

2024-2025



PLAN DU MARCHÉ LOCAL DE L'EMPLOI



NOTRE MISSION

Travailler en collaboration avec les partenaires communautaires à la création de solutions novatrices de développement de la main-d'œuvre qui répondent aux besoins du marché du travail local.

Le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark (LMG) représente l'une des 26 zones de planification de la main-d'œuvre de la province de l'Ontario. Financé par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MLTSD), nous nous efforçons de fournir des informations précises et opportunes sur le marché du travail aux employeurs, aux demandeurs d'emploi et aux organisations qui utilisent les données du marché du travail à des fins de planification stratégique. Le groupe fournit des rapports annuels sur le marché du travail qui décrivent les tendances de la main-d'œuvre locale en utilisant des données statistiques provenant de plusieurs sources, ainsi que des renseignements recueillis auprès des employeurs locaux, des agences de développement économique et des agences pour l'emploi. Nous aidons à faciliter la planification communautaire pour aborder les questions relatives au marché du travail et, surtout, nous travaillons en partenariat avec des organisations et des entreprises pour élaborer des stratégies qui répondent aux défis les plus pressants en matière de développement de la main-d'œuvre dans notre région tout en recherchant de nouvelles opportunités. De plus amples informations sur nos projets sont disponibles sur notre site web à l'adresse suivante : www.labourmarketgroup.ca.

NOS VALEURS

Compassion Respect Intégrité Qualité

À la mémoire de Jamie Bramburger, dont le leadership et le dévouement ont façonné ce travail.



NOTRE ÉQUIPE



Chidimma Anyi,
Analyste de données



Jamie Bramburger,
Doyen par intérim, Collège Algonquin,
campus de Pembroke



Allison Donnelly,
Chargée de projet



Christie Laurin,
Chargée de projet

ÉQUIPE

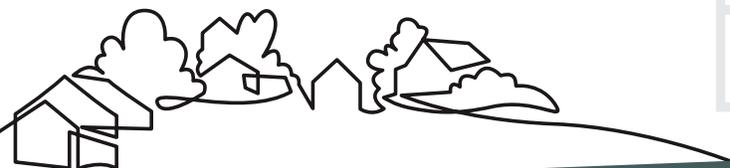


TABLE DES MATIÈRES

Résumé	06	Conditions du marché du travail local	39
La région que nous servons et comment nous pouvons vous aider	08	Employeurs par taille d'entreprise et par secteur d'activité	39
Contexte	10	Emploi total par profession	41
Remerciements	10	Les secteurs à la croissance la plus rapide	42
Aperçu démographique	11	Principales professions	43
Caractéristiques de l'âge	12	Les 25 premières professions par nombre d'offres d'emploi	46
Âge médian	13	Revenu médian	48
Évolution de la population	14	Les 10 premières entreprises par nombre d'employés	51
Caractéristiques migratoire	17	Données sur les clients d'Emploi Ontario	53
Mises à jour communautaires	20	Enquête sur les employeurs	57
Partenariat local pour l'immigration de Renfrew et Lanark	20	Plan d'action 2025-2026	59
Valley Heartland	22	Consultations communautaires	62
La ville de Pembroke	23	Annexes	
Comté de Renfrew	24	Annexe A:	
Mise à jour du marché du travail local : travailleurs étrangers temporaires	26	Partenaires communautaires	63
Ce que les demandeurs d'emploi doivent savoir	29	Annexe B:	
Ce que les employeurs devraient savoir	29	Sources d'information	64
Synthèse locale du niveau d'éducation	30	Participants aux consultations communautaires 2024	64
Aperçu économique	34	Annexe C:	
Industrie la plus rémunératrice.	36	Définitions des données statistiques	66
Tendances régionales - Renfrew	37	Annexe D:	
Tendances régionales - Comté de Lanark	38	Consultations sur le marché du travail local	68

Veillez noter que la table des matières est « cliquable » et qu'un clic sur le pied de page de n'importe quelle page vous ramènera à cette table des matières !

RÉSUMÉ

La résilience est probablement le meilleur mot pour décrire le marché du travail dans les comtés de Lanark et de Renfrew au cours de l'année écoulée. Bien que les taux de chômage aient augmenté, la région n'a pas connu de licenciements importants. En fait, de nombreux employeurs ont continué à embaucher malgré l'incertitude économique liée au coût élevé de la vie, aux conflits sociaux, à l'incertitude politique, aux changements de politique gouvernementale des deux côtés de la frontière canado-américaine et à la pénurie de logements.

L'inflation a été un facteur important aux tables de négociation où les salaires et la sécurité de l'emploi ont été des sujets de négociation. Dans le comté de Renfrew, il y a eu plusieurs grèves en 2024, notamment des débrayages à Magellan Aerospace près de Renfrew et à Garrison Petawawa. Les arrêts de travail nationaux et provinciaux à Postes Canada et dans les magasins LCBO ont eu des répercussions sur les deux régions, et les conseils scolaires publics et catholiques du comté de Renfrew ont été frappés par un différend contractuel prolongé avec leurs exploitants d'autobus scolaires, qui a empêché les autobus de circuler sur les routes locales pendant plusieurs semaines.

Tout cela se produit dans le sillage d'une pandémie mondiale qui a changé notre façon de travailler. Elle a forcé la porte à s'ouvrir à des modalités de télétravail plus largement acceptables, et aujourd'hui, le télétravail et le travail hybride a permis de résoudre un problème qui durait depuis des décennies dans les comtés de Lanark et de Renfrew. Les entreprises qui peuvent offrir des possibilités de télétravail disposent d'un réservoir de main-d'œuvre beaucoup plus important, ce qui

constitue une réponse efficace pour lutter contre le vieillissement de la main-d'œuvre et l'exode des jeunes.

Les employeurs dont les postes de première ligne ne correspondent pas à la sphère du télétravail se sont tournés vers l'embauche de travailleurs étrangers temporaires ou d'étudiants étrangers pour combler ces lacunes. Nous nous sommes entretenus avec de nombreux employeurs des secteurs de la fabrication et des services qui font désormais appel à des travailleurs étrangers et à des étudiants étrangers pour remplir leurs fonctions, mais la nouvelle politique du gouvernement fédéral met un frein à cette approche.

En janvier 2024, le ministère de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté du Canada a annoncé qu'il plafonnerait le nombre d'étudiants étrangers autorisés à étudier au Canada. Par la suite, IRCC a réduit le nombre de programmes universitaires auxquels les étudiants internationaux pouvaient s'inscrire s'ils souhaitaient obtenir un permis de travail à la fin de leurs études, en concentrant leurs choix sur des programmes qui correspondaient aux besoins du marché du travail national.

Les employeurs qui ont embauché des diplômés internationaux suivront cette situation de près, mais l'impact se fait déjà sentir dans l'ensemble du système postsecondaire. Plusieurs collèges de l'Ontario ont annoncé des fermetures de campus, des licenciements et des suspensions de programmes en raison de la réduction des inscriptions internationales. Dans le comté de Lanark, le collège Algonquin a annoncé la fermeture prévue de son campus de Perth en 2026,



en partie à cause de la pression financière résultant des nouvelles restrictions sur les inscriptions d'étudiants internationaux.

Lors de nos consultations communautaires, les parties prenantes ont continué à nous dire que de nombreux employeurs rencontraient encore des difficultés à recruter du personnel, mais que la situation s'améliorait. Cela peut s'expliquer par le fait qu'un plus grand nombre de personnes sont au chômage, ce qui crée plus d'opportunités pour les employeurs de puiser dans un groupe plus important de demandeurs d'emploi. Si les taux de chômage continuent d'augmenter, il y aura davantage de travailleurs déplacés à la recherche de nouvelles opportunités.

Nous avons également entendu parler de problèmes, tels que la pénurie de places de garde d'enfants, un nombre plus élevé d'employés aux prises avec des problèmes de santé mentale et une préoccupation constante concernant le manque de transports publics pour favoriser la mobilité des employés. Nous avons pris connaissance de solutions créatives proposées par les employeurs, telles que des horaires de travail flexibles pour les parents, l'utilisation accrue de l'intelligence artificielle pour résoudre les pénuries de main-d'œuvre et des mesures incitatives pour attirer les employés, telles que des primes à la signature et des salaires de départ plus élevés.

Un changement de gouvernement se profile à l'horizon aux États-Unis, le principal partenaire commercial du Canada. Les inquiétudes concernant l'imposition de droits de douane élevés sur les exportations canadiennes sont préoccupantes pour les secteurs de l'industrie manufacturière et du bois d'œuvre, qui dépendent de la vente de leurs produits sur le marché américain, beaucoup plus important. L'économie

du comté de Renfrew est également préoccupée par le déploiement prévu de centaines de soldats de la garnison de Petawawa en Lettonie pour des périodes de service de six à douze mois. Les grands déploiements de la base ont toujours eu un impact sur l'économie locale, car ils réduisent l'influence économique des militaires jusqu'à ce qu'ils rentrent chez eux.



L'intelligence artificielle devient un outil de plus en plus utilisé par les entreprises pour améliorer leur efficacité. Il existe aujourd'hui plusieurs plateformes d'intelligence artificielle et, à mesure que les gens se sentent plus à l'aise avec la technologie, celle-ci continuera d'étendre son influence sur notre façon de travailler. Au cours de l'année écoulée, le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark a accueilli deux experts en la matière, Jared Lindzon et Amber MacArthur, qui ont tous deux conseillé les employeurs sur les avantages et les risques liés à l'utilisation de l'intelligence artificielle pour améliorer le rendement organisationnel.

RÉSUMÉ

Notre rapport sur la planification du marché du travail local fournit davantage d'informations sur les renseignements locaux que nous avons recueillis sur les tendances, les opportunités et les menaces qui pèsent sur notre marché du travail local. Ce rapport est à la fois un compte rendu des conditions qui existent dans notre région et un guide pour les partenariats qui soutiendront l'ajustement du marché du travail à un moment où nous sommes confrontés à de nombreux défis pour recruter et retenir la main-d'œuvre dont la région a besoin pour assurer sa prospérité économique et socio-économique future.

Nous vous remercions d'avoir lu le rapport et vous serions reconnaissants de nous faire part de vos commentaires afin que nous puissions l'améliorer à l'avenir. Veuillez prendre quelques minutes pour répondre à notre enquête d'évaluation.

Nous vous remercions,

Le Groupe de Marché du Travail
de Renfrew et Lanark

CLIQUEZ ICI POUR RÉPONDRE À NOTRE ENQUÊTE DE 2 MINUTES

Enquête de satisfaction : 2024-2025 Rapport sur la planification du marché du travail local

LA RÉGION QUE NOUS DESSERVONS ET COMMENT NOUS POUVONS VOUS AIDER

Le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark est un organisme de recherche financé par la province qui soutient la planification du marché du travail local. Administré par le campus Pembroke du Collège Algonquin, le LMG utilise des données pour identifier les tendances, les opportunités et les menaces qui pèsent sur la main-d'œuvre de la région, et travaille en collaboration avec de nombreuses parties prenantes pour répondre aux préoccupations du marché du travail.

Située dans l'est de l'Ontario et limitrophe de la région de la capitale nationale, l'empreinte géographique des comtés de Renfrew et de Lanark couvre une superficie combinée de 10 679 km², mais la région est peu peuplée et les distances entre les communautés sont importantes. La plus grande municipalité de la région est la ville de

Petawawa, une communauté militaire en pleine expansion qui approche maintenant une population d'environ 18 000 personnes, mais la plupart des communautés sont des villes et des villages plus petits dont la population se situe entre 1 000 et 8 000 habitants.

Une promenade en voiture dans l'un ou l'autre comté offre une perspective pittoresque de tout ce que la région a à offrir : des espaces ouverts, un terrain accidenté, un réseau de lacs et de rivières et une abondance de terres agricoles et de forêts. À une époque, l'agriculture était la principale industrie de la région, suivie par l'industrie manufacturière, mais au fil du temps, les progrès technologiques et la concurrence économique mondiale ont modifié le paysage économique de la région. De nombreuses usines qui opéraient autrefois dans de petites villes





Nouveauté à l'événement Frew en septembre 2024 en collaboration avec le Renfrew and Lanark Local Immigration Partnership

comme Renfrew et Perth, ont fermé leurs portes et des localités comme Arnprior et Carleton Place sont en train de devenir des cités-dortoirs d'Ottawa, connaissant toutes deux un boom immobilier et une croissance de leur population. Peu à peu, de nouveaux arrivants s'installent dans la région, une nécessité pour une région qui vieillit rapidement, exerçant une pression sur les entreprises et les organisations pour qu'elles pourvoient aux postes afin de répondre à leurs besoins opérationnels.

Au sein du Groupe du marché du travail, nous suivons l'évolution de l'économie et de la main-d'œuvre de la région. Nous sommes attentifs aux nouvelles initiatives qui peuvent entraîner des changements sur le marché du travail, tels

que le plafond fixé par le gouvernement fédéral pour les inscriptions d'étudiants étrangers et les niveaux d'activité du programme Meilleurs Emplois Ontario qui vise à aider les personnes à réintégrer rapidement le marché du travail en se recyclant dans des programmes collégiaux d'une durée de moins d'un an.

En tant que groupe de planification de la main-d'œuvre, nous recueillons des renseignements locaux sur les questions d'offre et de demande lorsqu'il s'agit de répondre aux besoins en main-d'œuvre des comtés de Lanark et de Renfrew. Nous aidons à comprendre et à coordonner les réponses de la communauté, et nous fournissons des informations opportunes aux employeurs, aux municipalités et aux organisations qui recherchent des informations sur le marché du travail. Le LMG est à la fois un groupe de réflexion et un facilitateur qui s'appuie sur des données, des renseignements locaux et des récits pour aider à créer un effort plus unifié afin de répondre aux besoins de développement de la main-d'œuvre dans les zones rurales qui font partie de son mandat.

Soutenir la planification du marché du travail local



CONTEXTE

La province de l'Ontario compte 26 commissions de planification de la main-d'œuvre, financées par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MLTSD) pour soutenir la planification du marché du travail dans les régions qu'elles desservent. Chaque commission facilite un processus de planification locale du marché du travail (PLMT) qui identifie et hiérarchise les problèmes du marché du travail. Une fois les problèmes identifiés, la commission de planification de la main-d'œuvre travaille avec les partenaires communautaires, les prestataires de services et les employeurs pour élaborer un plan d'action visant à répondre aux besoins changeants

de la communauté en matière de marché du travail. En lieu et place d'une commission de planification locale, le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark (GML) met en œuvre le processus de PLMT dans notre région depuis 2007. Le GML travaille en collaboration avec des dizaines de prestataires de services, de partenaires communautaires et d'employeurs. Chaque partenaire contribue à fournir des informations efficaces sur le marché du travail local et des commentaires sur les projets communautaires afin que nous puissions mieux servir les collectivités de la région.

REMERCIEMENTS

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

Le travail du Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark est administré par le campus Pembroke du Collège Algonquin. Le LMG est un fier membre de Planification de Workforce Planning Ontario.



APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

Comté de Renfrew - Profil démographique

Le comté de Renfrew a une population totale de 106 365 habitants (recensement national de 2021). Il y a 9 045 personnes qui s'identifient comme autochtones et 3 430 qui s'identifient comme racialisées. Entre 2016 et 2021, il y a eu 235 nouveaux arrivants dans le comté de Renfrew.

Le comté est géographiquement le plus grand de l'Ontario, avec une superficie d'environ 7 645 km². Situé au cœur de la vallée de l'Outaouais, il s'étend le long des rives de la rivière des Outaouais, de la périphérie d'Ottawa à l'est jusqu'à l'extrémité nord de la zone sauvage du parc Algonquin à l'ouest. Le comté de Renfrew abrite plus de 900 lacs vierges et quatre grands réseaux hydrographiques. Le comté est très diversifié, allant de zones sauvages, qui représentent la moitié du comté, à des zones hautement industrialisées et développées avec des employeurs et des installations de classe mondiale utilisant les dernières technologies pour fournir des produits et des services.

Le comté accueille l'une des plus grandes bases militaires opérationnelles du Canada, la garnison de Petawawa, ainsi que les Laboratoires nucléaires canadiens à Chalk River, un employeur majeur du robuste secteur nucléaire de l'Ontario.

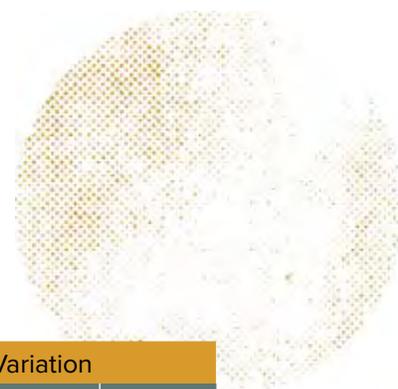
L'environnement naturel est unique et rural, se prêtant à une large gamme d'activités de plein air et de tourisme. Le comté de Renfrew compte 18 municipalités, dont la ville indépendante de Pembroke.

Comté de Lanark - Profil démographique

Le comté de Lanark compte une population totale de 75 760 (recensement national de 2021). La population autochtone du comté de Lanark s'élève à 3 245 personnes, tandis que la population racialisée s'élève à 2 430 personnes. Le nombre de nouveaux arrivants dans le comté de Lanark entre 2016 et 2021 s'élève à 360 personnes.

Le comté est une région géographiquement vaste et diversifiée qui couvre une superficie de 3 034 km². Le comté de Lanark compte deux grandes rivières, la Mississippi et la Rideau, qui se jettent toutes deux dans la rivière des Outaouais. Situé à la limite ouest d'Ottawa, le comté de Lanark est la capitale du sirop d'érable de l'Ontario.

Composé principalement de zones rurales avec des poches d'activité urbaine, le comté de Lanark fait la promotion d'une « qualité de vie supérieure ». Le comté fait la promotion du « meilleur des deux mondes », avec des communautés entourées par la beauté de la nature tout en étant à quelques minutes seulement des commodités de classe mondiale de la capitale nationale. Le comté de Lanark compte neuf municipalités, dont la ville indépendante de Smiths Falls.



COMTÉ DE RENFREW

Caractéristiques d'âge¹ :

Groupes d'âge	2021			2016			Variation		
	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +
Population de 15 ans et plus	89 515	44 555	44 955	85 920	42 555	43 365	4,18 %	4,69 %	3,67 %
15 à 24	10 555	5 730	4 820	10 885	5 755	5 125	-3,03 %	-0,43 %	-5,95 %
25 à 54	37 145	19 905	18 235	37 900	19 275	18 620	-1,99 %	-1,91 %	-2,07 %
55+	41 815	18 840	19 955	37 135	17 510	19 625	12,60 %	13,68 %	11,62 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Identité autochtone et population racialisée, 15 ans et plus

Caractéristiques	2021			2016			Variation		
	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +
Population autochtone	7 315	3 740	3 570	6 605	3 315	3 285	10,74 %	12,82 %	8,67 %
Population racialisée	2 655	1 295	1 360	1 935	955	980	37,20 %	35,60 %	38,77 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Nouveaux arrivants 15+

Groupes d'âge	Total Immigrants	2016-2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
15 à 24 ans	205	25	0	0	0	0	10	15
25 à 44 ans	1 295	305	45	60	30	95	40	35
45 à 64 ans	1 705	45	10	20	15	0	0	0
65 ans et plus	2 430	15	0	0	0	0	0	15

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

COMTÉ DE LANARK

Caractéristiques d'âge :

Groupes d'âge	2021			2016			Variation		
	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +
Population de 15 ans et plus	64 370	31 205	33 170	58 355	28 115	30 235	10,30 %	10,99 %	9,70 %
15 à 24	6 745	3 490	3 260	7 085	3 680	3 405	-4,79 %	-5,16 %	-4,25 %
25 à 54	25 520	12 605	12 925	24 345	11 830	12 525	4,82 %	6,55 %	3,19 %
55+	32 095	15 115	16 985	26 915	12 605	14 310	19,24 %	19,91 %	18,69 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

1. Statistique Canada utilise une procédure d'arrondissement aléatoire pour protéger la confidentialité des données de recensement des Canadiens, ce qui peut entraîner des erreurs d'addition apparentes dans les profils statistiques des communautés. Cette procédure d'arrondissement

affecte toutes les valeurs, entraînant des écarts qui peuvent fausser le total perçu pour des catégories telles que la « population totale de 15 ans et plus » et les ventilations par sexe. [Visitez ce site web pour plus d'informations.](#)



Identité autochtone et population racialisée, 15 ans et plus

Caractéristiques	2021			2016			Variation		
	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +	Total	Hommes +	Femmes +
Population au-tochtone	2 645	1 225	1 415	2 090	1 015	1 075	26,55 %	20,68 %	31,62 %
Population racialisée	1 790	880	910	1 010	495	515	77,22 %	77,77 %	76,69 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Nouveaux arrivants 15+

Groupes d'âge	Total Immigrants	2016-2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
15 à 24 ans	135	50	35	0	0	15	0	0
25 à 44 ans	820	220	60	30	35	45	35	15
45 à 64 ans	1 550	80	35	15	0	30	0	0
65 ans et plus	2 320	10	0	0	0	10	0	0

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

ÂGE MÉDIAN

Région	Âge médian (2016)	Âge médian (2021)	Différence
Comté de Renfrew (3547)	44,8	45,2	0,4
Comté de Lanark (3509)	48,2	48,8	0,6
Ontario	41,3	41,6	0,3

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Renseignements locaux

Les comtés de Renfrew et de Lanark connaissent des changements sur le marché du travail en raison du vieillissement de la population. D'importantes expansions d'établissements de soins de longue durée sont en cours dans la région, y compris de nouveaux bâtiments à Deep River et Smiths Falls et un agrandissement de Marianhill à Pembroke. Cette croissance s'est traduite par une demande

accrue de professionnels de la santé dans diverses professions, en particulier de préposés aux services de soutien à la personne. La pénurie de PSSP a incité le comté de Renfrew à embaucher des travailleurs étrangers temporaires pour aider à doter en personnel son établissement Bonnechere Manor à Renfrew, et a également incité le campus de Pembroke du Collège Algonquin à augmenter le nombre d'admissions au programme PSSP.



CONTÉ DE RENFREW



CONTÉ DE LANARK



ÉVOLUTION DE LA POPULATION

Division du recensement	2016	2021	Évolution de la population
Comté de Renfrew (3 547)	102 394	106 365	+3,9 %
Comté de Lanark (3 509)	68 698	75 760	+10,3 %
Ontario	13 448 494	14 223 942	+5,8 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

Renseignements locaux

Bien que la région vieillisse, il y a des poches dans les comtés de Lanark et de Renfrew où des familles plus jeunes ont de la difficulté à trouver une garderie pour leurs enfants. Dans le comté de Lanark, le Conseil de Mississippi Mills a approuvé le projet d'expansion des services de garde d'enfants, ajoutant 78 nouvelles places cet automne dans le

cadre du Programme pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants, faisant passer la capacité de 136 à 214 places pour répondre à une liste d'attente de 425 enfants. Entre-temps, le Stella and Tots Childcare Centre, qui vient d'ouvrir ses portes à Carleton Place, offre 49 places qui font cruellement défaut, bien que la demande reste élevée, avec 1 200 enfants sur la liste d'attente.





Allison et Christie ont joué au Jeopardy avec des étudiants à l'Option Skilled Trades Fair 2024

L'ACCUEIL



CARACTÉRISTIQUES DES MIGRATIONS

Le graphique suivant montre les caractéristiques migratoires des comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à la province de l'Ontario entre 2017 et 2022.

Comté de Renfrew

Groupe d'âge	Immigrants internes	Émigrants internes	Migrants nets
0 à 17	4 722	4 319	403
18 à 24	2 953	2 529	424
25 à 44	8 979	8 260	719
45 à 64	5 586	2 996	2 590
65+	2 382	1 792	590
Total	24 622	19 896	4 726

Source : Statistique Canada, Déclarants.

Caractéristiques migratoires 2017 à 2022

Immigrants internes

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	625 053	513 300	1 680 222	544 222	247 792	3 610 589	247 792	3 610 589
3547	4 722	2 953	8 979	5 586	2 382	24 622	2 382	24 622

Émigrants internes

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	501 858	341 084	1 132 919	502 543	236 972	2 715 376
3547	RENFREW	ONTARIO	4 319	2 529	8 260	2 996	1 792	19 896

Migrants nets

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	123 195	172 216	547 303	41 679	10 820	895 213
3547	RENFREW	ONTARIO	403	424	719	2 590	590	4 726

Source : Statistique Canada, Déclarants.



Comté de Lanark

Groupe d'âge	Immigrants internes	Émigrants internes	Migrants nets
0 à 17	3 869	2 453	1 416
18 à 24	1 659	1 808	-149
25 à 44	6 871	4 498	2 373
45 à 64	5 395	2 730	2 665
65+	3 038	1 758	1 280
Total	20 832	13 247	7 585

Source : Statistique Canada, Déclarants.

Caractéristiques migratoires 2017 à 2022

Immigrants internes

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	625 053	513 300	1 680 222	544 222	247 792	3 610 589
3547	LANARK	ONTARIO	3 869	1 659	6 871	5 395	3 038	20 832

Émigrants internes

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	501 858	341 084	1 132 919	502 543	236 972	2 715 376
3547	LANARK	ONTARIO	2 453	1 808	4 498	2 730	1 758	13 247

Immigrants nets

CGT	Nom du lieu du CGT	Province de CGT	0-17 ans	18-24 ans	25-44 ans	45-65 ans	65 ans et plus	Total
3500	ONTARIO	ONTARIO	123 195	172 216	547 303	41 679	10 820	895 213
3547	LANARK	ONTARIO	1 416	-149	2 373	2 665	1 280	7 585

Source : Statistique Canada, Déclarants.

APERÇU DÉMOGRAPHIQUE

Les caractéristiques de la migration décrivent le mouvement des personnes d'un endroit à un autre, généralement à travers une frontière politique pour établir une nouvelle résidence. La migration peut être internationale (entre pays) ou interrégionale (à l'intérieur d'un pays). Pendant de nombreuses années, les gens ont eu tendance à quitter les zones rurales pour s'installer dans les grands centres urbains, principalement pour trouver un emploi. Cette tendance s'est atténuée pendant la pandémie de COVID-19, car de plus en plus de citoyens ont cherché à quitter les grandes villes pour vivre et travailler dans des localités plus petites, mais cette tendance ne s'est pas poursuivie au même rythme, car de plus en plus de travailleurs sont retournés dans des environnements de bureau.

Immigrants internes : Nouveaux résidents

Émigrants internes : Les résidents actuels qui ont déménagé.

Lors du recensement national de 2021, la population primaire en âge de travailler (15 à 64 ans) dans le comté représentait 60,9 % de la population totale contre 64,8 % dans le pays. La croissance rapide de la population âgée (65 ans et plus) est plus grande préoccupation pour le marché du travail, car les données du recensement montrent qu'elle représente désormais 23,2 % de la population du comté. À titre de comparaison, la proportion de personnes âgées au Canada était de 19 % en 2016. Traditionnellement, les régions rurales connaissent un déclin démographique, car les jeunes migrent vers les grandes villes, les immigrants choisissent les centres urbains et la population générale connaît une baisse des naissances ainsi qu'un vieillissement de la population, mais les comtés de Renfrew et de Lanark ont tous deux connu une augmentation

de leur population au cours des cinq dernières années. La croissance a été plus importante dans le comté de Lanark, qui a bénéficié de sa proximité avec la capitale nationale, transformant des endroits comme Carleton Place en cités-dortoirs pour la ville d'Ottawa. Le comté de Lanark a connu une augmentation de 10,3 % de sa population entre 2016 (68 698) et 2021 (75 760), contre une augmentation de 4,6 % entre 2011 et 2016. Le comté de Renfrew connaît une croissance démographique plus lente. Entre 2016 (102 394) et 2021 (106 365), la population a augmenté de 3,9 %. Ce chiffre est inférieur à la moyenne provinciale (5,8 %) et nationale (5,2 %) pour la même période, mais représente une augmentation de 1,1 % entre 2011 et 2016.

*Les comtés
de Renfrew
et de Lanark
ont connu une
augmentation
de la population
sur cinq ans*





Le comté de Renfrew a récemment accueilli quatre préposés aux services de soutien à la personne internationaux au Manoir Bonnechere. Étaient présents pour la première journée d'orientation (de gauche à droite) : Dean Quade, administrateur du Manoir Bonnechere ; le directeur administratif/greffier Craig Kelley ; le préfet du comté de Renfrew Peter Emon ; les nouvelles recrues Fleury Dushime du Burundi ; Achile Awashare du

Nigéria ; Mavis Kissi du Ghana et Linda Samule-Uche du Nigéria ; le conseiller Michael Donohue, président du comité de santé ; Mike Blackmore, directeur des soins de longue durée et Greg Belmore, directeur des ressources humaines. Visitez le site Web du comté de Renfrew.

[Visitez le site Web du comté de Renfrew](#)



MISES À JOUR COMMUNAUTAIRES

Partenariat local pour l'immigration de Renfrew et Lanark

Le Partenariat local pour l'immigration (PLI) - Lanark & Renfrew est fier d'être un partenaire clé du projet #ImmigrantsWork, une initiative passionnante menée par World Education Services (WES) visant à améliorer l'inclusion des immigrants dans le marché du travail canadien. En tant que l'une des cinq communautés sélectionnées à l'échelle nationale, nous avons travaillé en étroite collaboration avec les employeurs, les fournisseurs de services et les parties prenantes locales pour coconcevoir des solutions qui répondent aux besoins uniques de la région en matière de marché du travail. Le projet, qui vise à favoriser la collaboration entre les employeurs et les nouveaux arrivants, a fait des progrès considérables, toutes les phases étant achevées à l'exception de l'outil final « Employer Navigator », dont le lancement est prévu pour le premier semestre 2025.

L'outil Employer Navigator vise à révolutionner la façon dont les entreprises de Lanark et de Renfrew entrent en contact avec les talents immigrants. En remplissant une brève évaluation, les employeurs recevront un plan personnalisé qui répondra à leurs défis uniques et leur fournira des conseils sur le recrutement, l'intégration et la fidélisation du personnel international. Une équipe de concierges spécialisés offrira un soutien personnalisé pour aider les employeurs à surmonter certains des obstacles spécifiques rencontrés lors du recrutement et de l'intégration des nouveaux arrivants. Ce plan évolutif sera mis à jour au fur et à mesure que les besoins de l'entreprise changeront, garantissant ainsi aux employeurs un accès

permanent aux ressources et au soutien dont ils ont besoin.

Au cours de l'année écoulée, nous avons beaucoup progressé dans l'engagement de la communauté. Le projet a débuté par une vaste campagne de sensibilisation des partenaires, qui a permis de recueillir des informations et d'établir des liens avec des intervenants clés, notamment des entreprises, des établissements d'enseignement et des organismes gouvernementaux. Cette approche collaborative a permis de concevoir un projet qui reflète les besoins spécifiques des employeurs de Lanark et de Renfrew. De plus, nous avons travaillé à la collecte de données précieuses et à la mobilisation des employeurs pour faire en sorte que l'outil Employer Navigator soit conçu en tenant compte des commentaires du monde réel, ce qui en fait une ressource par les employeurs, pour les employeurs.

En novembre 2024, les modules de formation 3 et 4 ont été proposés aux employeurs de toute la région et se sont concentrés sur la réduction de l'écart entre les employeurs et les nouveaux arrivants talentueux, qu'ils soient résidents temporaires ou permanents. Au cours des modules de formation 1 et 2, organisés plus tôt en 2024, les employeurs ont partagé leurs défis en matière de recrutement et leurs idées sur la manière de mieux attirer et retenir les travailleurs immigrés, apportant une contribution précieuse qui façonnera la version finale de l'outil Employer Navigator (navigateur pour les employeurs). Cet outil aidera les



COMMUNAUTÉ

employeurs à surmonter les obstacles spécifiques à l'embauche de nouveaux arrivants, en offrant un soutien personnalisé par le biais d'une plateforme facile à utiliser et conçue à cet effet.

Grâce à l'initiative #ImmigrantsWork, nous ne nous contentons pas de remédier aux pénuries de main-d'œuvre actuelles, mais nous investissons également dans la résilience future de notre main-d'œuvre. Avec une population vieillissante, Lanark et Renfrew, comme beaucoup de communautés rurales, font face à des défis démographiques importants. Les immigrants apportent des compétences vitales et une diversité qui peuvent aider à combler ces lacunes et à renforcer notre économie. En nous concentrant sur l'inclusion des immigrants, nous nous assurons que notre marché du travail local reste compétitif, innovant et durable pour les années à venir.

Le LIP - Lanark et Renfrew est ravi de continuer à soutenir l'initiative #ImmigrantsWork et attend avec impatience le lancement de l'outil Employer Navigator en 2025. Ce service gratuit permettra aux employeurs qui puisent dans le réservoir de talents des immigrants de combler les lacunes du marché du travail dans nos communautés, aidant ainsi les entreprises et les individus à prospérer et à se développer.

liplanarkrenfrew.ca/eastern-ontario-immigrant-attraction-retention-strategy



Local Immigration Partnership
Partenariat local pour l'immigration
LANARK & RENFREW

Le LIP- Lanark et Renfrew est financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) pour rassembler les fournisseurs de services, les agences d'établissement, les groupes communautaires, les employeurs, les municipalités et d'autres organisations clés afin de développer des communautés accueillantes et inclusives pour les nouveaux arrivants. Dans les comtés de Lanark et de Renfrew, le travail du Partenariat local pour l'immigration est administré par le Collège Algonquin - Campus de Pembroke.



Conférence d'automne sur les affaires et le leadership 2024 au Collège Algonquin

La ville de Pembroke

par Heather Sutherland - responsable du développement économique et de la communication

Dans la ville de Pembroke, 2024 a mis l'accent sur le maintien et l'expansion des entreprises, ainsi que sur l'examen continu des lacunes en matière de services dans notre région.

Consciente que les entreprises sont confrontées à de nombreux défis différents, la ville a cherché des moyens d'apporter son soutien pour alléger le fardeau que représente l'exploitation d'une entreprise. Elle a ainsi mis en place une série d'initiatives visant à soutenir le plus grand nombre d'entreprises possibles, telles que la fourniture gratuite d'images marketing de qualité professionnelle aux entreprises partenaires, l'accès gratuit à des pratiques de remise en forme et de pleine conscience, l'offre d'opportunités de réseautage d'affaires amusantes et détendues, ainsi qu'un soutien financier par le biais de notre plan d'amélioration communautaire.

La Ville de Pembroke a lancé un projet de maintien et d'expansion des entreprises à l'automne 2024 afin de comprendre en profondeur les succès et les défis de nos petites entreprises (celles qui comptent 10 employés ou moins) et de nos fabricants. Ce projet débouchera sur un plan d'action qui guidera les stratégies de développement économique de la ville de Pembroke au cours des prochaines années.

La ville de Pembroke est partenaire, avec le comté de Renfrew, la ville de Petawawa et le canton de

Laurentian Valley, du Mesa Warming Centre situé à Pembroke. Ce centre offre un espace sûr et chaud où l'on peut s'abriter du froid, avoir accès à des toilettes et entrer en contact avec des travailleurs sociaux 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7.

Au cours des dernières années, la ville de Pembroke a également beaucoup travaillé sur les options de transport en commun à Pembroke. Le projet 2024 s'est achevé par un appel d'offres pour un projet pilote de trois ans concernant un service de transport en commun à la demande dans la ville.



Deux élèves de terminale participent à une compétition de menuiserie en équipe au salon des métiers spécialisés Options à Pembroke, un événement qui fait la promotion de la formation en apprentissage auprès des jeunes depuis plus de 20 ans.



Le comté de Renfrew

Par David Wybou - responsable du développement des entreprises

À l'approche de 2024, le comté de Renfrew continue de consolider sa réputation de centre économique dynamique et résilient de l'est de l'Ontario. L'année écoulée a été marquée par des défis importants, mais aussi par des réalisations, des initiatives stratégiques et de nouvelles opportunités qui ont jeté des bases solides pour la croissance future.

Parmi les **défis à relever en 2024**, citons le ralentissement de l'activité dans les secteurs de la vente au détail et de la construction de logements, ainsi que la fermeture d'Arnprior Aerospace à Arnprior. Après 70 ans d'existence, ce fabricant, qui comptait autrefois 900 travailleurs, a fermé ses portes en licenciant ses 80 derniers employés.

Les habitants et les entreprises, déjà aux prises avec des intérêts et des prix élevés, ont subi de nouvelles turbulences communautaires et économiques en raison de conflits du travail et de différends contractuels. Magellan Aerospace à Haley, qui emploie près de 360 personnes, a souffert d'une grève de 9 semaines. De plus, les

négociations contractuelles ont été rompues entre la Renfrew County Joint Transportation Commission et les exploitants d'autobus scolaires, en raison de problèmes liés à l'augmentation significative des coûts au cours des dernières années. L'impasse a annulé le transport scolaire pendant les deux premiers mois de l'année scolaire, ce qui a posé des problèmes aux élèves, aux parents et aux employeurs.

Les faits saillants de l'économie en 2024 ont été la poursuite du réaménagement des Laboratoires nucléaires canadiens (LNC) et de la garnison de Petawawa. LNC a reçu l'autorisation de construire son installation d'évacuation à proximité de la surface, un projet important à réaliser sur place.

Le comté de Renfrew a accueilli le sommet sur le logement abordable, qui a rassemblé des experts du secteur et des promoteurs avec le gouvernement municipal, ouvrant un dialogue favorisant les relations essentielles nécessaires à la croissance du logement abordable dans la région du comté de Renfrew.

EXPLORER



Le comté de Renfrew a également accueilli le forum de planification et de développement économique de l'agriculture municipale, qui a mis en évidence l'engagement du comté à renforcer les économies rurales et a souligné l'importance de l'agriculture locale.

Défis et opportunités potentiels à l'horizon 2025 :

2025 présente à la fois des défis et des opportunités alors que nous naviguons dans un paysage économique et politique changeant. Une nouvelle administration fédérale aux États-Unis a signalé la possibilité d'imposer des droits de douane considérables sur les produits canadiens, ce qui pourrait avoir de graves répercussions économiques dans le comté de Renfrew, où les secteurs de la foresterie, de l'agriculture et de l'industrie manufacturière ont tous des exportations importantes vers les États-Unis. Cette situation est quelque peu tempérée par le fait que les taux d'intérêt sont en baisse, ce qui réduit les coûts d'emprunt pour les résidents et les entreprises et permet d'augmenter les dépenses et les investissements.

Le logement abordable reste une priorité essentielle. Grâce à des partenariats avec des agences municipales, provinciales et fédérales, ainsi qu'avec des promoteurs, le comté plaidera en faveur d'un financement et de solutions innovantes pour élargir les options de logement.

Après l'achèvement du viaduc de Calabogie Road, la construction du prolongement de 22,5 kilomètres de l'autoroute 417 entre Arnprior et Renfrew est au point mort. La défense du prolongement de l'autoroute 417/17 reste une priorité absolue. Cette amélioration de l'infrastructure est essentielle pour renforcer la sécurité, le transport des marchandises et des personnes, et pour stimuler le tourisme. La route 414/17 est une artère de transport essentielle de la route transcanadienne, qui relie le nord de l'Ontario et le reste du Canada à la capitale nationale en passant par notre région.

À l'avenir, le comté de Renfrew continuera à s'engager auprès des niveaux supérieurs de gouvernement pour défendre les politiques et le financement qui font avancer les priorités régionales, notamment l'infrastructure, le logement, les services communautaires et de santé, et les initiatives de soutien aux entreprises.

Le comté encouragera, communiquera et collaborera efficacement pour renforcer les partenariats avec les municipalités locales, les Premières nations, les entreprises locales et les organisations communautaires afin d'harmoniser les efforts en vue d'atteindre des objectifs communautaires et économiques communs.



Mise à jour du marché du travail local : travailleurs étrangers temporaires

S'adapter aux changements en matière d'immigration : Un regard plus attentif sur le comté de Renfrew

Embaucher des travailleurs étrangers temporaires peut être un pari pour les employeurs. Poussés par des pénuries chroniques de main-d'œuvre, certains employeurs des comtés de Lanark et de Renfrew ont choisi d'investir dans cette approche pour aider à résoudre leurs problèmes de main-d'œuvre, mais c'est une méthode coûteuse qui nécessite beaucoup de ressources et rien ne garantit qu'ils pourront garder ces travailleurs s'ils n'obtiennent pas le statut de résident permanent.

Les récents changements apportés aux politiques d'immigration du Canada ont suscité l'inquiétude des employeurs qui comptent sur les travailleurs étrangers temporaires (TET), devenus indispensables au maintien de services et d'entreprises essentiels. Ces réformes fédérales, qui visent à remédier aux pénuries de logements et aux pressions systémiques, introduisent des exigences plus strictes pour des programmes tels que l'évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) et les permis de travail pour les TET, ce qui pose des défis aux industries déjà aux prises avec des pénuries de personnel.

Le secteur des soins de longue durée : Points de vue de Greg Belmore, Ressources humaines, Comté de Renfrew

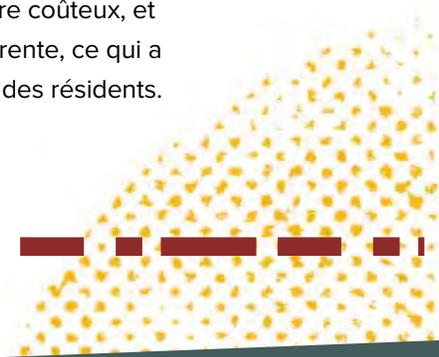
L'un des secteurs les plus touchés par ces changements est celui des soins de longue durée. Dans le comté de Renfrew, les foyers de soins de longue durée se sont tournés vers les TET pour remédier à la pénurie chronique de personnel de

soutien. Greg Belmore, directeur des ressources humaines du comté de Renfrew, affirme que l'embauche de TET a eu un impact positif, car elle a éliminé une partie de la pression à laquelle le comté était confronté pour combler les quarts de travail, en particulier au Bonnechere Manor, à Renfrew.

Belmore a souligné qu'avant de passer à l'embauche de travailleurs étrangers temporaires, le comté était obligé de faire appel à du personnel intérimaire provenant d'autres sites. Cette approche était non seulement coûteuse - souvent le double du tarif habituel et des dépenses supplémentaires, telles que l'hébergement à l'hôtel - mais elle perturbait également la continuité des soins, qui est essentielle dans les établissements de soins de longue durée (SLD).

Mais le choix de recourir à des travailleurs étrangers temporaires a constitué un changement de pratique majeur, qui a exigé beaucoup de travail et un investissement financier substantiel. M. Belmore a décrit en détail le processus de recrutement intensif, qui a nécessité de naviguer dans deux LMIA, de vérifier les compétences linguistiques et de s'assurer que les travailleurs étrangers disposaient du soutien nécessaire pour s'installer au Canada. Bien que les coûts soient importants - le comté de Renfrew a investi plus de 160 000 \$ pour recruter 20 travailleurs - le rendement de l'investissement a été considérable.

Avec moins de postes non pourvus et un personnel prêt à travailler plus longtemps, il y a moins de recours à du personnel intérimaire coûteux, et l'équipe soignante est plus cohérente, ce qui a un impact positif sur le bien-être des résidents.



De plus, le moral s'est amélioré grâce à une meilleure répartition de la charge de travail, ce qui se traduit par un environnement plus stable pour les résidents.

« Nous avons constaté une diminution du nombre de postes non pourvus et une réduction de l'épuisement professionnel parmi notre personnel permanent », a ajouté M. Belmore. Les longues heures de travail et le dévouement des travailleurs étrangers ont contribué à stabiliser leurs activités, mais le processus exige des efforts et des ressources considérables pour gérer les formalités d'immigration, les barrières linguistiques et l'intégration culturelle.

Perspectives des petites entreprises :
Tanya Bond de Tim Hortons

L'industrie hôtelière du comté de Lanark est un autre secteur qui dépend fortement des TET, et la franchisee Tanya Bond de Tim Hortons a pris des mesures novatrices pour s'assurer qu'elle peut continuer à doter ses restaurants en personnel de manière efficace.

« Pour les petites entreprises comme la mienne, trouver du personnel local est une lutte constante », a déclaré Mme Bond. Les travailleurs internationaux ont été essentiels pour garder les portes de l'entreprise ouvertes et servir la communauté. Pour surmonter les obstacles et attirer les travailleurs, Mme Bond a investi dans des stratégies créatives de recrutement et de fidélisation, notamment en achetant des maisons qui sont utilisées comme logements locatifs pour les employés. Le logement abordable est l'un des plus grands défis pour les travailleurs étrangers qui s'installent dans des zones rurales comme le comté de Lanark, explique Mme Bond. En fournissant des logements locatifs, nous aidons non seulement nos employés à s'installer,

mais nous créons également un sentiment de stabilité et d'appartenance.

Mme Bond a également mis l'accent sur les contributions plus générales des travailleurs étrangers, en soulignant leur rôle dans le soutien de l'économie de la région et l'enrichissement de la communauté locale. Selon elle, les travailleurs étrangers ne se contentent pas d'occuper des emplois ; ils s'intègrent à nos villes, font leurs achats localement et contribuent à créer une communauté plus diversifiée et plus dynamique.

*Moins de
postes
vacants et
réduction de
l'épuisement
professionnel*



■ ■ MISES À JOUR COMMUNAUTAIRES

S'adapter au nouveau paysage

Le durcissement des politiques d'immigration du Canada représente un double défi pour les comtés de Renfrew et de Lanark : faire face aux pénuries de main-d'œuvre immédiates tout en planifiant la durabilité de la main-d'œuvre à long terme. Les employeurs qui ont eu recours à des travailleurs étrangers temporaires soulignent la nécessité d'adopter des stratégies proactives pour faire face à ces changements, qu'il s'agisse de rationaliser les processus de recrutement ou d'améliorer les mesures d'aide à l'établissement pour les nouveaux arrivants.

À mesure que les comtés s'adaptent à ce paysage en évolution, la collaboration entre les entreprises locales, les municipalités et les agences de soutien sera essentielle. En donnant la priorité à l'inclusion et à l'innovation, la région peut continuer à attirer et à retenir les talents dont elle a besoin pour prospérer.



Une famille explore le centre-ville lors d'une journée de magasinage à Pembroke.



CE QUE LES DEMANDEURS D'EMPLOI DOIVENT SAVOIR

1. **Emplois en demande** : Les opportunités locales sont nombreuses dans les domaines de la restauration, du commerce de détail et de la santé, avec une forte demande pour des postes tels que ceux d'infirmier(e) diplômé(e) et d'aide-soignant(e).
2. **Possibilités de formation gratuite** : Vous pouvez améliorer vos compétences grâce à des programmes de formation gratuits proposés par les organismes locaux de services de l'emploi et les prestataires de services d'alphabetisation et de formation de base. Ces programmes portent notamment sur les compétences informatiques, les compétences générales et les certifications de la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT). Les Centres de formation et d'apprentissage des comtés de Lanark et de Renfrew offrent un soutien à l'amélioration des compétences, une formation professionnelle et des programmes d'éducation gratuits qui peuvent aider les demandeurs d'emploi à satisfaire aux exigences d'admission aux programmes d'études postsecondaires.
3. **Le réseautage, c'est important** : L'établissement de relations locales peut déboucher sur des opportunités cachées. Participez à des salons de l'emploi, à des événements communautaires et à des réunions de la chambre de commerce. De nombreux emplois dans la région sont pourvus par le bouche-à-oreille, c'est pourquoi l'exploitation des réseaux personnels est une stratégie efficace.

CE QUE LES EMPLOYEURS DEVRAIENT SAVOIR

1. **Difficultés d'embauche** : Selon notre dernière enquête « Employer Pulse » menée auprès de 100 employeurs locaux, 59 % d'entre eux ont eu des difficultés à embaucher au cours de l'année écoulée, ce qui représente une amélioration notable par rapport aux 73 % de l'année précédente. De plus, 74 % ont indiqué qu'ils prévoyaient d'embaucher au cours de l'année prochaine, ce qui témoigne de la résistance locale aux pressions inflationnistes.
2. **Engagement des jeunes** : Les employeurs explorent de plus en plus les stratégies d'engagement des jeunes. Ils participent activement à des salons des carrières pour les jeunes, comme l'*Option Skilled Trades Fair à Pembroke*, à des visites dans les écoles secondaires et soutiennent les lycéens qui s'inscrivent au Programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario (PAJO).
3. **Travailleurs étrangers temporaires** : De nombreux employeurs locaux ont réussi à embaucher grâce au Programme des travailleurs étrangers temporaires, soutenu par le Partenariat local pour l'immigration et le nouveau Programme pilote d'inclusion des communautés rurales. Malheureusement, les récents changements de politique introduits par IRCC pourraient limiter le programme.

SYNTHÈSE LOCALE DU NIVEAU D'ÉDUCATION

Les graphiques ci-dessous montrent le niveau d'éducation atteint par différents groupes d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à la province de l'Ontario en 2021. Les comtés de Renfrew et de Lanark ont toujours eu des bases économiques solides dans les secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la sylviculture. Cela s'est traduit par des taux plus élevés d'obtention d'apprentissages, de certificats de métiers et de certificats collégiaux, et des taux plus faibles de diplômes universitaires

obtenus dans chaque groupe d'âge, par rapport aux moyennes provinciales. Toutefois, les économies locales des deux régions dépendent désormais davantage des postes financés par le gouvernement. Les grands employeurs, tels que les hôpitaux, les centres de soins de longue durée, les conseils scolaires de district et les Forces armées canadiennes, font partie des principaux employeurs du secteur public qui emploient des milliers de travailleurs.

2021 DONNÉES SUR LE NIVEAU D'ÉDUCATION

Comté de Renfrew

2021

Statut de la population active	Total	Dans la population active	Employé	Chômeurs	Pas sur le marché du travail
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	14 200	4 805	4 140	665	9 395
Diplôme de l'enseignement secondaire ou certificat d'équivalence	28 720	16 345	14 550	1 800	12 370
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	6 455	3 835	3 485	350	2 625
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	23 520	15 750	14 535	1 215	7 770
Université	13 510	9 230	8 740	490	4 350



2016

Statut de la population active	Total	Dans la population active	Employé	Chômeurs	Pas sur le marché du travail
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	15 645	5 795	5 115	680	9 845
Diplôme de l'enseignement secondaire ou certificat d'équivalence	25 770	16 265	14 815	1 450	9 500
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	7 395	4 570	4 280	295	2 825
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	21 170	15 210	14 375	830	5 965
Université	12 840	8 855	8 455	400	3 985

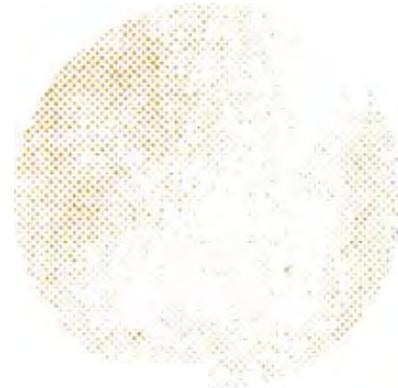
CHANGER

Total	Dans le LF	Employé	Chômeurs
-9,23 %	-17,08 %	-19,06%	-2,20 %
11,45%	0,49 %	-1,79 %	24,13 %
-12,71%	-16,08 %	-18,57%	18,64 %
11,10%	3,55 %	1,11 %	46,38 %
5,22 %	4,23 %	3,37 %	22,50 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population

L'APPRENTISSAGE





2021 DONNÉES SUR LE NIVEAU DE SCOLARITÉ

Comté de Lanark

2021

Situation au regard de l'emploi	Total	Dans la population active	Employé	Chômeurs	Pas dans la population active
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	9 120	3 540	3 025	510	5 580
Diplôme de l'enseignement secondaire ou certificat d'équivalence	18 895	10 875	9 730	1 150	8 015
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	4 485	2 770	2 465	300	1 720
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	17 775	11 655	10 875	780	6 115
Université	12 435	8 315	7 915	405	4 125

2016

Situation au regard de l'emploi	Total	Dans la population active	Employé	Chômeurs	Pas dans la population active
Pas de certificat, de diplôme ou de baccalauréat	9 560	3 685	3 250	440	5 875
Diplôme de l'enseignement secondaire ou certificat d'équivalence	16 405	9 930	9 115	815	6 475
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de formation professionnelle	4 645	2 895	2 750	145	1 750
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	16 255	11 740	11 180	560	4 515
Université	10 010	6 680	6 425	255	3 330



CHANGER

Total	Dans le LF	Employé	Chômeurs
-4,60 %	-3,93 %	-6,92 %	15,90 %
15,18 %	9,52 %	6,75 %	41,10 %
-3,44 %	4,32 %	-10,36 %	106,89 %
9,35 %	-0,72 %	-2,73 %	39,29 %
24,23 %	24,48 %	23,19 %	58,82 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population

Renseignements locaux

Les inscriptions d'étudiants étrangers ont augmenté ces dernières années dans les deux campus régionaux du Collège Algonquin, à Perth et à Pembroke. Les nouvelles restrictions imposées aux étudiants étrangers par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada pourraient avoir un impact sur cette tendance, le gouvernement fédéral cherchant à réduire le nombre d'étudiants étrangers entrant dans le pays et à limiter les programmes donnant droit à des permis de travail de troisième cycle. IRCC a identifié les principaux besoins du marché du travail dans le pays et a demandé aux

établissements d'enseignement supérieur de faire correspondre leurs programmes à ces secteurs. En conséquence, les étudiants étrangers qui souhaitent rester au Canada n'auront que peu de choix de programmes à considérer.

En janvier 2025, le Collège Algonquin a annoncé qu'il recommanderait à son conseil d'administration de fermer son campus de Perth en août 2026. Le campus est situé à Perth depuis 1970 et est principalement connu pour sa programmation sur les métiers du patrimoine.

APERÇU ÉCONOMIQUE

Emploi par municipalité

Comté de Renfrew

Subdivision de recensement	Emplois 2023	Emplois 2024	Salaire moyen/emploi
Petawawa	9 129	9 124	63 016 \$
Pembroke	8 448	8 491	51 153 \$
Renfrew	5 450	5 578	47 598 \$
Arnprior	4 987	5 041	50 635 \$
Rivière profonde	3 733	3 790	81 400 \$
Vallée laurentienne	3 058	3 053	52 911 \$
Région des eaux vives	2 147	2 208	51 023 \$
Vallée du Madawaska	1 628	1 660	45 932 \$
McNab/Braeside	1 252	1 284	61 852 \$
Vallée de la Bonnechère	982	999	45 887 \$
Grand Madawaska	667	693	44 432 \$
Horton	592	612	53 037 \$
Killaloe, Hagarty et Richards	463	472	55 997 \$
Collines Laurentiennes	438	384	82 603 \$
North Algona Wilberforce	270	274	52 859 \$
Pikwakanagan	262	271	41 291 \$
Admaston/Bromley	207	197	62 471 \$
Brudenell, Lyndoch et Raglan	148	150	45 023 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

Renseignements locaux

Les municipalités représentent certains des plus grands employeurs de la région et sont actuellement confrontées à des problèmes de recrutement dans certaines professions. Le groupe de travail sur le marché du travail a mené une consultation spéciale pour recueillir les points de vue de ce secteur, révélant que les postes de

chauffeurs de la classe DZ, d'ingénieurs civils, de planificateurs, d'infirmières diplômées, de travailleurs de soutien personnel et de personnel de restauration sont particulièrement difficiles à pourvoir. De plus, plusieurs opportunités ont été identifiées, notamment le partage d'emploi et les initiatives locales de formation.



Comté de Lanark

Subdivision de recensement	Emplois 2023	Emplois 2024	Salaire moyen/emploi
Carleton Place	7 699	8 039	53 303 \$
Smith Falls	6 677	6 826	51 005 \$
Perth	6 403	6 520	50 885 \$
Mississippi Mills	5 080	5 163	59 657 \$
Drummond/North Elmsley	2 301	2 315	70 379 \$
Lanark Highlands	1 093	1 123	66 076 \$
Montague	935	948	66 215 \$
Tay Valley	546	549	70 553 \$
Beckwith	475	473	60 216 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

Renseignements locaux

Le Canada connaît actuellement une hausse du taux de chômage, tandis que le salaire horaire moyen s'élève à près de 35 dollars, avec des variations selon les secteurs et les régions. Les taux d'inflation élevés influencent les négociations collectives, entraînant des arrêts de travail lorsque les employés syndiqués réclament des augmentations de salaire alignées sur le coût de la vie. Par exemple, plus de 350 membres de la section locale 4820 du Syndicat des Métallos ont récemment terminé une grève de neuf semaines

Source : Les travailleurs de Magellan Aerospace retournent à l'usine de Halet après avoir accepté un contrat de cinq ans. [Renfrew Today](#).

chez Magellan Aerospace, obtenant un contrat de trois ans qui comprend une augmentation de salaire de 4,6 % ainsi que des améliorations de leur pension et de leurs avantages sociaux. Par ailleurs, à Petawawa, 75 membres de l'Alliance de la fonction publique du Canada ont mis fin à une grève de trois mois à la garnison de Petawawa, acceptant un contrat de trois ans prévoyant une augmentation de salaire de 13,75 %. Cette situation reflète une tendance plus large en Ontario, qui a connu des grèves importantes dans des organisations telles que la LCBO et Postes Canada.

INVESTISSEMENTS



INDUSTRIE LA PLUS RÉMUNÉRATRICE

Comté de Renfrew

Secteur	Salaires par travailleur en 2023
Services professionnels, scientifiques et techniques	101 835 \$
Exploitation minière, carrières et extraction de pétrole et de gaz	98 012 \$
Services publics	96 067 \$
Administration publique	72 920 \$
Gestion des sociétés et des entreprises	72 848 \$
Commerce de gros	63 304 \$
Construction	62 336 \$
Services éducatifs	61 478 \$
Services administratifs et de soutien, gestion des déchets et services d'assainissement	57 545 \$
Fabrication	57 069 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

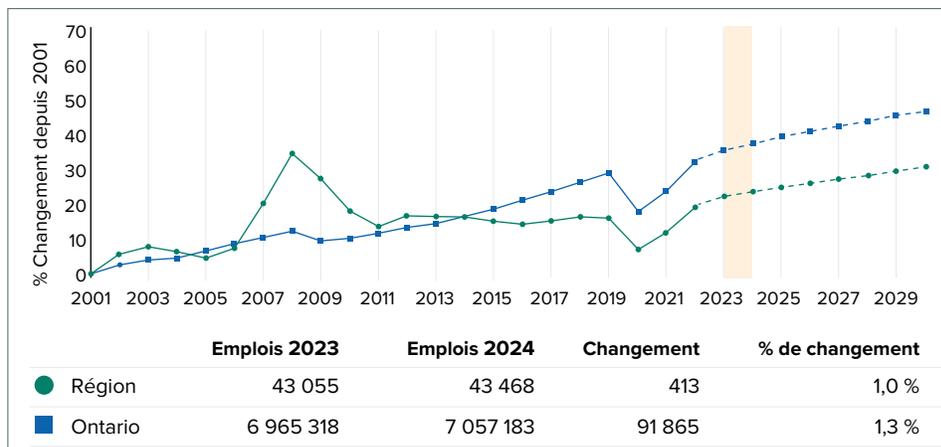
Comté de Lanark

Secteur	Salaires par travailleur en 2023
Services publics	101 578 \$
Services professionnels, scientifiques et techniques	86 128 \$
Administration publique	83 467 \$
Exploitation minière, carrières et extraction de pétrole et de gaz	81 974 \$
Commerce de gros	73 338 \$
Industries de l'information et de la culture	69 472 \$
Fabrication	67 463 \$
Finance et assurance	67 293 \$
Construction	63 322 \$
Fabrication de sociétés et d'entreprises	60 833 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).



TENDANCES RÉGIONALES - RENFREW



Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

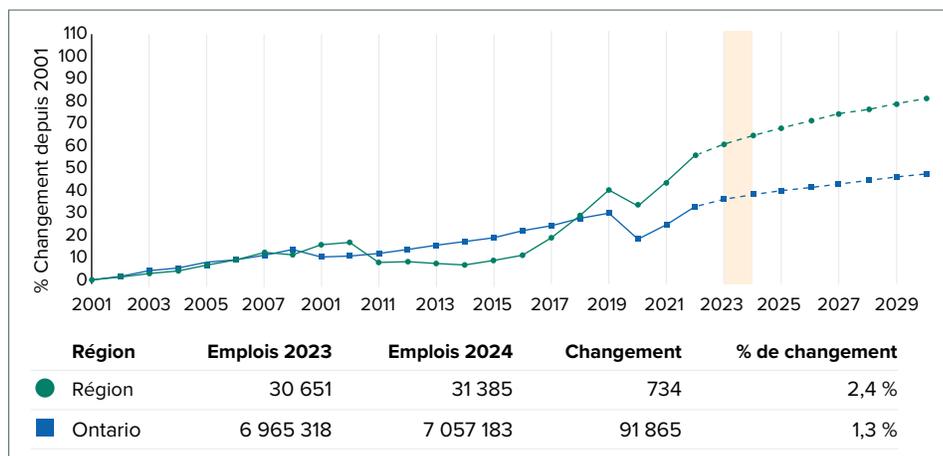
Total des emplois dans le comté de Renfrew : 43 468 ; Salaires moyens par emploi : 55 931 \$

Emplois par industrie – Comté de Renfrew

Industrie	Affiches uniques (janvier 2024 - décembre 2024)
Commerce de détail	541
Services éducatifs	487
Services professionnels, scientifiques et techniques	386
Hébergement et restauration	342
Administration publique	244
Soins de santé et assistance sociale	243
Finance et assurance	209
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	206
Fabrication	160
Commerce de gros	152

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

TENDANCES RÉGIONALES - COMTÉ DE LANARK



Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

Total des emplois dans le comté de Lanark : 31 385 ; Salaires moyens par emploi : 55 701 \$

Emplois par secteur - Lanark County

Secteurs	Affichages uniques (janvier 2023 - décembre 2023)
Commerce de détail	497
Hébergement et restauration	292
Soins de santé et assistance sociale	247
Services éducatifs	243
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	236
Services professionnels, scientifiques et techniques	204
Fabrication	184
Finance et assurance	143
La construction	125
Industries de l'information et de la culture	82

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

Renseignements locaux

Les défis liés au transport ont été constamment soulignés lors de nos consultations communautaires, mais de plus en plus de municipalités rurales tentent de résoudre ce problème en introduisant des systèmes de

transport en commun. Dans le comté de Renfrew, la ville de Pembroke a approuvé un nouveau service de transport à la demande pour les résidents de la ville qui sera lancé à l'été 2025. Le projet pilote de trois ans prévoit une fréquentation de 1 200 à 1 700 trajets par mois. Un service à la demande



similaire a été lancé dans le comté de Lanark, desservant les régions d'Almonte et de Carleton Place, et un service de navette intermunicipal a été lancé en janvier 2025 pour desservir le corridor

de l'autoroute 17 entre Deep River et Ottawa. De plus, le conseil du comté de Renfrew devrait bientôt publier son étude principale sur les transports.

CONDITIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

EMPLOYEURS PAR TAILLE D'ENTREPRISE ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Comté de Renfrew

Industrie à 2 chiffres	Sans employés	Micro (1 à 4)	Petite (5 à 99)	Moyenne (100 à 499)	Grande (500+)
11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	694	86	32	1	0
21 - Mines, carrières et extraction de pétrole et de gaz	9	5	1	0	0
22 - Services publics	40	5	4	0	0
23 - Construction	563	245	176	4	0
31-33 - Fabrication	91	37	66	8	0
41 - Commerce de gros	62	27	38	0	0
44-45 - Commerce de détail	261	148	287	6	0
48-49 - Transport et entreposage	137	41	31	1	0
51 - Industries de l'information et de la culture	50	20	24	1	0
52 - Finance et assurance	268	28	62	0	0
53 - Immobilier, location et crédit-bail	1480	87	24	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	432	130	58	1	2
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	43	1	10	1	0
56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	166	54	50	1	1
61 - Services éducatifs	69	9	13	1	2
62 - Soins de santé et assistance sociale	408	151	131	12	1
71 - Arts, spectacles et loisirs	98	9	23	1	0
72 - Hébergement et restauration	151	61	183	1	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	377	188	92	1	0
91 - Administration publique	0	0	20	7	1

Source : Statistique Canada, Recensement des entreprises canadiennes, juin 2024.



Comté de Lanark

Industrie à 2 chiffres	Sans employés	Micro (1 à 4)	Petite (5 à 99)	Moyenne (100 à 499)	Grande (500+)
11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	387	36	17	0	1
21 - Mines, carrières et extraction de pétrole et de gaz	2	1	3	0	0
22 - Services publics	17	1	1	0	1
23 - Construction	500	262	156	0	1
31-33 - Fabrication	85	38	51	5	0
41 - Commerce de gros	50	29	23	0	0
44-45 - Commerce de détail	206	121	192	8	0
48-49 - Transport et entreposage	80	15	19	2	0
51 - Industries de l'information et de la culture	50	12	7	0	0
52 - Finance et assurance	223	35	35	0	0
53 - Immobilier, location et crédit-bail	1 174	71	13	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	611	183	52	0	0
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	39	0	5	0	0
56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	167	55	42	0	0
61 - Services éducatifs	60	8	6	0	0
62 - Soins de santé et assistance sociale	342	84	111	9	0
71 - Arts, spectacles et loisirs	87	15	13	1	0
72 - Hébergement et restauration	82	32	126	0	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	317	142	84	1	0
91 - Administration publique	1	1	8	6	0

Source : Statistique Canada, Recensement des entreprises canadiennes, juin 2024

Les employeurs sont classés en fonction de la taille de leur main-d'œuvre et vont des établissements de propriétaires sans employés aux entreprises de plus de 500 employés. Le tableau montre le nombre d'employeurs dans les comtés de Renfrew et Lanark en juin 2024. Il classe les employeurs en fonction de leur effectif, la plupart des entreprises

des comtés de Renfrew et de Lanark entrant dans les catégories de moins de 50 employés. En juin 2024, le comté de Renfrew comptait 8 110 employeurs, tandis que le comté de Lanark en comptait 6 620. Les deux régions sont relativement cohérentes en termes de pourcentages avec le reste de l'Ontario.



EMPLOI TOTAL PAR PROFESSION

(Groupe du marché du travail de) comtés de Renfrew et de Lanark		2021	2016	Variation	% de variation
	Population active totale	79 790	79 755	35	0,04 %
0	Personnel législatif et de direction	9,970	9115	855	9,38 %
1	Affaires, finance et administration	10 420	10 245	175	1,71 %
2	Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	5 595	5 005	590	11,79 %
3	Professions de la santé	6,770	6 070	700	11,53 %
4	Professions de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	11 990	12 375	-385	-3,11 %
5	Professions des arts, de la culture, des loisirs et du sport	1 505	1 775	-270	-15,21 %
6	Vente et services	15 265	17 355	-2 090	-12,04 %
7	Métiers, transports et équipements et professions connexes	13 610	13 010	600	4,61 %
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 660	1 585	75	4,73 %
9	Professions dans l'industrie manufacturière et les services publics	3 005	3 220	-215	-6,68 %

Source : Statistique Canada

*Les comtés de
Renfrew et de
Lanark sont
cohérents avec
le reste de
l'Ontario*



LES SECTEURS À LA CROISSANCE LA PLUS RAPIDE

Comté de Renfrew

Industrie	Emplois 2023	Emplois 2024	Salaires par emploi en 2023
Hébergement et restauration	4 055	4 260	22 119 \$
Soins de santé et assistance sociale	6 550	6 668	51 452 \$
Services administratifs et de soutien, gestion des déchets et services d'assainissement	2 304	2 359	57 545 \$
Fabrication	2 873	2 902	57 069 \$
Arts, spectacles et loisirs	725	752	17 233 \$
Commerce de gros	881	903	63 304 \$
Finance et assurance	739	758	53 869 \$
Immobilier, location et crédit-bail	423	437	46 921 \$
Transport et entreposage	827	837	44 527 \$
Autres services (sauf administration publique)	943	950	44 413 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

Comté de Lanark

Industrie	Emplois 2023	Emplois 2024	Salaires par emploi en 2023
Soins de santé et assistance sociale	4 395	4 517	50 405 \$
Hébergement et restauration	2 538	2 649	21 638 \$
Administration publique	3 601	3 711	83 467 \$
Fabrication	2 336	2 407	67 463 \$
Commerce de détail	4 338	4 397	30 576 \$
Autres services (sauf administration publique)	1 188	1 242	45 264 \$
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 829	1 872	86 128 \$
Services administratifs et de soutien, gestion des déchets et services d'assainissement	1 493	1 536	50 546 \$
Industries de l'information et de la culture	519	540	69 472 \$
Arts, spectacles et loisirs	704	725	35 089 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

Les graphiques précédents montrent les industries qui connaissent la croissance la plus rapide selon le statut du lieu de travail dans la classification à deux chiffres du SCIAN (Système de classification des industries de l'Amérique du Nord) dans les comtés de Renfrew et de Lanark. Les chiffres indiquent la variation des emplois dans chaque industrie entre 2023 et 2024. Les industries qui connaissent la croissance la plus rapide dans le comté de Renfrew

sont l'hébergement et les services de restauration, les soins de santé et l'assistance sociale, ainsi que les services administratifs et de soutien, la gestion des déchets et les services d'assainissement. Dans le comté de Lanark, les industries qui connaissent la croissance la plus rapide sont les soins de santé et l'assistance sociale, l'hébergement et les services de restauration, et l'administration publique.



PRINCIPALES PROFESSIONS

Comté de Renfrew

Occupation	Emplois 2022	Emplois 2023	% de variation	Salaires horaires médians 2023
Personnel de vente et de services	5 210	5 290	2 %	16,59 \$
Agents techniques des métiers et des transports et contrôleurs	3 789	3 828	1%	32,82 \$
Professions libérales dans les domaines du droit, de l'éducation, des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	3 214	3 225	0 %	41,90 \$
Représentants des ventes et des services et autres professions des services à la clientèle et des services personnels	2 811	2 813	0 %	17,72 \$
Métiers généraux	1 966	2 020	3 %	24,36 \$
Soutien administratif et financier et logistique de la chaîne d'approvisionnement	1 877	1 856	-1%	22,79 \$
Professions libérales en sciences naturelles et appliquées	1 809	1 795	-1%	41,37 \$
Superviseurs de la vente au détail et des services et personnel spécialisé dans la vente et les services	1 775	1 821	3 %	23,33 \$
Professions techniques liées aux sciences naturelles et appliquées	1 638	1 619	-1%	32,12 \$
Professions libérales dans le domaine de la santé	1 625	1 648	1%	42,90 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

Renseignements locaux

Le 1er février, le nouveau président Trump a annoncé l'imposition immédiate de droits de douane de 25 % sur tous les produits canadiens, ce qui a incité le gouvernement canadien à imposer des droits de douane de rétorsion sur 30 milliards de dollars de produits américains, avec d'autres augmentations prévues dans trois semaines. La nouvelle a suscité des inquiétudes quant aux pertes d'emplois, aux fermetures d'entreprises

et à la hausse des coûts. Cependant, dans les 24 heures qui ont suivi, Trump a suspendu les droits de douane pendant 30 jours, atténuant temporairement les tensions. Bien que l'impact total reste incertain, ces développements pourraient affecter considérablement les comtés de Renfrew et de Lanark. Le Groupe du marché du travail (GMT) surveillera la situation de près et collaborera avec ses partenaires pour soutenir les personnes les plus touchées.

Source: [CBC News Trump Tariffs](#) et [CBC News Trudeau parle des tarifs](#)

LOCALE



Principales professions

Comté de Lanark

Occupation	Emplois 2023	Emplois 2024	% de variation	Salaires horaires médians 2023
Personnel de vente et de services	3 611	3 709	3 %	16,57 \$
Agents techniques des métiers et des transports et contrôleurs	2 509	2 546	1 %	44,74 \$
Professions libérales dans les domaines du droit, de l'éducation, des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	2 261	2 330	3 %	47,47 \$
Représentants des ventes et des services et autres professions des services à la clientèle et des services personnels	2 174	2 221	2 %	19,92 \$
Métiers généraux	1 908	1 950	2 %	33,03 \$
Soutien administratif et financier et logistique de la chaîne d'approvisionnement	1 357	1 376	1%	23,14 \$
Professions libérales en sciences naturelles et appliquées	1 332	1 372	3%	38,53 \$
Superviseurs de la vente au détail et des services et personnel spécialisé dans la vente et les services	1 162	1 196	3%	24,32 \$
Professions techniques liées aux sciences naturelles et appliquées	1 113	1 143	3%	41,99 \$
Professions libérales dans le domaine de la santé	1 030	1 057	3%	28,48 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).



David Coletto, un sondeur qui a fondé Abacus Data, parle des perspectives rurales canadiennes à un groupe de dirigeants municipaux accueillis par LMG

Principales professions

Ontario

Occupation	Emplois 2023	Emplois 2024	% de variation	Salaires horaires médians 2023
Personnel de vente et de services	639 133	645 597	1 %	16,68 \$
Représentants des ventes et des services et autres professions liées aux services à la clientèle et aux services personnels	567 056	572 146	1 %	20,18 \$
Professions libérales dans les domaines du droit, de l'éducation, des services sociaux, communautaires et gouvernementaux	534 043	539 533	1 %	44,39 \$
Professions libérales en sciences naturelles et appliquées	473 004	481 186	2 %	46,30 \$
Agents techniques des métiers et des transports et contrôleurs	452 292	457 544	1 %	34,61 \$
Professions libérales de la finance et des affaires	372 469	381 505	2 %	38,84 \$
Soutien administratif et financier et logistique de la chaîne d'approvisionnement	360 684	361 161	0 %	22,82
Superviseurs de la vente au détail et des services et personnel spécialisé dans la vente et les services	261 143	266 773	2 %	24,78 \$
Personnel administratif et logistique du transport	260 281	263 573	1 %	26,86 \$
Opérateurs de machines, assembleurs et inspecteurs dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et de l'impression	256 715	258 644	1 %	22,66 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

LES 25 PREMIÈRES PROFESSIONS PAR NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI

Les données sur les professions sont tirées de l'analyse des données relatives aux offres d'emploi en temps réel. L'avantage est que nous pouvons suivre les changements professionnels au fur et à mesure qu'ils se produisent dans notre communauté. Toutefois, ces données présentent des limites qu'on doit garder à l'esprit. Nous avons constaté que certaines professions dans les secteurs des services publics, des métiers et de la sylviculture peuvent être sous-représentées dans ces données. Cela peut être dû à la manière dont les codes CNP sont appliqués à ces professions,

par exemple, à des incohérences dans les titres de postes ou l'endroit où ces emplois sont affichés. Nous pouvons utiliser ces données pour mieux comprendre les proportions de la répartition des professions dans notre communauté. Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, nous pouvons voir que les professions de la vente et des services constituent le groupe le plus important, avec 2 à 3 fois plus de travailleurs dans la vente et les services que de travailleurs dans les métiers ou les soins de santé.

Comté de Renfrew

CNP 4	2023 Emplois	Salaires annuels médians
6410 - Vendeurs/euses au détail et représentants/es non techniques des ventes et des comptes du commerce de gros	427	36 225 \$
6520 - Personnel de restauration	230	33 071 \$
4220 - Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et éducatifs	223	53 304 \$
3130 - Infirmiers et professionnels paramédicaux	171	83 574 \$
6440 - Représentants des services à la clientèle et des services d'information	167	39 748 \$
6531 - Nettoyeurs	143	41 433 \$
6202 - Superviseurs de service	140	46 334 \$
6320 - Cuisiniers, bouchers et boulangers	131	35 408 \$
4410 - Personnel de soins à domicile	127	41 944 \$
1410 - Personnel de bureau et des services judiciaires	125	45 088 \$
1120 - Professionnels des ressources humaines et des services aux entreprises	120	73 093 \$
4122 - Enseignants du secondaire, du primaire et de l'école maternelle	116	97 467 \$
1110 - Auditeurs, comptables et professionnels de l'investissement	105	87 176 \$
1310 - Agents administratifs, agents immobiliers et agents chargés de la paie	102	55 259 \$
1311 - Assistants administratifs de bureau - généraux, juridiques et médicaux	101	51 195 \$
4310 - Personnel d'assistance dans le domaine de l'éducation	101	49 885 \$



CNP 4	2023 Emplois	Salaires annuels médians
6510 - Caissiers et autres employés de soutien à la vente	98	31 676 \$
1001 - Gestionnaires de services administratifs	95	101 135 \$
3310 - Personnel de soutien des services de santé	88	50 061 \$
6003 - Directeurs de la restauration et de l'hébergement	84	47 364 \$
7240 - Mécaniciens de machines et de matériel de transport (à l'exception des véhicules à moteur)	77	69 724 \$
2130 - Ingénieurs civils et mécaniques	75	92 876 \$
6002 - Directeurs/directrices du commerce de détail et de gros	75	72 943 \$
3120 - Professionnels de la thérapie et de l'évaluation	73	90 539 \$
7330 - Conducteurs de camions de transport et de véhicules de transport en commun	71	45 360 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

Comté de Lanark

CNP 4	2023 Emplois	Salaires annuels médians
6410 - Vendeurs/euses au détail et représentants/es non techniques des ventes et des comptes du commerce de gros	382	41 099 \$
6520 - Personnel de restauration	179	34 453 \$
1120 - Professionnels des ressources humaines et des services aux entreprises	148	78 392 \$
6440 - Représentants des services à la clientèle et des services d'information	148	45 154 \$
6320 - Cuisiniers, bouchers et boulangers	132	36 237 \$
6202 - Superviseurs de service	126	44 145 \$
1310 - Agents administratifs, agents immobiliers et agents chargés de la paie	111	62 741 \$
6531 - Nettoyeurs	107	40 965 \$
3130 - Infirmiers et professionnels paramédicaux	104	82 790 \$
4220 - Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et éducatifs	96	51 932 \$
1110 - Auditeurs, comptables et professionnels de l'investissement	95	82 529 \$
6002 - Directeurs/directrices du commerce de détail et de gros	95	74 718 \$
1410 - Personnel de bureau et des services judiciaires	94	45 436 \$
4122 - Enseignants du secondaire, du primaire et de l'école maternelle	92	93 738 \$
1001 - Gestionnaires de services administratifs	90	118 809 \$
6510 - Caissiers et autres employés de soutien à la vente	82	32 082 \$
4410 - Personnel de soins à domicile	71	46 031 \$

Les 25 premières professions par nombre d'offres d'emploi

Comté de Lanark

NOC 4	2023 Emplois	Salaires annuels médians
4310 - Personnel d'assistance dans le domaine de l'éducation	67	49 895 \$
1311 - Assistants administratifs de bureau - généraux, juridiques et médicaux	65	55 512 \$
7330 - Conducteurs de camions de transport et de véhicules de transport en commun	64	48 343 \$
3310 - Personnel de soutien des services de santé	61	47 487 \$
6003 - Directeurs de la restauration et de l'hébergement	54	51 849 \$
2130 - Ingénieurs civils et mécaniques	37	89 849 \$
7240 - Mécaniciens de machines et de matériel de transport (à l'exception des véhicules à moteur)	29	73 090 \$
3120 - Professionnels de la thérapie et de l'évaluation	20	93 168 \$

Source : © 2024 Lightcast (lightcast.io).

REVENU MÉDIAN

Comté de Renfrew

Statistiques sur les revenus	Montant médian (\$)
Revenu total	42 000
Revenu du marché	36 800
Revenu de l'emploi	39 200
Salaires, traitements et commissions	42 400
Revenu net d'activité indépendante	3 240
Revenus des investissements	600
Revenu de retraite privé	21 400
Revenus du marché non inclus ailleurs	2 000
Transferts gouvernementaux	10 200
Pension de la Sécurité de la vieillesse (SV) et Supplément de revenu garanti (SRG)	7 650
Pension de vieillesse (SV)	7 650
Supplément de revenu garanti (SRG) et allocation au conjoint	3 760
Prestations du Régime de pensions du Canada (RPC) et du Régime de rentes du Québec (RRQ)	8 300
RPC/RRQ - Prestations de retraite	7 650
RPC/RRQ - Prestations d'invalidité	11 900
RPC/RRQ - Prestations de survivant	3 920
Prestations d'assurance-emploi (AE)	5 760



Comté de Renfrew

Statistiques sur les revenus	Montant médian (\$)
AE - Prestations régulières	5 480
AE - Autres prestations	4 960
Allocations familiales	5 640
Allocations familiales fédérales	5 440
Prestations provinciales et territoriales pour enfants	1 250
Autres transferts publics	1 340
Prestations d'assistance sociale	10 900
Prestations d'indemnisation des travailleurs	5 600
Prestations des travailleurs canadiens (CWB)	616
Crédit pour la taxe sur les produits et services (TPS) et crédit pour la taxe de vente harmonisée (TVH)	695
Transferts gouvernementaux non inclus ailleurs	860
Revenu après impôt	38 000
Impôts sur le revenu	6 120
Impôt fédéral sur le revenu net	4 400
Impôts sur le revenu provinciaux et territoriaux	2 160

Comté de Lanark

Statistiques sur les revenus	Montant médian (\$)
Revenu total	44 400
Revenu du marché	38 400
Revenu de l'emploi	38 800
Salaires, traitements et commissions	41 600
Revenu net d'activité indépendante	3 600
Revenus des investissements	850
Revenu de retraite privé	23 800
Revenus du marché non inclus ailleurs	1 680
Transferts gouvernementaux	10 400
Pension de la Sécurité de la vieillesse (SV) et Supplément de revenu garanti (SRG)	7 650
Pension de vieillesse (SV)	7 650
Supplément de revenu garanti (SRG) et allocation au conjoint	3 600
Prestations du Régime de pensions du Canada (RPC) et du Régime de rentes du Québec (RRQ)	8 600
RPC/RRQ - Prestations de retraite	8 100

Revenu médian

Comté de Lanark

Statistiques sur les revenus	Montant médian (\$)
RPC/RRQ - Prestations d'invalidité	12 100
RPC/RRQ - Prestations de survivant	3 560
Prestations d'assurance-emploi (AE)	5 880
AE - Prestations régulières	5 480
AE - Autres prestations	5 680
Allocations familiales	5 200
Allocations familiales fédérales	5 040
Prestations provinciales et territoriales pour enfants	1 180
Autres transferts publics	1 250
Prestations d'assistance sociale	10 800
Prestations d'indemnisation des travailleurs	4 600
Prestations des travailleurs canadiens (CWB)	592
Crédit pour la taxe sur les produits et services (TPS) et crédit pour la taxe de vente harmonisée (TVH)	685
Transferts publics non inclus ailleurs	810
Revenu après impôt	39 600
Impôts sur le revenu	6 360
Impôt fédéral sur le revenu net	4 600
Impôts sur le revenu provinciaux et territoriaux	2 280

Source : Statistique Canada

Renseignements locaux

En Ontario, 52,8 % des ménages confrontés à l'insécurité alimentaire dépendent d'un emploi comme principale source de revenu, ce qui souligne que le fait d'avoir un emploi ne garantit pas la capacité de répondre aux besoins de

base. Des facteurs tels que l'emploi précaire, le travail à temps partiel et les bas salaires jouent un rôle important sur le site . Alors que les taux de chômage augmentent régulièrement, la demande de services d'emploi, y compris de programmes tels que Meilleurs Emplois Ontario, s'accroît.

Source: [Leeds, Grenville and Lanark District Health Unit \(2024\) Addressing Food Insecurity in Leeds, Grenville and Lanark.](#)

ENTREPRISE



LES 10 PREMIÈRES ENTREPRISES PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les tableaux donnent un aperçu complet du paysage commercial dans les comtés de Renfrew et de Lanark, en mettant l'accent sur le nombre d'employeurs et le nombre d'employés dans divers secteurs d'activité en juin 2024. Dans le comté de Renfrew, le secteur de l'immobilier et de la location et du crédit-bail est en tête avec un total de 1 591 employeurs, tandis que l'industrie de la construction suit avec 988 entreprises. Dans le comté de Lanark, le secteur de l'immobilier reste solide avec 1 258

employeurs, la construction étant à nouveau un contributeur important (919 employeurs). D'autres secteurs, comme le commerce de détail, les services professionnels, scientifiques et techniques, les soins de santé et l'assistance sociale ont une distribution robuste d'entreprises. Ces données illustrent le dynamisme de l'environnement des petites entreprises et la diversité de l'activité économique dans les deux comtés.

Comté de Renfrew

Industrie	Sans employés	Total, avec employés	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500+
53 - Immobilier, location et crédit-bail	1 480	111	87	17	5	2	0	0	0	0
23 - Construction	563	425	245	108	47	15	6	3	1	0
44-45 - Commerce de détail	261	441	148	131	91	47	18	4	2	0
62 - Soins de santé et assistance sociale	408	295	151	37	52	27	15	9	3	1
81 - Autres services (sauf administration publique)	377	281	188	67	17	7	1	1	0	0
11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	694	119	86	17	8	5	2	0	1	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	432	191	130	33	13	9	3	1	0	2
72 - Hébergement et restauration	151	245	61	65	63	42	13	1	0	0
52 - Finance et assurance	268	90	28	17	32	10	3	0	0	0
56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	166	106	54	28	13	9	0	0	1	1

Source : Statistique Canada, Recensement des entreprises canadiennes, juin 2024.



Les 10 premières entreprises par nombre d'employés

Comté de Lanark

Industrie	Sans employés	Total, avec employés	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500+
53 - Immobilier, location et crédit-bail	1 174	84	71	9	3	1	0	0	0	0
23 - Construction	500	419	262	89	43	20	4	0	0	1
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	611	235	183	28	14	9	1	0	0	0
44-45 Commerce de détail	206	321	121	80	65	33	14	7	1	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	317	227	142	52	20	10	2	1	0	0
62 - Soins de santé et assistance sociale	342	204	84	41	37	24	9	4	5	0
11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse	387	54	36	9	5	3	0	0	0	1
72 - Hébergement et restauration	82	158	32	44	39	35	8	0	0	0
52 - Finances et assurances	223	70	35	8	20	7	0	0	0	0

Source : Statistique Canada, Recensement des entreprises canadiennes, juin 2024.

Renseignements locaux

Malgré les défis posés par les pressions économiques, la région de Lanark-Renfrew a connu une croissance significative des entreprises dans toute la région, en grande partie dans le secteur de l'alimentation et de l'hôtellerie. Les petites entreprises, définies comme celles qui comptent moins de 30 employés, représentent plus de 85 % des employeurs de Renfrew et de Lanark, ce qui témoigne d'une forte résilience économique. De nouveaux établissements, y compris des restaurants et des vendeurs de restauration rapide, émergent continuellement

dans la région, comme Boston Pizza à Renfrew qui a créé plus de 60 nouveaux emplois et Chuck's Restaurant à Pembroke qui a embauché un nombre similaire de personnes. De plus, d'autres franchises bien connues continuent de s'implanter dans des communautés plus petites, avec l'ouverture de Starbucks à Arnprior, de Popeyes Louisiana Kitchen à Pembroke et de Taco Bell à Petawawa. De plus, une variété d'entreprises locales uniques, y compris des magasins de détail, des bars à boissons fraîches et des entreprises liées au tourisme, sont également en plein essor.



DONNÉES SUR LES CLIENTS D'EMPLOI ONTARIO

Le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MTIFDC) a mis à disposition les données d'Emploi Ontario pour achever ce rapport de planification du marché du travail local. Le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark utilise ces données

pour faire une analyse comparative en utilisant les données de base de l'fiscale 2023-24. Ces informations sont utiles à toute personne travaillant dans le domaine de l'emploi, de l'alphabetisation ou du développement économique pour l'analyse comparative et la planification de programmes.

Clients des services d'emplois par groupe d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark.

SERVICES D'EMPLOI	c. Clients par tranche d'âge	a. 15 à 24	317
SERVICES D'EMPLOI	c. Clients par tranche d'âge	b. 25 à 44	751
SERVICES D'EMPLOI	c. Clients par tranche d'âge	c. 45 à 64	562
SERVICES D'EMPLOI	c. Clients par tranche d'âge	d. 65 ans et plus	79

Source : 2023-24 Local Board Data Suppressed Révisé.

Apprenants en alphabetisation et en formation de base par groupe d'âge dans les comtés de Renfrew et de Lanark

ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE	c. Clients par tranche d'âge	a. 15 à 24	170
ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE	c. Clients par tranche d'âge	b. 25 à 44	257
ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE	c. Clients par tranche d'âge	c. 45 à 64	168
ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE	c. Clients par tranche d'âge	d. 65 ans et plus	116

Source : 2023-24 Local Board Data Suppressed Révisé.

Dans les comtés de Renfrew et de Lanark, il y avait 74 personnes formées à l'étranger sur 1 710 clients des services d'emplois.²

Dans les comtés de Renfrew et Lanark, il y a :
1 710 clients assistés par les services d'emplois
712 apprenants en alphabetisation et en compétences de base

Source : 2023-24 Local Board Data Suppressed Révisé.

2. Le nombre de clients assistés ne reflète pas le nombre total de clients qui visitent les fournisseurs d'Emploi Ontario. Les clients non assistés ne sont pas inclus.

DONNÉES SUR LES CLIENTS D'EMPLOI ONTARIO

Le pourcentage de clients des services de l'emploi sans source de revenus continue de représenter une part importante de la clientèle totale de notre région (693). Les contraintes financières qui pèsent sur les clients mettent les prestataires de services

LES 2 PRINCIPALES SOURCES DE REVENUS DES CLIENTS DES SERVICES D'EMPLOI

Renfrew-Lanark

L'Ontario au travail	269
Assurance-emploi	202

Ontario

Employé	17 463
L'Ontario au travail	8 652

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.

au défi de fournir un soutien à la formation suffisant avec des fonds limités. D'autre part, 30,65 % des apprenants en alphabétisation et formation de base (AFB) en 2023-2024 ont indiqué que l'emploi était leur principale source de revenus.

LES 2 PRINCIPALES SOURCES DE REVENUS DES CLIENTS DE L'ALPHABÉTISATION ET DES COMPÉTENCES DE BASE

Renfrew-Lanark

Employés	217
Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées	84

Ontario

Employés	15 136
L'Ontario au travail	7 247

ALPHABÉTISATION ET COMPÉTENCES DE BASE 3 PRINCIPAUX OBJECTIFS DE L'APPRENANT

Comtés de Renfrew et Lanark

Emploi	327
Crédits de l'enseignement secondaire	146
Enseignement postsecondaire	118

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.

Ontario

Emploi	17 149
Enseignement postsecondaire	15 166
Indépendance	6 194

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.

RÉPARTITION DE L'ÂGE LE PLUS ÉLEVÉ DES CLIENTS DU PROGRAMME MEILLEURS EMPLOIS ONTARIO

Comtés de Renfrew et Lanark

Clients par tranche d'âge	15-24	14
Clients par tranche d'âge	25-44	40
Clients par tranche d'âge	45-64	24
Clients par tranche d'âge	65 ans et plus	-

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.

Ontario

Clients par tranche d'âge	15-24	256
Clients par tranche d'âge	25-44	1 922
Clients par tranche d'âge	45-64	1 192
Clients par tranche d'âge	65 ans et plus	31

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.



Clients des services d'emploi par niveau d'éducation dans les comtés de Renfrew et de Lanark

Niveau de scolarité le plus élevé	Renfrew/Lanark	Ontario
Inférieur à la 9e année	16	1 500
Inférieur à la 12e année	206	8 666
Diplôme d'études secondaires	700	27 289
Certificat d'apprentissage/de compagnon	32	1 045
Certificat/Diplôme	512	21 315
Diplôme appliqué/associé/baccalauréat	144	19 164
Troisième cycle	33	10 396
Autre (apprentissage, collège, université)	67	5 128

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.

FAITS SUR L'APPRENTISSAGE DANS LES COMTÉS DE RENFREW ET DE LANARK

76 certificats d'apprentissage délivrés

218 inscriptions à la formation modulaire

247 nouvelles inscriptions

934 Apprentis actifs

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.

Principaux résultats à la sortie pour les clients des services de l'emploi

Résumé des résultats à la sortie	Renfrew/Lanark
Employé	1 106
Employé à temps plein	584
Employé à temps partiel	244
Employé(e) Autre	174
Dans l'éducation/la formation	196
Dans l'éducation	68
En formation	128
Chômeurs	177

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.

Résumé des résultats à la sortie	Ontario
Employé	58 478
Employé à temps plein	34 361
Employé à temps partiel	11 276
Employé(e) Autre	8 660
Dans l'éducation/la formation	12 928
Dans l'éducation	4 641
En formation	8 287
Chômeurs	8 497

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.



CLIENTS DES SERVICES DE L'EMPLOI - LES TROIS PROFESSIONS LES PLUS EMPLOYÉES (CNP)

Comtés de Renfrew et Lanark

1. Personnel de vente et de services
2. Aides et ouvriers et autres conducteurs, opérateurs et ouvriers du transport
3. Métiers généraux

Ontario

1. Personnel de vente et de services
2. Représentants des ventes et des services et autres professions liées aux services à la clientèle et aux services personnels
3. Aides et autres travailleurs et autres conducteurs, opérateurs et travailleurs du secteur des transports

CLIENTS DES SERVICES DE L'EMPLOI - LES TROIS PROFESSIONS LES PLUS REPRÉSENTÉES DANS LES RÉSULTATS DE L'EMPLOI

Comtés de Renfrew et Lanark

1. Commerce de détail
2. Soins de santé et assistance sociale
3. Hébergement et restauration

Ontario

1. Commerce de détail
2. Soins de santé et assistance sociale
3. Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement

LES 3 PREMIERS MÉTIERS POUR LES NOUVELLES INSCRIPTIONS D'APPRENTIS

Comtés de Renfrew et Lanark

1. Technicien d'entretien automobile
2. Charpentier général
3. Électricien - construction et maintenance

Ontario

1. Électricien - construction et maintenance
2. Technicien d'entretien automobile
3. Charpentier général

Source : 2023-24 Données supprimées du Conseil local, révisé.

Renseignements locaux

Dans le comté de Renfrew, un centre de réchauffement fonctionne depuis deux ans à Pembroke pour venir en aide aux sans-abri de la région. Le besoin croissant de soutenir les populations vulnérables, notamment les sans-abri et les toxicomanes, a conduit le comté de Renfrew à lancer son projet MESA, une initiative communautaire qui fait appel aux services

d'urgence et aux travailleurs sociaux pour aider à reconstruire des vies.

L'équipe d'intervention auprès des sans-abri du comté de Lanark a fait de grands progrès l'année dernière. Elle a reçu 116 nouvelles demandes d'inscription sur sa liste de noms et a réussi à loger 62 personnes. L'équipe a distribué 120 sacs à dos essentiels et 475 cartes-cadeaux, a aidé 341 personnes en dehors des heures de bureau et a



alloué plus de 618 000 \$ pour aider 1 356 ménages à éviter l'expulsion ou à trouver un logement. Un montant supplémentaire de 126 000 \$ a permis de financer l'équipe mobile d'intervention d'urgence, et

une conférence sur le sans-abrisme rural a permis de mettre en avant l'approche « Le logement en premier » et l'engagement en faveur de l'autonomisation des clients.

ENQUÊTE SUR LES EMPLOYEURS

Faits saillants de l'enquête sur l'opinion des employeurs

L'enquête sur l'état d'esprit des employeurs, menée pendant 18 semaines de septembre 2024 à janvier 2025, a fourni des informations cruciales qui ont confirmé les hypothèses du groupe sur le marché du travail (LMG). Ces hypothèses ont été tirées de l'analyse des données sur le chômage, de l'activité des bureaux de services de l'emploi, des renseignements locaux tirés des consultations communautaires et des tendances en matière d'offres d'emploi sur diverses plateformes. Sur la base des commentaires de l'année précédente, l'enquête a inclus de nouvelles questions sur les pratiques d'embauche des groupes sous-représentés, tels que les nouveaux arrivants, les jeunes et les personnes âgées.

[Employer Pulse Survey Full Report](#)

Participation à l'enquête

Au total, 100 employeurs ont répondu à l'enquête :

- **Lieu de résidence** : 61,22 % étaient originaires du comté de Renfrew, 29,59 % du comté de Lanark et 9,18 % des régions avoisinantes.

Profil de l'entreprise

- **Industries représentées** :
 - Éducation : 12,24 %

- Soins de santé : 11,22 %
- Tourisme et hôtellerie : 10,2 %
- Industrie manufacturière et services publics : 9,18 %

- **Secteur** : 52,04 % secteur privé, 47,96 % secteur public.
- **Taille** : La plupart des entreprises (31,63 %) emploient moins de 10 personnes, tandis que 29,59 % emploient plus de 100 personnes.

Tendances en matière d'embauche

- 62,65 % ont déclaré rencontrer des difficultés à recruter, 40,74 % d'entre eux ayant du mal à pourvoir des postes à temps plein et à temps partiel.
- Les stratégies de recrutement comprenaient
 - Augmenter les salaires de départ : 45,12 %
 - Options de travail flexibles (télétravail/hybride) : 34,15 %
 - Possibilités de perfectionnement professionnel : 30,49 %
 - Un ensemble complet d'avantages : 23,17 %
- 45,12 % ont embauché des personnes ayant immigré au Canada au cours des cinq dernières années.
- 74,39 % ont embauché des étudiants d'été.

ENQUÊTE SUR LES EMPLOYEURS (suite)

Rotation des employés

- 40,24 % ont connu des départs à la retraite.
- 50 % des employés ont quitté l'entreprise pour la concurrence.
- 74,03 % prévoient d'embaucher au cours de l'année à venir.

Défis sociaux

- Le manque de logements abordables a affecté 24,39 % des entreprises.
- L'insuffisance des transports publics a eu un impact sur les efforts de recrutement et de fidélisation de 35,37 % des employeurs.
- La disponibilité limitée de services de garde d'enfants a affecté 24,39 % des personnes interrogées.

Conditions de travail

- Les principaux défis en matière de recrutement sont les suivants :
 - Manque de candidats : 42,68 %
 - Expérience professionnelle insuffisante : 39,02 %
 - Mauvaises compétences en matière de recherche d'emploi : 35,37 %
 - Qualifications éducatives insuffisantes : 30,49 %
- 41,46 % des entreprises proposent des options de travail hybride ou en télétravail.



LMG participe au Festival multiculturel de Pembroke

MARCHÉ



PLAN D'ACTION 2025-2026

Voici un bref résumé des objectifs du plan d'affaires du Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark pour l'exercice 2025-2026.

PROJET UN :

RAPPORT SUR LA PLANIFICATION LOCALE DU MARCHÉ DU TRAVAIL (PMLT)

Description du projet

Le rapport sur la planification du marché du travail local sera un résumé de ce qui se passe sur le marché du travail local dans les comtés de Lanark et de Renfrew. Le rapport comprendra une vue d'ensemble des changements du marché du travail et identifiera les défis et les opportunités pour répondre aux besoins en main-d'œuvre de la région. Le rapport tirera des données de nombreuses sources qui seront complétées par une narration attrayante pour permettre aux organisations de mieux comprendre le marché du travail local. Le PLMT sera un outil de planification pour la communauté et une feuille de route qui partagera l'état actuel du marché du travail tout en soulignant les actions entreprises pour résoudre les problèmes ou saisir de nouvelles opportunités.

Résultats mesurables

Le PLMT recevra un score de gestion du rendement en matière d'amélioration continue (CIPMS) de 90 % ou plus de la part des parties prenantes de la communauté qui utilisent le rapport.

Enjeu/Priorité

Il est important de fournir des renseignements précis et opportuns sur le marché du travail aux fournisseurs de services, aux municipalités, aux employeurs et aux chercheurs d'emploi des comtés de Renfrew et de Lanark. Le PLMT annuel fournit un état actuel du marché du travail local.

Partenaires clés

Employeurs régionaux, chambres de commerce, agences de développement économique, programmes de développement des collectivités, Collège Algonquin, conseils scolaires de district et autres centres d'éducation et de formation, associations d'entreprises, municipalités et partenaires d'Emploi Ontario.

PROJET DEUX :

ENQUÊTE RÉVISÉE SUR L'ÉTAT D'ESPRIT DES EMPLOYEURS

Description du projet

Le perfectionnement de notre enquête sur les employeurs nous permet de recueillir des renseignements locaux auprès des employeurs des comtés de Renfrew et de Lanark. Le rapport d'enquête contient des informations actuelles et locales sur le marché du travail et des renseignements locaux qui donneront aux demandeurs d'emploi et aux partenaires communautaires un meilleur aperçu des opportunités et des défis au sein de notre marché du travail. Nous produirons une enquête complète pour mesurer l'activité du marché du travail dans notre région en identifiant les tendances et en les évaluant par rapport aux enquêtes sur l'état d'esprit des employeurs que nous avons publiées au cours des trois dernières années. Ces informations serviront à la planification du marché du travail dans notre région.



PLAN D'ACTION 2024-2025 (suite)

Résultats mesurables

100 employeurs participeront à l'enquête sur l'état d'esprit des employeurs et le score de gestion des performances en matière d'amélioration continue (CIPMS) dépassera 90 % de satisfaction de la part de ceux qui accèdent aux informations contenues dans l'enquête.

Problématique/priorité

Le marché du travail reste très volatil. Alors que nous connaissons le vieillissement de la population depuis de nombreuses années et son impact sur le marché du travail local, les nouvelles variables comprennent une augmentation du télétravail et travail hybride, l'introduction de l'intelligence artificielle sur le lieu de travail, une pression accrue sur les syndicats pour obtenir des salaires plus élevés afin de faire face à l'augmentation du coût de la vie, le déploiement d'un grand nombre de soldats de la garnison Petawawa en Lettonie pour de longues périodes de service, et le risque de licenciements, si les États-Unis décident d'imposer des droits de douane importants sur les exportations canadiennes.

Partenaires clés

Le groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark, les employeurs régionaux, la chambre de commerce, les agences de développement économique, les programmes d'aide au développement des collectivités, le Collège Algonquin, les conseils scolaires de district et d'autres centres d'éducation et de formation, les associations d'entreprises, les municipalités et les partenaires d'Emploi Ontario.

PROJET TROIS :

BULLETINS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Description du projet

Fournir plus fréquemment des renseignements sur le marché du travail local aux communautés élargies des comtés de Lanark et de Renfrew au moyen d'un bulletin trimestriel sur l'IMT afin de permettre une meilleure compréhension et une meilleure planification du marché du travail.

Résultats mesurables

La communauté élargie des employeurs, des fournisseurs de services, des municipalités, etc. aura accès à des données exactes et opportunes sur le marché du travail, ce qui lui permettra de planifier et de s'adapter aux conditions du marché du travail local. Le taux de satisfaction des personnes qui reçoivent et lisent les bulletins trimestriels sur l'IMT sera supérieur à 85 %.

Problématique/priorité

Le marché du travail est très volatil. Les grèves se sont multipliées, les syndicats cherchant à augmenter les salaires pour lutter contre le coût élevé de la vie ; la menace de tarifs douaniers des États-Unis sur le Canada pourrait entraîner des licenciements dans notre région ; l'intelligence artificielle est de plus en plus utilisée sur le lieu de travail ; la garnison Petawawa déploiera environ 1 000 soldats en Lettonie, ce qui aura un impact économique important sur le comté de Renfrew. Tous événements ont une incidence sur le marché du travail et, en publiant un bulletin trimestriel, nous pouvons tenir nos communautés informées de l'évolution du marché du travail pour se tenir au courant de ces événements.



Partenaires clés

Employeurs, fournisseurs de services d'emplois, Algonquin College, Renfrew County Catholic District School Board, Renfrew County District School Board, Garrison Petawawa Transition Centre, United Way East Ontario, prestataires de services d'alphabétisation et de formation de base.

PROJET QUATRE :

COORDINATION DES SERVICES

Description du projet

Planifier et réaliser jusqu'à trois activités de coordination des services pour aider les municipalités, les agences de développement économique, les fournisseurs de services d'Emploi Ontario, les conseils scolaires et d'autres parties intéressées qui sont touchés par les conditions du marché du travail local dans le cadre de leur travail avec les demandeurs d'emploi et les employeurs.

Résultats mesurables

Un score de gestion du rendement en matière d'amélioration continue (CIPMS) dépassera 90 % de satisfaction de la part des personnes qui participent aux activités de coordination des services dirigées par le LMG.

Problématique/priorité

Le marché du travail est en constante évolution. Dans notre région, plusieurs facteurs contribuent à rendre le marché du travail plus turbulent au cours de l'année à venir. Il s'agit notamment du déploiement de près de 1 000 soldats de la garnison Petawawa en Lettonie, d'un nombre croissant d'arrêts de travail, les syndicats cherchant à obtenir des augmentations de salaire et la sécurité de l'emploi, de la menace potentielle de droits de douane sur les exportations canadiennes vers les États-Unis, qui pourrait entraîner des licenciements importants dans certains secteurs, notamment la fabrication et la foresterie, de l'impact de l'utilisation accrue de l'intelligence artificielle sur la main-d'œuvre, etc. Nos activités de coordination des services sont conçues pour répondre aux informations sur le marché du travail local que nous recueillons en surveillant et en effectuant des recherches sur ces tendances.

Partenaires clés

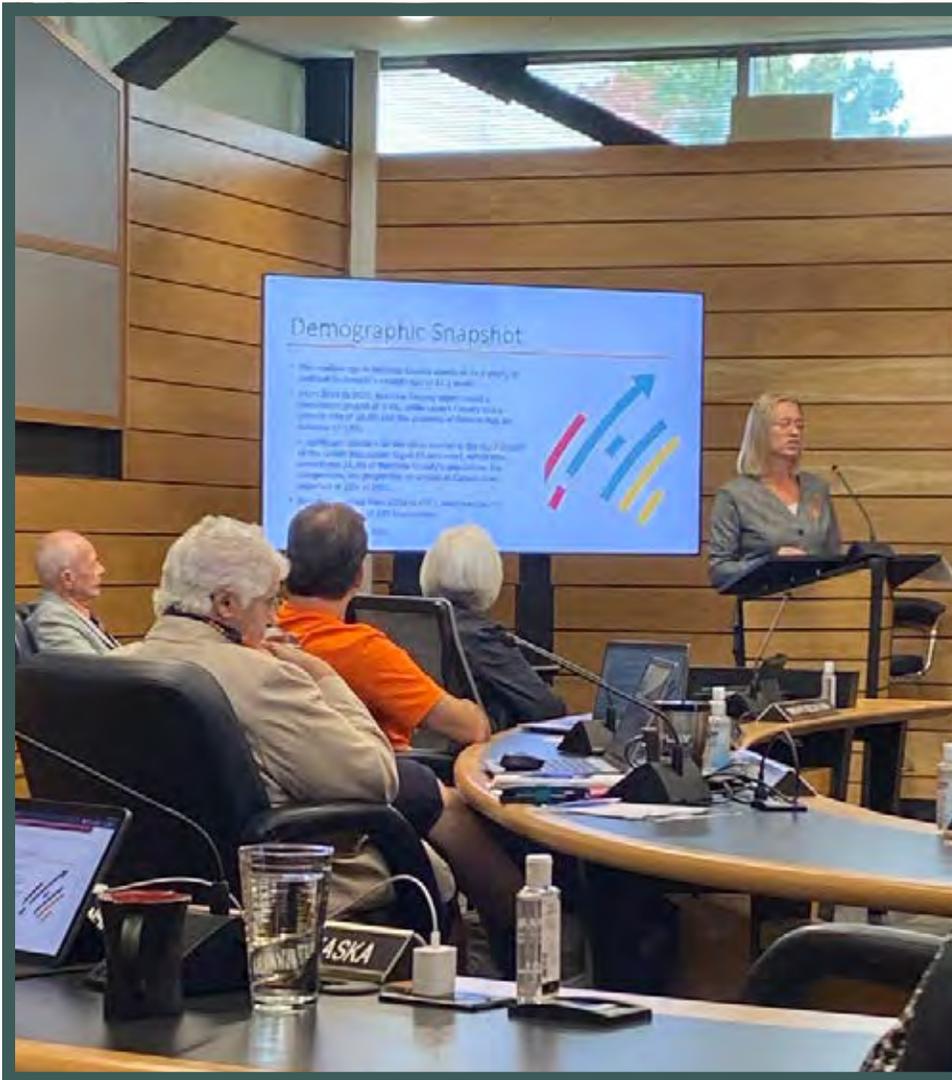
Fournisseurs de services d'Emploi Ontario, Ontario au travail, bureaux de développement économique, Algonquin College, Renfrew County District School Board, Renfrew County Catholic District School Board, United Way East Ontario.

CONSULTATIONS COMMUNAUTAIRES

Le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark a tenu quatre consultations communautaires à l'automne 2024. Les séances, trois en personne et une virtuelle, ont attiré un grand nombre de participants et ont permis de mieux comprendre les difficultés que rencontrent les employeurs

locaux pour attirer et retenir les employés. Les consultations ont également porté sur les besoins des employeurs en matière d'éducation et de formation et sur les facteurs communautaires ayant une incidence sur le marché du travail.

[Le rapport complet est accessible ici.](#)



Le groupe du marché du travail a présenté une mise à jour du marché du travail au conseil du comté de Renfrew en septembre 2024

ANNEXE A :

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

[Services communautaires de l'emploi - Pembroke](#)

[Services communautaires de l'emploi - Perth](#)

[Algonquins de la Première Nation de
Pikwakanagan](#)

[Canadian Career Academy](#)

[Comté de Renfrew, L'Ontario au travail](#)

[Comté de Lanark, L'Ontario au travail](#)

[Entreprise du comté de Renfrew, Pembroke](#)

[Garnison Petawawa](#)

[Ministère du travail, de la formation et du
développement des compétences](#)

[Ontrac Employment Resource Services](#)

[Services d'emploi du CRFMP](#)

[Renfrew County Community Futures](#)

[Development Corporation](#)

[Renfrew County District School Board](#)

[Centre de formation et d'apprentissage](#)

[Upper Canada District School Board](#)

[Société de développement communautaire de
Valley Heartland](#)

[Développement économique d'Arnprior](#)

[Développement économique de Pembroke](#)

[Comté de Renfrew, développement économique
et ressources naturelles](#)

[Partenariat local pour l'immigration](#)

PARTENAIRES



ANNEXE B :

SOURCES D'INFORMATION

[Statistique Canada \(Recensements de 2021 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages de 2011, Structure des industries canadiennes\)](#)

[Collège Algonquin - Pembroke](#)

[Collège Algonquin - Perth](#)

[Site web du comté de Lanark](#)

[Site web du comté de Renfrew](#)

[Outil d'analyse Lightcast](#)

Participants aux consultations communautaires 2024 :

Christa Vernier - Le groupe McCluskey

JoAnn McIntyre - Roseburg Forest Products

Brent Dick - Services communautaires de l'emploi

Linda Alexander - Comté de Lanark

Kelly Hollihan - Chambre de commerce de l'Upper Ottawa Valley

Marcie Campbell - Community Living Upper Ottawa Valley

Ray Bonenberg - Mapleside Sugar Bush

David Wybou - Comté de Renfrew

Peter Irish - Services communautaires de l'emploi

David Unrau - Ville de Pembroke

Kim Field - Académie canadienne des carrières

Amber Coville - Société d'aide au développement des collectivités de Valley Heartland

Robert Probert - Académie canadienne des carrières

Jennifer Scott - Comté de Lanark

Lindsay Crawford - Lanark Lodge Long Term Care

Lisa Benoit - Services communautaires de l'emploi

Mariana Grushkovyk - Thomas Cavanagh Construction Limited

Phelicia Servais - Thomas Cavanagh Construction Limited

Connie McIntosh - Soins de longue durée à Perth

Brettan Ingimundson - Kilmarnock

Tamarra Winter - Upper Canada District School Board

Mandy Hewitt - Centennial Truss

Peri-Ann Echlin - Soins de longue durée à Perth

Andy Fierens - M. Chipper

Alex Harris - Renfrew County District School Board

Melissa Friske - Renfrew County District School Board

Krista Recoskie - Renfrew County District School Board



Cyndy Phillips - Renfrew County Community Futures Development Corporation

Melissa Marquardt - Comté de Renfrew

Sara Lecuyer - Ontrac : Centre de ressources pour l'emploi

Andra Bettencourt - White Lake Marina

Roderick Morgan - RPM-Académie

Jeff Levesque - Canton de Greater Madawaska

Carolyn Courville - Services auditifs canadiens

Anne Coleman - Réseau ontarien pour le salaire minimum vital

Erin Edwards - Safariland

Chris Grimshaw - Serco Amérique du Nord

Scott Hamilton - Comté de Renfrew

Andrea Holden - Renfrew County District School Board

Kathy Innocente - Valley Manor Inc.

Heather Inwood-Montrose - Comté de Renfrew

Cindy James - Centre de conseil aux petites entreprises

Kelley Jaros - Ville d'Arnprior

Jodi Lackey - Centre pour enfants Leaps and Bounds

Paloma Mazer - Chambre de commerce de Perth

Jackie Morrison - CHEO

Lara Mylly - ConnectWell Community Health - Lanark

Charlene Pineda - WCG Services

Laura Pirie - Community Living Renfrew County South

Sue Rupert - Le Centre de formation et d'apprentissage

Rikki Rintoul - Comté de Lanark

Sophia Rosenberg - Laboratoire nucléaire canadien

Sue Rupert - Le Centre de formation et d'apprentissage

Heather Tatton - Renfrew County District School Board

Kerri Barlow - Ville de Smiths Falls

Sarah Richer - Canton de Bonnechere Valley

Maggy Houle - Services d'emplois du Centre de ressources pour les familles des militaires de Petawawa (CRFMP)

ANNEXE C :

DÉFINITIONS DES DONNÉES STATISTIQUES

Données sur la structure des entreprises :

La base de données sur la structure des entreprises canadiennes fournie par Statistique Canada identifie le nombre d'établissements commerciaux (employeurs) au sein d'une division de recensement (DR). La base de données identifie également le nombre d'employeurs par secteur d'activité détaillé et pour neuf tranches de taille d'employés. Les données de la Structure des industries canadiennes sont disponibles tous les six mois (juin et décembre) avec un décalage d'environ cinq semaines.

Division de recensement (DR) : Groupe de municipalités voisines réunies à des fins de planification régionale et de gestion de services communs (tels que les services de police ou d'ambulance). Ces regroupements sont établis en vertu des lois en vigueur dans certaines provinces du Canada. La division de recensement (DR) est le terme général pour les régions régies par les lois provinciales (comme comté, la municipalité régionale de comté (MRC) et le district régional) ou leurs équivalents. Dans les autres provinces et territoires où les lois ne prévoient pas de telles régions, Statistique Canada définit des régions équivalentes à des fins de déclaration statistique en collaboration avec ces provinces et territoires. Les divisions de recensement sont des régions géographiques intermédiaires entre le niveau de la province ou du territoire et la municipalité (subdivision de recensement).

Région métropolitaine de recensement (RMR) :

Une région métropolitaine de recensement (RMR) ou une agglomération de recensement (AR) est formée d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes centrées sur un centre de population (appelé noyau). Une RMR doit avoir une population totale d'au moins 100 000 habitants, selon les données du

programme de recensement de la population actuel, dont 50 000 habitants ou plus doivent vivre dans le noyau, selon les données corrigées du programme de recensement de la population précédent. Une AR doit avoir une population centrale d'au moins 10 000 habitants, également sur la base des données du précédent programme de recensement de la population. Pour être incluses dans la RMR ou l'AR, les autres municipalités adjacentes doivent avoir un degré élevé d'intégration avec le noyau, tel que mesuré par les flux de navettage dérivés des données sur le lieu de travail du programme de recensement précédent.

Région économique (RE) : Une région économique (RE) est un regroupement de divisions de recensement (DR) complètes, à une exception près en Ontario, créées en tant qu'unité géographique standard pour l'analyse de l'activité économique régionale. Les régions économiques permettent d'obtenir des estimations fiables de la population active pour les zones qui sont trop petites par elles-mêmes et qui sont donc regroupées avec les régions voisines.

Personne employée : désigne les personnes qui, au cours de période de référence, avaient statut de « personne employée ». C'est-à-dire les personnes qui, au cours de la période de référence (a) ont effectué un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, est-à-dire un travail rémunéré dans le cadre d'une relation employeur-employé, ou un travail indépendant. Cette catégorie comprend également les personnes qui ont effectué un travail familial non rémunéré, défini comme un travail non rémunéré contribuant directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'une pratique professionnelle détenue et exploitée par un membre apparenté du même ménage ; ou (b) avaient



un emploi mais n'étaient pas au travail en raison de facteurs tels qu'une maladie ou un handicap, des responsabilités personnelles ou familiales, des vacances ou un conflit du travail. Cette catégorie exclut les personnes qui n'étaient pas au travail parce qu'elles étaient mises à pied ou entre deux emplois occasionnels, et celles qui n'avaient pas d'emploi à ce moment-là (même si elles avaient un emploi à commencer à une date ultérieure).

Taux d'emploi: Il s'agit du nombre de personnes employées au cours de la semaine du vendredi 2 mai au samedi 8 mai 2021, exprimé pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus.

Lightcast: Lightcast transforme les données du marché du travail en informations utiles qui aident les organisations à comprendre le lien entre les économies, les personnes et le travail. En s'appuyant sur des principes économiques solides et de bonnes données, Lightcast crée des services conviviaux qui aident les établissements d'enseignement, les planificateurs de la main-d'œuvre et les développeurs régionaux (tels que les WIB, les EDO, les chambres, les services publics) à constituer une meilleure main-d'œuvre et à améliorer les conditions économiques de leur région.

Tarif de rachat garanti: Un tarif de rachat garanti, ou tarif TRG, est la prime payée par un service public à ses consommateurs pour l'électricité excédentaire produite par leur système solaire, éolien ou d'énergie alternative. Les tarifs de rachat sont utilisés par le gouvernement pour inciter les consommateurs à adopter des sources d'énergie nouvelles, plus propres et renouvelables.

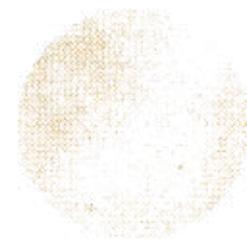
Secteurs industriels: Les secteurs industriels décrits dans l'indicateur 1 et les industries à 4 chiffres mentionnées dans les indicateurs 2 et 4 font référence à la classification dans laquelle toute l'activité économique est placée. Voir SCIAN ci-dessous. L'industrie (selon le Système

de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] de 2002) un groupe généralement homogène d'unités de production économique, principalement engagées dans un ensemble spécifique d'activités. Une activité est une méthode particulière de combinaison de biens et de services, de travail et de capital pour produire un ou plusieurs biens et/ou services (produits). Dans la plupart des cas, les activités qui définissent une industrie sont homogènes en ce qui concerne les processus de production utilisés.

Main-d'œuvre: Il s'agit des personnes qui, au cours de semaine du vendredi 2 mai au samedi 8 mai 2021, avaient un emploi ou étaient au chômage. Main-d'œuvre = Personnes employées + chômeurs. Auparavant, lors d'autres cycles de recensement, un dénombrement anticipé était effectué dans des régions éloignées et isolées des provinces et territoires au cours des mois précédant le dénombrement de mai. En raison de la COVID-19, il n'y a pas eu de dénombrement anticipé pour le recensement de 2021. Les procédures de collecte - en particulier dans les logements collectifs et les communautés éloignées, nordiques, des Premières Nations, des Inuits et des Métis - ont été repensées pour garantir que le recensement se déroule de la meilleure manière possible, en utilisant une approche sûre et sécurisée.

Défis liés au marché du travail: Un défi fait référence à la possibilité d'un déséquilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre [y compris les compétences, la profession et l'éducation]. Du fait de sa nature même, un défi constitue à la fois un « problème » et une « opportunité ». Un travailleur au chômage ou sous-employé est une ressource gaspillée et un problème. Cependant, le potentiel de ce travailleur est également une opportunité à déployer ailleurs.





ANNEXE D :

CONSULTATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

Ce document contient des idées tirées des consultations communautaires tenues entre l'automne 2024 et l'hiver 2025, organisées par le Groupe du marché du travail de Renfrew et Lanark pour mieux comprendre et relever les défis auxquels est confronté le marché du travail local. Ces consultations ont créé des espaces pour des conversations significatives, permettant aux participants de discuter des tendances, des opportunités et des questions de première ligne ayant un impact sur les employeurs et les employés.

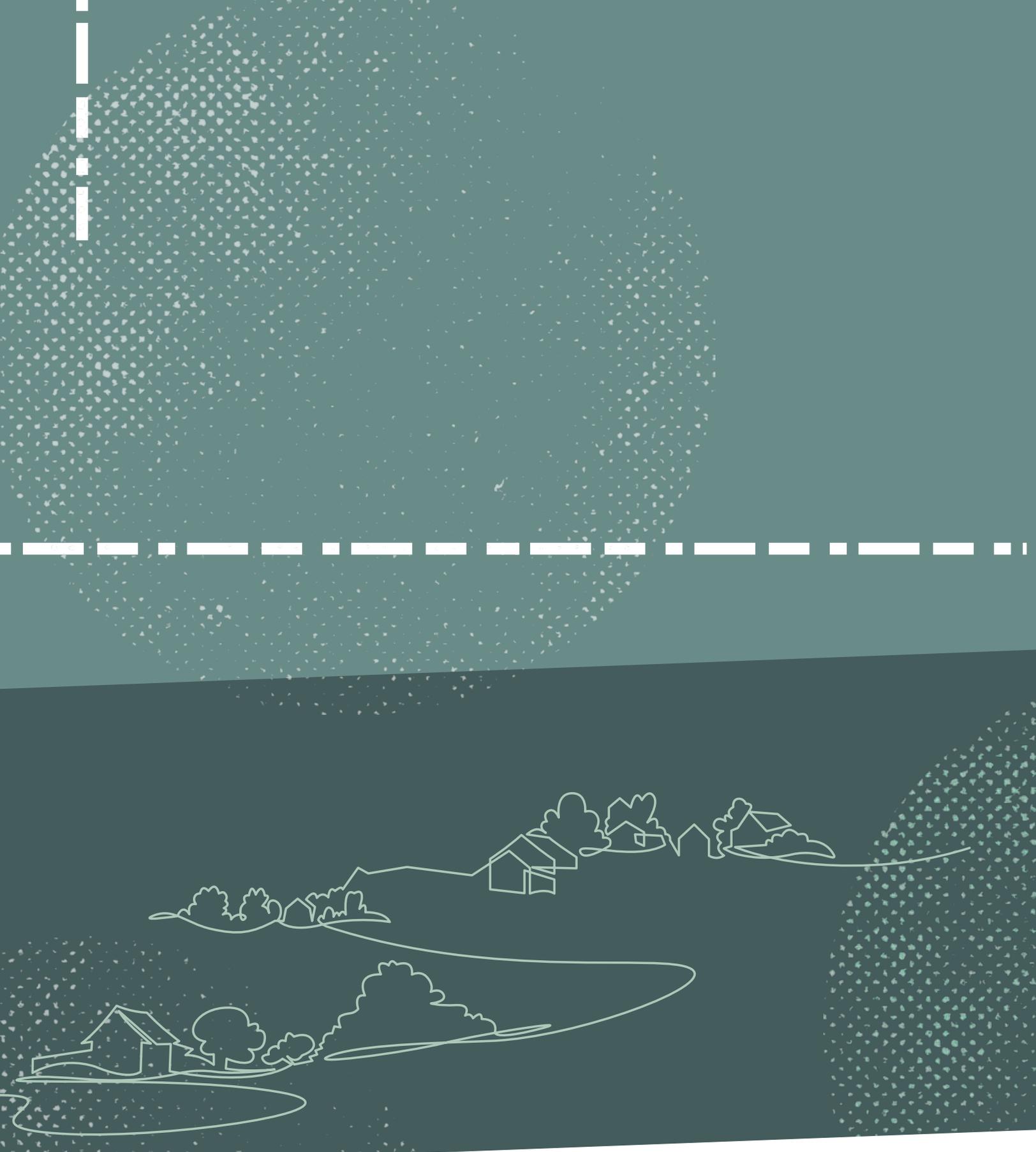
Quatre consultations communautaires ont eu lieu - trois séances en personne à Carleton Place, Renfrew et Pembroke, et une séance virtuelle - avec plus de 57 participants représentant divers secteurs, notamment la fabrication, les soins de santé et l'éducation. Ce travail a été guidé en partie par notre groupe de travail sur le marché du travail local de Lanark-Renfrew et servira de base à un plan d'action visant à relever les principaux défis du marché du travail.

[Le rapport complet est accessible ici.](#)

*Tendances,
opportunités
et enjeux
de première
ligne*







GROUPE DU
MARCHÉ DE L'EMPLOI
DE RENFREW & LANARK