourisme et d'agrément	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,01	62
488 - Activités de soutien aux transports	11	3	3	2	2	0	0	0	0	21	0,27	44
491 - Services postaux	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0,03	60
492 - Messageries et services de messagers	19	7	0	1	2	0	0	0	0	29	0,37	38
493 - Entreposage et stockage	12	2	0	0	0	0	0	0	0	14	0,18	49
512 - Industries du film et de l'enregistrement sonore	13	2	2	2	0	0	0	0	0	19	0,24	46

## Nombre d'employeurs par tranche d'effectifs

### Comté de Renfrew

SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
513 - Industries de l'édition (sauf l'Internet)	10	2	3	1	0	1	0	0	0	17	0,22	47
516 - Radio-télédiffusion (sauf l'Internet)	2	1	5	0	0	0	0	0	0	8	0,10	55
517 - Télécommunications	4	8	6	2	1	0	0	0	0	21	0,27	44
518 - Traitement des données, hébergement de données et services connexes	7	0	1	0	0	0	0	0	0	8	0,10	55
519 - Autres services d'information	8	4	2	1	0	0	0	0	0	15	0,19	48
521 - Autorités monétaires - Banque centrale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	63
522 - Intermédiation financière et activités connexes	22	4	8	18	3	0	0	0	0	55	0,71	29
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	204	10	4	0	7	1	0	0	0	226	2,92	10
524 - Sociétés d'assurance et activités connexes	24	19	10	7	1	2	0	0	0	63	0,81	26
526 - Fonds et autres instruments financiers	8	1	0	1	0	0	0	0	0	10	0,12	53
531 - Services immobiliers	1362	68	18	4	0	1	0	0	0	1453	18,83	1
532 - Services de location et de location à bail	19	12	4	2	1	0	0	0	0	38	0,49	36
533 - Bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur)	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0,03	60
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	397	129	33	19	10	3	0	2	0	593	7,68	3
551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	45	2	2	0	3	5	0	0	0	57	0,73	28
561 - Services administratifs et de soutien	142	49	26	10	6	1	0	0	1	235	3,04	9
562 - Services de gestion des déchets et d'assainissement	1	5	2	1	2	1	0	1	0	13	0,16	50
611 - Services d'enseignement	49	8	5	5	1	1	1	0	2	72	0,93	22
621 - Services de soins de santé ambulatoire	229	137	26	25	5	1	3	0	0	426	5,52	4



SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
622 - Hôpitaux	0	0	0	0	0	1	1	2	1	5	0,06	58
623 - Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	5	0	2	11	4	11	7	1	0	41	0,53	34
624 – Assistance sociale	105	8	10	16	6	1	1	0	0	147	1,90	14
711 – Arts d’interprétation, sports-spectacles et activités connexes	38	4	1	1	0	0	0	0	0	44	0,57	32
712 – Établissements du patrimoine	3	2	2	0	1	0	0	0	0	8	0,10	55
713 – Divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries	43	2	3	8	7	2	0	0	0	65	0,84	25
721 – Services d’hébergement	70	32	15	10	5	2	1	0	0	135	1,74	15
722 – Services de restauration et débits de boissons	64	24	56	45	38	14	0	0	0	241	3,12	20
811 – Réparation et entretien	131	65	21	6	2	0	0	0	0	225	2,91	23
812 – Services personnels et services de blanchissage	121	37	21	2	0	0	0	0	0	181	2,34	27
813 – Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisation professionnels et similaires	99	90	22	9	4	1	1	0	0	226	2,92	13
814 – Ménages privés	0	8	0	1	0	0	0	0	0	9	0,11	61
911 – Administration publique fédérale	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0,01	63
912 - Administrations publiques provinciales, et territoriales	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0,01	63
913 – Administrations publiques locales, municipales et régionales	1	0	0	2	8	4	4	0	1	20	0,25	17
914 – Administrations publiques autochtones	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2	0,02	38
919 – Organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	63
<b>Total</b>	<b>5016</b>	<b>1327</b>	<b>622</b>	<b>392</b>	<b>212</b>	<b>95</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>7715</b>	<b>100,00</b>	

Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2022

## CONDITIONS DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI

Les employeurs sont classés en fonction de la taille de leur main-d'œuvre et vont des établissements de propriétaires exploitants sans employés (0\*) aux entreprises comptant plus de 500 employés. Le tableau montre le nombre d'employeurs dans les comtés de Renfrew et Lanark en décembre 2022. Le tableau classe les employeurs en fonction de la taille de leur effectif, la majorité des entreprises

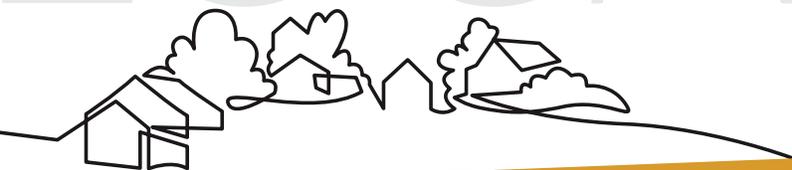
des comtés de Renfrew et de Lanark entrant dans la catégorie des moins de 50 employés. En décembre 2022, le comté de Renfrew comptait 7 715 employeurs, tandis que le comté de Lanark en comptait 6 258. En termes de pourcentage, les deux régions sont relativement cohérentes avec le reste de l'Ontario.

### Nombre d'employeurs par tranche d'effectifs

#### Comté de Lanark

SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
111 – Cultures agricoles	131	19	4	7	1	0	0	0	1	163	2,60	12
112 - Élevage	148	16	3	0	1	0	0	0	0	168	2,68	11
113 – Foresterie et exploitation forestière	16	5	1	0	1	0	0	0	0	23	0,36	34
114 – Pêche, chasse et piégeage	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,01	52
115 – Activité de soutien à l'agriculture et la foresterie	43	1	1	0	0	0	0	0	0	45	0,71	26
211 – Extraction de pétrole et gaz	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,01	52
212 – Extraction manière et en carrière (sauf pétrole et gaz)	0	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0,04	50
213 – Activités de soutien à l'extraction minière, pétrolière et gazière	1	0	2	0	0	0	0	0	0	3	0,04	50
221 – Services publics	21	2	0	0	0	0	0	0	1	24	0,38	33
236 - Construction de bâtiments	124	77	28	9	4	1	0	0	0	243	3,88	5
237 – Travaux de génie civil	35	9	7	3	1	0	0	0	0	55	0,87	19
238 – Entrepreneurs spécialisés	304	145	63	30	14	2	0	0	0	558	8,91	3
311 – Fabrication d'aliments	6	3	6	2	2	0	0	0	0	19	0,30	37

LOCAL



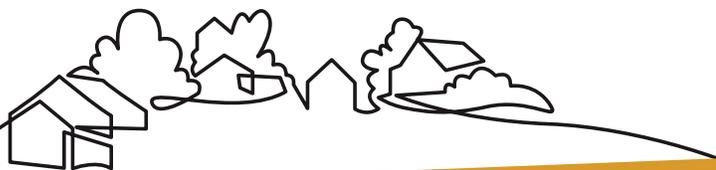
SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
312 – Fabrication de boissons et de produits du tabac	2	3	2	0	3	1	0	0	0	11	0,17	42
313 – Usines de textiles	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0,01	52
314 - Usines de produits textiles	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0,01	52
315 – Fabrication de vêtements	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,01	52
316 – Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,01	52
321 - Fabrication de produits en bois	11	8	1	2	1	0	0	0	0	23	0,36	34
322 - Fabrication du papier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53
323 – Impression et activités connexes de soutien	6	4	3	2	0	0	0	0	0	15	0,23	40
324 – Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53
325 - Fabrication de produits chimiques	1	0	0	0	0	2	0	0	0	3	0,04	50
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,01	52
327 - Fabrication de produits minéraux non métalliques	6	1	0	1	0	0	1	1	0	10	0,15	43
331 - Première transformation des métaux	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0,03	51
332 - Fabrication de produits métalliques	13	5	2	1	0	0	1	0	0	22	0,35	35
333 - Fabrication de machines	4	1	3	1	5	3	0	0	0	17	0,27	38
334 - Fabrication de produits informatiques et électroniques	4	0	0	2	1	1	0	0	0	8	0,12	45
335 - Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	3	0	1	0	0	0	0	0	0	4	0,06	49
336 - Fabrication de matériel de transport	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3	0,04	50
337 - Fabrication de meubles et de produits connexes	7	3	0	1	0	0	0	0	0	11	0,17	42
339 - Activités diverses de fabrication	12	8	1	2	1	0	0	0	0	24	0,38	33
411 - Grossistes-marchands de produits agricoles	1	1	0	1	0	0	0	0	0	3	0,04	50
412 - Grossistes-marchands de pétrole et de produits pétroliers	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0,01	52

## CONDITIONS DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI

### Nombre d'employeurs par tranche d'effectifs

#### Comté de Lanark

SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
413 - Grossistes-marchands de produits alimentaires, de boissons et de tabac	5	5	3	1	1	0	0	0	0	15	0,23	40
414 - Grossistes-marchands d'articles personnels et ménagers	6	3	0	0	0	0	1	0	0	10	0,15	43
415 - Grossistes-marchands de véhicules automobiles, et de pièces et d'accessoires de véhicules automobiles	2	1	0	0	1	0	0	0	0	4	0,06	49
416 - Grossistes-marchands de matériaux et fournitures de construction	3	7	0	2	2	0	0	0	0	14	0,22	41
417 - Grossistes-marchands de machines, de matériel et de fournitures	13	9	1	1	1	1	0	0	0	26	0,41	32
418 - Grossistes-marchands de produits divers	11	2	0	1	0	1	0	0	0	15	0,23	40
419 - Commerce électronique de gros entre entreprises, et agents et courtiers	3	3	1	0	0	0	0	0	0	7	0,11	46
441 - Concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles	20	6	11	13	10	1	0	0	0	61	0,97	17
444 - Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage	8	8	7	5	6	2	1	0	0	37	0,59	30
445 - Magasins d'alimentation	9	9	17	20	2	3	4	0	0	64	1,02	16
449 - Magasins de meubles et d'accessoires de maison	15	10	5	4	1	0	0	0	0	35	0,55	31
455 - Détaillants de marchandises générales	11	6	4	8	6	2	0	2	0	39	0,62	29
456 - Magasins de produits de santé et de soins personnels	22	12	8	2	4	4	0	0	0	52	0,83	21
457 - Stations-service	16	6	14	5	1	0	0	0	0	42	0,67	27
458 - Magasins de vêtements et d'accessoires	20	15	6	4	1	0	0	0	0	46	0,73	25
459 - Magasins d'articles de sport, de loisirs, de livres et de musique	84	35	18	8	4	0	0	0	0	149	2,38	14
481 - Transport aérien	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0,04	50
482 - Transport ferroviaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53
483 - Transport par eau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53

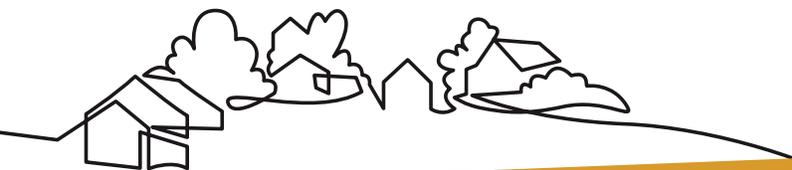


SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
484 - Transport par camion	38	12	2	3	2	1	0	0	0	58	0,92	18
485 - Transport en commun et transport terrestre de passagers	8	0	1	2	1	1	1	0	0	14	0,22	41
486 - Transport par pipeline	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53
487 - Transports de tourisme et d'agrément	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53
488 - Activités de soutien aux transports	6	2	0	0	0	0	1	0	0	9	0,14	44
491 - Services postaux	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,03	51
492 - Messageries et services de messagers	16	1	0	0	0	0	0	0	0	17	0,27	38
493 - Entreposage et stockage	2	2	0	1	1	0	0	0	0	6	0,09	47
512 - Industries du film et de l'enregistrement sonore	7	3	0	0	0	0	0	0	0	10	0,15	43
513 - Industries de l'édition (sauf l'Internet)	13	2	0	0	0	0	1	0	0	16	0,25	39
516 - Radio-télédiffusion (sauf l'Internet)	4	1	0	0	0	0	0	0	0	5	0,07	48
517 - Télécommunications	3	6	1	1	0	0	0	0	0	11	0,17	42
518 - Traitement des données, hébergement de données et services connexes	5	0	1	0	0	0	0	0	0	6	0,09	47
519 - Autres services d'information	16	1	1	1	0	0	0	0	0	19	0,30	37
521 - Autorités monétaires - Banque centrale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53
522 - Intermédiation financière et activités connexes	22	9	4	11	3	0	0	0	0	49	0,78	23
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	182	16	3	0	4	0	0	0	0	205	3,27	7
524 - Sociétés d'assurance et activités connexes	17	9	7	4	0	0	0	0	0	37	0,59	30
526 - Fonds et autres instruments financiers	10	1	0	0	0	0	0	0	0	11	0,17	42
531 - Services immobiliers	1101	65	7	4	2	0	0	0	0	1179	18,83	1
532 - Services de location et de location à bail	13	6	2	0	0	0	0	0	0	21	0,33	36
533 - Bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,01	52

*Nombre d'employeurs par tranche d'effectifs*

Comté de Lanark

SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	592	179	30	21	6	0	1	0	0	829	13,24	2
551 – Gestion de sociétés et d'entreprises	36	0	0	2	3	1	0	0	0	42	0,67	27
561 - Services administratifs et de soutien	135	48	16	8	8	1	0	0	0	216	3,45	6
562 - Services de gestion des déchets et d'assainissement	3	2	1	0	0	0	0	0	0	6	0,09	47
611 – Services d'enseignement	35	8	5	0	3	0	0	0	0	51	0,81	22
621 – Services de soins de santé ambulatoire	197	61	24	22	6	1	1	2	0	314	5,01	4
622 - Hôpitaux	0	0	0	0	0	0	1	3	0	4	0,06	49
623 - Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	5	2	2	13	10	6	2	1	0	41	0,65	28
624 – Assistance sociale	90	12	8	9	3	1	0	0	0	123	1,96	15
711 – Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	51	2	1	0	0	0	0	0	0	54	0,86	20
712 – Établissements du patrimoine	1	3	1	1	0	0	0	0	0	6	0,09	47
713 – Divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries	25	6	6	4	5	0	1	0	0	47	0,75	24
721 – Services d'hébergement	29	13	5	2	2	0	0	0	0	51	0,81	22
722 – Services de restauration et débits de boissons	50	22	38	39	29	10	0	0	0	188	3,00	8
811 – Réparation et entretien	95	53	19	4	2	1	0	0	0	174	2,78	9
812 – Services personnels et services de blanchissage	105	30	23	7	4	0	0	0	0	169	2,70	10
813 – Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisation professionnels et similaires	79	52	13	2	2	2	0	0	0	150	2,39	13
814 – Ménages privés	6	9	0	1	0	0	0	0	0	16	0,25	39
911 – Administration publique fédérale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53



SCIAN	0	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +	Total	%	Rang
912 - Administrations publiques provinciales, et territoriales	2	0	0	1	5	1	3	2	0	14	0,22	41
913 – Administrations publiques locales, municipales et régionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53
914 – Administrations publiques autochtones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	53
<b>Total</b>	<b>4158</b>	<b>1088</b>	<b>445</b>	<b>303</b>	<b>177</b>	<b>53</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>6258</b>	<b>100,00</b>	

Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2022

## RÉPARTITION DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ À TROIS CHIFFRES

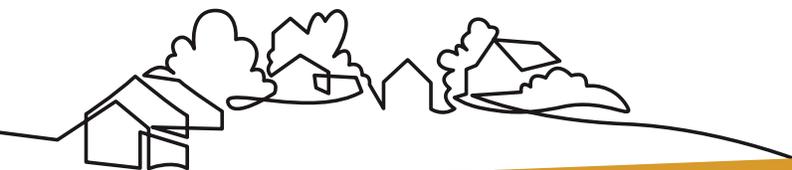
### Renfrew, Lanark et Ontario

SCIAN	Renfrew Total	Distribu-tion %	Lanark Total	Distribu-tion %	Ontario Total	Distribu-tion %
11 – Cultures agricoles	253	3,27	163	2,60	25236	1,66
112 – Élevage	372	4,82	168	2,68	18970	1,25
113 – Foresterie et exploitation forestière	91	1,17	23	0,36	1565	0,10
114 – Pêche, chasse et piégeage	4	0,05	1	0,01	335	0,02
115 – Activité de soutien à l'agriculture et la foresterie	47	0,60	45	0,71	3744	0,24
211 – Extraction de pétrole et gaz	0	0,00	1	0,01	127	0,008
212 – Extraction manière et en carrière (sauf pétrole et gaz)	7	0,09	3	0,04	530	0,03
213 – Activités de soutien à l'extraction minière, pétrolière et gazière	3	0,03	3	0,04	947	0,06
221 – Services publics	46	0,59	24	0,38	2960	0,19
236 - Construction de bâtiments	260	3,37	243	3,88	48180	3,17
237 – Travaux de génie civil	76	0,98	55	0,87	11657	0,76
238 – Entrepreneurs spécialisés	619	8,02	558	8,91	84696	5,58
311 – Fabrication d'aliments	14	0,18	19	0,30	3936	0,25
312 – Fabrication de boissons et de produits du tabac	4	0,05	11	0,17	1048	0,06
313 – Usines de textiles	0	0,00	1	0,01	259	0,017
314 - Usines de produits textiles	2	0,02	1	0,01	388	0,025
315 – Fabrication de vêtements	5	0,06	1	0,01	1134	0,07

## Répartition du nombre total d'employeurs par secteur d'activité à trois chiffres

### Renfrew, Lanark et Ontario

SCIAN	Renfrew Total	Distribu- tion %	Lanark Total	Distribu- tion %	Ontario Total	Distribu- tion %
316 – Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,00	1	0,01	176	0,01
321 - Fabrication de produits en bois	40	0,51	23	0,36	1959	0,12
322 - Fabrication du papier	0	0,00	0	0,00	330	0,02
323 – Impression et activités connexes de soutien	14	0,18	15	0,23	2781	0,18
324 – Fabrication de produits du pétrole et du charbon	1	0,01	0	0,00	192	0,012
325 - Fabrication de produits chimiques	7	0,09	3	0,04	1321	0,087
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	5	0,06	1	0,01	1334	0,088
327 - Fabrication de produits minéraux non métalliques	12	0,15	10	0,15	1199	0,07
331 - Première transformation des métaux	2	0,02	2	0,03	414	0,027
332 - Fabrication de produits métalliques	23	0,29	22	0,35	5242	0,345
333 - Fabrication de machines	13	0,16	17	0,27	3514	0,231
334 - Fabrication de produits informatiques et électroniques	5	0,06	8	0,12	1309	0,086
335 - Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	5	0,06	4	0,06	1022	0,067
336 - Fabrication de matériel de transport	6	0,07	3	0,04	1489	0,098
337 - Fabrication de meubles et de produits connexes	25	0,32	11	0,17	3063	0,202
339 - Activités diverses de fabrication	22	0,28	24	0,38	4722	0,311
411 - Grossistes-marchands de produits agricoles	5	0,06	3	0,04	918	0,060
412 - Grossistes-marchands de pétrole et de produits pétroliers	4	0,05	1	0,01	340	0,022
413 - Grossistes-marchands de produits alimentaires, de boissons et de tabac	17	0,22	15	0,23	4852	0,319
414 - Grossistes-marchands d'articles personnels et ménagers	15	0,19	10	0,15	6186	0,407
415 - Grossistes-marchands de véhicules automobiles, et de pièces et d'accessoires de véhicules automobiles	11	0,14	4	0,06	2689	0,177
416 - Grossistes-marchands de matériaux et fournitures de construction	26	0,33	14	0,22	5397	0,355
417 - Grossistes-marchands de machines, de matériel et de fournitures	24	0,31	26	0,41	8792	0,579
418 - Grossistes-marchands de produits divers	31	0,40	15	0,23	5424	0,357

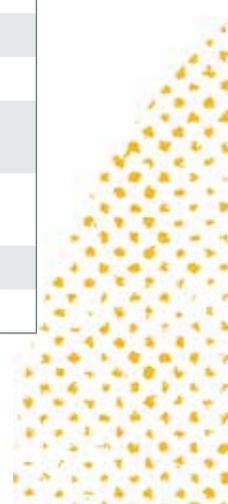
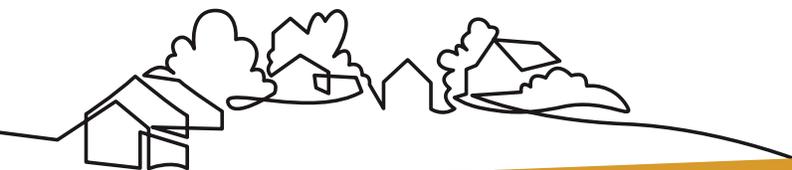


SCIAN	Renfrew Total	Distribu- tion %	Lanark Total	Distribu- tion %	Ontario Total	Distribu- tion %
419 - Commerce électronique de gros entre entreprises, et agents et courtiers	8	0,10	7	0,11	4175	0,275
441 - Concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles	85	1,10	61	0,97	8712	0,574
444 - Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage	66	0,85	37	0,59	4392	0,289
445 - Magasins d'alimentation	103	1,33	64	1,02	15149	0,998
449 – Magasins de meubles et d'accessoires de maison	31	0,40	35	0,55	8265	0,544
455 – Détaillants de marchandises générales	43	0,55	39	0,62	4888	0,322
456 - Magasins de produits de santé et de soins personnels	80	1,03	52	0,83	14912	0,982
457 - Stations-service	69	0,89	42	0,67	5127	0,337
458 - Magasins de vêtements et d'accessoires	59	0,76	46	0,73	11708	0,772
459 - Magasins d'articles de sport, de loisirs, de livres et de musique	171	2,21	149	2,38	23503	1,548
481 - Transport aérien	2	0,02	3	0,04	762	0,050
482 - Transport ferroviaire	0	0,00	0	0,00	114	0,007
483 - Transport par eau	0	0,00	0	0,00	123	0,008
484 - Transport par camion	101	1,30	58	0,92	65980	4,347
485 - Transport en commun et transport terrestre de passagers	29	0,37	14	0,22	18293	1,205
486 - Transport par pipeline	1	0,01	0	0,00	45	0,002
487 - Transports de tourisme et d'agrément	1	0,01	0	0,00	183	0,012
488 - Activités de soutien aux transports	21	0,27	9	0,14	9897	0,652
491 - Services postaux	3	0,03	2	0,03	196	0,012
492 - Messageries et services de messagers	29	0,37	17	0,27	11053	0,728
493 - Entreposage et stockage	14	0,18	6	0,09	2038	0,134
512 - Industries du film et de l'enregistrement sonore	19	0,24	10	0,15	10094	0,665
513 - Industries de l'édition (sauf l'Internet)	17	0,22	16	0,25	3847	0,253
516 – Radio-télédiffusion (sauf l'Internet)	8	0,10	5	0,07	1318	0,086
517 - Télécommunications	21	0,27	11	0,17	2701	0,177
518 - Traitement des données, hébergement de données et services connexes	8	0,10	6	0,09	1667	0,109
519 – Autres services d'information	15	0,19	19	0,30	2559	0,168
521 - Autorités monétaires - Banque centrale	0	0,00	0	0,00	2	0,0001
522 - Intermédiation financière et activités connexes	55	0,71	49	0,78	12195	0,803

## Répartition du nombre total d'employeurs par secteur d'activité à trois chiffres

### Renfrew, Lanark et Ontario

SCIAN	Renfrew Total	Distribu- tion %	Lanark Total	Distribu- tion %	Ontario Total	Distribu- tion %
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	226	2,92	205	3,27	60208	3,967
524 - Sociétés d'assurance et activités connexes	63	0,81	37	0,59	14318	0,943
526 - Fonds et autres instruments financiers	10	0,12	11	0,17	2415	0,159
531 – Services immobiliers	1453	18,83	1179	18,83	34407	22,668
532 – Services de location et de location à bail	38	0,49	21	0,33	5251	0,346
533 - Bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur)	3	0,03	1	0,01	836	0,055
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	593	7,68	829	13,24	211326	13,925
551 – Gestion de sociétés et d'entreprises	57	0,73	42	0,67	14189	0,935
561 - Services administratifs et de soutien	235	3,04	216	3,45	56344	3,712
562 - Services de gestion des déchets et d'assainissement	13	0,16	6	0,09	1808	0,119
611 – Services d'enseignement	72	0,93	51	0,81	17654	1,163
621 – Services de soins de santé ambulatoire	426	5,52	314	5,01	88610	5,839
622 - Hôpitaux	5	0,06	4	0,06	401	0,026
623 - Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	41	0,53	41	0,65	5373	0,354
624 – Assistance sociale	147	1,90	123	1,96	16544	1,090
711 – Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	44	0,57	54	0,86	14187	0,934
712 – Établissements du patrimoine	8	0,10	6	0,09	521	0,034
713 – Divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries	65	0,84	47	0,75	8176	0,538
721 – Services d'hébergement	135	1,74	51	0,81	6417	0,422
722 – Services de restauration et débits de boissons	241	3,12	188	3,00	39005	2,570
811 – Réparation et entretien	225	2,91	174	2,78	26491	1,745
812 – Services personnels et services de blanchissage	181	2,34	169	2,70	30265	1,994
813 – Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisation professionnels et similaires	226	2,92	150	2,39	33662	2,218
814 – Ménages privés	9	0,11	16	0,25	3851	0,253
911 – Administration publique fédérale	1	0,01	0	0,00	189	0,012



*Répartition du nombre total d'employeurs par secteur d'activité à trois chiffres*

Renfrew, Lanark et Ontario

SCIAN	Renfrew Total	Distribu- tion %	Lanark Total	Distribu- tion %	Ontario Total	Distribu- tion %
912 - Administrations publiques provinciales, et territoriales	1	0,01	0	0,00	317	0,020
913 – Administrations publiques locales, municipales et régionales	20	0,25	14	0,22	671	0,044
914 – Administrations publiques autochtones	2	0,02	0	0,00	172	0,011
912 - Administrations publiques provinciales, et territoriales	0	0,00	0	0,00	44	0,003
<b>Total</b>	<b>7715</b>	<b>100,00</b>	<b>6,258</b>	<b>100,00</b>	<b>1517525</b>	<b>100,00</b>

Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2022

## LES INDUSTRIES QUI CONNAISSENT LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE AU NIVEAU DE LA SCIAN À DEUX CHIFFRES

### Comté de Renfrew

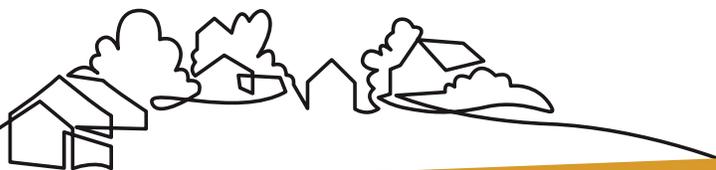
Groupe	Emplois 2021	Emplois 2022	Salaires 2022 par travailleur
Hébergement et services	2 447	2 850	18 192 \$
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 329	3 613	86 132 \$
Soins de santé et assistance sociale	6 070	6 239	49 250 \$
Commerce de détail	5 083	5 214	26 392 \$
Construction	3 001	3 120	57 416 \$
Services d'enseignement	2 548	2 649	58 424 \$
Autres services (sauf administration publique)	1 190	1 271	40 314 \$
Arts, spectacles et loisirs	322	395	27 305 \$
Industrie manufacturière	2 618	2 684	53 218 \$

Source: Projection Lightcast (EMSI Analyst), 2022

### Comté de Lanark

Groupe	Emplois 2021	Emplois 2022	Salaires 2022 par travailleur
Hébergement et services de restauration	1 732	2 012	17 764 \$
Soins de santé et assistance sociale	3 694	3 821	47 789 \$
Commerce de détail	3 513	3 594	26 653 \$
Arts, spectacles et loisirs	319	393	35 658 \$
Construction	2 022	2 096	57 349 \$
Autres services (sauf administration publique)	790	864	33 227 \$
Services d'enseignement	1 520	1 578	64 953 \$
Services professionnels, scientifiques et techniques	803	848	59 474 \$
Administration publique	1 329	1 367	71 668 \$

Source: Projection Lightcast Analyst, 2022



Les tableaux de la page précédente montrent les secteurs d'activité qui connaissent la croissance la plus rapide selon le statut du lieu de travail dans la classification SCIAN à deux chiffres dans les comtés de Renfrew et de Lanark. Les chiffres indiquent la variation des emplois dans chaque industrie entre 2021 et 2022 (le SCIAN est le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord). Les industries qui connaissent la croissance la plus rapide dans le comté de

Renfrew sont l'hébergement et la restauration, les services professionnels, scientifiques et techniques, ainsi que les soins de santé et l'assistance sociale. Dans le comté de Lanark, les industries qui connaissent la croissance la plus rapide sont l'hébergement et la restauration, les soins de santé et l'assistance sociale, et le commerce de détail.



## PROFESSIONS LES MIEUX CLASSÉS PAR TAILLE (PROFESSIONS LES PLUS IMPORTANTES)

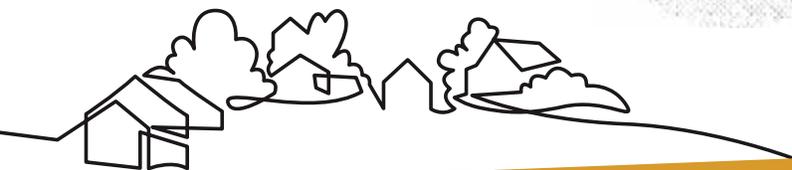
Les données sur les professions sont tirées de l'analyse des données relatives aux offres d'emploi en temps réel. L'avantage est que nous pouvons suivre les changements professionnels au fur et à mesure qu'ils se produisent dans notre communauté. Toutefois, ces données présentent des limites qu'il convient de garder à l'esprit. Nous avons constaté que certaines professions dans les secteurs des services publics, des métiers et de la foresterie peuvent être sous-représentées dans ces données. Cela peut être dû à la manière dont

les codes CNP sont appliqués à ces professions, par exemple des incohérences dans les titres de postes, ou à l'endroit où ces postes sont affichés. Nous pouvons utiliser ces données pour mieux comprendre les proportions de la répartition des professions dans notre communauté. À Renfrew et Lanark, nous pouvons voir que les professions de la vente et des services constituent le groupe le plus important, avec 2 à 3 fois plus de travailleurs dans la vente et les services que de travailleurs dans les métiers ou les soins de santé.

### Comté de Renfrew

Emploi	Emplois 2021	Emplois 2022	Pourcentages 2021	Salaires horaires médians 2021
Vente et services	10 245	10 596	25,86	16,42 \$
Métiers, transport et opérateurs de matériel et emplois connexes	6 398	6 701	16,15	26,24 \$
Affaires, finances et administration	5 686	5 883	14,35	25,13 \$
Emplois dans l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux	5 047	5 284	12,74	34,95 \$
Emplois dans le domaine de la santé	4 010	4 247	10,12	30,49 \$
Sciences naturelles et appliquées et emplois connexes	3 629	3 762	9,16	35,40 \$
Emplois dans le domaine de la gestion	1 941	2 006	4,90	44,24 \$
Emplois dans l'industrie manufacturière et les services publics	1 910	1 988	4,82	24,26 \$
Ressources naturelles, agriculture et emplois connexes de production	755	770	1,90	21,98 \$
<b>Total</b>	<b>39 621</b>	<b>41 237</b>	<b>100</b>	

Source: Projection Lightcast (EMSI analyst) 2022



## Comté de Lanark

Emploi	Emplois 2021	Emplois 2022	Pourcentages 2021	Salaires horaires médians 2021
Vente et services	5 902	6 171	27,23	17,11 \$
Emplois dans le domaine des affaires, de la finance et de l'administration	3 152	3 292	14,54	28,83 \$
Métiers, transport et opérateurs de matériel et emplois connexes	3 046	3 172	14,06	25,38 \$
Emplois dans l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux	2 748	2 879	12,68	36,16 \$
Emplois dans le domaine de la santé	1 962	2 078	9,05	32,95 \$
Emplois dans le domaine de la gestion	1 570	1 631	7,24	46,86 \$
Sciences naturelles et appliquées et emplois connexes	1 444	1 489	6,70	40,32 \$
Emplois dans l'industrie manufacturière et les services publics	1 006	1 029	4,64	22,96 \$
Emplois dans les domaines de l'art, de la culture, des loisirs et du sport	461	484	2,13	26,16 \$
Ressources naturelles, agriculture et emplois connexes de production	380	401	1,75	20,51 \$
<b>Total</b>	<b>21 671</b>	<b>22 626</b>	<b>100</b>	

Source: Projection Lightcast Analyst, 2022

## Ontario

Emploi	Emplois 2021	Emplois 2022	Pourcentages 2021	Salaires horaires médians 2021
Vente et services	1 553 470	1 623 635	24,77	18,03 \$
Affaires, finance et administration	1 161 799	1 210 550	18,52	27,69 \$
Métiers, transports et opérations connexes	794 240	830 102	12,66	26,55 \$
Emplois dans l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux	744 838	777 107	11,88	36,49 \$
Sciences naturelles et appliquées et emplois connexes	607 754	638 952	9,69	38,70 \$
Emplois dans le domaine de la gestion	463 833	485 875	7,40	47,83 \$
Emplois dans le domaine de la santé	432 192	458 681	6,89	31,95 \$
Emplois dans l'industrie manufacturière et les services d'utilité publique	380 393	395 960	6,07	22,67 \$
Emplois dans les domaines de l'art, de la culture, des loisirs et du sport	133 263	138 916	2,12	25,86 \$
<b>Total</b>	<b>6 271 782</b>	<b>6 559 778</b>	<b>100</b>	

Source: Projection Lightcast Analyst, 2022



## LES 10 PREMIÈRES ENTREPRISES PAR TAILLE D'EMPLOYÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ À 3 CHIFFRES

Les tableaux suivants présentent les 10 principales industries du comté de Renfrew et du comté de Lanark, ventilées selon la taille des employés. Les industries sont classées en fonction du nombre d'employeurs. Les trois industries du comté de Renfrew qui comptent le plus grand nombre d'employeurs sont l'immobilier, les entrepreneurs spécialisés et les services professionnels, scientifiques et techniques. Les entrepreneurs spécialisés et les services professionnels, scientifiques et techniques sont restés dans le top

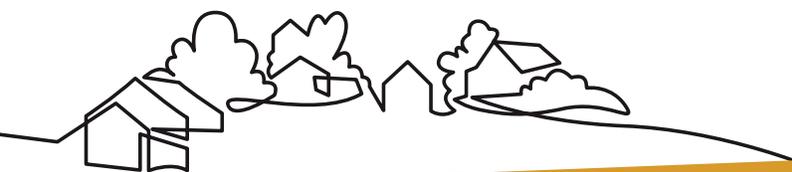
cinq depuis 2008, tandis que l'immobilier a connu une croissance significative. La croissance du secteur de l'immobilier est due à l'augmentation de la population à Petawawa et Arnprior. Petawawa a bénéficié de l'expansion de la garnison de Petawawa et Arnprior a progressivement augmenté sa population depuis l'expansion d'une autoroute transcanadienne à quatre voies reliant la ville d'Ottawa à la ville.

### Les 10 premiers employeurs par secteur d'activité à trois chiffres

#### Comté de Renfrew

Industrie	Sans employées \$	Total, avec employés \$	1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +
531 – Services immobiliers	1362	91	68	18	4	0	1	0	0	0
238 - Entrepreneurs spécialisés	348	271	164	63	31	10	3	0	0	0
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	397	196	129	33	19	10	3	0	2	0
621 – Services de soins de santé ambulatoire	229	197	137	26	25	5	1	3	0	0
112 - Élevage	328	44	38	5	1	0	0	0	0	0
236 - Construction de bâtiments	146	114	64	36	11	2	1	0	0	0
111 - Cultures agricoles	218	35	30	1	1	2	1	0	0	0
722 – Services de restauration et débits de boissons	64	177	24	56	45	38	14	0	0	0
561 - Services administratifs et de soutien	142	93	49	26	10	6	1	0	0	1
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	204	22	10	4	0	7	1	0	0	0

Source: Structure d'entreprises canadiennes, décembre 2022



Les 10 premiers employeurs par secteur d'activité à trois chiffres

Comté de Lanark

Industrie	Sans employées \$	Total, avec employés \$								
			1 - 4	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	100- 199	200- 499	500 +
531 – Services immobiliers	1101	78	65	7	4	2	0	0	0	0
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	592	237	179	30	21	6	0	1	0	0
238 - Entrepreneurs spécialisés	304	254	145	63	30	14	2	0	0	0
621 – Services de soins de santé ambulatoire	197	117	61	24	22	6	1	1	2	0
236 - Construction de bâtiments	124	119	77	28	9	4	1	0	0	0
561 - Services administratifs et de soutien	135	81	48	16	8	8	1	0	0	0
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	182	23	16	3	0	4	0	0	0	0
722 – Services de restauration et débits de boissons	50	138	22	38	39	29	10	0	0	0
811 – Réparation et entretien	95	79	53	19	4	2	1	0	0	0
812 – Services personnels et services de blanchissage	105	64	30	23	7	4	0	0	0	0

Source: Structure d'entreprises canadiennes, décembre 2022

## DONNÉES DE CLIENTS D'EMPLOI ONTARIO

Le ministère du Travail, de l'Immigration et de la Formation et le Développement des compétences (MLITSD) a rendu les données d'Emploi Ontario disponibles pour achever ce rapport d'information sur le marché local de l'emploi. Le Groupe du marché de l'emploi de Renfrew et Lanark utilise ces données pour faire une analyse comparative

en utilisant l'information de base de l'exercice financier 2021-22. Ces informations sont utiles à toute personne travaillant dans le domaine de l'emploi, de l'alphabétisation ou du développement économique, à des fins d'analyse comparative et de planification de programmes.

### DONNÉES D'EMPLOI ONTARIO

#### Clients des services d'emplois par groupe d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark

SERVICE DE L'EMPLOI	c. Clients par groupe d'âge	a. 15 à 24	395
SERVICE DE L'EMPLOI	c. Clients par groupe d'âge	b. 25 à 44	786
SERVICE DE L'EMPLOI	c. Clients par groupe d'âge	c. 45 à 64	585
SERVICE DE L'EMPLOI	c. Clients par groupe d'âge	d. 65 et plus	53

Source: Révision 2021-2022 de données supprimées du conseil local

#### Apprenants en alphabétisation et en aptitudes de base par groupe d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark

SERVICE DE L'EMPLOI	c. Clients par groupe d'âge	a. 15 à 24	142
SERVICE DE L'EMPLOI	c. Clients par groupe d'âge	b. 25 à 44	234
SERVICE DE L'EMPLOI	c. Clients par groupe d'âge	c. 45 à 64	97
SERVICE DE L'EMPLOI	c. Clients par groupe d'âge	d. 65 et plus	26

Source: Révision 2021-2022 de données supprimées du conseil local

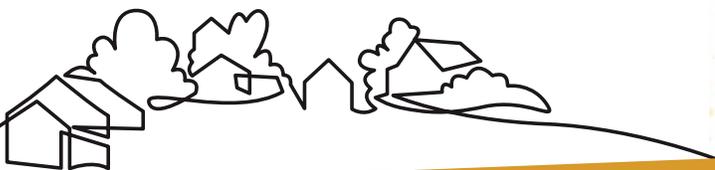
Dans les comtés de Renfrew et Lanark, il y avait 61 personnes formées à l'étranger sur 1 819 \* clients bénéficiant d'une aide à l'emploi.

Dans les comtés de Renfrew et Lanark, il y a :

**16 prestataires de services,  
1 819 clients bénéficiant de l'aide des services  
de l'emploi, 499 apprenants en alphabétisation  
et en formation de base.**

\*Le nombre de clients bénéficiant d'une aide ne reflète pas le nombre total de clients qui se rendent chez les prestataires d'Emploi Ontario. Les clients sans assistance ne sont pas inclus.

Source : Révision 2021-2022 de données supprimées du conseil local



Le pourcentage de clients des services de l'emploi sans source de revenus continue de représenter une part importante de la clientèle totale de notre région (651). Les contraintes financières qui pèsent sur les clients obligent les prestataires de services à fournir des aides à la formation suffisantes avec des fonds limités.

### LES 2 SOURCES PRINCIPALES DE REVENUS DES CLIENTS DES SERVICES À L'EMPLOI

#### Renfrew-Lanark

Assurance-emploi	439
Employé	211

#### Ontario

Assurance-emploi	21 056
Ontario au travail	11 836

Par ailleurs, 34,4% des apprenants du programme d'alphabétisation et de formation de base (AFB) en 2021-2022 ont indiqué que l'emploi était leur source principale de revenus.

### LES 2 SOURCES PRINCIPALES DE REVENUS DES APPRENANTS EN ALPHABÉTISATION ET EN FORMATION DE BASE

#### Renfrew-Lanark

Employé	172
Autre	71

#### Ontario

Employé	13 541
Ontario au travail	5 854

Source: Révision 2021-2022 de données supprimées du conseil local

### 3 OBJECTIFS PRINCIPAUX DE L'APPRENANT EN ALPHABÉTISATION ET EN FORMATION DE BASE

#### Renfrew-Lanark

Emploi	207
Études postsecondaires	114
Crédit d'études secondaires	108

#### Ontario

Emploi	16 078
Études postsecondaires	12 662
Crédit d'études secondaires	4 843

Source: Révision 2021-2022 de données supprimées du conseil local

### CATÉGORIE D'ÂGE LA PLUS ÉLEVÉE DES CLIENTS DU PROGRAMME DE DEUXIÈME CARRIÈRE

#### Renfrew-Lanark

Catégorie d'âge 25 à 44 : 31

#### Ontario

Catégorie d'âge 25 à 44 : 2 193

Source: Révision 2021-2022 de données supprimées du conseil local

L'objectif le plus souvent cité par les apprenants en alphabétisation et en formation de base (AFB) de Renfrew et de Lanark reste l'emploi. 38,9% des apprenants ont cet objectif de parcours.

Par ailleurs, 33,8% des clients sont arrivés avec l'objectif de fréquenter un établissement d'enseignement postsecondaire.



## DONNÉES DE CLIENTS D'EMPLOI ONTARIO

Les tableaux suivants montrent que la majorité des clients de services de l'emploi sont titulaires d'un niveau d'enseignement secondaire ou supérieur au moment de l'inscription.

### Clients des services d'emploi par groupe d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark

Niveau d'études le plus élevé	Renfrew/Lanark	Ontario
a. Moins d'une 9e année	11	1 052
b. Moins d'une 12e année	219	8 980
c. Études secondaires terminées	706	27 531
d. Certificat d'apprentissage / Compagnons	36	1 203
e. Certificat/Diplôme	600	25 168
f. Diplôme appliqué/associé/ baccalauréat	145	19 880
g. Post-universitaire	26	10 065
h. Autre (Apprentissage partiel/Collège/Université)	76	5 902

Source: Révision 2021-2022 de données supprimées du conseil local

### FAITS SUR L'APPRENTISSAGE POUR LES COMTÉS DE RENFREW ET LANARK

**69 certificats d'apprentissage délivrés**

**123 inscriptions à la formation modulaire**

**225 nouvelles inscriptions**

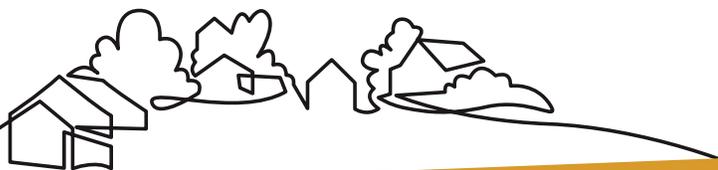
**895 Apprentis actifs**

Source: Révision 2021-2022 de données supprimées du conseil local

### Principaux résultats à la sortie pour les clients des services de l'emploi

Résumé des résultats à la sortie	Renfrew/Lanark	Ontario
Employé	1 205	68 463
Aux étude/formation	279	13 649
Autre (Indépendant, incapable de travailler, bénévole)	72	3 948
Sans emploi	170	6 194
Inconnu	93	7 556

Source : Révision 2021-2022 de données supprimées du conseil local



## CLIENTS DE SERVICES À L'EMPLOI – 3 PREMIERS RÉSULTATS D'EMPLOIS

### Comté de Renfrew et Lanark

1. Activités de soutien et autres emplois de service, n.e.c.
2. Apprentis de corps de métier, ouvriers de la construction et emplois connexes
3. Opérations de transport et de matériel lourd et emplois connexes d'entretien

### Ontario

1. Représentants de service et autres professions liées aux services à la clientèle et aux services personnels
2. Ouvriers dans l'industrie de transformation, l'industrie manufacturière et les services publics
3. Opérations de transport et de matériel lourd et emplois connexes d'entretien

## CLIENTS DE SERVICES À L'EMPLOI – 3 PREMIERS RÉSULTATS D'EMPLOIS (SCIAN)

### Comté de Renfrew et Lanark

1. Hébergement et services de restauration
2. Construction
3. Commerce de détail

### Ontario

1. Santé et services sociaux
2. Commerce de détail
3. Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement

## INSCRIPTIONS POUR LES 3 PREMIERS MÉTIERS POUR LES NOUVEAUX PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE

### Comté de Renfrew et Lanark

1. Technicien d'entretien automobile
2. Électricien - Construction et entretien
3. Charpentier-menuisier général

### Ontario

1. Électricien - Construction et entretien
2. Technicien d'entretien automobile
3. Plombier

### *Renseignements locaux*

Les niveaux d'admission ont chuté de façon significative pour les fournisseurs de services d'emploi et d'alphabétisation et de formation de base dans les comtés de Lanark et de Renfrew pendant la pandémie de la COVID-19.

Les organisations ont fourni des services à distance aux demandeurs d'emploi, aux employeurs et aux apprenants pendant le pic de la pandémie et ont progressivement rouvert pour fournir des services en face à face, tout en continuant à promouvoir le soutien virtuel là où il est demandé. Cela s'est traduit par une augmentation progressive de l'activité des clients.

### SONDAGE EMPLOYER PULSE (POULS DE L'EMPLOYEUR)

À l'automne 2022, le Groupe local du marché de l'emploi de Lanark-Renfrew a publié un sondage pour en savoir plus sur les conditions actuelles du marché de l'emploi vécues par les employeurs de la région. Le sondage a remplacé l'ancien sondage EmployerOne qui était utilisée chaque année.

Il s'agit d'une version plus courte du sondage, à laquelle les employeurs ont moins de temps à consacrer, et qui vise à fournir des renseignements locaux pour la planification du marché de l'emploi et l'élaboration de stratégies. À l'avenir, le LMG a l'intention d'affiner le sondage et de l'utiliser plus fréquemment pour se tenir au courant de l'évolution des conditions du marché de l'emploi.

Le sondage Pulse a été mené sur une période de 10 semaines, d'octobre à décembre 2022. Elle a confirmé bon nombre des hypothèses formulées par le LMG sur la base d'un examen des statistiques du chômage dans la région, des niveaux d'activité des clients dans les bureaux régionaux des services de l'emploi, des renseignements locaux recueillis par le biais de consultations communautaires et de nos propres observations en surveillant les offres d'emploi en ligne, dans les entreprises et par le biais des canaux médiatiques.

Cinquante-cinq employeurs ont répondu au sondage. 53% d'entre eux étaient situés dans le comté de Renfrew, 33% dans le comté de Lanark et 14% d'employeurs supplémentaires étaient situés en dehors de la région mais avaient besoin d'embaucher dans la région.

Les principales conclusions du sondage sont les suivantes :

- 70% des employeurs ont déclaré avoir rencontré des difficultés à embaucher des employés au cours de l'année écoulée.
- 53% des employeurs ont indiqué qu'ils avaient mis en place des mesures incitatives pour répondre à leurs besoins en matière d'embauche. L'éventail des mesures incitatives comprenait des salaires plus élevés, des options de travail plus flexibles, des primes à la signature et des primes de maintien en poste.
- Près de 50% des employeurs ont connu des départs à la retraite au cours de l'année écoulée, ce qui a entraîné des postes vacants au sein de leur organisation.
- 27% des employeurs ont embauché un nouvel arrivant/immigrant au cours de l'année écoulée.
- Seulement 14% des employeurs ont dû adapter les heures d'ouverture de leur entreprise en raison d'une pénurie de main-d'œuvre.
- Près de 62% des employeurs ont dû afficher des postes plus d'une fois au cours de l'année écoulée en raison d'un manque de candidatures.
- Près de 64% des employeurs ont dû afficher des postes plus d'une fois au cours de l'année écoulée parce que les candidats n'étaient pas qualifiés.
- Plus de 56% des employeurs ont déclaré avoir perdu des employés au profit d'un employeur concurrent au cours de l'année écoulée.



- 50% des employeurs ont déclaré offrir des possibilités de travail à distance ou hybride à leurs employés.
- Seulement 5% des employeurs ont licencié des employés au cours de l'année écoulée.
- 40% des employeurs ont mis en place des ressources supplémentaires pour soutenir la santé mentale des employés au cours de l'année écoulée.
- 42% des employeurs ont investi dans la formation pour tenter de relever les défis de recrutement et de maintien en poste auxquels ils sont confrontés au sein de la population active.

Les résultats du sondage sur le pouls du marché de l'emploi visent à mieux comprendre l'évolution du marché de l'emploi à mesure que nous sortons de la pandémie de la COVID-19. Ces informations aident à la fois les employeurs et les demandeurs d'emploi en identifiant les tendances de la population active. Elles aident également le LMG à planifier et à organiser les activités de coordination des services pour les agences qui soutiennent les employeurs et les personnes à la recherche d'un emploi.



### PLAN D'ACTION 2023-24

Voici un bref résumé des objectifs du plan d'affaires du Groupe de travail sur le marché de l'emploi de Renfrew pour l'exercice financier 2023-24.

#### PROJET UN :

##### RAPPORT SUR LA PLANIFICATION DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI (PMLE)

###### *Description du projet*

Ce rapport comprendra des indicateurs actualisés du marché local de l'emploi et une analyse des données des clients du Système d'information sur l'emploi en Ontario (SIEO), des renseignements sur le marché local de l'emploi recueillis auprès des employeurs, des données économiques et professionnelles extraites à l'aide de l'outil Lightcast Analyst et des résultats du sondage 2023 sur l'opinion des employeurs.

###### *Résultats mesurables*

Les PMLE obtiendront une note de gestion du rendement de l'amélioration continue (SGARC) de 90% ou plus de la part des intervenants communautaires qui utilisent le rapport.

###### *Enjeu/priorité*

Il est important de fournir des renseignements précis et opportuns sur le marché de l'emploi aux fournisseurs de services, aux municipalités, aux employeurs et aux chercheurs d'emploi des comtés de Renfrew et de Lanark.

###### *Partenaires principaux*

Employeurs régionaux, chambre de commerce, agences de développement économique, Programme de développement des collectivités, Collège Algonquin, conseils scolaires de district et autres centres d'éducation et de formation, associations d'entreprises, municipalités et partenaires d'Emploi Ontario.

#### PROJET DEUX :

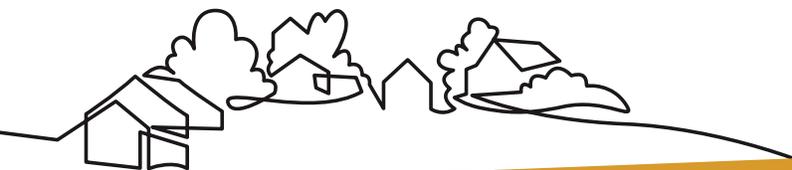
##### SONDAGE RÉVISÉ SUR LES TENDANCES DU MARCHÉ DE L'EMPLOI

###### *Description du projet*

Un sondage approfondi sur les tendances du marché de l'emploi permettra de recueillir des renseignements locaux auprès des employeurs des comtés de Renfrew et de Lanark. Le rapport de sondage contiendra des informations actuelles sur le marché de l'emploi et des renseignements locaux qui donneront aux demandeurs d'emploi et aux partenaires communautaires un meilleur aperçu des opportunités et des défis au sein de notre marché de l'emploi. Les résultats du sondage seront communiqués au comité directeur du marché local de l'emploi ainsi qu'à divers groupes intéressés par le marché de l'emploi et publiés dans le rapport annuel sur la planification du marché local de l'emploi.

###### *Résultats mesurables*

100 employeurs participeront au sondage et le score de gestion de la performance de l'amélioration continue (CIPMS) dépassera 90% de satisfaction de la part de ceux qui accèdent à l'information contenue dans le sondage.



### ***Enjeu/priorité***

Le marché de l'emploi dans les comtés de Renfrew et de Lanark continue d'évoluer alors que nous émergeons de la pandémie de la COVID-19. Il est essentiel que les employeurs fournissent des informations en temps opportun pour permettre aux communautés de planifier et d'exécuter des stratégies visant à soutenir un marché de l'emploi qui connaît d'importantes pénuries dans de nombreux secteurs. Les chercheurs d'emploi ont besoin d'information précise et locale pour prendre des décisions éclairées en matière de carrière. L'information recueillie dans le cadre de ce sondage est également essentielle à une planification communautaire efficace et permet aux entreprises de mieux comprendre le marché local de l'emploi et le rôle important qu'elles jouent dans le développement de la main-d'œuvre.

### ***Partenaires principaux***

LMG, employeurs régionaux, chambres de commerce, agences de développement économique, Programme de développement des collectivités, Collège Algonquin, conseils scolaires de district et autres centres d'éducation et de formation, associations d'entreprises, municipalités et partenaires d'Emploi Ontario.

## **PROJET TROIS :**

### ***Description du projet***

Fournir plus fréquemment des renseignements sur le marché local de l'emploi à l'ensemble des collectivités des comtés de Lanark et de Renfrew au moyen d'une infolettre trimestrielle sur les IME remaniée afin de permettre une meilleure

compréhension et une meilleure planification du marché de l'emploi.

### ***Résultats mesurables***

L'ensemble des employeurs, des fournisseurs de services, des municipalités, etc., auront accès à des données exactes et opportunes sur le marché de l'emploi, ce qui leur permettra de planifier et de s'adapter aux conditions du marché de l'emploi local. Le score de gestion des performances d'amélioration continue (CIPMS) sera supérieur à 85% de satisfaction de ceux qui reçoivent et lisent les infolettres d'IME.

### ***Enjeu/priorité***

Le marché de l'emploi a été perturbé. Avec la possibilité d'une récession ou d'un ralentissement économique en 2023, il pourrait être beaucoup plus instable qu'il ne l'est déjà. En fournissant plus fréquemment des mises à jour sur le marché de l'emploi à nos communautés locales, les infolettres trimestrielles sur les IME donneront un aperçu plus opportun de ce qui se passe sur le marché local de l'emploi.

### ***Partenaires principaux***

Employeurs, fournisseurs de services d'emploi, Algonquin College, Renfrew County Catholic District School Board, Renfrew County District School Board, Garrison Petawawa Transition Centre, United Way East Ontario, fournisseurs de services d'alphabétisation et de formation de base.

## PLAN D'ACTION 2023-24 (suite)

### PROJET QUATRE:

#### *Description du projet*

Planifier et réaliser jusqu'à cinq activités de coordination des services pour aider les municipalités, les organismes de développement économique, les fournisseurs de services d'Emploi Ontario, les conseils scolaires et d'autres parties intéressées qui sont touchées par les conditions du marché local de l'emploi dans le cadre de leur travail avec les chercheurs d'emploi et les employeurs.

#### *Résultats mesurables*

Le score de gestion des performances d'amélioration continue (CIPMS) sera supérieur à 85% de satisfaction de ceux qui reçoivent et lisent les infolettres d'IME.

#### *Enjeu/priorité*

La pandémie de la COVID-19 a eu un impact significatif sur les populations marginalisées qui continuent à lutter pour accéder au marché de l'emploi à un moment où il y a d'importantes pénuries de main-d'œuvre. Les activités de coordination des services soutiennent les travailleurs de première ligne qui travaillent directement avec les demandeurs d'emploi et les populations marginalisées qui se heurtent à des obstacles à l'emploi.

#### *Partenaires principaux*

Fournisseurs de services d'Emploi Ontario, Ontario au travail, bureaux de développement économique, Collège Algonquin, Conseil scolaire du District du comté de Renfrew, Conseil scolaire catholique du District du comté de Renfrew, EdgeFactor, Centraide de l'Est de l'Ontario.

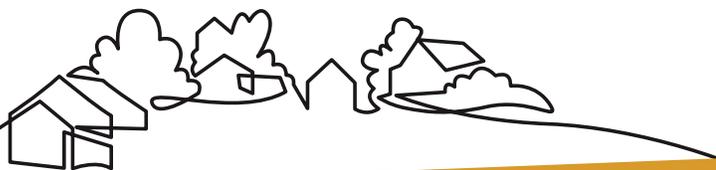
### PROJETS SUPPLÉMENTAIRES:

En 2022, nous avons créé un nouveau comité directeur du marché de l'emploi pour les comtés de Lanark et de Renfrew. Ce groupe, qui représente plusieurs secteurs de l'économie locale, tant dans le secteur privé que dans le secteur public, fournit des informations et des conseils sur le travail effectué par le LMG et contribue également à promouvoir notre travail.

Notre service d'assistance d'IME et notre plateforme Job Tools se sont avérés des ressources très utiles pour les employeurs et les organisations à la recherche de données et d'informations sur le marché de l'emploi. Le projet a été lancé en 2020 en collaboration avec d'autres commissions de développement de la main-d'œuvre de l'Est de l'Ontario et fournit un portail pour la soumission de demandes d'information sur le marché de l'emploi (IME), tandis que le programme Jobs Tools permet au LMG de coordonner une solide liste d'offres d'emploi locales à l'intention des membres du public.

En 2022, nous avons créé un nouveau site web que nous continuons d'améliorer. Le site offre des renseignements détaillés sur le marché de l'emploi dans les comtés de Lanark et de Renfrew, y compris nos rapports et des liens vers des données provenant de diverses sources d'information qui peuvent être utiles pour la planification du développement de la main-d'œuvre.

Nous continuerons à offrir à la communauté la possibilité de nous faire part de ses commentaires sur notre travail grâce à notre cadre d'amélioration continue qui nous oblige à évaluer nos projets.



# Illustration et consultations communautaires du 5 décembre 2022

par Laura Hanek, Swoop Media



## CONSULTATIONS COMMUNAUTAIRES

Consultations communautaires Le groupe local du marché de l'emploi de Lanark-Renfrew a tenu trois consultations communautaires à l'automne 2022. Les séances, deux en personne et une virtuelle,

ont attiré un grand nombre de participants et ont permis de mieux comprendre les défis auxquels font face les employeurs locaux pour attirer et retenir les employés.



Consultation communautaire du Groupe de travail sur le marché de l'emploi de Renfrew-Lanark, 5 décembre, au Clarion Hotel, 900 Pembroke St. E



COMM



Consultation communautaire du Groupe de travail sur le marché de l'emploi de Renfrew-Lanark, 5 décembre, au Clarion Hotel, 900 Pembroke St. E



## ANNEXE A :

### PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

**Services communautaires de l'emploi –  
Pembroke**

[www.algonquincollege.com/pembroke-employment/](http://www.algonquincollege.com/pembroke-employment/)

**Services communautaires de l'emploi – Perth**

<https://www.algonquincollege.com/perth-employment/>

**Algonquins of Pikwakanagan First Nation**

<https://www.algonquinsofpikwakanagan.com/>

**Canadian Career Academy**

[www.canadacareer.ca/](http://www.canadacareer.ca/)

**Comté de Renfrew, Ontario au travail**

<https://www.countyofrenfrew.on.ca/en/community-services/ontario-works.aspx>

**Comté de Lanark, Ontario au travail**

[www.lanarkcounty.ca/en/family-and-social-services/social-services-contacts-and-locations.aspx](http://www.lanarkcounty.ca/en/family-and-social-services/social-services-contacts-and-locations.aspx)

**Enterprise Renfrew County, Pembroke**

[www.enterpriserenfrewcounty.com/](http://www.enterpriserenfrewcounty.com/)

**Garrison Petawawa**

<http://www.army-armee.forces.gc.ca/en/4-canadian-division/4-canadian-division-support-base-petawawa/index.page>

**Ministère du Travail, de l'Immigration, de  
la Formation et du Développement des  
compétences**

<https://www.ontario.ca/fr/page/ministere-du-travail-de-immigration-de-la-formation-et-du-developpement-des-competences>

**Ontrac Employment Resource Services**

[www.getontrac.ca/](http://www.getontrac.ca/)

**PMFRC Employment Services**

[petawawaemployment.ca/](http://petawawaemployment.ca/)

**Renfrew County Community Futures  
Development Corporation**

[www.rccfdc.org/](http://www.rccfdc.org/)

**Conseil scolaire du District du comté de Renfrew**

[www.rcdsb.on.ca/en/](http://www.rcdsb.on.ca/en/)

**Training & Learning Centre**

[trainingandlearningcentre.ca/](http://trainingandlearningcentre.ca/)

**Conseil scolaire du District Upper Canada**

[www.ucdsb.on.ca/](http://www.ucdsb.on.ca/)

**Valley Heartland Community Development  
Corporation**

[www.valleycfdc.com/](http://www.valleycfdc.com/)

**Arnprior Economic Development**

<https://www.arnprior.ca/en/ecdev/business-resources.aspx>

**Pembroke Economic Development**

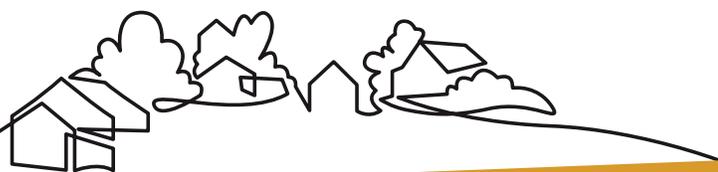
<https://pembroke.ca/en/business-and-development/new-business-or-development.aspx>

**County of Renfrew, Economic Development &  
Natural Resources**

[www.investrenfrewcounty.com/](http://www.investrenfrewcounty.com/)

**Local Immigration Partnership**

<https://liplanarkrenfrew.ca/>



## ANNEXE B :

### SOURCES D'INFORMATION

**Statistique Canada (Recensement 2021 et 2016, Enquête nationale de 2011 auprès des ménages, Structure des industries canadiennes)**

<https://www.statcan.gc.ca/fr/debut>

**Collège Algonquin - Pembroke**

[www.algonquincollege.com/pembroke](http://www.algonquincollege.com/pembroke)

**Collège Algonquin - Perth**

[www.algonquincollege.com/perth](http://www.algonquincollege.com/perth)

**Site Web du Comté de Lanark**

[www.lanarkcounty.ca](http://www.lanarkcounty.ca)

**Site Web du comté de Renfrew**

[www.countyofrenfrew.on.ca](http://www.countyofrenfrew.on.ca)

**Outil Lightcast Analyst**

<https://www.economicmodeling.com/>

### Participants aux consultations communautaires de 2022

Enno Kerckhoff - Garnison de Petawawa

David Wybou – Le comté de Renfrew

Kerri-Lynn Weeks – Algonquin College

Anthony Carfaro – Holiday Inn Pembroke

Christine Mitchell – La ville de Petawawa

Jayne Brophy - Pembroke Mall

Ashley Cavanagh - Ontrac

Dan Mellen- KI Canada

Katrina Burgess – Conseil scolaire catholique du district du comté de Renfrew

Natalie McCambridge - Conseil scolaire catholique du district du comté de Renfrew

Sherrie Neville – Roseburg Forrest Products

Janna Koopman – Petawawa MFRC

Brent Dick – Services communautaires de l'emploi du Collège Algonquin

Micayla Sewell – Hôpital régional de Pembroke

Alex Harris - Conseil scolaire du district du comté de Renfrew

Kyla Romain – Petawawa MFRC

Maurane Poirier – Algonquins of Greater Golden Lake First Nation

Amy Desrochers – Community Living Upper Ottawa Valley

Candace Turner –Forces armées canadiennes

Brianne Liber

Justin Jeffrey – On the Bus RCJTC

Siobhan McGarr – Centre de Transition des Forces armées canadiennes

Carey Duncan – Comté de Lanark

Pauline Levesque – Adult Learning and Training Center

Joanne Watson - Ontrac

Lisa Benoit – Services communautaires de l'emploi du Collège Algonquin



### Participants aux consultations communautaires de 2022 (suite)

Karen Jennings – La ville de Carleton Place

Katie Mitchell – Le comté de Lanark

Dawn Hanley - Ontrac

Chelsie Gordon - Ontrac

Tara Duffy – Le comté de Lanark

Karen Smith – Le comté de Lanark

Rikki Rintoul – Le comté de Lanark

Shannon Scott - Ontrac

Brettan Ingimundson - Kilnarnock

Sandra Smallwood – Collège Algonquin

Saundra Morrow-Dunlop – Collège Algonquin

Kim Field – Canadian Career Academy

Heather Spencer – Jones Contracting

Kelley Lemenchick – Renfrew County Community  
Futures Development Corporation

Lisa Hazelwood – Performance Plus Rehabilitative  
Care

Mireille Allard - Houblon-Lupuline

Julie Villamere - Ontrac

Sherri Harris - Ontrac

Stacey MacDonald – Valley Manor

Jackie Kavanagh – Carleton Place Chamber of  
Commerce

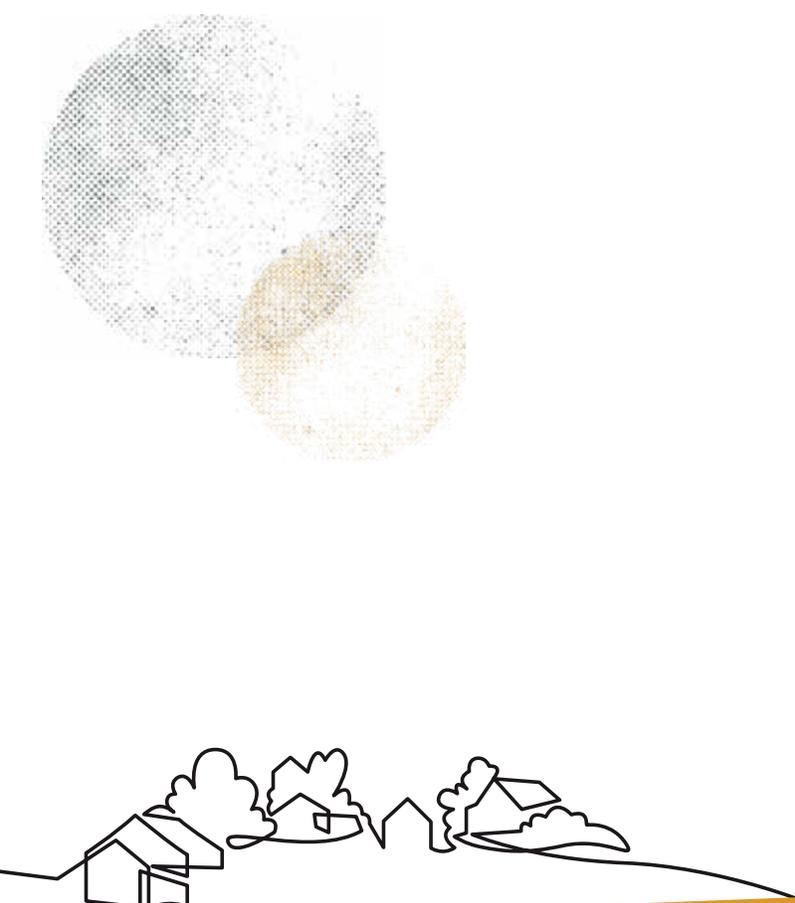
Lindsey Burt – Arnprior Regional Health

Jennifer Coccimiglio - Carefor

Kelly Hollihan – UOV Chamber of Commerce

Don Davidson – Collège Algonquin

Angela Siebarth – La ville de Pembroke



## ANNEXE C :

### DÉFINITIONS DES DONNÉES STATISTIQUES

Données sur les structures d'entreprises : La base de données sur la structure des entreprises canadiennes fournie par Statistique Canada identifie le nombre d'établissements commerciaux (employeurs) au sein d'une division de recensement (DR). La base de données identifie également le nombre d'employeurs par secteur d'activité détaillé et pour neuf tranches de taille d'employés. Les données de la structure des entreprises canadiennes sont disponibles tous les six mois (juin et décembre) avec un décalage d'environ cinq semaines.

Division de recensement (DR) : Groupe de municipalités voisines réunies à des fins de planification régionale et de gestion de services communs (tels que les services de police ou d'ambulance). Ces regroupements sont établis en vertu des lois en vigueur dans certaines provinces du Canada. La division de recensement (DR) est le terme général pour les régions régies par les lois provinciales (comme le comté, la municipalité régionale de comté (MRC) et le district régional) ou leurs équivalents. Dans les autres provinces et territoires où les lois ne prévoient pas de telles régions, Statistique Canada définit des régions équivalentes à des fins de déclaration statistique en collaboration avec ces provinces et territoires. Les divisions de recensement sont des régions géographiques intermédiaires entre le niveau de la province ou du territoire et la municipalité (subdivision de recensement).

Région métropolitaine de recensement (RMR) : Une région métropolitaine de recensement (RMR) ou une agglomération de recensement (AR) est formée

d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes centrées sur un centre de population (appelé noyau). Une RMR doit avoir une population totale d'au moins 100 000 habitants, selon les données du programme de recensement de la population actuel, dont 50 000 ou plus doivent vivre dans le noyau, selon les données corrigées du programme de recensement de la population précédent. Une AR doit avoir une population centrale d'au moins 10 000 habitants, également sur la base des données du précédent programme de recensement de la population. Pour être incluses dans la RMR ou l'AR, les autres municipalités adjacentes doivent avoir un degré élevé d'intégration avec le noyau, tel que mesuré par les flux de navettage dérivés des données sur le lieu de travail du programme de recensement précédent.

Région économique (RE) : Une région économique (RE) est un regroupement de divisions de recensement (DR) complètes, à une exception près en Ontario, créées en tant qu'unité géographique standard pour l'analyse de l'activité économique régionale. Les régions économiques permettent d'obtenir des estimations fiables de la population active pour les régions qui sont trop petites par elles-mêmes et qui sont donc regroupées avec une ou plusieurs région(s) voisine(s).

Personne employée: désigne les personnes qui, au cours de la période de référence, avaient le statut « employée » au sein de la population active. C'est-à-dire les personnes qui, au cours de la période de référence :



(a) ont effectué un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, c'est-à-dire un travail rémunéré dans le cadre d'une relation employeur-employé, ou un travail indépendant. Cette catégorie comprend également les personnes qui ont effectué un travail familial non rémunéré, défini comme un travail non rémunéré contribuant directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'une pratique professionnelle détenue et exploitée par un membre apparenté du même ménage; ou

(b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail en raison de facteurs tels que leur propre maladie ou handicap, des responsabilités personnelles ou familiales, des vacances ou un conflit du travail. Cette catégorie exclut les personnes qui n'étaient pas au travail parce qu'elles étaient mises à pied ou entre deux emplois occasionnels, et celles qui n'avaient pas d'emploi à ce moment-là (même si elles avaient un emploi à commencer à une date ultérieure).

Taux d'emploi: Il s'agit du nombre de personnes employées au cours de la semaine du dimanche 2 mai au samedi 8 mai 2021, exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus.

Lightcast: Lightcast transforme les données du marché de l'emploi en informations utiles qui aident les organisations à comprendre le lien entre les économies, les personnes et l'emploi. En s'appuyant sur des principes économiques solides et de bonnes données, l'entreprise crée des services conviviaux qui aident les établissements d'enseignement, les planificateurs de la main-d'œuvre et les développeurs régionaux (tels que les WIB, les EDO, les chambres, les services publics) à constituer une meilleure main-d'œuvre

et à améliorer les conditions économiques de leur région.

Tarif de rachat garanti: Un tarif de rachat, ou taux de monte (FIT rate), est la prime payée par un service public à ses consommateurs pour l'excédent d'énergie généré par leur système solaire, éolien ou d'énergie alternative. Les tarifs de rachat sont utilisés par le gouvernement pour inciter les consommateurs à adopter des sources d'énergie nouvelles, plus propres et renouvelables.

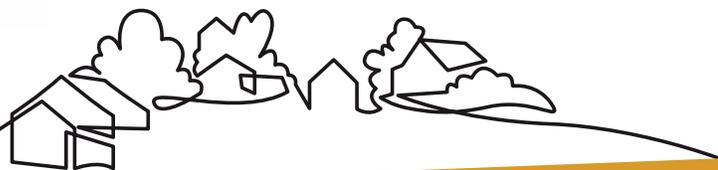
Secteurs industriels: Les secteurs industriels décrits dans l'indicateur 1 et les industries à 4 chiffres mentionnées dans les indicateurs 2 et 4 font référence à la classification dans laquelle toute l'activité économique est placée. Voir SCIAN ci-dessous.

L'industrie (basée sur le système de classification des industries nord-américaines [SCIAN] de 2002) désigne un groupe généralement homogène d'unités de production économique, principalement engagées dans un ensemble spécifique d'activités. Une activité est une méthode particulière de combinaison de biens et de services, de travail et de capital pour produire un ou plusieurs biens et/ou services (produits). Dans la plupart des cas, les activités qui définissent une industrie sont homogènes en ce qui concerne les processus de production utilisés.

Population active: Désigne les personnes qui, au cours de la semaine du dimanche 2 mai au samedi 8 mai 2021, avaient un emploi ou étaient au chômage.

Population active = avec emploi + sans emploi

Auparavant, dans d'autres cycles de recensement, un dénombrement anticipé était effectué dans des régions éloignées et isolées des provinces



et territoires au cours des mois précédant le dénombrement de mai. En raison de la COVID-19, il n'y a pas eu de dénombrement anticipé pour le recensement de 2021. Les procédures de collecte - en particulier dans les logements collectifs et les communautés éloignées, nordiques, des Premières Nations, des Inuits et des Métis - ont été repensées afin de garantir que le recensement se déroule de la meilleure façon possible, en utilisant une approche sûre et sécurisée.

**Défis liés au marché de l'emploi :** Un défi fait référence à la possibilité d'un déséquilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre [y compris les compétences, la profession et l'éducation]. Du fait de sa nature même, un défi constitue à la fois un « problème » et une « opportunité ». Un travailleur au chômage ou sous-employé est une ressource gaspillée et un problème. Cependant, le potentiel de ce travailleur est également une opportunité à déployer ailleurs.

**Local:** Le terme « local » se réfère au DR ou à la RMR ou à la zone pertinente dans le contexte particulier.

**Connaissances ou renseignements locaux :** Les connaissances locales font référence à des informations, et non à des impressions ou à des points de vue non étayés, obtenues auprès de groupes d'entreprises locaux, d'établissements d'enseignement, d'organismes de développement économique, d'informateurs sectoriels clés, de prestataires de services et de leaders de la communauté.

**Âge médian:** L'âge médian est un âge « x », tel qu'une moitié de la population est plus âgée que « x » et l'autre moitié est plus jeune que « x ».

**SCIAN :** Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] est le système utilisé par les agences statistiques du Canada, des États-Unis et du Mexique pour classer les établissements commerciaux dans le but de collecter, d'analyser et de publier des données statistiques relatives à l'économie.

**Recensement de la population:** Le recensement de la population de 2021 a été le 23e recensement national du Canada. Il a permis de collecter des informations sur la situation démographique, sociale et économique des personnes au Canada, ainsi que sur les logements qu'elles occupent.

Les informations que vous avez fournies assurent que le Recensement de la population reflète fidèlement la société changeante du Canada.

Vos réponses sont essentielles à votre communauté pour la planification des services qui soutiennent l'emploi, les écoles, les transports publics et les hôpitaux.

Le LMG s'efforce de formuler des observations basées sur des approximations proches de toutes les données offertes. Les informations contenues dans ce rapport doivent être utilisées dans le cadre d'une analyse provenant d'autres sources

**CNP:** La Classification nationale des professions [CNP] a été promue par Ressources humaines et Développement des compétences Canada en collaboration avec Statistique Canada afin de décrire dans un cadre cohérent le travail effectué par les Canadiens.

**Profession (basée sur la Classification nationale des professions pour les statistiques 2006 [CNP-S 2006]):** Type de travail effectué par les personnes âgées de 15 ans et plus. La profession est basée



## ANNEXES

sur le type d'emploi que tient la personne et la description de ses tâches. Les données du Recensement de 2006 sur la profession sont classées selon la Classification nationale des professions pour statistiques 2006 (CNP-S 2006). Pour les comparaisons avec les données des recensements de 1991 et 1996, il convient d'utiliser la variable Profession (historique).

Taxfiler: Statistique Canada, Division des données régionales et administratives (Taxfiler) génère une multitude de données socio-économiques et démographiques dérivées des déclarations de

revenus des particuliers retournées chaque année par les Canadiens. Les données sont généralement offertes environ 18 mois après l'année en question.

Source: Dictionnaire du Recensement 2021 de Statistique Canada et « A Local Board Manual: Mobilizing Data as Evidence for Local Labour Market Planning » (Un mode d'emploi pour les conseils locaux: Mobiliser les données comme éléments de planification du marché local de l'emploi) et Wikipédia

## ANNEXE D :

### CONSULTATION SUR LE MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI D'ERIK LOCKHART

Ce document contient les comptes rendus des consultations tenues en novembre et décembre 2022. L'objectif des consultations de la communauté du marché de l'emploi est de valider les problèmes du marché de l'emploi qui ont un impact sur les employeurs et les employés et d'établir un plan d'action pour apporter des solutions à ces problèmes. Le groupe du marché de l'emploi mettra en œuvre le plan d'action avec le soutien de nos partenaires et organisations de

prestation de services. Ce travail sera en partie soutenu par notre nouveau comité directeur du marché de l'emploi.

Quatre questions brûlantes ont émergé de nos recherches jusqu'à présent: Le recrutement, la rétention, la formation et l'amélioration des compétences et les facteurs communautaires. Lien pour lire le rapport.

