

2023- 2024



PLAN DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI

NOTRE MISSION

Travailler en collaboration avec les partenaires communautaires à la création de solutions novatrices de développement de la main-d'œuvre qui répondent aux besoins du marché du travail local.

Le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark (LMG) représente l'une des 26 zones de planification de la main-d'œuvre de la province de l'Ontario. Financé par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MLTSD), nous nous efforçons de fournir des informations précises et opportunes sur le marché du travail aux employeurs, aux demandeurs d'emploi et aux organisations qui utilisent les données du marché du travail à des fins de planification stratégique. Le groupe fournit des rapports annuels sur le marché du travail qui décrivent les tendances de la main-d'œuvre locale en utilisant des données statistiques provenant de plusieurs sources, ainsi que des informations recueillies auprès des employeurs locaux et des agences pour l'emploi. Nous aidons à faciliter la planification communautaire pour résoudre les problèmes liés au marché du travail et, surtout, nous travaillons en partenariat avec des organisations et des entreprises pour élaborer des stratégies qui répondent aux défis les plus pressants en matière de développement de la main-d'œuvre dans notre région, tout en recherchant de nouvelles opportunités. De plus amples informations sur nos projets sont disponibles sur notre site web à l'adresse suivante : www.labourmarketgroup.ca.

NOS VALEURS

Bienveillance Respect Intégrité Qualité

CLIQUEZ ICI POUR RÉPONDRE À NOTRE ENQUÊTE DE 2 MINUTES

2023-2024 Rapport sur la planification du marché du travail local enquête de satisfaction



NOTRE ÉQUIPE



Chidimma Anyi,
Analyste de données



Jamie Bramburger,
Gestionnaire des affaires communautaires
et étudiantes



Allison Donnelly,
Chargée de projet



Christie Laurin,
Chargée de projet

ÉQUIPE

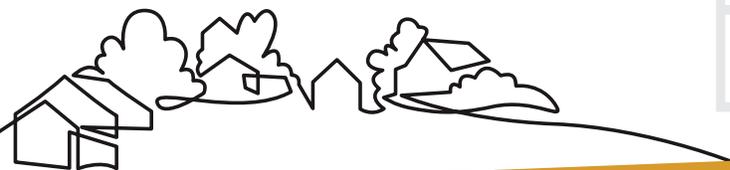


TABLE DES MATIÈRES

Sommaire	06	Conditions du marché du travail local	37
La région que nous desservons et comment nous pouvons vous aider	08	Employeurs par taille d'entreprise et par industrie	37
Contexte	10	Emploi total par profession	39
Remerciements	10	Les industries à la croissance la plus rapide	40
Aperçu démographique	11	Principales professions	41
Caractéristiques d'âge	12	Les 25 premières professions par nombre d'offres d'emploi	44
Âge médian	13	Revenu médian	46
Profil de l'entreprise	14	Les 10 premières entreprises par taille d'employés	49
Évolution de la population	17	Données sur les clients d'Emploi Ontario	51
Caractéristiques migratoires	18	Enquête sur les employeurs	55
Mises à jour communautaires	22	Plan d'action 2024/2025	57
Partenariat local pour l'immigration de Renfrew et Lanark	22	Consultations communautaires	60
Valley Heartland	24	Annexe A :	
La ville de Pembroke	25	Partenaires communautaires	61
Développement économique du comté de Renfrew	26	Annexe B :	
Ce que les demandeurs d'emploi devraient savoir	27	Sources d'information	62
Ce que les employeurs devraient savoir	27	Participants aux consultations communautaires 2023	62
Sommaire du niveau de scolarité local	28	Annexe C :	
Aperçu économique	32	Définitions de données statistiques	64
Secteur le plus rémunérateur	34	Annexe D :	
Tendances régionales – Renfrew	35	Rapport de consultations communautaires	66
Tendances régionales – Lanark	36		

Veillez noter que la table des matières est “cliquable” et qu’un clic sur le pied de page de n’importe quelle page vous ramènera à cette table des matières !

SOMMAIRE

La révolution industrielle a changé la façon dont les gens travaillent en introduisant des machines pour accélérer le processus de fabrication. Ce fut une période de transformation dans notre histoire. La prochaine innovation majeure qui a eu un impact sur notre façon de travailler a été le Web. L'internet a fait de l'ordinateur un outil de travail essentiel et, lorsque les appareils portables ont suivi, il a facilité la recherche d'informations et la communication avec des personnes du monde entier, ouvrant ainsi la voie à une économie numérique mondiale. Aujourd'hui, l'intelligence artificielle est sur le point de transformer à nouveau le monde du travail. La question est de savoir à quoi cela ressemblera dans la main-d'œuvre du futur.

Lorsque Chat GPT (Chat Generative Pre-Trained Transformer) a été lancé en novembre 2022, le monde a découvert à la fois les opportunités et les menaces de l'intelligence artificielle. Les gens étaient à la fois stupéfaits et inquiets, ne sachant pas où cette nouvelle technologie pourrait nous mener, mais il est clair qu'il n'y a pas de retour en arrière possible.

L'intégration de l'intelligence artificielle dans notre façon de travailler et de vivre intervient à un moment où certaines régions du monde sont en proie à des crises. Les guerres et les conflits en Europe et au Moyen-Orient ont créé des tensions, attirant l'aide militaire et humanitaire d'autres pays, dont le Canada. Tout cela se produit alors que les Canadiens sont confrontés à des taux d'intérêt élevés, à une pression inflationniste impitoyable sur les produits de première nécessité, notamment le logement et l'alimentation, et à une certaine incertitude alors que de plus en plus d'entreprises licencient ou retardent l'embauche pour faire

face à la pression budgétaire causée par le ralentissement de l'économie.

Dans les comtés de Lanark et de Renfrew, nous ne sommes pas à l'abri de ces problèmes mondiaux et, au cours de l'année écoulée, de nombreux employeurs, organisations et particuliers nous ont fait part des conditions qui règnent sur notre marché du travail local. Au cours de quatre consultations communautaires à Arnprior, Perth, Pembroke et en ligne, nous avons entendu parler des difficultés rencontrées par certains employeurs pour doter des postes, mais nous avons également découvert des façons créatives dont les entreprises abordent le recrutement et la fidélisation du personnel.

Nous avons appris des choses telles que l'offre aux parents d'horaires de travail flexibles pour les aider à gérer leurs besoins en matière de garderie, les programmes de mentorat qui ont permis aux employeurs de garder des retraités récents sur une base occasionnelle pour couvrir les postes tout en offrant des conseils au personnel plus jeune, et les efforts déployés par certaines usines de fabrication et certains prestataires de soins de santé pour recruter des travailleurs étrangers afin de combler les emplois difficiles à doter.

Tout cela est nécessaire parce que notre région n'a tout simplement pas assez de personnes en âge de travailler pour répondre aux besoins actuels du marché du travail. Les statistiques fournies par le recensement national de 2021 montrent que près d'un habitant sur quatre des comtés de Renfrew et de Lanark a plus de 65 ans, et que près de 50% ont plus de 50 ans. C'est un problème que le Partenariat local pour l'immigration de



Lanark et Renfrew tente de résoudre en élaborant une stratégie d'attraction et de fidélisation des immigrants pour l'Est de l'Ontario.

Lors de nos consultations, nous avons exploré les facteurs communautaires qui avaient un impact sur le marché du travail. En tête de liste figurait le manque de logements abordables dans la région, alors que les coûts de logement et les loyers ont grimpé en flèche, laissant de nombreuses personnes et familles dans l'incapacité de trouver un endroit où vivre. Une nouvelle initiative du caucus des préfets de l'Est de l'Ontario visant à construire 28 000 unités de logement sur une période de sept ans dans l'ensemble de l'Est de l'Ontario pourrait s'avérer utile, à condition qu'elle soit mise en œuvre.

Connu sous le nom de « plan 7 sur 7 », le caucus des préfets espère s'engager avec les promoteurs à répondre à un plan plus large du gouvernement de l'Ontario visant à construire plus d'un million de logements abordables pour tenter de répondre à la préoccupation croissante selon laquelle les coûts du logement ont tellement augmenté ces dernières années qu'ils sont désormais hors de portée de nombreux Ontariens. Entre-temps, le marché de la construction de logements neufs et les ventes immobilières ont ralenti, en raison de la hausse des taux d'intérêt et des taux hypothécaires.

Qu'est-ce que tout cela signifie ? En bref, notre marché du travail connaît des changements importants. Il subit l'influence de nombreux facteurs, notamment les conditions économiques, la démographie, les progrès technologiques, le

changement climatique et le bien-être général des travailleurs. Jamais auparavant on n'a autant mis l'accent sur la santé et le bien-être des travailleurs, mais en même temps, de nombreux travailleurs luttent pour faire face aux pressions quotidiennes de la vie et cela s'est répercuté sur la main-d'œuvre.

En effet, notre enquête annuelle intitulée Employer Pulse Survey (Enquête d'opinion auprès des employeurs) nous a appris qu'un nombre croissant d'employeurs investissaient dans la formation à la santé mentale afin de donner la priorité au bien-être de leur personnel. Cependant, nous avons également constaté qu'une grande partie d'entre eux avaient connu un roulement des employés au profit de concurrents. Les employeurs nous ont également fait savoir qu'ils continuaient à éprouver des difficultés à publier leurs offres d'emploi, nombre d'entre eux ne recevant pas assez de candidatures ou pas assez de candidats qualifiés pour procéder à un concours d'embauche.



Dans notre rapport annuel sur la planification du marché du travail local, nous avons décrit les conditions actuelles du marché du travail dans les comtés de Lanark et de Renfrew, les stratégies et les partenariats communautaires mis en place pour aider à relever certains de ces défis et nous avons partagé certaines données qui aident à raconter l'histoire de notre marché du travail local.

Nous espérons que ce rapport vous sera utile et nous encourageons les entreprises et les organisations à nous contacter pour en savoir plus sur notre travail et sur la manière dont il contribue à informer nos communautés sur le marché du travail dans les comtés de Lanark et de Renfrew.

LA RÉGION QUE NOUS DESSERVONS ET COMMENT NOUS POUVONS VOUS AIDER

Le Groupe du marché du travail de Lanark-Renfrew est un organisme de recherche financé par la province qui soutient la planification du marché du travail local. Administré par le campus Pembroke du Collège Algonquin, le LMG utilise des données pour identifier les tendances, les opportunités et les menaces qui pèsent sur la main-d'œuvre de la région, et travaille en collaboration avec de nombreuses parties prenantes pour répondre aux préoccupations du marché du travail.

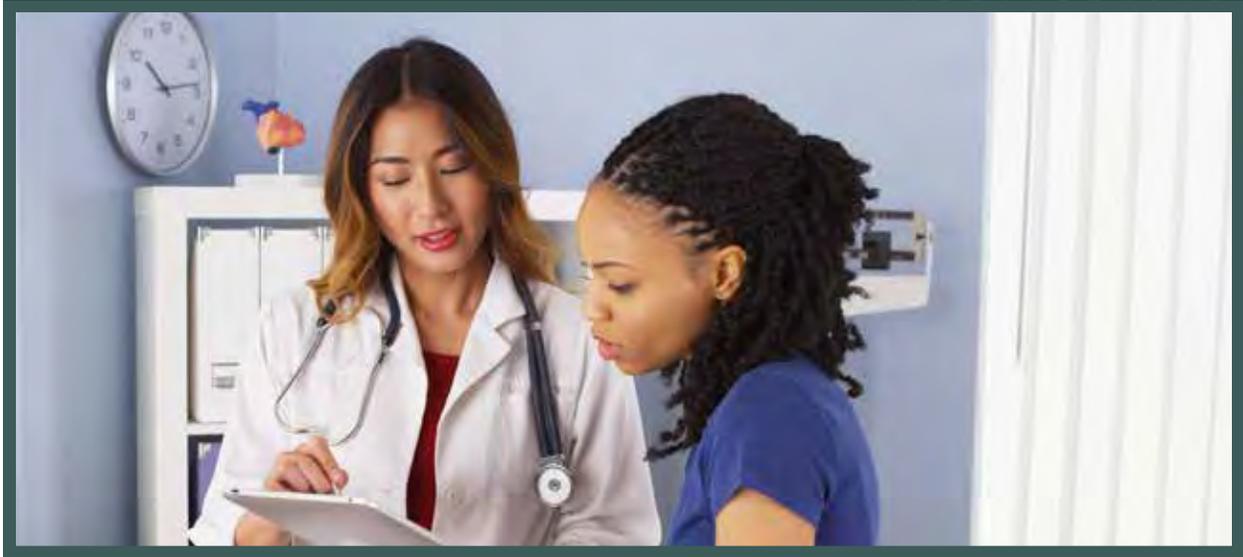
Situés dans l'est de l'Ontario et à la frontière de la région de la capitale nationale, les comtés de Renfrew et de Lanark couvrent une superficie combinée de 10 679 km², mais la région est peu peuplée et les distances entre les communautés sont importantes. La plus grande municipalité de la région est la ville de Petawawa, une communauté militaire en pleine expansion qui approche maintenant d'une population d'environ 18 000 personnes, mais la plupart des communautés sont des villes et des villages plus petits dont la population se situe entre 1 000 et 8 000 habitants.

Une promenade en voiture dans l'un ou l'autre comté offre une perspective pittoresque de tout ce que la région a à offrir : des espaces ouverts, un

terrain accidenté, un réseau de lacs et de rivières et une abondance de terres agricoles et de forêts. À une certaine époque, l'agriculture était le secteur clé de la région, suivie par le secteur manufacturier, mais au fil du temps, les progrès technologiques et la concurrence économique mondiale ont modifié l'étoffe économique de la région. De nombreuses usines qui opéraient autrefois dans de petites villes comme Renfrew et Perth ont fermé leurs portes et des localités comme Arnprior et Carleton Place sont en train de devenir des cités-dortoirs d'Ottawa, connaissant toutes deux un boom immobilier et une croissance de leur population. Peu à peu, de nouveaux arrivants s'installent dans la région, une nécessité pour une région qui vieillit rapidement, exerçant une pression sur les entreprises et les organisations pour qu'elles dotent aux postes afin de répondre à leurs besoins opérationnels.

Le groupe sur le marché du travail surveille l'évolution de l'économie et de la main-d'œuvre de la région. Nous sommes attentifs aux nouvelles initiatives qui peuvent entraîner des changements sur le marché du travail, comme la subvention de l'Ontario pour apprendre et rester, un programme qui offre des frais de scolarité gratuits aux





étudiants des collèges et universités qui étudient dans certains programmes de soins de santé, s'ils s'engagent à travailler pendant une période déterminée dans la zone de recrutement où ils ont été formés.

En tant que groupe de planification de la main-d'œuvre, nous recueillons des informations locales sur les questions d'offre et de demande lorsqu'il s'agit de répondre aux besoins en main-d'œuvre des comtés de Lanark et de Renfrew. Nous aidons à comprendre et à coordonner les réponses de la communauté, et nous fournissons des informations opportunes aux employeurs, aux municipalités et aux organisations qui recherchent des informations sur le marché du travail. Le LMG est à la fois un groupe de réflexion et un facilitateur qui s'appuie sur des données, des informations locales et des récits pour aider à créer un effort plus unifié afin de répondre aux besoins de développement de la main-d'œuvre dans les zones rurales qui font partie de son mandat.

*informations
précises et
actualisées
sur le marché
de l'emploi*



CONTEXTE

La province de l'Ontario compte 26 commissions de planification de la main-d'œuvre, financées par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MLTSD) pour soutenir la planification du marché du travail dans les régions qu'elles desservent. Chaque commission facilite un processus de planification locale du marché du travail (PLMT) qui identifie et hiérarchise les problèmes du marché du travail. Une fois les problèmes identifiés, la commission de planification de la main-d'œuvre travaille avec les partenaires communautaires, les prestataires de services et les employeurs pour élaborer un plan d'action visant à répondre

aux besoins changeants de la communauté en matière de marché du travail. En lieu et place d'une commission de planification locale, le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark (GML) met en œuvre le processus de PLMT dans notre région depuis 2007. Le GML travaille en collaboration avec des dizaines de prestataires de services, de partenaires communautaires et d'employeurs. Chaque partenaire contribue à fournir des informations efficaces sur le marché du travail local et des commentaires sur les projets communautaires afin que nous puissions mieux servir les collectivités de la région.

REMERCIEMENTS

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

Le travail du Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark est administré par le campus Pembroke du Collège Algonquin. Le LMG est un fier membre de Planification de main-d'œuvre de l'Ontario.

ALGONQUIN
COLLEGE

Ontario 

Workforce Planning
Ontario
www.workforceplanningontario.ca



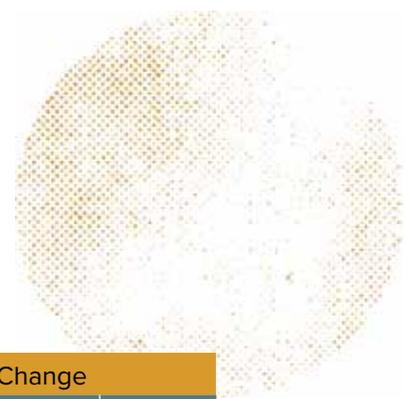
APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

Comté de Renfrew - Profil démographique

Le comté de Renfrew a une population totale de 106 365 habitants (recensement national de 2021). Il y a 9 045 personnes qui s'identifient comme autochtones et 3 430 qui s'identifient comme racialisées. Entre 2016 et 2021, il y a eu un total de 235 nouveaux arrivants dans le comté de Renfrew. Le comté est géographiquement le plus grand de l'Ontario, avec une superficie d'environ 7 645 kilomètres carrés. Situé au cœur de la vallée de l'Outaouais, il s'étend le long des rives de la rivière des Outaouais, de la périphérie d'Ottawa à l'est jusqu'à l'extrémité nord de la zone sauvage du parc Algonquin à l'ouest. Le comté de Renfrew abrite plus de 900 lacs vierges et quatre grands réseaux hydrographiques. Le comté est très diversifié, allant de zones sauvages, qui représentent la moitié du comté, à des zones hautement industrialisées et développées avec des employeurs et des installations de classe mondiale utilisant les dernières technologies pour fournir des produits et des services. Le comté accueille l'une des plus grandes bases militaires opérationnelles du Canada, la garnison de Petawawa, ainsi que les Laboratoires nucléaires canadiens à Chalk River, un employeur majeur du secteur nucléaire robuste de l'Ontario. L'environnement naturel est unique et rural, se prêtant à une large gamme d'activités de plein air et de tourisme. Le comté de Renfrew compte 18 municipalités, dont la ville indépendante de Pembroke.

Comté de Lanark - Profil démographique

Le comté de Lanark compte une population totale de 75 760 habitants (recensement national de 2021). La population autochtone du comté de Lanark s'élève à 3 245 personnes, tandis que la population racialisée s'élève à 2 430 personnes. Le nombre de nouveaux arrivants dans le comté de Lanark entre 2016 et 2021 s'élève à 360 personnes. Le comté est une région géographiquement vaste et diversifiée qui couvre une superficie de 3 034 kilomètres carrés. Le comté de Lanark compte deux grandes rivières, la Mississipi et la Rideau, qui se jettent toutes deux dans la rivière des Outaouais. Situé à la limite ouest d'Ottawa, le comté de Lanark est la capitale du sirop d'érable de l'Ontario. Composé principalement de zones rurales avec des poches d'activité urbaine, le comté de Lanark fait la promotion d'une « qualité de vie supérieure ». Le comté fait la promotion du « meilleur des deux mondes », avec des communautés entourées par la beauté de la nature tout en étant à quelques minutes seulement des commodités de classe mondiale de la capitale nationale. Le comté de Lanark compte neuf municipalités, dont la ville indépendante de Smiths Falls.



COMTÉ DE RENFREW

Caractéristiques d'âge :

Groupes d'âge	2021			2016			Change		
	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +
Population de 15 ans et plus	89 515	44 555	44 955	85 920	42 555	43 365	4,18%	4,69%	3,67%
15 à 24	10 555	5 730	4 820	10 885	5 755	5 125	-3,03%	-0,43%	-5,95%
25 à 54	37 145	19 905	18 235	37 900	19 275	18 620	-1,99%	-1,91%	-2,07%
55+	41 815	18 840	19 955	37 135	17 510	19 625	12,60%	13,68%	11,62%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Identité autochtone et population racialisée, 15 ans et plus

Caractéristiques	2021			2016			Change		
	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +
Population autochtone	7 315	3 740	3 570	6 605	3 315	3 285	10,74%	12,82%	8,67%
Population racialisée	2 655	1 295	1 360	1 935	955	980	37,20%	35,60%	38,77%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Nouveaux arrivants 15+

Groupes d'âge	Total Immigrants	2016-2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
15 à 24 ans	205	25	0	0	0	0	10	15
25 à 44 ans	1295	305	45	60	30	95	40	35
45 à 64 ans	1705	45	10	20	15	0	0	0
65 ans et plus	2430	15	0	0	0	0	0	15

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

COMTÉ DE LANARK

Caractéristiques d'âge :

Groupes d'âge	2021			2016			Change		
	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +
Population de 15 ans et plus	64 370	31 205	33 170	58 355	28 115	30 235	10,30%	10,99 %	9,70 %
15 à 24	6 745	3 490	3 260	7 085	3 680	3 405	-4,79 %	-5,16 %	-4,25 %
25 à 54	25 520	12 605	12 925	24 345	11 830	12 525	4,82 %	6,55 %	3,19 %
55+	32 095	15 115	16 985	26 915	12 605	14 310	19,24%	19,91 %	18,69%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021



Identité autochtone et population racialisée, 15 ans et plus

Caractéristiques	2021			2016			Change		
	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +
Population au-tochtone	2 645	1 225	1 415	2 090	1 015	1 075	26,55%	20,68%	31,62%
Population racialisée	1 790	880	910	1 010	495	515	77,22%	77,77%	76,69%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Nouveaux arrivants 15+

Groupes d'âge	Total Immigrants	2016-2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
15 à 24 ans	135	50	35	0	0	15	0	0
25 à 44 ans	820	220	60	30	35	45	35	15
45 à 64 ans	1 550	80	35	15	0	30	0	0
65 ans et plus	2 320	10	0	0	0	10	0	0

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

ÂGE MÉDIAN

Région	Âge médian (2016)	Âge médian (2021)	DIFFÉRENCE
Comté de Renfrew (3547)	44,8	45,2	0,4
Comté de Lanark (3509)	48,2	48,8	0,6
Ontario	41,3	41,6	0,3

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Les comtés de Lanark et de Renfrew vieillissent tous deux. L'âge médian dans le comté de Lanark est de 48,8 ans et celui du comté de Renfrew est de 45,2 ans. Cette tendance au vieillissement exerce une pression importante sur le marché

du travail local, car de plus en plus de personnes atteignent l'âge de la retraite et les deux comtés tentent d'attirer de nouveaux arrivants pour combler les lacunes en matière de main-d'œuvre.

PROFIL DE L'ENTREPRISE

KI Canada recherche des travailleurs à l'étranger

Lorsque Krueger International est venu à la rescousse de l'un des principaux fabricants de Pembroke qui avait fait faillite au début des années 1990, l'une des principales considérations de l'entreprise américaine était la main-d'œuvre disponible pour faire fonctionner l'équipement de l'usine. La plupart des centaines de travailleurs qui ont perdu leur emploi lorsque Storwal International a fermé ses portes gardaient l'espoir que l'usine rouvrirait. Lorsque ce fut le cas, KI- () a rapidement reconstruit l'entreprise à partir de zéro, dépassant à un moment donné les 400 employés.

Cela fait plus de 30 ans que KI est arrivé à Pembroke. Au fil du temps, sa main-d'œuvre a vieilli et, à mesure que les anciens employés de Storwal prenaient leur retraite ou partaient, l'entreprise a commencé à ressentir une certaine pression pour les remplacer. Progressivement, KI a commencé à s'appuyer sur l'automatisation et les gains d'efficacité pour rester compétitive sur un marché mondial en proie à des forces perturbatrices, d'abord une pandémie mondiale et maintenant l'émergence de l'intelligence artificielle. Les effectifs de l'usine s'élèvent aujourd'hui à environ 140 personnes, mais même avec moins d'employés sur la liste de paie de l'entreprise, KI a du mal à trouver de la main-d'œuvre.

Le problème n'est pas nouveau. Il se pose depuis longtemps pour de nombreux fabricants, en particulier dans les petites communautés qui vieillissent plus rapidement, mais il est devenu plus critique ces dernières années. KI a tenté plusieurs initiatives, notamment en augmentant les salaires de départ, en offrant des incitations

aux employés et en explorant des partenariats avec des établissements d'enseignement afin de constituer un bassin de futurs travailleurs. Après avoir essayé pendant des années de trouver une solution locale, l'entreprise a pris la décision audacieuse de recruter des travailleurs étrangers. KI a jeté son dévolu sur les Philippines, recherchant plus particulièrement des employés pour faire fonctionner ses presses, des postes qu'elle a eu beaucoup de mal à doter.



Riza Mae Dela Cerna a commencé à travailler à l'usine de fabrication de KI Canada à Pembroke en octobre 2022. Elle fait partie des cinq travailleurs que KI a recrutés aux Philippines pour occuper des postes d'opérateurs de freins à l'intérieur de l'usine, des postes que l'entreprise a eu du mal à pourvoir ces dernières années.

Dan Mellen, directeur général de KI, a déclaré : « Nous avons choisi de recruter des travailleurs philippins en raison de leur réputation et de la présence d'une communauté philippine déjà établie dans la vallée. Je suis fermement convaincu que cette dernière est cruciale pour la fidélisation à long terme de ces employés », a ajouté M. Mellen.

À ce jour, KI a recruté cinq employés philippins, mais l'entreprise espère en recruter d'autres. Ils se sont révélés être des travailleurs fiables, et l'équipe dirigeante de KI a fait tout son possible pour les aider à s'intégrer dans la communauté, que ce soit en les aidant à trouver un logement et à acheter un véhicule ou en leur faisant connaître les ressources qui peuvent les aider à s'adapter à la vie au Canada.

Les employés ont été embauchés en tant qu'opérateurs de presse-plier, un rôle qui, selon l'entreprise, peut prendre jusqu'à trois ans pour former quelqu'un à ce métier. Selon M. Mellen, il y avait à un moment donné 400 postes d'opérateurs de presse-plier à doter au Canada. Il n'est donc pas étonnant que KI ait eu du mal à doter ce poste et qu'elle ait commencé à étudier la possibilité d'embaucher des travailleurs étrangers temporaires possédant l'expérience qu'elle recherchait.

Toutefois, comme le suggère leur statut au Canada, ils ne sont autorisés à travailler chez KI que pendant deux ans, à moins qu'ils ne fassent une nouvelle demande et qu'ils obtiennent une prolongation.

Riza Mae Dela Cerna fait partie de ces travailleurs et souhaite rester au Canada. Avant de rejoindre le KI, elle a travaillé au Japon, en Arabie Saoudite et à Taïwan, où les journées de travail étaient plus longues, c'est-à-dire une semaine de six jours.

« Je me plais ici. Les gens sont très gentils et nous sommes en congé le samedi et le dimanche »,

déclare Mme Dela Cerna, qui a commencé à travailler chez KI en octobre 2022. Elle a déposé une demande de résidence permanente dans l'espoir de pouvoir continuer à travailler à l'usine à l'expiration de son permis de travail actuel.

Le point de vue est similaire pour Robert Santillan, qui a déclaré : « le salaire est bien meilleur et le Canada est idéal pour ma famille ». Il a travaillé en Arabie saoudite et aux Philippines avant d'accepter le poste au KI et espère maintenant rester. Il a lui aussi déposé une demande de résidence permanente.

KI a travaillé en étroite collaboration avec le Partenariat local pour l'immigration (LIP) de Lanark-Renfrew, une organisation financée par le gouvernement fédéral qui collabore avec les municipalités, les employeurs et les organisations pour créer des communautés accueillantes pour les nouveaux arrivants. Le LIP a aidé KI à préparer l'arrivée des travailleurs philippins, en offrant une formation gratuite de sensibilisation culturelle à l'entreprise, en partageant des ressources qui ont aidé à l'intégration des employés et en offrant des conseils continus, mais le gros du travail a été laissé à l'équipe de KI.

« La partie la plus complexe a probablement été de faire passer des entrevues et de sélectionner des candidats à l'autre bout du monde », a expliqué M. Mellen, qui est là pour aider ces travailleurs à rester chez KI et au Canada, mais il sait qu'il y a encore beaucoup de travail à faire et beaucoup de leçons à tirer. « Le processus prend du temps, il est coûteux et rien ne garantit qu'une fois arrivés au Canada, les travailleurs pourront y rester à long terme ». À ce jour, M. Mellen estime que le jeu en vaut la chandelle.



APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

Les vents contraires auxquels KI et d'autres entreprises sont confrontés sont bien réels. L'inflation, les taux d'intérêt élevés, les crises mondiales, le changement climatique et les pénuries de main-d'œuvre sont autant de facteurs qui contribuent à l'état de l'économie canadienne, mais il y a une lueur d'espoir pour la seule usine de fabrication canadienne de KI. Le dollar canadien est resté faible par rapport à son homologue américain, ce qui confère à l'usine de Pembroke un avantage concurrentiel.

Cela a toujours été essentiel pour les marges des usines, car KI dépend des États-Unis pour vendre ses produits, notamment des classeurs latéraux et à piédestal, des bureaux et des armoires de rangement. Vingt-cinq pour cent des produits

fabriqués à Pembroke sont des commandes personnalisées. Chaque année, l'usine réalise un chiffre d'affaires de plus de 60 millions de dollars américains, la majeure partie des commandes devant être honorées pendant les mois d'été, lorsque KI fait appel à des travailleurs temporaires pour accomplir le travail.

Pour l'avenir, KI a pris la décision stratégique de continuer à rechercher des recrutements internationaux pour les postes qu'elle a jugés difficiles à doter. L'avenir dira si c'est la bonne décision, mais pour l'instant, KI a saisi l'occasion de devenir un employeur plus diversifié sur le plan culturel, tout en contribuant à résoudre ses pénuries actuelles de main-d'œuvre.



ÉVOLUTION DE LA POPULATION

Division du recensement	2016	2021	Évolution de la population
Comté de Renfrew (3547)	102 394	106 365	+3,9 %
Comté de Lanark (3509)	68 698	75 760	+10,3 %
Ontario	13 448 494	14 223 942	+5,8 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Informations locales

L'exception de la ville de Petawawa, toutes les villes et tous les villages qui constituent les deux comtés ont un âge moyen plus élevé que la moyenne provinciale. En 2023, le Groupe du marché du travail de Lanark Renfrew s'est associé à Centraide de l'Est Ontario et a organisé deux forums sur le marché du travail pour les populations sous-représentées

(Pembroke et Smiths Falls) afin d'entamer un dialogue communautaire sur les possibilités d'accès à l'emploi pour les personnes en situation de handicap, les personnes âgées, les jeunes, les familles monoparentales et d'autres groupes marginalisés. Historiquement, ces groupes ont connu des taux de chômage plus élevés dans la région.



Forum du marché du travail de Pembroke sur les groupes sous-représentés dans la population active, Ben McMurchy, Pat Wolfe, Olivia Reed et Jamie Bramburger

CARACTÉRISTIQUES DE LA MIGRATION

Le graphique suivant montre les caractéristiques migratoires des comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à la province de l'Ontario entre 2016 et 2021.

Comté de Renfrew

Groupe d'âge	Immigrants in-ternes	Émigrants in-ternes	Immigrants nets
0 à 17	4 424	4 082	342
18 à 24	2 941	2 516	425
25 à 44	8 307	7 902	405
45 à 64	4 931	2 887	2,044
65+	2 035	1 576	459
Total	22 638	18 963	3 675

Source : Statistique Canada, Déclarants.

Caractéristiques migratoires 2016 à 2021

Immigrants internes

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	575,379	441,272	1,486,651	515,807	234,333	3,253,442
3547	RENFREW	ONTARIO	4,424	2,941	8,307	4,931	2,035	22,638

Émigrants internes

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	461,930	322,264	1,039,949	473,476	220,588	2,518,207
3547	RENFREW	ONTARIO	4,082	2,516	7,902	2,887	1,576	18,963

Immigrants nets

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	113,449	119,008	446,702	42,331	13,745	735,235
3547	RENFREW	ONTARIO	342	425	405	2,044	459	3,675

Source : Statistique Canada, Déclarants.



Comté de Lanark

Groupe d'âge	Immigrants internes	Émigrants internes	Immigrants nets
0 à 17	3 506	2 334	1 172
18 à 24	1 544	1 830	-286
25 à 44	5 985	4 227	1 758
45 à 64	4 899	2 579	2 320
65+	2 780	1 588	1 192
Total	18 714	12 558	6 156

Source : Statistique Canada, Déclarants.

Caractéristiques migratoires 2016 à 2021

Immigrants internes

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	575,379	441,272	1,486,651	515,807	234,333	3,253,442
3509	LANARK	ONTARIO	3,506	1,544	5,985	4,899	2,780	18,714

Émigrants internes

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	461,930	322,264	1,039,949	473,476	220,588	2,518,207
3509	LANARK	ONTARIO	2,334	1,830	4,227	2,579	1,588	12,558

Immigrants nets

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	113,449	119,008	446,702	42,331	13,745	735,235
3509	LANARK	ONTARIO	1,172	-286	1,758	2,320	1,192	6,156

Source : Statistique Canada, Déclarants.

APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

Les caractéristiques de la migration décrivent le mouvement des personnes d'un endroit à un autre, généralement à travers une frontière politique pour établir une nouvelle résidence. La migration peut être internationale (entre pays) ou interrégionale (à l'intérieur d'un pays). Depuis de nombreuses années, les gens ont tendance à quitter les zones rurales pour s'installer dans les grands centres urbains, principalement pour trouver un emploi. L'une des tendances migratoires les plus significatives observées au cours de la dernière décennie, voire plus, est la migration des campagnes vers les villes, c'est-à-dire le déplacement de personnes de la campagne vers les villes à la recherche d'opportunités.

Immigrants internes : Nouveaux résidents

Émigrants internes : Les résidents actuels qui ont déménagé.

Lors du recensement national de 2021, la population primaire en âge de travailler (15 à 64 ans) dans le comté représentait 60,9% de la population totale, contre 64,8% dans la région. La croissance rapide de la population âgée (65 ans et plus) est la plus préoccupante pour le marché du travail, car les données du recensement montrent qu'elle représente désormais 23,2% de la population du comté. À titre de comparaison, la proportion de personnes âgées au Canada était de 19% en 2021. Traditionnellement, les régions rurales connaissent un déclin démographique, car les jeunes migrent vers les grandes villes, les immigrants choisissent les centres urbains et la population générale connaît une baisse des naissances ainsi qu'un vieillissement de la population, mais les comtés de Renfrew et de Lanark ont tous deux connu une augmentation de leur population au cours des cinq dernières années. La croissance a été plus importante

dans le comté de Lanark, qui a bénéficié de sa proximité avec la capitale nationale, transformant des endroits comme Carleton Place en cités-dortoirs pour la ville d'Ottawa. Le comté de Lanark a connu une augmentation de 10,3% de sa population entre 2016 (68 698) et 2021 (75 760), contre une augmentation de 4,6% entre 2011 et 2016. Le comté de Renfrew connaît une croissance démographique plus lente. Entre 2016 (102 394) et 2021 (106 365), la population a augmenté de 3,9%. Ce chiffre est inférieur à la moyenne provinciale (5,8%) et nationale (5,2%) pour la même période, mais représente une augmentation de 1,1% entre 2011 et 2016.

Information locale

La pandémie de la COVID-19 a démontré que la main-d'œuvre pouvait efficacement travailler en télétravail, supprimant ainsi l'emploi basé sur le lieu de travail pour de nombreux postes. Cette situation a permis aux comtés de Lanark et de Renfrew d'attirer des travailleurs en télétravail et a probablement contribué à une partie de la croissance démographique observée dans les



deux régions, mais elle a également joué un rôle dans le gonflement des coûts du logement. L'augmentation de la demande de logements a fait grimper le prix des loyers et des logements, ce qui a incité tous les ordres de gouvernement à déployer des efforts concertés pour construire davantage de logements abordables. En raison de sa proximité avec la région métropolitaine d'Ottawa-Carleton, le comté de Lanark a connu une croissance plus importante des cités-dortoirs, en particulier dans des villes comme Carleton Place, dont la population a augmenté de 17,6% au cours des cinq dernières années. La ville a gagné 1 873 habitants et compte désormais 12 517 résidents. Arnprior, à l'extrémité est du comté de Renfrew, a également vu sa population augmenter de 9,2% pour atteindre 9 629 habitants lors du dernier recensement.

*d'un
endroit à
l'autre*

MISES À JOUR COMMUNAUTAIRES

Partenariat local pour l'immigration de Renfrew et Lanark

par Jodi Bucholtz, gestionnaire

Dans le cadre d'une initiative novatrice, le Partenariat local pour l'immigration (PLI) de Lanark et Renfrew a dirigé l'élaboration et le lancement de la Stratégie d'attraction et de fidélisation des immigrants de l'Est de l'Ontario, en partenariat avec la Commission de formation de l'Est de l'Ontario (CFEO), le Partenariat local pour l'immigration d'Ottawa (PLIO), le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'est de l'Ontario (RSIFEO) et le Partenariat pour l'immigration Saint-Laurent-Rideau (Leeds et Grenville). Cette stratégie globale est stratégiquement conçue pour exploiter le potentiel économique des immigrants tout en favorisant la croissance et l'intégration des communautés. Le plan directeur de cette ambitieuse initiative a été dévoilé lors d'un sommet virtuel, qui a joué un rôle essentiel en rassemblant la communauté pour tracer la voie de l'avenir économique de la région.

L'élaboration de la Stratégie d'attraction et de fidélisation des immigrants de l'Est de l'Ontario a été le fruit d'un effort de collaboration, avec le Partenariat local pour l'immigration au premier plan. Le LIP, une coalition dirigée par la communauté, a mobilisé les principales parties prenantes, y compris les entreprises locales, les établissements d'enseignement et les agences gouvernementales, afin d'identifier les forces et les défis uniques des comtés de Lanark et de Renfrew. La stratégie vise à attirer des immigrants qualifiés et non qualifiés et à créer

un environnement qui encourage la rétention à long terme, garantissant ainsi une main-d'œuvre durable et diversifiée.

Au cœur de la stratégie se trouvent des initiatives ciblées visant à stimuler le développement économique. Reconnaisant le rôle des immigrants dans la stimulation de l'innovation et de l'esprit d'entreprise, le plan se concentre sur la création d'un écosystème accueillant pour les entreprises et les professionnels. La stratégie comprend des mesures telles que des programmes de mentorat, des événements de réseautage et des incubateurs d'entreprises adaptés aux besoins des entrepreneurs immigrés. De plus, le plan met l'accent sur la collaboration avec les industries locales afin d'identifier les lacunes en matière de compétences et d'aligner le recrutement des immigrants sur les besoins économiques de la région.

La stratégie souligne également l'importance des programmes de formation linguistique et d'intégration culturelle. En investissant dans l'acquisition de la langue et l'adaptation culturelle, l'initiative vise à améliorer la préparation des employeurs à une main-d'œuvre plus diversifiée et l'employabilité des immigrants, en s'assurant qu'ils puissent contribuer efficacement à la main-d'œuvre locale. Cela enrichira la diversité culturelle de la région et favorisera un environnement communautaire harmonieux.

COMMUNAUTÉ



Le sommet virtuel a constitué un moment clé dans le lancement de la stratégie d'attraction et de rétention des immigrants de l'est de l'Ontario. Réunissant des dirigeants communautaires, des décideurs politiques et des parties prenantes, le sommet a permis de dévoiler le plan détaillé et de susciter un large soutien en faveur de sa mise en œuvre. Les principaux conférenciers, parmi lesquels des entrepreneurs immigrants prospères et des défenseurs de la communauté, ont partagé leurs expériences et leurs points de vue, inspirant un sentiment d'unité et de détermination.

Les ateliers et les tables rondes organisés lors du sommet ont permis d'approfondir les aspects spécifiques de la stratégie, permettant ainsi aux participants de s'engager activement dans les initiatives proposées. Cette approche collaborative a permis d'affiner la stratégie sur la base de contributions précieuses provenant de diverses perspectives. En favorisant un dialogue ouvert et en encourageant la participation de la communauté, le sommet a jeté les bases d'un engagement collectif en faveur de la réussite de la stratégie.

La Stratégie d'attraction et de fidélisation des immigrants de l'Est de l'Ontario représente un effort pionnier pour tirer parti du potentiel économique des immigrants au profit de

l'ensemble de la communauté. En répondant aux besoins particuliers des immigrants et en les alignant sur les objectifs économiques de la région, la stratégie vise à créer un avenir durable et prospère. Avec le lancement de cette stratégie globale, les comtés de Lanark et de Renfrew se positionnent comme un modèle de développement communautaire inclusif et avant-gardiste. Pour en savoir plus, consultez le site suivant :

liplanarkrenfrew.ca/eastern-ontario-immigrant-attraction-retention-strategy



Local Immigration Partnership
Partenariat local pour l'immigration
LANARK & RENFREW



*Scannez ici pour
en savoir plus*

La ville de Pembroke

par Heather Sutherland - Chargée du développement économique et de la communication

En 2023, le développement économique de Pembroke reste axé sur le soutien aux entreprises locales par le biais de divers programmes.

Nous avons officiellement accueilli 14 nouvelles entreprises et services dans la ville, et constaté une croissance dans les zones commerciales de Pembroke.

La ville offre dix possibilités de subventions aux entreprises commerciales et industrielles dans le cadre de son plan d'amélioration communautaire. L'année dernière, nous avons pu soutenir des travaux visant à améliorer l'accessibilité et les façades des espaces locaux.

Les partenariats restent une priorité pour la ville et nous avons poursuivi ce travail dans le cadre de projets visant à attirer des talents dans la région et à soutenir les entreprises. En collaboration avec de nombreux partenaires du comté de Renfrew, nous avons participé à un projet qui a permis à l'émission de télévision New Canadians de visiter et de filmer un épisode complet mettant en évidence ce que c'est que de travailler, de vivre et de se divertir dans notre région. L'émission a été diffusée en février 2023 et est également disponible en ligne.

L'année 2023 a également été marquée par le troisième et dernier volet de notre série d'ateliers Service Concierge, en partenariat avec la ville de Petawawa et le canton de Laurentian Valley. Nous avons proposé une série d'ateliers axés sur l'embellissement des entreprises.

Cette année, la ville mènera des enquêtes approfondies auprès de deux secteurs cibles - les petites entreprises et les fabricants - dans le cadre d'un projet de maintien et d'expansion des entreprises. Le travail préparatoire a commencé en 2023 et, cette année, nous recueillerons des données sur les défis et les réussites auxquels nos entreprises sont confrontées, puis nous élaborerons un plan d'action sur la manière dont la ville peut contribuer à atténuer les problèmes et à célébrer les victoires.

Enfin, le conseil municipal de Pembroke continue d'examiner certaines des grandes préoccupations exprimées dans la région, telles que les transports. Pembroke continue également à travailler en collaboration avec le comté sur les services sociaux partagés afin d'aider les habitants de notre région.





Développement économique du comté de Renfrew

Par David Wybou - Chargé du développement des entreprises

Avec une économie locale assez forte et diversifiée, le comté de Renfrew s'en sortira en 2023 assez bien sur le plan économique dans l'ensemble. La croissance a été soutenue par des investissements importants aux Laboratoires nucléaires canadiens et à la garnison de Petawawa, et renforcée par un marché de la construction et de l'immobilier très dynamique.

Bien que l'économie locale ait bien performé, de légères baisses du taux de croissance ont été ressenties en 2023 par rapport aux deux années précédentes et pourraient se poursuivre en 2024 en raison des taux d'intérêt élevés, de la poursuite d'une inflation modérément élevée et des effets ressentis par la communauté des petites entreprises à mesure que le CUEC et d'autres prêts aux entreprises liés à la COVID-19 arrivent à échéance. D'après une enquête menée auprès des entreprises locales au début du mois de janvier 2024, 33% des personnes interrogées ont déclaré qu'elles n'étaient pas en mesure de rembourser

les prêts avant l'échéance du 18 janvier 2024, ou qu'elles n'étaient pas sûres de pouvoir le faire.

Jusqu'en 2023, tous les secteurs ont fait état de difficultés à trouver des employés. Des efforts sont en cours pour y remédier, mais le manque de logements abordables et de transports publics continue de poser des problèmes, ce qui ne facilite pas l'arrivée de nouveaux arrivants.

Avec le nouveau plan stratégique de Renfrew County Economic Development, nous nous concentrerons sur le soutien des besoins des entreprises locales ainsi que sur l'investissement et l'attraction des entreprises. D'autres initiatives impliqueront la collaboration et le soutien des efforts de nos partenaires municipaux en matière de développement économique et de croissance.

EXPLORER



CE QUE LES DEMANDEURS D'EMPLOI DEVRAIENT SAVOIR

1. Le taux de chômage a augmenté, mais reste bien inférieur à la moyenne historique dans les comtés de Lanark et de Renfrew.
2. Grâce à la subvention « Apprendre et rester », le gouvernement de l'Ontario offre des frais de scolarité gratuits aux étudiants de l'enseignement postsecondaire dans des programmes tels que les soins infirmiers, qui s'engagent à travailler dans la région où ils ont été formés.
3. Les demandeurs d'emploi peuvent obtenir une aide gratuite dans n'importe quel bureau des services de l'emploi des comtés de Renfrew et de Lanark.

CE QUE LES EMPLOYEURS DEVRAIENT SAVOIR

1. La participation à des programmes coopératifs postsecondaires peut être une stratégie efficace pour recruter de nouveaux employés. Les étudiants qui s'inscrivent à des programmes COOP ont suivi au moins deux semestres de formation et sont motivés pour acquérir une expérience professionnelle rémunérée pendant leurs études.
2. Les inscriptions d'étudiants étrangers ont augmenté partout au Canada, y compris sur les campus de Pembroke et de Perth du Collège Algonquin. Une stratégie de recrutement et de fidélisation des nouveaux arrivants peut aider les employeurs à doter les postes vacants.
3. Plus de 73% des 100 employeurs dans les comtés de Lanark-Renfrew qui ont répondu à l'enquête d'opinion auprès des employeurs du LMG ont indiqué qu'ils avaient rencontré des difficultés à embaucher des employés au cours de l'année écoulée.



SOMMAIRE DU NIVEAU DE SCOLARITÉ LOCAL

Les graphiques ci-dessous montrent le niveau d'éducation atteint par différents groupes d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à la province de l'Ontario en 2021. Les comtés de Renfrew et de Lanark ont toujours eu des bases économiques solides dans les secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la foresterie. Cela s'est traduit par des taux plus élevés d'obtention d'apprentissages, de certificats de métiers et de certificats collégiaux, et des taux plus

faibles de diplômes universitaires obtenus dans chaque groupe d'âge par rapport aux moyennes provinciales. Toutefois, les économies locales des deux régions dépendent désormais davantage des postes financés par le gouvernement. Les grands employeurs tels que les hôpitaux, les centres de soins de longue durée, les conseils scolaires de district et les Forces armées canadiennes font partie des principaux employeurs du secteur public qui emploient des milliers de travailleurs.

2021 DONNÉES SUR LE NIVEAU DE SCOLARITÉ

Comté de Renfrew

2021

Situation au regard de l'emploi	Total	Dans la population active	Employé	Chômeurs	Pas dans la population active
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	14 200	4 805	4 140	665	9 395
Diplôme de l'enseignement secondaire ou certificat d'équivalence	28 720	16 345	14 550	1 800	12 370
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	6 455	3 835	3 485	350	2 625
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	23 520	15 750	14 535	1 215	7 770
Université	13 510	9 230	8 740	490	4 350

2016

Situation au regard de l'emploi	Total	Dans la population active	Employé	Chômeurs	Pas dans la population active
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	15 645	5 795	5 115	680	9 845
Diplôme de l'enseignement secondaire ou certificat d'équivalence	25 770	16 265	14 815	1 450	9 500
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	7 395	4 570	4 280	295	2 825
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	21 170	15 210	14 375	830	5 965
Université	12 840	8 855	8 455	400	3 985

CHANGER

Total	Dans le LF	Employé	Chômeurs
-9,23 %	-17,08 %	-19,06%	-2,20 %
11,45%	0,49%	-1,79 %	24,13%
-12,71%	-16,08 %	-18,57%	18,64%
11,10%	3,55 %	1,11 %	46,38%
5,22 %	4,23 %	3,37 %	22,50%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021



2021 DONNÉES SUR LE NIVEAU DE SCOLARITÉ

Comté de Lanark

2021

Situation au regard de l'emploi	Total	Dans la population active	Employé	Chômeurs	Pas dans la population active
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	9 120	3 540	3 025	510	5 580
Diplôme de l'enseignement secondaire ou certificat d'équivalence	18 895	10 875	9 730	1 150	8 015
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	4 485	2 770	2 465	300	1 720
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	17 775	11 655	10 875	780	6 115
Université	12 435	8 315	7 915	405	4 125

2016

Situation au regard de l'emploi	Total	Dans la population active	Employé	Chômeurs	Pas dans la population active
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	9 560	3 685	3 250	440	5 875
Diplôme de l'enseignement secondaire ou certificat d'équivalence	16 405	9 930	9 115	815	6 475
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	4 645	2 895	2 750	145	1 750
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	16 255	11 740	11 180	560	4 515
Université	10 010	6 680	6 425	255	3 330



CHANGER

Total	Dans le LF	Employé	Chômeurs
-4,60 %	-3,93%	-6,92%	15,90 %
15,18%	9,52%	6,75%	41,10 %
-3,44 %	4,32%	-10,36 %	106,89%
9,35 %	-0,72%	-2,73%	39,29 %
24,23%	24,48 %	23,19 %	58,82 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Informations locales

Les campus de Pembroke et de Perth du Collège Algonquin ont considérablement augmenté le nombre d'étudiants étrangers inscrits ces dernières années. Le 22 janvier 2024, le gouvernement

fédéral a annoncé qu'il plafonnerait le nombre d'étudiants étrangers autorisés à étudier au Canada. L'impact de cette mesure sur les deux campus régionaux qui desservent les comtés de Renfrew et de Lanark n'est pas clair.



APERÇU ÉCONOMIQUE

Emploi par municipalité

Comté de Renfrew

Subdivision de recensement	Emplois 2022	Emplois 2023	Salaire moyen/ emploi
Petawawa	8 717	8 653	61 297 \$
Pembroke	8 413	8 447	49 749 \$
Renfrew	5 285	5 435	45 598 \$
Arnprior	4 903	4 996	49 554 \$
Deep River	3 864	3 931	80 131 \$
Laurentian Valley	2 953	2 949	50 953 \$
Whitewater Region	2 142	2 245	49 600 \$
Madawaska Valley	1 596	1 637	44 817 \$
McNab/Braeside	1 070	1 086	60 113 \$
Bonnechere Valley	794	790	45 297 \$
Greater Madawaska	667	710	44 107 \$
Horton	617	646	54 346 \$
Killaloe, Hagarty and Richards	402	407	54 005 \$
Laurentian Hills	347	312	75 538 \$
North Algona Wilberforce	307	318	50 600 \$
Pikwakanagan	274	287	40 208 \$
Admaston/Bromley	206	197	60 898 \$
Brudenell, Lyndoch and Raglan	150	155	43 872 \$

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023



Arnprior Aerospace (anciennement Boeing) fermera ses portes en 2024 après 70 ans d'opérations dans la ville.

Information locale

L'impact des grands employeurs du comté de Renfrew, tels que la Défense nationale et ses opérations à la Garnison Petawawa et les Laboratoires nucléaires canadiens, contribue grandement à l'augmentation des salaires dans le

comté. Cela se remarque dans les communautés où ces employeurs sont établis. Par exemple, Laurentian Hills, qui abrite les laboratoires de CNL à Chalk River, a une petite population, mais un salaire médian très élevé de 75 538 \$ par an.

Comté de Lanark

Subdivision de recensement	Emplois 2022	Emplois 2023	Salaire moyen/emploi
Carleton Place	6 931	7 258	51 560 \$
Smith Falls	6 515	6 699	48 412 \$
Perth	6 468	6 659	50 361 \$
Mississippi Mills	4 908	5 002	57 759 \$
Drummond/North Elmsley	1 230	1 293	63 460 \$
Lanark Highlands	1 004	1 041	64 614 \$
Montague	564	580	68 030 \$
Tay Valley	468	478	59 254 \$
Beckwith	2 455	2 534	68 755 \$

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

Information locale

Le comté de Lanark a connu quelques ratés dans son secteur manufacturier au cours de l'année écoulée, avec l'annonce de fermetures d'usines chez Perth Soap et Canopy Growth Corporation à

Smiths Falls. Hershey, la société chocolatière qui a opéré à Smiths Falls pendant de nombreuses années avant de la quitter, a annoncé qu'elle avait racheté son ancienne usine à Canopy, mais n'a pas encore fait part de ses projets pour l'installation.

INVESTISSEMENTS



SECTEUR LE PLUS RÉMUNÉRATEUR

Comté de Renfrew

Secteur		Salaires 2022 par travailleur
21	Mines, carrières et extraction de pétrole et de gaz	97 471 \$
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	96 048 \$
22	Services publics	88 778 \$
91	Administration publique	71 753 \$
55	Gestion des sociétés et des entreprises	65 321 \$
41	Commerce de gros	63 206 \$
23	Construction	59 972 \$
61	Services éducatifs	59 432 \$
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	58 498 \$
52	Finances et assurances	54 363 \$

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

Comté de Lanark

Secteur		Salaires 2022 par travailleur
22	Services publics	94 059 \$
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	83 915 \$
91	Administration publique	82 354 \$
21	Mines, carrières et extraction de pétrole et de gaz	81 940 \$
41	Commerce de gros	71 411 \$
52	Finances et assurances	65 533 \$
51	Industries de l'information et de la culture	64 378 \$
23	Construction	62 124 \$
31-33	Fabrication	62 107 \$
48-49	Transport et entreposage	58 946 \$

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

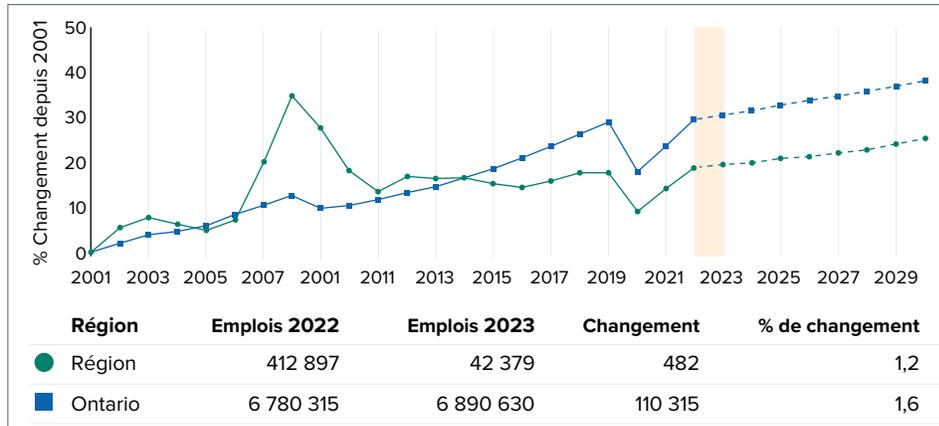
Information locale

Le vieillissement des infrastructures, en particulier des installations de loisirs, entraîne des contraintes budgétaires et oblige les conseils municipaux à prendre des décisions difficiles. Par exemple, dans la ville de Pembroke, le conseil a décidé de fermer sa piscine Kinsmen vieillissante parce que le coût de son remplacement était trop élevé en l'absence d'importantes subventions

provinciales ou fédérales. En conséquence, près de 20 employés municipaux ont perdu leur emploi lorsque la piscine a été fermée en décembre 2023, la ville ayant invoqué des problèmes de sécurité pour maintenir l'installation ouverte. Face à la pression de la communauté, le conseil municipal a accepté d'investir dans la réparation de la piscine s'il pouvait obtenir le soutien financier des communautés voisines.



TENDANCES RÉGIONALES - COMTÉ DE RENFREW



Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

Nombre total d'emplois à Comté de Renfrew : 42 379 ; Moyenne des salaires par emploi : 54 448 \$

Emplois par secteur – Comté de Renfrew

Secteurs	Affichages uniques (janvier 2023 - décembre 2023)
44-45 Commerce de détail	429
62 Soins de santé et assistance sociale	276
72 Hébergement et restauration	258
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	243
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	168
91 Administration publique	135
61 Services éducatifs	134
31-33 Fabrication	129
52 Finances et assurances	102
41 Commerce de gros	91

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

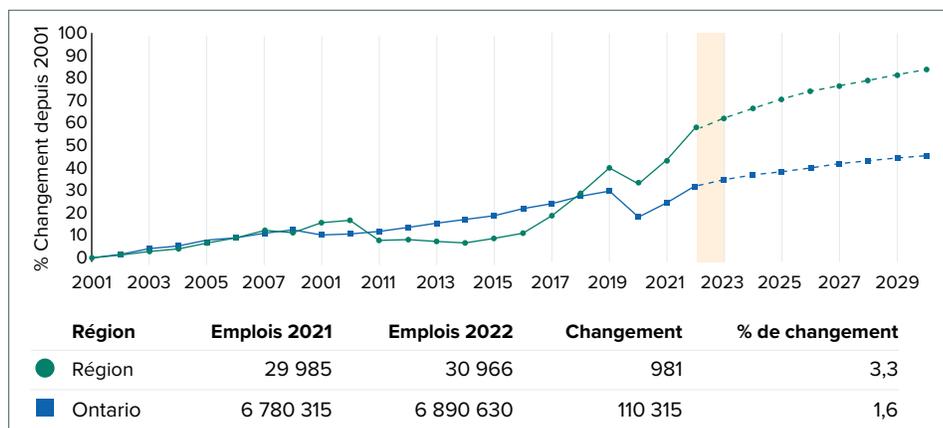
Information locale

L'immigration a été identifiée comme une priorité pour les comtés de Lanark et de Renfrew afin de remédier aux pénuries de main-d'œuvre qualifiée. Le projet pilote d'inclusion de la communauté rurale est un effort de collaboration entre les deux comtés pour offrir plus de soutien aux nouveaux arrivants qui s'installent dans la région. Le projet est financé

par le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales de l'Ontario (MAAARO) et comprend le poste de coordonnateur de l'établissement et du recrutement. Le financement est en place jusqu'en mars 2026 pour permettre à ce poste de collaborer avec les entreprises et les nouveaux arrivants qualifiés afin de trouver des débouchés sur le marché du travail local.



TENDANCES RÉGIONALES - COMTÉ DE LANARK



Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

Total des emplois à Lanark : 30 966 ; Moyenne des salaires par emploi : 54 199 \$

Emplois par secteur - Lanark County

Secteurs	Affichages uniques (janvier 2023 - décembre 2023)
44-45 Commerce de détail	503
62 Soins de santé et assistance sociale	316
72 Hébergement et restauration	247
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	212
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	191
61 Services éducatifs	177
31-33 Fabrication	151
52 Finances et assurances	141
23 Construction	98
91 91 - Administration publique	82

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

Information locale

Les soins de la santé continuent d'être un employeur dominant dans les comtés de Lanark et de Renfrew, et cette tendance se poursuivra à mesure que la population vieillit et que le besoin de soins de longue durée pour les personnes

âgées s'accroît. À Smiths Falls, la construction du nouveau centre de soins de longue durée Broadview a débuté l'été dernier. Lorsqu'elle sera achevée en 2025, la maison de retraite créera 128 lits supplémentaires pour les résidents.

CONDITIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

EMPLOYEURS PAR TAILLE D'ENTREPRISE ET PAR INDUSTRIE

Comté de Renfrew

Industrie à 2 chiffres	Sans employés	Micro (1 à 4)	Petite (5 à 99)	Moyenne (100 à 499)	Grande (500+)
11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	674	90	29	1	0
21 - Mines, carrières et extraction de pétrole et de gaz	9	2	1	0	0
22 - Services publics	36	5	4	0	0
23 - Construction	564	242	178	3	0
31-33 - Fabrication	100	40	60	9	0
41 - Commerce de gros	71	30	42	0	0
44-45 - Commerce de détail	275	146	288	6	0
48-49 - Transport et entreposage	133	42	35	1	0
51 - Industries de l'information et de la culture	45	16	28	0	0
52 - Finances et assurances	258	32	62	0	0
53 - Immobilier, location et location à long terme	1463	82	30	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	438	129	61	2	0
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	47	2	9	0	0
56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	161	50	50	1	1
61 - Services éducatifs	51	8	12	1	2
62 - Soins de santé et services sociaux	366	149	121	15	1
71 - Arts, spectacles et loisirs	90	8	25	0	0
72 - Hébergement et restauration	144	60	187	1	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	360	203	91	1	0
91 - Administration publique	1	0	22	5	1

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2023

Comté de Lanark

Industrie à 2 chiffres	Sans employés	Micro (1 à 4)	Petite (5 à 99)	Moyenne (100 à 499)	Grande (500+)
11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	367	37	19	0	1
21 - Mines, carrières et extraction de pétrole et de gaz	2	0	5	0	0
22 - Services publics	21	2	0	0	1
23 - Construction	481	245	162	0	0
31-33 - Fabrication	82	34	58	4	0
41 - Commerce de gros	45	31	20	0	0
44-45 - Commerce de détail	218	115	198	9	0
48-49 - Transport et entreposage	79	19	16	2	0
51 - Industries de l'information et de la culture	52	14	5	1	0
52 - Finances et assurances	231	38	35	0	0
53 - Immobilier, location et location à long terme	1143	72	13	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	596	178	55	0	0
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	36	0	5	0	0
56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	151	50	37	0	0
61 - Services éducatifs	41	9	6	0	0
62 - Soins de santé et services sociaux	316	77	108	11	0
71 - Arts, spectacles et loisirs	78	13	17	1	0
72 - Hébergement et restauration	81	38	120	0	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	297	153	72	0	0
91 - Administration publique	2	0	9	9	0

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2023

Les employeurs sont classés en fonction de la taille de leur main-d'œuvre et vont des établissements de propriétaires sans employés aux entreprises de plus de 500 employés. Le tableau montre le nombre d'employeurs dans les comtés de Renfrew et Lanark en juin 2023. Il classe les employeurs en fonction de leur effectif, la plupart des entreprises

des comtés de Renfrew et de Lanark entrant dans les catégories de moins de 50 employés. En juin 2023, le comté de Renfrew comptait 8 008 employeurs, tandis que le comté de Lanark en comptait 6 443. En termes de pourcentage, les deux régions sont relativement cohérentes avec le reste de l'Ontario.

EMPLOI TOTAL PAR PROFESSION

(Groupe du marché du travail de) comtés de Renfrew et de Lanark		2021	2016	Variation	% de variation
	Population active totale	79 790	79 755	35	0,04%
0	Legislative and senior management occupations	9,970	9115	855	9.38%
1	Business, finance, and administration occupations	10,420	10,245	175	1.71%
2	Natural and applied sciences and related occupations	5,595	5,005	590	11.79%
3	Health occupations	6,770	6,070	700	11.53%
4	Occupations in education, law and social, community and government services	11,990	12,375	-385	-3.11%
5	Occupations in art, culture, recreation, and sport	1,505	1,775	-270	-15.21%
6	Sales and service occupations	15,265	17,355	-2090	-12.04%
7	Trades, transport and equipment operators and related occupations	13,610	13,010	600	4.61%
8	Natural resources, agriculture, and related production occupations	1,660	1,585	75	4.73%
9	Occupations in manufacturing and utilities	3,005	3,220	-215	-6.68%

Source : Statistique Canada





LES INDUSTRIES À LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE

Comté de Renfrew

Industrie	Emplois 2022	Emplois 2023	Salaires par emploi 2022
Hébergement et restauration	3 812	4 098	21 094 \$
Fabrication	2 856	2 916	54 197 \$
Soins de la santé et services sociaux	6 242	6 297	50 185 \$
Arts, spectacles et loisirs	610	651	17 743 \$
Commerce de gros	851	876	63 206 \$
Services éducatifs	2 728	2 746	59 432 \$
Finance et assurance	724	741	54 363 \$
Autres services (sauf administration publique)	911	927	42 588 \$
Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	448	461	42 744 \$
Immobilier, location et location à long terme	401	412	42 899 \$

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

Comté de Lanark

Industrie	Emplois 2022	Emplois 2023	Salaires par emploi 2022
Hébergement et restauration	2,570	2,762	\$20,692
Fabrication	2,460	2,558	\$62,107
Autres services (sauf administration publique)	1,196	1,292	\$43,844
Services professionnels, scientifiques et techniques	1,906	1,987	\$83,915
Commerce de gros	1,214	1,288	\$71,411
Administration publique	3,027	3,095	\$82,354
Services éducatifs	1,879	1,932	\$58,614
Commerce de détail	4,166	4,214	\$30,809
Construction	2,405	2,448	\$62,124
Services administratifs et de soutien, gestion des déchets et services d'assainissement	1,371	1,413	\$48,196

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

Les graphiques de la page précédente montrent les industries qui connaissent la croissance la plus rapide selon le statut du lieu de travail dans la classification SCIAN à deux chiffres dans les comtés de Renfrew et de Lanark. Les chiffres indiquent la variation des emplois dans chaque industrie entre 2022 et 2023 (le SCIAN est le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord). Les industries qui connaissent

la croissance la plus rapide dans le comté de Renfrew sont l'hébergement et les services de restauration, l'industrie manufacturière, et les soins de la santé et les services sociaux. Dans le comté de Lanark, les industries qui connaissent la croissance la plus rapide sont l'hébergement et la restauration, l'industrie manufacturière et les autres services (à l'exception de l'administration publique).

PRINCIPALES PROFESSIONS

Comté de Renfrew

Professions	Emplois 2022	Emplois 2023	% de variation	Salaires horaires médians 2022
Personnel de vente et de services de soutien	4 971	5 064	2%	15,92 \$
Métiers techniques et agent des transports et contrôleurs	3 706	3,789	2%	31,70 \$
Professions libérales dans les domaines du droit, de l'éducation, des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	3 188	3 220	1%	39,71 \$
Représentants des ventes et des services et autres professions liées aux services à la clientèle et aux services personnels	2 783	2 785	0%	16,80 \$
Soutien administratif et financier et logistique de la chaîne d'approvisionnement	1 882	1 860	-1%	22,52 \$
Métiers généraux	1 779	1 825	1%	23,56 \$
Superviseurs de la vente au détail et des services et personnel spécialisé dans la vente et les services	1 757	1 810	3%	21,89 \$
Professions libérales en sciences naturelles et appliquées	1 725	1 706	-1%	38,38 \$
Professions techniques liées aux sciences naturelles et appliquées	1 678	1 660	-1%	30,18 \$
Personnel de soutien des services de santé	1 612	1 644	2%	23,29 \$

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

LOCAL



Principales professions

Comté de Lanark

Professions	Emplois 2022	Emplois 2023	% de variation	Salaires horaires médians 2022
Personnel de vente et de services de soutien	3 574	3 724	4%	15,79 \$
Professions libérales dans les domaines du droit, de l'éducation, des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	2 494	2 564	3%	43,22 \$
Représentants des ventes et des services et autres professions liées aux services à la clientèle et aux services personnels	2 214	2 294	4%	18,74 \$
Professions libérales en sciences naturelles et appliquées	2 121	2 187	3%	45,11 \$
Métiers techniques et agent des transports et contrôleurs	1 883	1 960	4%	30,46 \$
Soutien administratif et financier et logistique de la chaîne d'approvisionnement	1 352	1 383	2%	22,50 \$
Professions libérales de la finance et des affaires	1 274	1 322	4%	38,11 \$
Superviseurs de la vente au détail et des services et personnel spécialisé dans la vente et les services	1 170	1 213	4%	25,26 \$
Professions libérales dans le domaine de la santé	1 045	1 061	2%	40,57 \$
Métiers généraux	1 024	1 038	1%	23,61 \$

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023



Principales professions

Ontario

Professions	Emplois 2022	Emplois 2023	% de variation	Salaires horaires médians 2022
Personnel de vente et de services de soutien	638 201	650 350	2%	16,00 \$
Représentants des ventes et des services et autres professions liées aux services à la clientèle et aux services personnels	567 225	575 459	1%	19,37 \$
Professions libérales dans les domaines du droit, de l'éducation, des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	512 981	521 103	2%	43,09 \$
Métiers techniques et agent des transports et contrôleurs	441 460	450 699	2%	32,97 \$
Professions libérales en sciences naturelles et appliquées	440 701	447 589	2%	43,86 \$
Soutien administratif et financier et logistique de la chaîne d'approvisionnement	367 470	370 147	1%	21,92 \$
Professions libérales de la finance et des affaires	339 747	347 690	2%	37,24 \$
Superviseurs des services de détail et des services et personnel spécialisé dans la vente et les services	258 757	265 013	2%	24,55 \$
Opérateurs de machines, assembleurs et inspecteurs dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et de l'impression	255 857	259 587	1%	21,65 \$
Personnel administratif et logistique du transport	250 411	251 205	0%	25,88 \$

Source : Projection des analystes de Lightcast, 2023

LES 25 PREMIÈRES PROFESSIONS PAR NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI

Les données sur les professions sont tirées de l'analyse des données relatives aux offres d'emploi en temps réel. L'avantage est que nous pouvons suivre les changements professionnels au fur et à mesure qu'ils se produisent dans notre communauté. Toutefois, ces données présentent des limites qu'il convient de garder à l'esprit. Nous avons constaté que certaines professions dans les secteurs des services publics, des métiers et de la sylviculture peuvent être sous-représentées dans ces données. Cela peut être dû à la manière dont les codes CNP sont appliqués à ces professions,

par exemple, à des incohérences dans les titres de postes ou à l'endroit où ces emplois sont affichés. Nous pouvons utiliser ces données pour mieux comprendre les proportions de la répartition des professions dans notre communauté. Dans Renfrew et à Lanark, nous pouvons voir que les professions de la vente et des services de soutien constituent le groupe le plus important, avec 2 à 3 fois plus de travailleurs dans la vente et les services que de travailleurs dans les métiers ou les soins de la santé.

Renfrew County

CNP 4	Emplois 2023	Salaires horaires médians (\$)
6410 – Vendeurs.deuses au détail et représentants.tes non techniques des ventes et des comptes du commerce de gros	266	34 556
4220 - Professions paraprofessionnelles des services juridiques, sociaux, communautaires et éducatifs	175	50 870
6520 - Professions de restauration	166	31 492
3130 - Infirmiers et professionnels paramédicaux	132	83 104
6202 - Superviseurs de service	125	42 749
1120 - Professionnels des ressources humaines et des services aux entreprises	101	74 056
6440 - Représentants des services à la clientèle et des services d'information	99	37 819
6320 - Cuisiniers, bouchers et boulangers	88	33 578
6002 - Gérants du commerce de détail et de gros	83	77 738
6510 - Caissiers et autres employés de soutien à la vente	79	31 332
1410 - Personnel de bureau et des services judiciaires	78	44 915
1001 - Gestionnaires de services administratifs	74	101 489
1110 - Auditeurs, comptables et professionnels de l'investissement	69	77 852
6531 - Nettoyeurs	63	39 477
7240 - Mécaniciens de machines et de matériel de transport (à l'exception des véhicules à moteur)	63	65 496
1310 - Agents administratifs, agents immobiliers et agents chargés de la paie	62	53 845

CNP 4	Emplois 2023	Salaires horaires médians (\$)
7330 - Conducteurs de camions de transport et de véhicules de transport en commun	61	46 348
3310 - Personnel de soutien des services de la santé	59	48 450
2123 - Concepteurs et développeurs d'ordinateurs, de logiciels et de sites web	54	77 600
6003 - Directeurs de la restauration et de l'hébergement	51	49 161
1311 - Assistants administratifs de bureau - généraux, juridiques et médicaux	50	48 335
7510 - Débardeurs et manutentionnaires	48	41 476
6201 - Superviseur de la vente au détail	45	41 266
7241 - Techniciens d'entretien automobile	40	56 705
6310 - Personnel des assurances, de l'immobilier et de la vente de produits financiers	36	52 187

Source : Projection des analystes de Lightcast 2023

Comté de Lanark

CNP 4	Emplois 2023	Salaires horaires médians (\$)
6410 – Vendeurs de détail et représentants non techniques des ventes et des comptes du commerce de gros	295	38,613
4220 – Professions paraprofessionnelles des services juridiques, sociaux, communautaires et éducatifs	159	50,980
1120 - Professionnels des ressources humaines et des services aux entreprises	146	77,189
6520 - Personnel de restauration	144	32,519
6440 - Représentants des services à la clientèle et des services d'information	127	42,584
6320 - Cuisiniers, bouchers et boulangers	108	34,424
1410 - Personnel de bureau et des services judiciaires	104	45,471
1310 - Agents administratifs, agents immobiliers et agents chargés de la paie	102	59,847
6510 - Caissiers et autres employés de soutien à la vente	101	30,606
6202 - Superviseurs de service	101	46,420
6002 - Gérants du commerce de détail et de gros	96	68,065
1001 - Gestionnaires de services administratifs	90	117,955
1110 - Auditeurs, comptables et professionnels de l'investissement	89	82,100
6531 - Nettoyeurs	83	39,517
3130 - Infirmiers et professionnels paramédicaux	81	82,064
2123 - Concepteurs et développeurs d'ordinateurs, de logiciels et de sites web	78	97,274
1440 - Logistique de la chaîne d'approvisionnement, coordination du suivi et de l'ordonnancement	66	42,032

Les 25 premières professions par nombre d'offres d'emploi

Lanark County

NOC 4	2023 Jobs	Median Annual Wages
2122 - Professionnels de l'informatique et des systèmes d'information	55	90,034
7330 - Conducteurs de camions de transport et de véhicules de transport en commun	52	47,576
6003 – Gérants de la restauration et de l'hébergement	52	40,187
3310 - Personnel de soutien des services de la santé	51	48,465
1311 - Assistants administratifs de bureau - généraux, juridiques et médicaux	47	53,105
7241 - Techniciens d'entretien automobile	45	49,228
7510 - Débardeurs et manutentionnaires	44	39,738
2222 - Professions techniques de l'informatique et des systèmes d'information	43	72,239

Source : Projection des analystes de Lightcast 2023

REVENU MÉDIAN

Comté de Renfrew

Statistiques sur les revenus	Montant médian (\$)
Revenu total	42 000
Revenu du marché	36 800
Revenu d'emploi	39 200
Salaires, traitements et commissions	42 400
Revenu net de travail autonome	3 240
Revenus de placement	600
Revenu de retraite privé	21 400
Revenus du marché non inclus ailleurs	2 000
Transferts gouvernementaux	10 200
Pension de la Sécurité de la vieillesse (SV) et Supplément de revenu garanti (SRG)	7 650
Pension de vieillesse (SV)	7 650
Supplément de revenu garanti (SRG) et allocation au conjoint	3 760
Prestations du Régime de pensions du Canada (RPC) et du Régime de rentes du Québec (RRQ)	8 300
RPC/RRQ - Prestations de retraite	7 650
RPC/RRQ - Prestations d'invalidité	11 900
RPC/RRQ - Prestations de survivant	3 920
Prestations d'assurance-emploi (AE)	5 760



Comté de Renfrew

Statistiques sur les revenus	Montant médian (\$)
AE - Prestations régulières	5 480
AE - Autres prestations	4 960
Allocations familiales	5 640
Allocations familiales fédérales	5 440
Allocations provinciales et territoriales pour enfants	1 250
Autres transferts gouvernementaux	1 340
Prestations d'assistance sociale	10 900
Indemnités d'accident du travail	5 600
Allocation canadienne pour les travailleurs (ACT)	616
Crédit pour la taxe sur les produits et services (TPS) et crédit pour la taxe de vente harmonisée (TVH)	695
Transferts gouvernementaux non inclus ailleurs	860
Revenu après impôt	38 000
Impôts sur le revenu	6 120
Impôt fédéral sur le revenu net	4 400
Impôts sur le revenu provinciaux et territoriaux	2 160

Lanark County

Statistiques sur les revenus	Montant médian (\$)
Revenu total	44 400
Revenu du marché	38 400
Revenu de l'emploi	38 800
Salaires, traitements et commissions	41 600
Revenu net de travail autonome	3 600
Revenus de placement	850
Revenu de retraite privé	23 800
Revenus du marché non inclus ailleurs	1 680
Transferts gouvernementaux	10 400
Pension de la Sécurité de la vieillesse (SV) et Supplément de revenu garanti (SRG)	7 650
Pension de vieillesse (SV)	7 650
Supplément de revenu garanti (SRG) et allocation au conjoint	3 600
Prestations du Régime de pensions du Canada (RPC) et du Régime de rentes du Québec (RRQ)	8 600
RPC/RRQ - Prestations de retraite	8 100

Revenu médian

Comté de Lanark

Statistiques sur les revenus	Montant médian (\$)
RPC/RRQ - Prestations d'invalidité	12 100
RPC/RRQ - Prestations de survivant	3 560
Prestations d'assurance-emploi (AE)	5 880
AE - Prestations régulières	5 480
AE - Autres prestations	5 680
Allocations familiales	5 200
Allocations familiales fédérales	5 040
Allocations provinciales et territoriales pour enfants	1 180
Autres transferts gouvernementaux	1 250
Prestations d'assistance sociale	10 800
Indemnités d'accident du travail	4 600
Allocation canadienne pour les travailleurs (ACT)	592
Crédit pour la taxe sur les produits et services (TPS) et crédit pour la taxe de vente harmonisée (TVH)	685
Transferts gouvernementaux non inclus ailleurs	810
Revenu après impôt	39 600
Impôts sur le revenu	6 360
Impôt fédéral sur le revenu net	4 600
Impôts sur le revenu provinciaux et territoriaux	2 280

Source : Statistique Canada

LOCAL



LES 10 PREMIÈRES ENTREPRISES PAR TAILLE D'EMPLOYÉS

Les tableaux suivants présentent les 10 principales industries du comté de Renfrew et du comté de Lanark, ventilées selon la taille des employés. Les industries sont énumérées en fonction du nombre d'employeurs. Les trois industries du comté de Renfrew qui comptent le plus grand nombre d'employeurs sont l'immobilier, la location et la location à long terme, la construction et l'agriculture, la sylviculture, la pêche et la chasse.

Le secteur de l'immobilier a connu une croissance significative au fil du temps. Cette croissance est due à l'augmentation de la population à Carleton Place, Petawawa et Arnprior ; cependant, en 2023, on a observé une forte baisse de la construction de nouvelles maisons et des ventes immobilières en raison de la hausse des taux d'intérêt et des taux hypothécaires.

Comté de Renfrew

Industrie	Sans employés	Total, avec employés	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500+
53 - Immobilier, location et location à long terme	1 463	112	82	24	4	2	0	0	0	0
23 - Construction	564	423	242	108	53	12	5	2	1	0
11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	674	120	90	16	6	6	1	0	1	0
44-45 - Commerce de détail	275	440	146	144	86	39	19	4	2	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	360	295	203	67	17	6	1	1	0	0
62 - Soins de la santé et services sociaux	366	286	149	41	49	18	13	12	3	1
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	438	192	129	34	14	10	3	0	2	0
72 - Hébergement et restauration	144	248	60	73	55	42	17	1	0	0
52 - Finances et assurances	258	94	32	21	27	11	3	0	0	0
56 - Services administratifs et de soutien, gestion des déchets et services d'assainissement	161	102	50	29	11	8	2	0	1	1

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2023



Les 10 premières entreprises par taille d'employés

Comté de Lanark

Industrie	Sans employés	Total, avec employés	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500+
53 - Immobilier, location et location à long terme	1 143	85	72	9	3	1	0	0	0	0
23 - Construction	481	407	245	95	43	21	3	0	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	596	233	178	31	19	5	0	0	0	0
44-45 Commerce de détail	218	322	115	84	66	35	13	7	2	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	297	225	153	43	18	8	3	0	0	0
62 - Soins de santé et services sociaux	316	196	77	37	43	21	7	5	6	0
11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	367	57	37	11	6	2	0	0	0	1
52 - Finances et assurances	231	73	38	13	15	7	0	0	0	0
72 - Hébergement et restauration	81	158	38	43	40	30	7	0	0	0

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2023



DONNÉES SUR LES CLIENTS D'EMPLOI ONTARIO

Le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MLITSD) a mis à disposition les données d'Emploi Ontario pour compléter ce rapport d'information sur le marché du travail local. Le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark utilise ces données pour faire une analyse comparative en

utilisant les informations de base de l'exercice financier 2022- 2023. Ces informations sont utiles à toute personne travaillant dans le domaine de l'emploi, de l'alphabétisation ou du développement économique pour l'analyse comparative et la planification de programmes.

DONNÉES D'EMPLOI ONTARIO

Clients des services d'emplois par groupe d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark

EMPLOYMENT SERVICE	c. Clients par tranche d'âge	a. 15 à 24	416
EMPLOYMENT SERVICE	c. Clients par tranche d'âge	b. 25 à 44	1008
EMPLOYMENT SERVICE	c. Clients par tranche d'âge	c. 45 à 64	754
EMPLOYMENT SERVICE	c. Clients par tranche d'âge	d. 65 ans et plus	84

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

Apprenants en alphabétisation et en formation de base par groupe d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark

ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE	c. Clients par tranche d'âge	a. 15 à 24	130
ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE	c. Clients par tranche d'âge	b. 25 à 44	219
ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE	c. Clients par tranche d'âge	c. 45 à 64	128
ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE	c. Clients par tranche d'âge	d. 65 ans et plus	65

Dans les comtés de Renfrew et Lanark, il y avait 97 personnes formées à l'étranger sur 2 262* Clients bénéficiant d'une aide à l'emploi.

Dans les comtés de Renfrew et Lanark, il y a :

- 33** Fournisseurs de services,
- 2 262** Clients assistés par les services de l'emploi,
- 543** Alphabétisation et apprenants de base.

*Le nombre de clients assistés ne reflète pas le nombre total de clients qui visitent les fournisseurs d'Emploi Ontario. Les clients non assistés ne sont pas inclus.

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised



DONNÉES SUR LES CLIENTS D'EMPLOI ONTARIO

Le pourcentage de clients des services d'emplois sans source de revenus continue de représenter une part importante de la clientèle totale de notre région (940). Les contraintes financières qui pèsent sur les clients mettent les fournisseurs de services

LES 2 PRINCIPALES SOURCES DE REVENUS DES CLIENTS DES SERVICES D'EMPLOIS

Renfrew-Lanark

L'Ontario au travail	318
Assurance-emploi	306
Ontario	
Employé	10 616
L'Ontario au travail	14 604

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

au défi de fournir un soutien à la formation suffisant avec des fonds limités. Par ailleurs, 32,1% des apprenants en alphabétisation et formation de base (AFB) en 2022-2023 ont indiqué Employé comme principale source de revenus.

LES 2 PRINCIPALES SOURCES DE REVENUS DES CLIENTS DE L'ALPHABÉTISATION ET DES COMPÉTENCES DE BASE

Renfrew-Lanark

Employés	175
Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées	71

Ontario

Employés	13 907
L'Ontario au travail	5 719

3 PRINCIPAUX OBJECTIFS DE L'APPRENANT, ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE

Renfrew-Lanark

Emploi	244
Crédits de l'école secondaire	114
Postsecondaire	91

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

Ontario

Postsecondaire	14 546
Emploi	13 523
Indépendance	5 440

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

CATÉGORIE D'ÂGE LA PLUS ÉLEVÉE DES CLIENTS DU PROGRAMME DE DEUXIÈME CARRIÈRE

L'objectif le plus souvent cité par les apprenants en alphabétisation et en formation de base (AFB) des comtés de Renfrew et de Lanark reste l'emploi, avec 44,77% des apprenants ayant cet objectif. Par ailleurs, 20,92% des clients sont venus dans le but

d'obtenir des crédits d'études secondaires. Les graphiques suivants montrent que la plupart des clients de service à l'Emploi Ontario Service sont titulaires d'un diplôme d'études secondaires ou supérieures au moment de l'admission.

CATÉGORIE D'ÂGE LA PLUS ÉLEVÉE DES CLIENTS DE MEILLEURS EMPLOIS ONTARIO

Renfrew-Lanark

Clients par tranche d'âge	15-24	-
Clients par tranche d'âge	25-44	32
Clients par tranche d'âge	45-64	30
Clients par tranche d'âge	65 ans et plus	-

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

Ontario

Clients par tranche d'âge	15-24	179
Clients par tranche d'âge	25-44	1,799
Clients par tranche d'âge	45-64	1,060
Clients par tranche d'âge	65 ans et plus	23

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised



NIVEAU DE SCOLARITÉ DE RENFREW/LANARK ET DE L'ONTARIO :

Clients des services d'emplois par niveau de scolarité dans les comtés de Renfrew et Lanark

Niveau de scolarité le plus élevé	Renfrew/Lanark	Ontario
Moins de la 9e année	14	1 326
Moins d'une 12e année	308	9 672
Diplôme de fin d'études secondaires	911	29 388
Certificat d'apprentissage/de compagnon	52	1 213
Certificat/Diplôme	664	25 212
Diplôme appliqué/associé/baccalauréat	180	20 586
Troisième cycle	42	11 067
Autre (apprentissage, collège, université)	90	5 499

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

FAITS SUR L'APPRENTISSAGE DANS LES COMTÉS DE RENFREW ET DE LANARK

73 certificats d'apprentissage délivrés

171 inscriptions à la formation modulaire

259 nouvelles inscriptions

915 Apprentis actifs

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

Principaux résultats à la sortie pour les clients des services de l'emploi

Résumé des résultats en fin d'emploi	Renfrew/Lanark
Employé	1 603
Employé à temps plein	769
Employé - Autre	373
Employé à temps partiel	316
Chômeurs	203

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

Résumé des résultats en fin d'emploi	Ontario
Employé	70,975
Employé à temps plein	42,051
Dans l'éducation/la formation	13,364
Employé - Autre	12,679
Employé à temps partiel	11,638

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

CLIENTS DES SERVICES DE L'EMPLOI - LES TROIS PROFESSIONS LES PLUS EMPLOYÉES (CNP)

Comtés de Renfrew et Lanark

1. Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien
2. Autres services de soutien et personnel assimilé, n.c.a.
3. Personnel de soutien aux ventes

Ontario

1. Autres services de soutien et personnel assimilé, n.c.a.
2. Représentants des services et autres professions des services à la clientèle et des services personnels
3. Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

CLIENTS DES SERVICES D'EMPLOIS - LES TROIS PRINCIPALES PROFESSIONS D'EMPLOYÉS (SCIAN)

Comtés de Renfrew et Lanark

1. Commerce de détail
2. Soins de la santé et services sociaux
3. Fabrication

Ontario

1. Commerce de détail
2. Fabrication
3. Soins de la santé et services sociaux

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

LES 3 PREMIERS MÉTIERS POUR LES NOUVELLES INSCRIPTIONS D'APPRENTIS

Comtés de Renfrew et Lanark

1. Technicien d'entretien automobile
2. Électricien - Construction et entretien
3. Charpentier général

Ontario

1. Électricien - Construction et entretien
2. Technicien d'entretien automobile
3. Plombier

Source: 2022-2023 Local Board Data Suppressed Revised

Information locale

Grâce à nos consultations communautaires, nous avons appris qu'il y a davantage de fusions dans les secteurs des métiers spécialisés, car les entreprises achètent d'autres entreprises non seulement pour accroître leurs activités, mais aussi pour avoir accès à un plus grand nombre

de travailleurs spécialisés, comme les techniciens automobiles et les électriciens. Bien que les métiers spécialisés aient toujours été une force du bassin d'emploi de la région, il y a de plus en plus de pression pour embaucher et fidéliser ces employés en raison des pénuries causées par les départs à la retraite.



ENQUÊTE SUR LES EMPLOYEURS

À l'automne 2023, le Marché local du travail de Comtés de Renfrew et Lanark a publié son deuxième sondage annuel sur les employeurs afin d'en apprendre davantage sur les conditions actuelles du marché du travail qui touchent les employeurs de la région. Le sondage de cette année a été peaufiné grâce aux commentaires de notre Comité directeur du marché du travail. La version plus courte, mais plus pertinente de l'enquête a été un succès, ce qui a permis à LMG d'atteindre son objectif de plus de 100 répondants.

L'enquête d'opinion des employeurs a été menée sur une période de 12 semaines, de septembre à décembre 2023. Elle a confirmé bon nombre des hypothèses formulées par le LMG sur la base d'un examen des statistiques du chômage, des niveaux d'activité des clients dans les bureaux des services d'emplois, des informations locales recueillies dans le cadre de consultations communautaires et de nos propres observations en surveillant les offres d'emploi en ligne, dans les entreprises et par l'intermédiaire des médias.

L'enquête a reçu les réponses de 105 employeurs. Parmi les répondants, 69% sont situés dans le comté de Renfrew, 24% dans le comté de Lanark et 7% dans des régions adjacentes telles qu'Ottawa, Stormont et Ashton.

Parmi les principales conclusions de l'enquête d'opinion, on peut citer les points suivants :

Profil de l'entreprise :

- 16,19% des entreprises sont dans les services sociaux, 14,29% dans l'industrie manufacturière, 10,48% dans l'éducation et 9,52% dans les métiers spécialisés.
- La plupart des entreprises (55,24%) appartiennent au secteur privé et 44,76% au secteur public.
- La plupart des entreprises (34,29%) sont des petites entreprises comptant moins de 10 employés. Elles sont suivies de près par 24,76% avec plus de 100 employés.

Tendances en matière d'embauche :

- 73,33% des répondants ont eu des difficultés à embaucher des salariés au cours de l'année écoulée, 51,95% d'entre eux ayant eu des difficultés à embaucher à la fois des employés à temps plein et à temps partiel. La plupart de ces employeurs (66,23%) n'ont pas de personnel syndiqué.
- 32,69% ont mis en place des mesures d'incitation, tandis que 67,31% n'en ont pas mis en place. La majorité des entreprises qui ont introduit des mesures d'incitation (augmentation des salaires de départ, primes à la signature, options de travail flexibles, primes de fidélisation, primes de parrainage et autres avantages) n'ont pas constaté d'impact.



ENQUÊTE SUR LES EMPLOYEURS (suite)

- 39,39% ont connu des départs à la retraite au cours de l'année écoulée.
- 28,79% des entreprises ont embauché un nouvel arrivant/immigrant au cours de l'année écoulée.
- La plupart des entreprises (65,15%) ont publié des offres d'emploi ou des postes plus d'une fois en raison du nombre limité de candidatures, tandis que 57,58% d'entre elles ont publié à nouveau des offres d'emploi ou des postes parce que les candidats n'étaient pas qualifiés.
- 50% des personnes interrogées ont perdu leurs employés au profit d'employeurs concurrents au cours de l'année écoulée.
- La plupart des entreprises (81,25%) n'ont pas eu à licencier de personnel au cours de l'année écoulée et, parmi les 18,25% qui ont procédé à des licenciements, les raisons invoquées vont de l'incompétence (de la part du salarié) à l'inflation, en passant par les fluctuations saisonnières et la baisse des ventes.

Questions sociales :

- Seuls 18,84% des employeurs sont affectés par la disponibilité de logements adéquats. Ils affirment que le manque de logements abordables affecte leur capacité à attirer et à conserver des employés fiables.
- 26,09% ont indiqué que le manque de moyens de transport adéquats (transports publics) est un autre facteur qui affecte le recrutement et la fidélisation des employés.

- 8,82% pensent que le manque de services sociaux a eu un impact sur le recrutement et la fidélisation au sein de leur organisation.
- Par ailleurs, 25% des employeurs ont été affectés par l'absence ou la disponibilité limitée de garderies.

Conditions de travail :

- En raison de difficultés à doter les postes, 25,76% ont modifié leurs heures d'ouverture au cours de l'année écoulée.
- 34,85% des entreprises proposent des postes hybrides/à distance, tandis que 19,70% considèrent que les options de travail à distance ne s'appliquent pas à leur entreprise.
- La plupart des employeurs (56,25%) n'ont pas mis en place de ressources en matière de santé mentale pour soutenir leurs employés, 10,42% estimant que ces ressources ne s'appliquent pas à leur entreprise. Parmi les 33,33% qui ont mis en place des ressources en matière de santé mentale, on trouve notamment des services de conseil rémunérés, un programme d'aide aux employés, des congés, une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée, un plan de santé mentale pour la famille, etc.
- 65,59% des employeurs ne se sont pas engagés dans des activités de formation pour résoudre les problèmes de recrutement.



PLAN D'ACTION 2024-2025

Voici un bref résumé des objectifs du plan d'affaires du groupe de travail sur le marché du travail de Lanark-Renfrew pour l'exercice financier 2024-2025.

PROJET UN :

RAPPORT SUR LA PLANIFICATION LOCALE DU MARCHÉ DU TRAVAIL (PMLT)

Description du projet

Ce rapport comprendra des indicateurs actualisés du marché du travail local et une analyse des données des clients du système d'information sur l'emploi en Ontario (EOIS), des informations sur le marché du travail local recueillies auprès des employeurs, des données économiques et professionnelles extraites à l'aide de l'outil Lightcast Analyst et des résultats de l'enquête d'opinion des employeurs 2023.

Résultats mesurables

Le PLMT recevra un score de gestion des performances en matière d'amélioration continue (CIPMS) de 90% ou plus de la part des parties prenantes de la communauté qui utilisent le rapport.

Problématique/priorité

Il est important de fournir des informations précises et ponctuelles sur le marché du travail aux fournisseurs de services, aux municipalités, aux employeurs et aux demandeurs d'emploi des comtés de Renfrew et de Lanark. Le PLMT annuel fournit un état actuel du marché du travail local.

Partenaires clés

Employeurs régionaux, chambres de commerce, agences de développement économique, programmes de développement des collectivités, Collège Algonquin, conseils scolaires de district et autres centres d'éducation et de formation, associations d'entreprises, municipalités et partenaires d'Emploi Ontario.

PROJET DEUX :

ENQUÊTE D'OPINION DES EMPLOYEURS RÉVISÉE

Description du projet

La modification de notre enquête d'opinion du marché du travail nous permet de recueillir des informations locales auprès des employeurs des comtés de Renfrew et de Lanark. Le rapport d'enquête contient des informations sur le marché du travail et des informations locales à jour qui donneront aux demandeurs d'emploi et aux partenaires communautaires un meilleur aperçu des opportunités et des défis au sein de notre marché du travail. Les résultats de l'enquête seront communiqués au comité directeur du marché du travail local ainsi qu'à divers groupes intéressés par le marché du travail et publiés dans le rapport annuel sur la planification du marché du travail local.

Résultats mesurables

100 employeurs participeront aux enquêtes de satisfaction et le score de gestion des performances en matière d'amélioration continue (CIPMS) dépassera 85% de satisfaction de la part de ceux qui accèdent aux informations contenues dans l'enquête.



PLAN D'ACTION 2024-2025 (suite)

Problématique/priorité

Le marché du travail dans les comtés de Renfrew et de Lanark continue d'évoluer alors que nous nous éloignons de la pandémie de la COVID-19 et que l'économie fait face à des taux d'intérêt plus élevés, à une inflation croissante et à des problèmes sociaux qui incluent un manque de logements abordables. Il est essentiel que les employeurs fournissent des informations en temps utile pour permettre aux communautés de planifier et d'exécuter des stratégies visant à soutenir un marché du travail qui continue à connaître des pénuries importantes dans de nombreux secteurs. Les demandeurs d'emploi ont besoin d'information du marché du travail précise et locale pour prendre des décisions éclairées en matière de carrière. L'information recueillie dans le cadre de cette enquête est également essentielle à une planification communautaire efficace et permet aux entreprises de mieux comprendre le marché du travail local et leur rôle important dans le développement de la main-d'œuvre.

Partenaires clés

Comité directeur du LMG, employeurs régionaux, chambres de commerce, agences de développement économique, programmes d'aide au développement des collectivités, collège Algonquin, conseils scolaires de district et autres centres d'éducation et de formation, associations d'entreprises, municipalités et partenaires d'Emploi Ontario.

PROJET TROIS :

INFOLETTRES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Description du projet

Fournir plus fréquemment des informations sur le marché du travail local aux communautés élargies des comtés de Lanark et de Renfrew au moyen d'une infolettre trimestrielle d'information sur le marché du travail afin de permettre une meilleure compréhension et une meilleure planification du marché du travail.

Résultats mesurables

La communauté élargie des employeurs, des fournisseurs de services, des municipalités, etc., aura accès à des données exactes et ponctuelles sur le marché du travail, ce qui lui permettra de planifier et de s'adapter aux conditions du marché du travail local. Le taux de satisfaction des personnes qui reçoivent et lisent les infolettres trimestrielles sur ces informations sera supérieur à 85%.

Problématique/priorité

Le marché du travail commence à faire l'expérience de ratés à mesure que l'économie ralentit. Des licenciements ont eu lieu dans toute la région et des fermetures d'usines ont été annoncées à Perth, Smiths Falls et Arnprior. Avec l'éventualité d'une récession en 2024, la situation pourrait être beaucoup plus instable qu'elle ne l'est déjà. En fournissant plus fréquemment des mises à jour sur le marché du travail à nos communautés locales, les infolettres trimestrielles d'information sur le marché du travail donneront un aperçu plus ponctuel de ce qui se passe sur le marché du travail local.



Partenaires clés

Employeurs, fournisseurs de services d'emplois, Algonquin College, Renfrew County Catholic District School Board, Renfrew County District School Board, Garrison Petawawa Transition Centre, United Way East Ontario, prestataires de services d'alphabétisation et de formation de base.

PROJET QUATRE :

Description du projet

Planifier et réaliser jusqu'à trois activités de coordination des services pour soutenir les municipalités, les agences de développement économique, les fournisseurs de services d'Emploi Ontario, les conseils scolaires et d'autres parties intéressées qui sont touchés par les conditions du marché du travail local dans le cadre de leur travail avec les demandeurs d'emploi et les employeurs.

Résultats mesurables

Un score de gestion des performances en matière d'amélioration continue (CIPMS) dépassera 85% de satisfaction de la part des personnes qui participent aux activités de coordination des services dirigées par le LMG.

Problématique/priorité

L'économie ralentit et la façon dont nous travaillons évolue. L'émergence de l'intelligence artificielle, alors que nous connaissons une hausse des taux d'intérêt, une forte inflation, une pénurie de logements abordables, des conflits mondiaux et le changement climatique, a un impact sur le marché du travail. Les activités de coordination des services nous permettent de répondre rapidement à ces questions et à ces tendances.

Partenaires clés

Fournisseurs de services d'Emploi Ontario, Ontario au travail, bureaux de développement économique, Algonquin College, Renfrew County District School Board, Renfrew County Catholic District School Board, United Way East Ontario.

CONSULTATIONS COMMUNAUTAIRES

Le groupe local du marché du travail de Lanark-Renfrew a tenu quatre consultations communautaires à l'automne 2023. Les séances, trois en personne et une virtuelle, ont attiré un grand nombre de participants et ont permis de mieux comprendre les défis auxquels font face les employeurs locaux pour attirer et retenir les employés. Les consultations ont également

porté sur les besoins des employeurs en matière d'éducation et de formation et sur les facteurs communautaires ayant une incidence sur le marché du travail. Le rapport complet est disponible à l'adresse suivante : <https://labourmarketgroup.ca/wp-content/uploads/2024/01/Consultations-2023-Summary-Report-2.docx>



ANNEXE A :

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

Services communautaires de l'emploi - Pembroke

<https://www.algonquincollege.com/pembroke-employment/>

Services communautaires de l'emploi - Perth

<https://www.algonquincollege.com/perth-employment/>

Algonquins de la Première Nation de Pikwakanagan

<https://www.algonquinsopikwakanagan.com/>

Académie canadienne des carrières

www.canadacareer.ca/

Comté de Renfrew, L'Ontario au travail

<https://www.countyofrenfrew.on.ca/en/community-services/ontario-works.aspx>

Comté de Lanark, L'Ontario au travail

<https://www.lanarkcounty.ca/en/family-and-social-services/ontario-works-social-assistance.aspx>

Entreprise du comté de Renfrew, Pembroke

www.enterpriserenfrewcounty.com/

Garrison Petawawa

<http://www.army-armee.forces.gc.ca/en/4-canadian-division/4-canadian-division-supportbase-petawawa/index.page>

Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences

<https://www.ontario.ca/page/ministry-labour-immigration-training-skills-development>

Ontrac Employment Resource Services

www.getontrac.ca/

PMFRC Employment Services

<https://petawawaemployment.ca/>

Renfrew County Community Futures Development Corporation

www.rccfdc.org/

Renfrew County District School Board

www.rcdsb.on.ca/en/

Training & Learning Centre

<https://www.trainingandlearningcentre.ca/>

Upper Canada District School Board

www.ucdsb.on.ca/

Valley Heartland Community Development Corporation

www.valleycdfc.com/

Arnprior Economic Development

<https://www.arnprior.ca/en/ecdev/why-arnprior.aspx>

Pembroke Economic Development

<https://pembroke.ca/en/business-and-development/business-and-economic-development.aspx>

County of Renfrew, Economic Development & Natural Resources

www.investrenfrewcounty.com/

Local Immigration Partnership

<https://liplanarkrenfrew.ca/>

ANNEXE B :

SOURCES D'INFORMATION

Statistique Canada (Recensements de 2021 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages de 2011, Structure des industries canadiennes)

<https://www.statcan.gc.ca/fr/debut>

Collège Algonquin - Pembroke

www.algonquincollege.com/pembroke

Collège Algonquin - Perth

www.algonquincollege.com/perth

Site web du comté de Lanark

www.lanarkcounty.ca

Site web du comté de Renfrew

www.countyofrenfrew.on.ca

Outil d'analyse Lightcast

<https://lightcast.io>

Participants aux consultations communautaires 2023

David Wybou - Le comté de Renfrew

Dan Mellen- KI Canada

Brent Dick - Services d'emplois communautaires du Collège Algonquin

Alex Harris - Renfrew County District School Board

Amy Desrochers - Community Living Upper Ottawa Valley

Siobhan McGarr - Centre de transition des forces armées canadiennes

Participants aux consultations communautaires 2022 (suite)

Brettan Ingimundson - Kilmarnock

Chelsie Gordon - Ontrac Arnprior

Dawn Hanley – Ontrac Arnprior

Karen-Anne Gilks - Gilks Sport & Promo

Erin Edwards - Pacific Safety Products

Lindsay Wilson - Canton d'Arnprior

Kelly Lemenchick - Renfrew County Community Futures Development Corporation

Dana Doughty - Chickadee Business Services

Eric Burton - Groupe Factor 5

Onyeka Ofunne - Équipe de santé d'Arnprior

Randy Baker - Pillar 5 Pharma

Amber Coville - Vallée du cœur

Linda Alexander - Comté de Lanark

Karis Fredrick - Centre de ressources pour les familles des militaires de Petawawa

Sue Rupert - The Training and Learning Center

Lisa Northrup -AREM Concrete & Construction Inc.

Susan Fournier - Ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences de l'Ontario

Cyndy Phillips - Renfrew County Community Development Corporation



Tracey Beckstead - Adult Learning and Training Center

Chris Grimshaw - SERCO

Janna Koopman - Centre de ressources pour les familles des militaires de Petawawa

Heather Sutherland - Ville de Pembroke

Hailey Watson - Renfrew County Catholic District School Board

Greg Belmore - Comté de Renfrew

Marcie Campbell - Community Living Upper Ottawa Valley

Christine Mitchell - Ville de Petawawa

Sara Ward - Renfrew County District School Board

Maggy Houle - Centre de ressources pour les familles des militaires de Petawawa

Melissa Friske - Renfrew County District School Board

Linda Simpson - Performance Plus Rehabilitative Care

Sandi Theilheimer - Renfrew County District School Board

Brenda Slomka - Collège Algonquin

Megan Charbonneau - Renfrew County District School Board

JoAnn McIntyre - Roseburg Forest Products

Lisa Benoit - Services communautaires de l'emploi - Perth

Sam Leroux - Comté de Lanark

Gail Logan - Chambre de commerce de Perth

James Buckley - Expectation Coaching

Isabel McRae - Canton de Perth

Davin Dossett - Dossett Financial

Rob Probert - Canadian Career Academy

Marcy Cassell - Mackat Transportation

Shannon Scott - Ontrac Smith Falls

Linda Sovey - Ontrac Smith Falls

Joanne Watson - Ontrac Smith Falls

Gabriella Salera - Partenariat local pour l'immigration - Collège Algonquin

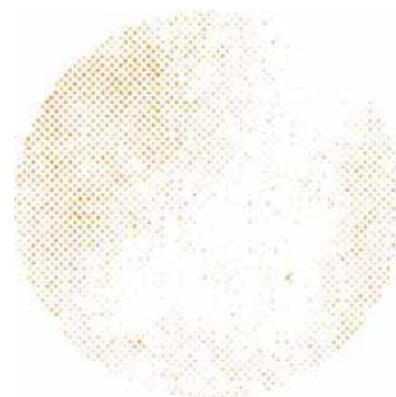
Colleen Clark - Collège Algonquin

Erin Curtis - Dragonfly Family and Learning

Bill Skinner - SLFC Inc.

Sherri Harris - Ontrac Renfrew

Jayne Brophy - Salthill Capital



ANNEXE C :

DÉFINITIONS DES DONNÉES STATISTIQUES

Données sur la structure des entreprises :

La base de données sur la structure des entreprises canadiennes fournie par Statistique Canada identifie le nombre d'établissements commerciaux (employeurs) au sein d'une division de recensement (DR). La base de données identifie également le nombre d'employeurs par secteur d'activité détaillé et pour neuf tranches de taille d'employés. Les données de la structure des entreprises canadiennes sont disponibles tous les six mois (juin et décembre) avec un décalage d'environ cinq semaines.

Division de recensement (DR) : Groupe de municipalités voisines réunies à des fins de planification régionale et de gestion de services communs (tels que les services de police ou d'ambulance). Ces regroupements sont établis en vertu des lois en vigueur dans certaines provinces du Canada. La division de recensement (DR) est le terme général pour les régions régies par les lois provinciales (comme le comté, la municipalité régionale de comté (MRC) et le district régional) ou leurs équivalents. Dans les autres provinces et territoires où les lois ne prévoient pas de telles régions, Statistique Canada définit des régions équivalentes à des fins de déclaration statistique en collaboration avec ces provinces et territoires. Les divisions de recensement sont des régions géographiques intermédiaires entre le niveau de la province ou du territoire et la municipalité (subdivision de recensement).

Région métropolitaine de recensement (RMR) :

Une région métropolitaine de recensement (RMR) ou une agglomération de recensement (AR) est formée d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes centrées sur un centre de population (appelé noyau). Une RMR doit avoir une population totale d'au moins

100 000 habitants, selon les données du programme de recensement de la population actuel, dont 50 000 ou plus doivent vivre dans le noyau, selon les données corrigées du programme de recensement de la population précédent. Une AR doit avoir une population centrale d'au moins 10 000 habitants, également sur la base des données du précédent programme de recensement de la population. Pour être incluses dans la RMR ou l'AR, les autres municipalités adjacentes doivent avoir un degré élevé d'intégration avec le noyau, tel que mesuré par les flux de navettage dérivés des données sur le lieu de travail du programme de recensement précédent.

Région économique (RE) : Une région économique (RE) est un regroupement de divisions de recensement (DR) complètes, à une exception près en Ontario, créée en tant qu'unité géographique standard pour l'analyse de l'activité économique régionale. Les régions économiques permettent d'obtenir des estimations fiables de la population active pour les régions qui sont trop petites par elles-mêmes et qui sont donc regroupées avec une ou plusieurs région(s) voisine(s).

Personne employée : désigne les personnes qui, au cours de la période de référence, avaient le statut « employée » au sein de la population active. C'est-à-dire les personnes qui, au cours de la période de référence : (a) ont effectué un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, c'est-à-dire un travail rémunéré dans le cadre d'une relation employeur-employé, ou un travail indépendant. Cette catégorie comprend également les personnes qui ont effectué un travail familial non rémunéré, défini comme un travail non rémunéré contribuant directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'une pratique



professionnelle détenue et exploitée par un membre apparenté du même ménage ; ou (b) avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail en raison de facteurs tels que leur propre maladie ou handicap, des responsabilités personnelles ou familiales, des vacances ou un conflit du travail. Cette catégorie exclut les personnes qui n'étaient pas au travail parce qu'elles étaient mises à pied ou entre deux emplois occasionnels, et celles qui n'avaient pas d'emploi à ce moment-là (même si elles avaient un emploi à commencer à une date ultérieure).

Taux d'emploi : Il s'agit du nombre de personnes employées exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus.

Lightcast : Lightcast transforme les données du marché du travail en informations utiles qui aident les organisations à comprendre le lien entre les économies, les personnes et le travail. En s'appuyant sur des principes économiques solides et de bonnes données, Lightcast crée des services conviviaux qui aident les établissements d'enseignement, les planificateurs de la main-d'œuvre et les développeurs régionaux (tels que les WIB, les EDO, les chambres, les services publics) à constituer une meilleure main-d'œuvre et à améliorer les conditions économiques de leur région.

Tarif de rachat garanti : Un tarif de rachat, ou taux de monte (FIT rate), est la prime payée par un service public à ses consommateurs pour l'excédent d'énergie généré par leur système solaire, éolien ou d'énergie alternative. Les tarifs de rachat sont utilisés par le gouvernement pour inciter les consommateurs à adopter des sources d'énergie nouvelles, plus propres et renouvelables.

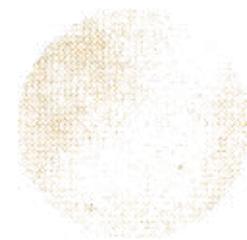
Secteurs industriels : Les secteurs industriels décrits dans l'indicateur 1 et les industries à 4 chiffres mentionnées dans les indicateurs 2 et 4 se réfèrent à la classification dans laquelle toute l'activité économique est placée. Voir SCIAN ci-dessous.

L'industrie (selon le système de classification des industries nord-américaines [SCIAN] de 2002) désigne un groupe généralement homogène d'unités de production économique, principalement engagées dans un ensemble spécifique d'activités. Une activité est une méthode particulière de combinaison de biens et de services, de travail et de capital pour produire un ou plusieurs biens et/ou services (produits). Dans la plupart des cas, les activités qui définissent une industrie sont homogènes en ce qui concerne les processus de production utilisés.

Population active : Il s'agit des personnes qui, au cours de la semaine du dimanche 2 mai au samedi 8 mai 2021, avaient un emploi ou étaient au chômage. Population active = Personnes occupées + Chômeurs. Auparavant, lors d'autres cycles de recensement, un dénombrement anticipé était effectué dans des régions éloignées et isolées des provinces et territoires au cours des mois précédant le dénombrement de mai. En raison de la COVID-19, il n'y a pas eu de dénombrement anticipé pour le recensement de 2021. Les procédures de collecte - en particulier dans les logements collectifs et les communautés éloignées, nordiques, des Premières Nations, des Inuits et des Métis - ont été repensées pour garantir que le recensement se déroule de la meilleure façon possible, en utilisant une approche sûre et sécurisée.

Défis liés au marché du travail : Un défi fait référence à la possibilité d'un déséquilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre [y compris les compétences, la profession et l'éducation]. Du fait de sa nature même, un défi constitue à la fois un « problème » et une « opportunité ». Un travailleur au chômage ou sous-employé est une ressource gaspillée et un problème. Cependant, le potentiel de ce travailleur est également une opportunité à déployer ailleurs.





ANNEXE D :

CONSULTATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

Ce document contient des informations sur les consultations communautaires qui ont eu lieu entre octobre 2023 et décembre 2023. L'objectif de nos consultations communautaires sur le marché du travail est de valider les problèmes liés au marché du travail qui ont une incidence sur les employeurs et les employés et d'établir un plan d'action pour apporter des solutions à ces problèmes. Le LMG mettra en œuvre le plan d'action avec le soutien de nos partenaires et organisations de prestation de services. Ce travail sera en partie soutenu

par notre Comité directeur du marché du travail. Quatre questions urgentes sont ressorties de nos recherches jusqu'à présent : Le recrutement et la fidélisation des employés, la formation et les facteurs communautaires qui ont un impact sur le marché du travail.

<https://labourmarketgroup.ca/wp-content/uploads/2024/01/Consultations-2023-Summary-Report-2.docx>

